



แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส

๑. ที่มาและความสำคัญ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสของภาครัฐ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เสนอ ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยแนวทางและเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

จังหวัดนราธิวาส มีหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๙๐ หน่วยงาน โดยในปีที่ผ่านมาผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ในภาพรวมของจังหวัดนราธิวาส พบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๙ คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๑.๐๙ คะแนน (ปี ๒๕๖๖ คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๐ คะแนน) และเมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน ๙๐ หน่วยงาน หรือคิดเป็น ๑๐๐ % ซึ่งได้รับรางวัลประเภทจังหวัดที่ขับเคลื่อน ITA บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ และสามารถรักษามาตรฐานได้เป็นปีที่ ๒ (๒ ปีซ้อน) เมื่อจำแนกตาม Rating Score ได้สะท้อนให้เห็นความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปี ๒๕๖๗ หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๖๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ “ผ่านดี” จำนวน ๑๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และ “ผ่าน” จำนวน ๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๖ โดยมีคะแนนดีขึ้น ๖๔ หน่วยงาน คะแนนเท่าเดิม ๑ หน่วยงาน และคะแนนน้อยลง ๒๕ หน่วยงาน สำหรับผลการประเมินของจังหวัดนราธิวาส (ราชการส่วนภูมิภาค) อยู่ในลำดับที่ ๑๓ ของประเภทจังหวัด คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๘.๑๓ คะแนน มี Rating Score อยู่ในระดับ “ผ่านดี” ซึ่งสามารถยกระดับค่าคะแนนได้สูงกว่าปีที่ผ่านมาถึง ๑.๖๑ คะแนน (ปี ๒๕๖๖ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๕๒ คะแนน) หน่วยงานของรัฐในจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การประเมิน ทั้ง ๙๐ หน่วยงาน (คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

อย่างไรก็ดี จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า การประเมินรายตัวชี้วัดตามข้อคำถาม ยังปรากฏบางข้อคำถามที่มีค่าคะแนนต่ำกว่า ๔.๕ คะแนน เหมือนกันทั้งจังหวัดนราธิวาส (ราชการส่วนภูมิภาค) และภาพรวมของจังหวัด (อปท.+จังหวัดนราธิวาส) ซึ่งควรนำมากำหนดเป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน เพื่อกำหนดแนวทาง/มาตรการให้หน่วยงานรับผิดชอบในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนราธิวาส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในภาพรวมของการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนราธิวาส (ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และมีค่าคะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมาจังหวัดนราธิวาสจึงได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส ขึ้น

๒. แนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนราธิวาส

๒.๑ แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เกิดประสิทธิภาพและสามารถรักษามาตรฐานไว้ได้ จึงได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส ดังนี้

(๑) หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๐ หน่วยงาน ต้องให้ความสำคัญและความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นหน่วยงานหรือองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสฯ โดยกำหนดคกโล มาตรการ ในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานเพื่อให้ค่าคะแนนการประเมินเพิ่มขึ้นในแต่ละปี ซึ่งเป้าหมายสูงสุด คือ ร้อยละ ๑๐๐

(๒) ดำเนินการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผ่านคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส และคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส

(๓) กำหนดเป้าหมายผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกัน โดยผ่านการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส, คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส และคณะทำงานฯ ดังนี้

(๓.๑) ต้องรักษามาตรฐานการประเมิน ITA เป็นที่ ๑ ของประเทศให้ได้อย่างต่อเนื่อง

(๓.๒) ต้องทำให้ทุกหน่วยงาน ได้รับผลการประเมินผ่านในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” เพื่อผลักดันให้จังหวัดนราธิวาสผ่านในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” หรือ ทุกหน่วยงานต้องผ่านในระดับที่ดีขึ้น เช่น จากผ่าน เป็น ผ่านดี จากผ่านดี เป็นผ่านดีเยี่ยม

(๓.๓) ค่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวมจะต้องสูงกว่า ๔.๘.๗๔ และค่าเฉลี่ยของจังหวัด จะต้องสูงกว่า ๔.๘.๑๓ เพื่อทำลายสถิติการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา

(๓.๔) จังหวัดนราธิวาส ต้องมีหน่วยงานแต่ละประเภท (อบต., ทต., ทม., อบจ., จังหวัด) ต้องได้คะแนนสูงเป็นที่ ๑ ของประเทศ (ปี ๒๕๖๗ ได้ประเภท อบต. และ ทม.)

(๔) การประชาสัมพันธ์ : เผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อรับทราบและเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินฯ

(๕) การเตรียมความพร้อมและการปฏิบัติ :

(๕.๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) เร่งลงพื้นที่เป็นรายอำเภอในการชี้แจงข้อคำถาม และให้หน่วยงานลงข้อมูลในระบบ ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส สามารถเข้าไปตรวจสอบความถูกต้องได้เลย

๒) หน่วยงานที่ไม่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส จะประสานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส เพื่อช่วยประสานงานเร่งรัดดำเนินการ

๓) หากหน่วยงานดำเนินการล่าช้า สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส จะลงพื้นที่ไปยังหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

(๕.๒) จังหวัดนราธิวาส

๑) จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมินฯ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติผ่านกลไกคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) มอบหมายคณะทำงานฯ ดำเนินการจัดทำแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาสได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

(๖) ดำเนินโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสที่เข้ารับการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของแต่ละเครื่องมือ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของรัฐที่รับผิดชอบการประเมิน ITA มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำข้อมูลเพื่อรับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๖๐ คน

(๗) จัดประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ไตรมาสละ ๑ ครั้ง และจัดประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามฯ และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นระยะ ๆ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และติดตามความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส

(๘) บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาสกับจังหวัดนราธิวาส โดยสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ซึ่งกำกับการดำเนินงานของราชการบริหารส่วนภูมิภาค และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ซึ่งกำกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด และเป็นหน่วยงานรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีการประชุมซักซ้อม/สร้างความเข้าใจร่วมกันและจัดทีมงานลงไปในหน่วยงานในระดับพื้นที่เพื่อให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะหน่วยงานที่ผ่านการประเมินในปี ๒๕๖๗ ในระดับ “ผ่านดี” จำนวน ๑๘ หน่วยงาน และระดับ “ผ่าน” จำนวน ๖ หน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ดียิ่งขึ้น สามารถผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ครบ ๑๐๐ % และรักษามาตรฐานอันดีเยี่ยมของจังหวัดไว้ให้ได้

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันในการที่จังหวัดนราธิวาสจะรักษาแชมป์เป็นปีที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จะต้องเร่งดำเนินการจัดทำกิจกรรมและข้อมูลตามแบบข้อคำถาม OIT ให้เสร็จ ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส ตรวจสอบยืนยันความถูกต้อง ก่อนที่ให้ผู้บริหารของจังหวัด และผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุมัติ โดย

(๑) ข้อคำถามที่ดำเนินการไว้แล้ว สามารถลงข้อมูลในระบบ ITAS ได้เลย ได้แก่

ที่	ข้อคำถาม	รายละเอียด
๑	๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร
๓	๐๓	ข้อมูลการติดต่อ
๔	๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
๕	๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๖	๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
๗	๐๑๐	E – Service
๘	๐๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๙	๐๑๖	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม
๑๐	๐๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๑	๐๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๒	๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) ข้อคำถามที่มีข้อมูลอยู่แล้ว ดำเนินการจัดทำได้เลย ได้แก่

ที่	ข้อคำถาม	รายละเอียด
๑	๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์
๒	๐๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๓	๐๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ
๔	๐๑๓	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๕	๐๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๖	๐๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๗	๐๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
๘	๐๒๑	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
๙	๐๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
๑๐	๐๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน
๑๑	๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๒	๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๓	๐๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๔	๐๒๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) ข้อคำถามที่ต้องรอข้อมูล ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ แต่สามารถทยอยดำเนินการได้ ได้แก่

ที่	ข้อคำถาม	รายละเอียด
๑	๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	๐๑๒	รายการและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนราธิวาส

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบกับ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

จังหวัดนราธิวาส จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ อื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. จังหวัดนราธิวาสประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส โดยให้ ส่วนราชการในจังหวัดนราธิวาส ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- (๒) ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- (๔) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

๒.๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- (๑) ให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความเต็มใจ
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการ และประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ครบถ้วน

๒.๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์
- (๒) ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- (๔) พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๒.๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- (๑) ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
- (๒) ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- (๑) วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- (๒) ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- (๓) ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเองและลด ละ เลิกอบายมุข

๒.๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- (๑) ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- (๒) กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๓) ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชน

๒.๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- (๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- (๒) พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

๒.๘ ให้ระบุนิติการ ขั้นตอน กระบวนการ และกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน

- การตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยให้มอบหมายผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการทำหน้าอย่างชัดเจน

๒.๙ กรณีมีเหตุการณ์สำคัญ อุกฉวิน/เร่งด่วนเกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัด และมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของจังหวัด

- ให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ดังกล่าว รายงานสถานการณ์ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแล ทราบโดยด่วน

๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยให้ส่วนราชการในจังหวัดนครราชสีมา ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๑) บุคลากรของหน่วยงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม
- (๒) ห้ามมิให้บุคลากรของหน่วยงานรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- (๓) ห้ามมิให้บุคลากรของหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและไม่เกี่ยวกับเงิน
- (๔) บุคลากรของหน่วยงานไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวต้องรายงานผู้บังคับบัญชาดำเนินการต่อไป

๓.๒ แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

(๑) ตรวจสอบชื่อ-สกุลของผู้เสนองานว่า มีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น ญาติ พี่น้อง เพื่อน คู่แข่ง เป็นต้น

(๒) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

(๓) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรืออื่น ๆ

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนราธิวาส

กิจกรรม	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ขั้นตอนเตรียมการ		
๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) /คู่มือแนวทางการประเมิน ITA ให้ส่วนราชการทำความเข้าใจในรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน	พ.ย. ๖๗ - ม.ค. ๖๘	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส
๒. ประชุมทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดแนวทาง/มาตรการในการยกระดับของส่วนราชการระดับจังหวัดและมอบหมายภารกิจให้หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบของส่วนราชการระดับจังหวัด	ก.ย. ๖๗ - ม.ค. ๖๘	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส และส่วนราชการภูมิภาค
๓. จัดฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ ม.ค. ๖๘	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
ขั้นตอนดำเนินการ		
๑. ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS	๑ - ๓๑ ม.ค. ๖๘	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๒. การระบุและอนุมัติผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และนำเข้าข้อมูลส่วนบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑ - ๓๑ ม.ค. ๖๘	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๓. การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด (IIT) และ (EIT) ส่วนที่ ๑	๑ ม.ค. - ๓๐ เม.ย ๖๘	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ส่วนราชการภูมิภาค
๔. การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด (EIT) ส่วนที่ ๒	๑ ม.ค. - ๓๐ เม.ย ๖๘	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส
๕. การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด OIT และอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ ITAS	๑ ม.ค. - ๑๑ เม.ย. ๖๘	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ส่วนราชการภูมิภาค

กิจกรรม	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๖. จัดประชุมเร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ม.ค. – ๓๐ มิ.ย. ๖๘	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ จังหวัดนราธิวาส ส่วนราชการภูมิภาค
