



ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๖

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๕

มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) จังหวัดนราธิวาส

เรียน คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส และ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดนราธิวาสที่ ๔๐๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งจังหวัดนราธิวาสที่ /๒๕๖๖ ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๖ (QR CODE)

ตามที่จังหวัดนราธิวาส มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดนราธิวาสขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) จังหวัดนราธิวาส ในวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส ทั้งนี้ สำหรับคณะกรรมการกำกับติดตามฯ ขอให้เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง หรือมอบหมายผู้แทนที่สามารถตัดสินใจได้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ส.ปต./

(นายสนั่น พงษ์อักษร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๓๖๔-๒๖๓๗





ระเบียบวาระการประชุม

เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment - ITA) จังหวัดนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)
จังหวัดนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา/ปรึกษาหารือ

แนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)
จังหวัดนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



เอกสารประกอบการประชุม

รายงานผลการถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมจังหวัดนราธิวาส

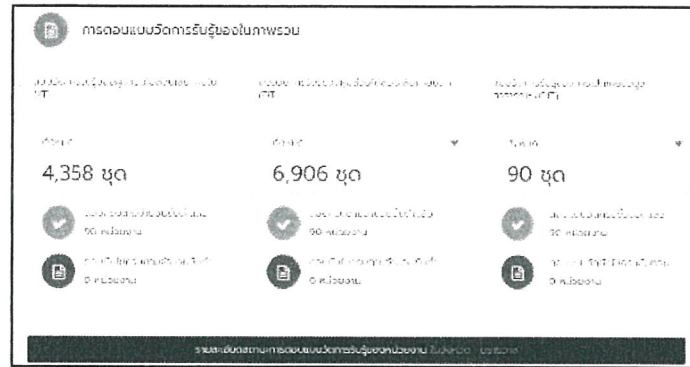
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน ๒๕๖๓) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๕๐ (๘๕ คะแนน)	ร้อยละ ๖๕ (๘๕ คะแนน)	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนน)

หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาสเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๙๐ หน่วยงาน ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ๕ ประเภท ได้แก่

๑) ประเภทจังหวัด	จำนวน	๑	หน่วยงาน
๒) ประเภทองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๑	หน่วยงาน
๓) ประเภทเทศบาลเมือง	จำนวน	๓	หน่วยงาน
๔) ประเภทเทศบาลตำบล	จำนวน	๑๓	หน่วยงาน
๕) ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๗๒	หน่วยงาน

มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนราธิวาส เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๑,๒๖๔ ราย จัดเก็บข้อมูลจาก ๓ แหล่งข้อมูล คือ ๑. บุคลากรภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๒. ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และ ๓. การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) รวม ๑๐ ตัวชี้วัด



สำหรับผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ในภาพรวมของจังหวัดนราธิวาส มีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๙.๙๐ คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๙.๕๕ คะแนน โดยสามารถบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่ามีหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน ๗๒ หน่วยงาน หรือคิดเป็น ๘๐ % สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๗๑.๔๕ %

๘๙.๙๐ %

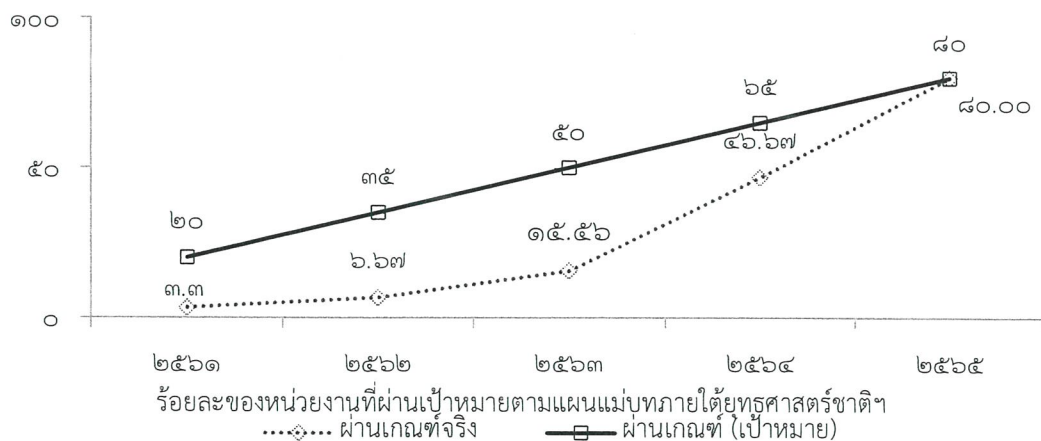
ค่าคะแนนเฉลี่ยของจังหวัดนราธิวาส

๘๐ %

หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในจังหวัดนราธิวาส

หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส มีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๙.๙๐ คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๙.๕๕ คะแนน

หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์ จำนวน ๗๒ หน่วยงาน หรือคิดเป็น ๘๐ % สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๗๑.๔๕ %



การประเมิน ITA จำแนกหน่วยงานภาครัฐออกเป็น ๕ ประเภท โดยมีรายละเอียดผลการประเมินในแต่ละประเภทหน่วยงาน มีดังนี้

ประเภทที่ ๑ จังหวัด

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๗๔.๕๗ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “จังหวัดนราธิวาส” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๗๔.๕๗ คะแนน

ประเภทที่ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๐.๓๕ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๐.๓๕ คะแนน

ประเภทที่ ๓ เทศบาลเมือง

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๒.๑๑ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “เทศบาลเมืองสุโขทัย” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๑๖ คะแนน

ประเภทที่ ๔ เทศบาลตำบล

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๒.๕๐ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “เทศบาลเมืองต้นยางมีส” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๒๘ คะแนน

ประเภทที่ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบล

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๘๙.๕๓ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลมโนะ” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๕๕ คะแนน

ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมแบ่งเป็นระดับคะแนน					
ระดับผลการประเมิน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
		จำนวนหน่วยงาน	ร้อยละ	จำนวนหน่วยงาน	ร้อยละ
AA	๙๕ - ๑๐๐	๗	๕๖.๖๖ (ผ่านเกณฑ์)	๒๕	๘๐.๐๐ (ผ่านเกณฑ์)
A	๘๕ - ๙๔.๙๙	๓๕		๔๗	
B	๗๕ - ๘๔.๙๙	๑๙	๕๓.๓๔ (ไม่ผ่านเกณฑ์)	๑๖	๒๐.๐๐ (ไม่ผ่านเกณฑ์)
C	๖๐ - ๖๔.๙๙	๑๙		๑	
D	๕๕ - ๖๔.๙๙	๘		๑	
E	๕๐ - ๕๔.๙๙	๒		๐	
F	๐ - ๔๙.๐๐	๐		๐	
รวม		๙๐	๑๐๐	๙๐	๑๐๐

หน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุด ๕ อันดับแรก และหน่วยงานที่พัฒนาการสูงสุด					
ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	คะแนนรวม ITA ๒๕๖๔		คะแนนรวม ITA ๒๕๖๕	
		คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ
๕ ลำดับแรกของหน่วยงานที่มีค่าคะแนนสูงสุด					
๑	อบต.มโนะ	๙๘.๔๕	AA	๙๙.๕๕	AA
๒	ทต.ต้นยางมีส	๙๓.๕๑	A	๙๙.๒๘	AA
๓	ทต.แว้ง	๘๗.๑๓	A	๙๘.๗๖	AA
๔	อบต.บางขุนทอง	๙๐.๘๗	A	๙๘.๖๙	AA
๕	อบต.นาค	๙๐.๘๑	A	๙๘.๖๓	AA
หน่วยงานที่มีพัฒนาการสูงสุด					
๑	อบต.จอบะ	๕๕.๑๒	D	๙๗.๗๒	AA

จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในภาพรวมสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้ โดยในแง่พัฒนาการความก้าวหน้าของหน่วยงานภาครัฐปรากฏให้เห็นชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ จากผลการตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๕ มีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ขณะที่การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตมีคะแนนเพิ่มขึ้น สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานภาครัฐมีความพยายามพัฒนาเว็บไซต์หรือระบบสารสนเทศ ของตนเองให้ดีขึ้น และมีความพยายามการปรับปรุงกระบวนการจัดเก็บข้อมูล การจัดการข้อมูล และการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น ความพยายามที่จะพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ปรากฏทั้งในรูปแบบการปรับปรุงการบริการให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อประชาชนผู้บริการ และความพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารภาครัฐมีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามหรือตรวจสอบได้มากขึ้น ซึ่งถือเป็นสัญญาณในทางบวกที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรเพื่อที่จะลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน

๑. การดำเนินการช่วงก่อนการประเมิน

๑.๑ การวางแผนเริ่มต้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

- หน่วยงานไม่ทราบปฏิทินการดำเนินงาน ITA ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- หน่วยงานไม่มีการทบทวนผลการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำมาวิเคราะห์รายตัวชี้วัด รวมทั้งวิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อนของหน่วยงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา
- ระบบสารสนเทศ/ระบบการบริหารจัดการไม่มีความพร้อมเพื่อรองรับการประเมิน ITA
- หน่วยงานบางแห่งมีผู้ประสานงาน(Admin) เพียงคนหรือและหน่วยงานบางแห่งไม่มีผู้ประสานงาน(admin) โดยไม่มีการสำรอง

๑.๒ ผู้บริหารของหน่วยงานบางแห่งไม่ให้ความสำคัญและไม่ได้ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนในการประเมิน ITA

๑.๓ หน่วยงานไม่มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการยกระดับผลการประเมิน ITA โดยคณะทำงานหรือคณะกรรมการดังกล่าวต้องมาจากผู้แทนสำนัก กอง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

๑.๔ ผู้รับผิดชอบหลักหรือผู้ประสานงาน (Admin) ของหน่วยงานไม่มีความชำนาญในด้าน IT จึงต้องจ้างบุคคลภายนอกมาเป็นผู้ทำหน้าที่ ซึ่งก่อให้เกิดข้อผิดพลาดในเรื่องนำเข้าข้อมูลลงระบบ ITAS

๒. การดำเนินงานระหว่างการดำเนินการประเมิน

๒.๑ การตีความหมายเกณฑ์การประเมินไม่ชัดเจน เนื่องจากเกณฑ์และตัวชี้วัดของการประเมินมีรายละเอียดต้องวิเคราะห์ตีความให้ถูกต้อง

๒.๒ ไม่มีการมอบหมายการเตรียมข้อมูลสำหรับการตอบแบบประเมินฯ ITA โดยเฉพาะแบบวัด OIT ให้แต่ละหน่วยงานย่อยรับผิดชอบตามตัวชี้วัด

๒.๓ ช่องทางให้คำปรึกษาของที่ปรึกษา มีหลากหลายช่องทาง เช่น Line open chat , โทรศัพท์ , หรือ Line ส่วนตัวของที่ปรึกษา แต่หน่วยงานบางแห่งไม่ได้นำช่องทางการให้คำปรึกษามาสื่อสารเพื่อปรึกษาหรือขอคำแนะนำแก่หน่วยงาน

แนวทางการยกระดับค่าคะแนนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดนราธิวาส

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผลการประเมิน ITA ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส มีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๔๘ หน่วยงาน แยกเป็นหน่วยงานที่มีค่าคะแนนในระดับ B และ C จำนวน ๓๘ หน่วยงาน และระดับ D และ E จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ใช้วิธีการลงพื้นที่ติดตาม ทิศทาง ภายใต้ข้อกฏเกณฑ์ ITA เคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีหน่วยงานที่มีค่าคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๔๘ หน่วยงาน ซึ่งจากการดำเนินการดังกล่าว ปรากฏว่าหน่วยงานที่มีค่าคะแนน ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๔ มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์ในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ หน่วยงาน จาก ๔๘ หน่วยงาน คิดเป็น ๖๗ % สำหรับวิธีการดำเนินการ แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หน่วยงานที่มีค่าคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ อยู่ในระดับ E และ D จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ใช้วิธีการลงพื้นที่ติดตาม ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน ปรากฏว่าในปี ๒๕๖๕ มีหน่วยงานมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๗ หน่วยงาน คิดเป็น ๗๐ %

ที่	ชื่อหน่วยงาน	คะแนนรวม ITA ๒๕๖๔		คะแนนรวม ITA ๒๕๖๕		เกณฑ์การประเมิน
		คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	
๑	อบต.รือเสาะนอก	๖๔.๑๑	D	๘๗.๓๕	A	ผ่าน
๒	อบต.บาเระเหนือ	๖๓.๕๐	D	๘๘.๘๐	A	ผ่าน
๓	อบต.ตันหยงมัส	๖๒.๖๒	D	๙๓.๔๗	A	ผ่าน
๔	อบต.บาตง	๖๒.๓๔	D	๙๑.๙๓	A	ผ่าน
๕	อบต.สากอ	๕๘.๙๙	D	๙๐.๓๕	A	ผ่าน
๖	อบต.รือเสาะ	๕๖.๒๓	D	๘๐.๖๒	B	ไม่ผ่าน
๗	อบต.มะรือโบตก	๕๕.๕๖	D	๘๔.๔๔	B	ไม่ผ่าน
๘	อบต.จอบะ	๕๕.๑๒	D	๙๗.๗๒	AA	ผ่าน
๙	อบต.มะนังตายอ	๕๔.๓๔	E	๗๖.๕๔	B	ไม่ผ่าน
๑๐	อบต.เรียง	๕๒.๘๔	E	๙๑.๗๒	A	ผ่าน

กลุ่มที่ ๒ หน่วยงานที่มีค่าคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ อยู่ในระดับ C และ B จำนวน ๓๘ หน่วยงาน ใช้วิธีการประชุมกลุ่มย่อย ณ ที่ว่าการอำเภอ โดยเชิญผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของแต่ละหน่วยงานมาประชุม พูดคุย หรือแนวทาง ปรากฏว่าในปี ๒๕๖๕ มีหน่วยงานมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๒๕ หน่วยงาน คิดเป็น ๖๖ %

ที่	ชื่อหน่วยงาน	คะแนนรวม ITA ๒๕๖๔		คะแนนรวม ITA ๒๕๖๕		เกณฑ์การประเมิน
		คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	
๑	อบต.ผดุงมาตร	๘๔.๑๒	B	๘๖.๑๔	A	ผ่าน
๒	ทต.บูเกะตา	๘๓.๔๐	B	๙๒.๖๖	A	ผ่าน
๓	อบต.ร่มไทร	๘๒.๗๗	B	๙๔.๘๔	A	ผ่าน
๔	อบต.โต๊ะเต็ง	๘๒.๗๕	B	๙๑.๑๗	A	ผ่าน

ปฏิทินการประเมิน ITA 2566

กรอบระยะเวลาแต่ละขั้นตอนของการประเมิน ITA 2566

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่ไม่แตกต่างจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานมีความคุ้นเคยและสามารถวางแผนงานในการปรับปรุงพัฒนาตนเองและดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินได้ แต่ได้มีการปรับปรุงระยะเวลาที่สำคัญในขั้นตอนการเข้าตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานของรัฐและผู้รับบริการหรือติดต่อกับภาครัฐได้มีโอกาสและช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมในการมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้นและแบบวัด OIT เพื่อให้หน่วยงานมีระยะเวลาในการดำเนินการมากขึ้น ดังนี้

ขั้นตอน	ร.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ช่วงเตรียมความพร้อมประเมิน										
การเผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมิน										
ช่วงดำเนินการประเมิน										
การลงทาบเทียบเข้าสู่ระบบ										
การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก										
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT										
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT										
การตอบแบบวัด OIT										
การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT										
การชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT										
การประมวลผลการประเมิน										
การจัดทำรายงานผลการประเมิน										
ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน										
การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน										
การประกาศผลการประเมิน										

*ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า