



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๑๖ ต่อ ๗๖๐๖๕
Email:hrnarathiwat60@gmail.com

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

จังหวัดเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๔ บัญญัติให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรี ในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติภารกิจให้เหมาะสมกับท้องถิ่นและประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๗ (๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ที่มุ่งหวังให้บุคลากรของรัฐเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ดังนั้น “บุคลากร” ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้คนดี และคนเก่ง จึงเป็นเรื่องที่มีความสำคัญมาก เพราะ “บุคลากร” เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์ตามหลักธรรมาภิบาล และก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง และกำหนดแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐของจังหวัดนราธิวาส ได้ ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการสรรหา (Recruitment) ๒) ด้านการพัฒนา (Development) ๓) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation) ๔) ด้านการรักษาไว้ (Retention) และ ๕) ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

จังหวัดนราธิวาส มีบุคลากรในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ (๓๕ หน่วยงาน) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มีบุคลากร ๔,๖๔๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ๓,๘๓๖ คน ลูกจ้างประจำ ๑๑๒ คน และพนักงานราชการ ๖๙๒ คน ซึ่งบุคลากรลดลงจากปีที่ผ่านมา (๔,๖๕๗ คน) เนื่องจากบุคลากรในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และกระทรวงสาธารณสุข มีการบรรจุและแต่งตั้ง และโอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปบางส่วน จังหวัดจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจหลักของจังหวัด ให้มีความสามารถในการทำงานตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่สำคัญ คือ การเปลี่ยนแปลงทางนวัตกรรมและเทคโนโลยี การก้าวเข้าสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงาน จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการทำงานได้หลากหลาย เช่น ทักษะด้านดิจิทัล ความรู้ด้านกฎหมาย ความรู้ด้านภาษา ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถตอบสนองตอบบทบาทภารกิจและยุทธศาสตร์ที่มีในปัจจุบัน จังหวัดจะดำเนินการโดยเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัดนราธิวาส พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีโครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของนราธิวาส รวมทุกหน่วยงานที่ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการ จำนวน ๒๐๒ รายการ/โครงการ/กิจกรรม รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น ๑๑,๕๖๐,๔๒๗.๒๐ บาท (สิบเอ็ดล้านบาท ห้าแสนหกหมื่นสี่ร้อยยี่สิบเจ็ดบาทยี่สิบสองสตางค์) รายละเอียด ดังนี้

- ๑) ด้านการสรรหา (Recruitment) จำนวน ๙ โครงการ งบประมาณ ๕,๖๓๔,๘๗๐ บาท
- ๒) ด้านการพัฒนา (Development) จำนวน ๑๔๘ โครงการ งบประมาณ ๕,๓๕๓,๓๐๑.๒๐ บาท
- ๓) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation) จำนวน ๑๐ โครงการ งบประมาณ ๓๐,๒๐๐ บาท
- ๔) ด้านการรักษาไว้ (Retention) จำนวน ๒๔ โครงการ งบประมาณ ๔๑๗,๐๐๐ บาท
- ๕) ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) จำนวน ๑๑ โครงการ งบประมาณ ๑๒๕,๐๕๖ บาท

ส่วนที่ ๒

บทนำ

หลักการและเหตุผล

จากสภาพแวดล้อมทางการบริหารที่เปลี่ยนแปลงไปอันเนื่องมาจากยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และทิศทางการพัฒนาประเทศตามนโยบายหลักของรัฐบาลในเรื่องการปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐที่มุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวและเหมาะสมกับบริบทของประเทศและมีการจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งมุ่งเน้นให้มีการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้บุคลากรมีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีเจตนารมณ์ที่จะให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และคำนึงถึงระบบคุณธรรม โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ส่วนราชการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ล่วงหน้าซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่ ก.พ. กำหนด

จังหวัดนราธิวาสได้ให้ความสำคัญกับแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนำนโยบายในระดับต่าง ๆ และแผนพัฒนาจังหวัดนราธิวาส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นระบบ และสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของจังหวัดนราธิวาสได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน



ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จังหวัดนราธิวาสได้นำนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระดับต่าง ๆ มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ กำหนดไว้ว่า รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนกรแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๘ กำหนดไว้ว่า ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๓) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐและแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ โดยต้องดำเนินการให้ความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานที่แตกต่างกัน

(๔) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานภาครัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวและให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลใช้เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ จึงเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศไว้ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศคือ “ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศไว้ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยในส่วนการบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐจะอยู่ภายใต้การดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานภาครัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจและดึงดูดให้คนดีคนเก่งเข้าร่วมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่น มีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนที่ใช้ในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป มีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยในส่วนของการบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐมีความสอดคล้องกับ **แผนแม่บทฉบับที่ ๒๐ ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ** ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัย ภาครัฐมีขนาดเหมาะสมกับภารกิจ มีสมรรถนะสูง ตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนและสนับสนุนให้ประเทศไทย ๔.๐ ที่สามารถก้าวทันความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ด้วยหลักการ “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” ดังนั้น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฉบับนี้จึงให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของประชาชนในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ซึ่งจะต้องมีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล เป็นที่ยอมรับในเวทีโลก ซึ่งสามารถสะท้อนได้จากดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์กร สหประชาชาติที่กำหนดให้ประเทศไทยจะต้องได้รับการจัดลำดับให้อยู่ใน ๑ ใน ๑๐ ของโลก ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฉบับนี้ ประกอบด้วย ๕ แผนย่อย ได้แก่

(๑) การพัฒนาบริการประชาชน เพื่อให้บริการภาครัฐอำนวยความสะดวกประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส ให้เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งจะทำให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน

(๒) การบริหารจัดการการเงินการคลัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของการใช้งบประมาณ การจัดการรายได้รายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าและประหยัด ที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาประเทศที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีจุดมุ่งหมาย

(๓) การปรับสมดุลภาครัฐให้ภาคส่วนอื่น ๆ อาทิ ภาคประชาชน ภาคเอกชน หรือประชารัฐโมเดล ให้สามารถเข้ามาแบ่งเบาภาระในการแก้ไขและตอบสนองความต้องการของตัวเองในพื้นที่ ส่งผลให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเพื่อก่อให้เกิดบริการสาธารณะเพื่อประชาชน

(๔) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ อันรวมถึงการพัฒนากระบวนการข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศรวมทั้งเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและประโยชน์ในการใช้ชีวิต ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้ ในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนามาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และได้กำหนดแผนกลยุทธ์รายหมุดหมายทั้งหมด ๑๐ หมุดหมาย ประกอบด้วย

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

หมุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัยเติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

หมุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยในส่วนของการบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐจะมีความสอดคล้องกับหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมีเป้าหมายการพัฒนาสำคัญ คือ ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสม ในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการเพื่อรับมือกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถของภาครัฐ ประกอบด้วย

๑) พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ โดยพัฒนาคุณภาพการให้บริการและเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม

๒) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๓) ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ และสร้างระบบบริหารจัดการ

๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึง เท่าเทียม และเป้าหมายที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง ภายใต้บริบทโลกใหม่ การพัฒนาตามหมวดหมายการพัฒนาจะสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติใน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นเป้าหมายประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ใน ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน และประเทศไทย มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ใน ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเพิ่มขีดความสามารถ ของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ ๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรม การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐ มีขนาดเล็กกะทัดรัด พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๔ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๒.๕ แผนพัฒนาจังหวัดนราธิวาส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

จังหวัดนราธิวาสได้มีการประชุมหารือเพื่อทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยมีการวิเคราะห์ปัจจัยทางศักยภาพของจังหวัดทั้งภายในและภายนอก (SWOT) ให้ครอบคลุมทั้งมิติ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และได้มีการเสนอต่อที่ประชุมปรึกษาหารือร่วมกันกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดนราธิวาส (ก.บ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

“เมืองสงบสุข น่าอยู่”

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

๑. การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัดนราธิวาสขยายตัวเพิ่มขึ้น
๒. ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของจังหวัดนราธิวาสลดลง
๓. ลดความเหลื่อมล้ำทุกมิติเพื่อการพัฒนาคนที่ยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาจังหวัด

๑. ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตเกษตร อุตสาหกรรม การค้า การลงทุนและการค้าชายแดน สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจให้ประชาชนมีรายได้้อย่างยั่งยืน
๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีคุณภาพบนฐานอัตลักษณ์พหุวัฒนธรรม
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมโครงข่ายคมนาคม เพื่อรองรับการเติบโตเป็นเมืองน่าอยู่ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล
๔. พัฒนาคูณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และสันติสุขอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๔

ข้อมูลพื้นฐานของจังหวัดนราธิวาส

จังหวัด : จังหวัดเกิดจากการรวมท้องที่หลาย ๆ อำเภอตั้งขึ้นเป็นจังหวัดมีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยการจัด ยุบ และเปลี่ยนแปลงเขตจังหวัด ให้ตราเป็นพระราชบัญญัติ (มาตรา ๕๒) ในปัจจุบันมีจังหวัดทั้งสิ้น ๗๗ จังหวัดไม่รวมกรุงเทพมหานครที่มีฐานะเป็นการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๑ อำนาจหน้าที่จังหวัด : พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๕๒/๑ ได้บัญญัติอำนาจหน้าที่ของจังหวัด ดังต่อไปนี้

- (๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- (๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม
- (๓) จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
- (๔) จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอภาค รวดเร็ว และมีคุณภาพ
- (๕) จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากกระทรวง ทบวง กรม
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือที่มีกฎหมายกำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของจังหวัดตามวรรคหนึ่งให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐที่ประจำอยู่ในเขตจังหวัดที่จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัด ตามมาตรา ๕๓/๑

๔.๒ ผู้บริหารจังหวัด : พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ๒๕๓๔ มาตรา ๕๔ ให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติการให้เหมาะสมกับท้องที่และประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ และจะให้มีรองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือทั้งรองผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดก็ได้

