



จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. หน่วยงานระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการขอรับบริการ สำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. นำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น พร้อมทั้งเผยแพร่	๑. หน่วยงานเผยแพร่คู่มือผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ ๒. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าว ให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๓. หน่วยงานจัดทำคู่มือเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค - สำนักงาน จังหวัดนราธิวาส	๑. จังหวัดนราธิวาสได้แจ้งเวียนและเผยแพร่คู่มือผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้ขอรับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ เป็นไปตามคู่มือหรือทางการปฏิบัติงาน ๒. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับการบริการอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน เป็นไปตามคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ๓. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความสะดวกและเข้าใจคู่มือมากยิ่งขึ้น

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ สถานที่ตั้ง ตามความ เหมาะสมต่อไป	ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางออนไลน์หรือจุด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน			๒. หน่วยงานได้จัดทำ คู่มือเป็นสื่อในรูปแบบ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ขอหน่วยงาน และจุด ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน	
๒. การให้บริการ และระบบ E-Service	๑. ผู้บริหารกำหนด ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ๒. จัดทำช่องทางการสื่อสาร ให้สะดวกและตอบสนอง ความต้องการแก่ผู้รับบริการ ๓. การปรับปรุงหรือทบทวน คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือ การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน ๔. การลงทะเบียนบัตรคิว การรับบริการโดยใช้ระบบ บัตรคิวจากคอมพิวเตอร์หรือ ทางระบบออนไลน์	๑. ผู้บริหารกำหนด ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ๒. หน่วยงานจัดทำช่องทาง การสื่อสารให้สะดวกและ ตอบสนองความต้องการแก่ ผู้รับบริการ ๓. หน่วยงานปรับปรุงหรือ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการปีละ ๑ ครั้ง ทุกภารกิจที่ให้บริการ ๔. หน่วยงานจัดให้มี การลงทะเบียนบัตรคิวรับบัตรคิว ทางระบบออนไลน์และ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค - สำนักงาน จังหวัดนราธิวาส	๑. ผู้บริหารได้กำหนด ผู้รับผิดชอบของ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค หน่วยงานละ ๑ คน ๒. ได้จัดทำช่องทางการ สื่อสารจำนวน ๗ ช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการ แก่ผู้รับบริการ ได้แก่ เว็บไซต์จังหวัด สายด่วน Facebook Line Tiktok โทรศัพท์ และการติดต่อ ด้วยตนเอง	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ผู้ขอรับ บริการเป็นไปตามคู่มือ การให้บริการ โดยผู้ ขอรับบริการได้รับ ความสะดวกและ รวดเร็วยิ่งขึ้น ๒. ผู้รับบริการได้รับ ข้อมูลข่าวสารการ ดำเนินงานที่มีความ ชัดเจนเพียงพอ ได้รับความสะดวก ในการรับบริการ

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	<p>๕. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๖. พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางระบบการให้บริการออนไลน์หรือ E-Service ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ</p>	<p>ให้บริการตามลำดับก่อนหลังตามบัตรคิวเพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงาน และช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๖. หน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้บริการออนไลน์ให้ประชาชนได้รับทราบ และสามารถใช้บริการผ่านช่องทางดังกล่าว เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ</p>			<p>๓. หน่วยงานได้ปรับปรุงหรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๔. หน่วยงานจัดให้มีการลงทะเบียนบัตรคิวรับบัตรคิวทางระบบออนไลน์ และให้บริการตามลำดับก่อนหลังตามบัตรคิว</p> <p>๕. จังหวัดนราธิวาส ได้มีช่องทางในการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน เช่น การจัดประชุมวางแผน</p>	<p>โดยไม่ต้องเดินทางมายังสำนักงาน และได้รับการบริการที่สะดวกรวดเร็วขึ้น ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางมายังจุดให้บริการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่หรือผู้รับบริการได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนให้หน่วยงานนำไปปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป</p>

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
					การดำเนินงานการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ แสดงความคิดเห็นจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ ผู้รับบริการ เป็นต้น ๖. หน่วยงานได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ระบบการให้บริการ ออนไลน์ หรือ E-Service ให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ จังหวัดนราธิวาส	
๓. ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทาง ที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการ เข้าใช้งานโดยดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐาน ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วน	๑. หน่วยงานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบ ต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟ กราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค - สำนักงาน จังหวัดนราธิวาส	๑. หน่วยงานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทางที่ หลากหลายให้ประชาชน รับทราบในรูปแบบต่าง ๆ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการให้บริการ ออนไลน์ให้ประชาชน	๑. ผู้รับบริการสามารถ เข้าถึงบริการได้ หลากหลายช่องทาง ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ได้รับความพึงพอใจจาก หน่วยงานที่ให้บริการ ๒. ผู้รับบริการสามารถ เข้าถึงระบบการบริการ

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	<p>เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้งาน</p> <p>๒. เผยแพร่ช่องทางการ ติดต่อสอบถามข้อมูล โดยมี ลักษณะเป็นการสื่อสาร สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (Q&A) ตัวอย่าง Webboard Messenger Live Chat และมีการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเข้าถึงบริการ</p>	<p>๒. หน่วยงานจัดทำช่องทาง และแจกคู่มือ แผ่นพับ ช่องทางการรับบริการให้กับ ประชาชนที่มาติดต่อและเพิ่ม ช่องทางการติดต่อทาง เว็บไซต์หน่วยงาน</p>			<p>ได้รับทราบและสามารถ ใช้บริการผ่านช่องทาง ดังกล่าว</p>	<p>ออนไลน์ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ส่งผลให้ ได้รับความพึงพอใจ จากการขอรับบริการ</p>
<p>๔. กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ</p>	<p>๑. ระบุขั้นตอนและแนวทาง ในการขอยืมทรัพย์สินของ ราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือ หรือ แนวทางการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน เช่น การขอใช้ รถยนต์ของราชการ เป็นต้น</p>	<p>๑. หน่วยงานระบุขั้นตอนและ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของราชการ ตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>- ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค - สำนักงาน จังหวัดนราธิวาส</p>	<p>๑. หน่วยงานมีขั้นตอน และแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของราชการตาม ประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</p>	<p>เจ้าหน้าที่หรือบุคลากร ของรัฐมีความเข้าใจ ขั้นตอนและแนวทาง ในการขอยืมทรัพย์สิน ของราชการ สามารถ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และมีการขอยืมทรัพย์สิน</p>

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	<p>๒. จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และมีแนวทางในการกำกับดูแล ตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p> <p>๔. ตรวจสอบพัสดุ ครุภัณฑ์เป็นประจำ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง หรือ ๔ ครั้ง/ปี และเสนอให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>๒. หน่วยงานจัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๓. หน่วยงานประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบ และกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัว หรือพวกพ้อง</p> <p>๔. หน่วยงานกำหนดแนวทางขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน เช่น การขอใช้รถยนต์ของราชการ และกำชับให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน มีการขออนุญาตใน การยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p>			<p>๒. หน่วยงานมีคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการเพื่อเป็นแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๓. บุคลากรภายในหน่วยงาน และประชาชนทราบคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๔. มีการตรวจสอบพัสดุ ครุภัณฑ์เป็นประจำ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง หรือ ๔ ครั้ง/ปี และเสนอให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>ของทางราชการตามขั้นตอน และคู่มือในการปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p>

