

ด่วนที่สุด

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๔๗๔



ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส

ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนราธิวาส

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนราธิวาส ด่วนที่สุด ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๙๘๗ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรับรองรายงานการประชุมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดนราธิวาสได้จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล (ใหญ่) ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส (แห่งที่ ๒) นั้น

จังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำรายงานการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ท่านพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว หากมีข้อแก้ไขประการใด ขอให้แจ้งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ในฐานะฝ่ายเลขานุการทราบ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hmarathiwat60@gmail.com หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าได้รับรองรายงานการประชุมฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายฤกษ์ฉัตร กำนัน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๑๖-๒๐ ต่อ ๗๖๐๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: hmarathiwat60@gmail.com

บัญชีแนบท้าย

ด่วนที่สุด ที่ นธ ๐๐๑๓.๕/ว๐๒๗๒ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนราธิวาส)

ลำดับที่	หน่วยงาน
๑	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (ด้านสังคม)
๒	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๓	ปลัดจังหวัดนราธิวาส
๔	ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส
๕	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส
๖	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส
๗	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส
๘	พัฒนาการจังหวัดนราธิวาส
๙	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส
๑๐	เกษตรจังหวัดนราธิวาส
๑๑	สหกรณ์จังหวัดนราธิวาส
๑๒	ประมงจังหวัดนราธิวาส
๑๓	ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
๑๔	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนราธิวาส
๑๕	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส
๑๖	คลังจังหวัดนราธิวาส
๑๗	พาณิชย์จังหวัดนราธิวาส
๑๘	ผู้อำนวยการ สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส
๑๙	ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดนราธิวาส
๒๐	ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส
๒๑	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส
๒๒	ประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส
๒๓	แรงงานจังหวัดนราธิวาส
๒๔	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๒๕	ประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส
๒๖	จัดหางานจังหวัดนราธิวาส
๒๗	วัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส
๒๘	อุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส
๒๙	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนราธิวาส
๓๐	พลังงานจังหวัดนราธิวาส
๓๑	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๓๒	ขนส่งจังหวัดนราธิวาส
๓๓	สถิติจังหวัดนราธิวาส
๓๔	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนราธิวาส
๓๕	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด
๓๖	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๓๗	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๓๘	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

แบบรับรองรายงานการประชุม
เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล (ใหญ่) ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส (แห่งที่ ๒)

ชื่อ-สกุล

ตำแหน่ง

หน่วยงาน

ที่อยู่

โทรศัพท์ โทรสาร.....

E-mail

รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

รับรองรายงานการประชุม โดยมีข้อแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ระเบียบวาระที่

ข้อความที่ขอแก้ไข

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ : กรุณาแจ้งแบบรับรองรายงานการประชุมฯ ให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrnarathiwat60@gmail.com หากพ้นกำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ ถือว่าท่านรับรอง
รายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระการประชุม
เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล (ใหญ่) ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา (แห่งที่ ๒)



- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๓.๒ การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนครราชสีมา (อปท.+จังหวัดนครราชสีมา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนครราชสีมา
- ๓.๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครราชสีมา
- ๓.๖ การมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบในการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนครราชสีมา เพื่อรองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๔.๑ แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



รายงานการประชุม
เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล (ใหญ่) ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส (แห่งที่ ๒)



ผู้มาประชุม

๑. นายกฤษณนันท์	กำไร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส	รองประธานกรรมการ
๒. นางสาวศรียุญา	ชูพินิจสกุลวงศ์	เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ	
๓. นางสาวสุรียานา	ปือซา	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแบบแผน	
๔. ว่าที่ร้อยตรี ประจวบ	แก้วไกร	ผอ.กลุ่มงานอำนวยการ สนจ.นธ.	
๕. นายสุบัญญัติ	อินทฤทธิ์	ผอ.กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สนจ.นธ.	
๖. นางสาวพิชชา	เนตรจรัสแสง	นิติกรปฏิบัติการ	
๗. นางสาวพรศรี	จันทร์ฉาย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
๘. นางสาวณัฐวิภา	สุขจันทร์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๙. นายลัดดาวัลย์	สุขงาม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๑๐. นายพศวีร์	กิตติสุภานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๑. นางฉลวย	สุวรรณมณี	หัวหน้าพนักงานธุรการ	
๑๒. นายอิสมาแอล	เซ็ง	ช่างเขียน ช๔	
๑๓. นายมนต์ชัย	ประโชติรัตนกุล	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส	
๑๔. นางสาวจිරนันท์	หวันชิตนาย	นักวิชาการที่ดินชำนาญการ	
๑๕. นางสาวแวอินชาณีร์	แวมุข	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	
๑๖. นายคมสัน	ทองไกร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๗. นางสาวสุนิสา	นวนนก	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๘. นางสาวกาญจณี	แก้วสกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๙. นางปุณยา	ศาสคุณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๒๐. นางสาวจุฑามาส	แผ้วใจดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๑. นางสาวระพีพรรณ	วิเศษประภา	หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการขนส่ง	
๒๒. นางสาวอุษา	แก้วละเอียด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๒๓. นางสาวอุบลวรรณ	แก้วเอียด	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ	
๒๔. นางนุรีน	เบญติมุสตอฟา	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	
๒๕. นางสาววิรัชพัชร	บัวเทศ	คลังจังหวัดนราธิวาส	
๒๖. นายแวอัมริน	สาและ	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	
๒๗. นางสาวนภัสสร	อิตตะพันธ์	เจ้าพนักงานและคลังปฏิบัติงาน	
๒๘. นางสาวณัฐนันท์	คงทนนัก	ประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๒๙. นางสาวมาซีเตาะ	เจ๊ะมาแอ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	
๓๐. นายภูมิศักดิ์	ชูเย็น	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนราธิวาส	
๓๑. นายศิรพลย์	สิงห์มณี	นักวิชาการศาสนาชำนาญการพิเศษ	
๓๒. นายกิตติพงศ์	ศิริบริวิศวรร	ชำนาญการ	
๓๓. นางสาวภาชนี	พฤกษาพิทักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	