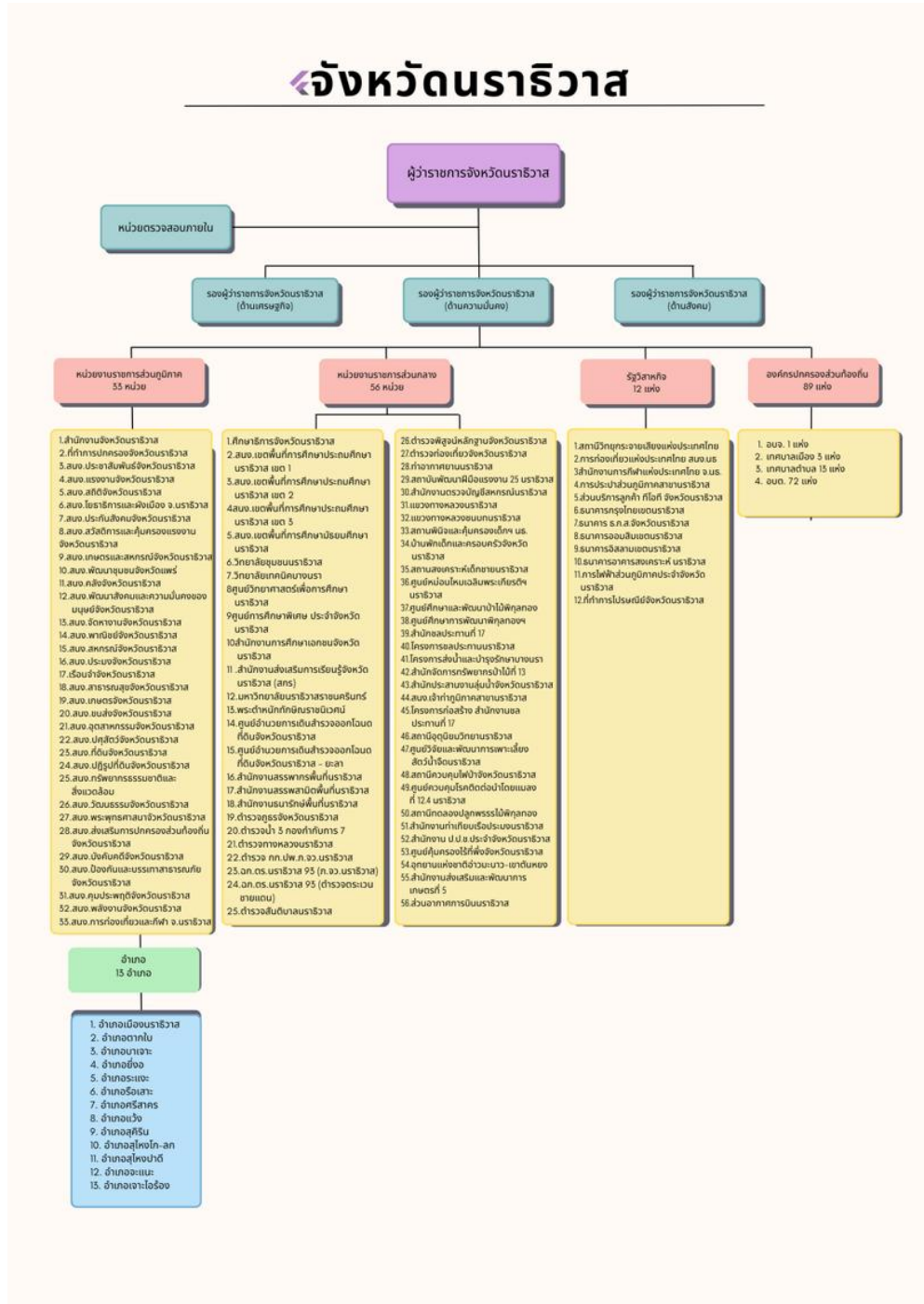
๔.๓ อำนาจหน้าที่ผู้ว่าราชการจังหวัด : พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ๒๕๓๔ มาตรา ๕๗ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (๑) บริหารราชการตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๒) บริหารราชการตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มอบหมายหรือตามที่นายกรัฐมนตรีสั่งการในฐานะหัวหน้ารัฐบาล
- (๓) บริหารราชการตามคำแนะนำและคำชี้แจงของผู้ตรวจราชการกระทรวงในเมื่อไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของกระทรวง ทบวง กรม มติของคณะรัฐมนตรีหรือการสั่งการของนายกรัฐมนตรี
- (๔) กำกับดูแลการปฏิบัติราชการอันมิใช่ราชการส่วนภูมิภาคของข้าราชการซึ่งประจำอยู่ในจังหวัดนั้น ยกเว้นข้าราชการทหาร ข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการในสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และข้าราชการครู ให้ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือคำสั่งของกระทรวง ทบวง กรม หรือมติของคณะรัฐมนตรี หรือการสั่งการของนายกรัฐมนตรีหรือการสั่งการของนายกรัฐมนตรีหรือการสั่งการของนายกรัฐมนตรีไว้ชั่วคราวแล้วรายงานกระทรวง ทบวง กรม ที่เกี่ยวข้อง
- (๕) ประสานงานและร่วมมือกับข้าราชการทหาร ข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการในสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และข้าราชการครู ผู้ตรวจราชการ และหัวหน้าส่วนราชการในระดับเขตหรือภาค ในการพัฒนาจังหวัดหรือป้องกันภัยพิบัติสาธารณะ
- (๖) เสนอบรรณมาตต่อกระทรวงที่เกี่ยวข้องตามโครงการหรือแผนพัฒนาจังหวัด และรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบ
- (๗) ควบคุมดูแลการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นในจังหวัดตามกฎหมาย

(๘) กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานองค์การของรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจ ในการนี้ให้มีอำนาจทำรายงานหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การของรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดองค์การของรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจ

(๙) บรรจุ แต่งตั้ง ให้บำเหน็จ และลงโทษข้าราชการในส่วนภูมิภาคในจังหวัดตามกฎหมาย และตามที่ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรืออธิบดีมอบหมาย

๔.๔ โครงสร้างจังหวัด



๔.๕ พันธกิจของจังหวัด

- (๑) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพเศรษฐกิจ ภาคการเกษตร การค้า การลงทุน การบริการ การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมให้เข้มแข็งและยั่งยืนบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์
- (๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ได้มาตรฐานและเท่าเทียมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม
- (๓) เสริมสร้างความมั่นคงของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่



ส่วนที่ ๔

แนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาสบรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงมีแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนราธิวาส สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนให้หน่วยงานต้นสังกัดรองรับการสรรหาอัตรากำลังจากราชการส่วนกลาง เพื่อให้ได้รับการจัดสรรคนที่มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานในจังหวัดนราธิวาส ให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด ในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

(๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ เว็บไซต์จังหวัดนราธิวาส เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดีคนเก่งสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนราธิวาส ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้ง การส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของตำแหน่งที่และความรับผิดชอบ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาคำรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาเรียนรู้ด้วยตนเองในหลักสูตรพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๑/๒๕๖๙ พบว่า ข้าราชการรวมจำนวน ๓,๘๓๖ คน มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓,๗๗๘ คน โดยมีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑,๗๓๖ คน รองลงมาคือระดับดีมาก จำนวน ๑,๕๒๒ คน ระดับดี จำนวน ๔๙๘ คน ระดับพอใช้ จำนวน ๒๒ คน ระดับและไม่ได้เลื่อน จำนวน ๕๘ คน รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ	ร้อยละ
๑/๒๕๖๙ (จำนวน ๓,๘๓๖ คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑,๗๓๖	๔๕.๒๕
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๑,๕๒๒	๓๙.๖๗
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๔๙๘	๑๒.๙๘
	พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๒๒	๐.๕๗
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	๕๘	๑.๕๑

ทั้งนี้ มีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน/ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรอบที่ ๑/๒๕๖๙ จำนวน ๕๘ คน ซึ่งส่วนใหญ่เหตุผลเนื่องจากลาศึกษา เกษียณอายุราชการ กลับจากลาศึกษา ลาออก ลาเลี้ยงบุตร และปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนราธิวาส ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และอื่น ๆ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๔.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System : PPIS) ให้เป็นปัจจุบัน

๔.๓ การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๑) จังหวัดนราธิวาส ได้พิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนปกติให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่สนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด โดยคณะผู้บริหารของจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ผลประโยชน์แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๒) จังหวัดนราธิวาส ได้พิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยคณะผู้บริหารของจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ให้ผลประโยชน์แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในสังกัดในการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ รอบ (ตามรอบการประเมิน) รอบละ ๑% เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๔ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ ดังนี้

(๑) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด : จังหวัดนราธิวาสได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับในหน้าที่ราชการและสังคมมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นที่ยอมรับของสังคม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการคัดเลือกจากส่วนราชการที่เสนอชื่อ ๑๐ หน่วยงาน จำนวน ๑๕ คน และได้มีการคัดเลือกผู้ได้รับเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๔ คน และระดับจังหวัด ๑๐ ราย

(๒) การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ : ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้ร่วมกับ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นประจำทุกปีมาไม่น้อยกว่า ๑๘ ปี โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำศาสนา ประชาชนและองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไรที่ให้ความช่วยเหลือทางราชการ ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่อง เชิดชูเกียรติและเผยแพร่ผลงานของผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สาธารณชนได้รับทราบ อีกทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเข้ารับพระราชทานเกียรติบัตร และเข็มรางวัลพระราชทานจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นประจำทุกปี ตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นไปตามคู่มือการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนด ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑) เลขานุการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองเลขานุการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ | รองประธานกรรมการ |
| ๓) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย
(จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา) | กรรมการ |
| ๔) ผู้ช่วยเลขานุการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
(กรมการพัฒนาชุมชน) | กรรมการ |
| ๕) ผู้ช่วยเลขานุการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรรมการ
(กระทรวงเกษตรและสหกรณ์) | กรรมการ |
| ๖) ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ หรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๗) เลขานุการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ ส่วนหน้า
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๘) ประธานสมาพันธ์ครูจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๙) ประธานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดปัตตานี
หรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๑๐) ประธานหอการค้าจังหวัดสงขลาหรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๑๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | กรรมการ |
| ๑๒) ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
และกิจการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน
จังหวัดชายแดนภาคใต้ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ วิจัย ติดตาม
และประเมินผลการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร ระยะเวลาดังกล่าว ไม่นับรวมระยะเวลาทิวคุณ หรือเป็นผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ใน ๑๐ กลุ่ม (๑) กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า (๒) กลุ่มข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า (๓) กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๔) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ (๕) กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่น (๖) กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน (๗) กลุ่มผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา (๘) กลุ่มผู้ประกอบการ (๙) กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน หรือประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ และ (๑๐) กลุ่มเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติราชการประจำ ศอ.บต. ผู้ปฏิบัติงานอื่นใน ศอ.บต. หรือบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือภารกิจงานของ ศอ.บต.) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางอาญาหรืออยู่ระหว่างรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ เป็นผู้ไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานการปฏิบัติงานดีเด่น ในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ในสาขาใดสาขาหนึ่งใน ๑๐ สาขา (๑) สาขาการเมืองการปกครอง (๒) สาขาการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง (๓) สาขาอำนวยความสะดวก เป็นธรรม (๔) สาขาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (๕) สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ (๖) สาขาการประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี (๗) สาขาจิตบริการสาธารณะ (๘) สาขาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๙) สาขาการอนุรักษ์ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน และ (๑๐) สาขาการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง)

(๓) **การพัฒนาคุณภาพชีวิต** : จังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้หน่วยงานดำเนินการพัฒนา ศักยภาพขององค์กรเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยงานมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และมีการทำงานเป็นทีม และสร้างความพึงพอใจในการทำงาน เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานและสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมมากขึ้น โดยในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาสมีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อหน่วยงาน ซึ่งพบว่าความพึงพอใจของบุคลากรของส่วนราชการที่มีต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรในจังหวัดนราธิวาส คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๓๑ ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๗=๙๔.๘๐) และจังหวัดได้นำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสร้างความร่วมมือและความรับผิดชอบ โดยผลการสำรวจ พบว่า

๑) ปัจจัยความผาสุก คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๔๘ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

- ด้านลักษณะงาน คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๐๓ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๑๖ ด้านเพื่อนร่วมงาน คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๐๖ ด้านผู้บังคับบัญชา คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๙๐ ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๒ และด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓

๒) ปัจจัยความผูกพัน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๗๘ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

- ความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๒๑ ความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๒๔ และการดำรงสมาชิกภาพ และเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๘๐

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนราธิวาส ยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และจรรยาบรรณในการทำงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๕.๒ เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงาน ให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติงานในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้ายเปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๕.๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑) ดำเนินการประเมินผล ปีละ ๒ รอบ ตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

- รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

- รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๒) องค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ กำหนดสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

๓) แนวทางสำหรับผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดนราธิวาส ดำเนินการตามประกาศจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดนราธิวาส

๔) หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ. กำหนด และประกาศจังหวัด นราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดนราธิวาส

ส่วนที่ ๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
จังหวัดนราธิวาส

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนราธิวาสมี รายการ/โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของนราธิวาส รวมทุกหน่วยงานที่ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการ จำนวน ๒๐๒ รายการ/โครงการ/กิจกรรม รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น จำนวน ๑๑,๕๖๐,๔๒๗.๒๐ บาท (สิบเอ็ดล้านห้าแสนหกหมื่นสี่ร้อยยี่สิบเจ็ดบาทสี่สิบสองสตางค์) รายละเอียด ดังนี้

- ๑) ด้านการสรรหา (Recruitment) จำนวน ๙ โครงการ งบประมาณ ๕,๖๓๔,๘๗๐ บาท
- ๒) ด้านการพัฒนา (Development) จำนวน ๑๔๘ โครงการ งบประมาณ ๕,๓๕๓,๓๐๑.๒๐ บาท
- ๓) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation) จำนวน ๑๐ โครงการ งบประมาณ ๓๐,๒๐๐ บาท
- ๔) ด้านการรักษาไว้ (Retention) จำนวน ๒๔ โครงการ งบประมาณ ๔๑๗,๐๐๐ บาท
- ๕) ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) จำนวน ๑๑ โครงการ งบประมาณ ๑๒๕,๐๕๖ บาท

รายละเอียดปรากฏดังบัญชีโครงการแนบท้าย

.....๑๓*✽*๑๔.....

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จังหวัดนราธิวาส

มีบุคลากร จำนวน ๔,๖๔๐ คน ข้าราชการ ๓,๘๓๖ คน ลูกจ้างประจำ ๑๑๒ คน และพนักงานราชการ ๖๙๒ คน

แผนย่อย :

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑	การกำหนดตำแหน่งเป็น ระดับสูงขึ้น	๑. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๑) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลแผนการ กำหนดตำแหน่งระยะ ๓ ปี - ดำเนินการหารือกับสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับแผนการกำหนดตำแหน่งระยะ ๓ ปี - ปรับปรุงแก้ไขแผนการกำหนด ตำแหน่งระยะ ๓ ปีตามข้อสังเกตของ สำนักงาน ก.พ - เสนอคณะกรรมการกำหนดตำแหน่ง ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ พิจารณาการกำหนดตำแหน่ง - เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ พิจารณาแผนการกำหนด	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กกจ. สป.เกษ สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส
		พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๘ ธ.ค. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	
		๒. กำหนดตำแหน่งตามแผนการกำหนด ตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - ศึกษา วิเคราะห์บทบาท ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ โครงสร้าง อัตรากำลังของหน่วยงานที่จะปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	๒,๘๔๙,๔๐๐ (งบเหลือจ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๙)	กกจ. สป.เกษ สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส
			เม.ย.-ก.ค. ๒๕๖๙	-	-	-	เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๙	-	ก.ค. ๒๕๖๙	-	

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)												
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔			
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำวาระคำขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและจัดทำแบบประเมินค่างาน - เสนอคณะทำงานกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณา - เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง - จัดทำคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง - แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ 	-		-		เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๙		ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙			
		<ul style="list-style-type: none"> - เสนอคณะทำงานกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณา - เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง - จัดทำคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง - แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ 	-		-		-		ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙			
		<ul style="list-style-type: none"> - เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง - จัดทำคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง - แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ 	-		-		-		ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙			
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง - แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ 	-		-		-		ก.ย. ๒๕๖๙			
		<ul style="list-style-type: none"> - แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ 	-		-		-		ก.ย. ๒๕๖๙			
๒	การจัดทำแผนทดแทนตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	<p>๑. การจัดทำแผนทดแทนตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำข้อมูลจำนวนข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีคุณสมบัติและจำนวนข้าราชการระดับอำนวยการที่จะเกษียณอายุราชการล่วงหน้า ๓ ปี (๒๕๖๙ - ๒๕๗๑) - กำหนดการพัฒนาข้าราชการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ - พัฒนาข้าราชการเพื่อให้มีทดแทนตำแหน่งสำคัญ ความพร้อมในการที่ - ติดตามและประเมินผล 	✓	๖๖๐,๐๐๐ (การพัฒนาข้าราชการ)	✓	๖๖๐,๐๐๐ (การพัฒนาข้าราชการ)	✓	๖๖๐,๐๐๐ (การพัฒนาข้าราชการ)	✓	๖๖๐,๐๐๐ (การพัฒนาข้าราชการ)	กกจ. สป.กษ สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส	
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำข้อมูลจำนวนข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีคุณสมบัติและจำนวนข้าราชการระดับอำนวยการที่จะเกษียณอายุราชการล่วงหน้า ๓ ปี (๒๕๖๙ - ๒๕๗๑) 	ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘		ม.ค. ๒๕๖๙		-		-			
		<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดการพัฒนาข้าราชการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ 	ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘		ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙		-		-			
		<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาข้าราชการเพื่อให้มีทดแทนตำแหน่งสำคัญ ความพร้อมในการที่ 	-		มี.ค. ๒๕๖๙		เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๙		ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙			
		<ul style="list-style-type: none"> - ติดตามและประเมินผล 	-		มี.ค. ๒๕๖๙		เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๙		ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙			
๓	การสรรหา Young Smart Officer	ดำเนินการทดสอบข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอนใน สป.กษ. ตามเกณฑ์คุณลักษณะ Young Smart Officer	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. สป.กษ สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส	
			ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘		ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙		เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๙		ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙			

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๔	การสรรหา บรรจุและ แต่งตั้งที่ทันต่อความ ต้องการของหน่วยงาน	สรรหาบุคลากรมาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ได้ร้อยละ ๑๐๐	✓ ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กกล.สป.ทส สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด นราธิวาส
๕	การรับสมัครบุคคลเพื่อ เลือกสรรเป็นพนักงาน ราชการทั่วไปตำแหน่ง พนักงานสถานี	การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็น พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงาน สถานี	✓ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๘ - ๖ ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด นราธิวาส
๖	โครงการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร	สรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่ทุก ประเภทการจ้างเข้าปฏิบัติงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ	✓ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๗	โครงการปฐมนิเทศและ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ใหม่	จัดอบรมปฐมนิเทศ ให้ความรู้นโยบายฯ และสนทนาการ	-	-	-	-	✓ เม.ย. ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	๑๘,๗๒๐	-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย-ลก
๘	สอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับ การบรรจุเป็นข้าราชการ	สอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุเป็น ข้าราชการ	-	-	-	-	✓ มิ.ย. ๒๕๖๙	๔๖,๒๐๐	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นราธิวาส
๙	สอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับ การจัดจ้างเป็นพนักงาน ราชการ	สอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับการจัดจ้างเป็น พนักงานราชการ	-	-	-	-	✓ มิ.ย. ๒๕๖๙	๓๕,๕๕๐	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นราธิวาส
รวมด้านที่ ๑ จำนวน ๙ โครงการ			-	๖๖๐,๐๐๐	-	๖๖๐,๐๐๐	-	๗๖๐,๔๗๐	-	๓,๕๕๔,๔๐๐	บาท

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส	- ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรที่รับผิดชอบงาน ITA ส่วนราชการภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	✓ (๘ เม.ย. ๒๕๖๙)	๑๑๘,๒๕๐	-	-	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส/ ทุกส่วนราชการ
๒	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning	กิจกรรมการพัฒนาตนเองผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning	✓ ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส/ ทุกส่วนราชการ
๓	กิจกรรมเดินป่า ดำเนินเดิน Award ประจำปี ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	คัดเลือกคัดเลือกหัวหน้าดีเด่น (เดินป่า) จำนวน ๑ ราย และบุคคลากรดีเด่น (ดำเนินเดิน) จำนวน ๑ ราย Award ประจำปีของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส
๔	กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่) ร่วมตั้งปณิธานความดีตามแนวทางที่กำหนด	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส
๕	จัดประชุมประจำเดือนของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	ประชุมประจำเดือนของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑๒ ครั้ง	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส
๖	กิจกรรมเดินป่า ดำเนินเดิน Award ประจำปี ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	คัดเลือกคัดเลือกหัวหน้าดีเด่น (เดินป่า) จำนวน ๑ ราย และบุคคลากรดีเด่น (ดำเนินเดิน) จำนวน ๑ ราย Award ประจำปีของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส
๗	กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่) ร่วมตั้งปณิธานความดีตามแนวทางที่กำหนด	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๘	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการแก้ไขปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้เสพยาเสพติด	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการแก้ไขปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้เสพยาเสพติด	✓ ๑๐-๑๒ พ.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในสำนักงานคุมประพฤติ ประจำปี ๒๕๖๙	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในสำนักงานคุมประพฤติ ประจำปี ๒๕๖๙	✓ ๒๗-๒๘ พ.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการนำเครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในงานคุมประพฤติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการนำเครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในงานคุมประพฤติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	✓ ๔-๖ มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส
๑๑	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (เรียน elearning)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (เรียน elearning)	✓ ๖ ชั่วโมง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ ๖ ชั่วโมง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส
๑๒	สิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน (เรียน e-learning)	สิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน (เรียน e-learning)	-	-	-	-	✓ ๓ ชั่วโมง ๑ เม.ย ๒๕๖๙ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๓	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ “หลักสูตรนักแนะแนวอาชีพ”	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ “หลักสูตรนักแนะแนวอาชีพ”	-	-	✓ ๕ วัน ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส โดยกรมการจัดหางาน
๑๔	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและทักษะเจ้าหน้าที่ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและทักษะเจ้าหน้าที่ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	-	-	✓ ๓ วัน เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส โดยกรมการจัดหางาน
๑๕	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมการจัดหางาน	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมการจัดหางาน	✓ ๑ วัน ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส โดยกรมการจัดหางาน
๑๖	ประชุมชี้แจงความเข้าใจการรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ประชุมชี้แจงความเข้าใจการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส โดยกรมการจัดหางาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๗	โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	-	✓ ๑ วัน ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงานจัดการงานจังหวัดนราธิวาส โดยกรมการ จัดหางาน
๑๘	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓ ๑ วัน ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงานจัดการงานจังหวัดนราธิวาส โดยกรมการ จัดหางาน
๑๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานสื่อเรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง ด้วยแว่น VR	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานสื่อเรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง ด้วยแว่น VR	✓ ๑๐-๑๒ พ.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงานจัดการงานจังหวัดนราธิวาส โดยกรมการ จัดหางาน
๒๐	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐	✓ ๒๗-๒๘ พ.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงานจัดการงานจังหวัดนราธิวาส โดยกรมการ จัดหางาน
๒๑	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	-	-	✓ ๔-๖ มี.ค. ๒๕๖๙ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงานจัดการงานจังหวัดนราธิวาส โดยกรมการ จัดหางาน
๒๒	โครงการสอนงานแนะนำงาน	การเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้อง	-	-	-	-	✓ พ.ค.-มี.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๒๓	จัดประชุมประจำเดือนของ สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส	ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑๒ ครั้ง	✓ ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด นราธิวาส
๒๔	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e- learning	กิจกรรมการพัฒนาตนเองผ่าน แพลตฟอร์ม การเรียนรู้ทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ e-learning	✓ ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด นราธิวาส
๒๕	โครงการจัดการความรู้ ของกรมที่ดิน	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education)	-	-	✓ -วันที่ ๒๒,๒๙ ม.ค. ๒๕๖๙ -วันที่ ๕,๑๙,๒๖ ก.พ. ๒๕๖๙ -วันที่ ๕,๑๒,๑๙, ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ -วันที่ ๒, ๙,๒๓,๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙ -วันที่ ๗,๑๔,๒๑, ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๙ -วันที่ ๔, ๑๑,๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักงาน ที่ดินจังหวัด นราธิวาส กรมที่ดินเป็น ผู้จัดโครงการ
๒๖	โครงการศึกษาอบรม หลักสูตรหัวหน้างานฝ่าย ทะเบียน	การอบรมเพิ่มพูนสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการระดับ ชำนาญการ/ชำนาญงาน ที่ดำรง ตำแหน่งหัวหน้างาน /หัวหน้าฝ่าย ทะเบียน	✓ ๑๑-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน ที่ดินจังหวัด นราธิวาส กรมที่ดินเป็น ผู้จัดโครงการ

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๒๗	โครงการสัมมนาทางวิชาการ	โครงการฝึกอบรมตามสัญญาซื้อระบบการรังวัดด้วยดาวเทียมแบบจลน์	-	-	✓ ๑๔-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงาน ที่ดินจังหวัด นราธิวาส บริษัท คู่สัญญาเป็นผู้ จัดอบรม
๒๘	โครงการศึกษาอบรม	หลักสูตรเจ้าพนักงานที่ดินระดับสูง (จทส.) รุ่นที่ ๓	✓ ๖-๑๑ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน ที่ดินจังหวัด นราธิวาส กรมที่ดินเป็น ผู้จัดโครงการ
๒๙	แผนพัฒนาองค์การ กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ เรื่องที่ ๕ พัฒนาสู่การเป็นองค์การเป็น องค์กรสมรรถนะสูง โดย สถาบันการประชาสัมพันธ์	จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรด้านการ ประชาสัมพันธ์และ สื่อสารมวลชนที่ ได้รับการพัฒนา ๒ หลักสูตรในยุค ดิจิทัล ด้วยวิธีการหรือประธาน คณะอนุกรรมการพัฒนาบุคลากรด้าน การประชาสัมพันธ์และสื่อมวลชนของ ประเทศ	✓ ต.ค.-พ.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ธ.ค. ๒๕๖๘ - ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.-ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.-ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัด นราธิวาส
๓๐	การใช้เทคโนโลยีสื่อสมัยใหม่ เพื่อขับเคลื่อนการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ของรัฐ	จัดทำแนวทางการบริหารจัดการ PRD OTT Platform (PRDEE OTT) กรมประชาสัมพันธ์ ดาน Platform และด้าน Content เพื่อขับเคลื่อน องค์กรดิจิทัล	✓ ต.ค.-พ.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.-ก.พ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓ ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัด นราธิวาส
๓๑	การจัดทำกรอบการพัฒนา สมรรถนะ เฉพาะที่ ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ	๑. ค้นหาทักษะที่จำเป็นของแต่ละสาย งานและแต่ละระดับ ตามแนวทางการ พัฒนาฯ ไตแก ทักษะการรุคิด ทักษะ ทาง สังคมและอารมณ์ ทักษะทางการ ปฏิบัติ และทักษะด้านภาวะผู้นำ	✓ ต.ค.-พ.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ธ.ค. ๒๕๖๘ - ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.-ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.-ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
		๒. กำหนดทักษะที่จำเป็นของแต่ละสายงานและแต่ละระดับ ตามแนวทางการพัฒนาฯ ได้แก่ ทักษะการรู้คิด ทักษะ ทางสังคมและอารมณ์ ทักษะทางการปฏิบัติ และทักษะ ดานภาวะผู้นำ ๓. จัดทำารองการอบการพัฒนาสมรรถนะในแต่ละสายงาน ๔. นำกรอบการพัฒนาสมรรถนะในแต่ละสายงานมากำหนด เป็นทักษะ เพื่อการพัฒนาบุคลากรเพิ่มเติม									
๓๒	โครงการพัฒนาบุคลากรป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยการเรียนรู้ออนไลน์ หลักสูตร E-learning พ.ศ. ๒๕๖๙	การเพิ่มทักษะการเรียนรู้ออนไลน์ หลักสูตร E-learning พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	✓ ๑ วัน ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙	- ไม้ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส
๓๓	กิจกรรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยภายในสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส พ.ศ.๒๕๖๙	การฝึกการป้องกันและระงับอัคคีภัยภายในสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	✓ ๑ วัน ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙	๔,๓๐๐	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส
๓๔	การฝึกกองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด/ศูนย์บัญชาการเหตุการณ์จังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๙	การฝึกซ้อมแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	-	-	-	✓ ๑ วัน ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๓๕	โครงการพัฒนาบุคลากรป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยการเรียนรู้ออนไลน์ หลักสูตร E-learning พ.ศ. ๒๕๖๙	การเพิ่มทักษะการเรียนรู้ออนไลน์ หลักสูตร E-learning พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	✓ ๑ วัน ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัด นราธิวาส
๓๖	กิจกรรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยภายในสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด นราธิวาส พ.ศ.๒๕๖๙	การฝึกการป้องกันและระงับอัคคีภัยภายในสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด นราธิวาส พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	✓ ๑ วัน ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙	๔,๓๐๐	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัด นราธิวาส
๓๗	การฝึกกองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด/ศูนย์บัญชาการเหตุการณ์จังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๙	การฝึกซ้อมแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	-	-	-	✓ ๑ วัน ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัด นราธิวาส
๓๘	โครงการพัฒนาการให้บริการดิจิทัลระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการงานกองทุน (WCF Digital) ๔ หลักสูตร ตามข้อกำหนดขอบเขตของงาน (TOR) งวดที่ ๖ และกิจการร่วมค้าร่วมดีเอฟซีจีซี คอนซอร์เทียม ได้ดำเนินการสมทบและตรวจสอบ งานเงินทดแทน	เข้าร่วมโครงการพัฒนาการให้บริการดิจิทัลระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการงานกองทุน (WCF Digital) ๔ หลักสูตร ตามข้อกำหนดขอบเขตของงาน (TOR) งวดที่ ๖ และกิจการร่วมค้าร่วมดีเอฟซีจีซี คอนซอร์เทียม ได้ดำเนินการสมทบและตรวจสอบ งานเงินทดแทน	✓ ธันวาคม ๒๒-๒๕ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงานประกันสังคม จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
	พัฒนาระบบตามหลักสูตร ที่ ๑ ประกอบด้วย งานเงิน สมทบและตรวจสอบ งานเงินทดแทน ระบบจัดทำ เพิ่มข้อมูลกองทุนเงินทดแทน และหลักสูตรที่ ๒ ประกอบด้วย งานกำหนดอัตราเงินสมทบ งานการเงิน งานบัญชี เรียบร้อยแล้ว ให้กับ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ประกันสังคม รุ่นที่ ๔	ระบบจัดทำเพิ่มข้อมูลกองทุนเงิน ทดแทน และหลักสูตรที่ ๒ ประกอบด้วย งานกำหนดอัตราเงิน สมทบ งานการเงิน งานบัญชี เรียบร้อย แล้ว ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ประกันสังคม รุ่นที่ ๔									
๓๙	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพงานวินิจัย ประโยชน์ทดแทน ให้แก่ หัวหน้างานส่วนงานสิทธิ ประโยชน์ รุ่นที่ ๒	เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจัย ประโยชน์ทดแทน ให้แก่หัวหน้างาน ส่วนงานสิทธิประโยชน์ รุ่นที่ ๒	✓ ๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด นราธิวาส
๔๐	โครงการการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำระดับชำนาญการพิเศษ The Leadership Dynamic Program รุ่นที่ ๒ หลักสูตร “ผู้นำ ๕ มิติ : คิดเป็นเห็น อนาคต นำได้ ปรับไว ใจถึง”	เข้าร่วมโครงการการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำระดับชำนาญการพิเศษ The Leadership Dynamic Program รุ่น ที่ ๒ หลักสูตร “ผู้นำ ๕ มิติ : คิดเป็น เห็นอนาคต นำได้ ปรับไว ใจถึง”	✓ ๒๐-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด นราธิวาส
๔๑	โครงการพัฒนาการให้บริการ ดิจิทัลระบบสารสนเทศเพื่อ การบูรณาการกองทุน (WCF Digital)	เข้าร่วมโครงการพัฒนาการให้บริการ ดิจิทัลระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณา การกองทุน (WCF Digital)	✓ ๑-๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๔๒	โครงการอบรมข้าราชการ ใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๗	เข้าร่วมโครงการอบรมข้าราชการใหม่ ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๗	✓ ๓-๗ พฤศจิกายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด นราธิวาส
๔๓	เทคนิคการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	เข้าร่วมเทคนิคการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	✓ ๑๗-๒๑ พฤศจิกายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด นราธิวาส
๔๔	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning	-การส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning	-	-	✓ ๒๑ เมษายน ถึง ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัด นราธิวาส
๔๕	ศึกษาอบรมหลักสูตร “ต้น กล้าข้าราชการ” รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		-	-	-	-	✓ ๑๐ วัน (พฤษภาคม) ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	วิทยาลัย มหาดไทย อำเภอบาง ละมุง สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด นราธิวาส
๔๖	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร สารสนเทศทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘	ประชุมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	-	-	✓ ๓ วัน (กุมภาพันธ์) ๒๕๖๙	๔,๒๕๐	-	-	-	-	กรมการ พัฒนาชุมชน สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๔๗	ฝึกอบรมบุคลากรกรมการ พัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริม สมรรถนะพัฒนาการระหว่าง ประจำการ	ฝึกอบรมบุคลากรกรมการ พัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริม สมรรถนะพัฒนาการ ระหว่างประจำการ	-	-	✓ ๓ วัน (มกราคม) ๒๕๖๙	๒๐,๗๐๐	-	-	-	-	ศูนย์ศึกษา และพัฒนา ชุมชนชลบุรี สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด นราธิวาส
๔๘	ฝึกอบรมหลักสูตรเสริม สมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่ม งาน สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดและส่วนกลาง	ฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสมรรถนะ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดและส่วนกลาง	-	-	-	-	✓ ๔ วัน (เมษายน) ๒๕๖๙	๑๙,๘๐๐	-	-	วิทยาลัย การพัฒนา ชุมชน อำเภอ บางละมุง สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด นราธิวาส
๔๙	การพัฒนาประสิทธิภาพการ ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมิน บุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	-	-	✓ ๒ วัน (มีนาคม) ๒๕๖๙	๑๐,๘๐๐	-	-	-	-	ศูนย์ศึกษา และพัฒนา ชุมชน นครนายก สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด นราธิวาส
๕๐	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านเด็กปฐมวัย	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านเด็กปฐมวัย	✓ ๒๖ - ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๕๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	✓ ๑๓ - ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัด นราธิวาส
๕๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ รุ่นที่ ๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ รุ่นที่ ๗	-	-	✓ ๒๖ - ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัด นราธิวาส
๕๓	โครงการอบรมหลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเพื่อการคุ้มครองสิทธิกลุ่มเปราะบาง รุ่นที่ ๔	โครงการอบรมหลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเพื่อการคุ้มครองสิทธิกลุ่มเปราะบาง รุ่นที่ ๔	-	-	✓ ๒ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัด นราธิวาส
๕๔	โครงการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	✓ ๙ - ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๕๕	การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๑๐๓	การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๑๐๓	-	-	-	-	✓ ๑๕ มี.ค. - ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส
๕๖	โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ (ระดับบุคคล)	โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ(ระดับบุคคล)	-	-	✓ ๑ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส
๕๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	✓ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดนราธิวาส
๕๘	หลักสูตรทักษะดิจิทัลสำหรับผู้อำนวยการด้านพลังงาน	หลักสูตรทักษะดิจิทัลสำหรับผู้อำนวยการด้านพลังงาน	-	-	-	-	✓ ๒๐-๒๒ เม.ย.๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดนราธิวาส
๕๙	หลักสูตรเสริมภูมิคุ้มกันไซเบอร์ สร้างเกราะป้องกันบุคลากรพลังงาน	หลักสูตรเสริมภูมิคุ้มกันไซเบอร์ สร้างเกราะป้องกันบุคลากรพลังงาน	-	-	-	-	✓ ๑๐-๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดนราธิวาส
๖๐	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐของกระทรวงพลังงาน	เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐของกระทรวงพลังงาน	-	-	-	-	-	-	✓ ๑๔-๑๗ ก.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดนราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๖๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	การฝึกอบรมหลักสูตร ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	✓ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส
๖๒	โครงการสัมมนา เรื่อง ศิลปะการนำองค์กรสู่ความสำเร็จ	ศิลปะการนำองค์กรสู่ความสำเร็จ	-	-	✓ ๘ ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส
๖๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐	-	-	✓ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๖๔	โครงการสัมมนา เรื่อง โครงการพัฒนาและปรับปรุงองค์การเพื่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	การสัมมนา เรื่อง โครงการพัฒนาและปรับปรุงองค์การ เพื่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	-	-	✓ ๙-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส
๖๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งานโปรแกรมประยุกต์ในรูปแบบ Web Application เพื่อการปรับปรุงและนำเข้าข้อมูลผังภูมิสังคม (Geo-social Map) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	การฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งานโปรแกรมประยุกต์ในรูปแบบ Web Application เพื่อการปรับปรุงและนำเข้าข้อมูลผังภูมิสังคม (Geo-social Map) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	-	-	✓ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการการใช้งาน แพลตฟอร์มทราฟฟี่ ฟองดูว์ (Traffy Fondud) เพื่อพัฒนา ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จังหวัดนราธิวาส	การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ ใช้งานแพลตฟอร์มทราฟฟี่ ฟองดูว์ (Traffy Fondud) เพื่อพัฒนา ทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จังหวัดนราธิวาส	-	-	✓ ๙ มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส
๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การดำเนินการ ทางวินัยเบื้องต้น”	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การดำเนินการทางวินัยเบื้องต้น”	-	-	-	-	✓ ๗ - ๙ เม.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	กรม โยธาธิการและ ผังเมือง สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด นราธิวาส
๖๘	โครงการฝึกอบรมโครงการ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๙	การฝึกอบรมโครงการยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๙	-	-	-	-	✓ ๘ เม.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส
๖๙	โครงการสัมมนา เรื่อง “การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	การสัมมนา เรื่อง “การปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	-	-	-	-	✓ ๒๒-๒๔ เม.ย.๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	กรม โยธาธิการและ ผังเมือง สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๗๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การออกแบบเขื่อนป้องกันตลิ่ง”	การฝึกอบรมหลักสูตร “การออกแบบ เขื่อนป้องกันตลิ่ง”	-	-	-	-	✓ ๒๗ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	กรม โยธาธิการและ ผังเมือง สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด นราธิวาส
๗๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคควบคุมงานก่อสร้าง เขื่อนป้องกันตลิ่งและระบบ ป้องกันน้ำท่วม	การฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคควบคุม งานก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งและ ระบบป้องกันน้ำท่วม	-	-	-	-	✓ ๑๔-๒๐พ.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	กรม โยธาธิการและ ผังเมือง สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด นราธิวาส
๗๒	โครงการพัฒนาศักยภาพ การบริหารทรัพยากรบุคคล ในหน่วยงานของโรงพยาบาล นราธิวาสราชนครินทร์	ประชุมชี้แจงด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล และแนวทางการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องแก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์ และสิทธิประโยชน์ของทาง ราชการ อันส่งผลให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและได้รับ สิทธิประโยชน์อย่างครบถ้วนตามที่กำหนด	-	-	-	-	✓ มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๙	๓,๐๐๐	-	-	คณะ กรรมการ HR Clinic โรงพยาบาล นราธิวาสราช นครินทร์
๗๓	โครงการให้ความรู้สิทธิ ประโยชน์ผู้เกษียณอายุ ราชการ	จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ ประโยชน์ของผู้เกษียณอายุราชการ พร้อมทั้งให้คำแนะนำด้านเอกสารและ ขั้นตอนการดำเนินงานก่อนเกษียณ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากร ทั้ง ในด้านความรู้ ความเข้าใจ และสภาพ จิตใจ อันจะส่งเสริมให้สามารถวางแผน ชีวิตหลังเกษียณได้อย่างเหมาะสม มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	-	-	-	-	✓ มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๙	๑,๕๐๐	-	-	คณะ กรรมการ HR Clinic โรงพยาบาล นราธิวาสราช นครินทร์

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๗๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การออกแบบเขื่อนป้องกันตลิ่ง”	การฝึกอบรมหลักสูตร “การออกแบบเขื่อนป้องกันตลิ่ง”	-	-	-	-	✓ ๒๗ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	กรม โยธาธิการและ ผังเมือง สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด นราธิวาส
๗๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคควบคุมงานก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งและระบบป้องกันน้ำท่วม”	การฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคควบคุมงานก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งและระบบป้องกันน้ำท่วม”	-	-	-	-	✓ ๑๔-๒๐ พ.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	กรม โยธาธิการและ ผังเมือง สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด นราธิวาส
๗๖	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหน่วยงานของโรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	ประชุมชี้แจงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องแก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์ และสิทธิประโยชน์ของทางราชการ อันส่งผลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและได้รับสิทธิประโยชน์อย่างครบถ้วนตามที่กำหนด	-	-	-	-	✓ มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๙	๓,๐๐๐	-	-	คณะ กรรมการ HR Clinic โรงพยาบาล นราธิวาสราชนครินทร์
๗๗	โครงการให้ความรู้สิทธิประโยชน์ผู้เกษียณอายุราชการ	จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้เกษียณอายุราชการ พร้อมทั้งให้คำแนะนำด้านเอกสารและขั้นตอนการดำเนินงานก่อนเกษียณ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากร ทั้งในด้านความรู้ ความเข้าใจ และสภาพจิตใจ อันจะส่งเสริมให้สามารถวางแผนชีวิตหลังเกษียณได้อย่างเหมาะสม มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	-	-	-	-	✓ มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๙	๑,๕๐๐	-	-	คณะ กรรมการ HR Clinic โรงพยาบาล นราธิวาสราชนครินทร์

