



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๙๓-๖๔๒๖๑๖-๒๐ ต่อ ๗๖๐๖๕
ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ - ๗๑๔ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส



๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่งจังหวัดนราธิวาส ที่ ๑๕๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง จัดตั้ง
กลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำจังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำจังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๓)

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำจังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๔)

๑.๕ จังหวัดนราธิวาสได้จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่
๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

(๑) ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส และขอให้แจ้งเวียนเน้นย้ำ
เป็นแนวทางปฏิบัติในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนราธิวาส
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในจังหวัดนราธิวาส

(๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ -
๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
(เอกสารแนบ ๕)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้อง
ยึดถือในการปฏิบัติงาน (เอกสารแนบ ๖)

๒.๒ สำนักงานจังหวัดนราธิวาสเป็นเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนการตอบแบบตรวจรับการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย O๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ O๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม
(เอกสารแนบ ๗)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามข้อ O๒๐ และ O๒๑ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ยกเลิกคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาสชุดเดิม ตามข้อ ๑.๑ และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาสชุดใหม่ ให้มีความเป็นปัจจุบัน เพื่อขับเคลื่อนงานจริยธรรม โดยปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

๓.๒ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปยังส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เห็นชอบข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส, แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนราธิวาส และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามมติของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๔.๑ ประกาศจังหวัดนราธิวาส ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส

๔.๒ คำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส

๔.๓ หนังสือแจ้งส่วนราชการที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นายกฤษณนันท์ แก้วไร)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส

(นายฉัตรชัย อุดาหะ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

ลงนามแล้ว

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

26 เม.ย. 2567

ผอ.กลุ่มงาน

หน.งาน

เจ้าหน้าที่

Ok
24/4/2567

สุภาภรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายทวีศักดิ์	ดาโอะ	ประธานกรรมการ
๒. นายปรีชา	นวลน้อย	กรรมการ
๓. นางสมหทัย	อินทร์ตัน	กรรมการ
๔. นายอุทิศ	อินทร์แก้ว	กรรมการ
๕. นายอัศวมณฑ์	บินยูโซ๊ะ	กรรมการ
๖. นายสุภโยค	ลอดิง	กรรมการ
๗. นางพาดิเมาะ	สะดียามู	กรรมการและเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ คีวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้ง นายปรีชา นวลน้อย ปลัดจังหวัดนราธิวาส นางสมหทัย อินทร์นั้ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็นกรรมการ และนางพาตีเมาะ สะดียามู รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดนราธิวาส นั้น

โดยที่ นายปรีชา นวลน้อย ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น นางสมหทัย อินทร์นั้ ได้เกษียณอายุราชการ และนางพาตีเมาะ สะดียามู ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการ จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส จึงได้เสนอให้ตั้ง นายกฤษณนันท์ กำไร หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส นายวัชรินทร์ จุลเอียด นักวิชาการที่ดินชำนาญการ ผู้ได้รับเลือก เป็นกรรมการ และนายทศพล สวัสดิสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายกฤษณนันท์ กำไร นายวัชรินทร์ จุลเอียด เป็นกรรมการ และนายทศพล สวัสดิสุข เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดนราธิวาส แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ตั้ง
นายทศพล สวัสดิสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำจังหวัดนราธิวาส นั้น

โดยที่ นายทศพล สวัสดิสุข ได้เกษียณอายุราชการ จังหวัดนราธิวาส จึงได้เสนอให้ตั้ง
นายฉัตรชัย อูสาหะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม
เป็นกรรมการและเลขานุการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายฉัตรชัย อูสาหะ เป็นกรรมการและเลขานุการ
ในคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



คำสั่งจังหวัดนครราชสีมา
ที่ ๙๕๔ / ๒๕๖๗
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมา

อนุสนธิคำสั่งจังหวัดนครราชสีมาที่ ๑๕๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมา โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมาที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานจริยธรรมเป็นหัวหน้ากลุ่มงานฯ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมามีความคล่องตัวและเป็นปัจจุบัน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงยกเลิคำสั่งจังหวัดนครราชสีมาที่ ๑๕๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดตั้ง “กลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมา” ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา (รับผิดชอบงานจริยธรรม) | หัวหน้ากลุ่มงานฯ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา | รองหัวหน้ากลุ่มงานฯ |
| ๓. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด | ผู้ปฏิบัติงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด | ผู้ปฏิบัติงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด | ผู้ปฏิบัติงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ | ผู้ปฏิบัติงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ปฏิบัติงานและเลขานุการ |
| ๘. นิติกรชำนาญการ/ปฏิบัติการ | ผู้ปฏิบัติงานและเลขานุการ |
| ๙. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ/ปฏิบัติการ | ผู้ปฏิบัติงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. พนักงานทรัพยากรบุคคล (รับผิดชอบงานจริยธรรม) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมตามข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครราชสีมา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา



ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๕๕

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส

ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาประกาศจังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนราธิวาส	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และจังหวัดนราธิวาสโดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส, แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนราธิวาส และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) สำหรับเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการในจังหวัดนราธิวาส

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาสเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาสได้จัดทำประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส, แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนราธิวาส และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบและถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนราธิวาสต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กระดูล โทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๙๓๖๔ ๒๖๑๖-๒๐ ต่อ ๙๖๐๖๕

Email: hrnarathiwat60@gmail.com

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิชณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



ประกาศจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคส. และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น ด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณา จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มี ลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดนครราชสีมาจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็น แนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของ จังหวัดนครราชสีมา ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนครราชสีมา ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษา ผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๓ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย ของหน่วยงาน

๒.๔ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๕ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๖ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๗ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๘ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๙ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๑๐ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๑ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๒ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๕ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

๒.๑๖ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

๒.๑๗ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๘ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๑๙ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนราธิวาส ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส โดยให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนราธิวาส ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสบันทึกข้อมูล พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนราธิวาสฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงาน ในจังหวัดนราธิวาส นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบ กระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาสต้องปฏิบัติตามประกาศของจังหวัดนราธิวาสที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไชธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนราธิวาสโดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนราธิวาส โดยแนวทางการปฏิบัติตนดังกล่าวใช้บังคับแก่หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนราธิวาส ในการนี้ จังหวัดนราธิวาสได้ยกตัวอย่างการกระทำที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

คำอธิบาย : มีความภูมิใจในชาติและรักษามลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษามลประโยชน์ของชาติ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจา ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำอธิบาย : ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อคำวินิจฉัยผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๔. รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑. แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๓. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๔. ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๕. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คำอธิบาย : ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๒. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ รวมถึงพฤติกรรม การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย	๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๓. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๔. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

คำอธิบาย : ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๔. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๒. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

คำอธิบาย : ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบ การทำงานเป็นทีม ๔. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

คำอธิบาย : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและ เที่ยงธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๓. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๔. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อ ทางการเมือง ๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ๔. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คำอธิบาย : พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย ตลอดจนการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยคำนึงถึงการเปิดเผยข้อมูล เพื่อไม่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือกระทบแก่งานราชการ

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม ๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม	๑. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒. ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๓. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ ๔. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	
๑.๑ ที่มา	๑
๑.๒ ความเชื่อมโยงในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของภาครัฐ	๒
๑.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)	๓
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส	๕
๒.๑ วิสัยทัศน์	๖
๒.๒ พันธกิจ	
๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด	
๒.๔ เป้าหมาย	
ส่วนที่ ๓ แผนงาน/กิจกรรม/โครงการของจังหวัดนราธิวาส	๗
๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ	
๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ	
๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	
๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม	
๓.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด	
ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของจังหวัดนราธิวาส	๑๕
๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	๑๖
๔.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ	๑๗

ภาคผนวก

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อให้จังหวัดนราธิวาสมีทิศทางการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ชัดเจน มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้มีการนำไปสู่การกำหนดทิศทางของจังหวัดนราธิวาส โดยได้มีการ กำหนดแผนงาน/โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงกิจกรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และความสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) รวมทั้งได้มีการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติและแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการดังกล่าว

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงมีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานในระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุนิติทัศน์ “เจ้าหน้าที่ ของรัฐจังหวัดนราธิวาส เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

๑.๑ ที่มา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีผลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ และมาตรา ๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม คณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา ๑๓ (๑) กำหนดให้ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี ก.ม.จ. จึงกำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยในการประชุม ก.ม.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๑.๒ ความเชื่อมโยงในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของภาครัฐ

สรุปความสอดคล้องของมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ที่มา : ข้อมูลจากยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๑.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักต้นนโยบายการส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์สร้างสังคม-วัฒนธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส

๒.๑ วิสัยทัศน์

๒.๒ พันธกิจ

๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๔ เป้าหมาย

๒.๕ แผนที่ความเชื่อมโยง

๒.๖ ห่วงโซ่คุณค่า

๒.๑ วิสัยทัศน์

เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาสเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

๒.๒ พันธกิจ

๑. สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาส
๒. เน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาสที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากประชาชน

๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม
ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐาน
ทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๒.๔ เป้าหมาย

๑. การสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๒. ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร
สร้างภาพลักษณ์ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๓. หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงาน
บุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
๔. สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงาน
ของภาครัฐ (หน่วยงาน)
๕. พัฒนากลไกการแลกเปลี่ยนมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ รวมถึงองค์ความรู้ เครื่องมือเพื่อ
การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม
จริยธรรมผ่านสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/กิจกรรม/โครงการของจังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรม๔ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่อง
มาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในของหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑.การสร้าง การรับรู้และ ความเข้าใจ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ	๑.ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ของ รัฐ เข้าใจ มาตรฐานทาง จริยธรรม และประมวล จริยธรรม	๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง การตระหนัก เพื่อรักษาและ ส่งเสริม จริยธรรม	๑. การออกข้อกำหนดจริยธรรม	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ทุกส่วน ราชการ	-	ร้อยละ	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐
			๒.การจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ทุกส่วน ราชการ		ร้อยละ	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑.ส่งเสริม บทบาทของ ผู้นำองค์กร และเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการ ขับเคลื่อน จริยธรรมใน องค์กร สร้าง ภาพลักษณ์ และเป็นที่ ตัวอย่างที่ดี ให้กับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	๑. ร้อยละของ หน่วยงาน มีการ กฎหมายส่วนงาน และผู้รับผิดชอบ และผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมและรักษา จริยธรรม	๑.กำหนดให้มี หัวหน้าหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบ งานเกี่ยวกับการ ส่งเสริมและรักษา จริยธรรม	๑.การจัดตั้งคณะทำงาน/ กลุ่มงาน/ทีมงานที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับการ ส่งเสริมและรักษา จริยธรรมประจำ หน่วยงาน	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ		ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘
				สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ		ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘
๒.ระดับ ความสำเร็จ ในการพัฒนา ช่องทางการ สื่อสาร	๒.ระดับ ความสำเร็จ ในการพัฒนา ช่องทางการ สื่อสาร	๒.จัดให้มีสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ บทบาทของ หน่วยงานภาครัฐ ในการส่งเสริม จริยธรรม	๒.พัฒนาช่องทางสื่อสาร ให้หลากหลายและตอบ ปัญหา (website messenger)	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ		ระดับ	๕	๕	๕	๕
				สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ		ระดับ	๕	๕	๕	๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ๒ การพัฒนากลุ่มทุนทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ (ต่อ)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	๓. ร้อยละของ จำนวนหลักสูตรที่ มีการบรรจุเนื้อหา เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม การน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรง งานที่จะใช้ในการ พัฒนาเจ้าหน้าที่ ของรัฐในทุก ระดับ	๑. รณรงค์ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมในการ ยึดมั่น ในสิ่งที่ ถูกต้อง	๑. การจัดตั้งคณะทำงาน/ กลุ่มงาน/ทีมงานที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับการ ส่งเสริมและรักษา จริยธรรมประจำ หน่วยงาน	สำนักงาน จังหวัด นครราชสีมา (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘
	๔. ระดับ ความสำเร็จใน การขับเคลื่อน ส่งเสริมจริยธรรม	๒. รณรงค์ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมในการ ยึดมั่น ในสิ่งที่ ถูกต้อง	๒. การคัดเลือก “ผู้มี จริยธรรมดีเด่นประจำปี” เพื่อยกย่องเป็นผู้มี จริยธรรมดีเด่น	สำนักงาน จังหวัด นครราชสีมา (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. หน่วยงาน ของรัฐบาล หลักเกณฑ์ การนำ พฤติกรรม ทางจริยธรรม ไปใช้ใน กระบวนการ บริหารงาน บุคคล	๑. ระดับความ สำเร็จในการนำ หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นองค์ประกอบ ในการพิจารณา ดำเนินการด้าน การบริหารงาน บุคคลของ หน่วยงาน	๑. ให้มีการนำ ประวัติและ คุณสมบัติด้าน จริยธรรมมาเป็น คุณลักษณะพิเศษ ในการพิจารณา กระบวนการ บริหารงานบุคคล ๒. ส่งเสริมให้ใช้ เครื่องมือรูปแบบ ต่าง ๆ ในการ ประเมิน พฤติกรรมทาง จริยธรรม	๑. การจัดทำประวัติ ข้อมูลบุคคล โดยระบุ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย เพื่อ ประกอบการพิจารณา ด้านการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลขององค์กร ๒. การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการในส่วน สมรรถนะของข้าราชการ โดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. การให้บริการพิจารณา เหรียญพิทักษ์เสรีชนและ เหรียญราชการชายแดน	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕
				สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕
				สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ร้อยละ	๘๐	๘๓	๘๖	๘๙	๙๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน/ (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑. สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรรัฐ	๑. ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคม ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรรัฐ	๑. หน่วยงานเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส	ทุกส่วนราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕
				สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานอำนวยความสะดวก)	ทุกส่วนราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘
	๒. ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐบาล/โครงการที่กลุ่มประชาชนสังคมต่างๆ เข้ามีส่วนร่วม	๒. การจัดกิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม(Corporate Social Responsibility) เพื่อให้เกิดสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม	๒. การจัดกิจกรรมอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของชาติไทย	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานอำนวยความสะดวก)	ทุกส่วนราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘
				สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานอำนวยความสะดวก)	ทุกส่วนราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑. การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและบรรณรักษ์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายของคุณธรรมจริยธรรม	๑.จำนวนโครงการ/กิจกรรมบรรณรักษ์เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจต่อความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม	๑.ใช้ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ในการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม	๑.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และข้อมูลข่าวสารเรื่องจริยธรรมต่างๆ ผ่านช่องทาง website และ Application Line เป็นต้น	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส	ทุกส่วนราชการ	-	จำนวนครั้ง	๔	๕	๖	๗
								๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๒.การส่งเสริมจริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	๒.สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐในจังหวัดนราธิวาส	๒.สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐในจังหวัดนราธิวาส	๒.การสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	ทุกส่วนราชการ	-	จำนวน (คน)	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
								๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐

		๓.การถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	๓.กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดิน	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน อำนวยการ)	ทุกส่วน ราชการ	-	จำนวน (คน)	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐
--	--	--	--	---	-------------------	---	---------------	-----	-----	-----	-----

ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของของหวัดนราธิวาส

๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

๔.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

จังหวัดนราธิวาสมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติดังนี้

๑. การบูรณาการและประสานการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส
๒. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบในรูปแบบที่สำคัญ ได้แก่
 - (๑) การถ่ายทอดโดยตรงไปยังบุคคลในโอกาสต่าง ๆ เช่น การประชุม การสัมมนา เป็นต้น
 - (๒) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System) เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ระบบกระจายเสียงของหน่วยงาน หนังสือเวียน แผ่นพับ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น
 - (๓) การถ่ายทอดผ่านการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อเป็นเครื่องมือ นำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
๓. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาสผ่านการจัดทำแผน และการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการของจังหวัดนราธิวาสอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ ได้แก่
 - (๑) การจัดทำแผน ได้แก่การจัดทำแผนปฏิบัติการหรือแผนปฏิบัติงานรายปีของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส
 - (๒) การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การนำแผนปฏิบัติการไปใช้เป็นข้อมูลในการวาง แผนการปฏิบัติงานของบุคลากร

๔.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

จังหวัดนราธิวาสมีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยการติดตามปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์

๒. การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน การปฏิบัติงาน การติดตามผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผล การปฏิบัติงาน โดยมีการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในทุก ๖ เดือน เพื่อให้ทราบผลการ ปฏิบัติงานและพร้อมปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานหากมี ปัญหาเกิดขึ้น รวมทั้งใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้รางวัลตอบแทน ตลอดจนใช้ในการวางแผนพัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน

๓. การทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการราชการให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยดำเนินการเมื่อมี สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกิดขึ้น

ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

- | | |
|--------------------------|---------------------|
| ๑. นายทวีศักดิ์ ตาโอะ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกฤษณนันท์ กำไร | กรรมการ |
| ๓. นายอุทิศ อินทร์แก้ว | กรรมการ |
| ๔. นายวัชรินทร์ จุลเอียด | กรรมการ |
| ๕. นายอัศวมณฑ์ บินยูโซ๊ะ | กรรมการ |
| ๖. นายศุภโยค ลอดิง | กรรมการ |
| ๗. นายทศพล สวัสดิสุข | กรรมการและเลขานุการ |