



บันทึกข้อความ

สท.ร.อง ผวจ.นธ.
รับเลขที่ ๕๕๓๖
วันที่ ๕ ธ.ค. ๖๕

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๙๓-๖๔๒๖๑๖-๒๐ ต่อ ๗๖๐๖๕

ที่ นธ ๐๐๑๓.๕/- ๕๐๓๕

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สท.ร.อง ผวจ.นธ.
รับเลขที่ ๕/๖
วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๕ (๕/๖ น.)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๗ ท่าน ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| (๑) นายทวีศักดิ์ ดาโอะ | ประธานกรรมการ |
| (๒) นายอนิรุทธ บัวอ่อน | กรรมการ |
| (๓) นางเบญจาทิพย์ ชูคำ | กรรมการ |
| (๔) ว่าที่ร้อยตรี ประจวบ แก้วไกร | กรรมการ |
| (๕) นายกิจจา จันทสิโร | กรรมการ |
| (๖) ว่าที่ร้อยโท ดิลก ศิริวัลลภ | กรรมการ |
| (๗) นายกฤษณนันท์ กำไร | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีวาระดำรงตำแหน่งเป็นเวลา ๓ ปี (มีวาระการดำรงตำแหน่งถึงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๗๑)

๑.๒ คำสั่งจังหวัดนราธิวาส ที่ ๑๖๔๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมตามข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งระบุว่า คุ่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น โดยปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดนราธิวาสได้จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ให้เกิดผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑.๑ การประกาศนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

(๑) ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส และขอให้แจ้งเวียนเน้นย้ำเป็นแนวทางปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๒) แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในจังหวัดนราธิวาส

(๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

(๔) แต่งตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๑.๒ การใช้มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต

- นโยบายไม่รับของขวัญ/ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)
- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมงานคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัด

นราธิวาสผ่านสื่อสังคมออนไลน์

๒.๒ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

๓.๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

๓.๓ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษากฎจริยธรรม

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาสชุดเดิม และแต่งตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ชุดใหม่ ให้มีความเป็นปัจจุบัน เพื่อขับเคลื่อนงานจริยธรรม โดยปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

๔.๒ ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส และแจ้งเวียนส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และอำเภอทุกอำเภอ สำหรับเน้นย้ำเป็นแนวทางปฏิบัติในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๓ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปยังส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และอำเภอทุกอำเภอ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน

๔.๔ ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ไปยังส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอทุกอำเภอ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในจังหวัดนราธิวาส

๔.๕ แจ้งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด และให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอทุกอำเภอ รายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบที่ ๑ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ และรอบที่ ๒ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙) เพื่อสำนักงานจังหวัดนราธิวาสสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวมต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔ หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๕.๑ คำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส

๕.๒ ประกาศจังหวัดนราธิวาส เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส

๕.๓ หนังสือแจ้งส่วนราชการที่แนบเสนอมาพร้อมนี้



(นายธีรยุทธ ลาชโรจน์)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส



(นายกฤษณนันท กัมไร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

- เห็นชอบ

- ลงนามแล้ว



(นายบุญช่วย หอมขามเย็น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

๐ ๙ ก.พ. ๒๕๖๙

ผอ.กลุ่มงาน มนัญญ์ น
หน.งาน น.ร.อ. ๘๔๔
เจ้าหน้าที่ อ. ๓๓๙





ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๗๖๒

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา

ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และนายอำเภอทุกอำเภอ

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนาประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนครราชสีมา | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. แบบฟอร์มรายงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนครราชสีมา | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วย ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และจังหวัดนครราชสีมาโดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมาแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในจังหวัดนครราชสีมา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) สำหรับเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในจังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมาเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดนครราชสีมาได้จัดทำประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมาแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในจังหวัดนครราชสีมา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบและถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนครราชสีมา รายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบที่ ๑ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ และรอบที่ ๒ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙) เพื่อสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญช่วย หอมยามเย็น)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๑๖-๒๐ ต่อ ๗๖๐๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrnarathiwat60@gmail.com

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิชณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



ประกาศจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น ด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณา จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มี ลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดนครราชสีมาจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัด นครราชสีมา เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของจังหวัดนครราชสีมา ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนครราชสีมา ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษา ผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๓ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย ของหน่วยงาน

๒.๔ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๕ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๖ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๗ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๘ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๙ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๑๐ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๑ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๒ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๕ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

๒.๑๖ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

๒.๑๗ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๘ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๑๙ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนราธิวาส ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส โดยให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนราธิวาส ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสบันทึกข้อมูล พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนราธิวาสฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงาน ในจังหวัดนราธิวาส นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบ กระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาสต้องปฏิบัติตามประกาศของจังหวัดนราธิวาสที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๖
(นายบุญช่วย หอมยามเย็น)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts)
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เท่าและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของบุคลากรในจังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนราธิวาสโดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เท่าและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในจังหวัดนราธิวาส สำหรับใช้บังคับแก่หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และอำเภอทุกอำเภอ โดยยกตัวอย่างการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

คำอธิบาย : มีความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจ ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็น การกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง ๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจา ในลักษณะ ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

(๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำอธิบาย : ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๔. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของ การปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑. แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ ๒. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับ บริการ ๓. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบ ของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาด ในการปฏิบัติงานขึ้น ๔. ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๕. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำ ผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คำอธิบาย : ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการ ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วย กฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่ง ที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๒. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่เกิดพบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ รวมถึงพฤติกรรม การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย	๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๓. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๔. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

คำอธิบาย : ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๔. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๒. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

คำอธิบาย : ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ๔. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

คำอธิบาย : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๓. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๔. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง ๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คำอธิบาย : พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย ตลอดจนการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยคำนึงถึงการเปิดเผยข้อมูลเพื่อไม่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือกระทบแก่งานราชการ

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม ๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม	๑. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒. ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๓. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ ๔. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

- ๑.๑ ที่มา
- ๑.๒ ความเชื่อมโยงในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของภาครัฐ
- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๗๐)

ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส

- ๒.๑ วิสัยทัศน์
- ๒.๒ พันธกิจ
- ๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/กิจกรรม/โครงการของจังหวัดนราธิวาส

- ๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ๓.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของจังหวัดนราธิวาส

- ๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ
- ๔.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

ภาคผนวก

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อให้จังหวัดนราธิวาสมีทิศทางการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ชัดเจน มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้มีการนำไปสู่การกำหนดทิศทางการดำเนินงานของจังหวัดนราธิวาส โดยได้มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงกิจกรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และความสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) รวมทั้งได้มีการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติและแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการดังกล่าว

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงมีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานในระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ ของรัฐจังหวัดนราธิวาส เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

๑.๑ ที่มา

๑.๒ ความเชื่อมโยงในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของภาครัฐ

๑.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๗๐)

๑.๑ ที่มา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีผลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ และมาตรา ๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา ๑๓ (๑) กำหนดให้ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรีก.ม.จ. จึงกำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยในการประชุม ก.ม.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๑.๒ ความเชื่อมโยงในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของภาครัฐ

สรุปความสอดคล้องของมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ที่มา : ข้อมูลจากยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๑.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักค่านิยม นโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์สร้างสังคม - วัฒนธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส

๒.๑ วิสัยทัศน์

๒.๒ พันธกิจ

๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๔ เป้าหมาย

๒.๕ แผนที่ความเชื่อมโยง

๒.๖ ห่วงโซ่คุณค่า

๒.๑ วิสัยทัศน์

เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาสเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

๒.๒ พันธกิจ

๑. สร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาส
๒. เน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาสที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากประชาชน

๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๒.๔ เป้าหมาย

๑. การสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๒. ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๓. หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
๔. สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงานของภาครัฐ (หน่วยงาน)
๕. พัฒนากลไกการแลกเปลี่ยนมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ รวมถึงองค์ความรู้ เครื่องมือเพื่อการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/กิจกรรม/โครงการของจังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ
เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในของหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑.การสร้าง การรับรู้และ ความเข้าใจ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ	๑.ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรม และประมวล จริยธรรม	๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง การตระหนัก เพื่อรักษาและ ส่งเสริมจริยธรรม	๑. การออกข้อกำหนดจริยธรรม	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ทุกส่วน ราชการ	-	ร้อยละ	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗
				กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ทุกส่วน ราชการ		ร้อยละ	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑.ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร	๑. ร้อยละของหน่วยงาน มีการกำหนดส่วนงานและผู้รับผิดชอบและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานส่งเสริมและรักษาจริยธรรมและรักษารับผิดชอบ	๑.กำหนดให้มีหัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม	๑.การจัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	ทุกส่วนราชการ		ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘
								๑๐๐			
๒.สร้างภาพลักษณ์และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๒.ระดับความสำนึกในการพัฒนาช่องทางสื่อสาร	๑.จัดให้มีสื่อสารประชาสัมพันธ์ บทบาทของหน่วยงานภาครัฐในการส่งเสริม	๑.พัฒนาช่องทางสื่อสารให้ฝากเรื่องและตอบปัญหา (website messenger)	สำนักงานจังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	ทุกส่วนราชการ		ระดับ	๕	๕	๕	๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ (ต่อ)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	๓. ร้อยละของ จำนวนหลักสูตรที่ มีการบรรจุเนื้อหา เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม การนำเสนอ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงาน ที่ใช้ในการ พัฒนาเจ้าหน้าที่ ของรัฐในทุกระดับ	๑. รณรงค์ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมในการ ยึดมั่น ในสิ่งที่ ถูกต้อง	๑. การจัดตั้งคณะทำงาน/ กลุ่มงาน/ทีมงานที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับการ ส่งเสริมและรักษา จริยธรรมประจำ หน่วยงาน	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘
	๔. ระดับ ความสำเร็จใน การขับเคลื่อน ส่งเสริมจริยธรรม	๑. รณรงค์ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมในการ ยึดมั่น ในสิ่งที่ ถูกต้อง	๑. การคัดเลือก “ผู้มี จริยธรรมดีเด่นประจำปี” เพื่อยกย่องเป็นผู้มี จริยธรรมดีเด่น	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑. หน่วยงาน ของรัฐนำ หลักเกณฑ์ การนำ ไปใช้ กิจกรรม ทางจริยธรรม ไปใช้ใน กระบวนการ บริหารงาน บุคคล	๑. ระดับความ สำเร็จในการนำ หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นองค์ประกอบ ในการพิจารณา การเลื่อนขั้น และพิจารณา บรรจุแต่งตั้ง บุคลากร	๑. ให้ความสำคัญ และส่งเสริม การนำหลัก เกณฑ์และ เงื่อนไขด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม ไปใช้ ๒. ส่งเสริมให้ ใช้หลัก เกณฑ์และ เงื่อนไขด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นองค์ประกอบ ในการพิจารณา การเลื่อนขั้น และพิจารณา บรรจุแต่งตั้ง บุคลากร	๑. การจัดทำประวัติ ข้อมูลบุคคล โดยระบุ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย (ถ้ามี) เพื่อประกอบการ พิจารณาในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลขององค์กร	สำนักงาน จังหวัด นครราชสีมา (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕
								๕	๕	๕	๕
๒. หน่วยงาน ของรัฐนำ หลักเกณฑ์ การนำ ไปใช้ กิจกรรม ทางจริยธรรม ไปใช้ใน กระบวนการ บริหารงาน บุคคล	๑. ระดับความ สำเร็จในการนำ หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นองค์ประกอบ ในการพิจารณา การเลื่อนขั้น และพิจารณา บรรจุแต่งตั้ง บุคลากร	๑. ให้ความสำคัญ และส่งเสริม การนำหลัก เกณฑ์และ เงื่อนไขด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม ไปใช้ ๒. ส่งเสริมให้ ใช้หลัก เกณฑ์และ เงื่อนไขด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นองค์ประกอบ ในการพิจารณา การเลื่อนขั้น และพิจารณา บรรจุแต่งตั้ง บุคลากร	๑. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานในส่วน สมรรถนะของข้าราชการ โดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักงาน จังหวัด นครราชสีมา (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕
								๕	๕	๕	๕
๓. หน่วยงาน ของรัฐนำ หลักเกณฑ์ การนำ ไปใช้ กิจกรรม ทางจริยธรรม ไปใช้ใน กระบวนการ บริหารงาน บุคคล	๑. ระดับความ สำเร็จในการนำ หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นองค์ประกอบ ในการพิจารณา การเลื่อนขั้น และพิจารณา บรรจุแต่งตั้ง บุคลากร	๑. ให้ความสำคัญ และส่งเสริม การนำหลัก เกณฑ์และ เงื่อนไขด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม ไปใช้ ๒. ส่งเสริมให้ ใช้หลัก เกณฑ์และ เงื่อนไขด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นองค์ประกอบ ในการพิจารณา การเลื่อนขั้น และพิจารณา บรรจุแต่งตั้ง บุคลากร	๑. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานในส่วน สมรรถนะของข้าราชการ โดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักงาน จังหวัด นครราชสีมา (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ร้อยละ	๘๐	๘๓	๘๖	๘๙
								๘๐	๘๓	๘๖	๘๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน/ (แผนงาน/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑. สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๑. ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	๑. หน่วยงานเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส	ทุกส่วนราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕
	๒. ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมโครงการที่กลุ่มประชาชนสังคมต่างๆ เข้าร่วมมีส่วนร่วม	๒. การจัดกิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) เพื่อให้เกิดสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม	๑. การจัดกิจกรรมอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของไทย	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานอำนวยการ)	ทุกส่วนราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘
			๒. การจัดกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในวันสำคัญของไทย	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานอำนวยการ)	ทุกส่วนราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑. การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม	๑. ใช้ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ในการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามยุทธศาสตร์ด้านการมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐและข้อมูลข่าวสารเรื่องจริยธรรมต่างๆ ผ่านช่องทาง website และ Application Line เป็นต้น	สำนักงานจังหวัด นราธิวาส	ทุกส่วนราชการ	-	จำนวน ครั้ง	๔	๕	๖	๗
								๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
								๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
		๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐในจังหวัดนราธิวาส	๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานจังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	ทุกส่วนราชการ	-	จำนวน (คน)	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
								๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
								๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
		๓. การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๑. กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	สำนักงานจังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงานอำนวยการ)	ทุกส่วนราชการ	-	จำนวน (คน)	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐
								๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐
								๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐

ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของของหวัดนราธิวาส

๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

๔.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

จังหวัดนราธิวาสมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. การบูรณาการและประสานการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส

๒. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ ในรูปแบบที่สำคัญ ได้แก่

(๑) การถ่ายทอดโดยตรงไปยังบุคคลในโอกาสต่าง ๆ เช่น การประชุม การสัมมนา เป็นต้น

(๒) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ระบบวิทยุทัศน์ทางไกล (Video Conference System) เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ระบบกระจายเสียงของหน่วยงาน หนังสือเวียน แผ่นพับ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น

(๓) การถ่ายทอดผ่านการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อเป็นเครื่องมือนำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

๓. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาสผ่านการจัดทำแผน และการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการของจังหวัดนราธิวาสอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ ได้แก่

(๑) การจัดทำแผน ได้แก่การจัดทำแผนปฏิบัติการหรือแผนปฏิบัติงานรายปีของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส

(๒) การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การนำแผนปฏิบัติการไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการปฏิบัติงานของบุคลากร

๔.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

จังหวัดนราธิวาสมีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยการติดตาม ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์

๒. การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน การปฏิบัติงาน การติดตามผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุก ๖ เดือน เพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติงานและพร้อมปรับเปลี่ยน การปฏิบัติงานหากมีปัญหาเกิดขึ้น รวมทั้งใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้ รางวัลตอบแทน ตลอดจนใช้ในการวางแผนพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓. การทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการราชการให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยดำเนินการเมื่อมีสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกิดขึ้น