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๗๘	แผนพัฒนาบุคลากรประเภท อบรมระยะสั้น	- หลักสูตรเฉพาะทาง ๑ เดือนขึ้นไป (๓๘ คน) - หลักสูตรผู้บริหาร (๗ คน)	✓ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๓,๓๙๔,๙๔๐	-	-	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๗๙	แผนพัฒนาบุคลากรประเภท ลาศึกษาต่อ	- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน (๓ คน) - หลักสูตรทันตแพทย์ประจำบ้าน (๑ คน) - หลักสูตรระดับปริญญาโท (๑ คน)	-	-	-	-	-	-	✓ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๘๐	โครงการพัฒนาศักยภาพการ ดูแลผู้ป่วยเด็กโรคติดเชื้อที่ สำคัญในเครือข่ายจังหวัด นราธิวาส	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอด แนวทางมาตรฐาน (CPG/ แนวทาง ปฏิบัติ) พร้อมกรณีศึกษาและการ ประเมินผลหลังอบรม และดำเนินการ นิเทศติดตามการนำแนวทางสู่การ ปฏิบัติในหน่วยบริการเครือข่าย พร้อม สรุปประเด็นพัฒนาและข้อเสนอเชิง ระบบเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	-	-	✓ มกราคม – กรกฎาคม ๒๕๖๙	๒๒,๘๐๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๘๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรในการดูแลและส่ง ต่อผู้ป่วยยุติกรรมที่มีภาวะ เสี่ยงสูง	จัดการเรียนรู้เชิงวิชาการร่วมกับการฝึก ปฏิบัติด้านภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรม เน้นการตัดสินใจ การสื่อสารและการ ประสานส่งต่อในระบบเครือข่าย มีการ ประเมินความรู้ก่อน-หลังอบรม และ ประเมินทักษะเชิงปฏิบัติ (รายบุคคล/ รายกลุ่ม) เพื่อยืนยันสมรรถนะขั้นต่ำ ตามมาตรฐานที่กำหนด	-	-	✓ มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๙	๒๔,๑๐๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๘๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วย STEMI	ประชุมทีม STEMI วิเคราะห์ปัญหาและกำหนดแผนพัฒนากระบวนการอบรมแนวทางการดูแลตาม CPG และมาตรฐานสำคัญ ซ้อมแผน/สถานการณ์จำลองเพื่อเพิ่มความพร้อมและการสื่อสารทีม ทบทวนผลการดำเนินงานจากข้อมูลบริการและปรับปรุงกระบวนการให้เกิดผลอย่างต่อเนื่อง	-	-	✓ มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	๒๕,๐๐๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๘๓	โครงการประชุมเชิงวิชาการและปฏิบัติการการผ่าตัดรักษาโรคอ้วน	จัดตั้ง/ขับเคลื่อนคณะทำงานและกำหนดแนวทางบริการ ประสานทีมสหสาขาวิชาชีพและหน่วยสนับสนุน จัดกิจกรรมคัดกรองและคัดเลือกผู้ป่วยตามเกณฑ์ เตรียมความพร้อมระบบดูแลก่อน-ระหว่าง-หลังผ่าตัด และสรุปผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบบริการต่อเนื่อง	-	-	✓ มีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๙	๔๗,๓๕๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๘๔	โครงการพัฒนาการดูแลและป้องกันภาวะแทรกซ้อนผู้ป่วยเด็กโรคลมชัก	จัดประชุมวิชาการเพื่อยกระดับองค์ความรู้ในการดูแลผู้ป่วยเด็กโรคลมชัก จัดกิจกรรมรณรงค์/นิทรรศการให้ความรู้แก่ผู้ดูแลและประชาชน และประเมินผลการเรียนรู้/การเข้าร่วมตามเกณฑ์	-	-	✓ มกราคม – สิงหาคม ๒๕๖๙	๑๖,๕๕๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๘๕	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคทางตา หู คอ จมูก	จัดประชุมวิชาการเพื่อทบทวนแนวทางการดูแลผู้ป่วย EENT ตามมาตรฐาน จัดกิจกรรมสาธิตและฝึกปฏิบัติเป็นกลุ่มเพื่อเพิ่มทักษะการประเมินและการดูแลเบื้องต้น และสรุปแนวทางการประสานงานเครือข่ายเพื่อให้เกิดการดูแลต่อเนื่อง	-	-	✓ มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๔๒๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๘๖	โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลเยี่ยมบ้านเพื่อยกระดับคุณภาพการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน	วิเคราะห์ข้อมูลและคุณภาพงาน COC พัฒนารูปแบบติดตามผ่าน Telenursing อบรมทักษะการดูแลกลุ่มโรคสำคัญ และการใช้ยาเทคนิคพิเศษ (เช่น อินซูลินปากกา) วางระบบประสานงานร่วมระหว่างโรงพยาบาล-ชุมชน กำหนดผู้รับผิดชอบตามกลุ่มเป้าหมาย และติดตามประเมินผลรายไตรมาสเพื่อปรับปรุงคุณภาพบริการ	-	-	-	-	✓ พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๙	๓,๖๐๐	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๘๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีวิต	จัดการอบรมภาคทฤษฎีตามแนวทางมาตรฐานและจัดฝึกทักษะภาคปฏิบัติ (Skill station) แยกตามกลุ่มเป้าหมาย พร้อมประเมินสมรรถนะหลังการฝึก เพื่อยืนยันความพร้อมใช้งานจริงในสถานการณ์ฉุกเฉิน	-	-	-	-	✓ พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๙	๔๕,๒๐๐	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๘๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วยขณะส่งต่อ	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการประเมินความพร้อมผู้ป่วยก่อนส่งต่อการจัดเตรียมอุปกรณ์/ยา/เอกสาร และการเฝ้าระวังระหว่างส่งต่อ พร้อมดำเนินการ Audit แบบบันทึกทางการพยาบาลขณะส่งต่อและให้ข้อเสนอแนะเชิงคุณภาพเพื่อยกระดับความถูกต้องและความปลอดภัย	-	-	✓ มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๙	๙,๕๐๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๘๙	โครงการอบรมพยาบาลประสานงานการบริจาดดวงตาประจำหอผู้ป่วย (TCWN)	จัดประชุมวิชาการให้ความรู้เรื่องเกณฑ์และกระบวนการจัดหาดวงตา จัดฝึกปฏิบัติผ่านสถานการณ์จำลองเพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสาร/เจรจาแก้ปัญหา และทบทวนขั้นตอนการพยาบาลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานเป็นมาตรฐานและเกิดผลจริง	-	-	✓ มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑๘,๐๐๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๙๐	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยออโรติคส์	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการดูแลผู้ป่วยออโรติคส์ตามมาตรฐานจัดระบบนิเทศ/ตรวจเยี่ยมและให้คำปรึกษาแก่โรงพยาบาลเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการดูแลต่อเนื่อง และสรุปประเด็นปัญหา-แนวทางแก้ไขเพื่อยกระดับการดูแลร่วมกัน	-	-	✓ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙	๑๔,๑๖๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๙๑	อบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการความปวด	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเน้นการประเมินความปวด การเลือกแนวทางการบรรเทาปวดที่เหมาะสม และการกำกับติดตามผลการดูแล พร้อมประเมินความรู้หลังอบรมเพื่อยืนยันสมรรถนะตามเกณฑ์	-	-	✓ มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙	๘,๔๐๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๙๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	วางแผนและเตรียมความพร้อมโครงการ ประสานวิทยากรภายใน จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ (แบ่งรุ่น) เน้นทักษะจำเป็นในการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด และสรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปใช้ปรับปรุงการดูแลทารกแรกเกิดในหน่วยบริการ	-	-	✓ มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๙๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่การรับรองความสามารถทางวิชาการเครื่องมือทางการแพทย์และห้องปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านมาตรฐานและทักษะเทคนิค ส่งเสริมการเข้าร่วมการทดสอบสมรรถนะ/การรับรองจากหน่วยงานภายนอก ติดตามผลสมรรถนะรายบุคคล และจัดทำฐานข้อมูลสมรรถนะบุคลากรเพื่อใช้ในการพัฒนาต่อเนื่อง	-	-	✓ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙	๑๑๐,๗๙๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๙๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี ๒๕๖๙	ดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการดับเพลิงขั้นต้น การซ่อมอพยพหนีไฟ และการจัดการเหตุฉุกเฉิน	-	-	-	-	✓ มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๙	๖๐,๐๐๐	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๙๕	โครงการประชุมการใช้เครื่องมือแพทย์ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการตามกลุ่มวิชาชีพ/สาขา และสาธิต-ฝึกปฏิบัติการใช้งานเครื่องมือแพทย์สำคัญ พร้อมแนวทางบำรุงรักษาเบื้องต้น	-	-	-	-	✓ พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๙	๕,๐๐๐	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๙๖	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการประเมินและติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากยา (ADRs) เพื่อยกระดับความปลอดภัยของผู้ป่วย โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมิน ADRs และการวิเคราะห์กรณีศึกษา พร้อมทดสอบก่อน-หลัง และจัดอบรม/ทบทวนแนวทางสำหรับเภสัชกรเพื่อมาตรฐานการรายงานและการติดตาม ADRs	-	-	✓ มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๙	๒๕,๗๐๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๙๗	โครงการพัฒนาทักษะทีมสนับสนุนบริการการพยาบาล	คัดเลือกหน่วยงานต้นแบบและกำหนดสมรรถนะ/ทักษะตามตำแหน่ง พัฒนารูปแบบและจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ฝึกทักษะและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงานต้นแบบ และสรุปผลประเมินผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	✓ เมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๙	๕,๗๐๐	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๙๘	โครงการการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำของบประมาณ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับกลุ่มภารกิจและหน่วยงานย่อยเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำของบประมาณ และรวบรวมตรวจสอบสรุปข้อมูลแผนและคำขอของจากทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	✓ กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๙๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำรายงานการ ควบคุมภายในและรายงาน การประเมินผลการควบคุม ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ให้ความรู้และฝึกปฏิบัติการจัดทำ เอกสารรายงานควบคุมภายในและ รายงานการประเมินผลการควบคุม ภายในให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด	-	-	-	-	✓ มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๑๐๐	โครงการพัฒนาระบบบริหาร ความเสี่ยง โรงพยาบาล นราธิวาสราชนครินทร์	อบรมฟื้นฟูความรู้ระบบบริหารความ เสี่ยง ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผู้รับผิดชอบระบบ (RMW) ทุกเดือน จัดกิจกรรม Risk Round หน่วยงาน ทุกเดือน และประชุมคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงทุก ๓ เดือน	✓ ธันวาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๒๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๑๐๑	โครงการพัฒนาศักยภาพการ บริหารทรัพยากรบุคคลใน หน่วยงานของโรงพยาบาล นราธิวาสราชนครินทร์	จัดประชุมชี้แจงการบริหารทรัพยากร บุคคลและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง เพื่อให้บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์ ตามระเบียบของทางราชการ	-	-	-	-	✓ เมษายน ๒๕๖๙	๓,๐๐๐	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๑๐๒	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙	จัดกิจกรรมพบปะผู้บริหาร แนะนำ โรงพยาบาลและนโยบายสำคัญ ประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และจัดกิจกรรมสร้างสัมพันธ์/ทีมเวิร์ก	-	-	-	-	✓ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๓๕,๓๐๐	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๑๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะผู้บริหาร (Hard skill/Soft skill/การสื่อสาร/บุคลิกภาพ) คัดเลือก และมอบรางวัลเชิดชูบุคคลต้นแบบ ด้านพฤติกรรมบริการ และจัดกิจกรรม CoP ผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อเนื่อง	-	-	-	-	✓ เมษายน - กันยายน ๒๕๖๙	๘๔,๐๐๐	-	-	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๐๔	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้าน Digital Literacy	จัดอบรมทักษะดิจิทัล ได้แก่ ทักษะพื้นฐานและระบบปฏิบัติการ การสร้างสรรค์เนื้อหาดิจิทัลและวิดีโอ การสื่อสารและการประชุมดิจิทัล และ ความมั่นคงปลอดภัยและจริยธรรมดิจิทัล	-	-	-	-	-	-	✓ กรกฎาคม ๒๕๖๙	๕๘,๘๐๐	โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๑๐๕	โครงการพัฒนาศักยภาพการพยาบาลผู้ป่วยโรคทางตา หู คอ จมูก	พัฒนาศักยภาพการพยาบาลผู้ป่วยโรคทางตา หู คอ จมูก	-	-	-	-	✓ เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๙	๑,๕๐๐	-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย
๑๐๖	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ของเจ้าหน้าที่ในเครือข่ายโรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม การพัฒนาพฤติกรรมบริการพยาบาล รุ่นที่ ๑ - ๒ - กิจกรรม มหกรรมตรวจสุขภาพประชาชน ประจำปี ๒๕๖๘ - กิจกรรม เส้นสายและLine IV พยาบาลวิชาชีพกับเส้นชีวิต - กิจกรรม ทบทวนแนวทางปฏิบัติกลุ่มการพยาบาล - กิจกรรม ปฐมนิเทศพยาบาลใหม่ (ครั้งที่ ๑) - กิจกรรม ปฐมนิเทศพยาบาลใหม่ (ครั้งที่ ๒) 	✓ ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	๕๐,๔๐๐	-	-	-	-	-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๐๗	โครงการพัฒนาทีมคุณภาพ โรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๙	- กิจกรรมที่ ๑ ประชุมหัวหน้ากลุ่ม/ หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างาน (QIT) - กิจกรรมที่ ๒ ประชุมทีมคร่อมสายงาน โรงพยาบาล - กิจกรรมที่ ๓ ประชุมทีมคร่อมสายงาน (ทางคลินิก) ระบบงานสำคัญและทีม IS (ทั้งหมด ๑๘ ทีม) - กิจกรรมที่ ๔ จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้งานคุณภาพ - กิจกรรมที่ ๕ จัดประชุมทบทวนเวช ระเบียน - กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรม Leadership walk round - กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรม IS round	-	-	✓ ก.พ. ๒๕๖๙	๓๑๘,๖๐๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย
๑๐๘	โครงการพัฒนาศักยภาพ แพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี ๒๕๖๙	ประชุมองค์กรแพทย์ (conference ประจำปีวันพุธของสัปดาห์) เดือนละ ๕ ครั้ง x ๑๒ เดือน	✓ ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	๒๗๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย
๑๐๙	แผนพัฒนาบุคลากรด้าน ความรู้ ทักษะ โดยการ ประชุม/อบรม/ศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	อบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำทาง พยาบาล รุ่นที่ ๑๐	-	-	✓ ๙ มี.ค. ๒๕๖๙ - ๑ พ.ค. ๒๕๖๙ งบประมาณ ๗๖,๗๖๐ บาท	-	-	-	-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย
๑๑๐	แผนพัฒนาบุคลากรด้าน ความรู้ ทักษะ โดยการ ประชุม/อบรม/ศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด รุ่นที่ ๑๑	-	-	✓ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๙ - ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๙ งบประมาณ ๖๑,๓๐๒ บาท	-	-	-	-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๑๑	แผนพัฒนาบุคลากรด้าน ความรู้ ทักษะ โดยการ ประชุม/อบรม/ศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	โครงการฝึกอบรมพยาบาลเพื่อบริหาร หอผู้ป่วยรุ่นที่ ๑๙	✓ ๓ พ.ย. ๒๕๖๘ - ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๘	๘๙,๕๘๑.๒๐	-	-	-	-	-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย
๑๑๒	แผนพัฒนาบุคลากรด้าน ความรู้ ทักษะ โดยการ ประชุม/อบรม/ศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การ รักษาโรคเบื้องต้น) รุ่น ๖	✓ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ - ๘ พ.ค. ๒๕๖๙ งบประมาณ ๕๕,๖๘๐ บาท						-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย
๑๑๓	แผนพัฒนาบุคลากรด้าน ความรู้ ทักษะ โดยการ ประชุม/อบรม/ศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ และทักษะบุคลากรสาธารณสุขใน หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager)	-	-	✓ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๙ - ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๙	๒,๓๖๐	-	-	-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย
๑๑๔	แผนพัฒนาบุคลากรด้าน ความรู้ ทักษะ โดยการ ประชุม/อบรม/ศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	อบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๙	-	-	-	-	✓ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๙ - ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๙	๓๙,๐๗๘	-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย
๑๑๕	แผนพัฒนาบุคลากรด้าน ความรู้ ทักษะ โดยการ ประชุม/อบรม/ศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	อบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการ สาธารณสุข ระดับต้น รุ่นที่ ๓๕	-	-	-	-	✓ ๔ พ.ค. ๒๕๖๙ - ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๙	๒๘,๘๔๐	-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย
๑๑๖	การประชุมเชิงปฏิบัติการ การเล่าเรื่อง (Story Telling)	การประชุมเชิงปฏิบัติการการเล่าเรื่อง (Story Telling)	✓ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๑๗	การส่งเสริมให้ข้าราชการใน หน่วยงานเข้ารับการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน	การส่งเสริมให้ข้าราชการในหน่วยงาน เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	✓ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด นราธิวาส
๑๑๘	จัดประชุมประจำเดือนของ สำนักงานสถิติจังหวัด นราธิวาส	ประชุมประจำเดือนสำนักงานสถิติ จังหวัดนราธิวาส	✓ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	✓ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานสถิติ จังหวัด นราธิวาส	
๑๑๙	ประชุมจัดสรรแพทย์เพิ่มพูน ทักษะปีที่ ๑ ไปปฏิบัติ ราชการเพิ่มพูนทักษะ ปีที่ ๒,๓ ที่โรงพยาบาลชุมชน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนราธิวาส	ประชุมจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ ๑ ไปปฏิบัติราชการเพิ่มพูนทักษะ ปีที่ ๒,๓ ที่โรงพยาบาลชุมชน ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	-	-	✓ เม.ย. ๒๕๖๙	-	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นราธิวาส
๑๒๐	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคลในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นราธิวาส	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	-	-	-	-	✓ มิ.ย. ๒๕๖๙	๒๑,๖๐๐	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๒๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้วยระบบ AI	-	-	-	-	✓ มิถุนายน ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	-	-	ที่ทำการ ปกครอง จังหวัด นราธิวาส
๑๒๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรกรมบัญชีกลางหลักสูตร วิทยากรฝึกอบรมเฉพาะชุดวิชากฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (Train the Trainer) สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค	เพื่อให้บุคลากรกรมบัญชีกลางในสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจสามารถให้คำปรึกษา แนะนำตอบข้อหารือด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่หน่วยงานของรัฐ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันและลดปริมาณเรื่องหารือของหน่วยงานของรัฐ	✓ ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๒๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) อย่างมืออาชีพ สำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด (Train the Trainer)	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานคลังเขต/คลังจังหวัด ที่ทำหน้าที่เป็นวิทยากรมีความรู้ ความเข้าใจ เป็นมาตรฐานเดียวกันในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในระบบ e-GP	-	-	✓ ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๒๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรหลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้างสำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด (Train the Trainer)	เพื่อให้วิทยากรตัวคูณสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีปฏิบัติในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้างได้อย่างถูกต้อง	-	-	✓ ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๒๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ (Grading) สำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด (Train the Trainer)	เพื่อให้วิทยากรตัวคูณสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ (Grading) ได้อย่างครบถ้วน ชัดเจน ถูกต้อง	-	-	-	-	-	-	✓ ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๒๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด	เพื่อให้วิทยากรตัวคูณสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบงานการจัดทำรายงานการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	✓ พ.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๒๗	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการ ความเสี่ยงให้แก่บุคลากรของ กรมบัญชีกลาง	-	-	✓ ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๒๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานในระบบ บำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) ของ กรมบัญชีกลาง สำหรับ บุคลากรของกรมบัญชีกลาง	เพื่อให้บุคลากรของกรมบัญชีกลางมี ความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์วิธี ปฏิบัติงานระบบ Digital Pension ใน การขอรับและการเบิกจ่ายบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ตลอดจนการบันทึกทะเบียนประวัติ การขอรับเงิน รวมทั้งการเบิกจ่ายเงิน ได้อย่างถูกต้องตามระบบที่พัฒนาขึ้น ใหม่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	-	✓ ก.พ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๒๙	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) - หลักสูตร พัฒนาทักษะ AI สู่การยกระดับการทำงาน ภาครัฐ - หลักสูตร Professional Canva ยกระดับทักษะการ ออกแบบได้อย่างมืออาชีพ	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร กรมบัญชีกลางมีการพัฒนาทักษะ ดิจิทัล สามารถนำเครื่องมือและระบบ อีเล็กทรอนิกส์ที่มีอยู่มาใช้ให้เกิด ประโยชน์ในการทำงานและพัฒนา กระบวนการทำงานระบบงาน หรือการ ให้บริการของรัฐและมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-	✓ ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๓๐	โครงการเสริมสร้างสุขภาพดี บัญชีกลาง	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดูแลรักษาสุขภาพกายและ สุขภาพจิตในการดำรงชีวิตปัจจุบัน สุขภาพกายและใจ ที่ดี ให้กับบุคลากรกรมบัญชีกลาง	-	-	✓ มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๓๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างความตระหนักรู้ ด้านความมั่นคงปลอดภัย สารสนเทศสำหรับบุคลากร กรมบัญชีกลาง (Information Security Awareness Training)	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของนโยบายความ มั่นคงปลอดภัยด้านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร กรมบัญชีกลาง (Information Security Policy) ตลอดจนกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องและสอดคล้องได้	-	-	-	-	-	-	✓ ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๓๒	โครงการส่งเสริมรากฐานการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรกรมบัญชีกลาง การห้ามรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดและนโยบาย No Gift Policy	เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจใน เรื่องการรับทรัพย์สินตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดย ปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	-	-	✓ ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๓๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุของหน่วยงานของ รัฐในส่วนภูมิภาค	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้เกี่ยวข้องด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของ หน่วยงานของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเนื้อหารายละเอียดที่เป็น สาระสำคัญในระเบียบและ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องและสามารถนำ ความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน	-	-	✓ ม.ค. ๒๕๖๙	๔,๔๘๐	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๓๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของหน่วยงานของรัฐในส่วน ภูมิภาค	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐใน ส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างผ่านทางระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้ อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	-	-	✓ ม.ค. ๒๕๖๙	๔,๒๖๐	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๓๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP) สำหรับผู้ค้าภาครัฐในส่วนภูมิภาค	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ส่งเสริมให้เกิด ความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ	-	-	✓ ก.พ. ๒๕๖๙	๑,๙๐๕	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๓๖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียน ผู้ประกอบการงานก่อสร้าง สำหรับผู้ประกอบการงาน ก่อสร้างในส่วนภูมิภาค	เพื่อให้ผู้ประกอบการงานก่อสร้างใน ส่วนภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธี ปฏิบัติในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียน ผู้ประกอบการงานก่อสร้างได้อย่าง ถูกต้อง	-	-	✓ ก.พ. ๒๕๖๙	๑,๙๐๕	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๓๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคากลางงาน ก่อสร้างของทางราชการด้วย อิเล็กทรอนิกส์สำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานของรัฐในส่วน ภูมิภาค	เพื่อให้ผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ในส่วนภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธี ปฏิบัติในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียน ผู้ประกอบการงานก่อสร้างได้อย่าง ถูกต้อง	-	-	✓ มี.ค. ๒๕๖๙	๔,๒๖๐	-	-	-	-	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๓๘	การฝึกอบรมหลักสูตรการ ดำเนินการทางวินัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านวินัยของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.พ.	การฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการ ทางวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านวินัยของหน่วยงานต่าง ๆ รวม ๑๐ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	-	-	✓ ๑๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส
๑๓๙	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้างขีดสมรรถนะ ของบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย ในการสร้างและใช้นวัตกรรม ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้าง ขีดสมรรถนะของบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย ในการสร้าง และใช้นวัตกรรมภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้อง ภาณุรังษี เอ - บี ชั้น G โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย ให้เกิดการ พัฒนาชุดความคิด (Mindset) และชุด ทักษะความสามารถ (Skillset) ในการ ขับเคลื่อนองค์กรด้วยนวัตกรรม โดยนำ กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) มาใช้เป็นเครื่องมือในการ พัฒนานวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาและ เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	-	-	✓ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงาน ปลัดกระทรวง มหาดไทย สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๔๐	โครงการศึกษาอบรมเพื่อ เสริมสมรรถนะผู้บริหาร ระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการศึกษาอบรมเพื่อเสริม สมรรถนะผู้บริหารระดับสูงของ กระทรวงมหาดไทยเพื่อมุ่งสู่ความเป็น เลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ โรงแรมรอยัลปริ้นเซส หลานหลวง ถนนหลานหลวง แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญที่ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๒๒ ราย เพื่อเป็นการ เตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้นำที่มีวิสัย คิดและการทำงานแบบ Agile Transformative Leader และ Collaborative Leader ให้ ความสำคัญกับการเรียนรู้และพัฒนา ตนเอง การสร้างทีมประสานการ ทำงานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่มี คุณค่าให้ระบบราชการ ประชาชน และส่วนร่วม ตลอดจนทำงานในเชิงรุก เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่มี ประสิทธิภาพและนำพองค์กรไปสู่ ผลลัพธ์ที่คาดหวังได้	-	-	✓ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	กระทรวง มหาดไทย สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๔๑	โครงการเสริมสมรรถนะในการขับเคลื่อนงานของหัวหน้าสำนักงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการเสริมสมรรถนะในการขับเคลื่อนงานของหัวหน้าสำนักงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง ถนนหลานหลวง แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๗๖ ราย เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีวิสัยทัศน์ สมรรถนะ และขีดความสามารถสูง พร้อมอำนวยการให้ส่วนราชการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งบริหารงานเชิงพื้นที่และตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม	-	-	✓ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	กระทรวงมหาดไทย สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๑๔๒	โครงการศึกษาอบรมเพื่อเสริมสมรรถนะผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการศึกษาอบรมเพื่อเสริมสมรรถนะผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงมหาดไทยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด) ระหว่างวันที่	-	-	✓ ๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	กระทรวงมหาดไทย สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
		๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมรอยัล ปรินเซส หลานหลวง ถนนหลานหลวง แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย จำนวน ๗๖ ราย เพื่อ ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมี วิสัยทัศน์ สมรรถนะ และขีด ความสามารถสูง พร้อมอำนวยการให้ ส่วนราชการขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล รวมทั้งบริหารงานเชิง พื้นที่และตอบสนองความต้องการของ ประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม									
๑๔๓	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ ในการขับเคลื่อนงานสำหรับ ข้าราชการระดับต้น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ ในการขับเคลื่อนงานสำหรับข้าราชการ ระดับต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ กระทรวงมหาดไทย กรุงเทพมหานคร และวิทยาลัย มหาดไทย อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ แผนการ	-	-	✓ ๑๙ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	-	กระทรวง มหาดไทย สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
		โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการขับเคลื่อนงานสำหรับข้าราชการระดับต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ กระทรวงมหาดไทย กรุงเทพมหานคร และวิทยาลัยมหาดไทย อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ แผนการ									
๑๔๔	กิจกรรมการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กิจกรรมการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องอัมรินทร์ ชั้น ๓ โรงแรม S.D. AVENUE เขตบางพลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีความรู้ ความเข้าใจและดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างถูกต้อง	-	-	✓ ๕ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	-	กระทรวง มหาดไทย สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๔๕	กิจกรรมการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท.	กิจกรรมการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้อง sapphire ๒๐๔ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านช่องทางออนไลน์ “Facebook : สื่อสารองค์กร สำนักงาน ป.ป.ท.” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการบูรณาการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันเฝ้าระวัง สกัดกัน ระงับยับยั้ง และลดโอกาสการทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น ผู้บริหารข้าราชการในหน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทย ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้เกี่ยวข้องกับการกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	-	-	✓ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส ส่วนราชการทุก ส่วนราชการ อำเภอทุก อำเภอ และ อปท.ทุก แห่ง

