

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว๖๗๐๒

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนราธิวาส

อ้างถึง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๗ กำหนดให้การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ให้ดำเนินการโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคลซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่า ผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด นั้น

จังหวัดนราธิวาส ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่า ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๗ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤษณนันท์ กาไร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๑๖-๒๐ ต่อ ๗๖๐๖๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrnarathiwat60@gmail.com

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
รับเลขที่ 88278
วันที่ 18 พ.ย. 2569
เวลา 10.20

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
รับเลขที่ ๑๑๐๐๐ 68866
วันที่ 18 พ.ย. 2569

ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๒

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับที่ 1279
วันที่ 18 พ.ย. 2569

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า
๒. แบบการเสนอข้อมูลของบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า

ตามที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๗ กำหนดให้การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ให้ดำเนินการโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคลซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่า ผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๗ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๐๑๗ - ๖๐๕๑
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๒๕๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

https://shorturl.ocsc.go.th/qr/s2-2569

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ... ลงวันที่ ... พฤศจิกายน ๒๕๖๙)

.....

ตามที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๗ กำหนดให้การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ให้ดำเนินการโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคลซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่า ผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า

เมื่อจะมีการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๗ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งกรณีตำแหน่งว่างและจะว่าง ให้ดำเนินการ ดังนี้

ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมต่อคณะรัฐมนตรี โดยให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้ประเมินความเหมาะสมของบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบการเสนอข้อมูลของบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) โดยระบุความสมควรพร้อมทั้งเหตุผลในการเสนอเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยต้องคำนึงถึงระบบคุณธรรมตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าว รัฐมนตรีเจ้าสังกัดอาจหารือร่วมกับปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมด้วยก็ได้

๒. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดไว้นี้ได้ ให้ขอ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๓. บทเฉพาะกาล

การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ที่ได้เริ่มดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบการเสนอข้อมูลของบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ... ลงวันที่ ... พฤศจิกายน ๒๕๖๙)

.....

<u>ส่วนที่ ๑</u> ข้อมูลบุคคลของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ชื่อ - ชื่อสกุล (ผู้ได้รับการเสนอชื่อ) ..... ตำแหน่ง .....

คุณสมบัติของบุคคล	
ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ *	
ประสบการณ์ที่จำเป็น	**ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี** ....
ประวัติการดำเนินการทางวินัย ประวัติการถูกดำเนินคดีอาญา พฤติกรรมทางจริยธรรม หรือข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการพิจารณา ตามที่ส่วนราชการทราบ ☐ ไม่มี ☐ มี	
อื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ผลงานสำคัญ การรับรางวัล	

<u>ส่วนที่ ๒</u> การรายงานความสมควรพร้อมทั้งเหตุผลในการเสนอเพื่อแต่งตั้ง

☐ เหมาะสม เนื่องจากมีคุณสมบัติของบุคคลที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

---

* คำอธิบายความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ปรากฏท้ายแบบฟอร์ม

รายละเอียดคำอธิบายความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ

.....

คำอธิบายความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ

๑. กลุ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ทางด้านอารมณ์ (Soft Skills) คือ

ทักษะทางด้านอารมณ์ ที่เป็นลักษณะอุปนิสัย บุคลิกภาพ และความสามารถเชิงสมรรถนะ ซึ่งเป็นคุณลักษณะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น พร้อมทั้งการมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (Effective Communication) การตระหนักรู้ในตนเอง (Self-Awareness) การทำงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ) การคิดเชิงวิพากษ์และการแก้ปัญหา (Critical Thinking & Problem Solving) ความรับผิดรับชอบ (Accountability) ความเข้าอกเข้าใจ (Empathy) เป็นต้น

๒. กลุ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ เฉพาะทางที่จำเป็นต่อการทำงาน (Hard Skills) คือ

ความรู้และทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการทำงาน ซึ่งสามารถเรียนรู้ ฝึกฝน และสั่งสมจากประสบการณ์ต่าง ๆ เช่น การจัดทำนโยบายการคลัง (Fiscal Policy) ทักษะความเชี่ยวชาญเชิงเทคนิคด้านดิจิทัลและ AI (Digital & AI Literacy) ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล (SWOT Analysis) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation) การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (Data Analytics) การใช้เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (Data Visualization) การบริหารโครงการ (Project Management) เป็นต้น

.....

หมายเหตุ ส่วนราชการอาจนำมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ส่วนราชการได้กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มาเป็นความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ตามหนังสือเวียนฉบับนี้ได้ โดยอนุโลม