๓๕. นางพัชรินทร์	ทะเลิ่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓๖. นางทิพเยาว์	ทองเอียด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓๗. นางลัดดาวลัย	จันทิตย์	เกษตรจังหวัดนราธิวาส
๓๘. นางศิวกร	ศรีประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๓๙. นางสาวงามเพ็ญ	ลอยเมฆ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๔๐. นางสาวกัญญา	แซ่หลี่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔๑. นางสาวพรวิมล	ผลกล้า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔๒. นางสาวปาลินรดา	คงแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๔๓. นางสาวศิริวรรณ	ชุมจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔๔. นางจุฑารัตน์	มุขตา	เจ้าพนักงานธุรการ
๔๕. นายโชเพียน	นियो	นักวิชาการสหกรณ์
๔๖. นายนิรุสติ	บินนิมู	นักทัศนวิทยาชำนาญการ
๔๗. นางวิชณี ธนาวุฒิจำปนักงำนธุรการชำนาญงาน		
๔๘. นายมุฮัมมัดกาเซ	ลาเต๊ะ	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ
๔๙. นายวิชาญ	ศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๕๐. นางสาวฐาณินี	ธัญสินาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๕๑. นางสาวบุศรา	บุศยะรัฐ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๕๒. นางสาวชภาภัทร	มลสุขราช	จัดหางานจังหวัดนราธิวาส
๕๓. นางสาวจุฬารัตน์	รักวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕๔. นางอังคณา	สุวรรณรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๕๕. นางอาจารย์	แวสะแลแม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕๖. นางสาวโสภา	ย่างกุ่ม	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕๗. นางสาวอัจฉิมา	จันทร์มุกดานนท์	ผอ.กลุ่มงานกฎหมาย
๕๘. นางสาวสาลินี	วงศ์ทอง	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส
๕๙. นางสาวแก้วตา	เด่นแดนไทย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๖๐. นายชวลิต	ไกรน้อย	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
๖๑. นายณัฐ	พิทักษ์พงศ์พันธุ์	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
๖๒. นางสาวฐิติมา	จันทร์มูณี	ผู้ช่วยนักวิจัย ITA
๖๓. นายวรินทร์	บุญสนิท	นิติกรชำนาญการ
๖๔. นางสาวอารีนา	มานิตย์พันธ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๖๕. นายทวีเดช	เจริญพานิช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๖๖. นายพิศุทธิ์	หนูแก่นเพชร	นิติกรชำนาญการ
๖๗. นายอามัดบัตร์	สะมาลา	นิติกร
๖๘. นางไศภิชฎ์	ก้อนสิน	เจ้าพนักงานธุรการ
๖๙. นายมะห์ดี	มานิง	นิติกรชำนาญการ
๗๐. นางสาวนุรีดาห์	เจอะอามะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๗๑. นางสาวนุรฟาตีฮะห์	หะยีและ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๗๒. นายการนอ	สะแลแม	นิติกรชำนาญการ
๗๓. นายอาร์ฟ	อาเลาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๗๔. นางสาวสารีฮะ	ดะมอ	เจ้าพนักงานธุรการ
๗๕. นางกรรณิกา	เจ๊ะอุเซ็ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน

๗๖. ว่าที่ร้อยตรีมาหะมะนาชูตัง สะนิ		หัวหน้าสำนักปลัด
๗๗. นายมะนาพี	อับดุลเลาะ	เจ้าพนักงานพัสดุ
๗๘. นางสาวอานีซ๊ะ	กูโน	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๗๙. นางสาวนายิตา	ยามา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๘๐. นางสาวสาธิตา	บุตรน้ำเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘๑. นายนุรมาน	ปือราเฮง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๘๒. นางสาวไชนะห์	ศาสนพิสุทธิกุล	นักทรัพยากรบุคคล
๘๓. นางสาวฮายาตี	ยะยือริ	นิติกร
๘๔. นายวสันต์	สุทธิบุรณ	หัวหน้าสำนักปลัด
๘๕. นางมณฑา	แก้วชวน	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๘๖. นางสาวนีสายีบา	นิมีะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๘๗. นางสาวนัตเราะห์	สาและ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๘๘. นางสุนิสา	บริบูรณ์สุข	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๘๙. นางสาวนุรฟาตีนี	มาหะมะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙๐. นายอุสมาน	ไซดี	นิติกร
๙๑. นายคมกริช	สุหลง	นิติกรชำนาญการ
๙๒. นายอับดุลรอปา	กือจิ	หัวหน้าสำนักปลัด
๙๓. นางสาวชนิษฐา	มัชการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙๔. นางสาวอาภากร	จันตานี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๙๕. นางสาวสุนิสา	ชนสุข	หัวหน้าสำนักปลัด
๙๖. นางสาวลักขณา	หวังสุข	เจ้าพนักงานธุรการ
๙๗. นางสาวปวีณา	ใจสมุทร	หัวหน้าสำนักปลัด
๙๘. นายมาหะมะ	มะรีเป็น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๙๙. นางรอซีลา	บินมะนอร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๐๐. นางสาวโนไอร์ดา	โฉมอุทัย	พนักงานจ้างฯ (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน)
๑๐๑. นายรินทร์	กระแสบโท	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๑๐๒. นางสาวฟารฮานา	ดราแม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๐๓. นายอานนท์	บุญมาศ	นิติกร
๑๐๔. นางสาวอัลฟา	โตะละ	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๐๕. นางฟารีดา	มะลี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๐๖. นางสาวมัสลีซา	อาแว	หัวหน้าสำนักปลัด
๑๐๗. นางสาวโซเฟีย	มะดาโอะ	ลูกจ้าง อบต.
๑๐๘. นายประเสริฐ	หัตถประดิษฐ์	นิติกร
๑๐๙. นางชาแลฮา	หะยีสากล	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๑๐. นางสาวอามีเนาะ	มาละ	พนักงานจ้างฯ
๑๑๑. นายดลภิบลี	ไชยเพส	นิติกร
๑๑๒. นางสาวดารานี	อีลา	หัวหน้าสำนักปลัด
๑๑๓. นางสาวสุไฮนี	หะยือเลาะ	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๑๔. นางสาวกาญจนา	รอฮิม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๑๑๕. นางสมจิตร	พันธ์โกชน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน
๑๑๖. นายธีรวัฒน์	สุวรรณโมริสุทธิ์	นิติกร

๑๑๗. นายณ	ขวัญสืบ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๑๘. นางนิรภัฏ	พงศษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๑๙. นางสาวมนัสชนก	ไหมจ้อย	นิติกรชำนาญการ
๑๒๐. นางสุปราณี	จันทร์น้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๒๑. นางชาวีนิง	เจี๊ยะแวง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๑๒๒. นางสาวพรอำนวยการ	แสงสุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไป
๑๒๓. นางสาวสุรีย์	พรหมเจียม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๒๔. นางสาวมนันยา	พุดคุ้ม	นักทรัพยากรบุคคล
๑๒๕. นายอัสมุเลาะ	หะยีอุสมัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒๖. นายวิรัช	ช่วยเสน	นิติกร
๑๒๗. นางสาวอรทัย	รังเสาร์	หัวหน้าสำนักปลัด
๑๒๘. นางดุขดี	ช่วยเสน	นิติกรปฏิบัติการ
๑๒๙. นางสาวโสภา	สาอะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๓๐. นางสาวอะมีตะ	ดอหะ	พนักงานจ้างฯ
๑๓๑. นางสาวดาห์เลีย	อุตรสินธุ์	นิติกรชำนาญการ
๑๓๒. นายการียา	มะลี	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๓๓. นางสาวรอชาดา	ชาเมาะ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๑๓๔. นายมาซูวี	มุขอรี	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๓๕. นางสาวการิมะห์	มะแซ	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๓๖. นางสาวอานิตา	ยิมะตะโล๊ะ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๑๓๗. นายฮาซานี	หมื่นวิเศษ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๑๓๘. นายอามีรุล	หะยีมะ	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๓๙. นายอัมรัน	เจริญอัมพร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๔๐. นางสาวนุริษา	มีอลอ	พนักงานจ้างเหมาบริการ(งานด้านสาธารณสุข)
๑๔๑. นางสาวรอปิยะ	สะมะแอ	นิติกร
๑๔๒. นางสาวกัลยาณีร์	มาหะมะ	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๔๓. นายวัลลภ	สุวรรณศรี	หัวหน้าสำนักงานปลัด
๑๔๔. นายซารอิน	ดอเลาะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๔๕. นางสาวชูไฮลา	ชาและ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๑๔๖. นางสาวณัฐสินี	ขวัญทอง	นักทรัพยากรบุคคล
๑๔๗. นางสาวการีหมีะ	เจี๊ยะดีอราแม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๔๘. นางอาติมา	สะมะแอ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๔๙. นางสาวสุภาภรณ์	ผ่องผาสุก	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
๑๕๐. นายนิอุสมัน	อาแวง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๑๕๑. นายบุญยามิน	ยูโซะ	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๕๒. นางสาวนिरามีนี	บินนิมุ	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๕๓. นางต่วนฮัสสะห์	กุมุดอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕๔. นางสาวสายพิน	เทพแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป
๑๕๕. นางสาวไชนุง	มุชอ	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๕๖. นางสาวรัชชนก	เพ็ชร์คง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๕๗. นายมุฮัมหมัดนุรดิน	ซาราเซะ	พนักงานจ้างฯ

๑๕๘. นางสาวพิตรี	สาและ	พนักงานจ้างฯ	
๑๕๙. นางรุสนานี	หวังอิน	หัวหน้าสำนักปลัด	
๑๖๐. นางสาวปามีลา	ฮามุนิตกร	ชำนาญการ	
๑๖๑. นายน์ซัน	เจ๊ะอามะ	นิติกรชำนาญการ	
๑๖๒. นายธนานันต์	โชตน์ธยพัทธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๑๖๓. นายมดอัสมี	เจ๊ะหมะ	นิติกร	
๑๖๔. นายสมชาย	หวัดแทน	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖๕. นายกรกฎ	ภูวนานนท์	นิติกร	
๑๖๖. นางสาวนันทกา	ยูชงนิติกร	ชำนาญการ	
๑๖๗. นางสาวซูรีนา	กานาเจ้า	พนักงานธุรการ	
๑๖๘. นางสาวชุรา	ดีเร๊ะ	พนักงานจ้างทั่วไป	
๑๖๙. นายอิสมาอิล	มีนา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๗๐. นายมุฮัมหมัดซำซุดีน	เจ๊ะเต๊ะ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗๑. นางสาวแวซัยหมะ	แดมะยู	พนักงานจ้างฯ	
๑๗๒. นางสาวนุรุลฮุดา	สามะ	พนักงานจ้างฯ	
๑๗๓. นางสาวนพมาศ	วีระชาญชัย	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗๔. นางสาวพาตือเมาะ	อูแล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๗๕. นางสาวซารีนะ	ยะโกะ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	
๑๗๖. นางสาวกัรตีนี	มามะ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๗๗. นายมะดากี	หะยีมะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๗๘. นางสาวปาลิตา	มีสุขศรี	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๗๙. นายอิมรอน	กะเต็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๘๐. นายไฟซู	ดีอราแม	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	
๑๘๑. นางสาวอรอมล	อินทสุวรรณ	นิติกร	
๑๘๒. นายอรรถชัย	โตมิ่งวงศ์	ปลัดอำเภอ	
๑๘๓. นายณรงค์ชัย	จันทร์พิธาร	ปลัดอำเภอ	
๑๘๔. นายอับดุลฮาเล็ม	อาแว	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘๕. นางสาวอุไรวรรณ	ทองคำ	นิติกร	
๑๘๖. นางสาวนิซุโฮลา	นิริอา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๑๘๗. นางสุรีญา	ยี่ดาหะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘๘. นางสาวนอร์ดีต้า	อาแซ	หัวหน้าฝ่ายฯ	
๑๘๙. นายมาหะมะเซ็ง	อูมา	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๙๐. นางนุรีฮัน	หะยีต่อเลาะ	หัวหน้าสำนักปลัด	
๑๙๑. นางสาวซุรฎานา	เจ๊ะแมเสาะ	พนักงานธุรการ	
๑๙๒. นางสาวบุณยาพร	ปุยแดง	พนักงานทรัพยากรบุคคล	
๑๙๓. นายปฏิวัติ	สุวรรณชาติตรี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๑๙๔. นายฟาอึชฮา	ปือราเฮง	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	
๑๙๕. นางสาวนุรีฮา	วาจิ	พนักงานธุรการ	
๑๙๖. นางนางมณวิภา	ศรีสายะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๙๗. นายสุรพงษ์	จำรัสศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙๘. นางสาวนุรีอาเฮียน	ยูโซะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙๙. นางอารีชาน	ตานีเห็ง	พนักงานทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐๐. นางอาภาภรณ์	เรืองพริ้ม	พนักงานทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ/ภารกิจ)

๑. นายบุญช่วย	หอมยามเย็น	ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส
๒. นายวิชาญ	ชัยเศรษฐสัมพันธ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส
๓. นายชาคริต	สุรณัฐกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส
๔. นายธีรยุทธ์	ลาชโรจน์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๕. นางเบ็ญจาทิพย์	ชูดำ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส และคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนราธิวาส และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดนราธิวาส ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อสรุปบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส (อปท.+จังหวัดนราธิวาส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ซึ่งรายละเอียดจะได้ชี้แจงในระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการฯ (สนจ.นธ.) ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. แล้วเสร็จ จำนวน ๒๒ หน้า หน้าที่ ๑ - ๒ เป็นรายชื่อผู้มาประชุม ผู้ไม่มาประชุม และผู้เข้าร่วมประชุม หน้าที่ ๒ - ๓ เป็นเรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หน้า ๓ - ๑๕ เป็นเรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่ ๑) สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) สรุปถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส (อปท.+จังหวัดนราธิวาส) ๔) ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ๕) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน้าที่ ๑๖ - ๒๒ เป็นเรื่องเพื่อพิจารณา ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๒) การมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบในการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาส เพื่อรองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑)



รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

มติที่ประชุม - ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๒)

ฝ่ายเลขานุการฯ (สนจ.นธ.)

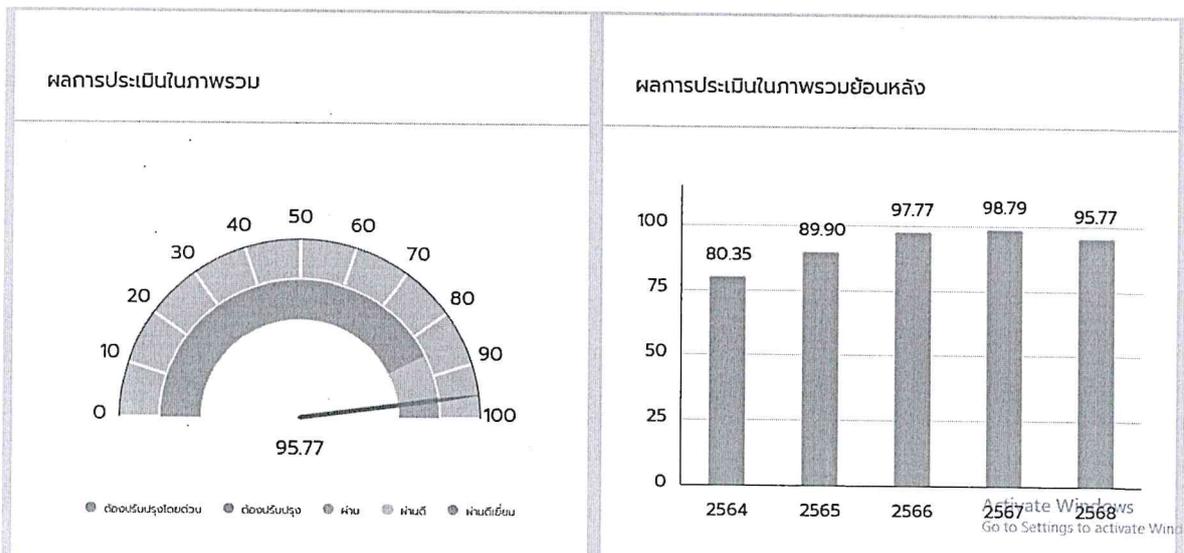
๑) ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ในภาพรวมจังหวัดนราธิวาส
- สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
- ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ในภาพรวมของจังหวัดนราธิวาส พบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๗๗ คะแนน (อยู่ลำดับที่ ๒๑ ของประเทศ) ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ๓.๐๒ คะแนน (ปี ๒๕๖๗ คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๙ คะแนน) และเมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไว้ว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่ามีหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน ๙๐ หน่วยงาน หรือคิดเป็น ๑๐๐ %

