



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน				
๑.๑ การทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- จังหวัดนราธิวาสได้เชิญคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัด นราธิวาส ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒ และได้ทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวม จังหวัดนราธิวาส	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส	จากการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนราธิวาส ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้ร่วมกัน ทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลการดำเนินการ ปรากฏ ดังนี้ ๑. หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ๙๐ แห่ง จำแนกตามระดับผลการประเมิน (Rating Score) พบว่า ในปี ๒๕๖๖ หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้เคลื่อนตัวสู่กลุ่มหน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๕๑ หน่วยงาน รองลงมาก็คือระดับ “ผ่านดี” จำนวน ๒๙ หน่วยงาน และระดับ “ผ่าน” จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ตามลำดับ มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนของหน่วยงานในแต่ละ Rating Score อย่างมีนัยสำคัญ และในแง่คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ในแต่ละ Rating Score มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญอย่างเห็นได้ชัดเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งสะท้อนให้เห็นมีการเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาอย่างก้าวกระโดด ๒. ข้อมูลของพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาสในช่วงระยะเวลา ๖ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) หน่วยงานที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน มีดังต่อไปนี้

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				๑) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๓ หน่วยงาน ๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๖ หน่วยงาน ๓) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๑๔ หน่วยงาน ๔) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๔๒ หน่วยงาน ๕) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๗๒ หน่วยงาน ๖) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๙๐ หน่วยงาน ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าหน่วยงานในพื้นที่ของจังหวัดนราธิวาสให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้ส่งผลต่อความเปลี่ยนแปลง และเกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้ให้บริการในพื้นที่ ๒. คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนราธิวาส เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนด แนวทางหรือมาตรการที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรมและความความโปร่งใสภายในจังหวัด

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.๒ การประชาสัมพันธ์ : ดำเนินการประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานในการให้ความสำคัญกับการประเมินในทุกตัวชี้วัด และวิเคราะห์ผลการประเมินที่ผ่านมาเพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลให้มีการประเมินที่ดีขึ้นด้วย	- มีหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในฐานะคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทุกแห่งรับทราบและดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้งให้ความสำคัญกับการประเมินในทุกตัวชี้วัด และวิเคราะห์ผลการประเมินที่ผ่านมาเพื่อปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส	- ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดในทุกขั้นตอน
๑.๓ การกำหนดแนวทาง/มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความความโปร่งใสภายในจังหวัด (๑) กำหนดเป้าหมายผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกัน	จังหวัดนราธิวาส ได้เชิญคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส เพื่อกำหนดเป้าหมายผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗	จังหวัดนราธิวาส ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส และสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส	- คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาสกำหนดเป้าหมายผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกัน (๑) ต้องรักษามาตรฐานการประเมิน ITA เป็นที่ ๑ ของประเทศให้ได้อย่างต่อเนื่อง (๒) ต้องทำให้ทุกหน่วยงาน ได้รับผลการประเมินผ่านในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” เพื่อผลักดันให้จังหวัดนราธิวาสผ่านในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๓) ค่าคะแนนเฉลี่ยจะต้องสูงกว่า ๙๗.๗๗ เพื่อทำลายสถิติการประเมิน ITA ที่ผ่านมา (๔) จังหวัดนราธิวาส ต้องมีหน่วยงานแต่ละประเภท (อบต., ทต., ทม., อบจ., จังหวัด) ต้องได้คะแนนสูงเป็นที่ ๑ ของประเทศ

