



บันทึกข้อความ

สน.รอก.คาง.นธ.
ที่เลขที่ ๒๐๐
พ.ศ. 2-3-148-2567 น.

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๗๓๖๔๒๖๑๖

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/น/๓

วันที่ 6 เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สนง.ยวจ.นธ.
ที่เลขที่ 2100
ร. 24 เม.ย. 2567 ๑๖.๒๕.๖๗

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ได้มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดนราธิวาส เป็นเจ้าภาพในการดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมอบหมายให้ทุกส่วนราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : 0๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ 0๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจังหวัดได้แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จัดส่งแผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่ดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้จังหวัดนราธิวาส ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามแบบรายงานที่กำหนด นั้น (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดส่งข้อมูลฯ ตามข้อ ๑ มาให้จังหวัดนราธิวาสแล้ว และสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ รายละเอียดตามเอกสาร ๒ และ ๓

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ความเห็นชอบแผนฯ และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลากรฯ ตามข้อ ๒ และแจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลดังกล่าว ขึ้นเว็บไซต์จังหวัดนราธิวาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามข้อ ๓ ได้โปรดลงนามหนังสือที่แนบเสนอมาร่วมนี้

(นายกฤษณนันท์ กำไร)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส

ลงนามแล้ว

(นายอัครชัย อุตสาหะ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล โทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

24 เม.ย. 2567

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส
ผ.กลุ่มงานฯ วันที่ 27 เม.ย. 67
หัวหน้างาน วันที่.....
เจ้าของเรื่อง วันที่.....



ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๐๑

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๙๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดนราธิวาส ได้แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ให้จัดส่งแผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่ดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้จังหวัดนราธิวาส ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามแบบรายงานที่กำหนด รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

ในการนี้ จังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี 
(กระกุล โทธรรม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๓๗

E-mail : hmarathiwat๖๐@gmail.com



จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๑๖
Email:hrnarathiwat60@gmail.com

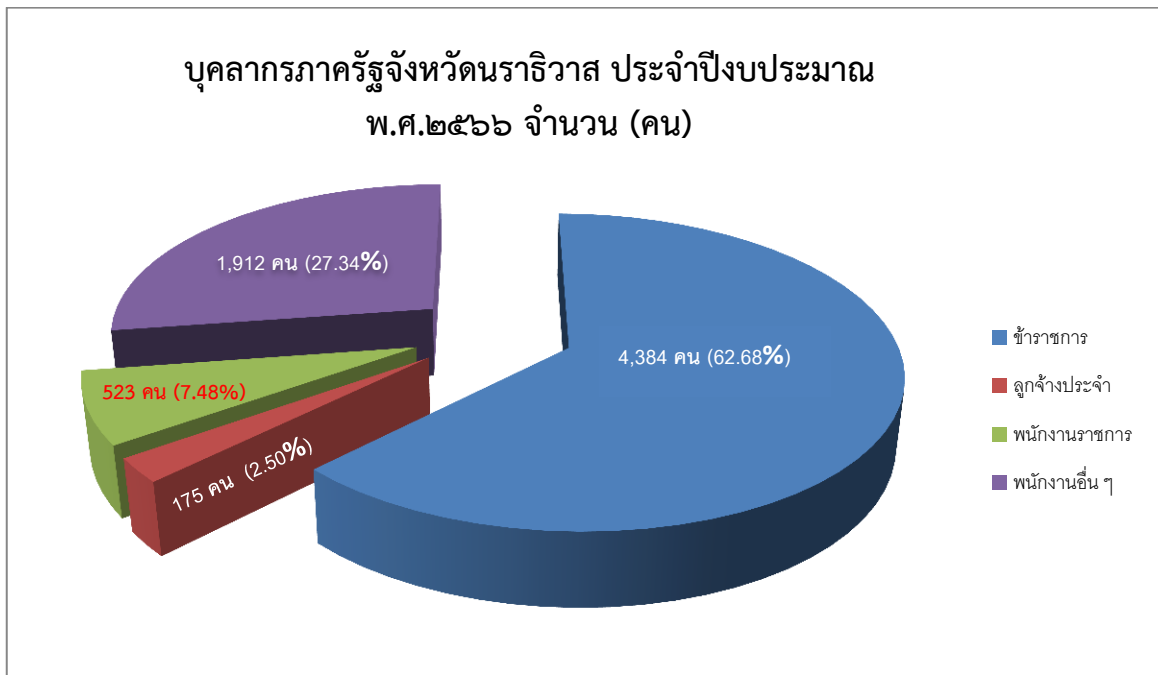
แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
จังหวัดนราธิวาส

๑. จำนวนบุคลากรในสังกัด

จังหวัดนราธิวาส มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการรวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มีจำนวนทั้งสิ้น ๖,๙๙๔ คน รายละเอียดจำแนกได้ ดังนี้

ที่	ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ข้าราชการ	๔,๓๘๔	๖๒.๖๘
๒	ลูกจ้างประจำ	๑๗๕	๒.๕๐
๓	พนักงานราชการ	๕๒๓	๗.๔๘
๔	พนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ+ลูกจ้างชั่วคราว)	๑,๙๑๒	๒๗.๓๔
รวมทั้งสิ้น		๖,๙๙๔	๑๐๐.๐๐

แผนภูมิ ๑ : จำแนกบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



จากจำนวนบุคลากรในแผนภูมิ ๑ แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๔,๓๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ+ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน ๑,๙๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๔ และพนักงานราชการ จำนวน ๕๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๘ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับลูกจ้างประจำมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงจำนวน ๑๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ทั้งนี้ ในอนาคตลูกจ้างประจำจะค่อยๆ น้อยลง และหมดไป ส่วนพนักงานราชการและพนักงานอื่น ๆ ก็จะเพิ่มสูงขึ้น

๒. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑ การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนครราชสีมา ส่วนใหญ่ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด และมีส่วนราชการที่ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรในระดับพื้นที่ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีอัตรากำลังในพื้นที่สูงสุดในพื้นที่ จำนวนถึง ๒,๓๐๖ คน มีอัตรารว่าง ๙๘ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๕ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ และให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- (๑) คัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ จำนวน ๓๕ อัตรา
- (๒) เรียกผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๘ อัตรา
- (๓) รับย้าย/โอน จำนวน ๑๓ อัตรา
- (๔) ดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล จำนวน ๑ อัตรา
- (๕) ดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๑ อัตรา
- (๖) ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๙ อัตรา
- (๗) ยุบรวมกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๕ อัตรา

๒.๒ การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม) รวมจำนวน ๓๓ หน่วยงาน จำนวน ๑๔โครงการ /๒๒๘ กิจกรรม ใช้งบประมาณจำนวน ๑,๐๔๐,๘๔๓ บาท และมีผู้ได้รับการพัฒนาทั้งสิ้น ๒,๐๘๘ คน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารภาคผนวก

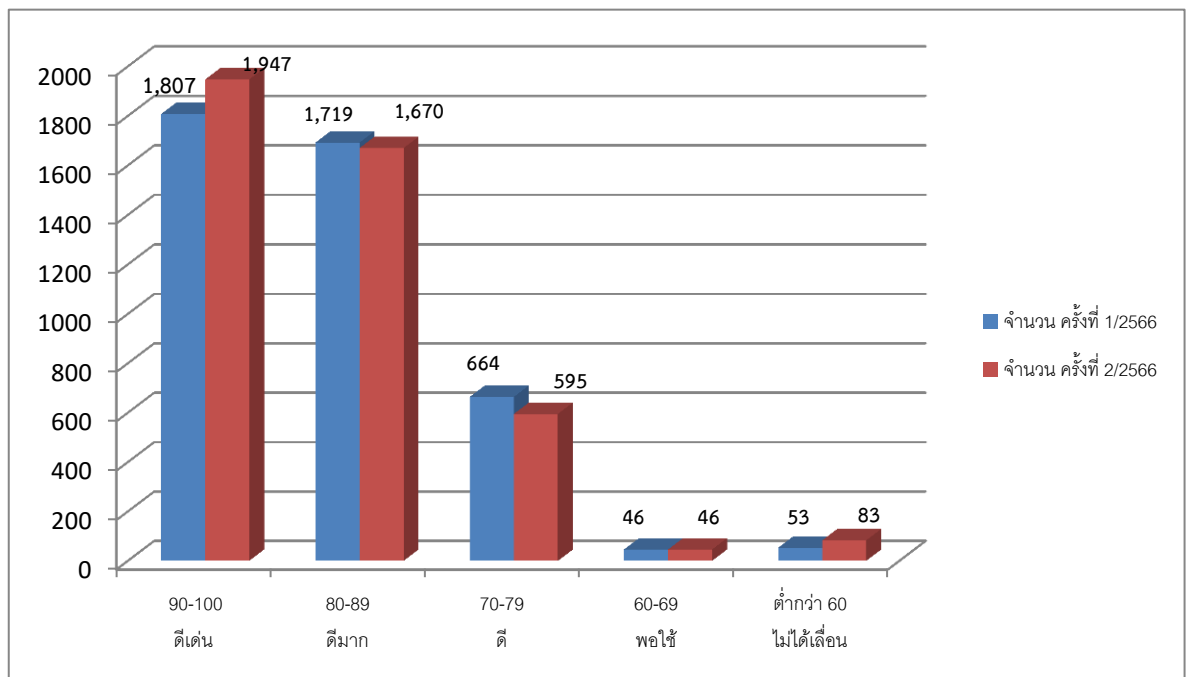
๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดีเด่น ตามลำดับ รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ	ร้อยละ
๑/๒๕๖๖ (จำนวน ๔,๒๖๒ คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑,๘๐๗	๔๒.๔๐
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๑,๖๙๒	๓๙.๗๐
	ดี	๗๐ - ๗๙	๖๖๔	๑๕.๕๘
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๔๖	๑.๐๘
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	๕๓	๑.๒๔
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ	ร้อยละ
๒/๒๕๖๖ (จำนวน ๔,๓๔๑ คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑,๙๔๗	๔๔.๘๕
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๑,๖๗๐	๓๘.๔๗
	ดี	๗๐ - ๗๙	๕๙๕	๑๓.๗๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๔๖	๑.๐๖
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	๘๓	๑.๙๑

จากตารางที่ ๑ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่า ข้าราชการส่วนใหญ่มีผลการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น โดยรอบที่ ๑ มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑,๘๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑,๙๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับดีมาก โดยรอบที่ ๑ มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๑,๖๙๒ คนคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๑,๖๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๗ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด ทั้งนี้ มีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน/ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรอบที่ ๑ จำนวน ๕๓ และรอบที่ ๒ จำนวน ๘๓ คน นั้น ส่วนใหญ่เหตุผลเนื่องจากลาศึกษา เกษียณอายุราชการ กลับจากลาศึกษา ลาออก และอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิที่ ๒

แผนภูมิที่ ๒ : ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๒.๔ ด้านการรักษาไว้(Retention)

๒.๔.๑ การให้ผลประโยชน์ตอบแทน :

(๒) จังหวัดนราธิวาสได้พิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนปกติให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่สนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด โดยคณะผู้บริหารของจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ผลประโยชน์แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๒) จังหวัดนราธิวาส ได้พิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยคณะผู้บริหารของจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ให้ผลประโยชน์แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในสังกัดในการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ รอบ (ตามรอบการประเมิน) รอบละ ๑% เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๔.๒ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด : จังหวัดนราธิวาสได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการอื่น ได้ประพฤติปฏิบัติตามทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับในหน้าที่ราชการและสังคม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นที่ยอมรับของสังคม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดำเนินการคัดเลือกจากส่วนราชการที่เสนอชื่อ ๘ หน่วยงาน จำนวน ๙ คน และได้มีการคัดเลือกผู้ได้รับเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๔ คน และระดับจังหวัด ๕ ราย

๒.๔.๓ การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ : ภายใต้การสนับสนุนของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนราธิวาส ได้พิจารณาสรรหาและเสนอรายชื่อผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในแต่ละกลุ่ม จำนวน ๙ กลุ่ม (กลุ่มข้าราชการระดับหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่า, กลุ่มข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติหรือเทียบเท่า, กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา, กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่น, กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน, กลุ่มผู้นำศาสนา, กลุ่มผู้ประกอบการ และกลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร สื่อมวลชน หรือประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ) หรือเฉพาะกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นและเป็นผลงานที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือพื้นที่อื่น ซึ่งสามารถสนองตอบและเชื่อมโยงสู่การแก้ไขปัญหาและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ในเชิงประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อชุมชน สังคม ครอบคลุมทั้ง ๙ กลุ่ม ๆ ละ ๑ คน รวม ๙ คน

๒.๔.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต : จังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้หน่วยงานดำเนินการพัฒนาศักยภาพขององค์กรเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยงานมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และมีการทำงานเป็นทีม และสร้างความพึงพอใจในการทำงาน เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานและสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมมากขึ้น โดยในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนราธิวาสมีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อหน่วยงาน ซึ่งพบว่า ความพึงพอใจของบุคลากรของส่วนราชการที่มีต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรในจังหวัดนราธิวาส คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๙๐ ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕=๘๗.๘๐) และจังหวัดได้นำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสร้างความร่วมมือและความรับผิดชอบ โดยผลการสำรวจ พบว่า

(๑) ปัจจัยความผาสุก คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๙๐ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

- ด้านลักษณะงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๙๐ ด้านเพื่อนร่วมงาน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๓๐ ด้านผู้บังคับบัญชา คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๐๐ ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๖๐ และด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก คิดเป็น ร้อยละ ๘๗.๕๐

(๒) ปัจจัยความผูกพัน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๙๐ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

- ความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๕๐ ความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๙๐ และการดำรงสมาชิกภาพและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๓๐

๒.๔.๕ ด้านอื่น ๆ : ส่วนราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ได้ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	การดำเนินงาน/รายละเอียด
๑	สนง.พลังงานจังหวัดนราธิวาส	- มีการส่งข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ตามแนวทางการสรรหาของ สป.พ.น. เพื่อการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
๒	สนง.ที่ดินจังหวัดนราธิวาส	-โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย - การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน โดยมีคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๗๒๕/๒๕๖๖ เรื่องเลื่อนข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็น ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
๓	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส	- ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลตรวจสอบข้อมูลของบุคลากรในหน่วยงาน เรื่อง ประวัติการรับราชการ อายุราชการ และอัตราเงินเดือน โดยตรวจสอบว่าข้าราชการท่านใดมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ เพื่อจัดทำผลงานเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น
๔	สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส	- มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล Dpis เพื่อให้ข้าราชการใช้เป็นข้อมูลประวัติข้าราชการ
๕	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนราธิวาส	- มีข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดมหาสารคาม ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่ ๓๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มีข้าราชการประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพาณิชย์ ๑ ราย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๑ ราย
๖	สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าพร้อมทั้งให้คำปรึกษาในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ - ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินการบันทึกการรับโอน การโอนย้ายพร้อมทั้งแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน - มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลปฏิบัติราชการ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมีความเที่ยงตรง เป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด - ส่งเสริมการจัดสวัสดิการในด้านความเป็นอยู่และบ้านพักแก่บุคลากรภายในองค์กร

ที่	ส่วนราชการ	การดำเนินงาน/รายละเอียด
๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นราธิวาส	- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ ได้ดำเนินการประเมิน, เลื่อนเงินเดือน และ บันทึกข้อมูลในระบบบริหารงานบุคคล HROPS ให้เป็นปัจจุบัน - คัดเลือก ผอ.รพ.สต.ซึ่งมีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๙ ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ ๗๕ - คัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๒๕ ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
๘	สำนักงาน ประมงจังหวัด นราธิวาส	ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างในหน่วยงาน กรมประมงก็จะ ดำเนินการเรียกข้าราชการหรือพนักงานราชการ เพื่อมาบรรจุ และจัดสรรลงในตำแหน่งที่ว่าง
๙	สำนักงานการท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัดนราธิวาส	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการทุกคนมีหน้าที่ สับเปลี่ยนเวียนงาน เพื่อสามารถ ทำงานได้ทุกกลุ่มงาน และสามารถต่อยอดเพื่อ ประเมินให้เลื่อนระดับ ขึ้นต่อไป
๑๐	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส	- คัดเลือก นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับปฏิบัติการ เลื่อนเป็น นักวิชาการวัฒนธรรมระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส ประจำปี ๒๕๖๖ - กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ พุทธศักราช ๒๕๖๖
๑๑	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด นราธิวาส	- มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการและวิชาการที่สำคัญอย่าง ต่อเนื่อง พัฒนาเป็นกระบวนการเชิงรุก ในการเตรียมความ พร้อมของบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญใน องค์กร ลดปัญหาการขาดบุคลากรทดแทนในตำแหน่งสำคัญ
๑๒	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด นราธิวาส	- คัดเลือกข้าราชการแห่งวิชาการ จำนวน ๒ ราย ระดับ ชำนาญการ เพื่อสมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับ ชำนาญการพิเศษ
๑๓	สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นราธิวาส	- ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเพื่อประกอบการวางแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารให้แก่สำนักงาน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๔	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด นราธิวาส	- บุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด นราธิวาสได้รับการคัดเลือกเลื่อนระดับสูงขึ้นตำแหน่งประเภท วิชาการ(ระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๒ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑๕	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดนราธิวาส	- คัดเลือกตำแหน่งระดับอำนวยการต้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดย คัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๑ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ดำเนินการปรับปรุงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับ กรม (DPIS๖) ให้เป็นปัจจุบัน - จัดทำแผนและรายงานผลผ่านระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

ที่	ส่วนราชการ	การดำเนินงาน/รายละเอียด
๑๖	สำนักงานสภรจังหวัดนราธิวาส	การพิจารณาในการเลื่อนตำแหน่งหรือการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางกองการเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมจะเป็นผู้ประกาศตำแหน่งที่ว่างและเปิดรับสมัครบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
๑๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส	- สนับสนุนให้ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับคัดเลือกให้เลื่อนระดับเป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส	- กรมส่งเสริมการเกษตรมีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ซึ่งข้าราชการผู้มีความประสงค์จะสมัครเลื่อนระดับสามารถตรวจสอบคุณสมบัติตามรายละเอียดของเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานได้
๑๙	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนราธิวาส	- ดำเนินการปรับปรุงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖) ให้เป็นปัจจุบัน - จัดทำแผนและรายงานผลผ่านระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ข้าราชการ จำนวน ๘ คน

๒.๕ ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

- ส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ่ม ให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	การดำเนินงาน/รายละเอียด
๑	สนง.พลังงานจังหวัดนราธิวาส	ใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ในการค้นหาข้อมูล และการแจ้งข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคคลกรได้รับทราบ
๒	สำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส	- จัดให้มี “ระบบสืบค้นเงินเดือนรายบุคคล” ตามโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำสามารถเข้าถึงข้อมูลของตนเองได้ ซึ่งสำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส มีข้าราชการและลูกจ้างประจำปฏิบัติงาน ทั้งหมด ๘๔ ราย สามารถเข้าใช้งานในระบบ ๘๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส	- ได้มอบหมายบุคลากรในหน่วยงานจัดทำตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน
๔	สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส	- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในองค์กรทราบกรณีทางกรมบัญชีกลางเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือการยื่นแบบแสดงความประสงค์ขอย้ายของข้าราชการผ่านระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งยังมีการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
๕	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส	- ข้าราชการในสังกัดสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาสเข้าถึงการใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) (สำนักงาน ก.พ.) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด - ข้าราชการสังกัดสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส เข้าถึงการใช้โปรแกรมระบบทะเบียนประวัติราชการ

ที่	ส่วนราชการ	การดำเนินงาน/รายละเอียด
		อิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) (สำนักงาน ก.พ.) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดให้มีระบบ NonHR และ แอปพลิเคชัน MY MOPH เพื่อให้บุคลากรเข้าถึง ข้อมูลบุคลากรรายบุคคล ซึ่งสสจ.นธ.มี บุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งหมด จำนวน ๒,๔๙๑ ราย มีสถานะการลงทะเบียน ดังนี้ - ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ จำนวน ๒,๑๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๗ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด - ไม่ลงทะเบียน จำนวน ๓๖๗ ราย คิด เป็นร้อยละ ๑๔.๗๓ ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมด
๗	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส	- มีการจัดคนหรือใช้คนให้ตรงกับงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถโดยการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และมีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เข้าถึง ข้อมูลบุคลากรรายบุคคล รวม ๑๑ ราย
๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลกรมการพัฒนาชุมชน (CDDDPIS) เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลบุคลากรรายบุคคล ซึ่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส มีการลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบทุกคน
๙	สำนักงานประมงจังหวัดนราธิวาส	- ข้าราชการ และพนักงานราชการของสำนักงานสำนักงานประมงจังหวัดนราธิวาส จะอยู่ในกลุ่มไลน์ คลินิก HR กรมประมง เพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารในการบริหารทรัพยากรบุคคล และแก้ไขปัญหาข้อขัดถ้าม
๑๐	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนราธิวาส มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเข้าถึงข้อมูลบุคลากรรายบุคคล และระบบบริหารงานบุคคล เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถดูข้อมูลส่วนตัว รายละเอียดของการทำงานบุคคล สลิปเงินเดือน และการมีความสามารถพิเศษ ในระบบที่รวบรวมข้อมูลของแต่ละคนไว้แล้ว - สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนราธิวาส มีข้าราชการจำนวน ๔ ราย ได้ลงทะเบียนในการเข้าใช้งานระบบทั้งหมดแล้ว
๑๑	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส จัดให้มีการประชุมประจำเดือนเพื่อให้บุคลากรเข้าถึง ข้อมูลบุคลากรรายบุคคล
๑๒	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนราธิวาส (ส.ป.ก.นราธิวาส) ได้มีการใช้ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ สามารถเข้าถึงข้อมูลบุคลากรรายบุคคล และระบบบริหารงานบุคคล และสามารถลาในระบบ DPIS ได้ ๓ ประเภท ได้แก่ ลาป่วย ลาพักผ่อน และลาภิก
๑๓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส	- ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้ตรงกับตำแหน่งและความรู้ความสามารถ และมีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานราชการสามารถเข้าถึงข้อมูลบุคลากรรายบุคคล

ที่	ส่วนราชการ	การดำเนินงาน/รายละเอียด
๑๔	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติฯ ทราบ โดยใช้วิธีการแจ้งเวียน และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ซึ่งทุกคนรับทราบคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑๕	ที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาส	- กรมการปกครองได้ดำเนินการเพิ่มช่องทางการเข้าใช้งานโปรแกรมระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารงานบุคคลระดับกรม (DPIS) ด้วยระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID) ผ่านแอปพลิเคชัน ThalD ของกรมการปกครอง ผ่านระบบ Intranet เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรใช้งานแอปพลิเคชัน ThalD ของกรมการปกครอง ซึ่งที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาสลงทะเบียนเข้าใช้งานในแอปพลิเคชัน ThalD ครบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์
๑๖	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดให้ใช้วิธีการลาผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
๑๗	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	- การเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร ใช้ระบบ DPIS กรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งข้าราชการทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ด้วยตนเอง
๑๘	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส	- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเข้าถึงข้อมูลบุคลากรรายบุคคล และระบบบริหารงานบุคคล เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถแจ้งความประสงค์ในการขอย้ายจังหวัดในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อการพัฒนาตนเอง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส มีข้าราชการจำนวน ๘ ราย ได้ลงทะเบียนในการใช้งานระบบทั้งหมดแล้ว
๑๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลรายบุคคลได้ เช่น แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน
๒๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส	- กรมส่งเสริมการเกษตร มีระบบ HRCS เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลรายบุคคล ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง ข้อมูลเงินเดือน ข้อมูลการฝึกอบรม ซึ่ง ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนสามารถเข้าถึงระบบและข้อมูลของตนเองได้
๒๑	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนราธิวาสใช้วิธีการลาผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ข้าราชการ จำนวน ๘ คน
๒๒	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาสใช้วิธีการลาผ่านระบบการลาออนไลน์ ทางอินเทอร์เน็ต กรมประชาสัมพันธ์เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ข้าราชการ จำนวน ๔ คน

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของข้าราชการจำแนกตามประเภท

ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริหาร	๔	๐.๐๙
อำนวยการ	๕๓	๑.๒๑
วิชาการ	๓,๗๖๔	๘๕.๘๖
ประเภททั่วไป	๕๖๓	๑๒.๘๔
รวม จำนวนทั้งสิ้น	๔,๓๘๔	

- จากตารางข้อมูลสถิติอัตรากำลังของข้าราชการจำแนกตามประเภทจะเห็นว่า สัดส่วนของข้าราชการส่วนใหญ่จะอยู่ในสายวิชาการสูงถึง ๓,๗๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๖ รองลงมา คือ ประเภททั่วไป จำนวน ๕๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๔ ซึ่งหมายถึงข้าราชการที่อยู่ในสายการปฏิบัติงานเป็นส่วนใหญ่แน่นอน

๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๔,๓๘๔	๑,๑๐๒	๒๕.๑๔
ลูกจ้างประจำ	๑๗๕	-	-
พนักงานราชการ	๕๒๓	๑๔๕	๒๗.๗๒
รวมทั้งสิ้น	๕,๐๘๒	๑,๒๔๗	๒๔.๕๔

จากตารางข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส จะเห็นได้ว่า ได้รับการพัฒนาเพียง ๑,๒๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๔ ของบุคลากรภาครัฐของจังหวัด และส่วนใหญ่จะเป็นการส่งไปเข้ารับการพัฒนาที่กรมต้นสังกัด มีเพียงส่วนน้อยที่จังหวัดดำเนินการเอง ทำให้บางครั้งการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของจังหวัดไม่ตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเท่าที่ควร เนื่องจากจังหวัดไม่ได้เป็นผู้กำหนดหลักสูตรและไม่มีการงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะของการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

- (๑) การสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งบางสายงานไม่มีผู้มีคุณสมบัติเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ ตำแหน่ง
- (๒) การดำเนินการสรรหาบุคคลโดยวิธีการรับย้าย/รับโอน กรณีการย้ายข้ามจังหวัดหรือโอนข้ามกระทรวง/กรม ใช้เวลาในการดำเนินการนานซึ่งบางรายผู้ขอย้าย/โอน หรือหน่วยงานต้นสังกัดได้ยกเลิกถอนเรื่องย้าย/โอน หรือแจ้งเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณารับย้าย/โอนข้าราชการ ทำให้หน่วยงานปลายทางต้องดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวใหม่
- (๓) บางส่วนราชการมีอัตรากำลังน้อย ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- (๔) บุคลากรในหน่วยงานขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังขาดประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติ
- (๕) จังหวัดไม่ได้เป็นผู้กำหนดหลักสูตรที่จะพัฒนาข้าราชการ ส่วนให้จะเป็นส่วนราชการต้นสังกัด และมักจะทำให้องค์ความรู้ตามภารกิจและบทบาทหน้าที่ ซึ่งบางครั้งก็ไม่ได้ตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

- (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- (๒) ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- (๓) ประชุม/แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ฝึกทักษะ สอนงานระหว่างกันอย่างต่อเนื่อง

เอกสารภาคผนวก

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐในสังกัดจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการ พัฒนา/ฝึกอบรม) รวมจำนวน ๓๓ หน่วยงาน จำนวน ๑๔โครงการ /๒๒๘ กิจกรรม ใช้งบประมาณจำนวน ๑,๐๔๐,๘๔๓ บาท และมีผู้ได้รับการพัฒนาทั้งสิ้น ๒,๐๘๘ คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่าน “ระบบ การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” ของ สำนักงาน ก.พ. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ในการปฏิบัติราชการ	-	๑ ต.ค.๖๕ - - ๓๐ ก.ย.๖๖	๔๕๓	- ข้าราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๗ หน่วยงาน รวม ๖๑๑ คน ได้เข้า รับการอบรมการเรียนรู้ระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. รวม ๔๕๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๔.๑๔	๑. สำนักงานจังหวัด นราธิวาส ๒. ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๖ ส่วนราชการ
๒	โครงการยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส	๙๖,๐๐๐	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๑๒	- จังหวัดนราธิวาส ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส ดำเนินการอบรมให้ ความรู้และแนวทางการเป็นผู้นำที่ดี มีความ โปร่งใส จริยธรรมของผู้บริหาร คุณลักษณะ ผู้บริหารในยุคโลกาภิวัตน์ และการเป็นผู้นำ เพื่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งชี้แจงแนวทางการ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ให้แก่ตัวแทน จากราชการบริหารส่วนภูมิภาคและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง รวม ๙๐ หน่วยงาน จำนวน ๒๑๒ คน และจากผลการ ดำเนินการทำให้จังหวัดนราธิวาส มีผลการ ประเมิน ITA ในภาพรวมของหน่วยงาน	๑. สำนักงานจังหวัด นราธิวาส ๒. ส่วนราชการส่วน ภูมิภาค จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ ๓. อปท.ทุกแห่ง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
					ภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๗ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕=๘๙.๙๐) ๗.๘๗ คะแนน มีหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๙๐ หน่วยงาน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ ๒๐ สำหรับจังหวัดนราธิวาส มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๙๖.๕๒ อยู่ในระดับ “ผ่านดี” เพิ่มจากปี ๒๕๖๕ (๗๔.๕๗ คะแนน) ๒๑.๙๕ คะแนน	
๓	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ ธ.ค. ๖๕- ๒๘ มิ.ย.๒๕๖๖	๘๔	- ข้าราชการในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาสและสาขา เข้ารับฟังการบรรยาย จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยสามารถนำความรู้ไปปรับใช้และพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส/สาขา
๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	๔,๑๗๐	๑๓ มิ.ย. ๖๖	๑๐๕	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐในจังหวัดนราธิวาส ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง จำนวน ๑๐๕ คน เข้าร่วมโครงการ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเกี่ยวข้องกับการคำนวณราคากลางมีความเข้าใจระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์	สนง.คลังจังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
					รวมทั้ง แนวทางและวิธีปฏิบัติด้านการ คำนวณราคากลางงานก่อสร้างที่ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์และสามารถนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	๘,๓๔๐	๑๔ - ๑๕ มี.ย. ๖๖	๑๙๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐใน จังหวัดนราธิวาส ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑๙๐ คน เข้า ร่วมโครงการ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างสามารถดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างผ่านทางระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
๖	โครงการ คบจ.นราธิวาส เสริมศักยภาพ เพิ่มโอกาส SMEs	๑๕๐,๐๐๐	๒๑ มี.ย. ๖๖	๑๐๐	- จัดอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการตลาด ออนไลน์ให้กับผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs) และวิสาหกิจชุมชนใน จังหวัดนราธิวาส กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอิมพี เรียล โดยมีวิทยากรจากมหาวิทยาลัยนราธิวาสราช นครินทร์มาบรรยายให้ความรู้	สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
๗	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อ รองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘,๔๐๐	๑๑ - ๑๒ ก.ค. ๖๖	๒๔	- เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลในจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑๓ หน่วยงาน รวม ๒๖ คน ได้เข้ารับ การอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑	สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๘	โครงการประชุมชี้แจงแนวทางเสริมสร้าง ศักยภาพการคลังท้องถิ่น (แบบประเมิน สุขภาพการคลังท้องถิ่น)	๑๐,๘๕๐	๒๔ ก.ค. ๖๖	๒๔	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางเสริมสร้าง ศักยภาพการคลังท้องถิ่น (แบบประเมิน สุขภาพการคลังท้องถิ่น) เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระนราภิ บาล ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณ จำนวน ๒๔ แห่ง ๆ ละ ๒ คน และคณะทำงาน จำนวน ๒๒ คน รวมทั้งหมด ๗๐ คน เข้าร่วมโครงการฯ	สนง.คลังจังหวัด นราธิวาส
๙	โครงการอบรมผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง และระดับต้น	๕๓๒,๐๐๐	๑ เดือน	๒๓	- ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนราธิวาส ได้เข้ารับการอบรมผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับกลาง ๖ คน และระดับ ต้น ๑๗ คน รวม ๒๓ คน	สสจ.นธ.
๑๐	การฝึกอบรมป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ เดือน	๑๐๐	บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑๐๐ คน เข้ารับ การฝึกอบรมป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
๑๑	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ สำนักงานประกันสังคม	๑๘๔,๐๐๐	มี.ค.๒๕๖๖	๔๖	- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม จำนวน ๔๓ คน ได้รับการอบรมโครงการเสริมสร้างสมรรถนะ บุคลากรของสำนักงานประกันสังคม วันที่ ๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรม ร้อยละ ๙๓.๔๗ ใช้งบประมาณ ๑๖๘,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐	สำนักงานประกันสังคม จ. นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๒	โครงการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับ อำเภอ (District Workshop :DW)	๙,๐๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	๑๐๕	<p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>ณ อาคารฝึกอบรมอาชีพด้านการเกษตร “หอมกลั่นลองกอง” สำนักงานเกษตร จังหวัดนราธิวาส</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานเกษตรจังหวัด นราธิวาส มีความรู้ความเข้าใจ ถึงทิศทาง นโยบายการขับเคลื่อนงานส่งเสริม การเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถนำความรู้ความเข้าใจไป ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรใน พื้นที่ได้</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานจังหวัดนราธิวาส มี ความเข้าใจในแผนปฏิบัติงานโครงการตาม ตัวชี้วัดกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากปัญหา อุปสรรค ในปีที่ผ่านมา ภายใต้กิจกรรมการ แลกเปลี่ยนประเด็น “ถอดบทเรียน ปี ๒๕๖๕ มองอนาคต ปี ๒๕๖๖” สามารถ แก้ไขปัญหาร่วมวางแผนขับเคลื่อนงาน/ โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ ที่ทำการวิสาหกิจชุมชนบูโตะเรียน หมู่ที่ ๓ ตำบลบุกิต อำเภอเจาะไอร้อง</p>	สนง.เกษตรจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
					<p>๑. บุคลากรของสำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส มีความรู้ความเข้าใจ การผลิตทุเรียนคุณภาพและการผลิตทุเรียนนอกฤดู</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานจังหวัดนราธิวาส มีความเข้าใจในพัฒนา “ทุเรียนบางนรามูลค่าสูง ภายใต้การส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่ และการพัฒนาการผลิตทุเรียนบางนราด้วย BCG Model” และร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาทุเรียนบางนรา</p> <p>๓. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างวิทยากร เจ้าหน้าที่และเกษตรกรในการพัฒนาทุเรียนคุณภาพ</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ อาคารฝึกอบรมอาชีพด้านการเกษตร “หอมกลิ่นลองกอง” สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส มีความรู้ความเข้าใจ ถึงทิศทางการขยายการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถนำความรู้ความเข้าใจไปขับเคลื่อนการพัฒนาการผลิตทุเรียนบางนราด้วย BCG Model</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานจังหวัดนราธิวาส มีความเข้าใจการขับเคลื่อนงานวิจัยสู่การ</p>	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
					ปฏิบัติ รวมถึงการสร้างเครือข่ายงานวิจัยจาก สถานศึกษาและงานส่งเสริมการเกษตร ๓. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากปัญหา อุปสรรค ในปีที่ผ่านมา ภายใต้กิจกรรมการ แลกเปลี่ยนประเด็น “ถอดบทเรียน ปี ๒๕๖๖ มองอนาคต ปี ๒๕๖๗” สามารถ แก้ไขปัญหาและร่วมวางแผนขับเคลื่อนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๑๓	การประชุมประจำเดือน (กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM)	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ธ.ค. ๖๖	๒๙	<ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง สิ่งบ่งชี้ ทางภูมิศาสตร์ (Geographical Indication : GI) นำเสนอโดยกลุ่มส่งเสริม การประกอบธุรกิจการค้าและการตลาด - วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การ แนะนำผู้ประกอบการให้รอดพ้นจากโจรสัย เบอร์ นำเสนอโดยกลุ่มทะเบียนธุรกิจและ ความสะดวกทางการค้า - วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การเปลี่ยน ผ่านองค์การสู่ยุคดิจิทัล นำเสนอโดยกลุ่ม ยุทธศาสตร์และแผนงาน และเรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งคำบอกกล่าว เรียกประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นของบริษัทจำกัด นำเสนอโดยกลุ่มทะเบียนธุรกิจและความสะดวก ทางการค้า - วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขั้นตอน การรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและ 	สำนักงานพาณิชย์ จ.นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
					บริการ โดยกลุ่มกำกับและพัฒนาเศรษฐกิจการค้า - วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ร้านอาหาร Thai Select โดยกลุ่มส่งเสริมการประกอบธุรกิจการค้าและการตลาด - วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง BCG MODEL (โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อยั่งยืน) โดยกลุ่มส่งเสริมการประกอบธุรกิจการค้าและการตลาด	
๑๔	การสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการเข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๒๘,๐๘๓	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	๘๙๑	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	ทุกส่วนราชการ
๑)	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๙๗	๔,๘๐๐	๓-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑		- สำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส สาขาสุโขทัย
๒)	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๙๔	-	๗-๒๐ ม.ค. ๖๖	๑		๑. กองการเจ้าหน้าที่ กรมโยธาธิการและผังเมือง ๒. สนง.โยธาธิการและผังเมืองนราธิวาส
๓)	ฝึกอบรมหลักสูตร กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานก่อสร้างอาคาร	-	๑๕ - ๑๗ ก.พ. ๖๖	๑		๑.สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง กรมโยธาธิการและผังเมือง ๒. สนง.โยธาธิการและผังเมืองนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๔)	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหารระดับสูงกระทรวง มหาดไทย หลักสูตร ผู้นำนัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการ เปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน ระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด	-	๒๒-๒๕ พ.ค. ๖๖	๑		๑.กระทรวง มหาดไทย ๒. สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
๕)	โครงการอบรมฝึกทักษะด้าน ดิจิทัล (ความสามารถ ความเข้าใจ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล)	-	๑-๑๒ มิ.ย. ๖๖	๒๙		๑.สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง กรมโยธาธิการและผังเมือง ๒. สนง.โยธาธิการและ ผังเมืองนราธิวาส
๖)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การบริหารจัดการประชุม และการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในคณะกรรมการผังเมืองระดับ จังหวัด และคณะกรรมการที่ปรึกษา ผังเมืองรวมอย่างมีประสิทธิภาพ	-	๔-๖ ก.ย. ๖๖	๑		๑.สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาเมือง กรมโยธาธิการและผังเมือง ๒. สนง.โยธาธิการและ ผังเมืองนราธิวาส
๗)	โครงการหลักสูตรนักปกครอง ระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๘๑	-	๓ เดือน	๒		๑.สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย ๒. สนง.โยธาธิการและ ผังเมืองนราธิวาส ๓. สนง.ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๘)	กิจกรรมการป้องกันและระงับ อัคคีภัยภายในสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด นราธิวาส พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑ วัน	๑๘		สนง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด นราธิวาส
๙)	โครงการจัดทำแผนสนับสนุนการ ปฏิบัติงานศูนย์บัญชาการ เหตุการณ์จังหวัดนราธิวาส	-	๒	๑๘		สนง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด นราธิวาส
๑๐)	โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง บุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อ เตรียมความพร้อมในการเป็น ผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง	-	๖ เดือน	๑		๑.กระทรวง มหาดไทย ๒. สนง. พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
๑๑)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารสารสนเทศทรัพยากร บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๓ วัน	๑		๑.กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒. สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
๑๒)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ สืบสวนข้อเท็จจริง	-	๒ วัน	๑		๑.กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒. สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
๑๓)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาการ ระหว่างประจำการ ด้านบริหาร การเปลี่ยนแปลง	-	๔ วัน	๓๗		๑.กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒. สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๔)	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน	-	๒ วัน	๒		๑.กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒. สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
๑๕)	การฝึกอบรมบุคลากรกรมการ พัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริมสร้าง สมรรถนะพัฒนาการอำเภอ	-	๓ วัน	๑๓		๑.กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒. สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
๑๖)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริม สมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	-	๓ วัน	๔		๑.กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒. สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
๑๗)	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการ พิเศษ เพื่อพัฒนาศักยภาพทวิธีใน การป้องกันและปราบปรามการค้า มนุษย์ของพนักงานฝ่ายปกครอง ระดับจังหวัด (DOPA SWAT)	-	๔ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑		๑. กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ๒. ที่ทำการปกครอง จังหวัดนราธิวาส
๑๘)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การ พัฒนาศักยภาพข้าราชการรุ่นใหม่ ของกรมบัญชีกลาง (CGD Young Blood) รุ่นที่ ๑	-	๑๙ - ๒๓ ธ.ค. ๖๕	๑		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๑๙)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำ รายงานด้านเศรษฐกิจการคลัง จังหวัด รุ่นที่ ๑	-	๑๗ - ๑๘ ม.ค. ๖๖	๓		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๒๐)	โครงการเรียนรู้ผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ด้าน การเงินการคลังของ กรมบัญชีกลาง	-	ตั้งแต่เดือน ก.พ. - ส.ค. ๖๖	๑๘		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๒๑)	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้าน การเงินการคลังภาครัฐ สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๒๐ - ๒๔ ก.พ. และ ๒๗ - ๒๘ ก.พ. ๖๖	๑		๑.สำนักงานคลังเขต ๙ ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๒๒)	โครงการการพัฒนานวัตกรรม สำหรับบุคลากรของกรมบัญชีกลาง	-	๑๓ มี.ค. ๖๖	๘		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๒๓)	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ระบบการคำนวณราคา กลางงานก่อสร้างของทางราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์อย่างมืออาชีพ สำหรับวิทยากรตัวคูณสำนักงาน คลังเขต และสำนักงานคลัง จังหวัด (Train the trainer)	-	๑๖ มี.ค. ๖๖	๕		๑.สำนักงานคลังเขต ๙ ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๒๔)	โครงการอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธี e-bidding ผ่านระบบ e- GP (ระยะที่ ๕) สำหรับบุคลากร ของสำนักงานคลังเขตและคลัง จังหวัด	-	๒๒ มี.ค. ๖๖	๑		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๒๕)	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการเงินการคลังสำหรับบุคลากรภาครัฐ หัวข้อวิชา การเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง และวิชาการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	-	๒๔ มี.ค. ๖๖	๕		๑.สำนักงานคลังเขต ๙ ๒.สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส
๒๖)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง (Train the Trainer)	-	๒๗ - ๒๘ มี.ค. ๖๖	๓		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส
๒๗)	โครงการส่งเสริมรากฐานวินัยคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรกรมบัญชีกลางให้เข้มแข็งและยั่งยืน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	-	๔ เม.ย. ๖๖	๑		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส
๒๘)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) อย่างมืออาชีพ สำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	-	๑๐ - ๑๑ เม.ย. ๖๖	๒		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๒๙)	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงาน ในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับ การเป็นหน่วยรับงบประมาณใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	๒๗ - ๒๘ เม.ย. ๖๖	๒		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๓๐)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียน ผู้ประกอบการงานก่อสร้าง สำหรับบุคลากรของสำนักงานคลัง เขตและสำนักงานคลังจังหวัด แบบออนไลน์	-	๑๕ - ๑๖ พ.ค. ๖๖	๕		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๓๑)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ สร้างความตระหนักรู้ด้านความ มั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง (Information Security Awareness Training)	-	๙ มิ.ย. ๖๖	๔		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๓๒)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การ พัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรสู่ความ เป็นเลิศ (Train the Trainer)	-	วันที่ ๑๒ - ๑๖ มิ.ย. ๖๖	๑		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๓๓)	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการ ตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้กับบุคลากรกรมบัญชีกลาง	-	๑๕ - ๑๖ มิ.ย. ๖๖	๕		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๓๔)	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่จัดทำบัญชีส่วนราชการ ของกรมบัญชีกลาง	-	๒๒ - ๒๓ มี.ย. ๖๖	๓		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๓๕)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร กรมบัญชีกลาง หลักสูตร วิทยากร ฝึกอบรมเฉพาะชุดวิชากฎหมาย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ (Train the Trainer) สำหรับบุคลากรกรม บัญชีกลางในส่วนภูมิภาค	-	๑๗ ก.ค. ๖๖	๒		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๓๖)	การพัฒนาความรู้ด้านการ ตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงาน ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒	-	๙ - ๒๕ ส.ค. ๖๖	๑		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๓๗)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ สร้างความตระหนักรู้ด้านความ มั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง (Information Security Awareness Training) ครั้งที่ ๒	-	๒๐ ก.ย. ๖๖	๔		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๓๘)	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายพลเรือน ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ใน พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รุ่นที่ ๑	-	๒๗ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๖๕	๓		๑. ศอ. บต. ๒. สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๓๙)	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายพลเรือน ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ใน พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รุ่นที่ ๒	-	๖ - ๙ ธ.ค. ๖๕	๒		๑. ศอ. บต. ๒. สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๔๐)	โครงการฝึกอบรมวิทยากร กระบวนการด้านสิทธิมนุษยชน สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ท้องถิ่น ผู้นำ ชุมชนและประชาชน องค์กรศาสนา	-	๒๑ - ๒๒ ก.พ. ๖๖	๔		๑. กรมคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพ ๒. สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๔๑)	กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อ ป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการ ชดกันแห่งผลประโยชน์	-	๑๐ มี.ค. ๖๖	๑๘		๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ๒. สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๔๒)	โครงการอบรมสร้างการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม และกลุ่มกิจการเพื่อสังคม เรื่อง สิทธิประโยชน์ตามมาตราการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุ สำหรับวิสาหกิจเพื่อสังคม ตาม กฎกระทรวงกำหนดพัสดุและ วิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐ ต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔	-	๒๒ มี.ค. ๖๖	๑		๑. สำนักงานส่งเสริม วิสาหกิจเพื่อสังคม ๒. สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส
๔๓)	โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของ รัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ หลักสูตรที่ ๒ “เปิดใจ ไขปัญหา เพื่อ รักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ”	-	๒๐ - ๒๑ เม.ย. ๖๖	๑		๑. สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดิน ๒. สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๔๔)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเล่าเรื่อง (Story Telling)	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	๗		๑.สป.กระทรวงแรงงาน ๒.สนง.แรงงานจังหวัด นราธิวาส
๔๕)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Mini Plant เกี่ยวกับการตรวจวัดและวิเคราะห์การอนุรักษ์พลังงานในอาคารและโรงงานอุตสาหกรรม	-	๑๗ – ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑		๑.กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน สป.พ.น. ๒.สำนักงานพลังงาน จังหวัดนราธิวาส
๔๖)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การให้บริการด้านทรัพย์สินทางปัญญาสำหรับเจ้าหน้าที่พาณิชย์จังหวัด”	-	๓๐ ม.ค. ๖๖ - ๑ ก.พ. ๖๖	๒		๑.กรมทรัพย์สินทางปัญญา ๒.สนง.พาณิชย์จังหวัด นราธิวาส
๔๗)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๔๒”	-	๑๕ – ๑๗ ก.พ. ๖๖	๒		๑.สถาบันกรมพระ จันทบุรีนฤนาถ ๒.สนง.พาณิชย์จังหวัด นราธิวาส
๔๘)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นายทะเบียนระดับสูง (Advance)”	-	๒๔ - ๒๘ เม.ย. ๖๖	๒		๑.สถาบันกรมพระ จันทบุรีนฤนาถ ๒.สนง.พาณิชย์จังหวัด นราธิวาส
๔๙)	อบรมหลักสูตร “การผลิตสื่อ และ Vlog เพื่อการประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๒”	-	๑๑ – ๑๒ พ.ค. ๖๖	๑		๑. สป.กระทรวงพาณิชย์ ๒.สนง.พาณิชย์จังหวัด นราธิวาส
๕๐)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แผนปฏิบัติราชการประจำปี กระทรวงพาณิชย์ ระดับจังหวัด”	-	๒๙ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖	๒		๑. สป.กระทรวงพาณิชย์ ๒.สนง.พาณิชย์จังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๕๑)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับ การให้บริการงานทะเบียนธุรกิจด้วย นวัตกรรม “พัฒนานายทะเบียน Super Register”	-	๑๙ - ๒๑ มี.ย. ๖๖	๑		๑. สป.กระทรวงพาณิชย์ ๒. สนง.พาณิชย์จังหวัด นราธิวาส
๕๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การ ปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยราคา สินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๔๒”	-	๒๔ - ๒๗ ต.ค. ๖๖	๒		๑. สถาบันกรมพระ จันทบุรีนฤนาถ ๒. สนง.พาณิชย์จังหวัด นราธิวาส
๕๓)	โครงการอบรมพยาบาลเฉพาะ ทาง	-	๔ เดือน	๔๒		๑. สป.สธ. ๒. สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนราธิวาส
๕๔)	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคการประชาสัมพันธ์ ในยุค ดิจิทัล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๓ วัน	๑		๑. กรมบังคับคดี ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส
๕๕)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพการ บังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-	๕ วัน	๑		๑. กรมบังคับคดี ๒. สนง.บังคับคดีจังหวัด นราธิวาส
๕๖)	หลักสูตรการเงินการคลังข้อควร ระวังที่ต้องรู้ (ในรูปแบบออนไลน์)	-	๑ มี.ย. ๖๖	๓		๑. กองบริหารการคลัง กรมประมง ๒. สนง. ประมงจังหวัด นราธิวาส
๕๗)	กิจกรรมเผยแพร่สื่อส่งเสริมสิทธิ เสรีภาพและสิทธิมนุษยชน	-	๒๗ -๒๘ เม.ย. ๖๖	๕		๑. กรมคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพ ๒. สนง. ประมงจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๕๘)	หลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการ เกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง	-	๓ เม.ย. - ๑๕ พ.ค. ๖๖	๑		๑.สถาบันเกษตรราชการ ๒.สนง.ประมงจังหวัด นราธิวาส
๕๙)	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายพลเรือน ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-	๔ วัน	๑		๑.ศอ.บต. ๒.สนง.การท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัดนราธิวาส
๖๐)	การพยากรณ์ข้อมูลระดับจังหวัด ด้วยการใช้ข้อมูลจากดาวเทียม และ Machine Learning ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)	-	๗ ธ.ค. ๖๖ (๑ วัน)	๒		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง. สถิติ จังหวัด นราธิวาส
๖๑)	การสำรวจแบบสอบถาม อิเล็กทรอนิกส์อย่างง่ายด้วย ArcGIS Survey ๑๒๓	-	๒๐-๒๑ ธ.ค. ๖๖ (๒ วัน)	๒		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง. สถิติ จังหวัด นราธิวาส
๖๒)	การวิเคราะห์ภูมิสารสนเทศสถิติ ขั้นพื้นฐาน โครงการศึกษา พัฒนา และวิเคราะห์ภูมิสารสนเทศสถิติ โดยใช้ข้อมูลจากหลายแหล่ง	-	๓๐ ต.ค.-๑ พ.ย. ๖๖ (๓ วัน)	๓		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง. สถิติ จังหวัด นราธิวาส
๖๓)	การโมเดลเศรษฐกิจ BCG สู่การ พัฒนาที่ยั่งยืนและการใช้ประโยชน์ จากบัญชีสถิติทางการที่ให้บริการบน ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ	๕,๒๔๐	๑๒-๑๔ ก.ค. ๖๖ (๓ วัน)	๒		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง. สถิติ จังหวัด นราธิวาส
๖๔)	การนำ AI ไปใช้ในองค์กร (AI for Organization)	-	๒๗ มี.ย. ๖๖ (๑ วัน)	๑		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง. สถิติ จังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๖๕)	การความรู้เบื้องต้นการแลกเปลี่ยน สถิติตามมาตรฐาน SDMX และการ ใช้งาน SDMX Tools	-	๓ ส.ค. ๖๖ (๑ วัน)	๒		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง.สถิติจังหวัด นราธิวาส
๖๖)	การใช้งาน Power BI เพื่อจัดทำ สารสนเทศในรูปแบบ Visualization “ภาพรวมของ เครื่องมือ Microsoft Power BI”	-	๒๔ เม.ย. ๖๖ (๑ วัน)	๓		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง.สถิติจังหวัด นราธิวาส
๖๗)	การใช้งาน Power BI เพื่อจัดทำ สารสนเทศในรูปแบบ Visualization “การแนะนำข้อมูลในระบบบัญชี ข้อมูล (Data catalog)”	-	๒๗ เม.ย. ๖๖ (๑ วัน)	๓		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง.สถิติจังหวัด นราธิวาส
๖๘)	การใช้งาน Power BI เพื่อจัดทำ สารสนเทศในรูปแบบ Visualization “การรับข้อมูล (Connect data)”	-	๑ พ.ค. ๖๖ (๑ วัน)	๓		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง.สถิติจังหวัด นราธิวาส
๖๙)	การใช้งาน Power BI เพื่อจัดทำ สารสนเทศในรูปแบบ Visualization “การจัดการข้อมูล ด้วย Power Query”	-	๘ พ.ค. ๖๖ (๑ วัน)	๓		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง.สถิติจังหวัด นราธิวาส
๗๐)	การใช้งาน Power BI เพื่อจัดทำ สารสนเทศในรูปแบบ Visualization “การวิเคราะห์ โจทย์เพื่อการนำเสนอข้อมูล”	-	๑๐ พ.ค. ๖๖ (๑ วัน)	๓		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง.สถิติจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๗๑)	การใช้งาน Power BI เพื่อจัดทำ สารสนเทศในรูปแบบ Visualization “การเลือกใช้ Visual แต่ละรูปแบบ”	-	๑๑ พ.ค. ๖๖ (๑ วัน)	๓		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง.สถิติจังหวัด นราธิวาส
๗๒)	การใช้งาน Power BI เพื่อจัดทำ สารสนเทศในรูปแบบ Visualization “การใช้งาน Power BI Service”	-	๒๒ พ.ค. ๖๖ (๑ วัน)	๓		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง.สถิติจังหวัด นราธิวาส
๗๓)	การใช้งาน Power BI เพื่อจัดทำ สารสนเทศในรูปแบบ Visualization “การเล่าเรื่อง (story telling) เพื่อตอบโจทย์ ประเด็นการพัฒนา”	-	๒๕ พ.ค. ๖๖ (๑ วัน)	๓		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง.สถิติจังหวัด นราธิวาส
๗๔)	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้วยโปรแกรมระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS ๖)	-	๓๐ ส.ค. ๖๖ (๑ วัน)	๑๖		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง.สถิติจังหวัด นราธิวาส
๗๕)	การเรียนรู้สู่การเป็นนักวิทยาการ ข้อมูล (Data Scientist) : Episode ๕ KNIME & BPMN Workshop	-	๑๗ มี.ค. ๖๖ (๑ วัน)	๑		๑.สนง.สถิติแห่งชาติ ๒. สนง.สถิติจังหวัด นราธิวาส
๗๖)	โครงการฝึกอบรมวิทยากร กระบวนการด้านสิทธิมนุษยชน (ออนไลน์) ผ่านระบบ Cisco Webex Meetings	-	วันที่ ๒๑-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๕		๑.กรมคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพ ๒.สนง.วัฒนธรรมจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๗๗)	โครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้าง ประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของข้าราชการในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ (สปชต.) รุ่นที่ ๑/ ๒๕๖๖	-	วันที่ ๙ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖	๑		๑.ศอ.บต. ๒.สนง.วัฒนธรรมจังหวัด นราธิวาส
๗๘)	อบรมการวิเคราะห์สารสนเทศ (Visualization Dashboard) ด้วย Power Bi ภายใต้โครงการ จัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Zoom Meeting	-	วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑		๑.สำนักงานสถิติ แห่งชาติ ๒.สนง.วัฒนธรรมจังหวัด นราธิวาส
๗๙)	โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Zoom	-	วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑		๑.สำนักงานปลัด กระทรวง วัฒนธรรม ๒.สนง.วัฒนธรรมจังหวัด นราธิวาส
๘๐)	โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน ด้านการพัสดุ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Zoom	-	วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒		๑.สำนักงานปลัด กระทรวง วัฒนธรรม ๒.สนง.วัฒนธรรมจังหวัด นราธิวาส
๘๑)	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง รุ่นที่ ๔	-	๑๐ - ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖	๒		๑.สำนักงานประกันสังคม ๒.สนง.ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๘๒)	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	-	๒๘ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	๒		๑.สำนักงานประกันสังคม ๒. สนง. ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
๘๓)	โครงการขับเคลื่อนสำนักงาน ประกันสังคมสู่ความสำเร็จ ด้วย"SSO TRUST"เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน	-	๑๗ - ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๖	๑๒		๑.สำนักงานประกันสังคม ๒. สนง. ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
๘๔)	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้ บุคลากรสำนักงานประกันสังคม	-	๔ - ๖ ก.ค. ๒๕๖๖	๑		๑.สำนักงานประกันสังคม ๒. สนง. ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
๘๕)	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้านการบริหารงานงบประมาณ และแผนปฏิบัติราชการ รุ่นที่ ๓	-	๒๒ - ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖	๑		๑.สำนักงานประกันสังคม ๒. สนง. ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
๘๖)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของ กระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๓ ช่วงที่ ๑	-	๑๔ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖	๒		๑.สำนักงานประกันสังคม ๒. สนง. ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
๘๗)	กิจกรรมการเรียนรู้งานเร่งรัดหนี้ โดยฝึกวิธีการปฏิบัติจริง On the Job Training	-	๙ - ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๒		๑.สำนักงานประกันสังคม ๒. สนง. ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
๘๘)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ การเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัย ประโยชน์ทดแทน รุ่นที่ ๑	-	๑๐ - ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖	๑		๑.สำนักงานประกันสังคม ๒. สนง. ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส
๘๙)	โครงการบุคลากรประกันสังคม บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๓/๒๕๖๖	-	๗ - ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖	๑		๑.สำนักงานประกันสังคม ๒. สนง. ประกันสังคม จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๙๐)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ สำรวจรังวัดพื้นที่ขุดดินเพื่อ คำนวณปริมาตรดิน แนวทางใน การปฏิบัติงานตามระเบียบรังวัด ของ ส.ป.ก. ระบบรายงานผลการ สำรวจรังวัดออนไลน์	-	๘ - ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓		๑.สำนักงานจัดการแผนที่ และสารบบที่ดิน ส.ป.ก. ๒. สนง. ปฏิรูปที่ดิน จังหวัดนราธิวาส
๙๑)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การ บริหารทรัพย์สิน การประเมินมูลค่า ทรัพย์สิน และพัฒนารายได้จาก ที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์	-	๑๔ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑		๑.สำนักงานบริหารกองทุน ส.ป.ก ๒. สนง. ปฏิรูปที่ดิน จังหวัดนราธิวาส
๙๒)	โครงการอบรมหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๓	-	๑๓ วัน	๑		๑.สถาบันพระประชาบดี ๒. สนง.พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนราธิวาส
๙๓)	โครงการพัฒนาศักยภาพทีม One Home พม. เพื่อขับเคลื่อนกลไก การส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) รุ่นที่ ๑	-	๔ วัน	๑		๑. สป. กระทรวงการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ ๒. สนง.พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนราธิวาส
๙๔)	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและ พัฒนาความรู้บุคลากรกองทุน คุ้มครองเด็ก	-	๑ วัน	๒		๑. กรมกิจการเด็กและ เยาวชน ๒. สนง.พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๙๕)	โครงการอบรม แนวทางการจัดทำ รายงานผลการดำเนินการพัฒนา องค์กร (Application Report)	-	๒ วัน	๔๐		๑.สำนักงาน ก.พ.ร. ๒. ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุกส่วนราชการ
๙๖)	โครงการเพิ่มพูนความรู้และ พัฒนางานด้านการให้บริการกู้ยืม เงินและติดตามหนี้สินของกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ รุ่นที่ ๒	-	๒ วัน	๒		๑.กรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ ๒. สนง.พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนราธิวาส
๙๗)	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หน่วยเคลื่อนที่เยี่ยมเยียนหน่วย เคลื่อนที่เยี่ยมเยียนผู้ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ “หลักสูตร จิตวิทยาการปรึกษาและการใช้ เครื่องมือในงานสังคมสงเคราะห์”	-	๓ วัน	๑๓		๑.สำนักงานส่งเสริมและ สนับสนุน วิชาการ ๑๑ ๒. สนง.พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนราธิวาส
๙๘)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่”	-	๕ วัน	๒		๑. สป. กระทรวงการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ ๒. สนง.พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนราธิวาส
๙๙)	โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คลินิก ให้คำปรึกษารางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการ ภาครัฐ และ สาขาการบริหารราชการ แบบมีส่วนร่วม ประจำปี ๒๕๖๖	-	๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	๔๐		๑.สำนักงาน ก.พ.ร. ๒. ส่วนราชการส่วน ภูมิภาคทุกส่วนราชการ

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๐๐)	คลินิกให้คำปรึกษาการดำเนินการตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	๔๐		๑.สำนักงาน ก.พ.ร. ๒. ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ
๑๐๑)	โครงการฝึกอบรมวิทยากรกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชน (ออนไลน์)	-	๒๑-๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖	๕		๑.กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ๒.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส
๑๐๒)	กิจกรรม Live Your Idea Matter ซึ่งเป็นกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นเรื่องที่จะสนับสนุนให้บุคลากรของรัฐ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนางานให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของประชาชน	-	ก.พ.-มี.ย. ๒๕๖๖	๖		๑.สำนักงาน ก.พ.ร. ๒.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส
๑๐๓)	โครงการอบรมสร้างการรับรู้เพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมและกลุ่มกิจการเพื่อสังคม เรื่อง สิทธิประโยชน์ตามมาตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔	-	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖	๑		๑.สป.ทส. ๒.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๐๔)	โครงการอบรมพัฒนาความรู้ ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีของผู้ทำ บัญชีของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑๒-๑๓ ก.ย. ๒๕๖๖	๑		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจังหวัด นราธิวาส
๑๐๕)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรโปรแกรม แก้ไขพื้นที่ฟู : โปรแกรมพื้นฐาน (โปรแกรมใจพร้อม) รุ่นที่ ๔	-	๑๘ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๐๖)	อบรมหลักสูตรโปรแกรมป้องกัน การเสพติด เขต ๙ รุ่นที่ ๒	-	๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	๑๓		๑.สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดสงขลา ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๐๗)	โครงการสัมมนาผู้บริหาร	-	๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖	๑		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๐๘)	อบรมการใช้งานโปรแกรมระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับ กรม DPIS ๖ (Online)	-	๕ กันยายน ๒๕๖๖	๒		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๐๙)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ ปฏิบัติงานธุรการ รุ่นที่ ๙ (Online)	-	๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๑๐)	โครงการอบรมหลักสูตรโปรแกรม ป้องกันการเสพติด	-	๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	๕		๑.สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดสงขลา ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๑๑)	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครคุมประพฤติ	-	๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๘		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๑๒)	ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา ทักษะการปฏิบัติงานคุมประพฤติ (Online)	-	๒๒ -๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๑๓)	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (Online)	-	๑๔ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๑๔)	โครงการอบรมพัฒนาความรู้ ต่อเนื่องทางวิชาชีพของผู้ทำ บัญชีของหน่วยงานของรัฐ	-	๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒		๑.กรมบัญชีกลาง ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๑๕)	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการบริหารจัดการของ เสียอันตรายชุมชน	-	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑		๑.อบจ.นราธิวาส ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๑๖)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการนำ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้ ในงานคุมประพฤติ รุ่นที่ ๒ (ผู้บริหาร)	-	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๑๗)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ โปรแกรม สานสัมพันธ์ นื่อง - พี เสริมพลังต้านยาเสพติด	-	๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๑๘)	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำกระบวนการโปรแกรม สานสัมพันธ์ น้อง - พี่ เสริมพลังด้านยาเสพติด รุ่นที่ ๑	-	๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๑๙)	โครงการอบรมการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้ในงานคุมประพฤติ	-	๑๙ เมษายน - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๒๐)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้ในงานคุมประพฤติ รุ่นที่ ๒ (Online)	-	๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖	๒		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๒๑)	โครงการอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคุมประพฤติ รุ่นที่ ๔๓ (Online)	-	๒๓ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๒๒)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓ หมวดวิชาที่ ๓ (Online)	-	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๗		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๒๓)	โครงการเข้าใช้โปรแกรมสำนักงานที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย (Online)	-	๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	๒		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๒๔)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียม ความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติ มาตรการป้องกันการกระทำความผิด ซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ หมวดวิชาที่ ๓ (Online)	-	๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	๓		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๒๕)	โครงการอบรมหลักสูตร การเตรียม ความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติ มาตรการการป้องกันการกระทำ ความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่น ที่ ๑ หมวดวิชาที่ ๓ (Online)	-	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	๗		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๒๖)	โครงการสัมมนาเครือข่าย TO BE NUMBER ONE	-	๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	๑		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๒๗)	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของ รัฐฝ่ายพลเรือน ก่อนเริ่ม ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	-	๑๗ -๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑		๑.ศอ.บต. ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๒๘)	โครงการอบรม เป็นผู้สังเกตการณ์ เป็นวิทยากร และเจ้าหน้าที่ ประจำโครงการเพิ่มศักยภาพการ ปฏิบัติงานแสวงหาข้อเท็จจริงตาม ประมวลกฎหมายยาเสพติด	-	๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๒๙)	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายพลเรือน ก่อนเริ่มปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	-	๒๐ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑		๑.ศอ.บต. ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๓๐)	โครงการอบรมวิทยากรกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ	-	๑๔ -๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒		๑.กรมคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๓๑)	โครงการอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติมาตรการการป้องกันการกระทำ ความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓ หมวดวิชาที่ ๒ (Online)	-	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	๖	กรมคุมประพฤติ	๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๓๒)	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายพลเรือน ก่อนเริ่มปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	-	๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑	ศอ.บต.	๑.ศอ.บต. ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๓๓)	โครงการอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติ มาตรการการป้องกันการกระทำ ความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ หมวดวิชาที่ ๒ (Online)	-	๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘	กรมคุมประพฤติ	๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๓๔)	โครงการอบรมหลักสูตร การเตรียม ความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติ มาตรการการป้องกันการกระทำ ความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ หมวดวิชาที่ ๑ (Online)	-	๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๓๕)	โครงการอบรมหลักสูตร การ เตรียมความพร้อมรองรับ พระราชบัญญัติมาตรการการ ป้องกันการกระทำความผิดซ้ำใน ความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ หมวดวิชาที่ ๒ (Online)	-	๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	๓		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๓๖)	โครงการอบรมหลักสูตร การ เตรียมความพร้อมรองรับ พระราชบัญญัติมาตรการการ ป้องกันการกระทำความผิดซ้ำใน ความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ หมวดวิชาที่ ๑ (Online)	-	๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	๔		๑.กรมคุมประพฤติ ๒.สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส
๑๓๗)	การประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันเพื่อ สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกัน ด้วย Cloud Computing	-	๑๘-๒๑ ต.ค. ๖๕	๒		๑.สถาบันเกษตรราชการ ๒. ส น ง . เกษตร และ สหกรณ์จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๓๘)	อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐	-	๒๐-๒๑ ก.พ. ๖๖	๑		๑.สป.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒. สนง. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส
๑๓๙)	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๒๒ พ.ค. ๖๖	๑		๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส ๒. สนง. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส
๑๔๐)	อบรมการให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ ในการตั้งค่าและตรวจสอบการใช้งานสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) เพื่อให้เกิดความมั่นคงปลอดภัย	-	๑๕ มิ.ย. ๖๖	๑		๑. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ๒. สนง. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส
๑๔๑)	กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ (CoP) หลักสูตร ตลาดนำการผลิตสินค้าเกษตรกรรมที่ยั่งยืน	-	๑๑ ส.ค. ๖๖	๑		๑.สป.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒. สนง. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส
๑๔๒)	โครงการเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai	-	๕	๒		๑.กรมบัญชีกลาง ๒. สนง. สหกรณ์จังหวัดนราธิวาส
๑๔๓)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับความรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในการวิเคราะห์สินเชื่อกองทุนพัฒนา	-	๓	๒		๑. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒. สนง. สหกรณ์จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๔๔)	โครงการส่งเสริมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการบริหารจัดการเงิน กพส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๓	๒		๑.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒.สนง.สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
๑๔๕)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบ MIS สำหรับผู้ใช้งานระดับจังหวัด รุ่นที่ ๓	-	๒	๒		๑.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒.สนง.สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
๑๔๖)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พิธีกร มืออาชีพ รุ่นที่ ๑	-	๕	๒		๑.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒.สนง.สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
๑๔๗)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การดำเนินคดีลูกหนี้เงินกองทุน พัฒนาสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๓	๑		๑.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒.สนง.สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
๑๔๘)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแก้ปัญหา หนี้และพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิก สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	-	๒	๒		๑.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒.สนง.สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
๑๔๙)	โครงการอบรมหลักสูตรธุรกิจ เกษตรและการบริหารจัดการ ธุรกิจเกษตรแบบมืออาชีพ ภายใต้ โครงการยกระดับสถาบันเกษตรกร ให้เป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร	-	๓	๑		๑.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒.สนง.สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๕๐)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เชื่อมโยงเครือข่ายและการสร้างคุณค่า ซูเปอร์มาร์เก็ตสหกรณ์อย่างยั่งยืน	-	๓	๑		๑.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒.สนง.สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
๑๕๑)	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างทักษะผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ	-	๓	๑		๑.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒.สนง.สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
๑๕๒)	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการบริหารแผนงาน งบประมาณ การเงินและพัสดุฯ	-	๓	๒		๑.กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒.สนง.สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส
๑๕๓)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแบ่งปันความรู้ ความ เชี่ยวชาญและประสบการณ์การใช้ โปรแกรม Joomla และ Canva	-	๑	๑๐		สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนราธิวาส
๑๕๔)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแบ่งปันความรู้ ความ เชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ใน หัวข้อเรื่องภาษาอังกฤษและภาษา มลายูเพื่อการสื่อสาร	-	๑	๑๒		สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนราธิวาส
๑๕๕)	โครงการอบรมให้ความรู้การ พัฒนานักส่งเสริมสหกรณ์	-	๑	๑๙		สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนราธิวาส
๑๕๖)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแบ่งปันความรู้ ความ เชี่ยวชาญและประสบการณ์" ความรู้เกี่ยวกับการถือใช้และ แก้ไขข้อบังคับสหกรณ์	-	๑	๑๓		สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๕๗)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ แบ่งปันความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ โดยเป็นการให้ ความรู้ในหัวข้อ เรื่อง "การจัดทำ บัญชี และการจัดเก็บเอกสาร ประกอบการบันทึกบัญชี"	-	๑	๒๐		สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนราธิวาส
๑๕๘)	ร่วมประชุมชี้แจงถ่ายทอดแนว ทางการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อ ระดับชาติ National Referral Mechanism สำหรับ ผู้มีหน้าที่คัด แยก (Competence Authority)	-	๑ วัน	๑		๑.หน่วยงานภายนอก ๒. สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๕๙)	ร่วมประชุมชี้แจงการใช้ระบบ สารสนเทศที่พัฒนาใหม่ โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ สารสนเทศให้บริการด้วย เทคโนโลยี Container	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๒		๑. กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒. สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๖๐)	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่	๕,๔๔๖	๔ วัน	๑		๑. กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒. สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๖๑)	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๒		๑. สำนักพัฒนามาตรฐาน แรงงาน กรมสวัสดิการฯ ๒. สนง.สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๖๒)	อบรมการใช้งานระบบเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการฐานข้อมูลสถิติการและคุ้มครองแรงงาน (Spatial Big Data)	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๒		๑.กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๖๓)	อบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย	- (อบรมออนไลน์)	๒ วัน	๑		๑.กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๖๔)	อบรมการปฏิบัติงาน ktb งานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๑		๑. กลุ่มงาน กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรมสวัสดิการ ฯ ๒.สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๖๕)	บรรยายกฎหมายแรงงาน	- (อบรมออนไลน์)	๓ วัน	๑		๑.กลุ่มงานนิติการ กรมสวัสดิการ ฯ ๒.สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๖๖)	อบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)	- (๒ วัน	๑		๑.หน่วยงานภายนอก ๒.สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๖๗)	อบรมโครงการข้าราชการบรรจุในพื้นที่	-	๕ วัน	๓		๑. ศอ.บต. ๒. สนง. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๖๘)	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมข้อมูลสำหรับการจัดทำรายงานประเทศตามกลไก Universal Periodic Review (UPR) ระยะเวลาครึ่งรอบ	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๒		๑. หน่วยงานภายนอก ๒. สนง. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๖๙)	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านนิติการ ฯ	- (อบรมออนไลน์)	๓ วัน	๑		๑. กลุ่มงานนิติการ กรมสวัสดิการ ฯ ๒. สนง. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๗๐)	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านนิติการ หลักสูตรการว่าความในศาลแรงงาน	๓,๖๘๗	๓ วัน	๑		๑. กลุ่มงานนิติการ กรมสวัสดิการ ฯ ๒. สนง. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๗๑)	ร่วมประชุมชี้แจงการใช้ Dashboard รายงานสารสนเทศการประสบอันตรายจากการทำงาน	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๒		๑. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒. สนง. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๗๒)	ฝึกอบรมวิทยากรกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชน (ออนไลน์)	- (อบรมออนไลน์)	๒ วัน	๕		๑. หน่วยงานภายนอก ๒. สนง. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๗๓)	อบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๓		๑.กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๗๔)	ร่วมอบรมโครงการปฏิบัติการคัด กรองแรงงานต่างด้าว (NRM)	-	๓ วัน	๑		๑.กรมประมง ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๗๕)	ประชุมหลักสูตรฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการ ทำงานระดับหัวหน้า และระดับ บริหาร	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๓		๑.กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๗๖)	อบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา สำหรับข้าราชการ	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๒		๑.กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๗๗)	ร่วมอบรมหลักสูตรการสร้างการ รับรู้และตระหนักรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๒		๑.หน่วยงานภายนอก ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๗๘)	ร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินงาน โครงการปฏิบัติคัดกรองแรงงาน ต่างด้าวในภาคประมงทะเลตาม กลไกส่งต่อระดับชาติ (NRM)	- (อบรมในพื้นที่จ.น ราธิวาส)	๑ วัน	๑		๑.กรมประมง ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๗๙)	ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติการ ตรวจ สถานประกอบกิจการ. ตาม พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ในงานประมงทะเล	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๑		๑.กรมประมง ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๘๐)	ร่วมอบรมโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อ ระดับชาติ (NRM)	๕,๑๗๐	๑ วัน	๑		๑.กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๘๑)	ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติงาน ว่าด้วยการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครอง แรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๖๕	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๕		๑.กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๘๒)	ร่วมอบรมโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อ ระดับชาติ (NRM) รุ่นที่ ๒	- (อบรมออนไลน์)	๔ วัน	๑		๑.กรมประมง ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๘๓)	ร่วมอบรมหลักสูตร พัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการให้บริการ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๒		๑.กลุ่มงานกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง กรมสวัสดิการฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๘๔)	ร่วมประชุมชี้แจงการให้บริการรับ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้าน แรงงานผ่านระบบ Line Official รุ่นที่ ๑	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๕		๑.กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๘๕)	ร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างวิถี คุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๑		๑.หน่วยงานภายนอก ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๘๖)	ร่วมการอบรมโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะการคัดแยก ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ร่วมกับ ทีมสหวิชาชีพ รุ่นที่ ๒	-	๓ วัน	๑		๑.หน่วยงานภายนอก ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๘๗)	ร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ทักษะการคัดแยกผู้เสียหายจาก การค้ามนุษย์ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ รุ่นที่ ๒	- (อบรมออนไลน์)	๓ วัน	๑		๑.หน่วยงานภายนอก ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๘๘)	ร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินการ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ที่อับอากาศบนเรือประมง	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๕		๑.กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๘๙)	ร่วมประชุมชี้แจงการให้บริการรับ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้าน แรงงานผ่านระบบ Line Official รุ่นที่ ๒	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๔		๑.กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๙๐)	อบรมหลักสูตร การเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	- (อบรมออนไลน์)	๒ วัน	๑		๑.สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๙๑)	อบรมโครงการพัฒนาข้อกำหนด มาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๑		๑.กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส
๑๙๒)	อบรมเจ้าหน้าที่การเงิน ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๔ (ภาคใต้)	- (อบรมออนไลน์)	๒ วัน	๒		๑.กองบริหารการคลัง กรมสวัสดิการฯ ๒.สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๙๓)	ร่วมอบรมสัมมนาโครงการยกระดับขีดความสามารถในการตรวจเรือประมงและแรงงานในเรือประมงของผู้ปฏิบัติงานศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า-ออก	๑,๕๐๐	๓ วัน	๑		๑.กรมประมง ๒. สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๙๔)	เข้าร่วมอบรมสัมมนาโครงการยกระดับขีดความสามารถในการตรวจเรือประมงและแรงงานในเรือประมงของผู้ปฏิบัติงานศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า-ออก	๒,๒๔๐ บาท	๓ วัน	๒		๑.กรมประมง ๒. สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๙๕)	ร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ รุ่นที่ ๕	- (เบิกจ่ายกับผู้จัดอบรม)	๓ วัน	๑		๑.หน่วยงานภายนอก ๒. สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๙๖)	ร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๑		๑. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒. สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๙๗)	ร่วมอบรมแนวทางการตรวจกำกับ ดูแล ความปลอดภัยในการทำงานสปก.เกี่ยวกับการผลิตจำหน่าย จัดเก็บดอกไม้เพลิง และสารเคมีอันตราย	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๖		๑.กองความปลอดภัยกรมสวัสดิการ ฯ ๒. สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๑๙๘)	ร่วมอบรมเกี่ยวกับระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (labour Big Data Analytics)	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๓		๑.สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการ ฯ ๒.สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๙๙)	ร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘	- (อบรมในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส)	๑ วัน	๑		๑.กรมประมง ๒.สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๒๐๐)	อบรมการปฏิบัติงาน New Gfmis ช่วงสิ้นปีงบประมาณ	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๑		๑.สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส ๒.สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๒๐๑)	อบรมหลักสูตร เสริมทักษะสำหรับพี่เลี้ยง กสร.	- (อบรมออนไลน์)	๑ วัน	๑		๑.กองการเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการ ฯ ๒.สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๒๐๒)	กิจกรรมศึกษาดูงานหลักสูตรผู้จัดการนวัตกรรม	-	๒ วัน	๑		๑.อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย ๒.สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๒๐๔)	อบรมหลักสูตร “นักข่าวยุคดิจิทัล” กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส	-	๑ วัน	๒		๑.สนง.ประชาสัมพันธ์ จังหวัดนราธิวาส ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
๒๐๕)	กิจกรรม MIND Community Meet up เรื่อง แนวปฏิบัติ Do & Don”t ในการประพตติตน	-	๑ วัน	๔		๑.สป.กระทรวงอุตสาหกรรม ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
๒๐๖)	อบรมหลักสูตรการสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย	-	๑ วัน	๑		๑.สป.กระทรวงอุตสาหกรรม ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
๒๐๗)	อบรมเรื่องการพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์งานจิตอาสาผ่านสื่อ Tiktok	-	๑ วัน	๒		๑.สป.กระทรวงอุตสาหกรรม ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
๒๐๘)	อบรมระบบแพลตฟอร์มกลางสำหรับระบบนัดหมาย การตรวจวัดมลพิษ	-	๑ วัน	๑		๑.กรมโรงงานอุตสาหกรรม ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
๒๐๙)	อบรมหลักสูตรความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับรังสีและการป้องกันอันตรายจากรังสี	-	๑ วัน	๑		๑.สำนักงานปรมณูเพื่อสันติ ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
๒๑๐)	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การวิเคราะห์ต้นทุน” Activities Base Budjet : ABB รุ่นที่ ๒	-	๒ วัน	๑		๑.สำนักงานมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ๒.สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ
๒๑๑)	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ ทบทวนความรู้ความเข้าใจใน กระบวนการรับรอง มผช.	-	๒ วัน	๒		๑.สป.กระทรวงอุตสาหกรรม ๒. สนง. อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
๒๑๒)	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจง คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ เปรียบเทียบในคดีความผิด ตาม พรบ.แร่ พ.ศ. ๒๕๖๐		๒ วัน	๑		๑.สป.กระทรวงอุตสาหกรรม ๒. สนง. อุตสาหกรรม จังหวัดนราธิวาส
๒๑๓)	โครงการพัฒนานักส่งเสริม การเกษตร(ข้าราชการใหม่)	-	-	๒		๑.กรมส่งเสริมการเกษตร ๒. สนง. เกษตรจังหวัด นราธิวาส
๒๑๔)	โครงการพัฒนานักส่งเสริม การเกษตรหมอพีชมีอาชีพ	-	-	๒๖	กรมส่งเสริมการเกษตร	๑.กรมส่งเสริมการเกษตร ๒. สนง. เกษตรจังหวัด นราธิวาส
รวมจำนวน ๑๔ โครงการ ๒๒๘ กิจกรรม ๑,๐๔๐,๘๔๓ บาท (หนึ่งล้านสี่หมื่นแปดร้อยสี่สิบสามบาท)						

หมายเหตุ : งบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นวงเงินเดียวกัน เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดไม่ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่มีประกาศจังหวัดนราธิวาส เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ จึงมีการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวโดยใช้งบประมาณตามที่ได้รับจัดสรรจากส่วนราชการ (กรม) ต้นสังกัดในบางโครงการ/กิจกรรมเท่านั้น