๑๐๐ % (ปี ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนเฉลี่ยของจังหวัดนราธิวาส

๑๐๐% (ปี ๒๕๖๘)

หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในจังหวัดนราธิวาส



- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครราชสีมา ได้จัดทำสรุปผลการประเมิน ITA จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจำแนกหน่วยงานภาครัฐออกเป็น ๕ ประเภท โดยมีรายละเอียดผลการประเมินในแต่ละประเภทหน่วยงาน มีดังนี้

ประเภทที่ ๑ จังหวัด มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๔.๔๙ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “จังหวัดนครราชสีมา” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๔.๔๙ คะแนน

ประเภทที่ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๕.๖๐ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๕.๖๐ คะแนน

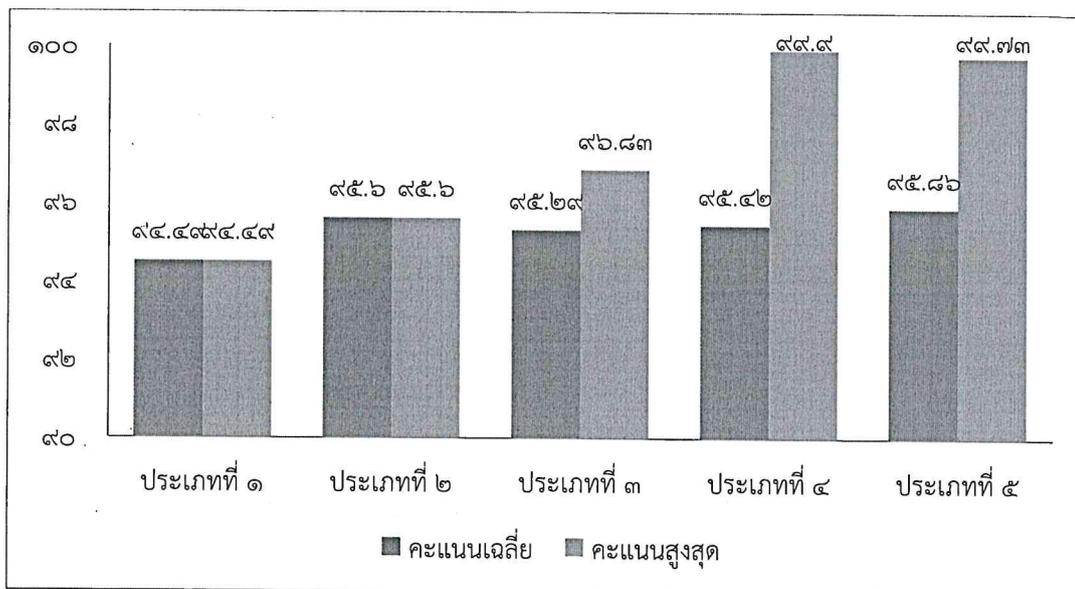
ประเภทที่ ๓ เทศบาลเมือง มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๕.๒๙ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “เทศบาลเมืองตาดก๊วย” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๘๓ คะแนน

ประเภทที่ ๔ เทศบาลตำบล มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๕.๔๒ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “เทศบาลตำบลปะลู่” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๙๐ คะแนน

ประเภทที่ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบล มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๕.๘๖ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลบุกิต” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๗๓

- ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ของจังหวัดนครราชสีมา เมื่อจำแนกตาม Rating Score ได้สะท้อนให้เห็นความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปีหน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ที่ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๓ “ผ่านดี” จำนวน ๖๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ และ “ผ่าน” จำนวน ๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๖ โดยมีคะแนนดีขึ้นเพียง ๕ หน่วยงาน และคะแนนน้อยลง ๘๕ หน่วยงาน

ผลการประเมิน ITA จำแนกตามประเภทหน่วยงาน



- ผลการประเมินของจังหวัดนครราชสีมา (ราชการส่วนภูมิภาค) อยู่ในลำดับที่ ๕๑ ของประเภทจังหวัด คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๔.๔๙ คะแนน มี Rating Score อยู่ที่ระดับ “ผ่านดี” ซึ่งมีระดับค่าคะแนนต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ๓.๖๔ คะแนน (ปี ๒๕๖๗ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๘.๑๓ คะแนน)

๒) ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ของอำเภอ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑๓ อำเภอ มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๑๗ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม (เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗ คะแนนเพิ่มขึ้น ๐.๘๕ คะแนน) ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๑ ของกลุ่มจังหวัดขนาดกลาง และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการมอบโล่รางวัลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ โล่ (ขนาดพื้นที่ละ ๑ รางวัล) ซึ่งจังหวัดนราธิวาส เป็นจังหวัดที่ได้รับโล่รางวัล จังหวัดขนาดกลาง โดยอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม ๑๐ อำเภอ และระดับผ่านดี ๓ อำเภอ ดังนี้

๑) อำเภอสุไหงโก-ลก	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๗๖ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
๒) อำเภอระแงะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๒๒ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
๓) อำเภอจะแนะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๐๑ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
๔) อำเภอเจาะไอร้อง	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๘๕ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
๕) อำเภอเมืองนราธิวาส	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๙ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
๖) อำเภอสุไหงปาตี	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๕๕ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
๗) อำเภอศรีสาคร	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๓๙ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
๘) อำเภอแว้ง	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๓๑ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
๙) อำเภอเย็งอ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๘๗ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
๑๐) อำเภอดากใบ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๑๒ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
๑๑) อำเภอบาเจาะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๒๕ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
๑๒) อำเภอเรือเสาะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๗๓ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
๑๓) อำเภอสุคีริน	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๔๔ คะแนน	ระดับ ผ่านดี

(๓) ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๙.๗๐ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๔.๒๗ คะแนน (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๘๕.๔๓ คะแนน) โดยอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม ๒ แห่ง ระดับผ่านดี ๙ แห่ง ระดับผ่าน ๕ แห่ง และระดับต้องปรับปรุง ๓ แห่ง ดังนี้

