



ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๗๖

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การโอนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน
ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้โอนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติฯ
จำนวน ๑ ชุด
๓. รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณำำเห้นใจความชอบกรณีพิเศษฯ
จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้อนุมัติบำเห้นใจความชอบ
ให้โอนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

จังหวัดนราธิวาสขอให้หน่วยงานหรือส่วนราชการ พิจารณาออกคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่
ผู้ที่ได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ได้ที่ www.narathiwat.go.th หัวข้อ
หนังสือราชการ) โดยตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือนกรณีพิเศษ
ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี และให้ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการอนุมัติให้โอนเงินเดือน
ประจำปีเป็นกรณีพิเศษ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔
และที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งแจ้งผลให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับบำเห้นใจความชอบทราบ อนึ่ง หากหน่วยงาน
หรือส่วนราชการใด ไม่สามารถออกคำสั่งโอนเงินเดือนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนได้ด้วยเหตุใดๆ
ให้แจ้ง ศอ.บต. และจังหวัดนราธิวาสทราบด้วย โดยไม่ต้องแนบสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือน สำหรับสำนักงาน
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่ทราบ
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤษฎนันท์ กั้วโร)

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๙๓๖๔ ๒๖๑๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrnarathiwat60@gmail.com

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส



ระเบียบ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๕๓ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙
ประกอบกับมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ
แห่งกฎหมาย คณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี
เป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่จ่ายเป็นรายเดือนเพื่อตอบแทนการทำงานของ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน โดยไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินวิทยฐานะ หรือเงินเพิ่มอื่นใด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จะได้รับการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่สังกัดหน่วยงานของรัฐซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ หรือได้รับการร้องขอให้มาปฏิบัติงานในพื้นที่จาก ศอ.บต. และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันไม่น้อยกว่าสี่เดือนใน
แต่ละรอบของการประเมิน

(๒) เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่
เกี่ยวข้องอยู่แล้ว

(๓) มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการดำเนินการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่
ศอ.บต. กำหนดโดยความเห็นชอบของ กพต.

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการมีอำนาจอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๔ เลื่อนเงินเดือนประจำปี เป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินร้อยละสิบห้าของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ในรอบการประเมิน

การพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการโดยความเห็นชอบของ กพต. กำหนดจำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษและจำนวนร้อยละของเงินที่จะเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัดขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ปลัดจังหวัด หัวหน้าหน่วยขึ้นของรัฐบาลที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรแต่ไม่น้อยกว่าห้าคน ผู้แทน คอ.บต. และกรรมการใน กพต. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อ และ พิจารณากลับกรองเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ตามจำนวนที่เลขาธิการกำหนดตามข้อ ๕ และจำนวนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนดังกล่าว

ในกรณีที่ยังไม่มีกรรมการใน กพต. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด ให้ถือว่าคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ การพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษให้พิจารณาปีละครั้งโดยพิจารณาาร่วมกันทั้งสองรอบการประเมิน โดยให้เพิ่มเงินเดือนจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติอีกไม่เกินร้อยละหนึ่งของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ให้เพิ่มเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติอีกปีละครั้งขึ้น และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินปีละสองขั้น

กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนที่แตกต่างไปจากในระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยอนุโลม

กรณีผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษแล้ว จะทำให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุด ให้จ่ายส่วนที่เกินนั้นเป็นเงินตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนเป็นเวลาหนึ่งรอบการประเมิน

ข้อ ๘ เมื่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดได้รับแจ้งจากเลขาธิการให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด พร้อมจำนวนเงินตามข้อ ๗ แล้ว ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษไปตามนั้น และแจ้งผลให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและ คอ.บต. ทราบ

ทั้งนี้ ให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดเป็นวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้

ในกรณี...

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดไม่อาจมีคำสั่งตามวรรคหนึ่งได้ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้แจ้งให้เลขาธิการ
ทราบเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเร็ว

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา ตลอดจนประกาศ
กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี



ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

เรื่อง กำหนดรายละเอียด และวิธีการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบ
ประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน
ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๙ แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อน
เงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงขอยกเลิกประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
และให้ใช้ประกาศกำหนดรายละเอียด และวิธีการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี
เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดน
ภาคใต้ฉบับนี้แทน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตา
ปกติ ต้องมีคุณสมบัติและการพิจารณาเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อน
เงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กำหนด
จำนวนผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้ร้อยละยี่สิบห้าของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา (จะนะ
นาทวี เทพา สะบ้าย้อย) และร้อยละสองของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดสตูล

ข้อ ๓ ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้จัดสรรโควตาในการพิจารณา
บำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติ
หน้าที่ในพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ นาทวี เทพา และ
อำเภอสะบ้าย้อย) และจังหวัดสตูล ตามสัดส่วนจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน และสถานการณ์ความ
ไม่สงบที่เกิดขึ้นด้วยความห่วงใยและเป็นธรรม โดยให้เพิ่มเงินเดือนจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติอีกไม่
เกินร้อยละหนึ่งของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อรวมกับการเลื่อน
เงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ
การประเมิน

ข้อ ๔ ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ต้องอยู่
ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ.
ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือเป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามกฎหมาย ก.พ. หรือ
ระเบียบของหน่วยงานของรัฐแต่ละประเภท

(๒) เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานขัตติยคุณตามยุทธศาสตร์การพัฒนา การเสริมสร้างสันติสุข
การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สันองตอบตอนนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

/(๓) จะต้อง...

(๓) จะต้องไม่เป็นผู้ถูกร้องเรียนหรือมีพฤติการณ์ส่อไปในทางเสื่อมเสีย หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบหรือขัดกับความสงบเรียบร้อยของสังคม หากมีการร้องเรียนให้มีการดำเนินการตรวจสอบจนแน่ชัดว่าไม่มีพฤติกรรมตามที่ถูกร้องเรียนดังกล่าว ก็สามารถเสนอขอบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๕ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มีวิธีการพิจารณา ดังนี้

(๑) ระดับจังหวัด ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดสังกัดการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ทั้งที่ขึ้นกับจังหวัดและไม่ขึ้นกับจังหวัด เป็นผู้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการระดับจังหวัดเป็นผู้พิจารณา

(๒) ระดับอำเภอ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอให้คณะกรรมการระดับอำเภอเป็นผู้พิจารณา

สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น จังหวัดจะต้องตรวจสอบและรับรองว่าได้มีการกักงบประมาณเพื่อการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไว้ด้วย

(๓) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาตราจลอบกลั่นกรองบัญชีรายชื่อทั้งในระดับจังหวัด และระดับอำเภออีกครั้งก่อนส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๖ ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้รวบรวมบัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้ แจ้งจังหวัดชายแดนภาคใต้ และส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ขึ้นเงินเดือนตามโควตาดังกล่าว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการและคำสั่งดังกล่าวให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบ

ข้อ ๗ คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มีคณะกรรมการพิจารณา ประกอบด้วย

๑) ระดับจังหวัด มีคณะกรรมการประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด	เป็นประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรไม่น้อยกว่าห้าคน	กรรมการ

(๓) ปลัดจังหวัด	กรรมการ
(๔) ผู้แทน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	กรรมการ
(๕) กรรมการใน กพด. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด	กรรมการ
(๖) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	กรรมการ/เลขานุการ

๒) ระดับอำเภอ มีคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) นายอำเภอ	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอตามที่นายอำเภอเห็นสมควรไม่น้อยกว่าห้าคน	กรรมการ
(๓) ปลัดอำเภอ (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง)	กรรมการ/เลขานุการ

ข้อ ๘ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อเป็นผู้จัดสรรโควตาในการพิจารณาให้เงินอุดหนุนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และผู้ที่ปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจตรวจสอบกลั่นกรองเปลี่ยนแปลงบัญชีรายชื่อที่เสนอขอ และพิจารณาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้อื่นแทนได้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายภาณุ อุทัยรัตน์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณำาเห็จความชอบ

กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) จะพิจารณำาเห็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดรายละเอียด และวิธีการปฏิบัติ หลักเกณฑ์ การพิจารณำาเห็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้น เพื่อทำความเข้าใจและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอแจ้งแนวทาง ดังนี้

๑. ผู้สมควรได้รับการพิจารณำาเห็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำของหน่วยงานส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐ แต่ไม่รวมถึงเจ้าหน้าที่ฝ่ายทหาร ฝ่ายอัยการ หรือฝ่ายตุลาการ

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่สังกัดหน่วยงานของรัฐที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา ๔ อำเภอ (เทพา นาทวี จะนะ และสะบ้าย้อย)

๓. การพิจารณำาเห็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ หมายถึง การพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ ศอ.บต. กำหนดและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา การเสริมสร้างสันติสุข การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ศอ.บต.

๔. การจัดสรรโควตา ให้จังหวัดพิจารณาตามภารกิจการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ศอ.บต. และจังหวัด ประกอบด้วยความเสี่ยงภัยของพื้นที่ในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดยร้อยละของการจัดสรรโควตาให้หน่วยงานต่างๆ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการระดับจังหวัดและคณะกรรมการระดับอำเภอ

๕. ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษจะต้องได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว และต้องมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไปในแต่ละรอบการประเมิน

๖. ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ จะต้องได้รับความเห็นชอบและยินยอมจากผู้บริหารหน่วยงานนั้นๆ และต้องไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา

๗. ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษ ในปีที่เสนอขอรับบำเหน็จความชอบ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๘. กรณีการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ในแต่ละรอบของการประเมิน (นับเวลารวมกันในการย้ายภายในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยไม่มีการเว้นช่วง) ซึ่งการประเมินแต่ละปีมี ๒ รอบการประเมิน

/กรณีที่...

กรณีที่ปฏิบัติงานไม่เต็มปีงบประมาณแต่มีสิทธิได้รับการพิจารณา เช่น

กรณีที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม (๒ รอบการประเมิน รวม ๘ เดือน ติดต่อกัน) มีสิทธิพิจารณาทั้ง ๒ รอบการประเมิน

กรณีที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม (๔ เดือน) แล้วย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และกลับมาปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้อีกครั้งหนึ่งในรอบ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน (๔ เดือน) รวมเป็น ๔ เดือน ในแต่ละรอบการประเมิน มีสิทธิพิจารณาทั้ง ๒ รอบการประเมิน

กรณีที่ ๓ ปฏิบัติงานในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ติดต่อกันครบ ๔ เดือน แล้วย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิพิจารณาเพียงรอบการประเมินเดียว (รอบที่ ๑)

กรณีที่ ๔ ปฏิบัติงานในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ติดต่อกันครบ ๔ เดือน แล้วย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิพิจารณาเพียงรอบการประเมินเดียว (รอบที่ ๒)

๙. สำหรับผู้ที่มีการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น เนื่องจากการพิจารณาทั้ง ๒ รอบการประเมินมีความเกี่ยวเนื่องกัน ดังนั้นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาต้องมีการปฏิบัติงานในพื้นที่ จชต.ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน รวมกันทั้ง ๒ รอบการประเมินครบ ๘ เดือน (รอบแรก ๔ เดือน รอบสอง ๔ เดือน) เช่น

กรณีที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม (๒ รอบการประเมิน รวม ๘ เดือนติดต่อกัน)

กรณีที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มกราคม (๔ เดือนแล้วย้ายออกนอกพื้นที่ จชต. และกลับมาปฏิบัติงาน จชต. อีกครั้งหนึ่งในรอบ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึง ๓๐ กันยายน (๔ เดือน) รวม ๔ เดือน ในแต่ละรอบการประเมิน

กรณีปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๔ เดือน เพียงรอบการประเมินเดียว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณา

๑๐. กรณีพนักงานราชการต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ จชต. ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมินและต้องเป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว เช่น

กรณีที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ถึง ๓๐ กันยายน

กรณีที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๓๐ กันยายน ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณา

๑๑. การพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ กำหนดให้พิจารณาปีละครั้ง โดยพิจารณารวมทั้งสองรอบการประเมิน ดังนั้น ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาหรือไม่ได้รับการพิจารณาหากปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพียงรอบการประเมินเดียว หรือสองรอบการประเมิน ให้เป็นไปตามข้อ ๘ ข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐

๑๒. การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ฯ ตามบัญชีการอนุมัติของเลขาธิการ ศอ.บต. ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ให้เพิ่มเงินเดือนจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติอีกไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน เช่น

กรณีที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ร้อยละ ๔ เพิ่มอีก ร้อยละ ๑ รวมเป็นร้อยละ ๕ และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ร้อยละ ๕.๕ เพิ่มอีกร้อยละ ๐.๕ รวมเป็นร้อยละ ๖

กรณีที่ ๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ร้อยละ ๓.๕๐ เพิ่มอีกร้อยละ ๑ รวมเป็นร้อยละ ๔.๕๐ และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีปกติ ร้อยละ ๖ เพิ่มอีกร้อยละ ๑ แต่ไม่สามารถออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนได้เนื่องจากเกินร้อยละ ๖ จึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนได้เพียงครั้งที่ ๑

(๒) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานราชการ ซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนเพียง ๑ ครั้ง (ผลการประเมิน ๒ รอบ รวมกัน) ให้เพิ่มได้อีกไม่เกินร้อยละ ๑ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม)

(๓) กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ให้เพิ่มเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติอีกปีละ ๐.๕ ขั้น (สั่งเลื่อน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม) และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินปีละ ๒ ขั้น เช่น

กรณีที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ได้รับการพิจารณา ๑ ขั้น และครั้งที่ ๒ ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม อีก ๐.๕ ขั้น (รวมเป็น ๒ ขั้น)

กรณีที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น และครั้งที่ ๒ ได้รับการพิจารณา ๑ ขั้น จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม อีก ๐.๕ ขั้น (รวมเป็น ๒ ขั้น)

กรณีที่ ๓ ครั้งที่ ๑ ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น และครั้งที่ ๒ ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม อีก ๐.๕ ขั้น (รวมเป็น ๑.๕ ขั้น)

(๔) กรณีผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษแล้ว จะทำให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุด (เต็มขั้น) ให้จ่ายส่วนที่เกินนั้นเป็นค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเป็นเวลาหนึ่งรอบการประเมิน (๖ เดือน)

(๕) กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนที่แตกต่างไปจากในระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยอนุโลม

๑๓. การพิจารณาผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน ปลัดจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัด เห็นสมควรแต่น้อยกว่าห้าคน ผู้แทนศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้และกรรมการใน กพต. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นกรรมการ และเลขานุการ มีหน้าที่ในการกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อ และพิจารณาก่อนกรองเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ทั้งที่ขึ้นกับจังหวัดและไม่ขึ้นกับจังหวัด ตามพื้นที่ปฏิบัติงาน (รายชื่อหน่วยงานที่สำรวจเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่จัดส่งให้คอบต. แบบ บพ.๒) เป็นผู้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการระดับจังหวัดเป็นผู้พิจารณา

(๒) ให้อำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการระดับอำเภอ ประกอบด้วยนายอำเภอเป็นประธาน และหัวหน้าหน่วยงานระดับอำเภอตามที่นายอำเภอเห็นสมควร แต่ไม่น้อยกว่า ๕ คน เป็นกรรมการ และ ปลัดอำเภอ (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครองเป็นกรรมการและเลขานุการ) ทำหน้าที่กำหนดวิธีเสนอรายชื่อ และพิจารณาก่อนกรองผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ทั้งที่ขึ้นกับอำเภอและไม่ขึ้นกับอำเภอตามพื้นที่ปฏิบัติงาน (รายชื่อหน่วยงานที่สำรวจเจ้าหน้าที่ของรัฐ

/ฝ่ายพลเรือน...

ฝ่ายพลเรือนที่จัดส่งให้ ศอ.บต. แบบ บพ.๓) เป็นผู้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการระดับอำเภอเป็นผู้พิจารณา แล้วเสนอให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณา

(๓) ให้คณะกรรมการระดับจังหวัดมีอำนาจพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองบัญชีรายชื่อ ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ก่อนส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวพร้อมคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้ศูนย์อำนวยการ บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้มีที่ได้รับการเสนอชื่อรายใด มีคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ศอ.บต. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตัดโควตาดังกล่าวและนำไปพิจารณาให้แก่ ผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อรายอื่นต่อไป

๑๔. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือช่วยราชการเป็นการประจำนอกจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้หน่วยงานเดิม ที่เคยปฏิบัติเป็นผู้เสนอขอ และกรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือช่วยราชการเป็นการประจำภายในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ ให้หน่วยงานที่มาปฏิบัติงานปัจจุบันเป็นผู้เสนอขอ

๑๕. ให้จังหวัดกำกับและตรวจสอบการกรอกแบบเสนอขอรับบำเหน็จความชอบ กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกข้อ โดยเขียนด้วยลายมือบรรจง กรณีข้อมูลที่ยกรอก ไม่เป็นความจริง เจ้าของประวัติมีความผิดทางวินัย ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และจะถูกตัดสิทธิ์ ไม่ให้เสนอชื่อขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติของ ศอ.บต. เป็นเวลา ๕ ปี ติดต่อกัน

๑๖. สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประเภทอื่นจังหวัดจะต้องตรวจสอบว่าได้รับการรับรองจากหัวหน้าหน่วยงานว่าได้มีการกักเงินงบประมาณ เพื่อการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไว้ด้วย

๑๗. ให้กระทรวง/กรม/จังหวัด ผู้มีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ดำเนินการตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบประจำปี ให้เป็นไปตามระเบียบ/ประกาศที่กำหนด ดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง หากพบว่าผู้มีรายชื่อรายใดไม่สามารถออกคำสั่งได้ด้วยเหตุผลใด ให้รายงานให้ เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบโดยเร็ว

.....