



จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๑๖
Email:hrnarathiwat60@gmail.com

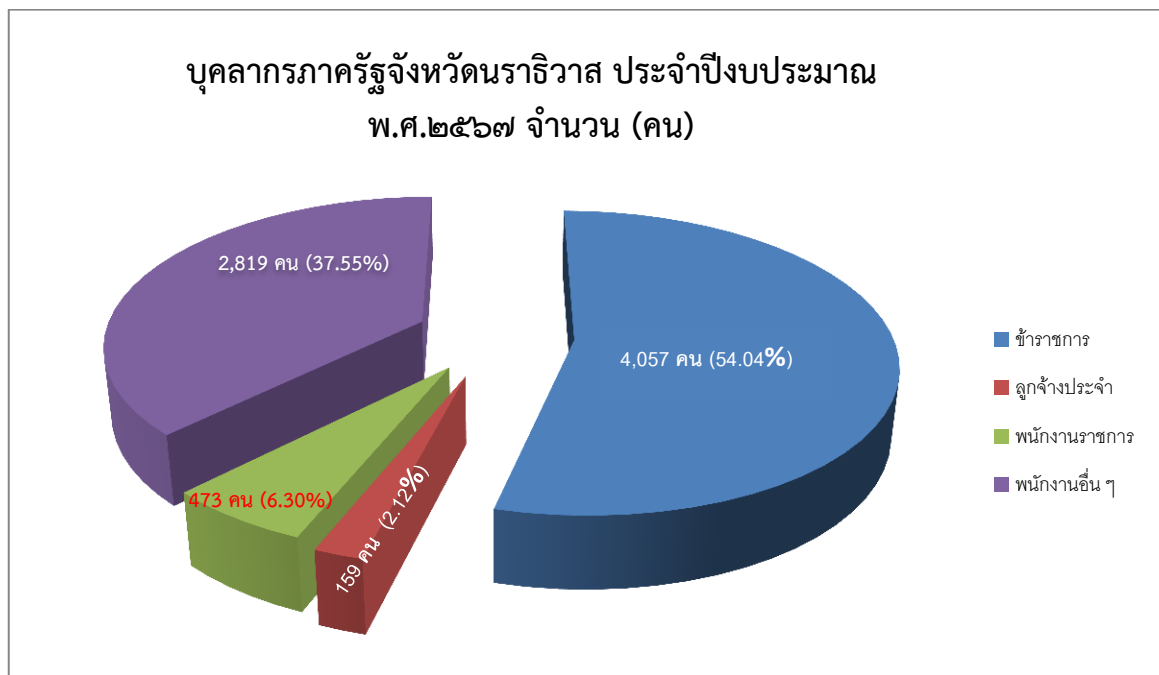
แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
จังหวัดนราธิวาส

๑. จำนวนบุคลากรในสังกัด

จังหวัดนราธิวาส มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการรวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) มีจำนวนทั้งสิ้น ๗,๕๓๘ คน รายละเอียดจำแนกได้ ดังนี้

ที่	ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ข้าราชการ	๔,๐๕๗	๕๔.๐๔
๒	ลูกจ้างประจำ	๑๕๙	๒.๑๒
๓	พนักงานราชการ	๔๗๓	๖.๓๐
๔	พนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ+ลูกจ้างชั่วคราว)	๒,๘๑๙	๓๗.๕๕
รวมทั้งสิ้น		๗,๕๐๘	๑๐๐.๐๐

แผนภูมิ ๑ : จำแนกบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



จากจำนวนบุคลากรในแผนภูมิ ๑ แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๔,๐๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ+ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน ๒,๘๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๕ และพนักงานราชการ จำนวน ๔๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับลูกจ้างประจำมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงจำนวน ๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๒ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ทั้งนี้ ในอนาคตลูกจ้างประจำจะค่อยๆ น้อยลง และหมดไป ส่วนพนักงานราชการและพนักงานอื่น ๆ ก็จะเพิ่มสูงขึ้น

๒.การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑ การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ส่วนใหญ่ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด และมีส่วนราชการที่ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรในระดับพื้นที่ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีอัตรากำลังในพื้นที่สูงสุดในพื้นที่ จำนวน ๑,๘๑๙ อัตรา มีคนครอง ๑,๗๐๙ อัตรา มีอัตราว่าง ๑๑๐ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๓ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ และให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- (๑) คัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ จำนวน ๓๗ อัตรา
- (๒) เรียกผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๘ อัตรา
- (๓) รับย้าย/โอน จำนวน ๑๓ อัตรา
- (๔) ดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล จำนวน ๑ อัตรา
- (๕) ดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๑ อัตรา
- (๖) ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๙ อัตรา
- (๗) ยุบรวมกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๕ อัตรา

๒.๒ การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม) รวมจำนวน ๓๓ หน่วยงาน จำนวน ๔๓ โครงการ /๒๒๓ กิจกรรม ใช้งบประมาณจำนวน ๘,๕๓๘,๒๓๕ บาท และมีผู้ได้รับการพัฒนาทั้งสิ้น ๕,๘๑๘ คน (นับซ้ำ) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารภาคผนวก

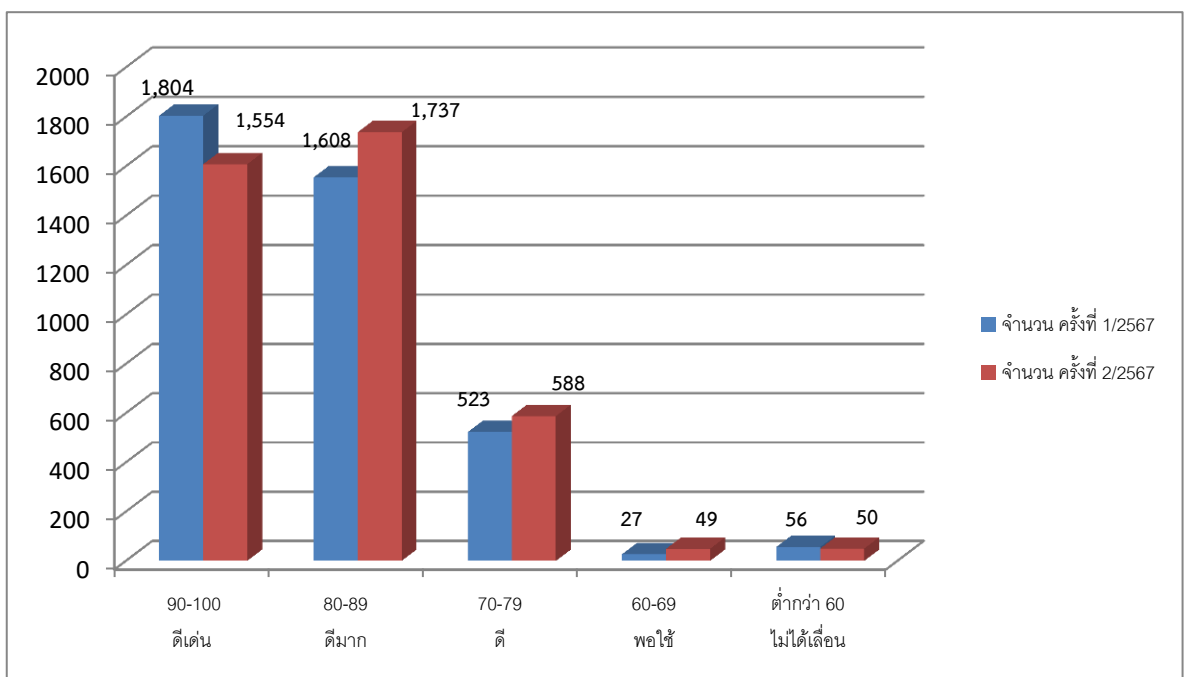
๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดีเด่น ตามลำดับ รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ	ร้อยละ
๑/๒๕๖๗ (จำนวน ๓,๙๖๔ คน)	ดีเด่น	๙๐ -๑๐๐	๑,๘๐๔	๔๕.๕๑
	ดีมาก	๘๐ – ๘๙	๑,๕๕๔	๓๙.๒๐
	ดี	๗๐ – ๗๙	๕๒๓	๑๓.๑๙
	พอใช้	๖๐ – ๖๙	๒๗	๐.๖๘
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	๕๖	๑.๔๑
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ	ร้อยละ
๒/๒๕๖๗ (จำนวน ๔,๐๓๒ คน)	ดีเด่น	๙๐ -๑๐๐	๑,๖๐๘	๓๙.๘๘
	ดีมาก	๘๐ – ๘๙	๑,๗๓๗	๔๓.๐๘
	ดี	๗๐ – ๗๙	๕๘๘	๑๔.๘๓
	พอใช้	๖๐ – ๖๙	๔๙	๑.๒๖
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	๕๐	๑.๒๔

จากตารางที่ ๑ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่า รอบที่ ๑ มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑,๘๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๑ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือระดับดีมาก จำนวน ๑,๕๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๐ และรอบที่ ๒ มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๑,๗๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๘ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือระดับดีเด่น จำนวน ๑,๖๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๘ ทั้งนี้ มีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน/ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรอบที่ ๑ จำนวน ๕๖ และรอบที่ ๒ จำนวน ๕๐ คน นั้น ส่วนใหญ่เหตุผลเนื่องจาก ลาศึกษา เกษียณอายุราชการ กลับจากลาศึกษา ลาออก ลาเลี้ยงบุตร และปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิที่ ๒

แผนภูมิที่ ๒ : ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒.๔ ด้านการรักษาไว้(Retention)

๒.๔.๑ การให้ผลประโยชน์ตอบแทน :

(๒) จังหวัดนราธิวาสได้พิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนปกติให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่สนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด โดยคณะผู้บริหารของจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ผลประโยชน์แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๒) จังหวัดนราธิวาส ได้พิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยคณะผู้บริหารของจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ให้ผลประโยชน์แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในสังกัดในการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ รอบ (ตามรอบการประเมิน) รอบละ ๑% เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๔.๒ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด : จังหวัดนราธิวาสได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับในหน้าที่ราชการและสังคม

มีผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นที่ยอมรับของสังคม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการคัดเลือกจากส่วนราชการที่เสนอชื่อ ๑๐ หน่วยงาน จำนวน ๑๘ คน และได้มีการคัดเลือกผู้ได้รับเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๔ คน และระดับจังหวัด ๒ ราย

๒.๔.๓ การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ : ภายใต้การสนับสนุนของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาส ได้พิจารณาสรรหาและเสนอรายชื่อผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในแต่ละกลุ่ม จำนวน ๙ กลุ่ม (กลุ่มข้าราชการระดับหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่า, กลุ่มข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติหรือเทียบเท่า, กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา, กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่น, กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน, กลุ่มผู้นำศาสนา, กลุ่มผู้ประกอบการ และกลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร สื่อมวลชน หรือประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ) หรือเฉพาะกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นและเป็นผลงานที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือพื้นที่อื่นซึ่งสามารถสนองตอบและเชื่อมโยงสู่การแก้ไขปัญหาและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ในเชิงประจักษ์เกิดประโยชน์ต่อชุมชน สังคม ครอบคลุมทั้ง ๙ กลุ่ม ๆ ละ ๑ คน รวม ๙ คน

๒.๔.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต : จังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้หน่วยงานดำเนินการพัฒนาศักยภาพขององค์กรเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยงานมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และมีการทำงานเป็นทีม และสร้างความพึงพอใจในการทำงาน เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานและสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมมากขึ้น โดยในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาสมีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อหน่วยงาน ซึ่งพบว่า ความพึงพอใจของบุคลากรของส่วนราชการที่มีต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรในจังหวัดนราธิวาส คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๘๐ ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๖=๘๙.๙๐) และจังหวัดได้นำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสร้างความร่วมมือและความรับผิดชอบ โดยผลการสำรวจ พบว่า

(๑) ปัจจัยความผาสุก คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๘๐ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

- ด้านลักษณะงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๖๐ ด้านเพื่อนร่วมงาน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๓๐ ด้านผู้บังคับบัญชา คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๑๐ ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๔๐ และด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๔๐

(๒) ปัจจัยความผูกพัน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๖๐ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

- ความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๒๐ ความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๓๐ และการดำรงสมาชิกภาพและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๓๐

๒.๔.๕ ด้านอื่น ๆ : ส่วนราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ได้ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	การดำเนินงาน/รายละเอียด
๑	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลรวบรวมรายชื่อบุคลากรที่เป็นข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ประเภททั่วไป เพื่อรายงาน และเสนอต่อกรมการพัฒนาชุมชน ให้มีการปรับระดับขึ้นเหมือนครั้งที่ผ่านมา - บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จำเป็นต้องดำเนินการกรอกข้อมูล ตามตัวชี้วัดที่ได้ให้คำรับรองไว้กับผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ โดยการกรอกในระบบ Online Real Time ผลการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ทุรอบปีงบประมาณ เพื่อเป็นฐานข้อมูลรายบุคคลสำหรับผู้บังคับบัญชาได้เข้าไปใส่คะแนนประเมิน
๒	สนง.ที่ดินจังหวัดนราธิวาส	- โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - การจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน โดยมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย และมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย
๓	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส	- ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลตรวจสอบข้อมูลของบุคลากรในหน่วยงาน เรื่อง ประวัติการรับราชการ อายุราชการ และอัตราเงินเดือน โดยตรวจสอบว่าข้าราชการท่านใดมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ เพื่อจัดทำผลงานเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น
๔	สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส	- มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล Dpis๖ เพื่อให้ข้าราชการใช้เป็นข้อมูลประวัติข้าราชการ
๕	สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าพร้อมทั้งให้คำปรึกษาในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ - ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินการบันทึกการรับโอน การโอนย้าย พร้อมทั้งแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน - มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมีความเที่ยงตรง เป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด - ส่งเสริมการจัดสวัสดิการในด้านความเป็นอยู่และบ้านพักแก่บุคลากรภายในองค์กร
๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	ได้สนับสนุนให้มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ดังนี้ - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น มี ๔ กลุ่ม ๑) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ที่	ส่วนราชการ	การดำเนินงาน/รายละเอียด
		๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ ๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน ๔) ลูกจ้างประจำ - การคัดเลือกคนดีศรีปทุมภูมิแห่งประเทศไทย มี ๒ กลุ่ม ๓ สาขา ๑) กลุ่ม ก รพศ./รพท. ๒) กลุ่ม ข รพช./รพ.สต. สาขาที่ ๑ แพทย์ และทันตแพทย์ สาขาที่ ๒ พยาบาล สาขาที่ ๓ นักวิชาการสาธารณสุข และเพิ่มสหวิชาชีพ - การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ มี ๓ กลุ่ม ๑) กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า ๒) กลุ่มข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/อาวุโส ๓) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ
๗	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส	- ได้ดำเนินการการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้แก่ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้อง ทั้งหมด ๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๘	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส	- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการและวิชาการที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง พัฒนาเป็นกระบวนการเชิงรุก ในการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญในองค์กร ลดปัญหาการขาดบุคลากรทดแทนในตำแหน่งสำคัญ
๙	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดนราธิวาส	- คัดเลือกข้าราชการแห่งวิชาการ จำนวน ๒ ราย ระดับชำนาญการ เพื่อสมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ
๑๐	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส	- ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเพื่อประกอบการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารให้แก่สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส	- บุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาสได้รับการคัดเลือกเลื่อนระดับสูงขึ้นตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๒ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ที่	ส่วนราชการ	การดำเนินงาน/รายละเอียด
๑๒	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดนราธิวาส	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการสนับสนุน - คัดเลือกตำแหน่งระดับอำนวยการต้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๑ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี ข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน - ดำเนินการปรับปรุงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖) ให้เป็นปัจจุบัน - จัดทำแผนและรายงานผลผ่านระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
๑๓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด นราธิวาส	การพิจารณาในการเลื่อนตำแหน่งหรือการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางกองการเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมจะเป็นผู้ประกาศตำแหน่งที่ว่างและเปิดรับสมัครบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
๑๔	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด นราธิวาส	- สนับสนุนให้ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับคัดเลือกให้เลื่อนระดับเป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑๕	สำนักงานเกษตรจังหวัด นราธิวาส	- การพิจารณาในการเลื่อนตำแหน่งหรือการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางกองการเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมจะเป็นผู้ประกาศตำแหน่งที่ว่างและเปิดรับสมัครบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
๑๖	สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดนราธิวาส	- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี ข้าราชการ จำนวน ๗ คน - ดำเนินการปรับปรุงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖) ให้เป็นปัจจุบัน - จัดทำแผนและรายงานผลผ่านระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ข้าราชการ จำนวน ๘ คน
๑๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัด นราธิวาส	- ได้คัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๑ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑๘	สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส	- ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของข้าราชการ และพนักงานราชการของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภายในสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดและการประสานการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่าง ๆ

๒.๕ ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

- ส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้ง ให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	การดำเนินงาน/รายละเอียด
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จัด ให้มีระบบ NonHR เพื่อให้บุคลากรเข้าถึง ข้อมูลบุคลากรรายบุคคล ซึ่งสสจ.นธ.มี บุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งหมด จำนวน ๒,๕๑๕ ราย (ไม่รวมจ้างเหมาบริการ) มี สถานะการลงทะเบียน ดังนี้ • ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ จำนวน ๒,๑๘๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด • ไม่ลงทะเบียน จำนวน ๓๒๗ ราย คิด เป็นร้อยละ ๑๓.๐๐ ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมด
๒	โรงพยาบาลสุไหงโก-ลก	- โรงพยาบาลสุไหงโก-ลกจัดให้มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (ข้อมูลบุคลากรรายบุคคล) ระบบ NonHR เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลบุคลากรรายบุคคล ซึ่งมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งหมด จำนวน ๖๔๑ ราย มีสถานะการลงทะเบียน ดังนี้ • ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ จำนวน ๕๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๒ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด • ไม่ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ จำนวน ๙๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๘ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
๓	โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	๑. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก และนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติและพฤติกรรมร่วมที่ต้องการ ทำความเข้าใจกับบุคลากรทุกระดับให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ โดยสื่อสารผ่านกิจกรรมผู้อำนวยการพบปะเจ้าหน้าที่ ภายใต้โครงการ “เป้าหมายเดียวกัน ร่วมกัน สร้างได้” และผ่านการประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง ๒. สนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ข้อมูลจากระบบ HROPS และการพัฒนาฐานข้อมูลให้เป็นระบบและจัดเก็บเป็นศูนย์กลางข้อมูล เพื่อให้เกิดความถูกต้อง แม่นยำ และง่ายต่อการค้นหาและรวบรวมข้อมูล ๓. ใช้โปรแกรม NonHR MyMoph และ HOSOffices เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลของตนเอง ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ข้อมูลส่วนตัว และการเข้าถึงระบบการให้บริการต่าง ๆ ของโรงพยาบาล เช่น ระบบบุคลากร ระบบงานสารบรรณ ระบบการลา ระบบบริหารห้องประชุม เป็นต้น
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส	- จัดให้มี “ระบบการยื่นคำขอย้ายออนไลน์” ของข้าราชการสังกัดกรมที่ดิน ตามโครงการพัฒนาบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ (ยื่นคำขอย้ายออนไลน์) ด้านทรัพยากรบุคคลของกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ เพื่อบริหารจัดการการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และ

ที่	ส่วนราชการ	การดำเนินงาน/รายละเอียด
		สอดคล้องกับการบริหารภาครัฐยุคดิจิทัล ซึ่งสำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส มีข้าราชการปฏิบัติงาน ทั้งหมด ๘๗ ราย สามารถใช้งานในระบบ ๘๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๕	สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาสมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในองค์กรทราบ กรณีที่ทางกรมบัญชีกลางเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือการยื่นแบบแสดงความประสงค์ขอย้ายของข้าราชการผ่านระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งยังมีการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
๖	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส	-ข้าราชการในสังกัดสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส เข้าถึงการใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) (สำนักงาน ก.พ.) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด -ข้าราชการสังกัดสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส เข้าถึงการใช้โปรแกรมระบบทะเบียนประวัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) (สำนักงาน ก.พ.) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
๗	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส มีระบบDPIS.....ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลรายบุคคล
๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมการพัฒนาชุมชน (CDDDPIS & SEIS) เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลบุคลากรรายบุคคล ซึ่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส มีการลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบทุกคน
๙	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ได้มีระบบให้ข้าราชการสามารถเข้าดู ข้อมูลด้านบุคลากรได้ด้วย ตนเองคือ http://dpis.mots.go.th/ และส่งหนังสือเพื่อเชิญชวนให้ข้าราชการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมต่างๆ
๑๐	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส ได้มีการประชุมสำนักงานประจำเดือน เพื่อรับทราบกฎหมายและระเบียบ รวมทั้งสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่สมควรได้รับในที่ประชุม ร้อยละ ๑๐๐
๑๑	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนราธิวาส (ส.ป.ก.นราธิวาส) ได้มีการใช้ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) เพื่อให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ สามารถเข้าถึงข้อมูลบุคลากรรายบุคคล และระบบบริหารงานบุคคล และสามารถลาในระบบ DPIS ได้ ๓ ประเภท ได้แก่ ลาป่วย ลาพักผ่อน และลากิจ
๑๒	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้ตรงกับตำแหน่งและความรู้ความสามารถ และมีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานราชการสามารถเข้าถึงข้อมูลบุคลากรรายบุคคล

ที่	ส่วนราชการ	การดำเนินงาน/รายละเอียด
๑๓	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส	- ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติฯ ทราบ โดยใช้วิธีการแจ้งเวียน และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ซึ่งทุกคนรับทราบคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑๔	ที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาส	- กรมการปกครองได้ดำเนินการเพิ่มช่องทางการเข้าใช้งานโปรแกรมระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารงานบุคคลระดับกรม (DPIS) ด้วยระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID) ผ่านแอปพลิเคชัน ThalD ของกรมการปกครอง ผ่านระบบ Intranet เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรใช้งานแอปพลิเคชัน ThalD ของกรมการปกครอง ซึ่งที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาสลงทะเบียนเข้าใช้งานในแอปพลิเคชัน ThalD ครบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์
๑๕	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดให้ใช้วิธีการลาผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
๑๖	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	- การเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร ใช้ระบบ DPIS กรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งข้าราชการทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ด้วยตนเอง
๑๗	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส	- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเข้าถึงข้อมูลบุคลากรรายบุคคล และระบบบริหารงานบุคคล เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถแจ้งความประสงค์ในการขอย้ายจังหวัดในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อการพัฒนาตนเอง - สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส มีข้าราชการจำนวน ๘ ราย ได้ลงทะเบียนในการใช้งานระบบทั้งหมดแล้ว
๑๘	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลรายบุคคลได้ เช่น แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน
๑๙	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนราธิวาสใช้วิธีการลาผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ข้าราชการ จำนวน ๘ คน
๒๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส	- มีข้าราชการสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส เข้าถึงและใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) สำนักงาน ก.พ.) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด - มีข้าราชการสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส เข้าถึงและใช้งานระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) (สำนักงาน ก.พ.) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของข้าราชการจำแนกตามประเภท

ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริหาร	๔	๐.๑๐
อำนวยการ	๕๑	๑.๒๖
วิชาการ	๓,๔๑๒	๘๔.๑๐
ประเภททั่วไป	๕๙๐	๑๔.๕๔
รวม จำนวนทั้งสิ้น	๔,๐๕๗	

- จากตารางข้อมูลสถิติอัตรากำลังของข้าราชการจำแนกตามประเภทจะเห็นว่า สัดส่วนของข้าราชการส่วนใหญ่จะอยู่ในสายวิชาการสูงถึง ๓,๔๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๐ รองลงมา คือ ประเภททั่วไป จำนวน ๕๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๔ ซึ่งหมายถึงข้าราชการที่อยู่ในสายการปฏิบัติงานเป็นส่วนใหญ่แน่นอน

๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๔,๐๕๗	๒,๖๑๑	๖๔.๓๖
ลูกจ้างประจำ	๑๕๙	๕๐	๓๑.๔๕
พนักงานราชการ	๔๗๓	๒๗๓	๕๗.๗๒
รวมทั้งสิ้น	๔,๖๘๙	๒,๙๓๔	๖๒.๕๗