๑) สภ.มูโนะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๐๘ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
๒) สภ.เรือเสาะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๑๗ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
๓) สภ.ศรีสาคร	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๔.๗๒ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
๔) สภ.ดากใบ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๙ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
๕) สภ.ตันหยง	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๘ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
๖) สภ.สุไหงปาตี	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๒.๗๑ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
๗) สภ.แว้ง	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๑.๘๙ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
๘) สภ.เย็งอ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๑.๗๔ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
๙) สภ.สุคีริน	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๐.๙๔ คะแนน	ระดับ ผ่าน
๑๐) สภ.โคกเคียน	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๐.๔๕ คะแนน	ระดับ ผ่าน
๑๑) สภ.สุไหงโก-ลก	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๙.๗๕ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
๑๒) สภ.สากอ	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๙.๔๐ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
๑๓) สภ.เมืองนราธิวาส	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๘.๔๒ คะแนน	ระดับ ผ่าน
๑๔) สภ.บูเก๊ะตา	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๘.๐๓ คะแนน	ระดับ ผ่าน
๑๕) สภ.ปะลุกสามะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๗.๘๔ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
๑๖) สภ.บาเจาะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๖.๕๘ คะแนน	ระดับ ผ่าน
๑๗) สภ.จะแนะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๔.๐๖ คะแนน	ระดับ ต้องปรับปรุง
๑๘) สภ.ระแงะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๗๘.๕๖ คะแนน	ระดับ ต้องปรับปรุง
๑๙) สภ.เจาะไอร้อง	มีคะแนนเฉลี่ย ๗๖.๘๑คะแนน	ระดับ ต้องปรับปรุง

๓.๒ การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปถอดบทเรียนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส (อปท.+จังหวัดนราธิวาส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๓)

ฝ่ายเลขานุการฯ (สนจ.นธ.) จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาแก่หน่วยงานภาครัฐ ยังคงมุ่งเน้นการวิเคราะห์และอภิปรายถึงสาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานยังไม่สามารถพัฒนาการดำเนินงานให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงยังคงมุ่งเน้นการให้ข้อเสนอแนะรายหน่วยงานและข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ เพื่อการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสรุปได้พอสังเขป ดังนี้

(๑) ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวมระดับประเทศ ยังไม่สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ และหน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ยังมีการใช้ทรัพย์สินของราชการอยู่ในระดับต่ำ หรือไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ดังจะเห็นได้จากค่าคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๘๘.๒๘ คะแนน) ยังคงได้คะแนนต่ำที่สุดและยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน แสดงให้เห็นว่ามีส่วนราชการ/หน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญการเปิดเผยข้อมูลเท่าที่ควร และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๙๓.๔๙ คะแนน) มีคะแนนค่อนข้างต่ำเช่นเดียวกัน แสดงให้เห็นว่ามีเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(๒) หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ๙๐ แห่ง จำแนกตามระดับผลการประเมิน (Rating Score) พบว่า ในปี ๒๕๖๘ นี้ หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้เคลื่อนตัวสู่กลุ่มหน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับ “ผ่านดี” จำนวน ๖๓ หน่วยงาน รองลงมาคือระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๒๑ หน่วยงาน และระดับ “ผ่าน” จำนวน ๖ หน่วยงาน ตามลำดับ

(๓) ข้อมูลของพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ในช่วงระยะเวลา ๘ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) หน่วยงานที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน มีดังต่อไปนี้

- ๑) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๓ หน่วยงาน
- ๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๖ หน่วยงาน
- ๓) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๑๔ หน่วยงาน
- ๔) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๔๒ หน่วยงาน
- ๕) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๗๒ หน่วยงาน
- ๖) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๙๐ หน่วยงาน
- ๗) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๙๐ หน่วยงาน
- ๘) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๙๐ หน่วยงาน

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าหน่วยงานในพื้นที่ของจังหวัดนราธิวาสให้ความสำคัญในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้ส่งผลต่อความเปลี่ยนแปลง และเกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้ใช้บริการในพื้นที่

จากการสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส (อปท.+จังหวัดนราธิวาส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทียบเคียงกับปีที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส และสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมในคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ได้สรุปรายละเอียดผลการประเมินฯ พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับพัฒนาคุณธรรมในการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ หากที่ประชุมมีข้อเสนอแนะประการใดเพิ่มเติม ฝ่ายเลขานุการจะได้นำไปปรับใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสารแนบ ๔)

(๑) ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการฯ (สนง.ปป.ช.) การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดวิธีการประเมินผ่านระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th>) ประกอบด้วย ๑๒ ขั้นตอน โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ และประกาศผลการประเมินภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นการกำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาการประเมินที่แตกต่างจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการฯ (สนง.ปป.ช.) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการปรับปรุงเครื่องมือการประเมินและขั้นตอนการประเมิน สรุปได้ ดังนี้

๑) คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการประเมินอย่างมีนัยสำคัญ จากการประเมินตามกระบวนการ (Process-based) เป็นการประเมินตามความจริง (Reality-based) สะท้อนความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างแม่นยำและเป็นจริง มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน และยกระดับผลการประเมินให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน

๒) มีการแบ่งกลุ่มหน่วยงานสำหรับชุดข้อคำถามเฉพาะ (Specific Question) เป็น ๕ กลุ่ม สำหรับจังหวัดอยู่ในกลุ่มที่ ๑ กลุ่มกระบวนการยุติธรรม การเมือง และการบริหารราชการ ภารกิจด้านความมั่นคง การปกครอง การต่างประเทศ และกฎหมาย เพื่อขับเคลื่อนกลไกรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ภารกิจจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓) ภาพรวมหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๙ มีทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด (ปี ๒๕๖๘ มี ๑๐ ตัวชี้วัด)

แบบวัด	ปี ๒๕๖๘	แบบวัด	ปี ๒๕๖๙
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่
	๒. การใช้งบประมาณ		๒. การใช้งบประมาณ
	๓. การใช้อำนาจ		๓. การใช้อำนาจ
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		๔. การใช้ทรัพย์สินราชการ
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล โดยอาจเป็นผู้มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งกับภารกิจของหน่วยงาน	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (วัดการรับรู้ผู้รับบริการ/ผู้ติดต่อ)	๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๗. ความเสี่ยงในการติดต่อ/รับบริการ
	๘. การปรับปรุงการทำงาน		
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๘. การเปิดเผยข้อมูล
	๑๐. การป้องกันการทุจริต		๙. การป้องกันการทุจริต

๔) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) มีดังนี้

- หลักเกณฑ์ใหม่ เน้นตรวจจับสัญญาณความเสี่ยงทุจริตที่ ซ่อนเร้น (Detection of Hidden Risks) การเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้อิทธิพลมืด และประสิทธิภาพ การปราบปราม (เพิ่มความพึงพอใจในคุณภาพการบริการและขั้นตอนการปฏิบัติงานปกติ)

- จำนวนข้อคำถาม แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ ประกอบด้วยชุดคำถามกลาง ๒๐ ข้อคำถาม และชุดข้อคำถามเฉพาะ ๑๐ ข้อคำถาม (จาก ๕ ประเด็น ได้แก่ ปฏิบัติงานโดยมิชอบ จัดซื้อจัดจ้าง บริหารงานบุคคล ที่ดิน และเรียกรับสินบน) นำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด นครราชสีมา เป็นผู้ดำเนินการจัดเก็บ ระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.

- จำนวนข้อคำถามแบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๗ ประกอบด้วยชุดคำถามกลาง ๗ ข้อคำถาม และชุดข้อคำถามเฉพาะ ๑๐ ข้อคำถาม (จาก ๕ ประเด็น ได้แก่ ปฏิบัติงานโดยมิชอบ จัดซื้อจัดจ้าง บริหารงานบุคคล ที่ดิน และเรียกรับสินบน) ปรับนำหนักคะแนน จาก ๓๐ คะแนน เป็น ๔๐ คะแนน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการให้สถาบันทางการศึกษาเป็นดำเนินการจัดเก็บ ระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.