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
		๕. หน่วยงานมีการตรวจสอบ พัสดุ ครุภัณฑ์ เป็นประจำ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง หรือ ๔ ครั้ง/ปี และเสนอให้ผู้บริหาร ทราบ				
๕. กระบวนการ สร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. มีมาตรการควบคุม การใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความ ถูกต้องตามระเบียบ รวมทั้ง ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับ ดูแล ควบคุมอย่างเข้มงวด ๒. จัดให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	๑. หน่วยงานมีมาตรการ ควบคุมการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มี ความถูกต้องตามระเบียบ รวมทั้งผู้บังคับบัญชาต้อง กำกับ ดูแลควบคุมอย่าง เข้มงวด ๒. หน่วยงานจัดให้บุคลากร ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เช่น เข้าร่วมโครงการจัดทำแผนฯ เข้าร่วมประชุมต่าง ๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค - สำนักงาน จังหวัดนราธิวาส	๑. หน่วยงานจัดทำ มาตรการในการควบคุม การเบิกจ่ายเงินและการ จัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความ ถูกต้องตามระเบียบ ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ควบคุมอย่างเข้มงวด ๒. หน่วยงานเชิญ บุคลากรเข้าร่วมในการ จัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณหรือมีส่วน ร่วมในการกำกับ ติดตาม แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่าย	๑. เจ้าหน้าที่เบิก จ่ายเงินและจัดซื้อจัดจ้าง มีความถูกต้องและ เป็นไปตามระเบียบ ๒. บุคลากรได้มี ส่วนร่วมในการจัดทำ แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณหรือ มีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตามแผนการ ดำเนินงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง ๓. หน่วยงานที่กำกับ ดูแลและตรวจสอบมี

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	<p>๓. จัดประชุมชี้แจงข้อมูล การใช้งบประมาณ และ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุให้ผู้บริหาร ทราบอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๕. ประกาศเผยแพร่แผน และผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อ ออนไลน์</p> <p>๖. จัดโครงการ/กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและ ปลูกฝังจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>๓. หน่วยงานมีการจัดประชุม ชี้แจงข้อมูลการใช้งบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. หน่วยงานมีการรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุให้ผู้บริหารทราบอย่าง สม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๕. หน่วยงานมีการประกาศ เผยแพร่แผนและผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานหรือสื่อออนไลน์</p> <p>๖. หน่วยงานจัดโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและ ปลูกฝังจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียน การทุจริต และเพื่อป้องกัน การทุจริต</p>			<p>๓. หน่วยงานจัดประชุม ชี้แจงข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณ แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๔. รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ให้ผู้บริหารทราบ อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๕. ประกาศเผยแพร่แผน และผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อออนไลน์ อย่าง น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๖. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงาน ติดตามและ ประเมินผลการใช้จ่าย งบประมาณ อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง หรือ ๔ ครั้ง/ปี</p>	<p>การใช้จ่ายงบประมาณ อย่างเข้มงวด เพื่อรักษา มาตรฐานไว้</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ชี้แจง ให้บุคลากรได้รับทราบ ในการประชุมประจำเดือน เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ เพื่อสร้าง ความเข้าใจ</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p>

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
					๗. หน่วยงานได้จัด โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติและ ปลูกฝัง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	
๖. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	๑. มีมาตรการในการปฏิบัติงาน หากมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบผู้รับคำสั่งนั้น จะต้องรายงานให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดทราบ โดยทันทีและ ผู้ถูกสั่งนั้นจะต้องทำบันทึก รายงานเพื่อเป็นหลักฐานว่า บุคคลใดสั่ง สั่งให้ทำอะไร ที่ไหน เมื่อไหร่ อย่างไร ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ	๑. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล หรือประชุมซักซ้อมการ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลให้มีความ โปร่งใส ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ชี้ให้เห็นถึงบทกำหนดโทษ สร้างการรับรู้ให้ผู้บริหาร บุคลากรได้เข้าใจบทบาท และข้อห้ามเพื่อไม่ให้มีการใช้ อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค - สำนักงาน จังหวัดนราธิวาส	๑. ผู้บังคับบัญชาได้กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล ให้มีความโปร่งใส ดำเนินการให้เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมายไม่มีการ ใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ ส่วนตนหรือในทางมิชอบ ๒. จังหวัดนราธิวาส ประชาสัมพันธ์คู่มือการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม ชี้ให้เห็นถึงบท กำหนดโทษ สร้างการรับรู้	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลอย่างโปร่งใส ดำเนินการเป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ไม่มีการใช้อำนาจเพื่อ ประโยชน์ส่วนตนหรือ ในทางมิชอบ ๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม เข้าใจบทบาทและข้อห้าม

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	<p>๒. มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง</p> <p>๓. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ เช่น ด้านการสรรหา (Recruitment), ด้านการพัฒนา (Development), ด้านการรักษาไว้ (Retention) และด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)</p> <p>๔. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๕. แจกเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูลรายละเอียดของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๖. แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>๓. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ เช่น ด้านการสรรหา (Recruitment), ด้านการพัฒนา (Development), ด้านการรักษาไว้ (Retention) และด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)</p> <p>๔. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๕. แจกเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูลรายละเอียดของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๖. การประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาสแก่ส่วนราชการเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งเป็นข้อกำหนดจริยธรรมฯ ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>			<p>ให้ผู้บริหารบุคลากรได้เข้าใจบทบาทและข้อห้ามเพื่อไม่ให้เกิดการใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓. จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๔. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๕. บุคลากรทราบข้อมูลรายละเอียดของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๖. มีแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>เพื่อไม่ให้มีการใช้อำนาจ เพื่อประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓. บุคลากรส่วนราชการรับทราบบทบาทหน้าที่ของตนเองและสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ</p>

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
		<p>๗. กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ตนของข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการ ปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ</p> <p>๘. จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดขึ้นเพื่อเป็นกรอบ และกลไกในการขับเคลื่อน การดำเนินการรักษา จริยธรรมและส่งเสริมพัฒนา จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านมาตรฐานทาง จริยธรรมให้แก่บุคลากรใน จังหวัดนราธิวาส เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง</p>				

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
๗. กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต จังหวัด นราธิวาส ๒. จัดทำแผนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ ๓. กำหนดมาตรการ การป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในบุคลากรทราบและถือ เป็นแนวทางปฏิบัติ เช่น มาตรการป้องกันการเรียกรับ สินบน ในกระบวนการ อนุมัติ/อนุญาต การออก เอกสารสิทธิต่าง ๆ รวมทั้ง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ภาครัฐ หรือมาตรการอื่น ๆ ตามบริบทและภารกิจของ แต่ละหน่วยงาน และมีการ ตรวจสอบภายในอย่างเข้มข้น และเห็นผลได้จริง	๑. หน่วยงานจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดนราธิวาส และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทุกส่วนราชการ ทราบและถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. หน่วยงานจัดทำแผนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทุกส่วนราชการ ทราบและถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. หน่วยงานกำหนดมาตรการ การป้องกันการทุจริตและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในบุคลากรทราบและ ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เช่น มาตรการป้องกันการเรียกรับ สินบน ในกระบวนการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค - สำนักงาน จังหวัดนราธิวาส	๑. มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต จังหวัด นราธิวาส ๒. รายงานผลการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ ให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรส่วนราชการ ทราบ รวมถึงการนำเสนอ ในที่ประชุมคณะกรรมการ จังหวัดประจำเดือน และ คณะกรรมการผลักดันการ ดำเนินงานตามแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ปีละ ๒ ครั้ง (นำเสนอการจัดทำแผน ๑ ครั้ง และนำเสนอ รายงานผลการจัดทำแผน ๑ ครั้ง)	๑. จังหวัดนราธิวาส ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ๒. มีคณะกรรมการ ผลักดันการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส กำกับ และติดตามการ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตจังหวัดนราธิวาส การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ และติดตามการ ดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการของ ทุกหน่วยงานในจังหวัด นราธิวาส เพื่อป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	<p>๔. จัดประชุมคณะกรรมการ ผลักดันการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการ ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมประจำจังหวัด นราธิวาสและจัดประชุมค กรรมการจริยธรรม</p> <p>๖. กำหนดแนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และหลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้า พนักงานของรัฐและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการทราบและ ถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด</p>	<p>อนุมัติ/อนุญาต การออก เอกสารสิทธิต่าง ๆ รวมทั้ง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ภาครัฐ หรือมาตรการอื่น ๆ ตามบริบทและภารกิจของ แต่ละหน่วยงาน และมีการ ตรวจสอบภายในอย่างเข้มข้น และเห็นผลได้จริง และปิด ประกาศให้ประชาชนได้ รับทราบ</p> <p>๔. จังหวัดนราธิวาสจัด ประชุมคณะกรรมการผลักดัน การดำเนินงานตามแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ จังหวัด นราธิวาส ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวม ๔ ครั้ง/ปี เพื่อจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน</p>			<p>๓. ทุกหน่วยงานใน จังหวัดนราธิวาส มีมาตรการการป้องกัน การทุจริต</p> <p>๔. จัดประชุมคณะกรรมการ ผลักดันการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวม ๔ ครั้ง/ปี เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตจัดทำแผนการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ทบทวน วิเคราะห์ข้อมูล ติดตามผลการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ</p>	<p>๓. มีคณะกรรมการ ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๔. ผู้บริหารและ บุคลากรในจังหวัด นราธิวาสปฏิบัติตาม มาตรการการป้องกัน การทุจริต และแนวทาง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จาก การศึกษาปฏิบัติหน้าที่และ หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าพนักงานของรัฐ</p>

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	<p>๗. จัดโครงการ/กิจกรรม ฝึกอบรมที่สอดแทรกด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ และกิจกรรม ปลูกจิตสำนึกและสร้าง วัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการปฏิเสธการให้ รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๘. จัดโครงการขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี จังหวัด นราธิวาส</p> <p>๙. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการทราบและ ถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด</p>	<p>ภาครัฐ ทบทวน วิเคราะห์ ข้อมูล ติดตามผลการ ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี และติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนงาน/โครงการ ของทุกหน่วยงานในจังหวัด นราธิวาส</p> <p>๕. หน่วยงานแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดนราธิวาส</p> <p>๖. หน่วยงานกำหนดแนวทาง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรม จรรยาของเจ้าพนักงานของ รัฐและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรทุกส่วนราชการ ทราบและถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>			<p>ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี และติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการของทุกหน่วยงาน ในจังหวัดนราธิวาส</p> <p>๕. มีคณะกรรมการ จริยธรรมประจำจังหวัด นราธิวาส โดยมีวาระใน การดำรงตำแหน่ง ๓ ปี</p> <p>๖. มีแนวทางการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาของเจ้า พนักงานของรัฐ</p> <p>๗. มีการจัดโครงการ/ กิจกรรม ฝึกอบรมที่ สอดแทรกด้าน คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ</p>	

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
		<p>๗. หน่วยงานจัดโครงการ/ กิจกรรม หรือฝึกอบรม ที่สอดแทรกด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และกิจกรรมปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ปฏิเสธการให้ รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๘. จังหวัดนราธิวาสจัด โครงการขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต จังหวัดนราธิวาส เป็นประจำทุกปี ๆ ละ ๑ ครั้ง</p> <p>๙. หน่วยงานจัดทำประกาศ เจตนาธรรมณ์ No Gift Policy และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรทุกส่วนราชการ ทราบและถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>			<p>และกิจกรรมปลูก จิตสำนึกและสร้าง วัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐในการปฏิเสธ การให้ รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๘. จัดกิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี จัด ๑ ครั้ง/๑ ปีงบประมาณ</p> <p>๙. จัดทำประกาศ เจตนาธรรมณ์ No Gift Policy ลงนามโดย ผู้ว่าราชการจังหวัด นราธิวาส ๑ ครั้ง/๑ ปีงบประมาณ</p>	



ภาคผนวก

๑. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

จังหวัดนราธิวาส "สันติสุข"

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

จำนวนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ทั้งหมด 58 รายการ

หัวข้อข่าว	วันที่
> คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องทุจริตฯ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส (อ : 7) ๒๒๖	26 มี.ย. 69
> คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่การขอจดทะเบียนเครื่องสำอางค์ (สสจ.นธ.) (อ : 6,658)	23 เม.ย. 68
> คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม (สนง.อุตสาหกรรม จ.นธ.) (อ : 4,932)	23 เม.ย. 68
> คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - กรมโรงงานอุตสาหกรรม (สนง.อุตสาหกรรม จ.นธ.) (อ : 3,936)	23 เม.ย. 68
> คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - การออกใบอนุญาตผลิตหรือนำเข้าเครื่องสำอางค์ (สสจ.นธ.) (อ : 2,457)	23 เม.ย. 68
> คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - กลุ่มนโยบายและแผนงาน (สนง.อุตสาหกรรม จ.นธ.) (อ : 6,645)	23 เม.ย. 68
> คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สสจ.นธ.) (อ : 6,361)	23 เม.ย. 68
> คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ (สสจ.นธ.) (อ : 5,058)	23 เม.ย. 68
> คู่มือการดำเนินการแก้ไขเยียวยาการร้องทุกข์/ร้องเรียน - ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย (อ : 7,410)	10 เม.ย. 68
> คู่มือการปฏิบัติงานสนาม การสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน พ.ศ. 2567 - สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส (อ : 4,462)	24 เม.ย. 67
> คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมสัปดาห์มวลชนสัญจร - สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส	24 เม.ย. 67