จากตารางข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส จะเห็นได้ว่า ได้รับการพัฒนา ๒,๙๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๗ ของบุคลากรภาครัฐของจังหวัด และส่วนใหญ่มักจะเป็นการส่งไปเข้ารับการพัฒนากับกรมต้นสังกัด มีเพียงส่วนน้อยที่จังหวัดดำเนินการเอง ทำให้บางครั้งการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของจังหวัดไม่ตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเท่าที่ควร เนื่องจากจังหวัดไม่ได้เป็นผู้กำหนดหลักสูตรและไม่มีการงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะของการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

- (๑) การสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งบางสายงานไม่มีผู้มีคุณสมบัติเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ ตำแหน่ง
- (๒) การดำเนินการสรรหาบุคคลโดยวิธีการรับย้าย/รับโอน กรณีการย้ายข้ามจังหวัดหรือโอนข้ามกระทรวง/กรม ใช้เวลาในการดำเนินการนานซึ่งบางรายผู้ขอย้าย/โอน หรือหน่วยงานต้นสังกัดได้ยกเลิกถอนเรื่องย้าย/โอน หรือแจ้งเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาการย้าย/โอนข้าราชการ ทำให้หน่วยงานปลายทางต้องดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวใหม่
- (๓) บางส่วนราชการมีอัตรากำลังน้อย ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- (๔) บุคลากรในหน่วยงานขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังขาดประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติ
- (๕) จังหวัดไม่ได้เป็นผู้กำหนดหลักสูตรที่จะพัฒนาข้าราชการ ส่วนใหญ่จะเป็นส่วนราชการต้นสังกัด และมักจะให้องค์ความรู้ตามภารกิจและบทบาทหน้าที่ ซึ่งบางครั้งก็ไม่ได้ตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

- (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- (๒) ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- (๓) ประชุม/แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ฝึกทักษะ สอนงานระหว่างกันอย่างต่อเนื่อง

เอกสารภาคผนวก
การพัฒนาบุคลากรภาครัฐในสังกัดจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม) รวมจำนวน ๓๓ หน่วยงาน จำนวน ๔๓ โครงการ /๒๒๓ กิจกรรม งบประมาณรวมจำนวน ๘,๕๓๘,๒๓๕ บาท และเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๘,๐๕๒,๖๓๑ บาท (แปดล้านห้าหมื่นสองพันหก ร้อยสามสิบเอ็ดบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๑ โดยมีผู้ได้รับการพัฒนาทั้งสิ้น ๕,๘๑๘ คน (นับซ้ำ) รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่าน “ระบบการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - - ๓๐ ก.ย.๖๗	๕๔๔	- ข้าราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รวม ๙๐๓ คน ได้เข้ารับการอบรมการเรียนรู้ระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. รวม ๔๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๒๔	๑. สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ๒. ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๖ ส่วนราชการ
๒	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส	๖๓,๐๐๐.- / ๖๓,๐๐๐.-	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑๖๐	- จังหวัดนราธิวาส ร่วมกับสำนักงานป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส ดำเนินการอบรมให้ความรู้และแนวทางการเป็นผู้นำที่ดี มีความโปร่งใส จริยธรรมของผู้บริหารคุณลักษณะ ผู้บริหารในยุคโลกาภิวัตน์ และการเป็นผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งชี้แจงแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ให้แก่ตัวแทนจากราชการบริหารส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วน	๑. สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ๒. ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ ๓. อปท.ทุกแห่ง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
					ท้องถิ่น ทุกแห่ง รวม ๙๐ หน่วยงาน จำนวน ๑๖๐ คน และจากผลการ ดำเนินการทำให้จังหวัดนราธิวาส มีผลการ ประเมิน ITA ในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐ ในจังหวัดนราธิวาส มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๙ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” สูงขึ้นกว่า ปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๖=๙๗.๗๗) ๑.๐๒ คะแนน เป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ มีหน่วยงาน ภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน จำนวน ๙๐ หน่วยงาน หรือคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับจังหวัดนราธิวาส มีผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๙๘.๑๓ อยู่ในระดับ “ผ่านดี” เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ (๙๖.๕๒ คะแนน) ๑.๖๑ คะแนน เป็นลำดับที่ ๑๓ ของประเทศ	
๓	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ สำนักงานประกันสังคม	๑๘๔,๐๐๐.- / ๑๘๔๐๐๐.-	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๔๒	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
๔	ระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๔,๔๘๐.- / ๔,๔๘๐.-	๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗	๑๐๐	ร้อยละความพึงพอใจ ๙๖.๖๙ %	สำนักงานคลัง จังหวัดนราธิวาส
๕	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	๔,๒๖๐.- / ๔,๒๖๐.-	๒๗ พ.ค. ๒๕๖๗	๓๐๐	ร้อยละความพึงพอใจ ๙๔.๓๒ %	สำนักงานคลัง จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๖	ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของ ทางราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์	๔,๒๖๐.- / ๔,๒๖๐.-	๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗	๑๐๐	ร้อยละความพึงพอใจ ๙๔.๕๘ %	สำนักงานคลัง จังหวัดนราธิวาส
๗	หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ งานก่อสร้าง	๑,๙๐๕.- / ๑,๙๐๕.-	๒๓ ก.ค. ๒๕๖๗	๘๒	ร้อยละความพึงพอใจ ๙๖.๒๘ %	สำนักงานคลัง จังหวัดนราธิวาส
๘	โครงการฝึกอบรมซ่อมความเข้าใจการ ปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙,๖๐๐.- / ๑๙,๖๐๐.-	๔ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๖	ร้อยละความพึงพอใจ ๙๒.๔๕ %	สำนักงานคลัง จังหวัดนราธิวาส
๙	ฝึกอบรมให้ความรู้การปรับเงื่อนไขการจ่ายเงิน เดือน ๒ รอบ แก่ส่วนราชการในจังหวัด	๓,๕๐๐.- / ๓,๕๐๐.-	๒๒ พ.ย ๒๕๖๖	๙๐	ร้อยละความพึงพอใจ ๙๓.๔๕ %	สำนักงานคลัง จังหวัดนราธิวาส
๑๐	โครงการศึกษาดูงาน เศรษฐกิจเชิงพื้นที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ภารกิจ คบจ. นราธิวาส	๕๐,๐๐๐.- / ๕๐,๐๐๐.-	๑๕ - ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗	๒๒	ร้อยละความพึงพอใจ ๙๖.๖๕ %	สำนักงานคลัง จังหวัดนราธิวาส
๑๑	โครงการส่งเสริมการจัดทำบัญชีดิจิทัล สำหรับผู้ประกอบการในยุค ๕ G โดย คบจ.น ราธิวาส	๑๑๖,๗๗๐.- / ๑๑๖,๗๗๐.-	๗ ส.ค. ๒๕๖๗	๑๐๐	ร้อยละความพึงพอใจ ๙๔.๔ %	สำนักงานคลัง จังหวัดนราธิวาส
๑๒	โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนบูรณาการข้อมูล สารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำ รายงานเศรษฐกิจจังหวัดนราธิวาส	๔๑,๔๕๘.- / ๔๑,๔๕๘.-	๓ ก.ย. ๒๕๖๗	๕๐	ร้อยละความพึงพอใจ ๙๔.๔๘ %	สำนักงานคลัง จังหวัดนราธิวาส
๑๓	อบรมพัฒนาศมรรถนะบุคลากรของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่ เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	๕๐๐	บุคลากรของ อบท. มีความรู้ ความเข้าใจ และ สมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุเกิดแนวทางการ ดำเนินงานร่วมกันระหว่าง อบท. และภาคี	๑. กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ๒. สนง.ส่งเสริมการ

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
	ฟิ่งฟิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่น ที่ ๒ ภาคใต้				เครือข่ายในพื้นที่คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุที่มี ภาวะฟิ่งฟิงในชุมชนดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม พื้นที่ภาคใต้มีต้นแบบการดูแลผู้สูงอายุที่ สามารถขยายผลได้	ปกครองท้องถิ่นจังหวัด นราธิวาส
๑๔	โครงการจัดการความรู้สำนักงาน ประกันสังคม	๒๕,๐๐๐.- / ๒๕,๐๐๐.-	กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔๔	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
๑๕	การจัดทำแผน - ผลเรียนรู้การพัฒนา ตนเองรายบุคคล (IDP)	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๗๐ ชั่วโมง ภายใน ๖ เดือน	๙๔	พัฒนาทักษะ เพิ่มองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่ตนเอง สนใจ	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส และ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอทั้ง ๑๓ อำเภอ
๑๖	การพัฒนาบุคลากรประเภทประชุมอบรม/ อบรม/สัมมนาระยะสั้น	๒,๗๔๓,๖๖๕.- / ๒,๗๔๓,๖๖๕.-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๔๖๓	บุคลากรมีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญใน การปฏิบัติงานตามสาขาวิชาชีพ	๑. หน่วยงานภายนอก ๒. โรงพยาบาลนราธิวาส ราชนครินทร์
๑๗	การพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาชีพต่อ/ อบรมเฉพาะทาง (หลักสูตร ๑ เดือนขึ้น ไป)	๑,๕๙๓,๙๓๘.- / ๑,๕๙๓,๙๓๘.-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๓๙	บุคลากรมีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญใน การปฏิบัติงานตามสาขาวิชาชีพ	๑. หน่วยงานภายนอก ๒. โรงพยาบาลนราธิวาส ราชนครินทร์
๑๘	การพัฒนาบุคลากร ประเภทหลักสูตรการ พัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำ	๙๖๐,๒๖๐.- / ๙๖๐,๒๖๐.-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๖	บุคลากรมีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญใน การปฏิบัติงาน และมีความพร้อมในการขึ้น สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. หน่วยงานภายนอก ๒. โรงพยาบาลนราธิวาส ราชนครินทร์
๑๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืน ชีวิต	๓๐,๗๕๐.- / ๓๐,๗๕๐.-	ม.ค. – ส.ค. ๒๕๖๗	๖๐	ดำเนินการอบรมแก่บุคลากรสายแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามเป้าหมาย รวม ๖๐ คน โดยมีทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเรื่องการ ช่วยฟื้นคืนชีวิต (CPR) และการใช้เครื่องกระตุก	โรงพยาบาลนราธิวาส ราชนครินทร์

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
					หัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ (AED) ผลการประเมินหลัง อบรมพบว่า ร้อยละ ๙๘ ของผู้เข้าร่วมสามารถ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามมาตรฐาน และมีความมั่นใจ เพิ่มขึ้นในการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน	
๒๐	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการ จัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาล โดยใช้ โปรแกรมบริหารจัดการลูกหนี้ และเรียก เก็บ(RCM) จังหวัดนราธิวาส	๙๔,๑๐๐.- / ๙๔,๑๐๐.-	ม.ค. – ส.ค. ๒๕๖๗	๖๐	จัดอบรมการใช้โปรแกรมบริหารจัดการ ลูกหนี้ (RCM) ครอบคลุมการเรียกเก็บเงิน และการวิเคราะห์ข้อมูลรายรับ โดยมี บุคลากรเข้าร่วม ๖๐ คน จากทุกฝ่ายงานที่ เกี่ยวข้องกับการเงินและบัญชี ผลการ ประเมินหลังการอบรมพบว่า ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้าอบรมสามารถใช้งานระบบได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และมีการนำไปใช้จริงใน ระบบงานของโรงพยาบาล ช่วยลด ข้อผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพในการ เรียกเก็บรายได้	โรงพยาบาลนราธิวาส ราชนครินทร์
๒๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ การป้องกัน และระงับอัคคีภัย หลักสูตร "การดับเพลิงขั้นต้น การฝึกซ้อมดับเพลิง และการอพยพหนีไฟ"	๘๐,๐๐๐.- / ๘๐,๐๐๐.-	ม.ค. – ส.ค. ๒๕๖๗	๖๐	ดำเนินการอบรมและฝึกซ้อมสถานการณ์ จำลองด้านความปลอดภัยจากอัคคีภัย ตาม หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นและการอพยพ หนีไฟ โดยมีผู้เข้าร่วม ๖๐ คน จากทุกกลุ่ม งานในโรงพยาบาล ผลการดำเนินงาน สามารถสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ใช้อุปกรณ์ดับเพลิง และเสริมสร้างทักษะ การอพยพหนีภัยได้อย่างถูกต้องตาม	โรงพยาบาลนราธิวาส ราชนครินทร์