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดนราธิวาส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และมพฤตินัยอันพึงประสงค์
ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในของหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	คำอธิบาย
๑.การสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ มาตรฐาน ทางจริยธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวล จริยธรรม	๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง การตระหนัก เพื่อรักษาและ ส่งเสริมจริยธรรม	๑. การออกข้อกำหนด จริยธรรม	ร้อยละของจำนวนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วน ภูมิภาคประจำจังหวัดนราธิวาสรับทราบข้อกำหนดจริยธรรม ตามที่จังหวัดนราธิวาสได้มีหนังสือแจ้งเวียน สู่การการคำนวณ จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่รับทราบ X ๑๐๐ จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน
			๒. การจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts	ร้อยละของจำนวนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วน ภูมิภาคประจำจังหวัดนราธิวาสรับทราบแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts (สิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ) ตามที่จังหวัด นราธิวาสได้มีหนังสือแจ้งเวียน สู่การการคำนวณ จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่รับทราบ X ๑๐๐ จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	คำอธิบาย
๑.ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรสร้างภาพลักษณ์และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. ร้อยละของหน่วยงานมีการกำหนดส่วนงานและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	๑. กำหนดให้มีหัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม	๑.การจัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน สำหรับให้คำปรึกษา แนะนำ รับเรื่องร้องเรียน หรือ คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนะนำปัญหาด้านจริยธรรม
	๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางสื่อสาร	๑. จัดให้มีสื่อสารประชาสัมพันธ์ บทบาทของหน่วยงานภาครัฐในการส่งเสริมจริยธรรม	๑. พัฒนาช่องทางสื่อสารให้หลากหลายและตอบปัญหา (website messenger)	หน่วยงานมีการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/สร้างการรับรู้ที่ส่งเสริมด้านจริยธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตาม ระดับที่ ๑ เอกสารแผ่นพับ ระดับที่ ๒ การพูดคุยต่อหน้า/ผ่านที่ประชุม ระดับที่ ๓ กระจายข้อมูลผ่านเว็บไซต์ หรือโซเชียลมีเดีย ระดับที่ ๔ มีช่องทางโต้ตอบการสื่อสาร (two way communication) ระดับที่ ๕ พัฒนาช่องทางสื่อสาร และมีการนำผลลัพธ์มาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	คำอธิบาย
	๓. ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่มีการบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงานที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับของหน่วยงาน	๑. รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. การจัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดตั้งคณะทำงาน/ทีมงาน ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน เพื่อติดตามหลักสูตรที่มีการบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการทรงงานที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับในหน่วยงาน
	๔. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนส่งเสริมจริยธรรม	๑. รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. การคัดเลือก “ผู้มีจริยธรรมดีเด่นประจำปี” เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น	หน่วยงานมีการคัดเลือกการคัดเลือก “ผู้มีจริยธรรมดีเด่นประจำปี” ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ระดับที่ ๑ แจกเวียนแนวทางและหลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ ระดับที่ ๒ ร่วมสมัครเข้ารับการคัดเลือก ระดับที่ ๓ จัดประชุมคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง พิจารณาประวัติจริยธรรม และผลงาน ระดับที่ ๔ หน่วยงานคัดเลือกผู้เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ระดับที่ ๕ ประกาศผลและมอบรางวัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	คำอธิบาย
๑. หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพหุติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จในการนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้ใช้เครื่องมือรูปแบบต่าง ๆ ในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	๑. การจัดทำประวัติข้อมูลบุคคล โดยระบุข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย (ถ้ามี) เพื่อประกอบ การพิจารณา ด้านการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร	ระดับที่ ๑ มีการรวบรวมข้อมูลประวัติบุคคล ระดับที่ ๒ ปรับปรุงข้อมูลประวัติบุคคลให้เป็นปัจจุบัน ระดับที่ ๓ ปรับปรุงข้อมูลประวัติบุคคลให้เป็นปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับที่ ๔ ปรับปรุงข้อมูลประวัติบุคคลให้เป็นปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับที่ ๕ ปรับปรุงข้อมูลประวัติบุคคลให้เป็นปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน
			๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนสมรรถนะของข้าราชการ โดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับที่ ๑ การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับที่ ๒ การจัดทำดัชนีชี้วัดรายบุคคล ระดับที่ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้คะแนน ระดับที่ ๔ เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับที่ ๕ ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลเลื่อนเงินเดือน
			๒.การให้บริการจ่ายเหรียญพิทักษ์ เสริมและเหรียญราชการชายแดน	ระดับที่ ๑ มีการให้บริการจ่ายเหรียญพิทักษ์เสริม และเหรียญราชการชายแดน ระดับที่ ๒ กำหนดขั้นตอนในการให้บริการฯ ระดับที่ ๓ การลงนามอนุญาต ระดับที่ ๔ การแจ้งผลการพิจารณา ระดับที่ ๕ ให้บริการจ่ายเหรียญพิทักษ์เสริมและ เหรียญราชการชายแดนแก่ผู้มีสิทธิได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	คำอธิบาย
๑. สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	๑.ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	๑.หน่วยงานเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน	๑.การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น	ระดับที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่ออื่น ระดับที่ ๒ มีช่องทางเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ระดับที่ ๓ มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนและประชาสังคมมีส่วนร่วมในการวางแผนโครงการ และกำหนดนโยบายร่วมกับภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม ระดับที่ ๔ การให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบควบคุม ติดตาม และประเมินผลโครงการ ระดับที่ ๕ นำข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุง

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	คำอธิบาย
	๒.ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาสังคมต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วม	๒.การจัดกิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) เพื่อให้เกิดสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม	๑.การจัดกิจกรรมอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของไทย ในวันสำคัญของไทย	ร้อยละของจำนวนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนครราชสีมาเข้าร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของไทยตามที่จังหวัดนครราชสีมากำหนดจัดกิจกรรม สูตรการคำนวณ จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม X ๑๐๐ จำนวนข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมายในหน่วยงาน
			๒.การจัดกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในวันสำคัญของไทย	ร้อยละของจำนวนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนครราชสีมาเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในวันสำคัญของไทยตามที่จังหวัดนครราชสีมากำหนดจัดกิจกรรม สูตรการคำนวณ จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม X ๑๐๐ จำนวนข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	คำอธิบาย
๑. การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและบรรณกิจส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่างๆที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมบรรณกิจเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจต่อบรรณกิจจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมาณร้อยละ ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ.	๑. ใช้ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ในการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐและข้อมูลข่าวสารเรื่องจริยธรรมต่างๆ ผ่านช่องทาง website และ Application Line เป็นต้น	จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส
	๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐในจังหวัดนราธิวาส	๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐในจังหวัดนราธิวาส	๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของจำนวนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนราธิวาสเข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินที่จังหวัดนราธิวาสกำหนดจัดกิจกรรม
	๓. การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๓. การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๑. กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	สูตรการคำนวณ จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม X ๑๐๐ จำนวนข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมายในหน่วยงาน

แบบฟอร์มการรายงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน			
ที่อยู่			
ผู้บริหาร	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
	เบอร์โทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้)		
ผู้รายงานข้อมูล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
	เบอร์โทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้)		

* รายงานผลรอบ ๖ เดือน

☐	ครั้งที่ ๑	วันที่รายงานผล
☐	ครั้งที่ ๒	วันที่รายงานผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในของหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน
๑.การสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ มาตรฐาน ทางจริยธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวล จริยธรรม	๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง การตระหนักรู้ เพื่อรักษาและ ส่งเสริมจริยธรรม	๑. การออกข้อกำหนด จริยธรรม	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่รับทราบคน จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานคน คิดเป็นร้อยละ
			๒. การจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่รับทราบคน จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานคน คิดเป็นร้อยละ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การพัฒนาระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนการจัดตั้งคณะทำงาน/กิจกรรม)	คำอธิบาย
๑.ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรสร้างภาพลักษณ์และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. ร้อยละของหน่วยงาน มีการกำหนดส่วนงานและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษากฎจริยธรรมประจำหน่วยงาน	๑.กำหนดให้มีหัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษากฎจริยธรรม	๑.การจัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษากฎจริยธรรมประจำหน่วยงาน	☐ มีการจัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงานระบุ ☐ ไม่มีการจัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงาน
	๒.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร	๑.จัดให้มีสื่อสารประชาสัมพันธ์บทบาทของหน่วยงานภาครัฐในการส่งเสริมจริยธรรม	๑.พัฒนาช่องทางสื่อสารให้หลากหลายและตอบปัญหา (website messenger)	☐ ระดับที่ ๑ ☐ ระดับที่ ๒ ☐ ระดับที่ ๓ ☐ ระดับที่ ๔ ☐ ระดับที่ ๕

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	คำอธิบาย
	๓. ร้อยละของจำนวน หลักสูตรที่มีการบรรจุ เนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม การน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงานที่จะใช้ ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ ของรัฐในทุกระดับ	๑. รณรงค์ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดหลักมาตรฐาน ทางจริยธรรม ในการยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. การจัดตั้งคณะทำงาน/ กลุ่มงาน/ทีมงานที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษา จริยธรรมประจำหน่วยงาน	☐ มีการจัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงาน ระบุ ☐ ไม่มีการจัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงาน
	๔. ระดับความสำเร็จใน การขับเคลื่อนส่งเสริม จริยธรรม	๑. รณรงค์ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมในการ ยึดมั่น ในสิ่งที่ ถูกต้อง	๑. การคัดเลือก “ผู้มี จริยธรรมดีเด่นประจำปี” เพื่อยกย่องเป็น “ผู้มีจริยธรรมดีเด่น	☐ ระดับที่ ๑ ☐ ระดับที่ ๒ ☐ ระดับที่ ๓ ☐ ระดับที่ ๔ ☐ ระดับที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	คำอธิบาย
๑. หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	๑.ระดับความสำเร็จในการนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้าน การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน	๑. ให้มีการนำประวัติและคุณสมบัติด้านจริยธรรมมาเป็นคุณลักษณะพิเศษในการพิจารณากระบวนการบริหารงานบุคคล	๑. การจัดทำประวัติข้อมูลบุคคลโดยระบุข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการวินัย (ถ้ามี) เพื่อประกอบ การพิจารณา ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร	☐ ระดับที่ ๑
				☐ ระดับที่ ๒
				☐ ระดับที่ ๓
				☐ ระดับที่ ๔
				☐ ระดับที่ ๕
		๒. ส่งเสริมให้ใช้เครื่องมือรูปแบบต่าง ๆ ในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนสมรรถนะของข้าราชการ โดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	☐ ระดับที่ ๑
				☐ ระดับที่ ๒
				☐ ระดับที่ ๓
				☐ ระดับที่ ๔
				☐ ระดับที่ ๕
			๒.การให้บริการจ่ายเหรียญพิทักษ์เสรีชนและเหรียญราชการชายแดน	☐ ระดับที่ ๑
				☐ ระดับที่ ๒
				☐ ระดับที่ ๓
				☐ ระดับที่ ๔
				☐ ระดับที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	คำอธิบาย
๑. สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	๑. ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	๑. หน่วยงานเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น	☐ ระดับที่ ๑ ☐ ระดับที่ ๒ ☐ ระดับที่ ๓ ☐ ระดับที่ ๔ ☐ ระดับที่ ๕
	๒. ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาสังคมต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วม	๒. การจัดกิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) เพื่อให้เกิดสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม	๑. การจัดกิจกรรมอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของไทย	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม คน จำนวนข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมายในหน่วยงาน คน คิดเป็นร้อยละ
			๒. การจัดกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในวันสำคัญของไทย	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม คน จำนวนข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมายในหน่วยงาน คน คิดเป็นร้อยละ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	คำอธิบาย
๑. การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณองค์กร จิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่างๆที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม	๑. ใช้ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ในการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐและข้อมูลข่าวสารเรื่องจริยธรรมต่างๆ ผ่านช่องทาง website และ Application Line เป็นต้น	 ครั้ง
		๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐในจังหวัดนราธิวาส	๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	 คน
		๓. การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๑. กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม คน จำนวนข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมายในหน่วยงาน คน คิดเป็นร้อยละ