



ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและนายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. คู่มือการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๒. ปฏิทินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 ๓. แบบประวัติ และผลงานดีเด่นฯ
 ๔. แบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นฯ
 ๕. แบบการตรวจสอบความถูกต้องผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (รายบุคคล) แบบ บส. ๑
 ๖. แบบสรุปบัญชีรายชื่อผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ แบบ บส. ๒
 ๗. บัญชีมอบหมายส่วนราชการตรวจสอบความถูกต้องผลงาน ผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้จัดโครงการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมบุคคลที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ และประชาชน ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบตลอดจนเป็นการจูงใจกระตุ้นและเร่งเร้าให้ทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เหมาะสมกับรางวัลอันทรงคุณค่า สมควรแก่การนำเข้าสู่ฯ เพื่อรับพระราชทานเกียรติบัตร และเพิ่มรางวัลพระราชทานจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จังหวัดนราธิวาสจึงขอประชาสัมพันธ์โครงการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า กลุ่มข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่น กลุ่มสตรี เด็ก/เยาวชน กลุ่มผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา กลุ่มผู้ประกอบการ กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน หรือประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๙ กลุ่ม

๒. ส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องและไฟล์บันทึกข้อมูล ประกอบด้วย

๒.๑ บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นฯ และรายชื่อสำรองตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒.๒ แบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือกปฏิบัติงานดีเด่นฯ แบบประวัติ และผลงานดีเด่นฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔ พร้อมรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว (ภาพสี) จำนวน ๓ รูป โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๒๐ เล่ม

/๒.๓ ให้หัวหน้า...

๒.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการของผู้สมัครรับรองความถูกต้องในแบบ บส. ๑ และหากข้อมูลที่ได้รับรองไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะถือว่า ผู้สมัครรายดังกล่าวขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นฯ

๒.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการรับรองความถูกต้องในแบบสรุปบัญชีรายชื่อผู้มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ แบบ บส. ๒


๓. แจ้งผู้ที่ประสงค์จะสมัครฯ ส่งผลการปฏิบัติงานฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบ ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ โดยแยกตามประเภทแต่ละกลุ่ม ดังนี้

- ๑.) กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า มอบหมายสำนักงานจังหวัดนราธิวาส
- ๒.) กลุ่มข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า มอบหมายสำนักงานจังหวัดนราธิวาส
- ๓.) กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา มอบหมายสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส
- ๔.) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ มอบหมายหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร
- ๕.) กลุ่มผู้นำท้องถิ่น มอบหมายอำเภอทุกอำเภอ/ที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาส
กลุ่มผู้นำท้องถิ่น มอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส
- ๖.) กลุ่มสตรี มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส
กลุ่มเด็ก/เยาวชน มอบหมายสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส
- ๗.) กลุ่มผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา มอบหมายสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส
- ๘.) กลุ่มผู้ประกอบการ มอบหมายสำนักงานพาณิชย์จังหวัดนราธิวาส
- ๙.) กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน หรือประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ มอบหมายสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส

๔. จัดส่งให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ทางเว็บไซต์จังหวัดนราธิวาส www.narathiwat.go.th หัวข้อ ระบบหนังสือราชการจังหวัดนราธิวาส

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

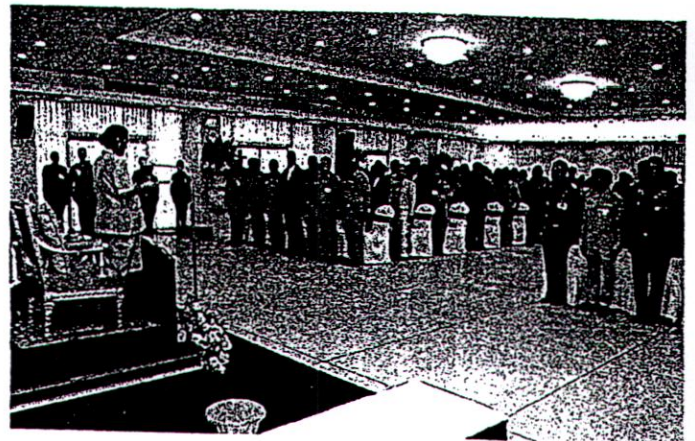
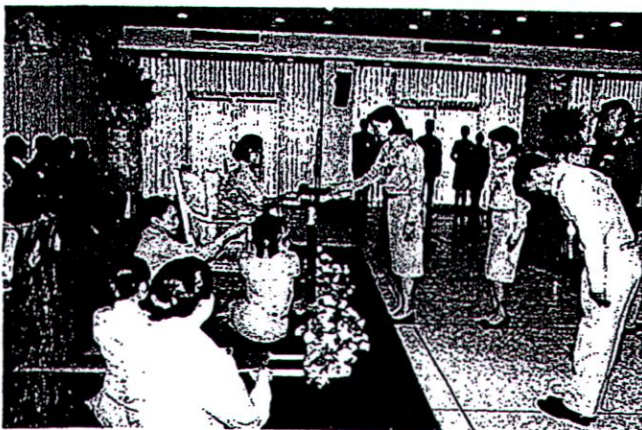
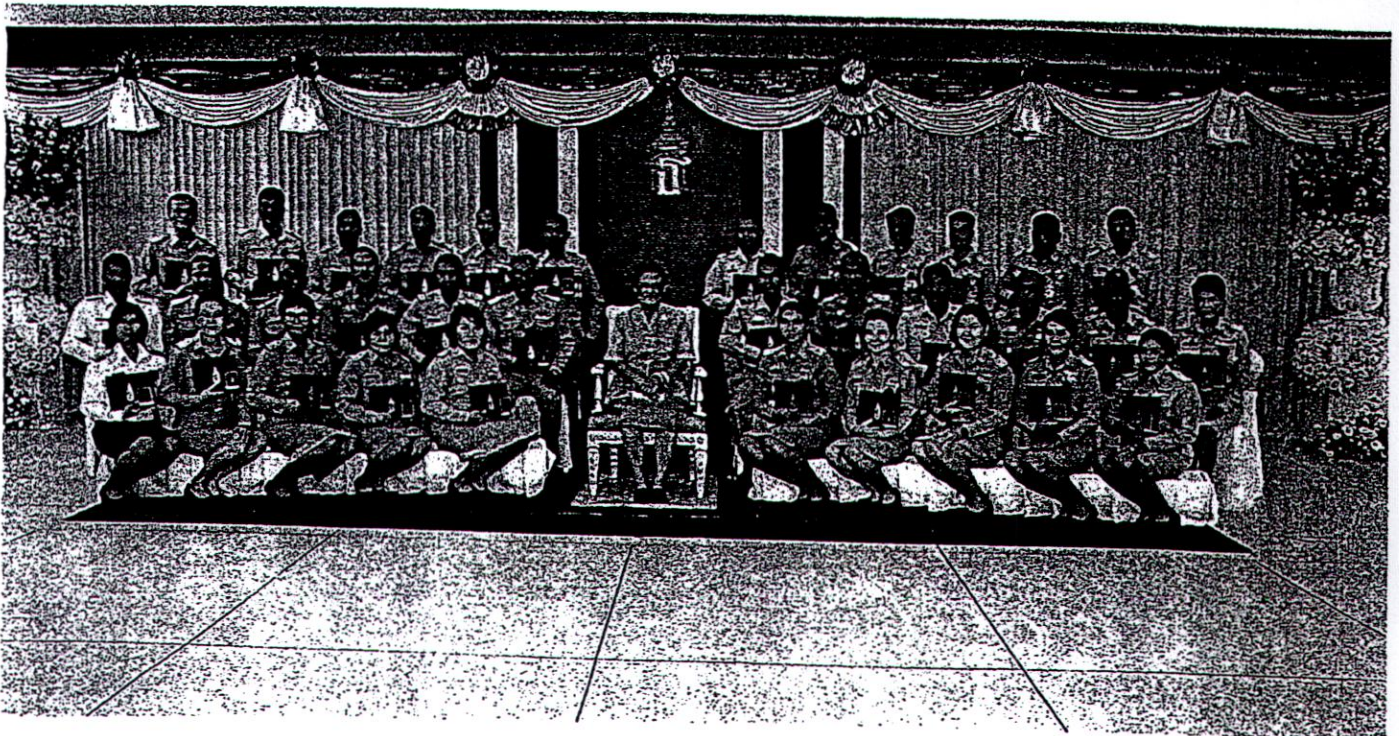

(นายเอกรัฐ หลีเส็น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส



คู่มือ

การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒



ดาวน์โหลดได้ที่ icd.sbpac.go.th หัวข้อ "การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้"



คู่มือการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามที่ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือทางราชการที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อเข้ารับพระราชทานเกียรติบัตร และเข็มรางวัลพระราชทานจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นประจำทุกปี นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงได้จัดทำคู่มือการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑) ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	๑-๖
ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๒) ขั้นตอนและผังขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ระดับจังหวัด).....	๗-๘
๓) แบบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่น.....	๙-๑๑
ของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แบบ ๑)	
๔) แบบสรุปบัญชีรายชื่อและคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อ.....	๑๒
เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แบบ ๒)	
๕) แบบประวัติ และผลงานดีเด่นฯ (แบบ ๓).....	๑๓-๑๘
๖) แบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ (แบบ ๔).....	๑๙-๒๒
๗) คำอธิบายแบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	๒๓-๒๖
๘) คำอธิบายการจัดส่งเอกสารเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	๒๗



ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้ได้บุคคลผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ซึ่งสามารถสนองตอบและเชื่อมโยง
สู่การแก้ไขปัญหาและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ในเชิงประจักษ์และเป็นแบบอย่างที่เหมาะสมควรได้รับยกย่อง
ตลอดจนเผยแพร่ผลงานและความสำเร็จสู่สาธารณชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ (๑๐) และมาตรา ๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ
การบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มี
ผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มี
ผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดสงขลาและจังหวัดสตูล

“ครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ผู้ประกอบอาชีพซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้าน
การเรียนการสอน วิจัย และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่างๆ รวมถึงผู้บริหารสถานศึกษา
ผู้บริหารการศึกษา ผู้สนับสนุนการศึกษาซึ่งทำหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัดกระบวนการ
การเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา

“ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐ เช่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ
พนักงานราชการ พนักงานองค์การมหาชน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเหมาบริการ อาสาสมัครรักษาดินแดน เป็นต้น

“ผู้นำท้องถิ่น” หมายความว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล
และสารวัตรกำนัน

/“ผู้นำท้องถิ่น”...

“ผู้นำท้องถิ่น” หมายความว่า ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“ศอ.บต.” หมายความว่า ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) กรณีเป็นข้าราชการ ไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ หรือเป็นผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางอาญาหรืออยู่ระหว่างรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) เป็นผู้ไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามระเบียบนี้หรือตามระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดของ ศอ.บต. มาก่อน

ข้อ ๖ การแบ่งกลุ่มผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๑) กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า จังหวัดละ ๑ คน ได้แก่

ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญ (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น/ประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ)

ข. ข้าราชการตำรวจ (ตำแหน่งผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า - ผู้กำกับการ หรือเทียบเท่า)

ค. พนักงานส่วนท้องถิ่น (ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง /ประเภทอำนวยการ

ท้องถิ่นระดับสูง)

(๒) กลุ่มข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า จังหวัดละ ๑ คน ได้แก่

ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญ (ประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา/ประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา)

ข. ข้าราชการตำรวจ (ตำแหน่งรองผู้กำกับการ หรือเทียบเท่า-รองผู้บังคับหมู่หรือเทียบเท่า)

ค. พนักงานส่วนท้องถิ่น (ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น - ระดับกลาง/ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น - ระดับกลาง/ประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา/ประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา)

(๓) กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดละ ๑ คน

(๔) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ จังหวัดละ ๑ คน

(๕) กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่น จังหวัดละ ๑ คน

(๖) กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน จังหวัดละ ๑ คน

(๗) กลุ่มผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา จังหวัดละ ๑ คน

(๘) กลุ่มผู้ประกอบการ จังหวัดละ ๑ คน

(๙) กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน หรือประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ จังหวัดละ ๑ คน

(๑๐) กลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งปฏิบัติราชการประจำ ศอ.บต. ผู้ปฏิบัติงานอื่นใน ศอ.บต.

หรือบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือภารกิจงานของ ศอ.บต. จำนวน ๒ คน

ข้อ ๗ ผลงานที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือพื้นที่อื่น ซึ่งสามารถสนองตอบและเชื่อมโยงสู่การแก้ไขปัญหาและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ในเชิงประจักษ์ในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) สาขาการเมืองการปกครอง

มีผลงานดีเด่นในการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความเป็นธรรมในสังคม ปลุกฝังจิตสำนึกและธรรมาภิบาลให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในทางการเมืองการปกครอง

ของประเทศตามระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปรับปรุงงาน การถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักนิติธรรม การสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในรัฐ เสริมสร้างความเข้าใจระหว่างภาครัฐกับผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำศาสนา ผู้นำชุมชน องค์กรภาคเอกชน และประชาชนในการร่วมมือกันแก้ไขปัญหา ตลอดจนขจัดเงื่อนไขและสาเหตุที่ทำให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความความรูสึกแตกแยก โดยการเสริมสร้างความรู้สึกที่ดีให้เห็นว่าทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และมีความสุขตามวิถีชีวิต สังคมและวัฒนธรรมของตนเอง

(๒) สาขาการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง

มีผลงานดีเด่นในการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย ไม่ให้เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ การปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงอันตรายในการป้องกันและปราบปรามผู้ก่อความไม่สงบ ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ยาเสพติด และสิ่งผิดกฎหมายต่างๆ การสร้างความเข้าใจกับประชาชน และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในการป้องกันและรักษาความปลอดภัยจนทำให้เกิดความสงบสุขในพื้นที่ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๓) สาขาอำนวยความสะดวก

มีผลงานดีเด่นในการอำนวยความสะดวกให้เกิดขึ้นในชุมชน การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทระหว่างภาครัฐกับประชาชน หรือประชาชนกับประชาชน การร่วมขจัดเงื่อนไขความไม่ยุติธรรมทุกรูปแบบด้วยหลักสันติวิธี การนำกฎหมายมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของคนในพื้นที่การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน การสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรม การให้ความรู้และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน การประนีประนอมข้อพิพาทโดยยึดมั่นแนวทางสันติวิธีเป็นบรรทัดฐานการขจัดความขัดแย้งต่างๆ ที่จะนำไปสู่ความอุ่นใจและเงื่อนไขในการก่อความไม่สงบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาและแนะนำประชาชนเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของประชาชนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

มีผลงานดีเด่นในการพัฒนาคนและสังคมบนพื้นฐานของความหลากหลายวิถีชีวิตและวัฒนธรรม การส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ความหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรมระหว่างกัน ในสังคมพหุวัฒนธรรม การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและชุมชน การพัฒนาการศึกษาในทุกกระดับให้สอดคล้องกับความต้องการวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของพื้นที่อย่างแท้จริง การสนับสนุนให้ผู้นำทางศาสนาและผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเอง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับหน่วยงานของรัฐในการพัฒนาชุมชนตนเอง การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของคนและสังคมก่อให้เกิดสันติสุขในพื้นที่ การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความเข้าใจ ยอมรับ และเคารพในคุณค่าของลักษณะเฉพาะทางวัฒนธรรมและวิถีชีวิต

(๕) สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ

มีผลงานดีเด่นในการนำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการยกระดับมาตรฐานการครองชีพของตนเองและประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและการว่างงาน การส่งเสริมให้มีการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ส่งเสริมให้มีการค้า การลงทุนในพื้นที่ การกระตุ้น ริเริ่ม และรณรงค์ให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในการผลิต โดยนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการผลิตสินค้าหัตถกรรม การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร การจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ การพัฒนาฝีมือแรงงานของประชาชนในพื้นที่ให้สามารถนำไปใช้ในการประกอบอาชีพเลี้ยงตนเอง และครอบครัวการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ให้มีศักยภาพในการรับรองนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งมีการเชื่อมโยงสู่ต่างประเทศ

/(๖) สาขาประชาสัมพันธ์...

(๖) สาขาประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

มีผลงานดีเด่นในการสร้างความเข้าใจด้วยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ป้องกันและต่อต้านข่าวสารที่บิดเบือนจากความเป็นจริง เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในนโยบายของรัฐและราชการในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้สังคมนวัตกรรม การเผยแพร่ การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามหลักการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา การปรับเปลี่ยนมุมมองและภาพลักษณ์ของพื้นที่จากลบเป็นบวก การเผยแพร่ศักยภาพของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทางด้านการค้า และการลงทุน การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องกับกลุ่มองค์กรและรัฐบาลประเทศมุสลิมเกี่ยวกับนโยบาย และการปฏิบัติของทางราชการที่มีต่อประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การเสริมสร้างความเข้าใจ ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือกับต่างประเทศ และองค์กรสากลอื่นๆ

(๗) สาขาจิตบริการสาธารณะ

มีจิตอาสาในการบริการสาธารณะให้ความร่วมมือและช่วยเหลือทางราชการ และประชาชนเป็นประจำจนมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ และบังเกิดประโยชน์แก่สาธารณชน มีจิตใจแห่งการเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ของสังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์แห่งตน ไม่มีการเรียกร้องค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์ใดๆ มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา การเมืองการปกครอง การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน การต่อต้านความอยุติธรรมทุกรูปแบบหรืออื่นๆ

(๘) สาขาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีผลงานดีเด่นในการเป็นผู้นำในการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความรู้ มีความเข้าใจ ตระหนักและเห็นคุณค่าของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือนำกลับมาแปรสภาพใช้ใหม่ การปลูกฝังให้คนในชุมชน หมู่บ้านรู้จักคุณค่า และเห็นถึงประโยชน์ในการนำทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้ประชาชนรู้จักใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่เกิดผลในทางเสียหายต่อสภาพแวดล้อม การแก้ไขปัญหาสภาพป่าเสื่อมโทรม การอนุรักษ์พื้นที่ป่าไม้ แหล่งต้นน้ำลำธาร การคุ้มครอง และปกป้องวิถีชีวิตของประชาชนในพื้นที่ การประกอบอาชีพ และการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ป่าชายเลน การประมงพื้นบ้านชายฝั่ง การให้ความร่วมมือกับส่วนราชการในการปรับปรุงฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สูญเสียไปให้กลับคืนสู่สภาพเดิม มีการจัดตั้งกลุ่มในการเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งโบราณสถาน และศิลปกรรมในพื้นที่ไม่ให้ถูกทำลาย

(๙) สาขาการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มีผลงานดีเด่นในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาอาชีพ หรืออื่นๆ ของตนเอง และเผยแพร่ความรู้ให้แก่ประชาชนและผู้สนใจโดยทั่วไป เป็นผู้นำในการกระตุ้นและริเริ่มให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนของตนเอง เพื่อสร้างโอกาสและความหวังในการแก้ไขปัญหาความยากจนและการว่างงาน การนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการผลิตสินค้าหัตถกรรม การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร การจัดตั้งร้านค้าชุมชนในรูปแบบสหกรณ์ การแก้ไขปัญหาการว่างงาน โดยเป็นผู้ประสานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สามารถนำไปใช้ประกอบอาชีพเลี้ยงตนเอง และครอบครัว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ให้มีศักยภาพในการรองรับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างรายได้ ให้แก่ประชาชนในพื้นที่

(๑๐) สาขาการอนุรักษ์ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน

มีผลงานดีเด่นในการอนุรักษ์ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของสังคมนวัตกรรม การพัฒนาศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านในทุกประเภท เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และเข้าถึงวิถีชีวิต ความเป็นตัวตนที่แท้จริงของพื้นที่ในแต่ละพื้นที่ เพื่อการพัฒนา และอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

ข้อ ๘ วิธีการพิจารณาคัดเลือก

(๑) ระดับจังหวัด

ก. ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้มีหน้าที่และอำนาจพิจารณาสรรหา รับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก แล้วเสนอผลการพิจารณาสรรหา พร้อมแบบเสนอชื่อ ประวัติ คุณสมบัติ เอกสารผลงาน และภาพถ่ายผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข. ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการและหัวหน้าสำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้มีหน้าที่และอำนาจพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้เสนอตามแบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือก

ในกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือผลงานของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้อาจมอบหมายให้บุคคลหรือคณะบุคคลทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วรายงานมาเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ค. ให้จังหวัดประกาศชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือประกาศงดการเสนอชื่อ แล้วแต่กรณี ในสถานที่เปิดเผยทั้งที่จังหวัดและอำเภอไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน แล้วเสนอชื่อนั้น พร้อมแบบเสนอชื่อ ประวัติ คุณสมบัติ เอกสารผลงาน ภาพถ่ายผลงานและแบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือกต่อ สอ.บต.

ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้งดการเสนอชื่อต่อ สอ.บต. ในกลุ่มหนึ่งกลุ่มใด ให้แจ้งความเห็นประกอบด้วย

(๒) ระดับ สอ.บต.

ให้ สอ.บต. แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีเลขาธิการ สอ.บต. เป็นประธานกรรมการ และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตัดสินผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้มีหน้าที่และอำนาจพิจารณาตัดสินคุณสมบัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามที่คณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ของแต่ละจังหวัดเสนอ

ในกรณีที่คณะกรรมการตัดสินผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความเห็นแย้งกับความเห็นของคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ของจังหวัดใด อาจให้จังหวัดนั้นพิจารณาทบทวนการเสนอชื่อ หากจังหวัดยืนยันตามความเห็นเดิม หรืองดการเสนอชื่อต่อ สอ.บต. ให้จังหวัดแจ้งความเห็นประกอบด้วย

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการตามข้อ ๘ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ให้เลขาธิการ ศอ.บต. มีอำนาจพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามข้อ ๖ (๑๐) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการ ศอ.บต. กำหนด

ข้อ ๑๑ แบบเสนอชื่อ ประวัติ คุณสมบัติ เอกสารผลงาน ภาพถ่ายผลงาน และแบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปตามแบบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับเกียรติบัตรและเข็มรางวัลพระราชทาน ตลอดจนได้รับการเผยแพร่ผลงานและความสำเร็จสู่สาธารณชน รวมทั้งจะได้รับการพิจารณาเข้าร่วมกิจกรรมอื่นๆ ของ ศอ.บต. ตามความเหมาะสม และรายงานหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อบันทึกในทะเบียนประวัติ

ข้อ ๑๓ หากปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังว่าผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้มีคุณสมบัติ หรือมีผลงานไม่ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง หรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ศอ.บต. จะดำเนินการเรียกคืนเกียรติบัตรและเข็มรางวัลพระราชทาน หรือสิ่งเชิดชูเกียรติอื่นๆ

ข้อ ๑๔ ศอ.บต. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะงดการประกาศชื่อผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อเข้ารับเกียรติบัตรและเข็มรางวัลพระราชทาน หากพิจารณาแล้วเห็นว่าคุณสมบัติหรือผลงานของผู้นั้น ไม่เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ ให้เลขาธิการ ศอ.บต. เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเรือตรี

(สมเกียรติ ผลประยูร)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ระดับจังหวัด)

กำหนดขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ไว้ ดังนี้

๑. คณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจ

- พิจารณาสรรหา ประกาศเชิญชวนและรับสมัครผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ตามกลุ่ม สาขา โดยให้ผู้สมัครจัดทำแบบประวัติและผลงานดีเด่นฯ (แบบ ๓) เป็นรูปเล่ม
- ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก
- เสนอผลการพิจารณาสรรหา พร้อมแบบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก (แบบ ๑) แบบประวัติและผลงานดีเด่นฯ (แบบ ๓) ที่จัดทำเป็นรูปเล่ม เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. คณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจ

- พิจารณารายชื่อผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ประวัติ เอกสารผลงานและภาพถ่ายผลงานดีเด่นตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ และในกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือผลงานของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก อาจมอบหมายให้บุคคลหรือคณะบุคคลทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว รายงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

- ประชุม ประเมินผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ตามแบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือกฯ (แบบ ๔) และลงความเห็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการคัดเลือก ที่แนบท้ายใน (แบบ ๓) โดยพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครให้เหลือกลุ่มละ ๑ คน (จาก ๔ กลุ่ม) และสำรองกลุ่มละ ๑ คน

- ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือก งดการเสนอชื่อต่อ ศอ.บต. ในกลุ่มหนึ่งกลุ่มใด ให้แจ้งความเห็นประกอบด้วย

๓. จังหวัด มีหน้าที่และอำนาจ

- ประกาศชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของ จชต. หรือประกาศงดการเสนอชื่อแล้วแต่กรณี ในสถานที่เปิดเผยทั้งที่จังหวัดและอำเภอไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

- ส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง และไฟล์บันทึกข้อมูล ให้ ศอ.บต. ประกอบด้วย

๑) แบบสรุปบัญชีรายชื่อและคะแนนของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แบบ ๒)

๒) รูปถ่ายของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ขนาด ๒ นิ้ว (ภาพสี) จำนวน ๓ รูป โดยระบุชื่อ-สกุล และจังหวัด หลังรูปถ่ายให้ชัดเจน

๓) รูปเล่มเอกสารข้อมูลของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คนละ ๒๐ เล่ม (ยกเว้นบุคคลสำรองให้ส่งคนละ ๑ เล่ม) ประกอบด้วย แบบประวัติและผลงานดีเด่นของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แบบ ๓)

ผังขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้
(ระดับจังหวัด)

๑. คณะกรรมการสรรหา

- พิจารณาสรรหา ประกาศเชิญชวนและรับสมัครผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกตามกลุ่ม สาขา โดยให้ผู้สมัครจัดทำแบบประวัติและผลงานดีเด่นฯ (แบบ ๓) เป็นรูปเล่ม
- ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร
- เสนอผลการพิจารณาสรรหาต่อคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย
 - ๑) แบบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก (แบบ ๑)
 - ๒) แบบประวัติและผลงานดีเด่นฯ (แบบ ๓) ที่จัดทำเป็นรูปเล่ม



๒. คณะกรรมการคัดเลือก

- พิจารณารายชื่อ ประวัติ เอกสารผลงานและภาพถ่ายผลงานดีเด่นของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ในกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือผลงานของผู้สมัคร คณะกรรมการคัดเลือกอาจมอบหมายให้บุคคลหรือคณะบุคคลทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วรายงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้
- ประชุม ประเมินผู้สมัครตามแบบประเมินที่ ศอ.บต. กำหนด (แบบ ๔) และลงความเห็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการคัดเลือก ที่แนบท้ายใน (แบบ ๓) โดยพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครให้เหลือ กลุ่มละ ๑ คน (จาก ๔ กลุ่ม)และสำรองกลุ่มละ ๑ คน
- ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือกงดการเสนอชื่อต่อ ศอ.บต. ในกลุ่มหนึ่งกลุ่มใด ให้แจ้งความเห็นประกอบด้วย



๓. จังหวัด

- ประกาศชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือประกาศงดการเสนอชื่อแล้วแต่กรณี ในสถานที่เปิดเผยทั้งที่จังหวัดและอำเภอไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน
- ส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก พร้อมเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง และไฟล์บันทึกข้อมูล ให้ ศอ.บต. ประกอบด้วย
 - ๑) แบบสรุปบัญชีรายชื่อและคะแนนของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แบบ ๒)
 - ๒) รูปถ่ายของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ขนาด ๒ นิ้ว (ภาพสี) จำนวน ๓ รูป โดยระบุชื่อ-สกุล และจังหวัด หลังรูปถ่ายให้ชัดเจน
 - ๓) รูปเล่มเอกสารข้อมูลของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คนละ ๒๐ เล่ม (ยกเว้นบุคคลสำรองให้ส่งคนละ ๑ เล่ม) ประกอบด้วย แบบประวัติและผลงานดีเด่นของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แบบ ๓)

แบบบัญชีรายชื่อ

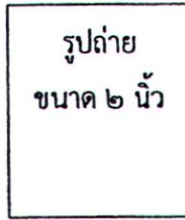
ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัด.....

๑. กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า สาขา.....



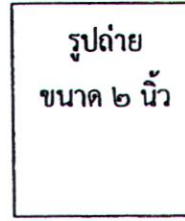
ชื่อ-สกุล.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สถาบันการศึกษา.....
อาชีพ.....ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน.....
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี
โทรศัพท์มือถือ.....
ผลงานดีเด่น (.....ไม่เกิน ๓ บรรทัด.....)

๒. กลุ่มข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า สาขา.....



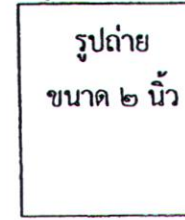
ชื่อ-สกุล.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สถาบันการศึกษา.....
อาชีพ.....ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน.....
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี
โทรศัพท์มือถือ.....
ผลงานดีเด่น (.....ไม่เกิน ๓ บรรทัด.....)

๓. กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา สาขา.....



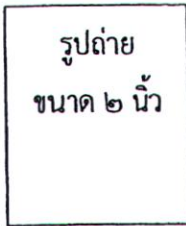
ชื่อ-สกุล.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สถาบันการศึกษา.....
อาชีพ.....ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน.....
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี
โทรศัพท์มือถือ.....
ผลงานดีเด่น (.....ไม่เกิน ๓ บรรทัด.....)

๔. กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ สาขา.....



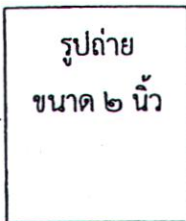
ชื่อ-สกุล.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สถาบันการศึกษา.....
อาชีพ.....ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน.....
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี
โทรศัพท์มือถือ.....
ผลงานดีเด่น (.....ไม่เกิน ๓ บรรทัด.....)

๕. กลุ่มผู้นำท้องถิ่นและผู้นำท้องถิ่น สาขา.....



ชื่อ-สกุล.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สถาบันการศึกษา.....
อาชีพ.....ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน.....
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี
โทรศัพท์มือถือ.....
ผลงานดีเด่น (.....ไม่เกิน ๓ บรรทัด.....)

๖. กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน สาขา.....



ชื่อ-สกุล.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สถาบันการศึกษา.....
อาชีพ.....ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน.....
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี
โทรศัพท์มือถือ.....
ผลงานดีเด่น (.....ไม่เกิน ๓ บรรทัด.....)

๗. กลุ่มผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา สาขา.....



ชื่อ-สกุล.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สถาบันการศึกษา.....
อาชีพ.....ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน.....
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี
โทรศัพท์มือถือ.....
ผลงานดีเด่น (.....ไม่เกิน ๓ บรรทัด.....)

๘. กลุ่มผู้ประกอบการ สาขา.....



ชื่อ-สกุล.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สถาบันการศึกษา.....
อาชีพ.....ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน.....
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี
โทรศัพท์มือถือ.....
ผลงานดีเด่น (.....ไม่เกิน ๓ บรรทัด.....)

๙. กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชนและประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ สาขา.....

รูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว

ชื่อ-สกุล.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สถาบันการศึกษา.....

อาชีพ.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี

โทรศัพท์มือถือ.....

ผลงานดีเด่น (.....ไม่เกิน ๓ บรรทัด.....)

ลงชื่อ.....

()

ประธานกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัด.....

หมายเหตุ

- สาขา คือสาขาผลงานที่ส่งเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ

จัดทำเป็นรูปเล่มในเอกสารผลงาน

(แบบ ๓)

รูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว

แบบประวัติและผลงานดีเด่น

ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้

กลุ่ม.....สาขา.....จังหวัด.....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ.....สกุล.....

๒. วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี เลขบัตรประชาชน.....

๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....โปรแกรม/สาขาวิชา.....คณะ.....

สถาบัน.....อำเภอ.....จังหวัด.....

๔. อาชีพ.....ตำแหน่ง(ปัจจุบัน).....หน่วยงาน.....

กรม.....กระทรวง.....

๕. ที่อยู่ภูมิลำเนา เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

ที่อยู่ปัจจุบัน (ที่สามารถติดต่อได้) เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

๖. โทรศัพท์ที่ทำงาน.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....

E-MAIL.....LINE ID.....FACEBOOK.....

๗. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี

๘. ประวัติหน้าที่การงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

.....
.....
.....

๙. คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๑๐. ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

.....
.....
.....

๑๑. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐาน

จริยธรรม

๑) การครองตน

.....
.....
.....

.....
.....
.....

๒) การครองคน

.....
.....
.....

๓) การครองงาน

.....
.....
.....

๔) การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

.....
.....
.....

๑๒. รางวัล (ดีเด่น) ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ชื่อรางวัล จากหน่วยงาน ปีพ.ศ. ... ที่ได้รับ)

ลำดับที่	ชื่อรางวัล	หน่วยงานเจ้าของรางวัล	ปี พ.ศ.ที่ได้รับ
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			

๑๓. ข้าพเจ้าเป็นผู้ไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามระเบียบนี้ หรือตามระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดของ ศอ.บต. มาก่อน

ตอนที่ ๒ ผลงานดีเด่นในการปฏิบัติหน้าที่ที่สนองตอบและเชื่อมโยงสู่การแก้ไข ปัญหา และพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ให้บรรยายผลการปฏิบัติงานที่ดีเด่นและเป็นรูปธรรม เกี่ยวข้องกับสาขาที่ได้รับการคัดเลือกจำนวนไม่เกิน ๒ เรื่อง) โดยมีองค์ประกอบเนื้อหา ดังนี้

๑) ชื่อผลงาน

๒) สรุปขั้นตอนการดำเนินงาน

๓) ระยะเวลา/งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๔) สรุปผลสำเร็จของงาน

๕) การนำไปใช้ประโยชน์และความเชื่อมโยงกับจังหวัดชายแดนภาคใต้

๖) ภาคผนวก เช่น ภาพกิจกรรม เอกสารประกอบผลการปฏิบัติหน้าที่ คำสั่ง ประกาศเกียรติคุณ ฯลฯ เป็นต้น)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
()
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ตอนที่ ๓ การตรวจสอบข้อมูลและการรับรอง

๑. ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบข้อมูลประวัติและผลงานดีเด่นของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น ผู้ที่มี ผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้รายนี้แล้ว ปรากฏว่าตอนที่ ๑-๒ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ)

.....
.....
.....

๒. บุคคลท่านนี้เป็นผู้ที่มีความประพฤติ

.....
.....
.....

๓. การปฏิบัติตนของบุคคลท่านนี้

(๑) ความซื่อสัตย์สุจริต.....

.....
.....

(๒) การยอมรับจากประชาชน.....

.....
.....

(๓) การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน.....

.....
.....

(๔) การยอมรับจากผู้บังคับบัญชา.....

.....
.....

(๕) อื่นๆ (ระบุ).....

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

()

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ - กลุ่มข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ ผู้นำท้องที่ และผู้นำท้องถิ่น ผู้รับรองคือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

- กลุ่มอื่นๆ (สตรี เด็กและเยาวชน/ ผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา/ผู้ประกอบการ/ องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ) ผู้รับรองคือ หัวหน้าส่วนราชการระดับ อำเภอ หรือระดับจังหวัด

ตอนที่ ๔ ความเห็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการคัดเลือก (ระดับจังหวัด)

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
()
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
()
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

แบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้

กลุ่ม..... สาขา..... จังหวัด.....

ชื่อ-สกุล ผู้รับการประเมิน.....อายุ.....ปี

อาชีพ.....ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

คำชี้แจง

การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการประเมินคุณลักษณะและผลการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักเกณฑ์เทียบเคียงกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ และการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ โดยได้กำหนดคะแนนรวมตามแบบประเมินนี้ทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน โดยมีวิธีการพิจารณาให้ค่าคะแนนจาก ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑) ด้านการครองตน (ดีเด่น = ๑๐ คะแนน ดีมาก = ๘ คะแนน ดี = ๖ คะแนน)
- ๒) ด้านการครองคน (ดีเด่น = ๑๐ คะแนน ดีมาก = ๘ คะแนน ดี = ๖ คะแนน)
- ๓) ด้านการครองงาน (ดีเด่น = ๑๐ คะแนน ดีมาก = ๘ คะแนน ดี = ๖ คะแนน)
- ๔) ด้านการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ (ดีเด่น = ๓๕ คะแนน ดีมาก = ๓๐ คะแนน ดี = ๒๕ คะแนน)
- ๕) ด้านผลงานดีเด่น (ดีเด่น = ๓๕ คะแนน ดีมาก = ๓๐ คะแนน ดี = ๒๕ คะแนน)

โดยให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น ดีมาก หรือ ดี) ของผลการประเมินในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = ผู้รับการประเมิน มีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

ดีมาก = ผู้รับการประเมิน มีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วนแต่ไม่สม่ำเสมอ

ดี = ผู้รับการประเมิน มีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ก. การครองตน (๑๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ๒. การประหยัดและเก็บออม ๓. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย ๔. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ๕. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ข. การครองคน (๑๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้อื่น ๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม/ทีมงาน สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ ๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ๔. การเสริมสร้างความสามัคคี มีส่วนร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน ๕. การเป็นผู้ที่มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ค. การครองงาน (๑๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. มีความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงงาน และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม และประชาชนเป็นสำคัญ			

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๓๕ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา ๑. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ๒. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ ๔. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๕. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๖. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๗. กรณีเป็นข้าราชการให้ยึดหลักรัฐประศาสน์นโยบาย รัชกาลที่ ๖ (เมื่อวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๖๖) โดยต้องเป็นคนที่ มีนิสัยชื่อสัตย์สุจริต สงบเสถียรเยือกเย็น			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
จ. ผลงานดีเด่น (๓๕ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา ๑. ผลงานเชิงประจักษ์ที่สนองตอบและเชื่อมโยงสู่การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒. เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๓. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๔. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ			
รวมคะแนน ก - จ: (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

()

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ ผู้ประเมิน คือ กรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ระดับ จังหวัด) โดยผลการประเมิน ๕ ด้าน (รวมคะแนน ก-จ) ของกรรมการฯ แต่ละท่านนำมาหาค่าเฉลี่ยผลรวมแล้วนำผลคะแนนที่ได้ใส่ในแบบสรุปบัญชีรายชื่อและคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แบบ ๒)

คำอธิบาย

แบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้

การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ การประเมินให้ประเมิน ๕ หัวข้อ โดยแต่ละหัวข้อมีการประเมินที่กำหนดยุทธศาสตร์ไว้เป็นแนวทาง ซึ่งผู้ประเมินอาจพิจารณาปรับได้ตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ก. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรมที่สมควรแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

- ๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
- ๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
- ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

๒. การประหยัดและเก็บออม

- ๒.๑ ใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
- ๒.๒ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
- ๒.๓ มีธำรงและเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
- ๒.๔ ดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม

๓. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย

- ๓.๑ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมายที่กำหนดไว้
- ๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
- ๓.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- ๓.๔ ตรงต่อเวลา

๔. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา

- ๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
- ๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
- ๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๕. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต
- ๕.๒ ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต
- ๕.๓ ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ และแข่งขันกันในการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง
- ๕.๔ ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้

เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ

ข. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อประสานความสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. ความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้อื่น

๑.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม/ทีมงาน สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ

๒.๑ ให้ความเห็น คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

๒.๔ สามารถคิดวิเคราะห์และเสนอเหตุผลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ

๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๓.๑ มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ

๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ

๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การเสริมสร้างความสามัคคี มีส่วนร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน

๔.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นประจำ

๔.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๔.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

๕. การเป็นผู้ที่มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

๕.๑ ประพฤติและปฏิบัติตนตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และวิธีการที่กำหนด

๕.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๕.๓ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล

ค. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

๑.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย

๑.๒ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

- ๑.๓ สามารถแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความ เต็มใจ
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ๒.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - ๒.๒ ตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
 - ๒.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ
 - ๒.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๒.๕ ร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานเป็นประจำ
๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน
 - ๓.๑ กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
 - ๓.๒ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
 - ๓.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
 - ๓.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง
๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงงาน และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน
 - ๔.๑ สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒ สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - ๔.๓ สามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
๕. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม และประชาชนเป็นสำคัญ
 - ๕.๑ การปฏิบัติงานโดยยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ
 - ๕.๒ การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของประชาชนและส่วนรวม
 - ๕.๓ ใช้วัสดุ อุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างเหมาะสมและประหยัด
 - ๕.๔ สามารถร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างหน่วยราชการกับประชาชนได้เป็นอย่างดี
๖. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
 ๑. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 ๒. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
 ๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ
 - ๓.๑ ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
 - ๓.๒ ตั้งใจและพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ๓.๓ เข้าร่วมกิจกรรม ช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงานและ/หรือชุมชน
 ๔. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
 ๕. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๖. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๗. กรณีเป็นข้าราชการให้ยึดหลักรัฐประศาสน์นโยบาย รัชกาลที่ ๖ (เมื่อวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๖๖) โดยต้องเป็นคน ที่มีนิสัยซื่อสัตย์สุจริต สงบเสถียรเยือกเย็น

จ. ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานที่สนองตอบและเชื่อมโยงสู่การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดน ภาคใต้ เชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง เป็นผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกัส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสาร ที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสาร แต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ผลงานเชิงประจักษ์ที่สนองตอบและเชื่อมโยงสู่การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

๒.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น

๒.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน

๒.๓ บุคคลอื่นสามารถนำผลงานมาปฏิบัติเป็นตัวอย่างได้

๓. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน

๓.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

๔. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๔.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง

๔.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ

๔.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

คำอธิบาย

การจัดส่งเอกสารเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑. ให้จังหวัดจัดส่งเอกสารการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไปที่ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เลขที่ ๖๐ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐ โดยเอกสาร มีดังนี้

๑.๑ แบบสรุปบัญชีรายชื่อและคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา คัดเลือก เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แบบ ๒)

๑.๒ รูปถ่ายของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ ขนาด ๒ นิ้ว (ภาพสี) จำนวน ๓ รูป โดยระบุชื่อ-สกุล และจังหวัด หลังรูปถ่ายให้ชัดเจน

๑.๓ รูปเล่มเอกสารข้อมูลของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ คนละ ๒๐ เล่ม (ยกเว้นบุคคลสำรองให้ส่งคนละ ๑ เล่ม) ประกอบด้วย แบบประวัติและผลงานดีเด่นของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แบบ ๓)

๒. ตรวจสอบการสะกดคำนำหน้านาม/ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/อายุ/วุฒิการศึกษา/ที่อยู่/กลุ่ม/สาขา ที่เสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯฯ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ชัดเจน โดยเฉพาะวุฒิการศึกษาให้ระบุ วุฒิการศึกษาสูงสุดที่จบ และยศสูงสุด กรุณาใช้คำเต็ม

๓. ส่งไฟล์บันทึกข้อมูลให้ ศอ.บต.

ปฏิทินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓
จังหวัดนราธิวาส

ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครผลงานดีเด่น ของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑.๒ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงาน ดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้	ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓
๒.	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครผลงาน ดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อวาง แนวทางการตรวจสอบผลงาน และคัดเลือก ผู้สมัครผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้	ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓
๓.	ส่งหนังสือให้หน่วยงานเพื่อรับสมัครผู้ที่มีผลงาน ดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ และตรวจสอบ ความถูกต้องของผู้รับสมัครจัดส่งให้สำนักงาน จังหวัด	ระหว่างวันที่ ๔ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓
๔.	สำนักงานจังหวัดตรวจสอบเอกสารความถูกต้อง ของผู้สมัครผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดน ภาคใต้	ระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๕.	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผู้ที่มีผลงานดีเด่น เพื่อพิจารณาผลงานผู้สมัครฯ และให้คะแนนผล การประเมินผู้สมัครผลงานดีเด่นของจังหวัด ชายแดนภาคใต้	วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (๑๐.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)
๖.	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสารของผู้สมัคร และจัดส่ง เอกสารให้ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัด ชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)	ภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จัดทำเป็นรูปเล่มในเอกสารผลงาน

(แบบ ๓)

รูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว

แบบประวัติและผลงานดีเด่น

ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้

กลุ่ม.....สาขา.....จังหวัด.....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ.....สกุล.....

๒. วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี เลขบัตรประชาชน - - - - -

๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....โปรแกรม/สาขาวิชา.....คณะ.....

สถาบัน.....อำเภอ.....จังหวัด.....

๔. อาชีพ.....ตำแหน่ง(ปัจจุบัน).....หน่วยงาน.....

กรม.....กระทรวง.....

๕. ที่อยู่ภูมิลำเนา เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

ที่อยู่ปัจจุบัน (ที่สามารถติดต่อได้) เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

๖. โทรศัพท์ที่ทำงาน.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....

E-MAIL.....LINE ID.....FACEBOOK.....

๗. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี

๘. ประวัติหน้าที่การงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

.....
.....
.....

๙. คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๑๐. ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

.....
.....
.....

๑๑. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐาน

จริยธรรม

๑) การครองตน

.....
.....
.....

๒) การครองคน

.....
.....
.....

๓) การครองงาน

.....
.....
.....

๔) การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

.....
.....
.....

๑๒. รางวัล (ดีเด่น) ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ชื่อรางวัล จากหน่วยงาน ปีพ.ศ. ... ที่ได้รับ)

ลำดับที่	ชื่อรางวัล	หน่วยงานเจ้าของรางวัล	ปี พ.ศ.ที่ได้รับ
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			

๑๓. ข้าพเจ้าเป็นผู้ไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามระเบียบนี้ หรือตามระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดของ ศอ.บต. มาก่อน

ตอนที่ ๒ ผลงานดีเด่นในการปฏิบัติหน้าที่ที่สนองตอบและเชื่อมโยงสู่การแก้ไข ปัญหา และพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ให้บรรยายผลการปฏิบัติงานที่ดีเด่นและเป็นรูปธรรม เกี่ยวข้องกับสาขาที่ได้รับการคัดเลือกจำนวนไม่เกิน ๒ เรื่อง) โดยมีองค์ประกอบเนื้อหา ดังนี้

๑) ชื่อผลงาน

๒) สรุปขั้นตอนการดำเนินงาน

๓) ระยะเวลา/งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๔) สรุปผลสำเร็จของงาน

๕) การนำไปใช้ประโยชน์และความเชื่อมโยงกับจังหวัดชายแดนภาคใต้

๖) ภาคผนวก เช่น ภาพกิจกรรม เอกสารประกอบผลการปฏิบัติหน้าที่ คำสั่ง ประกาศเกียรติคุณ ฯลฯ เป็นต้น)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

()

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ตอนที่ ๓ การตรวจสอบข้อมูลและการรับรอง

๑. ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบข้อมูลประวัติและผลงานดีเด่นของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้รายนี้แล้ว ปรากฏว่าตอนที่ ๑-๒ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง (ระบุ)

.....
.....
.....

๒. บุคคลท่านนี้เป็นผู้ที่มีความประพฤติ

.....
.....
.....

๓. การปฏิบัติตนของบุคคลท่านนี้

(๑) ความซื่อสัตย์สุจริต.....

.....
.....
.....

(๒) การยอมรับจากประชาชน.....

.....
.....
.....

(๓) การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน.....

.....
.....
.....

(๔) การยอมรับจากผู้บังคับบัญชา.....

.....
.....
.....

(๕) อื่นๆ (ระบุ).....

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

()

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ - กลุ่มข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ ผู้นำท้องถิ่น และผู้นำท้องถิ่น ผู้รับรองคือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

- กลุ่มอื่นๆ (สตรี เด็กและเยาวชน/ ผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา/ผู้ประกอบการ/องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ) ผู้รับรองคือ หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ หรือระดับจังหวัด

(แบบ ๔)

แบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้

กลุ่ม..... สาขา..... จังหวัด.....

ชื่อ-สกุล ผู้รับการประเมิน.....อายุ.....ปี

อาชีพ.....ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

คำชี้แจง

การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการประเมินคุณลักษณะและผลการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักเกณฑ์เทียบเคียงกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ และการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ โดยได้กำหนดคะแนนรวมตามแบบประเมินนี้ทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน โดยมีวิธีการพิจารณาให้ค่าคะแนนจาก ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑) ด้านการครองตน (ดีเด่น = ๑๐ คะแนน ดีมาก = ๘ คะแนน ดี = ๖ คะแนน)
- ๒) ด้านการครองคน (ดีเด่น = ๑๐ คะแนน ดีมาก = ๘ คะแนน ดี = ๖ คะแนน)
- ๓) ด้านการครองงาน (ดีเด่น = ๑๐ คะแนน ดีมาก = ๘ คะแนน ดี = ๖ คะแนน)
- ๔) ด้านการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ (ดีเด่น = ๓๕ คะแนน ดีมาก = ๓๐ คะแนน ดี = ๒๕ คะแนน)
- ๕) ด้านผลงานดีเด่น (ดีเด่น = ๓๕ คะแนน ดีมาก = ๓๐ คะแนน ดี = ๒๕ คะแนน)

โดยให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น ดีมาก หรือ ดี) ของผลการประเมินในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = ผู้รับการประเมิน มีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

ดีมาก = ผู้รับการประเมิน มีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วนแต่ไม่สม่ำเสมอ

ดี = ผู้รับการประเมิน มีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ก. การครองตน (๑๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ๒. การประหยัดและเก็บออม ๓. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย ๔. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ๕. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ข. การครองคน (๑๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้อื่น ๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม/ทีมงาน สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ ๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ๔. การเสริมสร้างความสามัคคี มีส่วนร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน ๕. การเป็นผู้ที่มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ค. การครองงาน (๑๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. มีความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงงาน และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม และประชาชนเป็นสำคัญ			

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๓๕ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา ๑. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๒. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ ๔. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๕. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๖. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๗. กรณีเป็นข้าราชการให้ยึดหลักรัฐประศาสน์นโยบาย รัชกาลที่ ๖ (เมื่อวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๖๖) โดยต้องเป็นคนที่ มีนิสัยชื่อสัตย์สุจริต สงบเสงี่ยมเยือกเย็น			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
จ. ผลงานดีเด่น (๓๕ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา ๑. ผลงานเชิงประจักษ์ที่สนองตอบและเชื่อมโยงสู่การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒. เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๓. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๔. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ			
รวมคะแนน ก - จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
()
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

แบบการตรวจสอบความถูกต้องผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (รายบุคคล)

ชื่อผู้สมัคร.....

ประเภท.....

ที่	เอกสารที่เกี่ยวข้องภายในเล่ม	ตรวจสอบความถูกต้อง ใส่เครื่องหมาย ✓	
		มี	ไม่มี
๑.	แบบบัญชีเสนอรายชื่อ (แบบ ๑)		
	๑.๑ รูปถ่าย ๒ นิ้ว ๑ รูป (เขียนชื่อกำกับหลังรูปถ่าย)		
	๑.๒ รายละเอียดของผู้สมัคร ประกอบด้วย		
	๑) ชื่อ-สกุล		
	๒) อายุ		
	๓) วุฒิการศึกษาสูงสุด และสถานบันการศึกษา		
	๔) อาชีพ		
	๕) ตำแหน่งงาน และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในจชต. พื้นที่		
๒	๖) โทรศัพท์		
	๗) ผลงานดีเด่นไม่เกิน ๓ บรรทัด		
	รูปเล่มเอกสารผลงาน (แบบ ๓)		
	ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จำนวน ๑๓ ข้อ		
	ส่วนที่ ๒ ผลงานดีเด่นในการปฏิบัติหน้าที่ที่สนองตอบและเชื่อมโยงสู่การ แก้ไขปัญหา และพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๖ ข้อ (ผู้สมัครเป็นผู้จัดทำและรับรองตนเอง)		
	ส่วนที่ ๓ การตรวจสอบข้อมูลและการรับรองของผู้บังคับบัญชา จำนวน ๕ ข้อ		
	ส่วนที่ ๔ ความเห็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการระดับจังหวัด		

ขอรับรองว่า ได้ทำการตรวจสอบข้อมูลการสมัครของผู้มีผลงานดีเด่นแล้ว ถูกต้อง จำนวน ๒๐ เล่ม

ลงนาม.....

(.....) ผู้ตรวจสอบ

ตำแหน่ง.....

แบบสรุปบัญชีรายชื่อผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดนราธิวาส

ประเภทกลุ่ม.....

จำนวน.....ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	อาชีพ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการ

หมายเหตุ กรณีส่วนราชการรับสมัครหลายประเภท ให้แยกแบบสรุป บส.๒ แต่ละรายประเภท

บัญชีมอบหมายส่วนราชการตรวจสอบความถูกต้องผลงาน
ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ประเภทผู้ผลงานดีเด่น	การตรวจสอบความถูกต้องหลักฐานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่า	- ผู้บังคับบัญชาผู้สมัครผลงานดีเด่นเหนือขึ้นไปรับรองความถูกต้อง ในแบบจัดทำรูปเล่ม (แบบ ๓) - ผู้สมัครจัดส่งเป็นหนังสือให้สำนักงานจังหวัด	- สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๒	กลุ่มข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า	- ผู้บังคับบัญชาผู้สมัครผลงานดีเด่นระดับผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป รับรองความถูกต้อง ในแบบ ๓ , แบบ บส. ๑ และ บส.๒	๑. หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครฯ ๒. สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๓	กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. ผู้บังคับบัญชาผู้สมัครผลงานดีเด่นระดับผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป รับรองความ ถูกต้อง ให้เป็นไปตามสายการบังคับบัญชาของผู้สมัคร ตามแบบ ๓ ๒. รับรองความถูกต้องตามแบบ บส. ๑ และแบบ ส.๒	๑. หน่วยงานต้นสังกัด (สปป ๑. / สปพ. ๒./ สปพ.๓/สพม.๑๕ / ศึกษาธิการ) ๒. ศึกษาธิการจังหวัด
๔	กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ	- ผู้บังคับบัญชาผู้สมัครผลงานดีเด่นระดับผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป รับรองความถูกต้อง ในแบบ ๓ , แบบ บส.๑ และ บส. ๒	หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครฯ
๕	๕.๑ กลุ่มผู้นำท้องที่	๑. นายอำเภอผู้กำกับดูแลผู้สมัครในพื้นที่ ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง ในแบบ ๓ ๒. รับรองความถูกต้องตามแบบ บส.๑ และ บส.๒	๑. อำเภอทุกอำเภอ ๒. ที่ทำการปกครองจังหวัด
	๕.๒ กลุ่มผู้นำท้องถิ่น	- ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง ตามแบบ ๓ , แบบบส.๑ และ แบบบส.๒	- สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
๖	กลุ่มสตรี เด็ก/เยาวชน	๑. ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง ตามแบบ ๓ , แบบบส.๑ และ แบบบส.๒ กรณีกลุ่มสตรี ๒. ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง ตามแบบ ๓ , แบบ บส.๑ และแบบ บส.๒ กลุ่มเด็ก/เยาวชน	๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๒. สำนักงานพัฒนาสังคมฯ จังหวัด
๗	กลุ่มผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา	- ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง ตามแบบ ๓ , แบบ บส.๑ และแบบ บส.๒	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด
๘	กลุ่มผู้ประกอบการ	- ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง ตามแบบ ๓ , แบบ บส.๑ และแบบ บส.๒	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด
๙	กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	๑. ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง ตามแบบ ๓ , แบบบส.๑ และ แบบบส.๒ กรณี สื่อมวลชน ๒. ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง ตามแบบ ๓ , แบบบส.๑ และ แบบบส.๒ กรณี องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	๑. สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัด ๒. หน่วยงานทุกหน่วยงาน