Link URL ช่องทางคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

<https://www2.narathiwat.go.th/nara๒๐๑๖/rules/showList?cid=๖%๐D%๐A>

๒. คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

จังหวัดนราธิวาส "สันติสุข"

คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

จำนวนคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ทั้งหมด 14 รายการ

หัวข้อข่าว	วันที่
> คู่มือสำหรับประชาชน ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567 (สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.นธ.) (อ : 1,155)	23 เม.ย. 68
> คู่มือ-ปชช.-งานคุ้มครอง (สสจ.นธ.) (อ : 3,867)	23 เม.ย. 68
> คู่มือ-ปชช.-งานโรงพยาบาลเอกชน (สสจ.นธ.) (อ : 3,178)	23 เม.ย. 68
> คู่มือการให้บริการ (สนง.คลังจังหวัดนราธิวาส) (อ : 2,751)	23 เม.ย. 68
> คู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ (สนง.อุตสาหกรรม จ.นธ.) (อ : 1,238)	23 เม.ย. 68
> คู่มือการให้บริการประชาชนตาม พรบ. ส่วนวอความสะอาดฯ ระยะที่ 2 (สปก.) (อ : 1,125)	23 เม.ย. 68
> คู่มือการให้บริการประชาชน (สนง.ประกันสังคม จ.นธ.) (อ : 1,021)	23 เม.ย. 68
> คู่มือการต่ออายุใบอนุญาตขายอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ (อาหารสัตว์น้ำ) - (ประมง จ.นธ.) (อ : 765)	23 เม.ย. 68
> คู่มือสำหรับประชาชน : การประกาศรับรองให้ออกหนังสือกำกับการขายลูกพันธุ์สัตว์น้ำ(สำหรับผู้ขอประเภทบุคคล) - สำนักงานประมงจังหวัดนราธิวาส (อ : 5,518)	24 เม.ย. 67
> คู่มือสำหรับประชาชน : การขอต่ออายุใบอนุญาตให้ใช้อาคารเพื่อประกอบกิจการโรงแรมสห (กรณีบุคคลธรรมดา) - สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส (อ : 4,912)	24 เม.ย. 67
> คู่มือสำหรับประชาชน : การขอต่ออายุหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นตู้รถส่งมอบอาคาร (กรณีบุคคลธรรมดา) - สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส (อ : 4,615)	24 เม.ย. 67

Link URL คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

<https://www2.narathiwat.go.th/nara๒๐๑๖/rules/showList?cid=๕%๐D%๐A>

www2.narathiwat.go.th/nara2016/rules/detail/399/data.html

นราธิวาส
นราเนาอยู่ สู้สันติสุข

จังหวัดนราธิวาส
Narathiwat province

หน้าแรก เกี่ยวกับจังหวัด การบริการ ข่าวสาร/กิจกรรม เอกสาร/รายงาน ติดต่อจังหวัด

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

จังหวัดนราธิวาส
“สันติสุข”

คู่มือสำหรับประชาชนการใช้งาน e-QLands กรมที่ดิน สำนักงนที่ดินจังหวัดนราธิวาส

23 เมษายน 2568

2. คู่มือการใช้งาน e-QLands กรมที่ดิน สำนักงนที่ดินจังหวัดนราธิวาส.pdf [ขนาดไฟล์ : 2.01 MB.]

Link URL คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
<https://www2.narathiwat.go.th/nara2016/rules/detail/399/data.html>

๓. การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ E-SERVICE จังหวัดนราธิวาส
<https://www2.narathiwat.go.th/nara2016/frontpage>

www2.narathiwat.go.th/nara2016/frontpage

จังหวัดนราธิวาส เปิดให้บริการประชาชน

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ "E-SERVICE"
รวม 20 งานบริการ 14 หน่วยงาน
ณ ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอทุกแห่ง
ตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นต้นไป

สะดวก รวดเร็ว
ลดการเดินทางไม่ติดต่อกับจังหวัด

ที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาส

Scan QR Code เพื่อดูงานบริการฯ

หน้าแรก เกี่ยวกับจังหวัด การบริการ ข่าวสาร/กิจกรรม เอกสาร/รายงาน ติดต่อจังหวัด

ฉันได้ผ่าน นโยบายหลัก และ นโยบายความเป็นส่วนตัว โดยจะยึดเจตวิญญู และยอมรับตามเงื่อนไขข้อทั้งหมด ยอมรับ

บริการประชาชน

จังหวัดนราธิวาส “สันติสุข”

จำนวนเอกสารทั้งหมด 11 รายการ

รายการเอกสาร

- คู่มือการใช้งาน e-Service กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - (สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.นราธิวาส)
- คู่มือการใช้งาน e-Service กรมการขนส่งทางบก - (สนง.ขนส่งจังหวัดนราธิวาส)
- e-Service กรมการขนส่งทางบก - (สนง.ขนส่งจังหวัดนราธิวาส)
- e-Service กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - (สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.นราธิวาส)
- ระบบทะเบียนลูกค้ากระทรวงอุตสาหกรรม - (สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส)
- ศูนย์บริการประชาชนออนไลน์ ส.ป.ก. (สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนราธิวาส)
- การออกหนังสือรับรองเป็นร้านสหกรณ์หรือสถาบันเกษตรกรที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์รับรอง - (สนง.สหกรณ์จังหวัด)
- ระบบการขอรับการช่วยเหลือด้านการเกษตร (ประมง) - (สนง.ประมงจังหวัดนราธิวาส)
- ทะเบียนเกษตรกรออนไลน์(e-Form) - (สนง.เกษตร จ.นราธิวาส)
- คู่มือ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ดำรงธรรม 1567 (3.03 MB | ดาวน์โหลด 193)

หน้า 1 จากทั้งหมด 2

ไปหน้า 1 2 3 10 รายการ/หน้า

สนใจได้งาน นโยบายนโยบาย และ นโยบายนโยบายเป็นส่วนตัว โดเมนและชื่อเว็บไซต์ และคอมพิวเตอร์ออนไลน์ทั้งหมด

กรมการปกครอง

https://www2.narathiwat.go.th/nara2๐๑๖/news_service

ระบบจองคิวออนไลน์สำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส

กรมที่ดิน

จองคิวยื่นคำขอจดทะเบียนและรังวัด

ลงทะเบียน

เข้าสู่ระบบ

หน้าหลัก

ขอทราบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

ข่าวประกาศ

ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

คู่มือการใช้งาน

ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

ดูรายละเอียด >

บริการทั้งหมด

Link URL ระบบจองคิวออนไลน์สำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส

<https://eqlands.dol.go.th/>

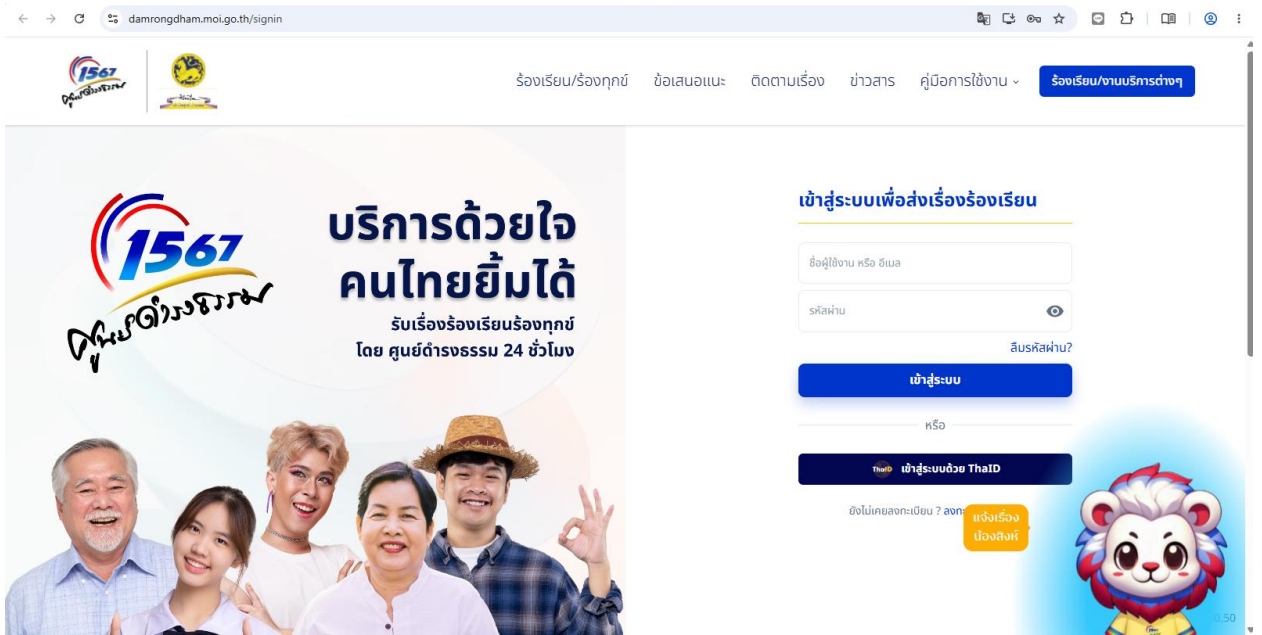
ระบบจองคิวออนไลน์ ผ่าน Application e-QLands Plus สำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส



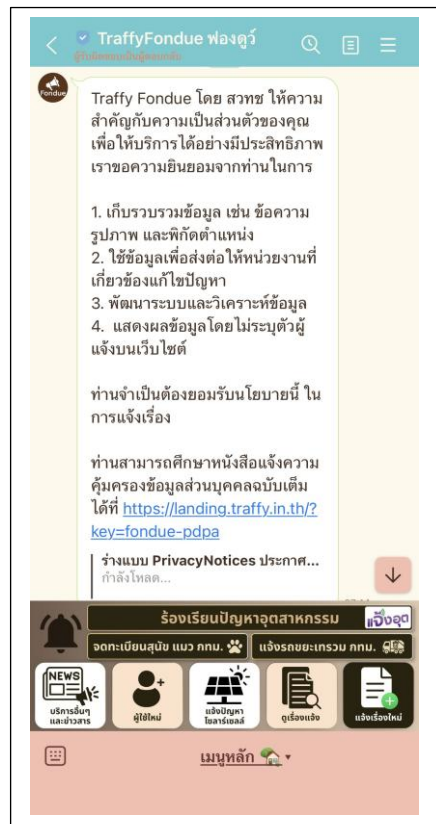
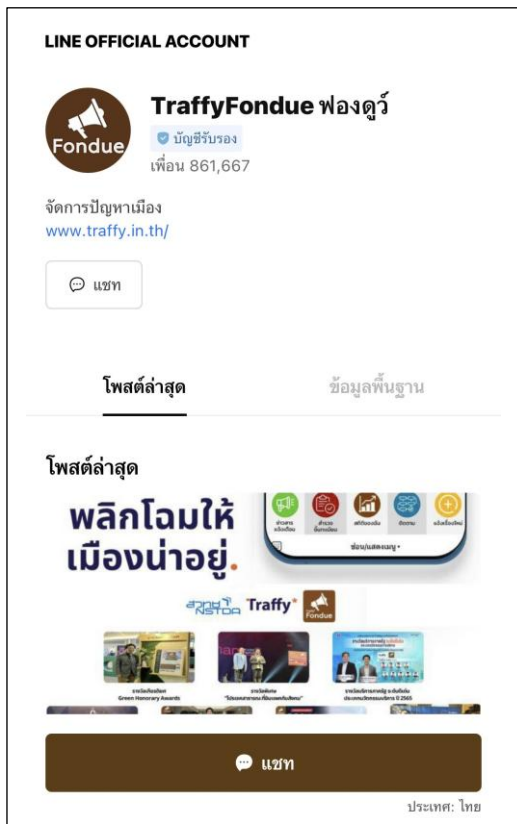
© Copyright e-QLands Plus v2.0.1

ระบบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนราธิวาส

<https://damrongdham.moi.go.th/signin>



การรับแจ้งปัญหาผ่านแพลตฟอร์ม Traffy Fondue (ทราฟฟี ฟองดูว์)



๔. การเปิดโอกาสให้บุคคลเข้ามามีส่วนร่วมและช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล

๔.๑ การเปิดโอกาสให้บุคคลเข้ามามีส่วนร่วม

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

จังหวัดนราธิวาส โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินโครงการพัฒนาอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้านเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน กิจกรรม การเสริมสร้างหรือขยายการเรียนรู้ของอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้านเพื่อสนับสนุนภาครัฐ โดยวิธีคือขยายอาสาสมัครเกษตรเพื่อการเรียนรู้และบริหารจัดการความเมือง ระดับจังหวัด และระดับอำเภอ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- 1. ประเด็นหรือเรื่องการมีส่วนร่วม**
สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการให้เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้านในจังหวัดนราธิวาสหรือของภาคการเกษตรในพื้นที่จังหวัดและอำเภอ ตามประเด็น ดังนี้
 - 1.1 การลดสินค้าเกษตรในพื้นที่
 - 1.2 การเชื่อมโยงแปลงเกษตรศึกษา
 - 1.3 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี
 - 1.4 สิ่งเกษตรกรรมกับการเปลี่ยนแปลง
 - 1.5 การบริหารจัดการความเมืองที่เป็นไปอย่าง
 - 1.6 การบริหารจัดการต้นทุนและกระบวนการผลิตของเกษตรกร

โดยเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานอาสาสมัครเกษตร ระดับอำเภอ ร่วมกับอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (อสม.) ซึ่งเป็นผู้เกษียณและอำเภอ โดยผู้ศึกษาในพื้นที่ ได้แก่ พี่เลี้ยงในพื้นที่ ปัญหาอุปสรรคความก้าวหน้าในระดับจังหวัด 6 ประเด็น พร้อมแผนแนวทางการจัดการความเสี่ยงและร่วมจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาสาสมัครเกษตร ปี 2568 เพื่อแก้ปัญหาความเสี่ยงของภาคการเกษตรในพื้นที่ตามที่ยังมีความจำเป็น

- 2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม**
การดำเนินงานผู้ร่วมดำเนินการ
 1. เวทีหรือขยายอาสาสมัครเกษตรเพื่อการเรียนรู้และบริหารจัดการความเมือง ระดับจังหวัด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดและผู้แทนอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (อสม.) จำนวน 26 ราย
 2. เวทีหรือขยายอาสาสมัครเกษตรเพื่อการเรียนรู้และบริหารจัดการความเมือง ระดับอำเภอ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรระดับจังหวัด และระดับอำเภอ จำนวน 1 ราย ผู้แทนอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (อสม.) จำนวน 37 ราย

https://www๒.narathiwat.go.th/nara๒๐๑๖/files/com_news_research/๒๐๒๕-๐๔_๙๙๒๑๖๗๔๗๓๑๕๔db๑.pdf

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

จังหวัดนราธิวาส โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินโครงการพัฒนาอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้านเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเกษตรในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส โดย **ยึดพื้นที่เป็นหลัก** วิเคราะห์และค้นหาทุนของชุมชนเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ส่งเสริมการเกษตรและยกระดับสินค้าเกษตรให้โดดเด่น เสริมรับด้วยกิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องกับทั้งระบบ ส่งเสริมให้ชุมชนพัฒนาโดยชุมชนเพื่อชุมชนที่ยั่งยืน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ๑. ประเด็นหรือเรื่องการมีส่วนร่วม**
สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส ดำเนิน **กิจกรรม** แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพืชเศรษฐกิจ โดยนำเกษตรกรมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำเกษตรเพื่อส่งเสริมพืชเศรษฐกิจที่ชุมชนสนใจ ณ แปลงตัวอย่าง ที่ประสบความสำเร็จในการทำเกษตรในพื้นที่ เพื่อหาแนวทางในการทำการเกษตรภายในชุมชนร่วมกันอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ เป็นตัวอย่างจากพื้นที่จริง เข้าใจ และวิธีแก้ปัญหาจากเกษตรกรที่ทำการเกษตรจริง และเกิดการสร้างเครือข่ายการทำเกษตรร่วมกัน รวมทั้งมีการวิเคราะห์ความต้องการของชุมชน กำหนดแผนการพัฒนาแบบองค์รวมอย่างมีส่วนร่วม นำไปสู่ **กิจกรรม** ส่งเสริมการทำเกษตรตามการวิเคราะห์ชุมชน ต่อไป
- ๒. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม**
เกษตรกรผู้เข้าร่วม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพืชเศรษฐกิจ และ กิจกรรม ส่งเสริมการทำเกษตรตามการวิเคราะห์ชุมชน มีจำนวนทั้งสิ้น ๙๑๐ ราย จาก ๑๓ อำเภอ ๗ ละ ๒๐ ราย ประกอบด้วยเกษตรกรปราชญ์เรื่อง สมาชิกกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่ สมาชิกกลุ่มแปลงใหญ่ผู้นำชุมชน และเกษตรกรผู้สนใจในพื้นที่
- ๓. ผลจากการมีส่วนร่วม**
ผลการจัดกิจกรรม **แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพืชเศรษฐกิจ** พบว่า เกษตรกรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำเกษตรจากแปลงต้นแบบพืชเศรษฐกิจภายในชุมชน คือ ทุเรียน มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน มังคุด ข้าวโพดหวาน ก่อให้เกิดแนวทางเพื่อนำไปปรับใช้และพัฒนาแปลงตนเอง เกิดเป็นแผนพัฒนาต้นแบบพืชเศรษฐกิจประจำตำบลใหม่ **เป้าหมายการพัฒนา** คือ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต พัฒนามาตรฐานการผลิต ลดต้นทุนการผลิต การจัดการศัตรูพืชการใส่ปุ๋ยลดค่าเพิ่มสินค้าเกษตร และการตลาด ซึ่งจากเป้าหมายการพัฒนาดังกล่าว สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส ได้นำไปต่อยอดใน **กิจกรรม ส่งเสริมการทำเกษตรตามการวิเคราะห์ชุมชน** มีการมอบปัจจัยการผลิต มอบองค์ความรู้ ที่สามารถขับเคลื่อนให้การทำเกษตรในพื้นที่ มีคนและยั่งยืนต่อไป
- ๔. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน**
สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส นำผลการดำเนินงานกิจกรรม ภายใต้โครงการพัฒนาและต่อยอดจนเกิดผลลัพธ์ต่างๆ ดังนี้
 - ๔.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพืชเศรษฐกิจ** เกษตรกรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำเกษตรของชุมชน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทั่วพบแนวทางในการพัฒนาแปลงของตนเอง ก่อให้เกิดแผนพัฒนาต้นแบบการเกษตรพืชเศรษฐกิจระดับตำบล แผนพัฒนาต้นแบบการเกษตรระดับอำเภอ และแผนพัฒนาต้นแบบการเกษตรระดับจังหวัด ต่อยอดเป็นแผนงานโครงการเพื่อรองรับงบประมาณสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรของหน่วยงานต่อไป
 - ๔.๒ การส่งเสริมการทำเกษตรตามการวิเคราะห์ชุมชน** ก่อให้เกิดเกษตรกรต้นแบบ และแปลงต้นแบบด้านการเกษตร เพื่อขยายผลเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน สร้างงาน สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน

https://www๒.narathiwat.go.th/nara๒๐๑๖/files/com_news_research/๒๐๒๕-๐๔_๙๙๒๑๖๗๔๗๓๑๕๔db๑.pdf

๔.๒ ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล

<https://www๒.narathiwat.go.th/nara๒๐๑๖/frontpage>



<https://www๒.narathiwat.go.th/nara๒๐๑๖/webboard>

๕. ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์จังหวัดนราธิวาส

<https://www๒.narathiwat.go.th/nara๒๐๑๖/news/?cid=๒>

ข่าวประชาสัมพันธ์

จังหวัดนราธิวาส
“สันติสุข”

จำนวนข่าวประชาสัมพันธ์ ทั้งหมด 766 รายการ

Grid of news items:

- ขอเชิญชวนประกวดศิลปดีไอเอส รางวัล People Emotional Award (ดู : 125)
- เปิดรับสมัคร ผู้ที่มีผลงานดีเด่น ของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. 2568 (ดู : 104)
- ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ปี พ.ศ. 2569 (Statement o... (ดู : 254)
- โครงการฝึกอบรมวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย... (ดู : 424)
- การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการประชุมชี้แจง และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน... (ดู : 109)
- การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการประชุมชี้แจง และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน... (ดู : 170)

บริการประชาสัมพันธ์

๖. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

<https://www๒.narathiwat.go.th/nara๒๐๑๖/rules/detail/๔๐๐/data.html>

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

25 เมษายน 2567

แนทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ส...pdf [ขนาดไฟล์ : 6.59 MB]