๕) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการเปิดเผยข้อหาอาชญากรรม (แบบวัด OIT) มีดังนี้

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด OIT จาก ๒๘ ข้อ เหลือ ๒๖ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๘ - ๙ ปรับคะแนน จาก ๔๐ คะแนน เป็น ๓๐ คะแนน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครราชสีมา เป็นผู้ดำเนินการตรวจให้คะแนน การตอบและอนุมัติข้อมูลแบบวัด OIT ต้องดำเนินการภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.

- การให้คะแนนแบบวัด OIT ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทุกข้อเป็น ๐, ๑๐๐ (เหมือนปี ๒๕๖๘)

๖) วิธีการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ภายหลังจากที่ผู้ประเมินได้ดำเนินการ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลอาชญากรรมและให้คะแนนแบบวัด OIT ตามองค์ประกอบที่กำหนดในคู่มือการประเมินฯ แล้วเสร็จ หน่วยงานจะได้รับทราบผลคะแนนแบบวัด OIT เบื้องต้น พร้อมทั้งคำอธิบายประกอบการให้คะแนน โดยในกรณีที่หน่วยงานไม่เห็นด้วยกับผลคะแนนแบบวัด OIT หน่วยงานสามารถขอชี้แจงหรืออธิบายเพิ่มเติมเพื่อให้ผู้ประเมินได้ทบทวนผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ได้ภายในช่วงระยะเวลาที่กำหนด โดยการทบทวนการให้คะแนนแบบวัด OIT จะยึดตาม URL ที่หน่วยงานได้มีการตอบและอนุมัติแบบวัด OIT และเป็นข้อมูลที่ปรากฏในระบบ ITAS ในช่วงเวลาการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT เท่านั้น ทั้งนี้ หากพ้นช่วงระยะเวลาการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT แล้ว หน่วยงานไม่มีการดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ตามวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จะถือว่าหน่วยงานไม่ประสงค์ที่จะขอให้ผู้ประเมินทบทวนผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ของหน่วยงาน

การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT หน่วยงานสามารถชี้แจงให้คำอธิบายเพิ่มเติม ในกรณีที่เห็นว่าผลคะแนนแบบวัด OIT ในข้อใดไม่เป็นไปตามองค์ประกอบที่กำหนดในคู่มือการประเมินฯ โดยผู้ดูแลระบบ (แอดมิน) ของแต่ละหน่วยงานสามารถแจ้งขอชี้แจงเพิ่มเติมต่อผู้ประเมินได้ผ่านระบบ ITAS โดยมีการกำหนดเงื่อนไขสำคัญในการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ดังนี้

๑) หน่วยงานอาจขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ได้ตามกรณี ดังต่อไปนี้

- กรณีผู้ประเมินไม่พบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้มีการเปิดเผยไว้
- กรณีผู้ประเมินอาจสำคัญผิดบางประการเกี่ยวกับข้อมูลที่ได้มีการเปิดเผยไว้
- กรณีผู้ประเมินพิจารณาให้คะแนนไม่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒) ในขั้นตอนการประเมินชี้แจงเพิ่มเติม ผู้ประเมินจะไม่พิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติมในกรณีที่ผู้ประเมินไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่าน URL ที่หน่วยงานระบุในระบบ ITAS ได้ในช่วงเวลาการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT

๓) การขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT จะต้องดำเนินการผ่านระบบ ITAS เท่านั้น

๔) หากหน่วยงานเห็นด้วยกับผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ในทุกข้อคำถาม หน่วยงานไม่ต้องดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมใด ๆ โดยถือว่าหน่วยงานยอมรับผลการให้คะแนนแบบวัด OIT แล้ว

๕) เมื่อหน่วยงานดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT แล้ว ผู้ประเมิน จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลโดยเปรียบเทียบกับข้อมูลคำตอบแบบวัด OIT เดิมที่ได้บันทึกไว้จากการตรวจ ให้คะแนนในครั้งแรก โดยจะไม่มีมีการพิจารณา URL คำตอบใหม่หรือ URL เดิมที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเนื้อหา

๖) ผลการประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ของผู้ประเมินถือว่าเป็นที่สิ้นสุด ซึ่งอาจจะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงผลการให้คะแนนแบบวัด OIT หรือยืนยันผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ก็ได้

๗) หลังสิ้นสุดกระบวนการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT แล้ว สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการประมวลผลและประกาศผลการประเมิน ITA โดยหลังจากกระบวนการดังกล่าวจะถือว่า ผลการประเมินเป็นที่สิ้นสุด

๗) การปิดระบบ ITAS ของทุกขั้นตอนการประเมิน จะปิดในเวลา ๑๗.๐๐ น. ของแต่ละขั้นตอนการประเมินเพื่อให้สอดคล้องกับการประมวลผลของระบบ ITAS ที่กำหนดให้มีการประมวลผล ข้อมูลทุกต้นชั่วโมง

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส (เอกสารแนบ ๕)

ฝ่ายเลขานุการฯ (สนจนธ.) จังหวัดนราธิวาสได้มีคำสั่ง ที่ ๔๐๘๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานคณะกรรมการ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ทั้ง ๓ ท่าน เป็นรองประธานคณะกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส เป็นกรรมการและเลขานุการ และมีผู้อำนวยการทุกกลุ่มงานฯ ของสำนักงานจังหวัดนราธิวาส เป็นกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนราธิวาส (เอกสารแนบ ๖)

ฝ่ายเลขานุการฯ (สนจนธ.) จังหวัดนราธิวาสได้มีคำสั่ง ที่ ๖๒๔๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนราธิวาส ประกอบด้วยรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มภารกิจด้านสังคม) เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส เป็นรองประธานคณะทำงาน เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการประเมิน ITA จากส่วนราชการส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน เป็นคณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นคณะทำงานและเลขานุการ และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส เป็นคณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๖ การมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบในการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัด นราธิวาสเพื่อรองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสารแนบ ๗)

ฝ่ายเลขานุการฯ (สนจนธ.) จังหวัดนราธิวาส ได้มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดนราธิวาสรับผิดชอบในการนำเข้า และปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาสเพื่อรองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และมอบหมายส่วนราชการส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน เป็นผู้สนับสนุนข้อมูล ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้แต่ละกลุ่มงานฯ ประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน สนับสนุนอย่างใกล้ชิด และดำเนินงานตามแนวทางและระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตามความรับผิดชอบ ดังนี้

ข้อที่	ข้อมูล	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ (สนจ.นธ.)	ผู้รับผิดชอบหลัก
๐๑	โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ	นางเบ็ญจาทิพย์ ชูดำ ผอ.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และข้อมูลฯ นายสุรพงษ์ จรรย์ศรี นวก.คต.ชำนาญการ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ	นางเบ็ญจาทิพย์ ชูดำ ผอ.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และข้อมูลฯ นายสุรพงษ์ จรรย์ศรี นวก.คต.ชำนาญการ
๐๓	ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการ สอบถาม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ	นางเบ็ญจาทิพย์ ชูดำ ผอ.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และข้อมูลฯ นายสุรพงษ์ จรรย์ศรี นวก.คต.ชำนาญการ
๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ	นางเบ็ญจาทิพย์ ชูดำ ผอ.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และข้อมูลฯ นายสุรพงษ์ จรรย์ศรี นวก.คต.ชำนาญการ
๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ	นางเบ็ญจาทิพย์ ชูดำ ผอ.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และข้อมูลฯ นายพศวีร์ กิตติสุภานนท์ นวก.ปฏิบัติการ น.ส.จรรย์ศรี บกสวาทษา พนักงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน
๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ	นางเบ็ญจาทิพย์ ชูดำ ผอ.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และข้อมูลฯ นายพศวีร์ กิตติสุภานนท์ นวก.ปฏิบัติการ น.ส.จรรย์ศรี บกสวาทษา พนักงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน
๐๗	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ	นางเบ็ญจาทิพย์ ชูดำ ผอ.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และข้อมูลฯ นายพศวีร์ กิตติสุภานนท์ นวก.ปฏิบัติการ น.ส.จรรย์ศรี บกสวาทษา พนักงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน

ข้อที่	ข้อมูล	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ (สนจ.นธ.)	ผู้รับผิดชอบหลัก
๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	นายสุปัญญา อินทฤทธิ์ ผอ.กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด น.ส.พิชชา เนตรจรัสแสงนิติ กรปฏิบัติการ นสชุลลาลัย อเวอามะ นิติกร
๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	นายสุปัญญา อินทฤทธิ์ ผอ.กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด น.ส.พิชชา เนตรจรัสแสงนิติ กรปฏิบัติการ นสชุลลาลัย อเวอามะ นิติกร
๐๑๐	ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-SERVICE)	กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	นายสุปัญญา อินทฤทธิ์ ผอ.กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด น.ส.พิชชา เนตรจรัสแสงนิติ. กรปฏิบัติการ นสชุลลาลัย อเวอามะ นิติกร
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1)	กลุ่มงานอำนวยการ	ว่าที่ รต.ประจวบ แก้วไกร ผอ.กลุ่มงานอำนวยการ น.ส.ชไมพร สิทธิน้อย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน นางสาวลัดดาวัลย์ สุขงาม นวก.กง.บข.ปฏิบัติการ นสณัฐวิภา สุขจันทร์ นวกพัสดุปฏิบัติการ
๐๑๒	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มงานอำนวยการ	ว่าที่ รต.ประจวบ แก้วไกร ผอ.กลุ่มงานอำนวยการ น.ส.ชไมพร สิทธิน้อย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน นางสาวลัดดาวัลย์ สุขงาม นวก.กง.บข.ปฏิบัติการ นสณัฐวิภา สุขจันทร์ นวกพัสดุปฏิบัติการ
๐๑๓	หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางณณวิภา ศรีสายะ ผอ.กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล นางอภิญญา เรืองพร้อม พนักงานทรัพยากรบุคคล

ข้อที่	ข้อมูล	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ (สนจ.นธ.)	ผู้รับผิดชอบหลัก
๐๑๔	รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางมณวิภา ศรีสายผอ. กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล นางอภษกรณ์ เรืองพริ้ม พนักงานทรัพยากรบุคคล
๐๑๕	ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อน จริยธรรม	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางมณวิภา ศรีสายผอ. กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล นางอภษกรณ์ เรืองพริ้ม พนักงานทรัพยากรบุคคล
๐๑๖	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	นายสุบัญญัติ อินทฤทธิ์ ผอ.กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด น.ส.พิชชา เนตรจรัสแสง นิติกรปฏิบัติการ นสชุลลธิษะห์ อาแวอามะ นิติกร
๐๑๗	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ	-นายสุบัญญัติ อินทฤทธิ์ ผอ.กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด น.ส.พิชชา เนตรจรัสแสง นิติกรปฏิบัติการ นสชุลลธิษะห์ อาแวอามะ นิติกร -นางเบ็ญจาทิพย์ ชูดำ ผอ.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และข้อมูลฯ นายสุรพงษ์ จำรัสศรี นวก.คต.ชำนาญการ
๐๑๘	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	นายสุบัญญัติ อินทฤทธิ์ ผอ.กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด น.ส.พิชชา เนตรจรัสแสง นิติกรปฏิบัติการ นสชุลลธิษะห์ อาแวอามะ นิติกร
๐๑๙	ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ในการ ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ	นางเบ็ญจาทิพย์ ชูดำ ผอ.กลุ่มงานยุทธศาสตร์และ ข้อมูลฯ นายพีวีร์ กิตติสุภานนท์ นวก.ปฏิบัติการ น.ส.จรัสศรี บกสวทษา พนักงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน

ข้อที่	ข้อมูล	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ (สนจ.นธ.)	ผู้รับผิดชอบหลัก
๐๒๐	การขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางมณวิภา ศรีสาละ ผอ.กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล นางอารีชาน ตานีเห็ง พนักงานทรัพยากรบุคคล
๐๒๑	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางมณวิภา ศรีสาละ ผอ.กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล นางอารีชาน ตานีเห็ง พนักงานทรัพยากรบุคคล
๐๒๒	รายงานผลการดำเนินการตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางมณวิภา ศรีสาละ ผอ.กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล นางอารีชาน ตานีเห็ง พนักงานทรัพยากรบุคคล
๐๒๓	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางมณวิภา ศรีสาละ ผอ.กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล น.ส.นุร้อาเซียน ยูโซะ นทบ.ชำนาญการ
๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางมณวิภา ศรีสาละ ผอ.กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล น.ส.นุร้อาเซียน ยูโซะ นทบ.ชำนาญการ
๐๒๕	การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การ พัฒนาองค์กร	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางมณวิภา ศรีสาละ ผอ.กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล น.ส.นุร้อาเซียน ยูโซะ นทบ.ชำนาญการ
๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางมณวิภา ศรีสาละ ผอ.กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล น.ส.นุร้อาเซียน ยูโซะ นทบ.ชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและขอให้กลุ่มงานฯ ที่รับผิดชอบประสานส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน ดำเนินการให้แล้วเสร็จและจัดส่งให้จังหวัดนราธิวาส ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ มอบหมายให้นายสุรพงษ์ จำรัสศรี ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ รับผิดชอบในการนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ของจังหวัดและนำลิงก์ข้อมูล/หลักฐาน (URL) ใส่ในตารางช่องหมายเลข ๓ รวมทั้งอธิบาย คำอธิบาย/ชี้แจงการเข้าสู่ลิงก์ข้อมูลต่าง ๆ ลงในตารางช่องหมายเลข ๔ (ตามบัญชีมอบหมาย) และให้แอดมิน (ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ดำเนินการนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการฯ (สนจ.นธ.) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เกิดประสิทธิภาพและสามารถรักษามาตรฐานไว้ได้ จึงได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนราธิวาส ดังนี้

(๑) หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส (จังหวัดและ อปท. รวม ๙๐ หน่วยงาน) ต้องให้ความสำคัญและความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นหน่วยงานหรือองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสฯ โดยกำหนดกลไก มาตรการ ในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานเพื่อให้ค่าคะแนนการประเมินเพิ่มขึ้นในแต่ละปี ซึ่งเป้าหมายสูงสุด คือ ร้อยละ ๑๐๐

(๒) ดำเนินการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผ่านคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส และคณะกรรมการกำกับ ติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส

(๓) กำหนดเป้าหมายผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร่วมกัน โดยผ่านการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส, คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส และคณะทำงานฯ ดังนี้

(๓.๑) ต้องรักษามาตรฐานการประเมิน ITA ไม่ให้ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

(๓.๒) ต้องทำให้ทุกหน่วยงาน ได้รับผลการประเมินผ่านในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” เพื่อผลักดันให้จังหวัดนราธิวาสผ่านในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” หรือ ทุกหน่วยงานต้องผ่านในระดับที่ดีขึ้น เช่น จากผ่าน เป็น ผ่านดี จากผ่านดี เป็นผ่านดีเยี่ยม

(๓.๓) ค่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวมของจังหวัดนราธิวาส (จังหวัด+อปท.) จะต้องสูงกว่า ๙๕.๗๗ และค่าเฉลี่ยของจังหวัดนราธิวาส (ส่วนภูมิภาค) จะต้องสูงกว่า ๙๔.๔๙ เพื่อทำลายสถิติการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา

(๓.๔) จังหวัดนราธิวาส ต้องมีหน่วยงานแต่ละประเภท (อบต., ทต., ทม., อบจ., จังหวัด) ต้องได้คะแนนสูงเป็นที่ ๑ ของประเทศ (ปี ๒๕๖๗ ได้ประเภท อบต. และ ทม.)

(๔) การประชาสัมพันธ์ : เผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อรับทราบและเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินฯ

(๕) การเตรียมความพร้อมและการปฏิบัติ :**(๕.๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๑) เร่งลงพื้นที่เป็นรายอำเภอในการชี้แจงข้อคำถาม และให้หน่วยงานลงข้อมูลในระบบ ITAS ตั้งแต่เดือนมีนาคม เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส สามารถเข้าไปตรวจสอบความถูกต้องได้เลย

๒) หน่วยงานที่ไม่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส จะประสานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส เพื่อช่วยประสานงานเร่งรัดดำเนินการ

๓) หากหน่วยงานดำเนินการล่าช้า สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส จะลงพื้นที่ไปยังหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

(๕.๒) จังหวัดนราธิวาส

๑) จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมินฯ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติผ่านกลไกคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) มอบหมายคณะทำงานฯ ดำเนินการจัดทำแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาสได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

(๕.๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT) หน่วยงานผู้รับการประเมินในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ไม่สามารถควบคุมการให้คะแนนได้ สิ่งที่ต้องดำเนินการ และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม มีดังนี้

๑) จัดตั้งคณะทำงาน ITA ประจำหน่วยงาน ประกอบด้วย นายก ปลัด หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าแต่ละฝ่าย แอดมิน

๒) คณะทำงาน ITA ประจำหน่วยงาน ทำความเข้าใจข้อคำถามแต่ละข้อรายข้อตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT) และจัดทำเอกสาร หลักฐานเพื่อตอบแต่ละข้อคำถามในแต่ละข้อคำถาม

๓) จัดการประชุมเพื่อทำความเข้าใจข้อคำถามภายในหน่วยงาน รายข้อตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT) เพื่อทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ว่าได้ดำเนินการจัดทำให้มีทั้งเอกสาร หลักฐานในแต่ละข้อคำถามแล้ว และให้เข้าใจถึงวิธีการให้ข้อมูล และการให้บริการกับประชาชนเพื่อจะได้สอดคล้องกับค่าคะแนนที่จะได้รับจากการประเมิน

๔) หน่วยงานรายงานผลการขับเคลื่อนไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส และจังหวัดนราธิวาส เป็นหนังสือพร้อมภาพประกอบการดำเนินการ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส อาจลงพื้นที่หรือวิดีโอคอลในการแนะนำเพิ่มเติม

๕) หากหน่วยงานไหน ยังไม่ดำเนินการตามกำหนด สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส จะทวงถามผ่านท้องถิ่นอำเภอ เพื่อช่วยติดตามและเร่งการดำเนินการ

(๖) ดำเนินโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนราธิวาส เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสที่เข้ารับการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของแต่ละเครื่องมือ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของรัฐที่รับผิดชอบการประเมิน ITA มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำข้อมูลเพื่อรับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๖๐ คน ซึ่งกำหนดดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๙

(๗) จัดประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครราชสีมา ไตรมาสละ ๑ ครั้ง และจัดประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามฯ และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นระยะ ๆ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และติดตามความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนครราชสีมา

(๘) บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนครราชสีมา กับจังหวัดนครราชสีมา โดยสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งกำกับกำกับการดำเนินงานของราชการบริหารส่วนภูมิภาคและสง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ซึ่งกำกับกำกับการดำเนินงานของ อปท. ในจังหวัด และเป็นหน่วยงานรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีการประชุมซักซ้อม/สร้างความเข้าใจร่วมกันและจัดทีมงานลงไปในหน่วยงานในระดับพื้นที่เพื่อให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะหน่วยงานที่ผ่านการประเมินในปี ๒๕๖๘ ในระดับ “ผ่านดี” และระดับ “ผ่าน” ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดียิ่งขึ้น สามารถผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ครบ ๑๐๐ % และรักษามาตรฐานอันดีเยี่ยมของจังหวัดไว้ให้ได้

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการทันตามกำหนดระยะเวลาดำเนินการ จึงแบ่งข้อคำถามออกเป็น ๒ กลุ่ม เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครราชสีมา ตรวจสอบยืนยันความถูกต้องก่อนที่ให้ผู้บริหารของจังหวัด และผู้บริหารของ อปท. อนุมัติ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หน่วยงานสามารถดำเนินการได้เลย และให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ มีจำนวน ๑๐ ข้อ ได้แก่

ที่	ข้อคำถาม	รายละเอียด
๑	๐๑	โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจ
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร
๓	๐๓	ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถาม
๔	๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์
๕	๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
๖	๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๗	๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการ
๘	๐๑๐	ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-SERVICE)
๙	๐๑๖	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๐	๐๑๗	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มที่ ๒ จะต้องจัดทำข้อมูล แล้วรายงานได้เลย ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีจำนวน ๑๖ ข้อ ได้แก่

ที่	ข้อคำถาม	รายละเอียด
๑	๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒
๒	๐๗	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ไตรมาสที่ ๑ - ๒
๔	๐๑๒	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕	๐๑๓	หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๖	๐๑๔	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ข้อคำถาม	รายละเอียด
๗	๐๑๕	ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม
๘	๐๑๘	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๙	๐๑๙	ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๐	๐๒๐	การขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY
๑๑	๐๒๑	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๒	๐๒๒	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๓	๐๒๓	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๔	๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๕	๐๒๕	การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
๑๖	๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ หากที่ประชุมมีข้อเสนอแนะประการใดเพิ่มเติม ฝ่ายเลขานุการจะได้นำไปปรับใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนราธิวาส (เอกสารแนบ ๘)

ฝ่ายเลขานุการฯ (สนจ.นธ.) จังหวัดนราธิวาสได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนราธิวาส เพื่อร่วมกันสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยร่วมกันกำหนดแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัด และร่วมกันเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัด ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

มติที่ประชุม - รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนุรอาเชียน ยูโซะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางมณวิภา ศรีสายะ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

เอกสารประกอบการประชุม

เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล (ใหญ่) ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส (แห่งที่ ๒)



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส