

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๘๔

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร ก.พ.
เลขรับ 2299
วันที่ 24 พ.ย. ๐๙
เวลา



กลุ่มงานการเมือง ส.ร.ม.ท.
เลขรับที่ 5307
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา 10.49 น.

สำนักงานรัฐมนตรี
รับที่ 8169 ก
วันที่ 21 พ.ย. 2568
เวลา 10.24 น.
กระทรวงมหาดไทย

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

กระทรวงมหาดไทย
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
วันที่ 21 พ.ย. 2568
เลขรับ 48555
เวลา

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๙๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๘๒
ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๒.๔/๑๔๓๘๖
ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๗.๑/๒๒
ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘
๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๓๓
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

กองการเจ้าหน้าที่ สป.
เลขที่รับ 11964
วันที่ 94 พ.ย. ๖๘
เวลา

ตามที่ได้ยืนยันมติคณะรัฐมนตรี (๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘) เกี่ยวกับเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งกระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอความเห็น ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รองนายกรัฐมนตรี (นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ) มีความเห็นเพิ่มเติมว่า การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผู้บริหารของส่วนราชการ มิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) นั้น เห็นควรที่คณะรัฐมนตรีจะกำหนดให้มีตัวชี้วัดเพิ่มเติมให้ครอบคลุมการดำเนินการ ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนต่าง ๆ ของรัฐบาล เช่น การยกเลิกกฎหมาย กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค และสร้างภาระที่ไม่จำเป็นแก่ประชาชนและภาคธุรกิจ (Guillotine) การขับเคลื่อนให้ไทยเข้าเป็น สมาชิกองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organisation for Economic Co-operation and Development: OECD) เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเร่งรัดดำเนินการให้บรรลุผลโดยเร็วต่อไป ซึ่งคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วลงมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และที่รองนายกรัฐมนตรี (นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ) เสนอเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของกระทรวงการคลัง และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

จึงเรียนยืนยันมา

ขอแสดงความนับถือ

ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๑๐๒/6925

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย
เพื่อโปรดทราบ

๑๓๐

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘

(นางณัฐจารี อนันตศิลป์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

(นางสาวพิมพ์พิมล สายอ่อง)
หัวหน้ากลุ่มงานการเมือง รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรีฯ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๔ (กุลิสรา), ๑๕๓๒ (ปัญฑารีย์)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

ท.น.ก.
จนท. ศิริธรณ์ 21 พ.ย. ๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ ๔๒



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๘๖๔๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรองนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้นำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ และมีมติ ดังนี้

๑.๑ เห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ในส่วนของการประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วน หรือภารกิจที่ถูกละเลยเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ให้สำนักงาน ก.พ. นำความเห็นและข้อเสนอแนะของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงพาณิชย์ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร และข้อสังเกตของกระทรวงมหาดไทย และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาทบทวนร่วมกับกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานงบประมาณ เพื่อปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและได้ข้อยุติ โดยให้เป็นไปตามแนวทาง ดังนี้

๑.๑.๑ รอบที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ให้นำตัวชี้วัด “การก่อหนี้ผูกพันงบประมาณ” มาใช้ในการพิจารณา

๑.๑.๒ รอบที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ให้นำตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” มาใช้ในการพิจารณา

/แล้วให้...

แล้วให้สำนักงาน ก.พ. นำข้อยุติดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่งโดยเร็วก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่ได้ข้อยุติแล้วตามข้อ ๑.๑ ให้เริ่มใช้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป ทั้งนี้ การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้คงใช้แนวทางการประเมินเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไปก่อน

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติให้สำนักงาน ก.พ. นำความเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไปพิจารณาทบทวนร่วมกับกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานงบประมาณ เพื่อปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและได้ข้อยุติ และให้สำนักงาน ก.พ. นำข้อยุติดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่งโดยเร็วก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน

๓.สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานงบประมาณ ได้ประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา ทบทวนและปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวทางตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ตามข้อ ๑.๑) โดยที่ประชุมได้เห็นชอบร่วมกันเกี่ยวกับการปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” สรุปได้ ดังนี้

๓.๑ การกำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก กำหนดให้ตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐) เป็นตัวชี้วัดบังคับในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ ทั้งในรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม - วันที่ ๓๑ มีนาคม) และรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน - วันที่ ๓๐ กันยายน) โดยแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย

๓.๑.๑ ตัวชี้วัด “ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน)” ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕ หมายถึง ผลสำเร็จของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) โดยไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ

๓.๑.๒ ตัวชี้วัด “ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม” ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕ หมายถึง ผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) โดยไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ

๓.๒ วิธีการกำหนดค่าเป้าหมาย นำเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณที่คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้

๓.๒.๑ ตัวชี้วัด “ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน)” กำหนดค่าเป้าหมายในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้ (๑) รอบที่ ๑ นำเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๕ ตามลำดับ และ (๒) รอบที่ ๒ นำเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๕ ตามลำดับ

๓.๒.๒ ตัวชี้วัด “ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม” กำหนดค่าเป้าหมายในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้ (๑) รอบที่ ๑ นำเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๕ ตามลำดับ และ (๒) รอบที่ ๒ นำเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๕ ตามลำดับ

โดยมีตัวอย่างการกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗)

หน่วย : ร้อยละ

เป้าหมาย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
การใช้จ่าย (ภาพรวม)	๓๗	๖๑	๘๐	๑๐๐
การเบิกจ่าย (ภาพรวม)	๒๗	๕๓	๗๕	๙๔

ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด “ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน)”

หน่วย : ร้อยละ

การประเมิน	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) (interval = ๖)	๓๗ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๑)	๕๓	๕๙	๕๕	๖๑ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒)
รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๘) (interval = ๕)	๘๐ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๓)	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๔)
หมายเหตุ : ความห่างของค่าเป้าหมาย (interval) คำนวณโดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้ $\frac{(\text{ค่าเป้าหมายระดับที่ ๕} - \text{ค่าเป้าหมายระดับที่ ๑})}{๔}$					

/ค่าเป้าหมาย...

ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด “ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม”

หน่วย : ร้อยละ

การประเมิน	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) (interval = ๖.๕)	๒๗ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๑)	๓๓.๕๐	๔๐	๔๖.๕๐	๕๓ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒)
รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๘) (interval = ๔.๗๕)	๗๕ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๓)	๗๙.๗๕	๘๔.๕๐	๘๙.๒๕	๙๔ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๔)
หมายเหตุ : ความห่างของค่าเป้าหมาย (interval) คำนวณโดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้ $\frac{\text{ค่าเป้าหมายระดับที่ ๕} - \text{ค่าเป้าหมายระดับที่ ๑}}{๔}$					

๓.๓ วิธีการประเมินผลตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ให้พิจารณาจากผลสำเร็จของการใช้จ่ายหรือเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ) โดยใช้ข้อมูลจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) หรือจากเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง ดังนี้

ตัวชี้วัด	รอบการประเมินที่ ๑	รอบการประเมินที่ ๒
ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน)	ข้อมูลการก่อหนี้ (PO) + ข้อมูลเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือน มีนาคม	ข้อมูลการก่อหนี้ (PO) + เอกสาร สำรองเงิน + ข้อมูลเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือนกันยายน
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม	ข้อมูลเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือน มีนาคม	ข้อมูลเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือนกันยายน

สำหรับการคำนวณคะแนนผลการประเมินของแต่ละตัวชี้วัดให้ใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานใช้จ่าย (หรือเบิกจ่าย)}}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานได้รับ}} \times ๑๐๐$$

ทั้งนี้ กรณีที่ร้อยละการใช้จ่ายหรือเบิกจ่ายงบประมาณ คำนวณได้เป็นค่าที่สูงกว่าค่าเป้าหมายระดับก่อนหน้า แต่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายระดับถัดไป (เช่น อยู่ระหว่างค่าเป้าหมายระดับที่ ๑ - ระดับที่ ๒) ให้คำนวณคะแนนผลการประเมินตามสัดส่วนของร้อยละการใช้จ่ายหรือการเบิกจ่ายได้จริง (Prorate)

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

การทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จะสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

/๕. ค่าใช้จ่าย...

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

ไม่มี

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ก.พ. กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาทบทวนและปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมได้เห็นชอบร่วมกันเกี่ยวกับการปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” (ตามข้อ ๓) ซึ่งมีสาระสำคัญประกอบด้วยการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย วิธีการกำหนดค่าเป้าหมาย และวิธีการประเมินผลตัวชี้วัด

๗. ขอกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

๗.๒ มติคณะรัฐมนตรี

๗.๒.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) เห็นชอบทั้ง ๓ ข้อ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ สรุปได้ ดังนี้ (๑) เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเพื่อเชื่อมโยงระบบการประเมิน “ส่วนราชการ” กับระบบการประเมิน “ผู้บริหาร” (๒)ให้นำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐไปใช้กับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารโดยอนุโลม และ (๓) เห็นชอบร่างแบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ และให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๗.๒.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ สรุปได้ ดังนี้ (๑) เห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ในส่วนของการประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ให้สำนักงาน ก.พ. นำความเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไปพิจารณาทบทวนร่วมกับกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณ เพื่อปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และประเด็นอื่น

/ที่เกี่ยวข้อง...

ที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและได้ข้อยุติ โดยให้เป็นไปตามแนวทางที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ (๒) ให้แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่ได้ข้อยุติแล้วตามข้อ (๑) ให้เริ่มใช้ปฏิบัติในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป ทั้งนี้ การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้คงใช้แนวทางการประเมินเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไปก่อน

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

สำนักงาน ก.พ. เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) ดังนี้

๘.๑ ปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ตามผลการหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ตามข้อ ๓)

๘.๒ มอบหมายให้ ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีความเหมาะสมได้โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๒๔๘ (ขเคนทร์), ๑๒๓๘ (เชาว์เลิศ), ๑๒๔๒ (นพพร)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สำเนาถูกต้อง

ชญาทวีร์ ศักดิ์ประเสริฐไชย

(นางสาวปัญฑารีย์ ศิประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



(shorturl.ocsc.go.th/qr/ExecutivePM)

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๘๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๑๒.๔/๑๔๓๘๖



กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๗๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๐๘๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา กรณีสำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้ปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ตามผลการหารือร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีความเหมาะสมได้ โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เพื่อให้การเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งจะทำให้มีเม็ดเงินลงสู่ระบบเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว และสอดคล้องกับมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่คณะกรรมการนโยบายเศรษฐกิจมหภาคเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาเห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางดังกล่าวให้มีความเหมาะสมได้ โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ เห็นควรพิจารณากำหนดตัวชี้วัดการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจที่ดำเนินงานตามปีงบประมาณ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (Front Load) ตามที่คณะกรรมการนโยบายเศรษฐกิจมหภาคเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ ด้วย โดยให้กำหนดตัวชี้วัดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ตามที่ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินตกลงร่วมกัน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐) ให้มีน้ำหนักร้อยละ ๑๐ เฉพาะรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำเนาถูกต้อง

กรมบัญชีกลาง

กองบริหารการรับ - จ่ายเงินภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๒๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@cgd.go.th

ณัฐพรชัย ศิปปะเสริญไชย

(นางสาวปัญญารีย์ ศิปปะเสริญไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๗.๑/๒๒

สำนักงบประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๐๘๗
ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. ปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ตามผลการหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. มอบหมายให้ ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีความเหมาะสมได้โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อเป็นการทบทวนและปรับปรุงกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน ตลอดจนสามารถใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้มีการปรับปรุงในส่วนของการประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูkmอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” โดยแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน) และร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม เพื่อให้แนวทางสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๖ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดฯ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการนำความเห็นและข้อเสนอแนะ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ หรือร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” โดยนำค่าเป้าหมาย ตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ มาประกอบการประเมินผู้บริหาร ของหน่วยงานภาครัฐร่วมด้วย และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสม จนได้ข้อยุติเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ แก้วกำเนิด)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองประเมินผล ๑

โทร. ๐ ๒๒๗๘ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๒๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th

สำเนาถูกต้อง

ชัญญาวิษฐ์ กังประเสริฐไชย

(นางสาวปัญหารีย์ ดีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๑๓๓



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๐๘๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ซึ่งประกอบด้วย การกำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก วิธีการกำหนดค่าเป้าหมาย และวิธีการประเมินผลตัวชี้วัด โดยกำหนดค่าเป้าหมายตามการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณที่คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐกำหนดในแต่ละปีงบประมาณจะช่วยผลักดันการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ร่วมกับกรมบัญชีกลางดำเนินการตามมติคณะกรรมการกฤษฎีกา เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในกรอบการประเมินผู้บริหารของส่วนราชการ ในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) เพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้าส่วนราชการและให้เริ่มใช้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว

๒. เห็นควรนำกลไกการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล “Quick Big Win” และ “ประเด็นการแก้กฎหมายเร่งด่วนที่เป็นปัญหาอุปสรรค” โดยให้ผู้บริหารหน่วยงานที่รับผิดชอบนำประเด็นดังกล่าวมากำหนดเป็นตัวชี้วัดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ “การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)” ตามที่ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินตกลงร่วมกัน ค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๒๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. รักษาการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำเนาถูกต้อง

ณัฐพร ภิรมย์

(นางสาวปัญญารีย์ ดีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑ ๘ พ.ย. ๒๕๖๘

กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๓๕ (ธนพร)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th