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน อื่นๆ

- ระเบียบการชื้อรถยนต์ส่วนบุคคล ประจำปี 2569 สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (ดู : 2)
- คู่มือสำหรับประชาชนการใช้งาน e-QLands กรมที่ดิน สำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส (ดู : 5)
- คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องทุจริตฯ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส (ดู : 10)
- คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่การขอจดทะเบียนเครื่องสำอางค์ (สสจ.นธ.) (ดู : 6,659)
- คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม (สนง อุตสาหกรรม จ.นธ.) (ดู : 4,932)

ดูทั้งหมด

<https://www๒.narathiwat.go.th/nara๒๐๑๖/rules/detail/๔๐๑/data.html>

จังหวัดนราธิวาส
“สันติสุข”

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ระเบียบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ประจำปี 2569 สำนักงนจังหวัดนราธิวาส

22 มกราคม 2569

ระเบียบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ประจำปี 2569 สำเนา...pdf [ขนาดไฟล์ : 8.64 MB]

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน อื่นๆ

- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (๑ :3)
- คู่มือสำหรับประชาชนการใช้งาน e-QLands กรมที่ดิน สำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส (๑ :5)
- คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องทุจริตฯ สำนักงานลดสาหรณจังหวัดนราธิวาส (๑ :10)
- คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่การออกจดแจ้งเครื่องสำอางค์ (สสจ.นบ.) (๑ :6,659)
- คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม (ตง.ลดสาหรณ จ.นบ.) (๑ :4,932)

๗. แผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

https://www๒.narathiwat.go.th/nara๒๐๑๖/news_develop/?search=

จังหวัดนราธิวาส
“สันติสุข”

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายปีตามแผนปฏิบัติการ/ผลการดำเนินงาน

จำนวนเอกสารทั้งหมด 24 รายการ

รายการเอกสาร

- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (714.10 KB | ดาวน์โหลด 1)
- แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2569 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 (789.44 KB | ดาวน์โหลด 2)
- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (390.51 KB | ดาวน์โหลด 297)
- แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2568 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 (361.99 KB | ดาวน์โหลด 337)
- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (331.70 KB | ดาวน์โหลด 137)
- แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2567 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 (77.12 MB | ดาวน์โหลด 180)
- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (3 ไฟล์)
- รายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2566 จังหวัด นราธิวาส ครั้งที่ 6 (6 เดือน) (2 ไฟล์)
- สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2564 (369.17 KB | ดาวน์โหลด 99)
- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (83.36 KB | ดาวน์โหลด 86)

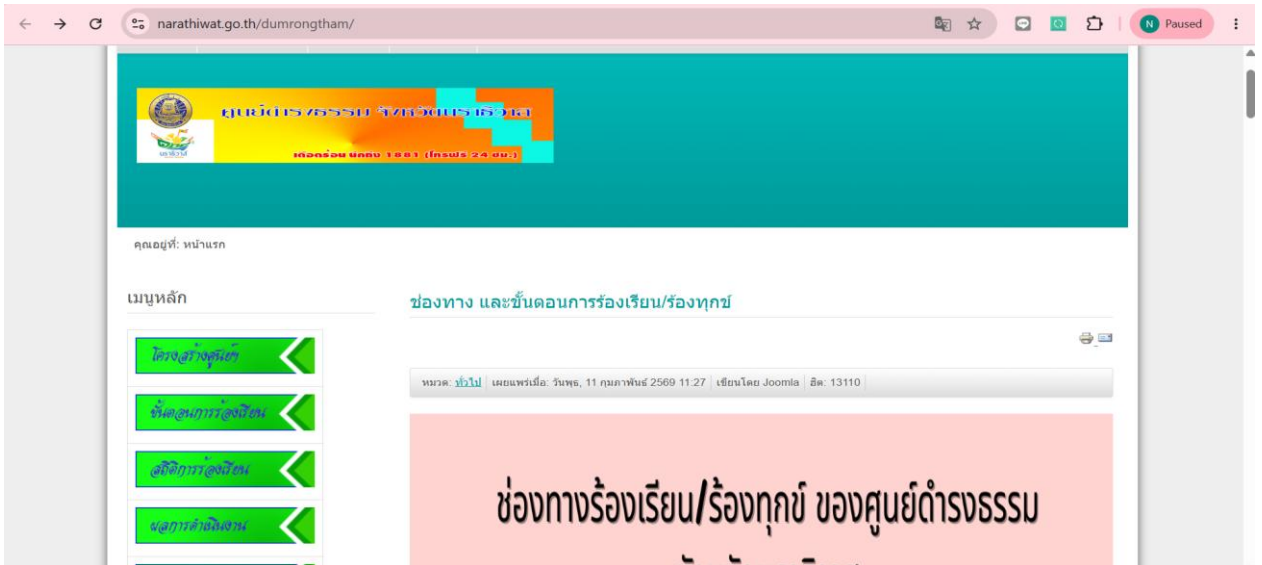
๙. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

<https://www2.narathiwat.go.th/nara2016/rules/detail/๓๖๒/data.html>

๑๐. ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตทางเว็บไซต์จังหวัดนราธิวาส

<https://www2.narathiwat.go.th/nara2016/complain?cid=๓>

๑๑. ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต
<https://www.narathiwat.go.th/dumrongtham/>



ช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์ดำรงธรรม
จังหวัดนราธิวาส

1. โทรศัพท์สายด่วน 1567	7. เว็บไซต์จังหวัดนราธิวาส www.narathiwat.go.th
2. ยื่นร้องเรียนด้วยตนเอง	8. สป.น. 1111
3. ช่องทางไปรษณีย์	9. ระบบ 1567
4. โทรศัพท์ 073642657	10. กระทรวงมหาดไทย
5. เฟซบุ๊กแฟนเพจ ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัดนราธิวาส	11. สำนักพระราชวัง
6. ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ E-mail : drt.nara.1567@gmail.com	12. สำนักงานองคมนตรี

12. ช่องทางอื่นๆ

๑๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน
การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

<https://www๒.narathiwat.go.th/nara๒๐๑๖/news/detail/๑๘๖๒/data.htm>



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ จดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า ว่าที่ร้อยตรี ตรีภูมิกุล โทธรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการจังหวัดนราธิวาส ขอประกาศว่า จังหวัดนราธิวาส จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรในจังหวัดนราธิวาส ให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในจังหวัดนราธิวาส ทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่กล่ามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๐๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ร้อยตรี

(ตรีภูมิกุล โทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส



**Narathiwat's No Gift Policy commitment:
 “Integrous and Transparent Narathiwat 2025” and “Refrain from Accepting
 or Offering” Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties. (No Gift Policy)**


.....

I, Acting Sub lieutenant, Trakul Thotham, Governor of Narathiwat Province hereby declare that Narathiwat Province shall be an organization of which all authorities refrain from accepting or requesting any gifts and benefits related to official duties. I also declare my intention to lead Narathiwat Province personnel in their commitment to upholding the Pillars of the Kingdom: Nation, Religions, Monarchy, and a democratic regime of government with the King as Head of State. I shall motivate them to abide by the moral and ethical principles of good citizenship. Moreover, I shall urge them to stand for what is right, to put public interest before their own, to do their task in time and responsibly, to serve the people wholeheartedly, politely, and humbly, and finally, to administrate work with good governance, integrity, transparency, and accountability. In this regard, all Narathiwat Province personnel shall conduct themselves as follows.

1. Refrain from persuading, offering, or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards related to official duties.
2. Refrain from allowing or colluding with family members in offering or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards from any person involved in official duties.
3. Perform all duties solely for the best interest and image of the government; avoid any action deemed as conflict of personal and public interests.
4. Minimize the offering and acceptance of property or other benefits given in good faith, in accordance with the criteria prescribed by the Office of the National Anti-Corruption Commission.
5. Uphold a zero-tolerance stance against the act of offering or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards related to official duties, which may lead to corruption and misconduct.

Please be informed and take action accordingly.

Announced on 9 January B.E. 2568 (2025)


 Acting Sub Lt.
 (Trakul Thotham)
 Governor of Narathiwat Province



**งดรับ
งดให้**

NO Gift Policy

ประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๘”

“ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนในสังกัด จังหวัดนราธิวาส พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ว่าที่ร้อยตรี ตระกูล โทธรรม
 ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

change for Good

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส



**Refrain from
accepting and offering**

NO Gift Policy

Statement of Commitment on
“Honest and Transparent Narathiw at 2025”

“All Narathiw at Province personnel are required to perform their duties with fairness and transparency, exemplifying positive role models by refraining from accepting gifts or any benefits related to their official duties that may lead to corruption or misconduct.”

Acting Sub Lt.Trakul Thotham
 Governor of Narathiw at Province

change for Good

Narathiwat Province Office

กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกและการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy จังหวัดนราธิวาส ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
<https://www๒.narathiwat.go.th/nara๒๐๑๖/news/detail/๑๙๕๑/data.html>



รายงานผลการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
จังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนราธิวาส โดยสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567 เวลา 08.00 น. ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล (ใหญ่) ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ 2 โดยมีว่าที่ร้อยตรี ตรีภูม ภิธรรม ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานเปิดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดนราธิวาส และได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด 2568" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยจังหวัดนราธิวาส เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมรับชมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "FIGHT AGAINST CORRUPTION สุจริต ปลูกใจโกง"

ภาพประกอบ



๑๓. การจัดทำแผนการบริหารประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

<https://www2.narathiwat.go.th/nara2016/news/detail/1895/data.html>



๑๔. การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส

๑๔.๑. การประชุมคณะกรรมการผลักดันฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การดำเนินโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส การจัดทำโครงการด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส และโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส และพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส



๑๔.๒ การประชุมคณะกรรมการผลักดันฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา โครงการป้องกันและลดคดีทุจริตในพื้นที่ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และพิจารณาแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส และการรายงานแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต และผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ท.



๑๔.๓ การประชุมคณะกรรมการผลักดันฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) การรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวบ้านเกาะยาว หมู่ที่ ๑ ตำบลเจ๊ะเห อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส เพื่อรายงานผ่าน “ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” (Corruption Risk Assessment : CRA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และโครงการป้องกันและลดคดีทุจริตในพื้นที่ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๑๔.๔ การประชุมคณะกรรมการผลักดันฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เพื่อสรุปผลและถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) รายงานความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา รายงานความก้าวหน้าโครงการป้องปรามและลดคดีทุจริตในพื้นที่ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมจับตามองและแจ้งเบาะแส (Watch & Voice) ภายใต้โครงการ STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส โครงการกำกับติดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) ระดับพื้นที่ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส)



๑๕. การจัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จังหวัดนราธิวาสได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมต้นหยง อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสที่เข้ารับการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของแต่ละเครื่องมือการประเมิน การจัดโครงการฯ ในครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ๘๙ หน่วยงาน ในการดำเนินโครงการดังกล่าว มีผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (ว่าที่ร้อยตรี ตรีภูมิตินันท์) เป็นประธานในพิธีเปิด โดยได้เน้นย้ำว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเรื่องสำคัญ ขอให้ทุกหน่วยงานมีความเอาใจใส่ ซึ่งจะส่งผลประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนในพื้นที่สูงสุด และขอให้รักษามาตรฐานการขับเคลื่อน ITA อันดีเยี่ยมในปีที่แล้วไว้ให้ได้ ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๙ คะแนน ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ และสามารถรักษามาตรฐานได้เป็นปีที่ ๒ (๒ ปีซ้อน) รวมถึงการพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนให้สูงกว่าปีที่ผ่านมาด้วย และฝากให้ทุกหน่วยงานได้ทบทวนการให้บริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสร้างความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้ให้ประชาชนถึงทราบข้อดีของการใช้บริการ e-Service ที่เป็นการบริการภาครัฐผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้สามารถเข้าถึงระบบสารสนเทศและการให้บริการภาครัฐอย่างทั่วถึงและทันต่อสถานการณ์ โดยมุ่งหวังให้การประชุมในครั้งนี้จะเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่มุ่งหวังต่อไป

และในการดำเนินโครงการครั้งนี้ได้รับความกรุณาวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส มาบรรยายให้ความรู้แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการจัดเวทีเสวนาถอดบทเรียนความสำเร็จของหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระดับดีเยี่ยมและเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (นายกฤษณนันทน์ กำไร) ผู้แทนจากองค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ เทศบาลเมืองสุไหงโก-ลก และผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส

นอกจากนั้น ยังได้เชิญนายทวีศักดิ์ ดาโอ๊ะ ประธานกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส มาบรรยายในหัวข้อแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส โดยมีรายละเอียดว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนราธิวาส ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ภาพถ่ายการจัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



๑๖. การจัดโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จังหวัดนราธิวาสได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ โรงแรมตันหยง อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้นำท้องที่ ในจังหวัดนราธิวาส ให้มีจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ตนเอง ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทุจริต เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างกว้างขวาง และเพื่อส่งเสริมและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วน ให้เกิดความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส การจัดโครงการฯ ในครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้นำท้องที่ (กำนันหรือผู้ใหญ่บ้าน) จาก ๑๓ อำเภอ และภาคเอกชน ในการดำเนินโครงการดังกล่าว ว่าที่ร้อยตรี ตรีภพ ไทธรรม ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้ นายวิชาญ ชัยเศรษฐสัมพันธ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานในพิธีเปิด โดยได้เน้นย้ำว่า จังหวัดนราธิวาสให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และยึดหลักประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งผลักดันการแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการลดปัญหาคอร์รัปชันในระยะยาวอีกด้วย และในการดำเนินโครงการครั้งนี้ได้รับความกรุณาวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส มาบรรยายในหัวข้อการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดนราธิวาส นอกจากนี้ ยังได้เชิญประธานกรรมการจรรยาบรรณประจำจังหวัดนราธิวาส มาบรรยายในหัวข้อแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานจรรยาบรรณจังหวัดนราธิวาส เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และรองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนราธิวาส มาบรรยายในหัวข้อแนวทางการสอดส่องแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด กลุ่มจังหวัด ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาพถ่ายผลการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดนราธิวาส