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๔๖	โครงการศึกษาอบรม หลักสูตรนักบริหาร ระดับกลางของ กระทรวงมหาดไทย (บ.มท.) รุ่นที่ ๓๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับกลางของ กระทรวงมหาดไทย (บ.มท.) รุ่นที่ ๓๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ กระทรวงมหาดไทย กรุงเทพมหานคร และวิทยาลัย มหาดไทย อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	-	-	-	-	-	-	✓ ๘ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กระทรวง มหาดไทย สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส
๑๔๗	โครงการพัฒนาสมรรถนะนัก บริหารงานเชิงพื้นที่ (นบท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการพัฒนาสมรรถนะนัก บริหารงานเชิงพื้นที่ (นบท.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ กระทรวงมหาดไทยและวิทยาลัย มหาดไทย อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี และศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดระยอง	-	-	-	-	-	-	✓ ๑๖ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กระทรวง มหาดไทย สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส
๑๔๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงานที่สังกัด กระทรวงมหาดไทย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้โครงการขับเคลื่อน ภารกิจด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้ โครงการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชบพิธ ชั้น ๕ อาคาร ดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย ผ่านระบบออนไลน์ (Webex)	-	-	✓ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	กระทรวง มหาดไทย สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
		โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีความรู้ ความเข้าใจ และนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างถูกต้อง และบรรลุเป้าหมาย									
รวมด้านที่ ๒ จำนวน ๑๔๘ โครงการ			-	๓,๘๒๙,๙๒๑.๒๐	-	๘๐๒,๔๘๑	-	๖๐๒,๐๙๙	-	๑๑๘,๘๐๐	บาท
			๕,๓๔๓,๓๐๑.๒๐								บาท

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบ การประเมิน เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์กรอย่างเที่ยงตรง เป็นธรรมสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงานและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด	-	-	✓ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๓ มี.ค. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส และราชการ ส่วนภูมิภาคทุก ส่วนราชการ
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖)	ประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖)	-	-	✓ ๖ เดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๓ มี.ค. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓ ๖ เดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๓ มี.ค. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล	การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒	-	-	✓ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๓ มี.ค. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด นราธิวาส
๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (รอบ ๑/๒๕๖๙ และ รอบ ๒/๒๕๖๙)	-	-	✓ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๓ มี.ค. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานที่ดิน จังหวัด นราธิวาส

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๕	ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และพนักงานราชการ	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน	-	-	✓ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัด นราธิวาส
๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)	✓ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด นราธิวาส
๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	-	-	-	-	✓ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด นราธิวาส
๘	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	-	-	✓ เมษายน ๒๕๖๙	๓๐,๒๐๐	-	-	สำนักงาน แรงงานจังหวัด นราธิวาส

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๙	การประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Dpis) สำนักงานสถิติแห่งชาติ	ประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Dpis)	-	-	✓ ๖ เดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓ ๖ เดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสถิติ จังหวัด นราธิวาส
๑๐	การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒ รอบการประเมิน	-	-	✓ มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓ ส.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นราธิวาส
รวมด้านที่ ๓ จำนวน ๑๐ โครงการ			-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๓๐,๒๐๐	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	บาท

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑	จัดทำแผนและรายงานผลผ่านระบบผ่านระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	จัดทำแผนและรายงานผลผ่านระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส
๒	โครงการข้าราชการพนักงานราชการดีเด่น	การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	-	-	-	-	-	-	✓ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด นราธิวาส
๓	โครงการกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร	โครงการคัดเลือกข้าราชการที่ตื่นตัวมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	✓ ต.ค. ๒๕๖๘ - ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค. ๒๕๖๙ - ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงาน ที่ดินจังหวัด นราธิวาส
๔	แผนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ	-	-	✓ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘- ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	สำนักงาน ที่ดินจังหวัด นราธิวาส
๕	การจัดสวัสดิการในความเป็นอยู่และบ้านพักแก่บุคลากรภายในองค์กร	จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากร	✓ ต.ค. ๒๕๖๘ - ธ.ค. ๒๕๖๘	๖,๐๐๐	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	๖,๐๐๐	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๙	๖,๐๐๐	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	๖,๐๐๐	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัด นราธิวาส

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๖	กิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	มอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	-	-	-	-	-	-	✓ กันยายน ๒๕๖๙	๑๙,๕๐๐	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๗	พิธีรับพระราชทานเครื่องเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย	จัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย	-	-	✓ มกราคม ๒๕๖๙	๑๓,๐๐๐	-	-	-	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๘	โครงการคัดเลือกบุคลากรในดวงใจ	คัดเลือกและมอบรางวัลแก่ผู้ที่ได้รับการโหวตเป็น “บุคลากรในดวงใจ” ครอบคลุมทั้ง ๗ กลุ่มภารกิจ	✓ ตุลาคม ๒๕๖๘ – มิถุนายน ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๙	โครงการทำดีทำได้	คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับมิติความสุขทั้ง 9 ด้าน (Happy 9) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ส่งเสริมค่านิยมองค์กร และเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเชิงบวกอย่างยั่งยืน	✓ ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	คณะทำงาน สร้างสุข โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๐	คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล	คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านอัตลักษณ์องค์กร โดยพิจารณาจากพฤติกรรมที่สะท้อนคุณลักษณะ “รับผิดชอบ ใส่ใจ ตรงเวลา” เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เสริมสร้างค่านิยมองค์กร และส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานเชิงบวกอย่างเป็นรูปธรรม	-	-	-	-	✓ เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๙	๕,๐๐๐	-	-	คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านอัตลักษณ์ฯ โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์
๑๑	โครงการประกวดบุคลากรต้นแบบตามค่านิยม KOLOK ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กิจกรรมที่ ๑ การประกวดบุคลากรต้นแบบตามค่านิยม KOLOK	-	-	-	-	✓ เม.ย. ๒๕๖๙	๒,๒๐๐	-	-	โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
๑๒	โครงการมหกรรมประกวดผลงานวิชาการ คปสอ.ม.สุโขทัย-ลก ประจำปี ๒๕๖๙	กิจกรรมที่ ๑ จัดประกวดผลงานคุณภาพในโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก กิจกรรมที่ ๒ สรุปคะแนนผลงานประเภทต่างๆและการตัดสินผลการประกวดโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก กิจกรรมที่ ๓ ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดระดับโรงพยาบาล/จังหวัด/เขต (ทุกประเภท)	-	-	-	-	✓ เม.ย. ๒๕๖๙	๑๐๗,๗๐๐	-	-	โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
๑๓	การจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ((IDP)	จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ผ่านระบบ https://idp.nso.go.th/login.php	-	-	-	-	✓ พ.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๔	การจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ((IDP) แห่งชาติ	ดำเนินการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองผ่านบัญชีการเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning Course Catalogue) ที่ทางสำนักงานสถิติแห่งชาติส่งมาให้ อย่างน้อย ๑๐ ชม.ขึ้นไป	-	-	-	-	✓ พ.ค. - มิ.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค. - ส.ค. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสถิติ จังหวัด นราธิวาส
๑๕	พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ปี ๒๕๖๙	พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ปี ๒๕๖๗	-	-	✓ ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นราธิวาส
๑๖	การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	-	-	-	-	✓ มิ.ย. ๒๕๖๙	๑๘๒,๖๐๐	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นราธิวาส
๑๗	คัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๘	คัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๘	-	-	✓ ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นราธิวาส
๑๘	การพิจารณาการย้าย/โอนข้าราชการและลูกจ้างประจำ/พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อลาศึกษาเพิ่มเติมและฝึกอบรมในประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๒ ครั้ง/ปี)	ประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อลาศึกษาต่อ อยู่ในหัวข้อด้านการพัฒนา (Development) บูรณาการจัดประชุมพิจารณาร่วมกันเนื่องจากคณะกรรมการชุดเดียวกัน	-	-	✓ มี.ค. ๒๕๖๙	๘,๐๐๐	-	-	✓ ก.ย. ๒๕๖๙	๘,๐๐๐	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นราธิวาส

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑๙	คัดเลือกคนดีมี MIND ประจำปี ๒๕๖๙	คัดเลือกบุคลากรที่มีความประพฤติดี ตั้งใจปฏิบัติงาน	-	-	✓ ม.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด นราธิวาส
๒๐	การคัดเลือกบุคลากรในองค์กร เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรในองค์กรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง	เพื่อสนับสนุน ยกย่อง และสร้างศรัทธาภาคภูมิใจให้แก่บุคลากรในองค์กร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	✓ ก.ย. ๒๕๖๙	๓,๐๐๐	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๒๑	การประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้า พร้อมทั้งให้คำปรึกษาในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	การดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง ให้เป็นไปอย่างสมดุลและเหมาะสมกับสภาวะการณ์	✓ ต.ค. ๒๕๖๘ - ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค. ๒๕๖๙ - มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย. ๒๕๖๙ - มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค. ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๒๒	บันทึกการรับโอน การโอนย้าย พร้อมทั้งแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลจากการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกรมบัญชีกลาง	✓ ต.ค. ๒๕๖๘ - ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค. ๒๕๖๙ - มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย. ๒๕๖๙ - มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค. ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๒๓	การถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงาน	สร้างเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน ให้เหมาะสมกับลักษณะงานและความรับผิดชอบ เพื่อให้บุคลากรวางแผนเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์ในการก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงกว่า	✓ ต.ค. ๒๕๖๘ - ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค. ๒๕๖๙ - มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย. ๒๕๖๙ - มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค. ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๒๔	การจัดสวัสดิการในด้าน ความเป็นอยู่และบ้านพัก แก่บุคลากรภายในองค์กร	จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากร ทั้งในส่วนที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัว เงิน	✓ ต.ค. ๒๕๖๘ - ธ.ค. ๒๕๖๘	๖,๐๐๐	✓ ม.ค. ๒๕๖๙ - มี.ค. ๒๕๖๙	๖,๐๐๐	✓ เม.ย. ๒๕๖๙ - มิ.ย. ๒๕๖๙	๖,๐๐๐	✓ ก.ค. ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	๖,๐๐๐	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
รวมด้านที่ ๔ จำนวน ๒๔ โครงการ			-	๓๒,๐๐๐	-	๓๓,๐๐๐	-	๓๐๙,๕๐๐	-	๔๒,๕๐๐	บาท
			๔๑๗,๐๐๐								บาท

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๑	การลาผ่านระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับกรม (DPIS๖)	ลาผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับกรม (DPIS๖)	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส
๒	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ สำนักงาน	กิจกรรม ๕ ส	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด นราธิวาส
๓	แผนการเข้าถึงช่องทาง การรับทราบข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล	โครงการพัฒนาบริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศ (ยื่นคำขอย้ายออนไลน์)	✓ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานที่ดิน จังหวัด นราธิวาส
๔	การใช้โปรแกรมระบบ ทะเบียนประวัติราชการ อิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) (สำนักงาน ก.พ.) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมด	การใช้โปรแกรมระบบทะเบียนประวัติ ราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) (สำนักงาน ก.พ.) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	-	-	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสา ธารณภัย จังหวัด นราธิวาส

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๕	โครงการพัฒนาระบบการ ลาของบุคลากรผ่าน โปรแกรม HOSOffices	กำหนดให้บุคลากรทุกประเภทการจ้าง ดำเนินการยื่นคำขอลาผ่านระบบ HOSOffices ซึ่งครอบคลุมการลา ทุกประเภท เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการดำเนินงานและเสริมสร้าง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ใน กระบวนการบริหารจัดการด้านการลา	✓ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๖	โครงการพัฒนาระบบลง เวลาปฏิบัติงานด้วย เทคโนโลยีสแกนใบหน้า ผ่านโปรแกรม HOSxP	กำหนดให้บุคลากรทุกประเภทการจ้าง ลงเวลาการปฏิบัติงานผ่านระบบสแกน ใบหน้า ทั้งในเวลาเช้าและออก เพื่อ เพิ่มความถูกต้องและความโปร่งใสใน การบันทึกเวลาปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ โรงพยาบาล	-	-	-	-	✓ พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล โรงพยาบาล นราธิวาส ราชนครินทร์
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพ CODER แพทย์ AUDITOR เพื่อตรวจสอบข้อมูลทาง คลินิกและระบบการเรียก เก็บค่าใช้จ่ายโรงพยาบาล สุโขทัย-ลก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	กิจกรรมที่ ๑ - ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์ ข้อมูลผู้ป่วยใน รพ.สุโขทัย-ลก	-	-	✓ มี.ค. ๒๕๖๙	๑๒๕,๐๕๖	-	-	-	-	โรงพยาบาล สุโขทัย-ลก
๘	การลงเวลาปฏิบัติราชการ การลา การลงเวลาอบรม/ ประชุมต่างๆ ผ่านระบบ ลงเวลาปฏิบัติราชการ ส่วนภูมิภาค สำนักงาน สถิติแห่งชาติ	ลงเวลาปฏิบัติราชการการลา การลง เวลาอบรม/ประชุมต่างๆ ผ่านระบบลง เวลาปฏิบัติราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานสถิติแห่งชาติ	✓ ต.ค-ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสถิติ จังหวัด นราธิวาส

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)											
ที่	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
๙	การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในองค์กรรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในองค์กรทราบ กรณีที่กรมบัญชีกลางเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือการยื่นแบบแสดงความประสงค์ขอย้ายผ่านระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office)	✓ ต.ค-ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๐	แผนการเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ (ยื่นคำขอขอย้ายออนไลน์)	✓ ต.ค-ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.ที่ดิน จังหวัด นราธิวาส
๑๑	ส่งเสริมบุคลากรให้ใช้งานระบบสารสนเทศ	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความเข้าใจในการใช้งานระบบ เพื่อเข้าถึงข้อมูลในระบบ	✓ ต.ค-ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง. อุตสาหกรรม จังหวัด นราธิวาส
รวมด้านที่ ๕ จำนวน ๑๑ โครงการ			-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑๒๕,๐๕๖	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	บาท
											๑๒๕,๐๕๖
รวม ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๒ โครงการ/กิจกรรม			๑๑,๕๖๐,๔๒๗.๒๐ บาท (สิบเอ็ดล้านห้าแสนหกหมื่นสี่ร้อยยี่สิบเจ็ดบาทยี่สิบสตางค์)								