



ที่ นธ ๐๐๑๓/ว

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา

ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๒๓

ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำคัญในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามที่ ก.พ. มีมติ โดยประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ของแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐดังกล่าว กำหนดให้บุคลากรภาครัฐต้องได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดนครราชสีมา ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่า ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรภาครัฐสามารถนำความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงกระบวนการและยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อให้การบริการประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยส่วนราชการควรกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีการเชื่อมโยงข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรไปสู่ระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังภาครัฐให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสนับสนุนการทบทวนนโยบายด้านกำลังคนของภาครัฐได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที รวมทั้งส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศให้อยู่ในรูปแบบที่ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) สามารถอ่าน ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Machine-readable Format) ก.พ. จึงมีมติกำหนดรายละเอียดทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายฤกษ์ณันท์ กำไร)

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๙๓๖๔ ๒๖๑๖-๒๐ ต่อ ๙๖๐๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmarathiwat60@gmail.com

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา



ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๒๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
รับเลขที่ 50417
วันที่ 10 ก.ย. 2569
เวลา 16.00

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
รับเลขที่ 9754
วันที่ 10 ก.ย. 2569

เรื่อง ทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เลขรับที่ 1112

วันที่ 14 ก.ย. 2569

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมคู่มือ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำคัญในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามที่ ก.พ. มีมติ โดยประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ของแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐดังกล่าว กำหนดให้บุคลากรภาครัฐต้องได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรภาครัฐสามารถนำความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงกระบวนการและยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อให้การบริการประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยส่วนราชการควรกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีการเชื่อมโยงข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังภาครัฐให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสนับสนุนการทบทวนนโยบายด้านกำลังคนของภาครัฐได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศให้อยู่ในรูปแบบที่ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) สามารถอ่าน ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Machine-readable Format) ก.พ. จึงมีมติกำหนดรายละเอียดทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ตั้งแต่นี้ เป็นต้นไป

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรม และจังหวัด ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๕๑, ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๔๙, ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/Digitalskill69>

ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๑๒



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๕๗๑๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมคู่มือการดำเนินการ
ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนา
บุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

สำนักงาน ก.พ. จึงขอแจ้งแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมคู่มือ
การดำเนินการ และความเห็นจากส่วนราชการต่าง ๆ ประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๐๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/HRDGuideline>

- แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- คู่มือการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