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
					แนวทางของความปลอดภัยใน สถานพยาบาล	
๒๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการ ดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจเครือข่ายจังหวัด นราธิวาส	๓๔,๖๐๐.- / ๓๔,๖๐๐.-	ม.ค. – ส.ค. ๒๕๖๗	๑๒๐	จัดประชุมเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพ บุคลากรจากโรงพยาบาลชุมชนและ โรงพยาบาลศูนย์ในจังหวัดนราธิวาส รวม จำนวน ๑๒๐ คน เพื่อเสริมความรู้ด้านแนว ทางการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและการส่งต่อที่ เหมาะสม ผลที่ได้คือ บุคลากรสามารถ วิเคราะห์ภาวะวิกฤตเบื้องต้น และวางแผน การดูแลร่วมกับทีมสหสาขาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	โรงพยาบาลนราธิวาส ราชนครินทร์
๒๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพนักสร้างสุข	๑๐๙,๓๐๐.- / ๑๐๙,๓๐๐.-	ม.ค. – ส.ค. ๒๕๖๗	๘๐	อบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่ผู้แทนนักสร้างสุข จากแต่ละกลุ่มงานจำนวน ๘๐ คน เพื่อ เสริมทักษะด้านจิตวิทยา การสื่อสาร และ การสร้างกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตใน องค์กร ผู้เข้าร่วมสามารถวางแผนและจัด กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีใน หน่วยงานของตนเอง พร้อมมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ระหว่างกลุ่มงาน	โรงพยาบาลนราธิวาส ราชนครินทร์
๒๔	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร	๑๐๙,๐๐๐.- / ๑๐๙,๐๐๐.-	ม.ค. – ส.ค. ๒๕๖๗	๕๐	จัดการอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้แก่ผู้บริหารระดับหัวหน้ากลุ่มงานและ รองผู้อำนวยการจำนวน ๕๐ คน เพื่อพัฒนา	โรงพยาบาลนราธิวาส ราชนครินทร์

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
					ทักษะการบริหารยุทธศาสตร์ การจัดการ เชิงระบบ และการบริหารภาวะวิกฤต โดย เน้นการใช้ข้อมูลเชิงวิเคราะห์ในการ ตัดสินใจ ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมมี ความเข้าใจเรื่องบทบาทผู้บริหารมากขึ้น และสามารถนำไปใช้วางแผนในหน่วยงานได้ จริง	
๒๕	โครงการพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ	๑๔๔,๘๐๐.- / ๑๔๔,๘๐๐.-	ม.ค. – ส.ค. ๒๕๖๗	๗๕	ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการและให้ คำปรึกษาการทำวิจัยจากงานประจำแก่ บุคลากร ๗๕ คน ครอบคลุมกระบวนการตั้ง คำถามวิจัย การออกแบบโครงการ และการ เก็บข้อมูล ผลการอบรมมีผู้สามารถจัดทำ เค้าโครงวิจัยได้ร้อยละ ๙๐ และมีแผน ดำเนินการต่อเนื่องเพื่อนำเสนอในเวทีระดับ จังหวัดและเขตสุขภาพ	โรงพยาบาลนราธิวาส ราชนครินทร์
๒๖	โครงการมหกรรมการประกวดผลงาน วิชาการสาธารณสุข ครั้งที่ ๒๔	๒๓๐,๐๐๐.- / ๒๓๐,๐๐๐.-	ม.ค. – ส.ค. ๒๕๖๗	๒๐๐	จัดมหกรรมวิชาการสาธารณสุขภายในจังหวัด โดยเปิดโอกาสให้หน่วยงานในเครือข่ายนำเสนอ ผลงาน จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า ๒๐๐ คน และผลงานที่นำเสนอรวมกว่า ๑๐๐ เรื่อง ซึ่ง มีการคัดเลือกผลงานดีเด่นในแต่ละสาขา และ มีการเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อเป็นแบบอย่างแก่ หน่วยงานอื่น	โรงพยาบาลนราธิวาส ราชนครินทร์

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๒๗	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสุโขทัย-โก-ลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๗๒,๐๐๐.- / ๓๒,๔๓๐.-	๑๕ พ.ย.๖๖ - ๒๒ ม.ค.๖๗	๒๐๐ คน	-จำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ผลิตโดย หน่วยบริการเครือข่าย โรงพยาบาลสุโขทัย- โก-ลก ๙๐ เรื่อง -จำนวนผลงานที่มีการขยายผลและนำไปใช้ ประโยชน์ จำนวน ๓ เรื่อง -ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ ระดับ ๕	KM Team โรงพยาบาลสุโขทัย-โก-ลก
๒๘	โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากรทางการแพทย์	๕๙,๕๕๐.- / ๕๑,๖๓๐.-	๑๐,๑๓ พ.ย. ๖๖	๒๑๐ คน	-ผลการพัฒนา Dash board กลุ่มการ พยาบาล จำนวน ๒ เรื่อง -ระดับความสำเร็จขององค์กรพยาบาลใน การเป็นองค์กรดิจิทัล ระดับ ๕	คณะกรรมการพยาบาล ดิจิทัลโรงพยาบาลสุโขทัย- โก-ลก
๒๙	โครงการพัฒนาทีมคุณภาพโรงพยาบาลประจำปี ๒๕๖๗	๓๑๘,๖๐๐.- / ๑๑,๗๐๐.-	๓๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ม.ค.๖๗	๘๔๐ คน	-จำนวนเวชระเบียนผ่านการทบทวน จำนวน ๑๐ ชาร์ต -ความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ของเวช ระเบียน ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ/ พัฒนาระบบบริการและ สนับสนุนบริการสุขภาพ
๓๐	โครงการมหกรรมประกวดผลงานวิชาการคปสอ.สุโขทัย-โก-ลก ประจำปี ๒๕๖๗	๙๗,๙๐๐.- / ๕๐,๑๐๐.-	๑๖ - ๑๗ พ.ค.๖๗	๒๕๐ คน	-จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัลในระดับ เขต ประเทศ จำนวน ๓ เรื่อง	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ/ พัฒนาระบบบริการและ สนับสนุนบริการสุขภาพ
๓๑	โครงการฟื้นฟูความรู้และพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕,๙๕๐.- / ๕,๙๕๐.-	ธ.ค. ๖๖ - พ.ค. ๖๗	๓๐ คน	-อัตราการตายด้วยโรคหลอดเลือดสมองตีบ/อุดตัน < ๗ % -อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน < ๕ % -อัตราความพิการลดลง > ๗๐ %	Care Team Stroke/ กลุ่มการพยาบาล

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๓๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลลูกหนี้คำรักษาพยาบาลและการจัดเก็บรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๒,๘๐๐.- / ๔๘,๖๐๐.-	๕ - ๖ พ.ย. ๖๗	๗๐ คน	-คำรักษาพยาบาลที่เรียกเก็บได้ได้รับการชดเชย ร้อยละ ๙๐ -หน่วยบริการมีคุณภาพงบทดลอง ครบถ้วน น่าเชื่อถือ ร้อยละ ๙๐	งานประกันสุขภาพ/ พัฒนาระบบบริการและ สนับสนุนบริการสุขภาพ
๓๓	โครงการพัฒนาศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี ๒๕๖๗	๒๗๐,๐๐๐.- / ๒๗๐,๐๐๐.-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๕๐ คน	-ระดับความสำเร็จการพัฒนาสมรรถนะแพทย์ > ๘๐ %	องค์กรแพทย์/กลุ่ม เทคนิคบริการ
๓๔	โครงการพัฒนางานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ เครือข่ายโรงพยาบาลสุโขทัย-โก-ลก จังหวัด นราธิวาส ปี ๒๕๖๗	๑๑๘,๑๑๖.- / ๘๘,๙๐๒.-	๒๓ - ๒๔ ม.ค. ๖๖	๕๐ คน	-ร้อยละผลงานวิจัย /R๒R ที่ส่งเข้าประกวดระดับ โรงพยาบาล ร้อยละ ๘๐ -ร้อยละผลงานวิจัย /R๒R ที่มีการเผยแพร่ให้ หน่วยงานต่างๆ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๒๐ -ร้อยละผลงานวิจัย /R๒R ที่ได้รับการตีพิมพ์ใน วารสารต่างๆ ร้อยละ ๔	ทีมวิจัยและพัฒนา โรงพยาบาลสุโขทัย-โก-ลก
๓๕	กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ (PDGA)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	๖๐ คน	บุคลากร (ยกเว้นแม่บ้าน, เจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย, พนักงานขับรถยนต์) ได้รับ การอบรมออนไลน์ จำนวน ๖๐ คน ได้รับ การพัฒนาเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดนราธิวาส
๓๖	จัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ ๑ ไปปฏิบัติราชการเพิ่มพูนทักษะปี ๒,๓ ที่โรงพยาบาลชุมชน ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เดือน	๔๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย	สนง.สาธารณสุขจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๓๗	การอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะ ทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ เดือน	๑๕	ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย	สนง.สาธารณสุขจังหวัด นราธิวาส
๓๘	การอบรมหลักสูตรนักบริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เดือน	๕	ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย	สนง.สาธารณสุขจังหวัด นราธิวาส
๓๙	การอบรมหลักสูตรนักบริหารการ สาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เดือน	๑๑	ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย	สนง.สาธารณสุขจังหวัด นราธิวาส
๔๐	การอบรมสำหรับทันตบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ เดือน	๔	ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย	สนง.สาธารณสุขจังหวัด นราธิวาส
๔๑	โครงการขับเคลื่อนแผนงานของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	๕๙,๐๐๐.- / ๕๙,๐๐๐.-	๓ วัน	๖๐	สามารถขับเคลื่อนแผนงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตาม นโยบายที่กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
๔๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ ขับเคลื่อนแผนงานของสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนราธิวาส กิจกรรม : แบ่งปัน ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ (KM)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒๐	ในการแบ่งปันความรู้แต่ละครั้งเป็นลักษณะ ฝึก สอนน้อง ในการให้ความรู้ เช่น การจัดทำบ ททดลอง งบกระแสเงินสด ผู้ที่เข้าเรียนสามารถนำ ความรู้ในการอบรมมาใช้ในการแนะนำส่งเสริม สหกรณ์ที่ตนเองรับผิดชอบได้ในเบื้องต้น	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
	รวมจำนวน ๔๒ โครงการ	๗,๗๕๒,๕๖๒.-/ ๗,๒๖๖,๙๕๘		๕,๒๘๗		
๔๓	การสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะใน การปฏิบัติงาน โดยการเข้าอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๗๘๕,๖๗๓.- / ๗๘๕,๖๗๓.-		๔๒๖	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	ทุกส่วนราชการ

