



ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว๑๗๓๕

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๓๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการจังหวัดนราธิวาส

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และนายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๗๐๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) ของข้าราชการจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (เฉพาะส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดนราธิวาสได้แจ้งข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาสแก่ส่วนราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนราธิวาส ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมาแล้ว รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดนราธิวาสโดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส ตามประกาศจังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕, แนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) ของข้าราชการจังหวัดนราธิวาส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการในจังหวัดนราธิวาส และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ซึ่งจังหวัดได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) ของข้าราชการจังหวัดนราธิวาส และแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวมาด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ และเพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามข้อ ๐๓๙, ๐๔๐ และ ๐๔๑ จึงขอให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแบบรายงานฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนั่น พงษ์อักษร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร. ๐๗๓-๖๔๒๖๓๗

E-mail : hmarathiwat60@gmail.com

แนวทางการปฏิบัติของข้าราชการจังหวัดนราธิวาส

๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๙. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม ๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพอมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม ๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัด เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการรักษารายการตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑
๑.๑ ที่มา	๒
๑.๒ ความเชื่อมโยงในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของภาครัฐ	๓
๑.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)	๔
ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส	๕
๒.๑ วิสัยทัศน์	๖
๒.๒ พันธกิจ	
๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด	
๒.๔ เป้าหมาย	
ส่วนที่ ๓ แผนงาน/กิจกรรม/โครงการของจังหวัดนราธิวาส	๗
๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ	
๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ	
๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	
๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม	
๓.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด	
ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของของจังหวัดนราธิวาส	๑๕
๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	๑๖
๔.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ	๑๗

ภาคผนวก

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อให้จังหวัดนราธิวาสมีทิศทางการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ชัดเจน มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษารับจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้มีการนำไปสู่การกำหนดทิศทางของจังหวัดนราธิวาส โดยได้มีการ กำหนดแผนงาน/โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึง กิจกรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และความสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) รวมทั้งได้มีการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติและแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการดังกล่าว

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงมีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานในระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ ของรัฐจังหวัดนราธิวาส เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

๑.๑ ที่มา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและมีผลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ และมาตรา ๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม คณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา ๑๓ (๑) กำหนดให้ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี ก.ม.จ. จึงกำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยในการประชุม ก.ม.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษารับจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๑.๒ ความเชื่อมโยงในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของภาครัฐ

สรุปความสอดคล้องของมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา - ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา - ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ที่มา : ข้อมูลจากยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๑.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักค่านิยมนโยบายการส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์สร้างสังคม-วัฒนธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส

๒.๑ วิสัยทัศน์

๒.๒ พันธกิจ

๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๔ เป้าหมาย

๒.๕ แผนที่ความเชื่อมโยง

๒.๖ ห่วงโซ่คุณค่า

๒.๑ วิสัยทัศน์

เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาสเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

๒.๒ พันธกิจ

๑. สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาส
๒. เน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาสที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากประชาชน

๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม
ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐาน
ทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๒.๔ เป้าหมาย

๑. การสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๒. ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร
สร้างภาพลักษณ์ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๓. หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงาน
บุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
๔. สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงาน
ของภาครัฐ (หน่วยงาน)
๕. พัฒนากลไกการแลกเปลี่ยนมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ รวมถึงองค์ความรู้ เครื่องมือเพื่อ
การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม
จริยธรรมผ่านสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/กิจกรรม/โครงการของจังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่อง
มาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในของหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑.การสร้างการรับรู้และ ความเข้าใจ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ	๑.ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้าใจ มาตรฐานทาง จริยธรรม และประมวล จริยธรรม	๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง การตระหนัก เพื่อรักษาและ ส่งเสริม จริยธรรม	๑. การออกข้อกำหนดจริยธรรม ๒.การจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ทุกส่วน ราชการ	-	ร้อยละ	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗
				กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ทุกส่วน ราชการ		ร้อยละ	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ส่งเสริม บทบาทของ ผู้นำองค์กร และเจ้าหน้าที่ ของรัฐบาล ขับเคลื่อน จริยธรรมใน องค์กร สร้าง ภาพลักษณ์ และเป็นที่ ตัวอย่างที่ดี ให้กับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	๑. ร้อยละของ หน่วยงาน มีการ กฎหมายส่วนงาน และผู้รับผิดชอบ และผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมและ รักษาจริยธรรม ประจักษ์หน่วยงาน	๑. กำหนดให้มี หัวหน้าหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบ งานเกี่ยวกับการ ส่งเสริมและรักษา จริยธรรม	๑. การจัดตั้งคณะทำงาน/ กลุ่มงาน/ทีมงานที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับการ ส่งเสริมและรักษา จริยธรรมประจำ หน่วยงาน	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ		ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐
				สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ		ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ (ต่อ)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	๓. ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่มีการบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การนำ การนำของหลักสูตรเพื่อเพียงและหลักการทรงงานที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ	๑. รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. การจัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	ทุกส่วนราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘
	๔. ระดับความสำนึกในการขับเคลื่อนส่งเสริมจริยธรรม	๒. รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง	๒. การคัดเลือก “ผู้มีจริยธรรมดีเด่นประจำปี” เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น	สำนักงานจังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	ทุกส่วนราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน/ (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑. สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	๑. ระดับความสำนึกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคม ติดตาม สังคม ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ	๑. หน่วยงานเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัด	ทุกส่วนราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕
				สำนักงานจังหวัด	ทุกส่วนราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘
	๒. ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาชนสังคมต่างๆ เข้ามีส่วนร่วม	๒. การจัดกิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม(Corporate Social Responsibility) เพื่อให้เกิดสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม	๒. การจัดกิจกรรมอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของชาติไทย	สำนักงานจังหวัด	ทุกส่วนราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘
				สำนักงานจังหวัด	ทุกส่วนราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย			
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑. การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและบรรณรักษ์ ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายจริยธรรม	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความรู้ตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม	๑. ใช้ช่องทางสื่อสารสังคมออนไลน์ (Social Media) ในการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาคีรัฐและข้อมูลข่าวสารเรื่องจริยธรรมต่างๆ ผ่านช่องทาง website และ Application Line เป็นต้น	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส	ทุกส่วนราชการ	-	จำนวนครั้ง	๔	๕	๖	๗
								๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
จริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย		๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐในจังหวัดนราธิวาส	๒. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	ทุกส่วนราชการ	-	จำนวน (คน)	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐

		๓.การถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกของข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๓.กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดิน	สำนักงาน จังหวัด นครราชสีมา (กลุ่มงาน อำนวยการ)	ทุกส่วน ราชการ	-	จำนวน (คน)	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐
--	--	---	--	---	-------------------	---	---------------	-----	-----	-----	-----

ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของของหวัดนราธิวาส

๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

๔.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

จังหวัดนราธิวาสมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติดังนี้

๑. การบูรณาการและประสานการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส
๒. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบในรูปแบบที่สำคัญ ได้แก่
 - (๑) การถ่ายทอดโดยตรงไปยังบุคคลในโอกาสต่าง ๆ เช่น การประชุม การสัมมนา เป็นต้น
 - (๒) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System) เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ระบบกระจายเสียงของหน่วยงาน หนังสือเวียน แผ่นพับ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น
 - (๓) การถ่ายทอดผ่านการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อเป็นเครื่องมือ นำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
๓. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาสผ่านการจัดทำแผน และการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการของจังหวัดนราธิวาสอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ ได้แก่
 - (๑) การจัดทำแผน ได้แก่การจัดทำแผนปฏิบัติการหรือแผนปฏิบัติงานรายปีของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส
 - (๒) การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การนำแผนปฏิบัติการไปใช้เป็นข้อมูลในการวาง แผนการปฏิบัติงานของบุคลากร

๔.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

จังหวัดนราธิวาสมีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยการติดตามปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์

๒. การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน การปฏิบัติงาน การติดตามผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผล การปฏิบัติงาน โดยมีการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในทุก ๖ เดือน เพื่อให้ทราบผลการ ปฏิบัติงานและพร้อมปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานหากมี ปัญหาเกิดขึ้น รวมทั้งใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้รางวัลตอบแทน ตลอดจนใช้ในการวางแผนพัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน

๓. การทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการราชการให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยดำเนินการเมื่อมี สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกิดขึ้น

ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายทวีศักดิ์ ดาโอะ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกฤษณนันท์ กำไร | กรรมการ |
| ๓. นายอุทิศ อินทร์แก้ว | กรรมการ |
| ๔. นายวัชรินทร์ จุลเอียด | กรรมการ |
| ๕. นายอัศวินันต์ บินยูโซ๊ะ | กรรมการ |
| ๖. นายศุภโยค ลอดิง | กรรมการ |
| ๗. นายทศพล สวัสดิสุข | กรรมการและเลขานุการ |

แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....

ปีงบประมาณ.....

วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม.....

URL ที่เผยแพร่

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
.....
๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
.....
.....
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
.....
.....
๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมที่ทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
.....
.....
- ๕ ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
.....
.....

หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล มากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รายงาน.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....)
ตำแหน่ง.....