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
(๒) การเตรียมความพร้อม : กำหนดแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาส	- จังหวัดนราธิวาส ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส และส่วนราชการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำคลิปให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๗ (IIT,EIT,OIT) และเผยแพร่ไปยังผู้ประสานงาน (Admin) แต่ละหน่วยงาน จำนวน ๙๐ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. ลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ๖๗ (IIT,EIT,OIT) แก่หน่วยงานที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ในระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๓. ลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ๖๗ (IIT,EIT,OIT) แก่หน่วยงานที่ได้คะแนนสูงกว่า ๙๕ คะแนน จำนวน ๘๐ หน่วยงาน ในช่วงเดือนมกราคม ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. ลงพื้นที่แนะนำการเกี่ยวกับการประเมิน ITA ๖๗ (IIT,EIT,OIT) แก่หน่วยงานที่มีปัญหาในการดำเนินการ ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗	ธันวาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗	จังหวัดนราธิวาส ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส และสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส	ในคราวประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส (หลังใหม่) พบว่า จากการลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๗ (IIT,EIT,OIT) แก่หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมิน พบว่าสถานการณ์น้ำท่วมเป็นปัญหาที่สามารถส่งผลกระทบต่อการทำงานทั้งในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและในด้านอื่น ๆ ในหน่วยงาน ซึ่งอาจสร้างอุปสรรคให้การประเมิน ITA ได้ดังนี้ : (๑) ความเสี่ยงต่อความเสถียรของระบบ: น้ำท่วมอาจทำให้เกิดความเสียหายต่ออุปกรณ์และโครงสร้างพื้นฐานที่ใช้ในระบบ IT ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเสถียรของระบบ (๒) ขาดทรัพยากรในการดำเนินการ: การทำงานในสถานะน้ำท่วมอาจทำให้ขาดแคลนทรัพยากรทางทักษะและอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการประเมิน ITA ซึ่งอาจส่งผลให้การทำงานชะงักหรือมีประสิทธิภาพลดลง (๓) ความไม่สะดวกในการเข้าถึงสถานที่ทำงาน: น้ำท่วมอาจทำให้สถานที่ทำงาน ไม่สามารถใช้งานได้ ซึ่งอาจทำให้การทำงานและการประเมิน ITA ไม่สามารถดำเนินไปตามปกติ ทั้งนี้ วิธีการแก้ไขปัญหาลักษณะที่มาจากน้ำท่วมที่สำคัญคือ การดำเนินการเตรียมความพร้อมล่วงหน้าเพื่อลดความเสี่ยงและมั่นใจว่าระบบ IT สามารถทำงานได้ต่อเนื่อง โดยการสร้างแผนการดำเนินงานเอาไว้ล่วงหน้าสำหรับสถานการณ์ฉุกเฉิน เช่น น้ำท่วม รวมถึงการฝึกอบรมทรัพยากรทางทักษะเกี่ยวกับการดำเนินการ

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				ในสถานการณ์ฉุกเฉินก็มีความสำคัญด้วย เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถจัดการกับสถานการณ์เหล่านี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัยอย่างเหมาะสม
(๔) การกำกับดูแล	๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำระบบติดตามความก้าวหน้าผ่านช่องทางไลน์ผู้บริหาร อบท. เพื่อติดตามความก้าวหน้าและเร่งรัดการดำเนินการของ อบท.ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ๒. เชิญผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อมอบนโยบายในการขับเคลื่อนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส	๑. มีระบบติดตามความก้าวหน้าผ่านช่องทางไลน์ผู้บริหาร อบท. สำหรับติดตามความก้าวหน้าและเร่งรัดการดำเนินการของ อบท.ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ๒. การประชุมดังกล่าว มีผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (ว่าที่ร้อยตรี ตระกูล โทธรรม) เป็นประธานการประชุมและผู้บริหาร อบท.ทุกท่าน ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยที่ประชุมได้รับทราบความก้าวหน้าของการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ อบท. และที่ประชุมมอบหมายให้ อบท.ทุกแห่ง ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของจังหวัดและตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดในทุกขั้นตอน ซึ่ง อบท.ทุกแห่ง ก็สามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่จังหวัดกำหนดได้อย่างเป็นรูปธรรม
	๒) จังหวัดนราธิวาส - แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดนราธิวาสร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส	- จังหวัดนราธิวาสได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาสและคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้เชิญประชุมร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระพิศัยสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัด

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				นราธิวาส แห่งที่ ๒ และได้กำหนดแนวทาง/แผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(๕) การประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมิน จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้				
ครั้งที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส	จังหวัดนราธิวาส ได้เชิญคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส หรือผู้แทนที่สามารถตัดสินใจได้เข้าร่วมประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส	- การประชุมดังกล่าว มีผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (ว่าที่ร้อยตรี ตระกูล โทธรรม) เป็นประธานการประชุม และคณะกรรมการฯ ทุกท่าน ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยที่ประชุมได้รับทราบความก้าวหน้าของการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ในภาพรวม และเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ และมอบหมายให้คณะทำงานฯ ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของจังหวัดและตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดในทุกขั้นตอน ซึ่งคณะกรรมการฯ ก็สามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่จังหวัดกำหนดได้อย่างเป็นรูปธรรม
ครั้งที่ ๒ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาส	จังหวัดนราธิวาส ได้เชิญคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาส เข้าร่วมประชุม ชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมิน และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวง	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ๒ เมษายน ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส	- การประชุมดังกล่าว มีรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (นายฉัตรชัย อูสาหะ) เป็นประธานการประชุม โดยที่ประชุมได้รับทราบความก้าวหน้าของการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ในภาพรวม และเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ โดยมอบหมายให้คณะทำงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันขับเคลื่อนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แล้วเสร็จตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	ปรีวรรตวรวิจิตร ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒			ในทุกขั้นตอน ซึ่งคณะทำงานฯ ก็สามารถขับเคลื่อน งานให้บรรลุเป้าหมายตามที่จังหวัดกำหนดได้อย่าง เป็นรูปธรรม
ครั้งที่ ๓ เชิญผู้บริหารและผู้แทน อปท. และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจาก ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคร่วม ประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจ รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถาม ในแต่ละส่วนของการประเมิน	เชิญผู้บริหารและผู้แทน อปท. และเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องจากส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ร่วมประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียด ตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมิน ประกอบด้วย ๑) รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด IIT จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ๑๕ ข้อคำถาม ๒) รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ๙ ข้อคำถาม ๓) การมอบหมายผู้รับผิดชอบการนำเข้าและ ปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาส ในส่วนของ OIT จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๓๕ ข้อมูล	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัด นราธิวาส ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด นราธิวาส และ สำนักงานส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด นราธิวาส	- จังหวัดนราธิวาส ได้เชิญผู้บริหารและผู้แทน อปท. และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจากส่วนราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมต้นหยง อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๓,๐๐๐ บาท ตามโครงการยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ ในจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตป ลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีจุดมุ่งหมาย เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของจังหวัดนราธิวาส ให้มีหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และยกระดับค่า คะแนนการประเมินฯ ให้สูงขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๖๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนราธิวาส โดย

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				มีวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินใน ๓ ส่วน คือ ประเมินการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบกลไกการป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ต่อสาธารณะ ผ่าน Web Siteของจังหวัด (OIT) เพื่อให้การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนราธิวาส ในภาพรวมจำนวน ๙๐ หน่วยงาน ให้ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไปและให้ค่าคะแนนการประเมินสูงกว่าปีที่ผ่านมา
(๖) การนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาสเพื่อรองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำบัญชีมอบหมายผู้รับผิดชอบการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาส ในส่วนของ OIT จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๓๕ ข้อมูล	มกราคม-เมษายน ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดนราธิวาสและราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- จังหวัดนราธิวาส ได้มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดนราธิวาส เป็นผู้รับผิดชอบในการมอบหมายผู้รับผิดชอบการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาส ในส่วนของ OIT จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๓๕ ข้อมูล และมอบหมาย นายสุรพงษ์ จำรัสศรี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เป็นผู้นำเข้าข้อมูลลงเว็บไซต์จังหวัดในฐานะผู้ดูแลเว็บไซต์จังหวัดเพื่อเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์หลักของจังหวัด ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จและติดตามงานเป็นระยะผ่านช่องทาง ไลน์ ITA จังหวัดนราธิวาส โดยมอบหมายให้แอดมิน (ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) นำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งผู้ได้รับมอบหมายก็สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
(๗) การประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้	๑) ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) https://itas.nacc.go.th/go/iit/wpykd ๒) ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) https://itas.nacc.go.th/go/eit/wpykd	มกราคม-เมษายน ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส	 รหัสสำหรับเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : oeadbe  จังหวัดได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้เว็บไซต์จังหวัด
๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จังหวัดได้จัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส และราชการบริหารส่วนภูมิภาค	จังหวัดนราธิวาส โดยผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสได้มีประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ และได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีส่วนราชการได้รายงานผลการดำเนินการและจังหวัดได้ประมวลจัดทำสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวพบว่า ไม่มีการให้ -รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy แต่อย่างใด

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๒.๒ มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส	- จังหวัดนราธิวาส ได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส และแจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัดนราธิวาสถือปฏิบัติและดำเนินการในประเด็นต่างๆ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑) ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ๒) การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา ๓) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔) การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ๕) การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๖) การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๗) ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๘) ให้ระบุนิติการ ขั้นตอน กระบวนการ และกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส และราชการบริหารส่วนภูมิภาค	โดยจากการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัดและไม่พบว่ามีข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภาครัฐแต่อย่างใด
๒.๓ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- จังหวัดนราธิวาสได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และแจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัดนราธิวาส ถือปฏิบัติและดำเนินการในประเด็นต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	ตุลาคม ๒๕๖๖-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับราชการบริหารส่วนภูมิภาค	โดยจากการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด และพบว่า ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่มี ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานแต่อย่างใด

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๒.๔ มาตรการอื่น ๆ (๑) การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	- จังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ทั้งด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการรักษาไว้ และด้านการใช้ประโยชน์ รวมทั้งได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาสขึ้นเพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- จากการติดตามความก้าวหน้าและการกลั่นกรองแผนงานบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ พบว่า ทุกส่วนราชการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาสประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเฉพาะในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) จำนวนข้าราชการทั้งจังหวัดรวม ๓,๙๖๔ คน (ระดับชำนาญการพิเศษลงมา) มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๑,๘๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๑ รองลงมาคือ ระดับดีมาก (๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๑,๕๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๐ ระดับดี (๗๐-๗๙.๙๙) จำนวน ๕๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๙ และพอใช้ (๖๐-๖๙.๙๙) จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๘ และรอบที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) มีข้าราชการจำนวน ๔,๐๓๒ คน มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๑,๗๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๘ รองลงมาคือระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๑,๖๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๘ โดยมี ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินในรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ จำนวน ๑ คน (ป่วย) และไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรอบที่ ๑ จำนวน ๕๕ รอบที่ ๒ จำนวน ๔๙ คน นั้น ส่วนใหญ่เหตุผลเนื่องจากลาศึกษา เกษียณอายุราชการ กลับจากลาศึกษา ลาออก และอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
(๒) แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑) ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส - จังหวัดนราธิวาส โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาสครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้มีการประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาสแก่ส่วนราชการเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งเป็นข้อกำหนดจริยธรรมฯ ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒) แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน - จังหวัดนราธิวาสได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สำหรับข้าราชการพลเรือนซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - จังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดขึ้นเพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรในจังหวัดนราธิวาส เกิดผลอย่างเป็น รูปธรรมและต่อเนื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- จังหวัดกำหนดให้ส่วนราชการรายงานการประเมินผลจริยธรรมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและประพฤติทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่งหรือการพัฒนา หรือ การสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น - จากการรายงานพบว่า ทุกส่วนราชการนำผลการประเมินทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง นอกจากนั้น จังหวัดนราธิวาส ยังได้นำไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นระดับประเทศและระดับจังหวัด โดยกำหนดค่าคะแนนในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ๒๐ คะแนน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๔ ราย และระดับจังหวัด จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงาน ดังนี้

การนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน		
๑.๑ การทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะ ของผลการประเมินITA ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัด นราธิวาส เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒ ๒. ได้ทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวม จังหวัดนราธิวาส  	๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ภายใต้คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ๒. รายงานผลการถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพบว่าหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ๙๐ แห่ง ส่วนใหญ่ได้เคลื่อนตัวสู่กลุ่มหน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๕๑ หน่วยงาน รองลงมาคือระดับ “ผ่านดี” จำนวน ๒๙ หน่วยงาน และระดับ “ผ่าน” จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ตามลำดับ มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนของหน่วยงานในแต่ละ Rating Score อย่างมีนัยสำคัญ และในแง่คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ในแต่ละ Rating Score มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญอย่างเห็นได้ชัดเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งสะท้อนให้เห็นมีการเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาอย่างก้าวกระโดด ๓. จัดทำแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนด แนวทางหรือมาตรการที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรมและความความโปร่งใสภายในจังหวัด

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.๒ การประชาสัมพันธ์ : ดำเนินการประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานในการให้ความสำคัญกับการประเมินในทุกตัวชี้วัด และวิเคราะห์ผลการประเมินที่ผ่านมาเพื่อปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้นด้วย	- ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดในทุกชั้นตอน	- ทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดในทุกชั้นตอน โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภาพรวมของจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ “ดีเยี่ยม” (คะแนน ๙๘.๗๙) เป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ และผลการประเมิน ITA ของจังหวัดนราธิวาสอยู่ในระดับ “ผ่านดี” (คะแนน ๙๘.๑๓)) เป็นลำดับที่ ๑๓ ของประเทศ โดยมีหน่วยงานที่มีคะแนนดีขึ้นจำนวน ๖๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๑
๑.๒ การกำหนดแนวทาง/ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด (๑) กำหนดเป้าหมายผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกัน  	- คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาสกำหนดเป้าหมายผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกัน (๑) ต้องรักษามาตรฐานการประเมิน ITA เป็นที่ ๑ ของประเทศให้ได้อย่างต่อเนื่อง (๒) ต้องทำให้ทุกหน่วยงาน ได้รับผลการประเมินผ่านในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” เพื่อผลักดันให้จังหวัดนราธิวาสผ่านในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๓) ค่าคะแนนเฉลี่ยจะต้องสูงกว่า ๙๗.๗๗ เพื่อทำลายสถิติการประเมิน ITA ที่ผ่านมา (๔) จังหวัดนราธิวาส ต้องมีหน่วยงานแต่ละประเภท (อบต., ทต., ทม., อบจ., จังหวัด) ต้องได้คะแนนสูงเป็นที่ ๑ ของประเทศ	จังหวัดนราธิวาส สามารถรักษามาตรฐานและยกระดับค่าคะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมา โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภาพรวมของจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ “ดีเยี่ยม” (คะแนน ๙๘.๗๙) เป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ (เป็นปีที่สอง) และผลการประเมิน ITA ของจังหวัดนราธิวาสอยู่ในระดับ “ผ่านดี” (คะแนน ๙๘.๑๓) เป็นลำดับที่ ๑๓ ของประเทศ (ปี ๒๕๖๖ ค่าคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๕๒ เป็นลำดับที่ ๒๒) โดยมีหน่วยงานที่มีคะแนนดีขึ้นจำนวน ๖๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๑

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
(๒) การเตรียมความพร้อม : กำหนดแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาส 	ในคราวประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส (หลังใหม่) พบว่า จากการลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๗ (IT,EIT,OT) แก่หน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน พบว่า สถานการณ์น้ำท่วมเป็นปัญหาที่สามารถส่งผลกระทบต่อการทำงานทั้งในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและในด้านอื่น ๆ ในหน่วยงาน ซึ่งอาจสร้างอุปสรรคให้การประเมิน ITA โดยได้เสนอวิธีการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดจากน้ำท่วมที่สำคัญคือ การดำเนินการเตรียมความพร้อมล่วงหน้าเพื่อลดความเสี่ยงและมั่นใจว่าระบบ IT สามารถทำงานได้ต่อเนื่อง โดยการสร้างแผนการดำเนินงานเอาไว้ล่วงหน้าสำหรับสถานการณ์ฉุกเฉิน เช่น น้ำท่วม รวมถึงการฝึกอบรมทรัพยากรทางทักษะเกี่ยวกับการดำเนินการในสถานการณ์ฉุกเฉินก็มีความสำคัญด้วย เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถจัดการกับสถานการณ์เหล่านี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัยอย่างเหมาะสมต่อไป	- ทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แล้วเสร็จตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดในทุกขั้นตอน 
(๔) การกำกับดูแล ๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	๑. มีระบบติดตามความก้าวหน้าผ่านช่องทางไลน์ผู้บริหาร อปท. สำหรับติดตามความก้าวหน้าและเร่งรัดการดำเนินการของ อปท. ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ๒. การประชุมดังกล่าว มีผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (ว่าที่ร้อยตรี ตรีตระกูล ไชยธรรม) เป็นประธานการประชุม และผู้บริหาร อปท. ทุกท่าน ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยที่ประชุมได้รับทราบความก้าวหน้าของการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ อปท. และที่ประชุมมอบหมายให้ อปท.ทุกแห่ง ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของจังหวัดและตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดในทุกขั้นตอน ซึ่ง อปท.ทุกแห่ง	- มีการติดตามความก้าวหน้าผ่านช่องทางไลน์ของผู้บริหารท้องถิ่น และ อปท.ทุกแห่ง สามารถดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แล้วเสร็จตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน 

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
	ก็สามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่จังหวัดกำหนดได้อย่างเป็นรูปธรรม	ป.ป.ช.กำหนดในทุกชั้นตอน
๒) จังหวัดนราธิวาส   	- จังหวัดนราธิวาสได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาสและคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้เชิญประชุมร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาสเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ห้องประชุมพระพิศณุพรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒ และได้กำหนดแนวทาง/แผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	๑. มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กับรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๒. มีแนวทาง/แผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
(๕) การประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมิน (๖) การนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาสเพื่อรองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๗) การประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสาร สร้างการรับรู้ช่องทางการตอบแบบ วัดการรับรู้  	- จังหวัดนราธิวาส ได้มีการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมินตลอดจนนิเทศติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งในส่วนของคณะกรรมการผลักดันฯ คณะกรรมการกำกับฯ คณะทำงานฯ และผู้บริหาร อปท. รวมจำนวน ๖ ครั้ง (๒๒ ธ.ค.๖๖, ๙ ก.พ. ๖๗, ๑๙ ก.พ. ๖๗, ๒๗ มี.ค. ๖๗ , ๒๙ มี.ค. ๖๗ และ ๒ เม.ย.๖๗) มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานการประชุม และมี ผอ.สนง.ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส พร้อมทีมงาน เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดและซักซ้อมความเข้าใจให้กับผู้บริหารของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เช่น • จังหวัดนราธิวาส ได้เชิญผู้บริหารและผู้แทน อปท.และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจากส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมตันหยง อำเภอมะนัง จังหวัดนราธิวาส โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๓,๐๐๐ บาท ตามโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗  	๑. มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กับท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส และผู้บริหาร อปท.ทุกแห่ง ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และหลายส่วนราชการ ให้ความสนใจให้ความสำคัญและมีความเข้าใจในระบบประเมินฯ มากขึ้น และได้ร่วมกันกำหนดแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๙๐ หน่วยงาน คิดเป็น ๑๐๐ % โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภาพรวมของจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ “ดีเยี่ยม” (คะแนน ๙๘.๗๙) เป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ (เป็นปีที่สอง) ซึ่งค่าคะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมา ๑.๐๒ คะแนน (ปี ๒๕๖๖ ค่าคะแนน ๙๗.๗๗ คะแนน) โดยมีหน่วยงานที่มีคะแนนดีขึ้นจำนวน ๖๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๑ ๔. ผลการประเมิน ITA ของจังหวัดนราธิวาส อยู่ในระดับ “ผ่านดี” (คะแนน ๙๘.๑๓) เป็นลำดับที่ ๑๓ ของประเทศ ซึ่งค่าคะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมา ๑.๖๑ (ปี ๒๕๖๖ ค่าคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๕๒ เป็นลำดับที่ ๒๒) ๕. จากผลการประเมินปี ๒๕๖๗ ตาม Rating Score สะท้อนให้เห็นความเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปีนั้นหน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความ

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
	• การสร้างการรับรู้ ๑) ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) https://itas.nacc.go.th/go/iit/wpykdl ๒) ช่องทางการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) https://itas.nacc.go.th/go/eit/wpykd      	โปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๖๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ รองลงมาคือระดับ “ผ่านดี” จำนวน ๑๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และระดับ “ผ่าน” จำนวน ๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ซึ่งการที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาสได้รับคะแนนดีขึ้นเนื่องจากผู้บริหารให้ความสำคัญและหน่วยงานราชการพร้อมใจกันขับเคลื่อนเป็นองคาพยพ โดยการลงพื้นที่ติดตาม ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน และในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗โดยจังหวัดนราธิวาส ได้รับรางวัลรวม ๓ รางวัล ประกอบด้วย (๑) ประเภทจังหวัดที่ขับเคลื่อน ITA บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ทั้ง ๙๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้รับคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๙ คะแนน ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ และสามารถรักษามาตรฐานได้เป็นปีที่ ๒ (๒ ปีซ้อน) (๒) ประเภทกลุ่มเทศบาลเมือง ได้แก่ เทศบาลเมืองสุไหงโก-ลก อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส ได้รับคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๖๗ คะแนน ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ (๓) ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาสได้รับคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตโปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จังหวัดได้จัดทำ ประกาศประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตโปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย	จังหวัดได้ประมวลจัดทำสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว พบว่า ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีการให้ -รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy แต่อย่างใด จังหวัดนราธิวาส
๒.๒ มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ๒.๓ มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	จังหวัดนราธิวาส ได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส และแจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัดนราธิวาสถือปฏิบัติและดำเนินการในประเด็นต่างๆ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑) ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ๒) การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา ๓) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔) การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ๕) การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๖) การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๗) ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๘) ให้ระบุนิติการ ขั้นตอน กระบวนการ และกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน	- จากการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด และพบว่า ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่มี ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานแต่อย่างใด
๒.๔ มาตรการอื่น ๆ (๑) การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	จังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาสประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ทั้งด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการรักษาไว้ และด้านการใช้ประโยชน์ รวมทั้งได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาสขึ้นเพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	- ทุกส่วนราชการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส โดยเฉพาะในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑มีนาคม ๒๕๖๗) จำนวนข้าราชการทั้งจังหวัดรวม ๓,๙๖๔ คน(ระดับชำนาญการพิเศษลงมา) มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๑,๘๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๑ รองลงมาคือ ระดับดีมาก (๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๑,๕๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๐ ระดับดี (๗๐-๗๙.๙๙) จำนวน ๕๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๙ และพอใช้

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
		(๖๐-๖๙.๙๙) จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๘ และ รอบที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เมษายน -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) มี ข้าราชการจำนวน ๔,๐๓๒ คน มีข้าราชการที่มีผลการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๑,๗๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๘ รองลงมาคือระดับ ดีเด่น (๙๐-๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๑,๖๐๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๓๙.๘๘ โดยมี ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินในรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ จำนวน ๑ คน (ป่วย) และไม่ได้รับการเลื่อน เงินเดือนรอบที่ ๑ จำนวน ๕๕ รอบที่ ๒ จำนวน ๔๙ คน นั้น ส่วนใหญ่เหตุผลเนื่องจากลาศึกษา เกษียณอายุ ราชการ กลับจากลาศึกษา ลาออก และอยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย
(๒) แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ คณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑) ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส - จังหวัดนราธิวาส โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาสครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้มีการประกาศข้อกำหนดจริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาสแก่ส่วนราชการเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ซึ่ง เป็นข้อกำหนดจริยธรรมฯ ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ๒) แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน - จังหวัดนราธิวาสได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ พลเรือน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะ ช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและ รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	๑. ทุกส่วนรายนำผลการประเมินทางจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่งนอกจากนั้น จังหวัดนราธิวาส ยังได้ นำไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ระดับประเทศและระดับจังหวัด โดยกำหนดค่าคะแนนใน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ๒๐ คะแนน ซึ่งใน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการ ดีเด่นระดับประเทศ จานวน ๔ ราย และระดับจังหวัด จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงาน ดังนี้ ๒. จังหวัดนราธิวาส มีผลการประเมินตามโครงการ ส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนปฏิบัติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในระดับคุณธรรมต้นแบบ

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
	๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - จังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดขึ้นเพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อน การดำเนินการรักษาจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน มาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรในจังหวัดนราธิวาส เกิดผลอย่างเป็น รูปธรรมและต่อเนื่อง	

ภาคผนวก

กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง”

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล (ใหญ่) ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒ ว่าที่ร้อยตรี ตรีคุณ ตรีธรรม ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานเปิดกิจกรรมเนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดนราธิวาส ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล (ใหญ่) ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒ และได้นำทุกภาคส่วน ประกาศเจตนารมณ์ในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง” และร่วมกันแสดงพลังต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๖๐ คน โดยถ่ายทอดสดกิจกรรมผ่านทาง Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. และทางสถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทย NBT สำหรับกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดนราธิวาส ครั้งนี้ ประธานการจัดงานได้มอบประกาศนียบัตรให้กับหน่วยงานที่ผ่าน ITA ระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๖๖ หน่วยงาน ระดับผ่านดี จำนวน ๑๘ หน่วยงาน และระดับผ่าน ๖ หน่วยงาน พร้อมทั้งมอบประกาศนียบัตรและเข็มแก่ผู้สมควรได้รับและมีสิทธิประดับ เข็มกิตติคุณ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ชั้นที่ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายอิรฟัน บินนิเลาะ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ประธานโค้ช ชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต จังหวัดนราธิวาส



ภาคผนวก

การประชุมเพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมินตลอดจนนิเทศติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัดนราธิวาส ได้มีการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมินตลอดจนนิเทศติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งในส่วน of คณะกรรมการผลักดันฯ คณะกรรมการกำกับฯ คณะทำงานฯ และผู้บริหาร อบท. รวมจำนวน ๖ ครั้ง (๒๒ ธ.ค.๖๖, ๙ ก.พ. ๖๗, ๑๙ ก.พ. ๖๗, ๒๗ มี.ค. ๖๗ , ๒๙ มี.ค. ๖๗ และ ๒ เม.ย. ๖๗) มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานการประชุม และมี ผอ.สนง.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส พร้อมทีมงาน เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดและซักซ้อมความเข้าใจให้กับผู้บริหารของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เช่น

๑. การประชุมกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส (แห่งที่ ๒) โดยมีว่าที่ร้อยตรี ตรีภูมิต ธรรม ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานการประชุม





พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่าง

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กับ รองผู้ว่าราชการจังหวัดทุกท่าน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กับ หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค



ภาคผนวก

การจัดอบรมตามโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่โรงแรมตันหยง อ.เมืองนราธิวาส ว่าที่ร้อยตรี ตรกูลโทธรรม ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานเปิดการจัดอบรมตามโครงการ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทั้งจากส่วนราชการภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๘๙ หน่วยงานที่ต้องขับเคลื่อนการประเมิน ITA จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑๖๐ คน รวมทั้ง จัดให้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กับท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส และผู้บริหาร อปท.ทุกแห่ง

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กล่าวว่า จากที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ปปช.) ได้กำหนดเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม ซึ่งเครื่องมือดังกล่าวได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งการประเมินจะประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ ประเมินการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวกับระบบกลไกการ ป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ต่อสาธารณะผ่าน Website ของจังหวัด (OIT) ซึ่งเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลการประเมินในภาพรวมจังหวัดนราธิวาส ผ่านการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๑ ของประเทศ แต่หากดูในรายหน่วยงาน ทั้งหมด ๙๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส ๑ หน่วย (ส่วนราชการ ๓๓ หน่วยงาน) อบจ.เทศบาล และ อบต. ทั้งหมด ๘๙ แห่ง มีหน่วยที่ผ่านการประเมินในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๕๑ หน่วย ระดับ “ผ่านดี” จำนวน ๒๙ หน่วยงาน และระดับ “ผ่าน” จำนวน ๑๐ หน่วยงาน จังหวัดนราธิวาสจึงจัดทำโครงการฯ ขึ้นมาเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตั้งเป้าหมายการประมาณอยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงาน ปปช.ประจำจังหวัดนราธิวาส มาบรรยายให้ความรู้ และมีการจัดเวทีเสวนาถอดบทเรียนความสำเร็จของหน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สูงสุด ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” โดยมีผู้แทนจาก อบต.มูโนะ อ.สุไหงโกทก จ.นราธิวาส ซึ่งมีผลการประเมินเมื่อปี ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๙.๖๔ และผู้แทนจาก ทม.สุไหงโกทก ซึ่งผ่านระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” เช่นเดียวกัน โดยมีค่าคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๐๘ นอกจากนั้นยังมี ผู้แทน สนง.ปปช.ประจำจังหวัดนราธิวาส รวมทั้งหัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมเสวนาในครั้งนี้

ทางด้านผู้แทน สนง.ปปช.ประจำจังหวัดนราธิวาส กล่าวว่า ในปี ๒๕๖๗ นี้ ทาง ปปช.นราธิวาส พร้อมเดินเคียงข้างทุกส่วนราชการ และจะคอยเป็นพี่เลี้ยงในการขับเคลื่อนโดยจะลงพื้นที่ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ข้อคำถามการประเมินแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การยกระดับ ค่าคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนราธิวาส ในภาพรวมจำนวน ๙๐ หน่วยงาน ให้ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากที่ผ่านมาได้ลงพื้นที่ให้ความรู้ ได้เห็นถึงศักยภาพของหน่วยงานต่างๆ ว่าสามารถผ่านเกณฑ์แน่นอน เพียงแต่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในบางประเด็นเท่านั้น





ภาคผนวก

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนราธิวาส ได้รับรางวัลรวม ๓ รางวัล ประกอบด้วย

- (๑) ประเภทจังหวัดที่ขับเคลื่อน ITA บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ทั้ง ๙๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้รับคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๙ คะแนน ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ และสามารถรักษามาตรฐานได้เป็นปีที่ ๒ (๒ ปีซ้อน)
- (๒) ประเภทกลุ่มเทศบาลเมือง ได้แก่ เทศบาลเมืองสุไหงโก-ลก อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส ได้รับคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๖๗ คะแนน ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ
- (๓) ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาสได้รับคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ