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑)	อบรมโครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ของหน่วยงานของรัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค Online ผ่านระบบ Microsoft Team	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ ธ.ค. ๖๖	๑	มีความรู้ ความเข้าใจ เป็นแนวทางปฏิบัติ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ของหน่วยงานของรัฐ	คลังเขต ๙
(๒)	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงของ องค์กรและการควบคุมภายในของ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙-๒๐ มี.ค. ๖๗	๒	มีความรู้ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยง ขององค์กรและการควบคุมภายในของ องค์กร และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การ วิเคราะห์และจัดทำรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ขององค์กรร่วมกัน	สำนักงานพัฒนาระบบ บริหาร
(๓)	อบรมเพิ่มศักยภาพด้านดิจิทัล หลักสูตร Digital Litercy	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ ม.ค. ๖๗	๑	ได้รับ ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) สามารถประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันต่อไป	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร
(๔)	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑-๒๒ ก.พ. ๖๗	๑	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานมากยิ่งขึ้น	กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์
(๕)	การประยุกต์ใช้โปรแกรมด้าน สารสนเทศภูมิศาสตร์ขั้นพื้นฐานเพื่อ การจัดทำข้อมูล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘-๒๐ มี.ค.๖๗	๑	ได้ศึกษาเรียนรู้การใช้งานระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์(GIS) เพื่อจัดการข้อมูลพื้นที่ที่แสดงใน รูปของภาพ (Graphic) แผนที่ (Map) เชื่อมโยง กับข้อมูลเชิงบรรยาย (Attribonte Data) หรือ ฐานข้อมูล (Database) สามารถอ้างอิงตำแหน่ง ที่อยู่จริงบนโลกได้โดยระบบพิกัดทางภูมิศาสตร์	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๖)	อบรมพัฒนาเครือข่าย นักข่าวยุค ดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ มี.ค. ๖๗	๑	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ พัฒนาเครือข่าย นักข่าวในยุคดิจิทัล และ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดนราธิวาส
(๗)	กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗-ก.ย. ๖๘	๑๖	๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์ ร่วมตั้งปณิธานความดี จำนวน ๑๖ คน ๒. คัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นจาก การตั้งปณิธานความดี จำนวน ๑ คน	สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดนราธิวาส
(๘)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำ บัญชีและรายงานการเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐแลนโยบายการบัญชี ภาครัฐ สำหรับบุคลากรสำนักงานคลัง เขต และสำนักงานคลังจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙-๒๐,๒๕-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	๒	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๙)	โครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุของหน่วยงานของรัฐ สำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ของรัฐในส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๑๐)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ กรมบัญชีกลาง หลักสูตร วิทยาการ ฝึกอบรมเฉพาะชุดวิชา กฎหมายว่าด้วย	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	๒	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ (Train the Trainer) สำหรับ บุคลากรกรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑					
(๑๑)	โครงการเสริมสร้างความรู้และ เทคนิคการสืบสวนสอบสวน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มกราคม ๒๕๖๗	๒	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๑๒)	โครงการส่งเสริมรากฐานการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรกรมบัญชีกลาง “การห้ามรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	๒	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๑๓)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์ การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงาน ก่อสร้างสำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากร สำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลัง จังหวัด แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ มกราคม ๒๕๖๗	๑	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๑๔)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษายาบาล(Digital Pensiom) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับ บุคลากรกรมบัญชีกลาง รุ่นที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๔	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๕)	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการ ตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับบุคลากรของกรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๗	๒	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๑๖)	การใช้งานระบบสำนักงานอัตโนมัติ เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการรูปแบบ ใหม่ (New Normal)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	๒	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๑๗)	โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบ โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้าง ภาครัฐ (CoST) ใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	๕	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๑๘)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ที่เกี่ยวข้อง กับความรู้ด้านการบริหารความมั่นคง ปลอดภัยของสารสนเทศตลอดจนภัยคุกคาม ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและวิธีป้องกัน (Security Awareness Training Course)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๑๙)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) อย่างมืออาชีพ สำหรับวิทยากร ตัวคูณบุคลากรสำนักงานคลังเขต และ สำนักงานคลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๒๐)	โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์เพื่อเตรียมความพร้อมในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียนประจำเขต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๗	๔	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัดนราธิวาส
(๒๑)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมบัญชีกลาง หลักสูตร วิทยากรฝึกอบรมเฉพาะชุดวิชา กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (Train the Trainer) สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๖	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัดนราธิวาส
(๒๒)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพข้าราชการรุ่นใหม่ของกรมบัญชีกลาง (CGD Young Blood)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัดนราธิวาส
(๒๓)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับส่วนราชการในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	๒	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัดนราธิวาส
(๒๔)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปฏิบัติงานในระบบบำนาญบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) ของนายทะเบียนสวัสดิการรักษายาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	๓	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๒๕)	กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำ ผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	๓	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๒๖)	อบรมให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (PDPA Awareness Training)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	๒	-	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๒๗)	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงาน ด้านเศรษฐกิจการคลังจังหวัด รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗	๒	-	๑. กรมบัญชีกลาง ๒. สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๒๘)	โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และ ประพจน์มิชอบของ กระทรวงมหาดไทย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	๑	-	๑. สป.มท. ๒. สำนักงานจังหวัด นราธิวาส
(๒๙)	โครงการยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑	-	๑. สป.มท. ๒. สำนักงานจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๓๐)	การฝึกอบรมส่งเสริมสิทธิเสรีภาพ และสิทธิมนุษยชนในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๒	-	กรมคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพ
(๓๑)	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ประพุดิมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒	-	๑. สป.มท. ๒. สำนักงานจังหวัด นราธิวาส
(๓๒)	โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพุดิมิชอบของกระทรวง มหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของ เจ้าพนักงานของรัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	-	๑. สป.มท. ๒. สำนักงานจังหวัด นราธิวาส
(๓๓)	อบรมทบทวนระบบสำหรับหน่วยรับ สมัครสมาชิก กอช.	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒	-	๑. กอช. ๒. สำนักงานคลังจังหวัด
(๓๔)	บทบาทสำคัญของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน กบข. ประจำส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗	๓	-	๑. กบข. ๒. สำนักงานคลังจังหวัด
(๓๕)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนา สมรรถนะช่างรังวัด เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑๑,๘๐๐.- / ๑๑,๘๐๐.-	๕-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒	เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานรังวัด สามารถนำความรู้ เทคโนโลยีสมัยใหม่ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. กรมที่ดิน ๒. สนง.ที่ดินจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๓๖)	โครงการสัมมนาทางวิชาการรับฟังความคิดเห็นปรับปรุงประมวลกฎหมายที่ดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒,๐๐๐.- / ๑๒,๐๐๐.-	๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๕	เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในประเด็นการปรับปรุงแก้ไขประมวลกฎหมายที่ดิน	๑. กรมที่ดิน ๒. สนง.ที่ดินจังหวัด นราธิวาส
(๓๗)	กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนก่อนเริ่มการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๓	เจ้าหน้าที่มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานในพื้นที่พหุวัฒนธรรม	ศูนย์อำนวยการบริการ จังหวัดชายแดนภาคใต้
(๓๘)	โครงการฝึกอบรมช่างรังวัดเอกชนร่วมกับหัวหน้าฝ่ายรังวัดของกรมที่ดิน	๕,๙๐๐.- / ๕,๙๐๐.-	๕-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	ผู้เข้ารับการอบรมได้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานรังวัดระเบียบ กฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับช่างรังวัดทั้งภาครัฐและเอกชน	๑. กรมที่ดิน ๒. สนง.ที่ดินจังหวัด นราธิวาส
(๓๙)	โครงการประชุมทางวิชาการ เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบังคับคดีสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑	นายธรรมชาติ บัวงาม ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบังคับคดีสู่การปฏิบัติฯ ได้รับความรู้บรรลุตามวัตถุประสงค์และมาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส ทราบและถือปฏิบัติ	๑. กรมบังคับคดี ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส
(๔๐)	กิจกรรม “ยุทธศาสตร์ชุมชน สายลมแห่งความยุติธรรม”ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	นายธรรมชาติ บัวงาม ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส เข้าร่วมกิจกรรมฯ และได้รับความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชนมากยิ่งขึ้น	๑. สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๔๑)	อบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมาย ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับชำนาญการ รุ่นที่ ๓๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ มกราคม – ๔ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	นางสาวจตุรพร ศรีสมบัณฑิต นิติกรชำนาญ การ เข้าร่วมการอบรมและสำเร็จหลักสูตร ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากำหนด	๑. สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส
(๔๒)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพผู้ทำหน้าที่ไกล่ เกลี่ยข้อพิพาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ – ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑	นางสาวพิชญภา เพชรสงค์ นิติกร ปฏิบัติการ เข้าร่วมอบรมโครงการและได้รับ ความรู้ในการทำหน้าที่ผู้ไกล่เกลี่ยตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑. กรมบังคับคดี ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส
(๔๓)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการ แก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗-๒/ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๒	นายพิสิษฐ์ อามระรัตน์ะ ผู้อำนวยการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาสและ นางสาวจตุรพร ศรีสมบัณฑิต นิติกรชำนาญ การ เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการ แก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับ ทราบปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ เกิดขึ้นในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑. สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส
(๔๔)	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	นางวัชณี ธนาวุฒิ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ชำนาญงาน เข้าร่วมอบรมโครงการและ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑. กรมบังคับคดี ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๔๕)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การ ถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ (รุ่นที่ ๕)	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	๓	นายพิสิษฐ์ อามระรัตนะ ผู้อำนวยการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส เข้าร่วม โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯและได้รับ ความรู้ในการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๑. กรมบังคับคดี ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส
(๔๖)	โครงการอบรมการประเมินราคา ทรัพย์สิน รุ่นที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๕-๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	นางสาวจตุรพร ศรีสมบัณฑิต นิติกรชำนาญ การ เข้าร่วมการอบรมการประเมินราคา ทรัพย์สิน และได้รับความรู้ความเข้าใจสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. กรมบังคับคดี ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส
(๔๗)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้าน การเงินและบัญชี รุ่นที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	นางอัมพร สุคนธ์สุนทร นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เข้าร่วมการอบรมโครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการด้านการเงิน และได้รับความรู้ความ เข้าใจเพิ่มมากขึ้นและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑. กรมบังคับคดี ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส
(๔๘)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน ธุรการ รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	นางวัชณี ธนากุณี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เข้าร่วมการอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านธุรการและได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มม ากขึ้นและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. กรมบังคับคดี ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส
(๔๙)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้าน การเงินและบัญชี รุ่นที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑-๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	๑	นางสาวจุฑารัตน์ ประมะโน เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน เข้าร่วมการอบรมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงิน และได้รับ ความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นและสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. กรมบังคับคดี ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๕๐)	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้และ ประสบการณ์จากฐานสู่ฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑	นายพิสิษฐ์ อามะรัตนะ ผู้อำนวยการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส เข้า ร่วมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้และ ประสบการณ์จากฐานสู่ฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำความรู้ที่ได้รับจาก โครงการมาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ใน สำนักงานรับทราบ	๑. กรมบังคับคดี ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส
(๕๑)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ยกระดับการให้บริการ ประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการ สะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) เพื่อมุ่งสู่ การสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙,๘๕๐.- / ๑๙,๘๕๐.-	๑ วัน	๔๕	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับทราบแนวทางการ เตรียมเอกสาร เพื่อสมัครขอรับรอง มาตรฐาน การให้บริการประชาชนตาม แนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ใน รูปแบบ “ทปค.อ.” ประเด็นด้านกายภาพ, ด้านคุณภาพ และด้านผลลัพธ์ พร้อมทั้ง ถอดบทเรียนจากที่ทำการปกครองอำเภอที่ ผ่านการคัดกรองเอกสารแล้ว	๑. กรมการปกครอง ๒. ที่ทำการปกครอง จังหวัด/อำเภอ
(๕๒)	โครงการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของอำเภอ(AMPHOE ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาส	๑๗,๘๕๐.- / ๑๗,๘๕๐.-	๑ วัน	๔๕	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รับทราบแนวทางการ ขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้ความรู้ในประเด็น การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT/EIT) - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ความรู้ในประเด็นการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑. กรมการปกครอง ๒. ที่ทำการปกครอง จังหวัด/อำเภอ

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๕๓)	ซักซ้อมความเข้าใจ แนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการและ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัด ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๒	เพื่อให้ข้าราชการ ที่ปฏิบัติงานด้านงาน บริหารบุคคลได้มีความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มี ประสิทธิภาพมากขึ้น (Zoom meeting)	๑. สำนักงานการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๒. สนง.ปฏิรูปที่ดิน จังหวัดนราธิวาส
(๕๔)	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต พอเพียงต่อต้านทุจริตประเพณีมิชอบ ในหน่วยงานของรัฐจังหวัดนราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๒	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกฝัง จิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงาน เพื่อส่วนร่วมด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล (Zoom Meeting)	๑. หน่วยงานส่วนกลาง ๒. สนง.ปฏิรูปที่ดิน จังหวัดนราธิวาส
(๕๕)	อบรม หลักสูตร Digital Literacy กับ การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ วัน	๓	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการนำความรู้ไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้วยระบบออนไลน์ Zoom Meeting	๑.กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักพัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี ๒. สนง.ปฏิรูปที่ดิน จังหวัดนราธิวาส
(๕๖)	อบรม หลักสูตร องค์ความรู้ด้าน กฎหมายกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ วัน (๒๓-๒๕ เม.ย.๖๗)	๒	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการนำความรู้ไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้วยระบบออนไลน์ Zoom Meeting	๑.กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักพัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี ๒. สนง.ปฏิรูปที่ดิน จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๕๗)	โครงการสำรวจความพึงพอใจ สำนักงานประกันสังคม ปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	๒	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๕๘)	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย รุ่นที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๕๙)	การสัมมนาผู้บริหารสำนักงาน ประกันสังคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๖๐)	การสัมมนาผู้บริหารสำนักงาน ประกันสังคม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๖๑)	การสัมมนาผู้บริหารสำนักงาน ประกันสังคม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๖๒)	จัดอบรมส่งเสริมสิทธิเสรีภาพและ สิทธิมนุษยชนในพื้นที่ จชต. ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ๒๔ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔	-	กรมคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพ
(๖๓)	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้านการบริหารพัสดุ รุ่นที่ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	๒	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๖๔)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ถอดบทเรียนการจัดระบบแรงงาน ต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดชายทะเลและ จังหวัดชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อ กับประเทศเพื่อนบ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	๑	-	สนง. แรงงาน จว.นธ
(๖๕)	ประชุมวิชาการประกันสังคม ปี ๒๕๖๖ ภายใต้หัวข้อ"SSO Innovative and Data Driven ๓๓ ปี ก้าวสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๖๕)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพงานวินิจัยประโยชน์ ทดแทน รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑-๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๖๖)	โครงการขับเคลื่อนสำนักงาน ประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย"SSO TRUST"เพื่อพัฒนาองค์กรอย่าง ยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ และ ๑๗ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๖๗)	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านวินิจัยเงินทดแทน ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๒	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๖๘)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร : นักบริหาร ประกันสังคม ระดับกลาง รุ่นที่ ๓๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ มิถุนายน - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๖๙)	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้านการบริหารงานงบประมาณและ แผนปฏิบัติการฯ รุ่นที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๗๐)	โครงการสมรรถนะบุคลากรด้านการ บริหารพัสดุ รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๗๑)	โครงการอบรมหลักสูตรระเบียบพัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	-	สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๗๒)	ฝึกอบรมหลักสูตรวิธีการใช้งาน ระบบงานประกันสังคมให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ประกันสังคม ตามโครงการ ปรับเปลี่ยนระบบงานประกันสังคม บนเครื่องคอมพิวเตอร์เมนเฟรมเป็น ระบบ Web Application	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ เมษายน - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๗๓)	โครงการอบรมข้าราชการใหม่ของ สปส. รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๗๔)	โครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคล (HR Pro)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๗๕)	โครงการพัฒนาศักยภาพนัก ประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ประกันสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖-๑๘ ต.ค.๖๖ และ ๑๗ - ๑๙ ก.ค. ๖๗	๓	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๗๖)	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้านการบัญชี รุ่นที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๗๗)	กิจกรรมการเรียนรู้งานเร่งรัดหนี้ โดย ฝึกวิธีการปฏิบัติจริง	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	๒	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๗๘)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิธีการใช้ งานระบบงานประกันสังคมให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน(ระบบนิติ การ ระบบทะเบียน และระบบ บริการทางแพทย์)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๒	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๗๙)	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๒	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๘๐)	การเพิ่มสมรรถนะบุคลากร ประกันสังคมและสร้างความผูกพัน ในองค์กรภายใต้ "การทำงานและ การให้บริการเชิงรุกเพื่อสร้างความ เป็นเลิศ" รุ่นที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๘๑)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิธีการใช้งาน ระบบงานประกันสังคมให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน(ระบบมาตรา ๔๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	๒	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๘๒)	โครงการฝึกอบรมระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕-ก.ค.-๖๗	๑	-	สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๘๓)	โครงการฝึกอบรม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของหน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙-ก.ค.-๖๗	๑	-	สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
(๘๔)	โครงการบูรณาการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๘๕)	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านวินิจัยเงินทดแทน ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ รุ่นที่ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
(๘๖)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจัยกองทุนประกันสังคม รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	-	๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๘๗)	อบรมหลักสูตร “การเสริมสร้าง สมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ”	๖,๓๖๐.- / ๖,๓๖๐.-	๑๔ – ๒๒ ก.พ. ๖๗	๑	ผ่านการอบรมผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติในการ ปฏิบัติงานผ่านระบบ New GFMS Thai มากขึ้น และสามารถต่อยอดการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ส.ปชส.นราธิวาส
(๘๘)	อบรมหลักสูตร “รู้เท่าทันสื่อ” รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ – ๑๕ มี.ค. ๖๗	๑	ผ่านการอบรมผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในการผลิตสื่อมากขึ้น และ สามารถต่อยอดการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ส.ปชส.นราธิวาส
(๘๙)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารสารสนเทศทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗	๔,๔๐๐.- / ๔,๔๐๐.-	๓ วัน	๑	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง	๑.กรมการพัฒนาชุมชน ๒.สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
(๙๐)	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนา ชุมชน	๔,๒๐๐.- / ๔,๒๐๐.-	๓ วัน	๑	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม และ พัฒนาให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความ เข้าใจในหลักปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานจริยธรรมฯ	๑.กรมการพัฒนาชุมชน ๒.สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
(๙๑)	โครงการการพัฒนาบุคลากรฯ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากร บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗	๗,๙๐๐.- / ๗,๙๐๐.-	๓ วัน	๒	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้าง อุดมการณ์การพัฒนาชุมชน ยึดหลักธรรม มาภิบาล	๑.กรมการพัฒนาชุมชน ๒.สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
(๙๒)	โครงการฝึกอบรมการดำเนินการทาง วินัย กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรการ ดำเนินการทางวินัย	๗,๘๐๐.- / ๗,๘๐๐.-	๓ วัน	๒	พัฒนาทักษะ เพิ่มองค์ความรู้ใหม่ๆ เกี่ยวกับ การดำเนินทางวินัย	๑.กรมการพัฒนาชุมชน ๒.สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๙๓)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาระหว่าง ประจำการด้านบริหารการ เปลี่ยนแปลง	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ วัน	๑	ทบทวนความรู้ด้านการพัฒนาชุมชน กล้า คิด กล้าทำ และเกิดความคิดสร้างสรรค์ ใหม่ๆ	๑.กรมการพัฒนาชุมชน ๒.สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
(๙๔)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔,๖๗๔.- / ๔,๖๗๔.-	๑๗-๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗	๑	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี	๑.สถาบันพระประชาบดี กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ ๒.สนง.พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนราธิวาส
(๙๕)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนางานวิจัยแบบ R๒R และ พัฒนาข้อมูลกลางรายงาน สถานการณ์ทางสังคมของกระทรวง พม.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖-๒๐ ม.ค. ๒๕๖๗	๑	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำเนื้อหาองค์ ความรู้ไปพัฒนาข้อมูลรายงานสถานการณ์ ทางสังคมของกระทรวง พม.	๑.กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ ๒.สนง.พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนราธิวาส
(๙๖)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพกลไกการช่วยเหลือเยียวยา ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ ความไม่สงบในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔-๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗	๑๓	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงานการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับ ผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบใน จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑. สำนักงานส่งเสริม และสนับสนุนวิชาการ ๑๑ ๒.สนง.พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๙๗)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์ นโยบายและแผน(นวผ.)	๖,๐๒๒.- / ๖,๐๒๒.-	๑๔-๑๕ มี.ค. และ ๒๐-๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	๑	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๑.กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ ๒.สนง.พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนราธิวาส
(๙๘)	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๒	ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส	๑.สนง.ป.ป.ช.ประจำ จังหวัดนราธิวาส ๒.สนง.สำนักงานจังหวัด นราธิวาส
(๙๙)	การสัมมนารับฟังและแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นโครงการศึกษาการจัดทำ Model การพัฒนาโครงข่ายการคมนาคมในพื้นที่ กลุ่มจังหวัดภาคกลางและภาคใต้ เชื่อมโยงกับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภายใต้ กรอบ GMS เพื่อสนับสนุนการพัฒนาด้าน เศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑	บุคคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดทำ Model การพัฒนาโครงข่ายการคมนาคมใน พื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคกลางและภาคใต้ เชื่อมโยงกับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภายใต้ กรอบ GMS เพื่อสนับสนุนการพัฒนาด้าน เศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๑.สำนักส่งเสริมระบบ การขนส่งและจราจร ในภูมิภาค ๒.สนง.โยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดนราธิวาส
(๑๐๐)	การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าย พลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	บุคคลากรมีปฏิบัติงานและเข้าใจสังคมพหุ วัฒนธรรมได้ถูกต้องและครบถ้วน	๑.ศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒.สนง.โยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๐๑)	การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าย พลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๑ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	บุคคลากรมีปฏิบัติงานและเข้าใจสังคมพหุ วัฒนธรรมได้ถูกต้องและครบถ้วน	๑.ศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒.สนง.โยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดนราธิวาส
(๑๐๒)	ผู้ตรวจสอบอาคาร	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๓ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	บุคคลากรได้รับเทคนิคการตรวจสอบอาคาร ได้ถูกต้อง	๑.สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง ๒.สนง.โยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดนราธิวาส
(๑๐๓)	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำ ในการเสริมสร้างบทบาทของหมู่บ้าน สู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑	บุคคลากรได้รับการเสริมสร้างความเป็นผู้นำ ในการเสริมสร้างบทบาทของหมู่บ้านสู่ การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	๑.ที่ทำการปกครอง จังหวัดนราธิวาส ๒.สนง.โยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดนราธิวาส
(๑๐๔)	การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการผัง เมืองพ.ศ. ๒๕๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	บุคคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการผัง เมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้อย่างถูกต้อง	๑.สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง ๒.สนง.โยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดนราธิวาส
(๑๐๕)	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการวางและ จัดทำผังเมืองรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒ - ๘ กันยายน ๒๕๖๗	๑	บุคคลากรได้รับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการ วางและจัดทำผังเมืองรวม	๑.สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง ๒.สนง.โยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดนราธิวาส
(๑๐๖)	การอบรมหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาพยาบาลผู้ป่วย วิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๗	๑๐๕,๒๐๑.- / ๑๐๕,๒๐๑.-	๕ ก.พ.๖๗ - ๓๑ พ.ค.๖๗	๑	สำเร็จการอบรมเรียบร้อยแล้ว	NICU รพ.สุโงโก-ลก

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๐๗)	การอบรมพยาบาลล้างไตทางช่อง ท้องระยะสั้น	๘,๙๖๐.- / ๘,๙๖๐.-	๑ - ๑๐ พ.ย. ๖๖	๑	สำเร็จการอบรมเรียบร้อยแล้ว	หน่วยไตเทียม รพ.สุโหงโก-ลก
(๑๐๘)	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะ ทางสาขาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	๕๒,๖๖๐.- / ๕๒,๖๖๐.-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๑๗ ม.ค. ๖๗	๑	สำเร็จการอบรมเรียบร้อยแล้ว	สูติกรรม ๒ รพ.สุโหงโก-ลก
(๑๐๙)	อบรมพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการ ผดุงครรภ์ รุ่นที่ ๖	๕๔,๐๔๐.- / ๕๔,๐๔๐.-	๑ ส.ค. - ๓๐ พ.ย. ๖๗	๑	สำเร็จการอบรมเรียบร้อยแล้ว	ห้องคลอด รพ.สุโหงโก-ลก
(๑๑๐)	อบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการ พยาบาล	๔๓,๕๕๘.- / ๔๓,๕๕๘.-	๒๕ มี.ค. - ๒๔ พ.ค. ๖๗	๑	สำเร็จการอบรมเรียบร้อยแล้ว	ER รพ.สุโหงโก-ลก
(๑๑๑)	การอบรมหลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗ (วพบ.อุดรธานี)	๑๑๐,๑๐๐.- / ๑๑๐,๑๐๐.-	๑ ก.ค. - ๒๖ ก.ค. ๖๗	๒	สำเร็จการอบรมเรียบร้อยแล้ว	ห้องคลอด ทรัพยากรบุคคล รพ.สุโหงโก-ลก
(๑๑๒)	การอบรมหลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗ (วสส.ยะลา)	๓๖,๔๘๐.- / ๓๖,๔๘๐.-	๒๖ พ.ค. - ๑๔ มิ.ย. ๖๗	๑	สำเร็จการอบรมเรียบร้อยแล้ว	ห้องผ่าตัด รพ.สุโหงโก-ลก
(๑๑๓)	หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับต้น (ผ.บ.ต.)	๖๐,๓๔๐.- / ๖๐,๓๔๐.-	๒๒ เม.ย. - ๑๐ พ.ค.๖๗	๒	สำเร็จการอบรมเรียบร้อยแล้ว	Semi-ICU จักษุ โสต ศอ นาสิก รพ.สุโหงโก-ลก
(๑๑๔)	การบ่งต่อด้วยหนามหวาย ตำรับ หมอช่อม ชุมเพชร	๑๑,๘๖๔.- / ๑๑,๘๖๔.-	๑๒ - ๑๖ ต.ค. ๖๗	๑	สำเร็จการอบรมเรียบร้อยแล้ว	๑.แพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก ๒. รพ.สุโหงโก-ลก
(๑๑๕)	หลักสูตรการพัฒนารองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร	๘๑,๒๖๔.- / ๘๑,๒๖๔.-	๑๘ พ.ย. ๖๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๗	๑	สำเร็จการอบรมเรียบร้อยแล้ว	บริหารทั่วไป รพ.สุโหงโก-ลก

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๑๖)	อบรมและปฏิบัติงานทางด้าน เทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก หลักสูตร Non-invasive	๕๐,๐๐๐.- / ๕๐,๐๐๐.-	๑ มี.ค. - ๓๑ ส.ค. ๖๗	๑	สำเร็จการอบรมเรียบร้อยแล้ว	ผู้ป่วยนอก รพ.สุโงโก-ลก
(๑๑๗)	การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยา เคมีบำบัด	๓๕,๕๓๐.- / ๓๕,๕๓๐.-	๒๔ มี.ย. - ๑๙ ก.ค. ๖๗	๑	สำเร็จการอบรมเรียบร้อยแล้ว	อายุรกรรมหญิง รพ.สุโงโก-ลก
(๑๑๘)	โครงการสัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับองค์การแรงงานระหว่าง ประเทศและมาตรฐานแรงงานระหว่าง ประเทศ รูปแบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๑๒ ต.ค. ๒๕๖๖)	๑	พนักงานตรวจสอบความปลอดภัยได้รับการ เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับองค์การ แรงงานระหว่างประเทศ และมาตรฐาน แรงงานระหว่างประเทศ	๑.สถาบันวิจัยเพื่อการ พัฒนาประเทศไทย ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๑๙)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องตัวชี้วัด เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDBs)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖)	๒		๑.มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อ การพัฒนาประเทศไทย ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๒๐)	อบรมการบันทึกผลการปฏิบัติงานใน ระบบคอมพิวเตอร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๒ พ.ย. ๒๕๖๖)	๓	สามารถบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระบบ คอมพิวเตอร์ ได้ถูกต้อง เป็นแนวเดียวกัน	๑. กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๒๑)	รับฟังการชี้แจงหลักเกณฑ์การ คัดเลือกข้าราชการเข้ารับการ ประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๗ พ.ย. ๒๕๖๖)	๓	เข้าใจหลักเกณฑ์และการจัดทำเอกสารใน การเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ	๑.กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๒๒)	ร่วมอบรมโครงการป้องกันการทุจริต ปลูกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๑๕ พ.ย. ๖๖)	๑	ร่วมอบรมโครงการป้องกันการทุจริต ปลูกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี ๒๕๖๗	๑.กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๒๓)	ร่วมโครงการฝึกอบรมการปรับเงื่อนไข วิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ สำหรับจนท.ส่วนราชการในส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๑	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และรายละเอียดในการจ่ายเบิกจ่าย เงินเดือน และค่าจ้างได้อย่างถูกต้อง	สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
(๑๒๔)	ร่วมอบรมโครงการเสริมสร้าง บุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษา มาตรฐานแรงงานไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน (๗ - ๘ ธ.ค. ๖๖)	๓	บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานแรงงาน ไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงาน ไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ สามารถนำไปเผยแพร่ ถ่ายทอดต่อผู้เกี่ยวข้อง และให้คำปรึกษาสถาน ประกอบกิจการในพื้นที่จังหวัดนราธิวาสที่มีความ ประสงค์จะจัดทำมรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓	๑.สำนักพัฒนามาตรฐาน แรงงานไทย กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๒๕)	ร่วมประชุมชี้แจงเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เกี่ยวกับการพิจารณาข้อกำหนดฯ ในการ ประเมินผลคะแนนสถานประกอบกิจการ ดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ แรงงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๑๒ ธ.ค. ๖๖)	๓	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้เกี่ยวกับการ พิจารณาข้อกำหนดในคู่มือประเมินผล คะแนนสถานประกอบกิจการดีเด่นด้าน แรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๒๖)	ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนิน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานนอก ระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๑๘ ธ.ค. ๖๖)	๑	ผู้เข้าร่วมอบรมทราบแนวทางการดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงาน นอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และ กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสรรหากรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้าง	๑.กองคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ กรม สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
					งานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน	คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๒๗)	ร่วมประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ระบบฐานข้อมูลยุทธศาสตร์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๑๙ ธ.ค. ๖๖)	๒	ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมจัดทำระบบฐานข้อมูล ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น (Teen act indicators)	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนราธิวาส
(๑๒๘)	ร่วมประชุมชี้แจงเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้เกี่ยวกับการพิจารณาข้อกำหนด ฯ ให้แก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วม สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงาน สัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๑๙ ธ.ค. ๖๖)	๒	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้เกี่ยวกับการ พิจารณาและให้คำแนะนำข้อกำหนดในคู่มือแบ เสนอชื่อ/แบบรับรองตนเอง และการแนบเอกสาร ฯแก่สถานประกอบกิจการ ที่ประสงค์สมัครสถาน ประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และ สวัสดิการแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.สำนักงานแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๒๙)	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน การดำเนินงานป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ ๗ จังหวัด ภาคใต้ตอนล่าง ประจำปีงบประมาณ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ วัน (๘ – ๑๐ ม.ค. ๖๗)	๑	เจ้าหน้าที่รับทราบนโยบาย/แนวทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่า ด้วยการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไข ปัญหาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องตาม ประมวลกฎหมายยาเสพติด	๑.สำนักงานป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด ภาค ๙ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๓๐)	ร่วมประชุมชี้แจงการใช้ Dashboard รายงานสารสนเทศการประสบ อันตรายจากการทำงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๒๖ ม.ค. ๖๗)	๑	เจ้าหน้าที่สามารถเข้าใจการชี้แจงการใช้ Dashboard รายงานสารสนเทศการประสบ อันตรายจากการทำงาน	๑.กองความปลอดภัย กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๓๑)	ร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้ใน โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการ ที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองและ ให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของ ศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาลของ ของสำนักงานศาลปกครองยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๒๙ ก.พ. ๖๗)	๑	เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วม เข้าใจหลักปฏิบัติ ราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง และได้รับความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของ ศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาลของ สำนักงานศาลปกครองยะลา	๑.ศาลปกครองยะลา ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๓๒)	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนา คุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ วัน (๑ - ๖ มี.ค. ๖๗)	๒	เติมเต็มองค์ความรู้ และนำมาประยุกต์ใช้ใน การทำงานและขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ชายแดนภาคใต้ และเสริมสร้างแนวคิดการ แก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดน ภาคใต้	๑.ศูนย์อำนวยการ บริหารจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ศอ.บต.) ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๓๓)	ร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างสมรรถ นะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบและโครงการ ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงาน ข้ามชาติ TRIANGLE in ASEAN	๕,๔๘๐.- / ๕,๔๘๐.-	๒ วัน (๕ - ๖ มี.ค. ๖๗)	๑	พนักงานตรวจแรงงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และมี แนวทางการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบอย่างกว้างขวางในระดับ สากล	๑.กองคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๓๔)	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อ ผู้ใช้แรงงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๑๒ มี.ค. ๖๗)	๑	เจ้าหน้าที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจ ด้านการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกองทุนเพื่อ ผู้ใช้แรงงาน	๑.กองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๓๕)	ประชุมชี้แจงการใช้งานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศหลักของกรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน (๒๕ - ๒๖ มี.ค. ๖๗)	๓	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ สามารถใช้ งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหลักของ กรมฯ	๑.สำนักพัฒนามาตรฐาน แรงงาน กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๓๖)	ร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ ทีมสหวิชาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม กลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism : NRM)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน (๑๗ - ๑๘ เม.ย. ๖๗)	๑	สร้างความตระหนักรู้ ความเข้าใจที่ชัดเจน ของทีมสหวิชาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ใน พื้นที่ต่อแนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism : NRM)	๑.สำนักงานส่งเสริมและ สนับสนุนวิชาการ ๑๑ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๓๗)	ร่วมประชุมการขับเคลื่อนการใช้ ระบบ e-Document	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๒๔ เม.ย. ๖๗)	๑	เข้าใจระบบ e-Document สำหรับการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วน ราชการ	๑.สำนักงานสถิติจังหวัด นราธิวาส ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๓๘)	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียม ความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๓๐ เม.ย.๖๗)	๑	สร้างความตระหนักรู้ในการพัฒนาศักยภาพ ด้านดิจิทัลของตนเอง ของข้าราชการใน สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๑. กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๓๙)	ประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงเกี่ยวกับ ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์และการควบคุมเกษียณอายุ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๑ พ.ค. ๖๗)	๑	รับฟังการชี้แจงเกี่ยวกับระเบียบ ก.พ. ว่า ด้วยระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ และการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการ พลเรือนสามัญ	๑.สำนักงาน ก.พ. ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๔๐)	เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวพิจารณาของ พนักงานตรวจแรงงาน กรณีลูกจ้างยื่นคำ ร้องตามมาตรา ๑๒๓ แห่ง พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับสิทธิ ได้รับเงินที่ขาดอายุความ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๙ พ.ค. ๖๗)	๑	รับทราบเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวพิจารณา ของพนักงานตรวจแรงงาน กรณีลูกจ้างยื่นคำ ร้องตามมาตรา ๑๒๓ แห่ง พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับสิทธิ ได้รับเงินที่ขาดอายุความ	๑.กองนิติการ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๔๑)	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง กฎหมายคุ้มครองแรงงานในกิจการ ประมง : สำรวจความท้าทาย เสริมสร้างองค์ความรู้และแนว ทางการทำงานร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน (๑๔ - ๑๕ พ.ค. ๖๗)	๑	มีความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพใน การส่งเสริมการคุ้มครองสิทธิแรงงานที่ ทำงานในกิจการประมง	๑.มูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษย ชนและการพัฒนา (มสพ.) ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๔๒)	ร่วมอบรมพนักงานตรวจความ ปลอดภัย	๑๘,๘๕๐.- / ๑๘,๘๕๐.-	๑๗ วัน (๑๕ - ๓๑ พ.ค. ๖๗)	๑	มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ตรวจความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.กองความปลอดภัย แรงงาน กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๔๓)	ร่วมอบรมเรื่อง หลักการพื้นฐานด้าน สิทธิมนุษยชน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๒๓ พ.ค. ๖๗)	๕	สร้างการรับรู้ ความตระหนักรู้ด้านสิทธิ มนุษยชน	๑.กรมคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๔๔)	อบรมแนวทางการประเมินผลการ ปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ (GAQA)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๒๔ พ.ค. ๖๗)	๑	รับทราบแนวทางการประเมินผลการ ปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ	๑.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๔๕)	อบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๒๗ พ.ค. ๖๗)	๒	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ได้อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	๑.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๔๖)	ร่วมอบรมหลักสูตร การเสริมสร้าง สมรรถนะด้านการเงินการคลัง ภาครัฐ สำหรับส่วนราชการในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้	๗๐๐.- / ๗๐๐.-	๒ วัน (๑๑ - ๑๒ มิ.ย. ๖๗)	๑	เพิ่มสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ	๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๔๗)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟัง ความคิดเห็นเพื่อประกอบการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒	๑,๘๙๐.- / ๑,๘๙๐.-	๑ วัน (๑๙ มิ.ย. ๖๗)	๑	รับฟังความคิดเห็น ปัญหา ความต้องการ ภาระที่เกิดขึ้นต่อรัฐและประชาชน ในการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒	๑.กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๔๘)	ร่วมโครงการอบรมตามหลักสูตรการ ฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ แรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน (๒๗ - ๒๘ มิ.ย. ๖๗)	๑	มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการบังคับใช้ กฎหมาย การคุ้มครองสิทธิหน้าที่ตามที่ระบุ ไว้ในพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘	๑.กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๔๙)	ร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของราชการสำหรับ หน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๒ ก.ค. ๖๗)	๑	สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะได้ อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมายว่า ด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และ กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๑.สำนักงาน คณะกรรมการข้อมูล ข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
						๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๕๐)	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนแผนการลดก๊าซเรือน กระจก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๘ ก.ค. ๖๗)	๑	รับทราบองค์ความรู้ เกี่ยวกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	๑.สำนักงานทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนราธิวาส ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๕๑)	ร่วมโครงการส่งเสริมการประสานความ ร่วมมือด้านการยุติธรรมของหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรมในเขตอำนาจ ศาลแรงงานภาค ๙ ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๑๒ ก.ค. ๖๗)	๓	สามารถเข้าใจถึงปัญหาในการปฏิบัติในการ ดำเนินงานระหว่างกันและให้ความร่วมมือ ในการแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้น	๑.ศาลแรงงานภาค ๙ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๕๒)	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการ ทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับ บุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน (๑๘ – ๑๙ ก.ค. ๖๗)	๒	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการ ทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.กรมคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๕๓)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๑๙ ก.ค. ๖๗)	๒	ปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๕๔)	อบรมโครงการอบรมเพิ่มทักษะการ ตรวจประเมินและระบุแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ให้กับเจ้าหน้าที่ ชุดสหวิชาชีพตรวจเรือประมงหน้าท่า	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน (๒๙ – ๓๐ ส.ค. ๖๗)	๑	เพิ่มทักษะในการตรวจประเมินและระบุ แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์	๑.สมาคม Seafood Task Force ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๕๕)	จัดประชุมชี้แจงการใช้ระบบ สารสนเทศ สำหรับบันทึกผลงาน และติดตามความคืบหน้าการ ดำเนินงานของนิติกร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน (๖ ก.ย. ๖๗)	๑	มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถใช้งานระบบ สารสนเทศสำหรับบันทึกผลงาน และ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานของนิติ กร	๑.สำนักพัฒนามาตรฐาน แรงงาน กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จ.นธ.
(๑๕๖)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การ จัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตสำหรับส่วน ราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ วัน	๒	สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนการผลิตสำหรับ ส่วนราชการได้ตามรูปแบบที่กองคลังของ กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด	๑.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒.สนง.สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
(๑๕๗)	โครงการเพิ่มทักษะการบริหารงาน สำหรับนักส่งเสริมสหกรณ์ ผ่าน ระบบ Zoom Meeting	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ วัน	๕	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสามารถนำความรู้จากการ ฝึกอบรมใช้ในการเพิ่มทักษะความรู้ในการ แนะนำส่งเสริมสหกรณ์ที่ตนเองรับผิดชอบได้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒.สนง.สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
(๑๕๘)	โครงการ หลักสูตร การปฏิบัติงานผ่าน ระบบ New GFMIS Thai ของหน่วย เบิกจ่ายสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน	๒	เจ้าหน้าที่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลัง กำหนด	๑.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒.สนง.สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
(๑๕๙)	อบรมระบบบริหารจัดการกาก อุตสาหกรรม (กอ.๑) ตามกฎหมาย ว่าด้วยการจัดการกากอุตสาหกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๔	ได้รับความรู้ด้านบริหารจัดการกาก อุตสาหกรรม (กอ.๑) ตามกฎหมายว่าด้วย การจัดการกากอุตสาหกรรมมากยิ่งขึ้น	๑.กรมโรงงานอุตสาหกรรม ๒. สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๖๐)	ฝึกอบรมตามกฎหมายว่าด้วยการ จัดการกากอุตสาหกรรม หัวข้อ การ สมัคร i-Industry และการจัดการสิทธิ การอนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ ใช้แล้วออกนอกโรงงาน (กอ.๑)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๒	มีความรู้ ความเข้าใจการสมัคร i-Industry และการ จัดการสิทธิการอนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้ แล้วออกนอกโรงงาน (กอ.๑) นำความรู้ไปแนะนำให้ คำปรึกษาผู้ประกอบการในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	๑.กรมโรงงานอุตสาหกรรม ๒. สนง. อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๖๑)	อบรมโครงการส่งเสริมบาร์โค้ด มาตรฐานสากล GS๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ วัน	๒	มีความรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมบาร์โค้ด มาตรฐานสากล GS๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการและยกระดับมาตรฐานสินค้าไทย	๑.สภาอุตสาหกรรมแห่ง ประเทศไทย ๒. สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๖๒)	อบรมการปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่าย เงินเดือนและค่าจ้างประจำ สำหรับ เจ้าหน้าที่ส่วนราชการในส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๑	มีความรู้ ความเข้าใจในการปรับเงื่อนไข วิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ สำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในส่วน ภูมิภาค และสามารถนำมาแนะนำให้ข้อมูล แก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงานได้	๑.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๖๓)	สัมมนาบูรณาการทางวิชาการ เรื่อง การพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน ประเภทเครื่องดื่ม ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๒	มีความรู้ ความเข้าใจ ในมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ข้อกำหนดที่ถูกต้องตามหลัก วิชาการให้เป็นไปในทางเดียวกัน และ ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เป็นที่ ยอมรับของผู้บริโภคมากขึ้น	๑.สำนักงานมาตรฐาน อุตสาหกรรม (สมอ.) ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๖๔)	สัมมนาบูรณาการทางวิชาการ เรื่อง การพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน ประเภทอาหาร ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๒	มีความรู้ ความเข้าใจ ในมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ข้อกำหนดที่ถูกต้องตามหลัก วิชาการให้เป็นไปในทางเดียวกัน และ ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เป็นที่ ยอมรับของผู้บริโภคมากขึ้น	๑.สำนักงานมาตรฐาน อุตสาหกรรม (สมอ.) ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๖๕)	ร่วมกิจกรรม MIND Community Meet Up ชุมชนของคน MIND ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๒	มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องแนวทางการตรวจ กำกับดูแลโรงงานอุตสาหกรรม ผ่านระบบ i-Auditor	๑.ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร สป.กระทรวง อุตสาหกรรม

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
						๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๖๖)	อบรมขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๒	มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถวางแผนการ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานได้	๑.สำนักงานจังหวัด นราธิวาส ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๖๗)	อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ จัดทำรายงานผลการดำเนินการ พัฒนาองค์กร (Applicaton Report) รางวัลคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ ๔.๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน	๒	ได้รับความรู้ หลักการ แนวทางในการจัดทำ รายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร (Applicaton Report) รางวัลคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ หมวดที่ ๑ - ๗ มากยิ่งขึ้น	๑.สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ (กพร.) ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๖๘)	อบรมหลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และ พัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน	๔	มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเงิน บัญชี การ เบิกจ่ายในกรณีต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบ	๑.สำนักงานปลัดกระทรวง อุตสาหกรรม ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๖๙)	อบรมหลักสูตร การเฝ้าระวังแผน รับมือสภาวะฉุกเฉินตามมาตรการ รักษาความปลอดภัยของสำนักงาน ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๒	มีความรู้ความเข้าใจ และมีการวางแผนเพื่อ เฝ้าระวังแผนรับมือสภาวะฉุกเฉินตาม มาตรการรักษาความปลอดภัย	๑.สำนักงานปลัดกระทรวง อุตสาหกรรม ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๗๐)	อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ จัดทำรายงานผลการดำเนินการ พัฒนาองค์กร (Applicaton Report) รายงานคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ ๔.๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน	๒	ได้รับความรู้ หลักการ แนวทางในการจัดทำ รายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร (Applicaton Report) รายงานคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ หมวดที่ ๑ - ๗ มากยิ่งขึ้น	๑.สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ (กพร.) ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๗๑)	อบรมเชิงปฏิบัติการ สร้างบุคลากร ด้านการออกแบบและพัฒนา ผลิตภัณฑ์ชุมชน ภายใต้โครงการ ยกระดับธุรกิจอุตสาหกรรมและ วิสาหกิจชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ วัน	๑	มีความรู้ ความเข้าใจการออกแบบและ พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ภายใต้โครงการ ยกระดับธุรกิจอุตสาหกรรมและวิสาหกิจ ชุมชนมากขึ้น	๑.กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๗๒)	เข้าร่วมอบรมการขับเคลื่อนการใช้ ระบบ e-Document สำหรับหน่วย ราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๑	เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของรัฐ โดย การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาให้บริการงาน พัฒนาระบบราชการให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล	๑.สำนักงานจังหวัด นราธิวาส ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๗๓)	ร่วมฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม หัวข้อ การ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการให้มี วินัย และป้องกันไม่ให้เกิดทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๕	ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน มีวินัย และมีการป้องกันไม่ให้เกิดทุจริต เกิดขึ้นในสำนักงาน	๑.สำนักงานปลัดกระทรวง อุตสาหกรรม ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๗๔)	ร่วมฝึกอบรมภายใต้โครงการสำรวจ ข้อมูลและจัดทำรายงานผลผลิตภาพ และผลประกอบการอุตสาหกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๒	มีความรู้ความเข้าใจในการสำรวจข้อมูล ติดตามตรวจสอบ และจัดทำรายงานผลผลิต ภาพ และผลประกอบการอุตสาหกรรม	๑.สำนักงานเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๗๕)	ร่วมอบรมการพัฒนาบุคลากรด้าน ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการ กองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๓	ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบ สารสนเทศเพื่อบริหารจัดการกองทุนมาก ขึ้น	๑.สำนักงานจังหวัด นราธิวาส ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๗๖)	ร่วมฝึกอบรม หลักสูตร การ เสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการ คลังภาครัฐ สำหรับส่วนราชการใน พื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๑	มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินการคลัง ภาครัฐสำหรับส่วนราชการในพื้นที่ ๓ จังหวัดมากขึ้น	๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๗๗)	ร่วมฝึกอบรม หลักสูตรการ ปฏิบัติงานในระบบบำนาญบำนาญ และสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) ของนายทะเบียน สวัสดิการรักษายาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๑	มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน ระบบบำนาญบำนาญ และสวัสดิการ รักษายาบาล (Digital Pension) เพิ่มขึ้น	๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๗๘)	อบรมเชิงปฏิบัติการ การชี้แจง แลกเปลี่ยน เรียนรู้ป้องกันและปราบปรามการกระทำ ผิด พ.ร.บ. แร่ พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๑	ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรียนรู้ป้องกันและ ปราบปรามการกระทำผิด พ.ร.บ. แร่ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑.สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดยะลา ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
(๑๗๙)	สัมมนาบูรณาการทางวิชาการ เรื่อง การพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกาย ครั้งที่ ๓ และประเภทของใช้ของประดับ และของที่ระลึก ครั้งที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน	๒	มีความรู้ ความเข้าใจ ในมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ข้อกำหนดที่ถูกต้องตามหลัก วิชาการให้เป็นไปในทางเดียวกัน และ ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เป็นที่ ยอมรับของผู้บริโภคมากขึ้น	๑.สำนักงานมาตรฐาน อุตสาหกรรม (สมอ.) ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๘๐)	ร่วมกิจกรรมอบรมให้ความรู้การยื่น บัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของ พนักงาน ของ รัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน	๑	ได้รับความรู้การยื่นบัญชีทรัพย์สินและ หนี้สินของพนักงานของรัฐ ภายใต้โครงการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กระทรวงมหาดไทย ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
(๑๘๑)	อบรม เรื่อง การเพิ่มศักยภาพการ ดำเนินงานด้านมาตรฐานผลิตภัณฑ์ ชุมชนแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน	๑	มีความรู้ ความเข้าใจใน มผช. ขั้นตอนการ รับรองและการใช้งานโปรแกรมระบบ รับรอง มผช. นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ครบถ้วน มี ประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	๑.สำนักงานมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ชุมชน (สมอ.) ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
รวมจำนวน ๔๓ โครงการ ๒๒๓ กิจกรรม ๘,๕๓๘,๒๓๕ บาท (แปดล้านห้าแสนสามหมื่นแปดพันสองร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน)						
เบิกจ่ายทั้งสิ้น ๘,๐๕๒,๖๓๑ บาท (แปดล้านห้าหมื่นสองพันหกร้อยสามสิบเอ็ดบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๑						