



บันทึกข้อความ

สท.ร.อง ผวจ.นธ.
รับเลขที่ ๕๕๓๖
วันที่ ๕ ธ.ค. ๖๕

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๙๓-๖๔๒๖๑๖-๒๐ ต่อ ๗๖๐๖๕

ที่ นธ ๐๐๑๓.๕/- ๕๐๓๕

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สท.ร.อง ผวจ.นธ.
รับเลขที่ ๕/๖
วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๕ (๕/๖ น.)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๗ ท่าน ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| (๑) นายทวีศักดิ์ ดาโอะ | ประธานกรรมการ |
| (๒) นายอนิรุทธ บัวอ่อน | กรรมการ |
| (๓) นางเบญจาทิพย์ ชูคำ | กรรมการ |
| (๔) ว่าที่ร้อยตรี ประจวบ แก้วไกร | กรรมการ |
| (๕) นายกิจจา จันทสิโร | กรรมการ |
| (๖) ว่าที่ร้อยโท ดิลก ศิริวัลลภ | กรรมการ |
| (๗) นายกฤษณนันท์ กำไร | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีวาระดำรงตำแหน่งเป็นเวลา ๓ ปี (มีวาระการดำรงตำแหน่งถึงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๗๑)

๑.๒ คำสั่งจังหวัดนราธิวาส ที่ ๑๖๔๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมตามข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งระบุว่า คุ่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น โดยปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดนราธิวาสได้จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ให้เกิดผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑.๑ การประกาศนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

(๑) ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส และขอให้แจ้งเวียนเน้นย้ำเป็นแนวทางปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๒) แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในจังหวัดนราธิวาส

(๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

(๔) แต่งตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๑.๒ การใช้มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต

- นโยบายไม่รับของขวัญ/ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)
- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมงานคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัด

นราธิวาสผ่านสื่อสังคมออนไลน์

๒.๒ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

๓.๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

๓.๓ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาริยธรรม

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาสชุดเดิม และแต่งตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ชุดใหม่ ให้มีความเป็นปัจจุบัน เพื่อขับเคลื่อนงานจริยธรรม โดยปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

๔.๒ ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส และแจ้งเวียนส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และอำเภอทุกอำเภอ สำหรับเน้นย้ำเป็นแนวทางปฏิบัติในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๓ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปยังส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และอำเภอทุกอำเภอ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน

๔.๔ ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ไปยังส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอทุกอำเภอ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในจังหวัดนราธิวาส

๔.๕ แจ้งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด และให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอทุกอำเภอ รายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบที่ ๑ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ และรอบที่ ๒ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙) เพื่อสำนักงานจังหวัดนราธิวาสสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวมต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔ หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๕.๑ คำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส

๕.๒ ประกาศจังหวัดนราธิวาส เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส

๕.๓ หนังสือแจ้งส่วนราชการที่แนบเสนอมาพร้อมนี้



(นายธีรยุทธ ลาชโรจน์)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส



(นายกฤษณันท์ คำไร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

- เห็นชอบ

- ลงนามแล้ว



(นายบุญช่วย หอมขามเย็น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

๐ ๙ ก.พ. ๒๕๖๙

ผอ.กลุ่มงาน
หน.งาน
เจ้าหน้าที่
.....



แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts)
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เท่าและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของบุคลากรในจังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนราธิวาสโดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เท่าและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในจังหวัดนราธิวาส สำหรับใช้บังคับแก่หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และอำเภอทุกอำเภอ โดยยกตัวอย่างการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

คำอธิบาย : มีความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็น การกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจา ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำอธิบาย : ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๔. รับผิดชอบต่อในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑. แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๓. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๔. ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๕. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คำอธิบาย : ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๒. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่เกิดพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ รวมถึงพฤติกรรม การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย	๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๓. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	
๔. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	
๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

คำอธิบาย : ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๒. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๓. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	
๔. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

คำอธิบาย : ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบ การทำงานเป็นทีม	
๔. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

คำอธิบาย : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและ เที่ยงธรรม	๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อ ทางการเมือง
๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๓. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม
๔. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	๔. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คำอธิบาย : พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชน ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย ตลอดจนการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยคำนึงถึง การเปิดเผยข้อมูลเพื่อไม่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือกระทบแก่งานราชการ

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม ๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม	๑. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒. ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๓. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ ๔. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน