



๒.๑.๒ การใช้มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต

- นโยบายไม่รับของขวัญ/ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)
- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมงานคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัด

นราธิวาสผ่านสื่อสังคมออนไลน์

๒.๒ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

๓.๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

๓.๓ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาสชุดเดิม และแต่งตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ชุดใหม่ ให้มีความเป็นปัจจุบัน เพื่อขับเคลื่อนงานจริยธรรม โดยปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

๔.๒ ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส และแจ้งเวียนส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และอำเภอทุกอำเภอ สำหรับเน้นย้ำเป็นแนวทางปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๓ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปยังส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และอำเภอทุกอำเภอ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน

๔.๔ ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ไปยังส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอทุกอำเภอ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในจังหวัดนราธิวาส

๔.๕ แจ้งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด และให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอทุกอำเภอ รายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบที่ ๑ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ และรอบที่ ๒ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙) เพื่อสำนักงานจังหวัดนราธิวาสสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวมต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔ หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๕.๑ คำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมา

๕.๒ ประกาศจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา

๕.๓ หนังสือแจ้งส่วนราชการที่แนบเสนอมาพร้อมนี้



(นายธีรยุทธ์ ลาขโรจน์)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา



(นายกฤษณนันท์ คำไร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

- เห็นชอบ

- ลงนามแล้ว



(นายบุญช่วย หอมขามเย็น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

๐๙ ก.พ. ๒๕๖๙

ผอ.กลุ่มงาน .....  
นางกฤษณนันท์ คำไร  
นางสาว ชัยนุช  
เจ้าหน้าที่ .....  
๑๓ ๓๓๐๙





คำสั่งจังหวัดนครราชสีมา  
ที่ ๔๓๐ /๒๕๖๙  
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมา

ตามคำสั่งจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๑๖๔๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง จัดตั้ง  
กลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมา เพื่อดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม นั้น

เนื่องจากมีข้าราชการผู้ปฏิบัติงานจริยธรรมบางท่านย้ายออกนอกพื้นที่ ประกอบกับ  
เพื่อให้การขับเคลื่อนงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมามีความคล่องตัวและเป็นปัจจุบัน ฉะนั้น อาศัยอำนาจ  
ตามความในข้อ ๔ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๑๖๔๔/๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมาขึ้นใหม่ ประกอบด้วย

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา<br>(กลุ่มภารกิจด้านสังคม)                                       | หัวหน้ากลุ่มงานฯ                  |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา   | รองหัวหน้ากลุ่มงานฯ               |
| ๓. ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา  | รองหัวหน้ากลุ่มงานฯ               |
| ๔. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดนครราชสีมา  | ผู้ปฏิบัติงาน                     |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด<br>สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา                             | ผู้ปฏิบัติงาน                     |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด<br>สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา          | ผู้ปฏิบัติงาน                     |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ<br>สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา   | ผู้ปฏิบัติงาน                     |
| ๘. นิติกรชำนาญการ/ปฏิบัติกร<br>สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา  | ผู้ปฏิบัติงาน                     |
| ๙. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ/ปฏิบัติกร<br>สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา                             | ผู้ปฏิบัติงาน                     |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา                             | ผู้ปฏิบัติงาน<br>และเลขานุการร่วม |
| ๑๑. นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ<br>สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา | ผู้ปฏิบัติงาน<br>และเลขานุการร่วม |
| ๑๒. พนักงานทรัพยากรบุคคล (รับผิดชอบงานจริยธรรม)<br>สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา                        | ผู้ช่วยเลขานุการ                  |

โดยให้มีหน้าที่...

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมตามข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วย  
กระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔  
ขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำจังหวัดนราธิวาส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

  
(นายบุญช่วย หอมขามเย็น)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส