

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ได้รับมอบอำนาจจากกระทรวงหรือกรมต้นสังกัด ในการบริหารงานบุคคล ที่เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษ ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
๑.๑ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป	๑) ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การบริหารทรัพยากรบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีการสรรหาเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการคัดเลือก ที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (ปลัดกระทรวงหรืออธิบดี) มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ๒) การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ทุกครั้งที่มีการดำเนินการสรรหา มีการประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดนราธิวาส (http://www.narathiwat.go.th/) และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ
๑.๒ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นมาในแต่ละครั้ง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่มอบอำนาจให้มีการคัดเลือก เป็นกรรมการ ๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านการวัดและการประเมินบุคคล เป็นกรรมการ ๔) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน	๑) มีแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสมรรถนะหลักตามในแต่ละกรม กำหนด เช่น - หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง มท. (บ.มท.) ของวิทยาลัยมหาดไทย - หลักสูตรโรงเรียนนายอำเภอ โรงเรียนปลัดอำเภอ โรงเรียนสืบสวนสอบสวนฯ ของกรมการปกครอง - หลักสูตรนักบริหารพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ของกรมการพัฒนาชุมชน

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนักบริหารที่ดินระดับสูง หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหัวหน้าฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด และฝ่ายอำนวยการ ของกรมที่ดิน - หลักสูตรด้านสาธารณภัย ๑๓ หลักสูตร ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒.๒ การประเมินข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กรมต้นสังกัดกำหนด	<p>๑) ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒</p> <p>๒) มีประกาศจังหวัดนราธิวาส แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาในแต่ละรอบการประเมินเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดนราธิวาส เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้</p>

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
๓.๑ การจัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร	<p>๑) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี</p> <p>๒) การคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๓) การมอบรางวัล โล่ ประกาศเกียรติคุณ ในที่ประชุมกรรมการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบประกาศเกียรติคุณสำนักทะเบียน ประกาศเกียรติคุณบุคลากรดีเด่นทางทะเบียน และเข้มเชิญชูเกียรติบุคลากรดีเด่นทางทะเบียน (เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑) - มอบอาวุธรูปรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๑ (เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) - มอบประกาศเกียรติคุณสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่อำเภอที่มีสถิติผลการดำเนินงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนดีเด่น ในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒ (เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒) - มอบเกียรติบัตรส่วนราชการและหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนออกร้านและแสดงนิทรรศการในงานกาชาดและงานประจำปี ๒๕๖๒ (เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒) - มอบเกียรติบัตรการรณรงค์ให้บริการวัคซีนป้องกันโรคหัดจังหวัดนราธิวาส (เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
<p>๓.๒ ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์</p>	<p>๑) ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน</p> <p>๒) มีประกาศจังหวัดนราธิวาส แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาในแต่ละรอบการประเมินเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดนราธิวาส เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้</p>
<p>๓.๓ ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิการให้บุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด</p>	<p>๑) มีการกำกับติดตามการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้ส่วนราชการรวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสพิจารณาโดยด่วน</p> <p>๒) มีการกำชับเจ้าหน้าที่ในการเร่งรัดการเบิกจ่ายสวัสดิการ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล</p>

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
<p>การมอบหมายงาน และการกำกับติดตาม</p>	<p>๑) มีประกาศจังหวัด เรื่อง ข้อกำหนดทางมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับของกรมต้นสังกัด</p> <p>๒) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกตำแหน่ง ตามความรู้ความสามารถ</p> <p>๓) มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานและโยกย้ายหน้าที่ให้เหมาะสมตามความสามารถของบุคลากร เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายลักษณะงาน</p>