



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สนง.รอง ผวจ.นธ.
รับเลขที่ 2674
วันที่

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๙๓๖๔ ๒๖๑๖ ต่อ ๙๖๐๖๕
ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ ๒๒๑๕ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สนง.ผวจ.นธ.
รับเลขที่ 4774
วันที่ 10 ก.ย. 2567 ๑๐๑

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ จังหวัดนราธิวาสได้มีคำสั่ง ที่ ๔๓๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดนราธิวาสร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส กำหนดจัดการประชุม
คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการผลักดันฯ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒

๓.๒ แจ้งคณะกรรมการฯ เข้าร่วมการประชุม ตามข้อ ๒

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๔.๑ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการผลักดันฯ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒

๔.๒ ลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายกฤษณพันธ์ กำไร)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส

ลงนามแล้ว

☐ ลงนํัด
☒ มอบ ท้าวอดิศัย
☐ ทราบ

(นายฉัตรชัย อุตสาหะ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

☒ ลงนํัด
☐ มอบ
☐ ทราบ

(นายฉัตรชัย อุตสาหะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

10 ก.ย. 2567

พัสดุฯ ๖๖ ก.ค. 3๗

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สนจ.นธ

หน.กลุ่ม

หน.งาน

เจ้าหน้าที่ นรอนันต์ (นท)

๒๓

ด่วนที่สุด

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๗๖๗



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา

ถนนศูนย์ราชการ นธ ๕๖๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๔๓๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบตอบรับฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่อ้างถึง จังหวัดนครราชสีมาได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครราชสีมา นั้น

จังหวัดนครราชสีมาขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา แห่งที่ ๒ ทั้งนี้ ขอให้ส่งแบบตอบรับให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hmarathiwat60@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๑๖-๒๐ ต่อ ๗๖๐๖๕

Email:hmarathiwat60@gmail.com

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส (แห่งที่ ๒)



- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- (๑) ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ในภาพรวมจังหวัดนราธิวาส
- (๒) ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ของอำเภอ
- (๓) ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ของตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส
- ๓.๒ สรุปผลการสอดส่องแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนราธิวาส
- ๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด ๓ ระยะ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๔.๑ (ร่าง) การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔.๒ สรุปถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส (อปท.+จังหวัดนราธิวาส)
- ๔.๓ ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ
- ๕.๑ พิธีมอบรางวัลเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานการประชุม
คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒



ผู้มาประชุม

๑. นายฉัตรชัย	อุสาหะ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพิมพ์สิริ	พลภักดี	แทน ปลัดจังหวัดนราธิวาส	
๓. พ.ต.อ. ทะนง	พวงมณี	แทน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส	
๔. นางสาวอัจจิมา	จันทรมุกตานนท์	แทน ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส	
๕. นายฐปนัท	วงศ์ศานติบุรณ	วัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส	
๖. นางสาวกามีละ	มะมิง	แทน ศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส	
๗. นางสาวชล	แซ่ภู	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส	
๘. นายรุสดี	หะยีมะลี	แทน หัวหน้า สนง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส	
๙. นายพงษ์สุวัจน์	ไชยตันเทือก	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส	
๑๐. นางสาวกานต์กนิษฐ์	อุณนันทน์	แทน พัฒนาการจังหวัดนราธิวาส	
๑๑. นางวัลลีย์	ปานดำ	คลังจังหวัดนราธิวาส	
๑๒. นางทิพย์เยาว์	ทองเอียด	แทน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	
๑๓. นางทิตยา	แซ่เลียง	แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนราธิวาส	
๑๔. นางสาวนงลักษณ์	อินทร์น้อย	แทน ผอ.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส	
๑๕. นายวิชาญ	ศรีสวัสดิ์	แทน แรงงานจังหวัดนราธิวาส	
๑๖. นายสุรเชษฐ์	สุทธิกุล	ประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส	
๑๗. นางสาวสุนิสา	นวลนิก	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	
๑๘. นายชัย	อาแวหะมะ	แทน ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงนราธิวาส	
๑๙. นายวิรัชญา	วิเชียรรัตน์	แทน ผู้อำนวยการโครงการชลประทานนราธิวาส	
๒๐. นางพรพิมล	สกุลจี	แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส	
๒๑. นางวันเพ็ญ	ยอดมณี	แทน ยุติธรรมจังหวัดนราธิวาส	
๒๒. นายธนาศาล	บุญศิริ	แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส	
๒๓. นายชอลาฮุดดีน	ชอหะะ	แทน นายกเทศบาลเมืองนราธิวาส	
๒๔. นายวิเชษฐ์	ไทยทองนุ้ม	นายกเทศมนตรีตำบลรือเสาะ	
๒๕. ดาบตำรวจจุสลาม	อาแว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ	
๒๖. นายพิศุทธิ์	หนูแก่นเพชร	แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน	
๒๗. นายมะเพาซี	ปิร์	แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบ๊ะบือซา	
๒๘. นายสรยุทธ	แสนดี	ประธานชมรมธนาคารจังหวัดนราธิวาส	
๒๙. นายคณิศ	กุจรัตน์	แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	
๓๐. นายอิรฟาน	บินนิเลาะ	ประธานโค้ชชมรม STRONG จังหวัดนราธิวาส	
๓๑. นายขวลิต	ไกรน้อย	แทน ผอ.สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จ.นราธิวาส	กรรมการและเลขานุการร่วม
๓๒. นางวิยะรัตน์	ไชยวรรณ	แทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙	กรรมการและเลขานุการร่วม
๓๓. นางเบ็ญจาทิพย์	ชูดำ	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส	กรรมการและเลขานุการร่วม

/ผู้ไม่มาประชุม...

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ/ภารกิจ)

๑. ประธานหอการค้าจังหวัดนราธิวาส
๒. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส
๓. ประธานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดนราธิวาส
๔. ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนราธิวาส
๕. ประธานชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านจังหวัดนราธิวาส
๖. ผอ.สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดนราธิวาส
๗. ประธานสมาคมสื่อมวลชนจังหวัดนราธิวาส

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----------------------------|-------------------|--|
| ๑. ร้อยตำรวจโท พิริยุต | ประสาทศิลป์ | รอง สว.ผอ. ภ.จว.นราธิวาส |
| ๒. นางสาวพิรดา | ศุภจรรยา | นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๓. นางสาวกาญจน์ | แก้วสกุล | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๔. นายกรกฎ | ภูวนานนท์ | นิติกร |
| ๕. ว่าที่ ร.ต.มัทมะนาชูดิง | สะนิ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ศรีสาคร |
| ๖. นางสาวกรรณิกา | เจ๊ะอุเซ็ง | นักตรวจสอบภายใน อบต.ศรีสาคร |
| ๗. นางสาวอาอ๊ะ | อาแวเต็ง | ผู้ช่วยนักตรวจสอบภายใน อบต.ศรีสาคร |
| ๘. นางสาวเพ็ญวิภา | ทองเชื้อ | นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ |
| ๙. นางศิวกร | ศรีประเสริฐ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๑๐. นางรอนาอีระ | ดือแระ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๑. จ.ส.ต. อนุพันธ์ | รอดดัล | ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม ภ.จว.นราธิวาส |
| ๑๒. ดาบตำรวจสุรียนต์ | ละออจิตร | ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม ภ.จว.นราธิวาส |
| ๑๓. นางสาวศรินญา | มานะรุ่งเรืองสิน | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ |
| ๑๔. นายณัฐ | พิทักษ์พงศ์พันธุ์ | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ |
| ๑๕. นางสาวฟาตีเมาะ | หะเดวา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๖. นางสาวนุรอาเซียน | ยูโซะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส |
| ๑๗. นางอารีฮาน | ตานีเห็ง | พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส |
| ๑๘. นางอาภาภรณ์ | เรืองพริ้ม | พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ในวันที่เป็นการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ซึ่งรายละเอียดจะได้ชี้แจงในระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการฯ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ แล้วเสร็จ จำนวน ๕ หน้า หน้าที่ ๑ - ๒ เป็นรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ผู้ไม่มาประชุม และผู้เข้าร่วมประชุม หน้าที่ ๒ เป็นเรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ หน้าที่ ๓ - ๔ เป็นเรื่องเพื่อทราบ (รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ /ของจังหวัด...

ของจังหวัดนราธิวาสในภาพรวม และรายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) หน้าที่ ๔ - ๕ เป็นเรื่องเพื่อพิจารณา ๑ เรื่อง ได้แก่ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และหน้าที่ ๕ เป็นเรื่องอื่นๆ (เอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุม

- ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

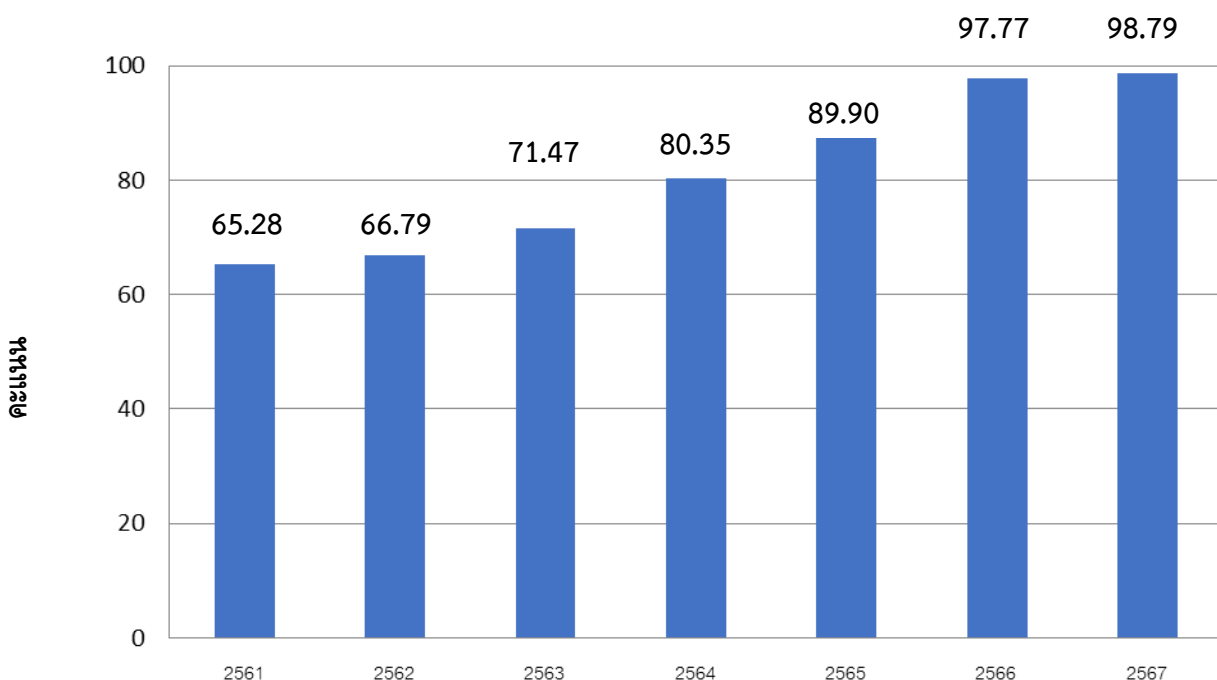
ฝ่ายเลขานุการฯ

๑) ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ในภาพรวมจังหวัดนราธิวาส

- สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ในภาพรวมของจังหวัดนราธิวาส พบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๙ คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๑.๐๙ คะแนน (ปี ๒๕๖๖ คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๐ คะแนน) และเมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไปเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน ๙๐ หน่วยงาน หรือคิดเป็น ๑๐๐ % ซึ่งได้รับรางวัลประเภทจังหวัดที่ขับเคลื่อน ITA บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ และสามารถรักษามาตรฐานได้เป็นปีที่ ๒ (๒ ปีซ้อน)

๙๘.๗๙ % ค่าคะแนนเฉลี่ยของจังหวัดนราธิวาส	๑๐๐% หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในจังหวัดนราธิวาส
---	---



- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำสรุปผลการประเมิน ITA จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจำแนกหน่วยงานภาครัฐออกเป็น ๕ ประเภท โดยมีรายละเอียดผลการประเมินในแต่ละประเภทหน่วยงาน มีดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

(๑) ประเภทที่ ๑ จังหวัด : มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๘.๑๓ คะแนน

(๒) ประเภทที่ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด : มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๕.๓๓ คะแนน

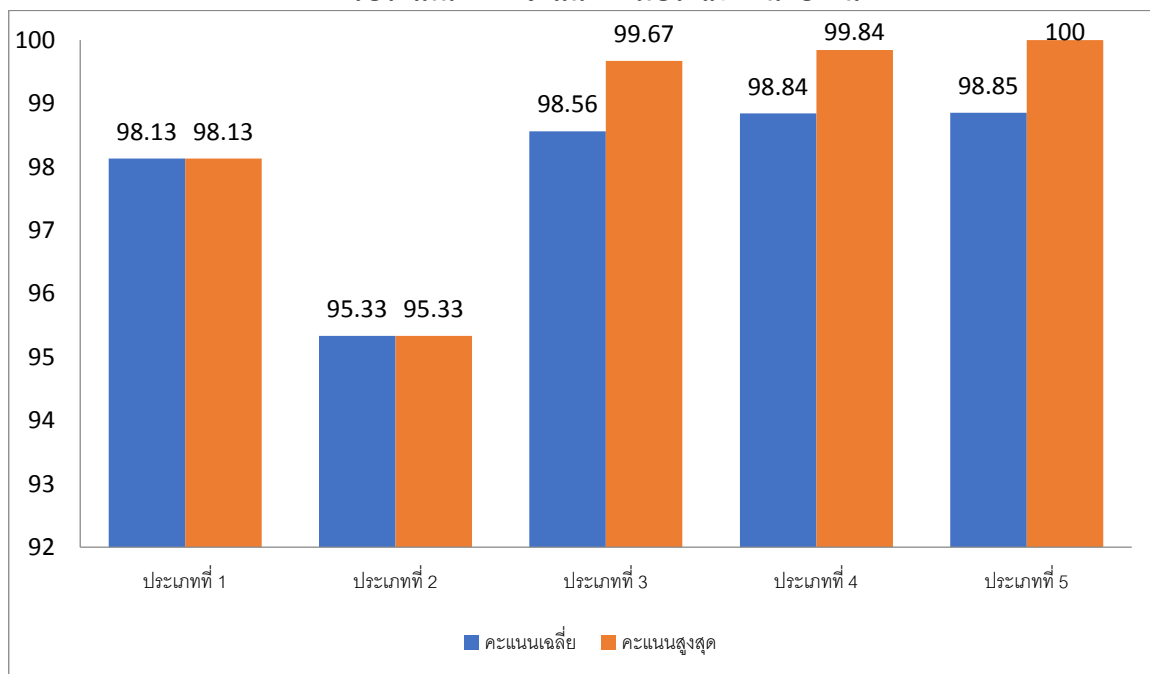
(๓) ประเภทที่ ๓ เทศบาลเมือง : มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๘.๕๖ คะแนน หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด คือ “เทศบาลเมืองสุไหงโก-ลก” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๖๗ คะแนน ซึ่งได้รับรางวัลประเภทกลุ่มเทศบาลเมือง เป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ

(๔) ประเภทที่ ๔ เทศบาลตำบล : มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๘.๘๔ คะแนน หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด คือ “เทศบาลตำบลบูเกะตา” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๘๔ คะแนน

(๕) ประเภทที่ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบล : มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๘.๘๕ คะแนน หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งได้รับรางวัลประเภทกลุ่มองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ

- ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ของจังหวัดนราธิวาส เมื่อจำแนกตาม Rating Score ได้สะท้อนให้เห็นความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปีนี้นักหน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๖๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ “ผ่านดี” จำนวน ๑๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และ “ผ่าน” จำนวน ๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๖ โดยมีคะแนนดีขึ้น ๖๔ หน่วยงาน คะแนนเท่าเดิม ๑ หน่วยงาน และคะแนนน้อยลง ๒๕ หน่วยงาน

ผลการประเมิน ITA จำแนกตามประเภทหน่วยงาน



ผลคะแนนการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของจังหวัดนราธิวาส (ภาพรวมของจังหวัด) ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๕	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด/ รายเครื่องมือ	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัด/รายเครื่องมือ		สรุปผลคะแนน ปี ๖๕ - ๖๗
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๕๕	๙๘.๔๙	๙๘.๘๕	๙๘.๔๐	รวมคะแนน IIT (๓๐ คะแนน) ปี ๒๕๖๕ = ๒๗.๕๒ ปี ๒๕๖๖ = ๒๙.๐๙ ปี ๒๕๖๗ = ๒๙.๕๒
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๙.๘๑	๙๖.๒๐	๙๘.๘๑		
	๓. การใช้อำนาจ	๙๒.๙๖	๙๗.๕๗	๙๙.๓๙		
	๔. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๘๙.๖๕	๙๕.๗๕	๙๖.๓๒		
	๕. การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๙๑.๗๘	๙๖.๘๓	๙๘.๖๔		
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือ ผู้ติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล โดยอาจเป็นผู้มารับบริการ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งกับ ภารกิจของหน่วยงาน	๖. คุณภาพการ ดำเนินงาน	๙๓.๕๘	๙๖.๕๖	๙๗.๗๓	๙๖.๔๖	รวมคะแนน EIT (๓๐ คะแนน) ปี ๒๕๖๕ = ๒๖.๘๓ ปี ๒๕๖๖ = ๒๘.๙๑ ปี ๒๕๖๗ = ๒๙.๓๘
	๗. ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๘๘.๑๒	๙๖.๓๕	๙๗.๑๑		
	๘. การปรับปรุงการ ทำงาน	๘๖.๖๒	๙๖.๒๐	๙๔.๕๔		
	๖. คุณภาพการ ดำเนินงาน			๙๙.๗๙	๙๙.๔๑	
	๗. ประสิทธิภาพการ สื่อสาร			๙๙.๗๑		
	๘. การปรับปรุงการ ทำงาน			๙๘.๗๓		
	๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๖๗	๙๙.๒๓	๙๙.๕๔	
๑๐. การป้องกัน การทุจริต		๘๙.๐๓	๙๙.๖๑	๙๙.๙๑		
ผลคะแนนรวม		๘๙.๙๐ ระดับ A	๙๗.๗๗ ระดับ ผ่านดี	๙๘.๗๙ ระดับ ผ่านดีเยี่ยม		

/ผลการประเมิน...

- ผลการประเมินของจังหวัดนราธิวาส (ราชการส่วนภูมิภาค) อยู่ในลำดับที่ ๑๓ ของประเภทจังหวัด คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๘.๑๓ คะแนน มี Rating Score อยู่ในระดับ “ผ่านดี” ซึ่งสามารถยกระดับค่าคะแนนได้สูงกว่าปีที่ผ่านมาถึง ๑.๖๑ คะแนน (ปี ๒๕๖๖ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๕๒ คะแนน)

ผลคะแนนการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของจังหวัดนราธิวาส (ราชการส่วนภูมิภาค) ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ผล คะแนน ปี ๒๕๖๕	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด/รายเครื่องมือ	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัด/รายเครื่องมือ	สรุปผลคะแนน ปี ๖๕ - ๖๗
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๐๔	๙๖.๓๖	๙๘.๗๘	รวมคะแนน IIT (๓๐ คะแนน) ปี ๒๕๖๕ = ๒๖.๙๔ ปี ๒๕๖๖ = ๒๗.๔๔ ปี ๒๕๖๗ = ๒๙.๔๑
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๗.๙๔	๙๑.๔๔	๙๘.๐๒	
	๓. การใช้อำนาจ	๙๑.๔๐	๙๓.๕๐	๙๙.๕๓	
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๕๐	๙๐.๗๒	๙๕.๒๔	
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๑๓	๙๑.๓๘	๙๘.๕๑	
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูลโดยอาจเป็นผู้มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งกับภารกิจของหน่วยงาน	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๖๔	๙๒.๓๓	๙๖.๗๒	รวมคะแนน EIT (๓๐ คะแนน) ปี ๒๕๖๕ = ๒๕.๖๕ ปี ๒๕๖๖ = ๒๙.๖๒ ปี ๒๕๖๗ = ๒๘.๗๒
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๙๕	๙๑.๘๑	๙๔.๑๑	
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๙๒	๙๐.๒๓	๘๖.๖๓	
	๖. คุณภาพการดำเนินงาน		๑๐๐	๙๙.๓๗	
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๑๐๐	๙๙.๐๕	
	๘. การปรับปรุงการทำงาน		๑๐๐	๙๘.๕๗	
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๙๒	๑๐๐	๑๐๐	รวมคะแนน OIT (๔๐ คะแนน) ปี ๒๕๖๕ = ๒๑.๙๘ ปี ๒๕๖๖ = ๔๐.๐๐ ปี ๒๕๖๗ = ๔๐.๐๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
ผลคะแนนรวม		๗๔.๕๗ ระดับ C	๙๖.๕๒ ระดับ ผ่านดี	๙๘.๑๓ ระดับ ผ่านดี	

มติที่ประชุม

- รับทราบ

/๒) ผลการประเมิน...

๒) ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ของอำเภอ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑๓ อำเภอ มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๓๒ คะแนน อยู่ในระดับ **ผ่านดีเยี่ยม** (เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๖ คะแนนเพิ่มขึ้น ๕.๓๔ คะแนน) ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดขนาดกลาง โดยอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม ๘ อำเภอ และระดับผ่านดี ๕ อำเภอ ดังนี้

(๑) อำเภอระแงะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๕๗ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
(๒) อำเภอสุไหงโก-ลก	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๓๙ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
(๓) อำเภอศรีสาคร	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๓๐ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
(๔) อำเภอสุไหงปาตี	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๙๔ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
(๕) อำเภออิงอ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๔๒ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
(๖) อำเภอจะแนะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๓๐ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
(๗) อำเภอเมืองนราธิวาส	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๑๕ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
(๘) อำเภอตากใบ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๒๓ คะแนน	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
(๙) อำเภอสุคิริน	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๗๒ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
(๑๐) อำเภอเจาะไอร้อง	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๓๘ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
(๑๑) อำเภอบาเจาะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๐๑ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
(๑๒) อำเภอแว้ง	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๔๕ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
(๑๓) อำเภอรือเสาะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๑.๒๖ คะแนน	ระดับ ผ่านดี

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓) ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ของตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๕.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ **ผ่าน** (เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๖ คะแนนเพิ่มขึ้น ๒๔.๗๒ คะแนน) โดยอยู่ในระดับผ่านดี ๗ แห่ง ระดับผ่าน ๓ แห่ง ระดับต้องปรับปรุง ๘ แห่ง และระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน ๑ แห่ง ดังนี้

(๑) สภ.สุคิริน	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๘๗ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
(๒) สภ.ศรีสาคร	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๓๓ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
(๓) สภ.ตันหยง	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๑๓ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
(๔) สภ.บาเจาะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๒.๖๒ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
(๕) สภ.มูโนะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๒.๐๐ คะแนน	ระดับ ผ่าน
(๖) สภ.สุไหงปาตี	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๑.๖๐ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
(๗) สภ.แว้ง	มีคะแนนเฉลี่ย ๙๑.๐๘ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
(๘) สภ.อิงอ	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๗.๓๑ คะแนน	ระดับ ผ่านดี
(๙) สภ.บูเก๊ะตา	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๗.๐๗ คะแนน	ระดับ ผ่าน
(๑๐) สภ.เมืองนราธิวาส	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๕.๖๒ คะแนน	ระดับ ผ่าน
(๑๑) สภ.สากอ	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๔.๘๒ คะแนน	ระดับ ต้องปรับปรุง
(๑๒) สภ.โคกเคียน	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๔.๕๔ คะแนน	ระดับ ต้องปรับปรุง
(๑๓) สภ.สุไหงโก-ลก	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๒.๒๒ คะแนน	ระดับ ต้องปรับปรุง
(๑๔) สภ.เจาะไอร้อง	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๑.๘๖ คะแนน	ระดับ ต้องปรับปรุง
(๑๕) สภ.ระแงะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๘๑.๔๗ คะแนน	ระดับ ต้องปรับปรุง

/(๑๖) สภ.จะแนะ...

(๑๖) สก.จะแนะ	มีคะแนนเฉลี่ย ๗๙.๗๐ คะแนน	ระดับ ต้องปรับปรุง
(๑๗) สก.เรือสำเภา	มีคะแนนเฉลี่ย ๗๙.๖๒ คะแนน	ระดับ ต้องปรับปรุง
(๑๘) สก.ตากใบ	มีคะแนนเฉลี่ย ๗๗.๗๒ คะแนน	ระดับ ต้องปรับปรุง
(๑๙) สก.ปลุกเสก	มีคะแนนเฉลี่ย ๖๖.๒๖ คะแนน	ระดับ ต้องปรับปรุงโดยด่วน

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๒ สรุปผลการสวดส่องแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนราธิวาส

ฝ่ายเลขานุการฯ คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนราธิวาส ได้ลงพื้นที่สวดส่องแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการของจังหวัด กลุ่มจังหวัด ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๗๕ โครงการ โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนราธิวาส ได้มีข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๓)

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด
๓ ระยะ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด ๓ ระยะ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑) การขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด ระยะสั้น
ระยะดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

(๑) ให้การสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ (Agenda) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลักดันภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด รวมถึงสร้างความตระหนัก รับรู้ และกำกับติดตามการขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

(๒) พิจารณาใช้งบประมาณของจังหวัด เงินเหลือจ่าย หรือปรับปรุง/เพิ่มเติมรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

(๓) ประสานสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) การประสานแผนปฏิบัติการกับหน่วยงานต่าง ๆ การเข้าร่วมกิจกรรมของจังหวัด การเป็นวิทยากรในโครงการฝึกอบรมของจังหวัด รวมถึงการเข้าร่วมในกระบวนการติดตามโครงการ และการให้ความเห็นการจัดทำโครงการขนาดใหญ่ของจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

(๔) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัด (คณะกรรมการผลักดันฯ จังหวัด) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

๒) การขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด ระยะกลาง
ระยะดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑) ประสานสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เข้าร่วมในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๗

(๒) ประธานสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ในการเข้าร่วมกิจกรรมของจังหวัด การเป็นวิทยากรในโครงการฝึกอบรมของจังหวัด รวมถึงการเข้าร่วมในกระบวนการติดตามโครงการและการให้ความเห็นการจัดทำโครงการขนาดใหญ่ของจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

(๓) พิจารณาสับสนุนโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ตามแผนพัฒนาฯ/จ.๓) ไว้ในแผนพัฒนา/แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๗

(๔) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัด (คณะกรรมการผลักดันฯ จังหวัด) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

๓) การขับเคลื่อนการกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด ระยะเวลา ระยะดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๑) ประธานสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เข้าร่วมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๘

(๒) ประธานสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ในการเข้าร่วมกิจกรรมของจังหวัด การเป็นวิทยากรในโครงการฝึกอบรมของจังหวัด รวมถึงการเข้าร่วมในกระบวนการติดตามโครงการ และการให้ความเห็นการจัดทำโครงการขนาดใหญ่ของจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) พิจารณาให้การสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

(๔) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัด (คณะกรรมการผลักดันฯ จังหวัด) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงกันยายน ๒๕๗๐

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัดนราธิวาส ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากผลคะแนนข้อมูลทั้ง ๓ ส่วน ซึ่งเป็นข้อมูลจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วยตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	จำนวน ข้อคำถาม	คะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน จำนวนข้อคำถาม	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๕	๓	i๑, i๒ ,i๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๕	๓	i๔, i๕ ,i๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๕	๓	i๗, i๘ ,i๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๕	๓	i๑๐, i๑๑ ,i๑๒
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๕	๓	i๑๓, i๑๔ ,i๑๕

/แบบวัดการรับรู้...

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วยตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	จำนวน ข้อคำถาม	คะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน จำนวนข้อคำถาม	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๓	๓	e๑, e๒, e๓,
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๓	๓	E๔, e๕, e๖
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๓	๓	E๗, e๘, e๙

สำหรับแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความเห็นว่า เป็นการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ในฐานะผู้รับผิดชอบดูแล และกำกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนราธิวาส (ราชการส่วนภูมิภาค) พิจารณาแล้วเห็นว่า จากการประเมินรายตัวชี้วัดตามข้อคำถาม ยังปรากฏบางข้อคำถามที่มีค่าคะแนน ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน เหมือนกันทั้งจังหวัดนราธิวาส (ราชการส่วนภูมิภาค) และภาพรวมของจังหวัด (อปท.+จังหวัดนราธิวาส) ซึ่งควรนำมากำหนดเป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน เพื่อกำหนดแนวทาง/มาตรการให้หน่วยงานรับผิดชอบในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัดนราธิวาส ในการนี้ จังหวัดนราธิวาส จึงได้จัดทำ (ร่าง) ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดนราธิวาสขึ้น (เอกสารแนบ ๔)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๔.๒ สรุปถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส (อปท.+จังหวัดนราธิวาส)

ฝ่ายเลขานุการ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาแก่หน่วยงานภาครัฐ ยังคงมุ่งเน้นการวิเคราะห์และอภิปรายถึงสาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานยังไม่สามารถพัฒนาการดำเนินงานให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงยังคงมุ่งเน้นการให้ข้อเสนอแนะรายหน่วยงานและข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ เพื่อการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุปได้พอสังเขป ดังนี้

(๑) ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมระดับประเทศ

ยังไม่สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ และหน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ยังมีการใช้ทรัพย์สินของราชการอยู่ในระดับต่ำ หรือไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ดังจะเห็นได้จากค่าคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๖.๓๒ คะแนน) ยังคงได้คะแนนต่ำที่สุดและยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน แสดงให้เห็นว่ามีเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๙๖.๖๔ คะแนน) มีคะแนนค่อนข้างต่ำเช่นเดียวกัน โดยเฉพาะการใช้งานระบบ e-service ที่ประชาชนยังเข้าใช้บริการน้อยอยู่ ซึ่งอาจเกิดจากการขาดความเชื่อมั่นในระบบดังกล่าว และประชาชนบางส่วนอาจจะยึดติดแนวคิดเดิม คือ มีความมั่นใจในการใช้ระบบ Walk-in

(๒) หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ๙๐ แห่ง จำแนกตามระดับผลการประเมิน (Rating Score) พบว่า ในปี ๒๕๖๗ นี้ หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้เลื่อนตัวสู่กลุ่มหน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๖๖ หน่วยงาน รองลงมาคือระดับ “ผ่านดี” จำนวน ๑๘ หน่วยงาน และระดับ “ผ่าน” จำนวน ๖ หน่วยงาน ตามลำดับ

(๓) ข้อมูลของพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ในช่วงระยะเวลา ๗ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) หน่วยงานที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน มีดังต่อไปนี้

- ๑) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๓ หน่วยงาน
- ๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๖ หน่วยงาน
- ๓) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๑๔ หน่วยงาน
- ๔) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๔๒ หน่วยงาน
- ๕) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๗๒ หน่วยงาน
- ๖) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๙๐ หน่วยงาน
- ๗) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๙๐ หน่วยงาน

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าหน่วยงานในพื้นที่ของจังหวัดนราธิวาสให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้ส่งผลต่อความเปลี่ยนแปลง และเกิดการพัฒนาด้านต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้ใช้บริการในพื้นที่

(๔) ภายใต้ทรัพยากรในการสนับสนุนที่มีอยู่อย่างมีจำกัด ทั้งในแง่งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล ระยะเวลา และเงื่อนไขข้อจำกัดจากปัจจัยแวดล้อมภายนอกที่กระทบต่อการดำเนินงานของภาครัฐ การกำหนดกลยุทธ์และการเจาะกลุ่มเป้าหมายเป็นการเฉพาะเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากรากฐานการดำเนินงานเดิม (Continuous Improvement) จะช่วยให้หน่วยงานเกิดการพัฒนามีคุณภาพและยั่งยืนมากขึ้น และคาดว่าภายใต้กลยุทธ์และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ถูกวิเคราะห์ให้ชัดเจนจะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถบรรลุผลในการพัฒนาร่วมกันได้ใน ๑ ปี และคาดว่าจะสามารถสะท้อนไปยังค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในท้ายที่สุด

จากการถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส (อปท.+จังหวัดนราธิวาส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส และสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมในคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ได้มีข้อเสนอแนะในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับพัฒนาคุณธรรมในการดำเนินงาน และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ดังนี้

(๑) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ร่วมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรภายในหน่วยงานเล็งเห็นความสำคัญของการประเมิน ITA

(๒) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ร่วมกันให้คำปรึกษา และติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินอย่างต่อเนื่อง

(๓) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส กำหนดแผนลงพื้นที่ในเทศ ติดตาม รับฟังแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ให้คำปรึกษา หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ ผ่านดีและผ่าน จำนวน ๒๔ หน่วยงาน ให้พัฒนาผลการประเมินให้มีผลคะแนนในระดับ ผ่านดีเยี่ยม

(๔) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส กำหนดแผนการดำเนินงานจัดตั้งกลุ่มสื่อสารออนไลน์หน่วยงานที่จะเข้ารับการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA โดยมีหน่วยงานที่มีระดับผลคะแนนผ่านเกณฑ์ เป็นที่ปรึกษาและร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้

(๕) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจกับหน่วยงาน ในทุกตัวชี้วัดของการประเมิน ITA โดยเฉพาะอย่างยิ่งตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

(๖) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ โดยเน้นย้ำให้ผู้บริหารหน่วยงานมอบหมายผู้รับผิดชอบหรือแอดมิน ที่มีความรู้ความเข้าใจ และติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง จัดตั้งคณะทำงาน ITA ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นกว่าเดิม

(๗) ดำเนินการประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงาน โดยควรมีการปรับปรุง พัฒนาระบบการให้บริการ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือผู้รับบริการเข้าถึงได้โดยง่าย และควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การดำเนินการตามโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน

(๘) ดำเนินการประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงาน ถึงการเตรียมความพร้อมด้านข้อมูล มีภาววิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง เพื่อนำมาปรับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง

(๙) ประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานในการให้ความสำคัญกับการประเมินในทุกตัวชี้วัด และวิเคราะห์ผลการประเมินที่ผ่านมาเพื่อปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้นด้วย

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ หากที่ประชุมมีข้อเสนอแนะประการใดเพิ่มเติม ฝ่ายเลขานุการจะได้นำไปปรับแนวทางต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๔.๓ ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ราชการส่วนภูมิภาค)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๘.๑๓ คะแนน

๑) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

จังหวัดนครราชสีมา ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i๑๐ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแลตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i๑๒)

i๑๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้าน ต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

i๑๒ ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้องและควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

i๑๓ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

i๑๔ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

๒) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

จังหวัดนครราชสีมา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

/e๙ ประเด็น...

e๔ ประเด็นนี้มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

e๔, e๕ ประเด็นนี้มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยากรวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

e๖ ประเด็นนี้มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e๗ ประเด็นนี้มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

e๘ ประเด็นนี้มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

e๙ ประเด็นนี้มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

e๔, e๕ ประเด็นนี้มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยากรวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

e๖ ประเด็นนี้มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

๓) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

จังหวัดนราธิวาส ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษา
มาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ หากที่ประชุมมีข้อเสนอแนะประการใดเพิ่มเติม
ฝ่ายเลขานุการจะได้นำไปปรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ พิธีมอบรางวัลเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เครือข่ายที่ได้รับรางวัล ฯ คือ

๑. นางทัศนีย์ ศรีระนำ แกนนำชุมชนโดย องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู อำเภอเมือง
นราธิวาส จังหวัดนราธิวาส ได้รับรางวัลในระดับ “ดีเยี่ยม”
๒. โรงเรียนร่มเกล้า ได้รับรางวัลในระดับ “ดี”

มติที่ประชุม - รับทราบ

๕.๒ การปรับปรุงพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต
ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

การประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติหลักการร่าง
พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. ... ตามที่
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ออกแทน พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกฎหมายกลางที่ช่วยแก้ปัญหาความไม่ชัดเจน
และความไม่สะดวกต่าง ๆ ของการอนุมัติ อนุญาต ซึ่งได้บังคับใช้มากกว่า ๘ ปี และถึงแม้จะมีผลสัมฤทธิ์ในเชิงปฏิบัติ
แต่ปัจจุบันสภาพเศรษฐกิจและสังคมมีการเปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับการพัฒนาอย่างรวดเร็วในด้านต่าง ๆ ทำให้
ภาครัฐต้องมีการปรับตัว รองรับการพัฒนาการบริการภาครัฐให้สะดวก รวดเร็ว ประหยัด และสนับสนุนการยกระดับ
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งประกอบด้วย ๑๒ หลักการปรับปรุงพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกฯ
ดังนี้

๑. ขยายขอบเขตของกฎหมายให้ครอบคลุมงานบริการ
๒. การปรับเปลี่ยนอนุญาตเป็นจดแจ้ง การยกเลิกการพิจารณาโดยคณะกรรมการ
๓. จัดให้มีช่องทางพิเศษแบบเร่งด่วน (Fast Track)
๔. การอนุญาตโดยปริยาย
๕. จัดให้มีแบบฟอร์มภาษาอังกฤษตามที่ร้องขอ
๖. ขยายขอบเขตทุกใบอนุญาตสามารถชำระค่าธรรมเนียมแทนการต่ออายุได้
๗. ระบบอนุญาตหลัก (Super License)
๘. การทดลองประกอบกิจการชั่วคราว
๙. การยกเลิกอายุใบอนุญาต (ขยายอายุ/ถาวร)

/๑๐. ใบอนุญาต...

๑๐. ใบอนุญาตชำรุดเสียหายไม่ต้องแจ้งความ

๑๑. จัดตั้งศูนย์รับคำขอกกลางทางอิเล็กทรอนิกส์

๑๒. ปรับปรุงให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

- รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนุรอาเชียน ยูโซะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางเบญจาทิพย์ ชูดำ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา

การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส (แห่งที่ ๒)



วันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส (แห่งที่ ๒) อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส นายฉัตรชัย อุดาหารองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส



สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๑๖
E-mail : hnrarathiwat60@gmail.com

รายงานการประชุม

คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒



ผู้มาประชุม

๑. นายฉัตรชัย	อุสาหะ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพิมพ์สิริ	พลภักดี	แทน ปลัดจังหวัดนราธิวาส	
๓. พ.ต.อ. ดุลยมาน	แยณา	แทน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส	
๔. นางสาวอัจจิมา	จันทรมุกตานนท์	แทน ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส	
๕. นางสาวรีนา	ดีอระ	แทน วัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส	
๖. นางสาวธนิดา	จุฬามณีรัตน์	แทน ศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส	
๗. นางสาวชล	แซ่ภู	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส	
๘. นายนิอิสมะแอล	มูหะ	แทน หัวหน้า สนง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส	
๙. นางสาวจิรนนท์	หวันชิตนาย	แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส	
๑๐. นายอับลุนัสเซอร์	หะมิ	แทน พัฒนาการจังหวัดนราธิวาส	
๑๑. นางสาวพิรดา	ศุภจรรยา	แทน คลังจังหวัดนราธิวาส	
๑๒. นางพัชรินทร์	หะเล็ง	แทน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	
๑๓. นายศิริพลย์	สิงห์มณี	แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนราธิวาส	
๑๔. นายจตุรเทพ	โควินทวงศ์	ผอ.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส	
๑๕. นางสาวธัญรัศม์	ศรีวิพรหมณ์	แรงงานจังหวัดนราธิวาส	
๑๖. นางสาวชนฐิตา	นฤชาติ	แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส	
๑๗. นางสาวสุนิสา	นวนลก	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	
๑๘. นายชัย	อาแวหะมะ	แทน ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงนราธิวาส	
๑๙. นายกรรพล	ภูกลาง	แทน ผู้อำนวยการโครงการชลประทานนราธิวาส	
๒๐. นายปณัย	หนูแท้	ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส	
๒๑. นายสามารถ	ละกะเต็ม	แทน ยุติธรรมจังหวัดนราธิวาส	
๒๒. นายวรินทร์	บุญสนธิ	แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส	
๒๓. นายชอลาฮุดดีน	ชอหะ	แทน นายกเทศบาลเมืองนราธิวาส	
๒๔. นายพิศุทธิ์	หนูแก่นเพชร	แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน	
๒๕. นายจิรเดช	ชามาละ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบ๊ะปือชา	
๒๖. นายสมโชติ	เสาร์ศรีอ่อน	แทน ประธานหอการค้าจังหวัดนราธิวาส	
๒๗. นางสาววิธิภา	จงดี	แทน ประธานชมรมธนาคารจังหวัดนราธิวาส	
๒๘. นายกิจจา	จันทสิโร	รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนราธิวาส	
๒๙. น.ส.ปพิชญานันท์	เทพรักษ์	แทน ผอ.สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดนราธิวาส	
๓๐. นายปกรรอง	สุวรรณดารา	ผอ.สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จ.นราธิวาส	กรรมการและเลขานุการร่วม
๓๑. นางวิยะรัตน์	ไชยวรรณ	แทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙	กรรมการและเลขานุการร่วม
๓๒. นางเบ็ญจาทิพย์	ชุดำ	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส	กรรมการและเลขานุการร่วม

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ/ภารกิจ)

๑. นายกเทศมนตรีตำบลเรือเสาะ
๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมโนะ
๓. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส
๔. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๕. ประธานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดนราธิวาส
๖. ประธานไค้ชมรม STRONG จังหวัดนราธิวาส
๗. ประธานชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านจังหวัดนราธิวาส
๘. ประธานสมาคมสื่อมวลชนจังหวัดนราธิวาส

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|---------------------|-------------------|---|
| ๑. นายพิรฤต | ประศาสน์ศิลป์ | รอง สว.ผอ. ภ.จว.นราธิวาส |
| ๒. นายสุรียันต์ | ละออจิตร | ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม ภ.จว.นราธิวาส |
| ๓. นายณัฐ | พิทักษ์พงศ์พันธุ์ | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส |
| ๔. นางสาวธิดา | ฉันทศิริรัตน์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๕. นายวีระ | หนูบุรณ์ | นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ |
| ๖. นายชูไฮมิง | อาลี | นิติกร |
| ๗. นางสาวนุรอาเซียน | ยูโซะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นางอารีชาน | ตานีเหิง | พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส |
| ๙. นางอาภาภรณ์ | เรืองพริ้ม | พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส |
| ๑๐. นางสาวปณยาพร | ปุยแดง | เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน สำนักงานจังหวัดนราธิวาส |

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ในวันที่ ๑๖/๒๕๖๗ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ซึ่งรายละเอียดจะได้ชี้แจงในระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ แล้วเสร็จ จำนวน ๑๐ หน้า หน้าที่ ๑ - ๒ เป็นรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ผู้ไม่มาประชุม และผู้เข้าร่วมประชุม หน้าที่ ๒ เป็นเรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ หน้าที่ ๓ - ๘ เป็นเรื่องเพื่อทราบ ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑) รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดนราธิวาสในภาพรวม ๒) รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน และ ๓) แผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน้าที่ ๘ - ๑๐ เป็นเรื่องเพื่อพิจารณา ๑ เรื่อง ได้แก่ การรายงานข้อมูลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และหน้าที่ ๑๐ เป็นเรื่องอื่นๆ

(เอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุม - ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดนราธิวาสในภาพรวม

ฝ่ายเลขานุการฯ

๑. การรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามขั้นตอนการประเมิน ITA

๑.๑ รายงานความก้าวหน้าในขั้นตอนการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : จากการกำกับและติดตามสถานการณ์ดำเนินงานในขั้นตอนการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ (รวม ๓๐ วัน) พบว่า หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๙๐ หน่วยงาน ได้ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและนำเข้าข้อมูล IIT ผ่านจำนวนค่าขั้นต่ำแล้ว จำนวน ๙๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของหน่วยงานทั้งหมด

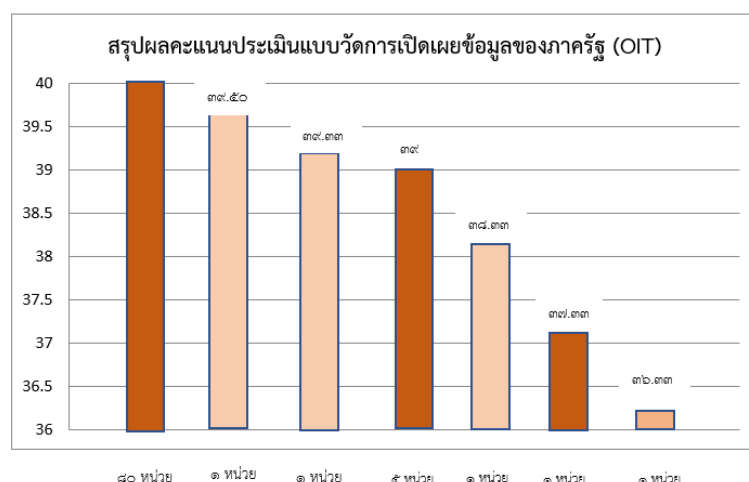
๑.๒ ความก้าวหน้าในขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) : จากการประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับทราบและเข้าถึงช่องทางในการเข้าตอบแบบวัดที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่ผู้ตอบเข้าตอบด้วยตนเอง พบว่าทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการผ่านขั้นต่ำทุกหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการประเมิน	IIT	EIT ส่วนที่ ๑	EIT ส่วนที่ ๒
หน่วยงานทั้งหมด	๙๐	๙๐	๙๐
ผ่านขั้นต่ำ	๙๐	๙๐	๙๐
ยังไม่ผ่านขั้นต่ำ	๐	๐	๐
ผ่านขั้นต่ำคิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑.๓ ความก้าวหน้าในขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT : จากการกำกับและติดตามสถานการณ์ดำเนินงานในขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ พบว่าผู้ตรวจประเมิน ได้ดำเนินการตรวจและให้คะแนนการประเมินครบทั้ง ๙๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีหน่วยงานที่ต้องดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติม จำนวน ๖ หน่วยงาน รายละเอียดปรากฏ ดังนี้

สรุปผลการให้คะแนนเบื้องต้น แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด ก่อนให้มีการชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม



ผลการประเมิน	จำนวน
ได้คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน	๘๐ หน่วย
ได้คะแนนไม่เต็ม ๔๐ คะแนน	๑๐ หน่วย
ดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติม	๖ หน่วย

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ได้คะแนนไม่เต็ม ๔๐ คะแนน

- ชี้แจงเพิ่มเติม ๖ หน่วยงาน ได้แก่ อบต.มะรือโบทก อบต.บาคง อบต.ศรีสาคร ทต.แว้ง
อบต.ภูเขาทอง และ อบต.มะรือโບออก

- ไม่ชี้แจงเพิ่มเติม ๔ หน่วยงาน ได้แก่ ทต.ยี่งอ ทต.รือเสาะ อบต.ลาโละ และ อบต.ศรีบรรพต

ทั้งนี้ ภายหลังจากการพิจารณาค่าชี้แจงเพิ่มเติมในเบื้องต้นทราบว่า คะแนนของหน่วยงานในพื้นที่
จังหวัดนราธิวาส ได้ค่าคะแนน OIT ทุกหน่วยงาน เกินกว่าค่าคะแนน ๓๘ คะแนน หรือร้อยละ ๙๕ โดยหน่วยงานที่ได้
คะแนนต่ำสุด ค่าคะแนน ๓๘.๕๐ คะแนน หรือร้อยละ ๙๖.๒๕

มติที่ประชุม - รับทราบ

**๓.๒ รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและ
ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)**

ฝ่ายเลขานุการฯ ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการ
ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นตัวชี้วัดบังคับ (น้ำหนักร้อยละ ๑๐) สำหรับประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของรองผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าสำนักงานจังหวัด นั้น

จังหวัดนราธิวาส ขอเรียนว่า จังหวัดได้ดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานของรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสและหัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส สำหรับตัวชี้วัด “ระดับ
ความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)” ของรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสทั้ง ๓ ท่าน
และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส แล้วเสร็จและรายงานกระทรวงมหาดไทยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว บัดนี้ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงมหาดไทยแจ้งผลการประเมินตามตัวชี้วัดดังกล่าวแล้ว โดยได้ค่าคะแนนที่ ๕.๐๐๐ (ดำเนินการได้ครบถ้วนทุก
ขั้นตอนตามที่ ส.ป.ม.ท. กำหนด) (เอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

**๔.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ด้วยจังหวัดนราธิวาสได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานกำกับติดตาม และประเมินผล
การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๓ เป้าหมาย จำนวน ๔๙
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ ๒,๑๐๕,๙๓๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)

จากการติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พบว่า
ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓๒ โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๔ โครงการ
และยังไม่เริ่มดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ โดยจำแนกตามเป้าหมาย ได้ ดังนี้

(๑) เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๓๗ โครงการ งบประมาณ ๒,๐๒๙,๒๘๐ บาท (สองล้านสองหมื่นเก้าพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒๖ โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๘ โครงการ และยังไม่เริ่มดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ

(๒) เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง จำนวน ๑๐ โครงการ งบประมาณ ๗๖,๖๕๐ บาท (เจ็ดหมื่นหกพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ และยังไม่เริ่มดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ

(๓) เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ จำนวน ๒ โครงการ (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑ โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ และยังไม่เริ่มดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ

(เอกสารแนบ ๓)

มติที่ประชุม ๑. รับทราบแผนและผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. เรงัดหน่วยงานที่อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ และยังไม่ดำเนินโครงการ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

๔. ให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนราธิวาส ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน ได้แก่ ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาชน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม - ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนุรอาเซียน ยูโซะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางเบญจาทิพย์ ชูดำ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

**สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ที่มา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุ ซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. ผลการดำเนินการ

๒.๑ จังหวัดนราธิวาส ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านกลไกคณะทำงานฯ คณะกรรมการกำกับฯ และคณะอนุกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส และจัดมีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระหว่าง ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ระหว่าง ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กับ ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กับ นายอำเภอ และท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดพิธีมอบรางวัล ITA AWARDS ๒๐๒๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๔๐ น. ณ ห้องนนทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จังหวัดนนทบุรี ซึ่งจังหวัดนราธิวาสโดยว่าที่ร้อยตรี ตรีภูมิตนตรี ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส พร้อมด้วย นายฉัตรชัย อุดาหะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส นายชาคริต สุรณัฐกุล ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส นายกเทศมนตรีเมืองสุไหงโก-ลก นายกองคการบริหารส่วนตำบลเอราวัณ และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ได้เข้าร่วมงานประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเข้ารับรางวัล ITA AWARDS ๒๐๒๔ ณ ห้องนนทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) โดยจังหวัดนราธิวาส ได้รับรางวัลรวม ๓ รางวัล ประกอบด้วย

(๑) ประเภทจังหวัดที่ขับเคลื่อน ITA บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ทั้ง ๙๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้รับคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๙ คะแนน ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ และสามารถรักษามาตรฐานได้เป็นปีที่ ๒ (๒ ปีซ้อน)

(๒) ประเภทกลุ่มเทศบาลเมือง ได้แก่ เทศบาลเมืองสุไหงโก-ลก อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส ได้รับคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๖๗ คะแนน ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ

(๓) ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาสได้รับคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ

ทั้งนี้ เมื่อเทียบเคียงกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลการประเมินปรากฏ ดังนี้

รายละเอียด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลำดับประเทศ	๑	๑
ระดับเกณฑ์	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
คะแนน	๙๗.๗๗	๙๘.๗๙
ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์	๑๐๐	๑๐๐
ผ่านดีเยี่ยม	๕๑ หน่วยงาน	๖๖ หน่วยงาน
ผ่านดี	๒๙ หน่วยงาน	๑๘ หน่วยงาน
ผ่าน	๑๐ หน่วยงาน	๖ หน่วยงาน

ทั้งนี้ ได้มีหน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุดในแต่ละประเภทของจังหวัดนราธิวาส มีดังนี้

๑. ประเภทจังหวัด : จังหวัดนราธิวาส ค่าคะแนน ๙๘.๑๓ คะแนน
๒. ประเภท อบจ. : อบจ.นราธิวาส ค่าคะแนน ๙๕.๓๓ คะแนน
๓. ประเภทเทศบาลเมือง ได้แก่ ทม.สุไหงโก-ลก อำเภอสุไหงโก-ลก ค่าคะแนน ๙๙.๖๗ คะแนน
๔. ประเภทเทศบาลตำบล ได้แก่ ทต.บูเก๊ะตา อำเภอแว้ง ค่าคะแนน ๙๙.๘๔ คะแนน
๕. ประเภท อบต. ได้แก่ อบต.เอราวัณ อำเภอแว้ง ค่าคะแนน ร้อยละ ๑๐๐

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานที่มีคะแนนดีขึ้น ๖๔ หน่วยงาน

๒. หน่วยงานที่มีคะแนนเท่าเดิม ๑ หน่วยงาน

๓. หน่วยงานที่มีคะแนนน้อยลง ๒๕ หน่วยงาน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ตารางผลการประเมิน ITA หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน		คะแนน เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๖	ระดับเกณฑ์	
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
๑	จังหวัดนราธิวาส	-	๙๖.๕๒	๙๘.๑๓	+๑.๖๑	ผ่านดี	ผ่านดี
๒	เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ	เมืองนราธิวาส	๙๗.๖๒	๙๘.๕๑	+๐.๘๙	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ	เมืองนราธิวาส	๙๙.๒๒	๙๘.๔๘	-๐.๗๔	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดี
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังตายอ	เมืองนราธิวาส	๙๘.๓๓	๙๙.๖๘	+๑.๓๕	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๕	องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู	เมืองนราธิวาส	๙๖.๙๕	๙๙.๙๒	+๒.๙๗	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๖	เทศบาลเมืองนราธิวาส	เมืองนราธิวาส	๙๖.๙๗	๙๘.๒๗	+๑.๓๐	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน	เมืองนราธิวาส	๙๔.๔๘	๙๙.๐๙	+๔.๖๑	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๘	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส	เมืองนราธิวาส	๙๒.๑๔	๙๕.๓๓	+๓.๑๙	ผ่านดี	ผ่าน
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ	เมืองนราธิวาส	๙๑.๒๐	๙๙.๘๙	+๘.๖๙	ผ่าน	ผ่านดีเยี่ยม
๑๐	เทศบาลตำบลตันไทร	บาเจาะ	๙๙.๐๔	๙๗.๙๘	-๑.๐๖	ผ่าน	ผ่านดี
๑๑	องค์การบริหารส่วนตำบลกาเยาะมาตี	บาเจาะ	๙๘.๗๖	๙๙.๘๐	+๑.๐๔	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๑๒	องค์การบริหารส่วนตำบลบาเราะเหนือ	บาเจาะ	๙๗.๑๑	๙๘.๙๘	+๑.๘๗	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๑๓	เทศบาลตำบลบาเจาะ	บาเจาะ	๙๙.๐๔	๙๙.๕๐	+๐.๔๖	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๑๔	องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ	บาเจาะ	๙๘.๖๐	๙๙.๖๔	+๑.๐๔	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๑๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบาเราะใต้	บาเจาะ	๙๗.๘๑	๙๗.๓๔	-๐.๔๗	ผ่านดี	ผ่าน
๑๖	องค์การบริหารส่วนตำบลปลูกลูกลาสะมาะ	บาเจาะ	๙๘.๕๔	๙๙.๔๕	+๐.๙๑	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๑๗	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ	บาเจาะ	๙๘.๓๔	๙๙.๐๙	+๐.๗๕	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๑๘	เทศบาลตำบลตันหยงมัส	ระแงะ	๙๘.๙๑	๙๙.๗๖	+๐.๘๕	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๑๙	เทศบาลตำบลมะรือโบตก	ระแงะ	๙๘.๒๖	๙๙.๑๑	+๐.๘๕	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๒๐	องค์การบริหารส่วนตำบลกาธิชา	ระแงะ	๙๙.๒๑	๙๙.๘๕	+๐.๖๔	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๒๑	องค์การบริหารส่วนตำบลเฉลิม	ระแงะ	๙๙.๓๓	๙๙.๘๓	+๐.๕๐	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๒๒	องค์การบริหารส่วนตำบลมะรือโบตก	ระแงะ	๙๙.๒๓	๙๘.๘๕	-๐.๓๘	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๒๓	องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ	ระแงะ	๙๗.๒๓	๙๙.๓๒	+๒.๐๙	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๒๔	องค์การบริหารส่วนตำบลบองอ	ระแงะ	๙๖.๙๑	๙๙.๖๑	+๒.๗๐	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๒๕	องค์การบริหารส่วนตำบลปาโงสะโต	ระแงะ	๙๖.๙๒	๙๙.๖๘	+๒.๗๖	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๒๖	องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงมัส	ระแงะ	๙๖.๘๓	๙๘.๙๖	+๒.๑๓	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๒๗	เทศบาลตำบลยี่งอ	ยี่งอ	๙๗.๐๗	๙๘.๐๓	+๐.๙๖	ผ่าน	ผ่านดีเยี่ยม
๒๘	องค์การบริหารส่วนตำบลละหาร	ยี่งอ	๙๘.๙๘	๙๗.๕๙	-๑.๓๙	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดี
๒๙	องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ	ยี่งอ	๙๙.๓๓	๙๙.๘๒	+๐.๔๙	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๓๐	องค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ	ยี่งอ	๙๙.๐๔	๙๗.๒๗	-๑.๗๗	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดี
๓๑	องค์การบริหารส่วนตำบลยี่งอ	ยี่งอ	๙๘.๙๗	๙๙.๘๕	+๐.๘๘	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๓๒	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ	ยี่งอ	๙๙.๔๕	๙๙.๔๐	-๐.๐๕	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๓๓	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะปือชา	ยี่งอ	๙๙.๒๓	๙๘.๙๓	-๐.๓๐	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๓๔	เทศบาลตำบลรือเสาะ	รือเสาะ	๙๙.๕๐	๙๖.๗๔	-๐.๗๖	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม

ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน		คะแนน	ระดับเกณฑ์	
๓๕	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	รือเสาะ	๙๙.๑๐	๙๘.๙๔	-๐.๑๖	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๓๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบาตง	รือเสาะ	๙๘.๙๐	๙๙.๐๐	-๐.๑๐	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๓๗	องค์การบริหารส่วนตำบลรือเสาะ	รือเสาะ	๙๘.๐๘	๙๕.๐๒	-๓.๐๖	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
๓๘	องค์การบริหารส่วนตำบลรือเสาะนอก	รือเสาะ	๙๘.๘๒	๙๖.๒๑	-๒.๖๑	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
๓๙	องค์การบริหารส่วนตำบลเรียง	รือเสาะ	๙๙.๕๔	๙๙.๑๕	-๐.๓๙	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดี
๔๐	องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ	รือเสาะ	๙๙.๓๐	๙๘.๗๐	-๐.๖๐	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๔๑	องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี	รือเสาะ	๙๘.๗๑	๙๙.๔๗	+๐.๗๖	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๔๒	องค์การบริหารส่วนตำบลสุวารี	รือเสาะ	๙๒.๓๘	๙๙.๑๗	+๖.๗๙	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๔๓	องค์การบริหารส่วนตำบลสาวอ	รือเสาะ	๙๗.๓๒	๙๘.๖๖	+๑.๓๔	ผ่านดี	ผ่านดี
๔๔	เทศบาลตำบลแว้ง	แว้ง	๙๙.๐๗	๙๙.๔๙	+๐.๔๒	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๔๕	องค์การบริหารส่วนตำบลกยู่คละ	แว้ง	๙๙.๔๕	๙๗.๘๘	-๑.๕๗	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดี
๔๖	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตง	แว้ง	๙๙.๔๕	๙๙.๖๓	+๐.๑๘	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๔๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	แว้ง	๙๙.๕๐	๙๙.๖๓	+๐.๑๓	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๔๘	องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ	แว้ง	๙๘.๙๔	๑๐๐	+๑.๐๖	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๔๙	เทศบาลตำบลบูเกะตา	แว้ง	๙๘.๓๔	๙๙.๘๔	+๑.๕๐	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๕๐	องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ	แว้ง	๙๔.๐๓	๙๙.๓๗	+๕.๓๔	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๕๑	องค์การบริหารส่วนตำบลแว้ง	แว้ง	๙๘.๐๔	๙๘.๘๔	+๐.๘๐	ผ่านดี	ผ่านดี
๕๒	เทศบาลตำบลศรีสาคร	ศรีสาคร	๙๘.๑๖	๙๙.๔๖	+๑.๓๐	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๕๓	องค์การบริหารส่วนตำบลตะมะยูง	ศรีสาคร	๙๘.๗๘	๙๙.๖๕	+๐.๘๗	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๕๔	องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง	ศรีสาคร	๙๘.๔๑	๙๘.๘๕	+๐.๔๔	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๕๕	องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี	ศรีสาคร	๙๕.๗๕	๙๕.๐๑	-๐.๗๔	ผ่านดี	ผ่านดี
๕๖	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบรรพต	ศรีสาคร	๙๔.๗๘	๙๘.๕๑	+๓.๗๓	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๕๗	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร	ศรีสาคร	๙๓.๗๕	๙๗.๗๑	+๓.๙๖	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๕๘	องค์การบริหารส่วนตำบลซากอ	ศรีสาคร	๙๓.๐๗	๙๙.๖๗	+๖.๖๐	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๕๙	เทศบาลเมืองสุโหงโกลก	สุโหงโกลก	๙๘.๐๘	๙๙.๖๗	+๑.๕๙	ผ่าน	ผ่านดีเยี่ยม
๖๐	องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ	สุโหงโกลก	๙๙.๖๔	๙๙.๕๘	-๐.๐๖	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๖๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบูโยะ	สุโหงโกลก	๙๘.๑๑	๙๙.๙๖	+๑.๘๕	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๖๒	เทศบาลตำบลปาเสมัส	สุโหงโกลก	๙๗.๑๓	๙๘.๙๓	+๑.๘๐	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๖๓	องค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์	สุคิริน	๙๘.๘๑	๙๙.๘๐	+๐.๙๙	ผ่าน	ผ่านดีเยี่ยม
๖๔	องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง	สุคิริน	๙๙.๓๙	๙๙.๕๗	+๐.๑๘	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร	สุคิริน	๙๙.๒๘	๙๙.๓๓	+๐.๐๕	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลภูเขาทอง	สุคิริน	๙๖.๗๒	๙๙.๓๔	+๒.๖๒	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลสุคิริน	สุคิริน	๙๗.๔๙	๙๙.๙๘	+๒.๔๙	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๖๘	เทศบาลตำบลสุคิริน	สุคิริน	๙๒.๔๔	๙๗.๙๓	+๕.๔๙	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลโฆษิต	ตากใบ	๙๙.๓๗	๙๙.๖๘	+๐.๓๑	ผ่าน	ผ่านดีเยี่ยม
๗๐	องค์การบริหารส่วนตำบลนาค	ตากใบ	๙๙.๕๑	๙๙.๕๑	เท่าเดิม	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๗๑	เทศบาลเมืองตากใบ	ตากใบ	๙๖.๒๙	๙๗.๗๕	+๑.๔๖	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดี
๗๒	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน	ตากใบ	๙๘.๓๘	๙๘.๔๘	+๐.๑๐	ผ่านดี	ผ่านดี
๗๓	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง	ตากใบ	๙๕.๒๘	๙๙.๙๙	+๔.๗๑	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม

ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน		คะแนน	ระดับเกณฑ์	
๗๔	องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน	ตากใบ	๙๘.๗๖	๙๙.๐๐	-๐.๒๔	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๗๕	องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน	ตากใบ	๙๘.๒๕	๙๘.๙๖	+๐.๗๑	ผ่านดี	ผ่านดี
๗๖	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่	ตากใบ	๙๘.๖๒	๙๘.๑๐	-๐.๕๒	ผ่านดี	ผ่านดี
๗๗	องค์การบริหารส่วนตำบลจวบ	เจาะไอร้อง	๙๙.๔๖	๙๙.๔๔	-๐.๐๒	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม
๗๘	องค์การบริหารส่วนตำบลมะรือโบออก	เจาะไอร้อง	๙๙.๔๗	๙๙.๔๘	+๐.๐๑	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๗๙	องค์การบริหารส่วนตำบลบูกิต	เจาะไอร้อง	๙๗.๒๕	๙๙.๔๐	+๒.๑๕	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๘๐	องค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะ	จะแนะ	๙๙.๓๕	๙๒.๙๓	-๖.๔๒	ผ่านดี	ผ่าน
๘๑	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก	จะแนะ	๙๙.๑๙	๙๙.๗๙	+๐.๖๐	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๘๒	องค์การบริหารส่วนตำบลดงญอ	จะแนะ	๙๙.๒๕	๙๘.๔๖	-๐.๗๙	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดี
๘๓	องค์การบริหารส่วนตำบลผดุงมาตร	จะแนะ	๙๙.๐๒	๙๙.๐๐	-๐.๐๒	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดี
๘๔	องค์การบริหารส่วนตำบลโต๊ะเต็ง	สุไหงปาดี	๙๙.๕๑	๙๙.๕๒	+๐.๐๑	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕	องค์การบริหารส่วนตำบลปะลัรู	สุไหงปาดี	๙๘.๔๘	๙๙.๓๑	+๐.๘๓	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๘๖	องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก	สุไหงปาดี	๙๘.๗๕	๙๘.๙๐	+๐.๑๕	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๘๗	องค์การบริหารส่วนตำบลสุไหงปาดี	สุไหงปาดี	๙๘.๕๘	๙๕.๙๘	-๒.๖๐	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดี
๘๘	เทศบาลตำบลปะลัรู	สุไหงปาดี	๙๖.๐๖	๙๙.๒๖	+๓.๒๐	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม
๘๙	องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ	สุไหงปาดี	๙๗.๘๙	๙๗.๑๖	-๐.๗๓	ผ่านดี	ผ่าน
๙๐	องค์การบริหารส่วนตำบลภาวะ	สุไหงปาดี	๘๘.๘๕	๙๗.๔๙	+๘.๖๔	ผ่านดี	ผ่านดี
ค่าคะแนนเฉลี่ย			๙๗.๗๔	๙๘.๗๙	+๑.๐๕	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม

รายงานสรุปผลการสวดส่องการดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(แผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๗๕ โครงการ)
ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนราธิวาส

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	วันที่สวดส่อง
๑. โครงการตามแผนปฏิบัติการของจังหวัดกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จังหวัดนราธิวาส : ๙ โครงการ)			
๑.๑ โครงการปรับปรุงถนนในชุมชน สายบ่อโอน บ้านทุ่งกง หมู่ที่ ๘ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง นราธิวาส จังหวัดนราธิวาส ความกว้าง ๕.๐๐ เมตร ระยะทาง ๑.๓๘๐ กิโลเมตร งบฯ ๔,๙๖๘,๐๐๐ บาท ๑.๒ โครงการก่อสร้างสะพานในชุมชน สายบ้าน บาโงอาแซ หมู่ที่ ๖ ตำบลตันหยงมัส อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส ความกว้าง ๗.๐๐ เมตร ความยาว ๔๐.๐๐ เมตร งบฯ ๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส	ทั้ง ๒ โครงการ ยังอยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ยังไม่ได้มีการลงนามในสัญญาจ้างแต่อย่างใด	<u>ข้อเสนอแนะ</u> หน่วยงานเร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและดำเนินการก่อสร้างให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เนื่องจากเป็นเส้นทางที่ประชาชนในชุมชนใช้สัญจรไปมาและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรเป็นหลักและมีความเหมาะสมอย่างยิ่งที่ดำเนินการปรับปรุง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสะพานที่มีความชำรุดและสร้างมาเป็นระยะเวลานาน ทั้งนี้เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในพื้นที่	๑ ส.ค. ๖๗
๑.๓ โครงการพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP จังหวัดนราธิวาส งบฯ ๓,๘๖๖,๑๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	ปัจจุบันจังหวัดนราธิวาส มีกลุ่มผู้ประกอบการสินค้า OTOP จำนวน ๗๙๘ กลุ่ม ผลิตภัณฑ์ ๑,๖๒๓ รายการ สามารถสร้างรายได้ให้แก่คนในจังหวัดนราธิวาส กว่า ๗๕๔ ล้านบาท/ปี โดยการบูรณาการร่วมกันระหว่างจังหวัดและกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับโครงการนี้ใช้งบประมาณพัฒนาจังหวัดดำเนินการมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสินค้าชุมชนและยกระดับผลิตภัณฑ์จนเกิดเป็นผลิตภัณฑ์และขึ้นทะเบียนไม่น้อยกว่า ๑๕ ผลิตภัณฑ์ ขณะอยู่ระหว่างดำเนินการของหน่วยงาน สำหรับกิจกรรมการประชาสัมพันธ์และการตลาดจะดำเนินการในพื้นที่ศูนย์การค้าระดับประเทศในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๗	<u>ข้อเสนอแนะ</u> หน่วยงานควรพิจารณาจัดกิจกรรมการประชาสัมพันธ์และการตลาดในพื้นที่จังหวัดนราธิวาสเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่โดยอาจพิจารณาจัดบริเวณลานหน้าบิกซีซูโงโก-ลกตามวัน เวลาที่เหมาะสมก็ได้ เนื่องจากการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากและจะสามารถกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ได้ในระดับหนึ่ง	๑ ส.ค. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	วันที่ส่งต่อ
๑.๔ โครงการส่งเสริมการผลิตและแปรรูปน้ำผึ้ง ชั้นโรงเพื่อเสริมรายได้ให้ชาวสวน (สวนปาล์ม น้ำมัน สวนไม้ผล และสวนไม้ยืนต้นอื่นๆ) งบฯ ๑,๕๓๒,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส	การดำเนินโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา เกษตรกรให้มียอดความรู้ความเข้าใจเทคโนโลยี นวัตกรรมในการเลี้ยงชันโรงคุณภาพและเพิ่ม มูลค่าและการแปรรูปชันโรงของวิสาหกิจชุมชน โดยต้องการให้เกษตรกรมีอาชีพมีรายได้เสริม เพิ่มขึ้นจากการเลี้ยงชันโรงในสวนปาล์มน้ำมัน ไม้ผลและไม้ยืนต้นอื่น ๆ โดยสำนักงานเกษตร จังหวัดนราธิวาส สนับสนุนวัสดุสารพัดในการ ฝึกอบรมเพื่อให้เกิดทักษะในการผลิตน้ำผึ้งชันโรง ที่มีคุณภาพตามความต้องการของตลาด และ สนับสนุนบรรจุภัณฑ์และฉลากผลิตภัณฑ์ชันโรง ให้แก่เกษตรกรกลุ่มเป้าหมาย ๒๐๐ ราย และ วิสาหกิจชุมชน ๑ กลุ่ม ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จ ทุกกิจกรรม	<u>ข้อเสนอแนะ</u> หน่วยงานควรมีการติดตามความก้าวหน้าและ ให้องค์ความรู้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่อง และ ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มและพัฒนาต่อยอดใน การเพิ่มมูลค่าและแปรรูปเป็นสินค้าเกษตรเชิง ธุรกิจเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็น ผู้ประกอบการต่อไปเนื่องจากเป็นโครงการที่ดี และเกิดประโยชน์ต่อเกษตรกรอย่างแท้จริง	๑ ส.ค. ๖๗
๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว งบฯ ๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนราธิวาส	การดำเนินโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา ศักยภาพของเครือข่ายชุมชนท่องเที่ยว อาสาสมัครช่วยเหลือนักท่องเที่ยว การพัฒนา ตลาดออนไลน์ และสร้างเซฟชุมชน รวม กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๕๐ คน ซึ่งจะทำให้การ ท่องเที่ยวของจังหวัดนราธิวาสมีภาพลักษณ์ที่ดี ขึ้น และเป็นการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ บุคลากรด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดนราธิวาส อีกทางหนึ่งด้วย	<u>ข้อเสนอแนะ</u> เป็นโครงการที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรด้าน การท่องเที่ยว อาทิ ผู้ประกอบการ เด็กเยาวชนที่ อยู่รอบ ๆ แหล่งท่องเที่ยว อาสาสมัครช่วยเหลือ นักท่องเที่ยว เป็นต้น สำนักงานการท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัดนราธิวาส ควรบูรณาการความร่วมมือ กับส่วนราชการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ จัดอบรมหลักสูตรที่มีการรับรองคุณวุฒิที่จะทำให้ผู้ ผ่านการอบรมสามารถใช้ในการประกอบอาชีพได้ อย่างยั่งยืนต่อไป	๑ ส.ค. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	วันที่สวดส่อง
๑.๖ โครงการพัฒนาศักยภาพนักแสดงเรื่องท้องถิ่น (Story Teller) เพื่อรองรับการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม งบฯ ๑,๐๓๐,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส	การดำเนินโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและส่งเสริมนักแสดงเรื่องท้องถิ่น (Story Teller) เพื่อรองรับการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมในจังหวัดนราธิวาสที่มีอยู่มากมาย อาทิ พิพิธภัณฑ์เมืองนราธิวาส พิพิธภัณฑ์มรดกวัฒนธรรมอิสลามและศูนย์เรียนรู้อัลกุรอาน มัสยิดตะโลมานะ (มัสยิด ๓๐๐ ปี) ศาลเจ้าแม่โต๊ะโมะ ฯลฯ โดยบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพจะเป็นคนที่มีขีดความสามารถและมีทักษะในการถ่ายทอดคุณค่าและเสน่ห์ของแหล่งท่องเที่ยว ส่งผลให้เกิดการแข่งขันของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และสร้างรายได้ไปสู่ชุมชนอย่างทั่วถึงและยั่งยืนต่อไป	ข้อเสนอแนะ เป็นโครงการที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และเชิงวัฒนธรรมได้อย่างแท้จริง โดยในแหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ จะมีนักแสดงเรื่องท้องถิ่น ที่มีทักษะและองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดคุณค่าความเป็นอัตลักษณ์พื้นเมืองได้อย่างสร้างสรรค์ น่าสนใจ และสร้างเสน่ห์เรื่องราวของแหล่งท่องเที่ยวให้แก่ผู้มาเยือน อันจะนำมาสู่การเข้ามาท่องเที่ยวซ้ำได้ ทำให้การท่องเที่ยวชุมชนเติบโตและมีความยั่งยืน สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส ควรบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรที่มีการรับรองคุณวุฒิที่จะทำให้ผู้ผ่านการอบรม (นักแสดงเรื่องท้องถิ่น) สามารถใช้ในการประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน	๑ ส.ค. ๖๗
๑.๗ โครงการติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่าง ติดตั้งป้ายบอกทาง ติดตั้งราวกันอันตราย งานบูรณะผิวทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัย และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกปลอดภัยทางถนน ทางหลวงหมายเลข ๔๒๗๑ ตอนควบคุม ๐๑๐๑,๐๑๐๒ ตอน คอโลกาเว - ไร่ชื้อรีะ ระหว่าง กม.๐+๐๐๐ - กม.๔๒+๔๘๐ (เป็นตอนๆ) อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส, ทางหลวงหมายเลข ๔๒๗๓ ตอนควบคุม ๐๒๐๐ ตอน สันกาหลง - ศรีสาคร ระหว่าง กม. ๒๑+๕๐๐ - กม.๒๖+๐๐๐ (เป็นตอนๆ) อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส งบฯ ๔๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : แขวงทางหลวงนราธิวาส	เป็นการติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่าง ติดตั้งป้ายบอกทาง ติดตั้งราวกันอันตราย งานบูรณะผิวทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัย และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกปลอดภัยทางถนน ทางหลวงหมายเลข ๔๒๗๑ และทางหลวงหมายเลข ๔๒๗๓ โดยมีการติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างบนถนน ทางหลวงหมายเลข ๔๒๗๑ จำนวน ๒ ตอน ตอนที่ ๑ จำนวน ๕๙๑ ต้น ตอนที่ ๒ จำนวน ๑๓๓ ต้น และบนทางหลวงหมายเลข ๔๒๗๓ จำนวน ๙๔ ต้น รวม ๘๑๘ ต้น ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการขออนุมัติเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (ยังไม่ก่อนนี้ผู้กัพั่น)	ข้อเสนอแนะ การติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่าง ติดตั้งป้ายบอกทาง ติดตั้งราวกันอันตราย งานบูรณะผิวทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัย และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกปลอดภัยทางถนนให้กับประชาชนที่ใช้เส้นทางมีความจำเป็นและเหมาะสม แต่การดำเนินการค่อนข้างล่าช้า เพิ่งจะเริ่มเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เกรงว่าจะไม่สามารถก่อนนี้และขยายเวลาเบิกจ่ายได้ทัน จึงมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ (๑) หน่วยงานควรจัดทำปฏิทินการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการเพื่อใช้ประกอบในการกำกับและกำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนดต่อไป (๒) เมื่อก่อนนี้ผู้กัพั่นแล้วเสร็จ ควรกำกับติดตามและเร่งรัดให้ผู้รับจ้างดำเนินการให้เป็นไปตามสัญญาจ้างและให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้พี่น้องประชาชนได้ใช้ประโยชน์ต่อไป	๒๑ ส.ค. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	วันที่ส่งต่อ
๑.๘ โครงการงานติดตั้งป้ายจราจรบอกทางและป้ายส่งเสริมการท่องเที่ยว งานบูรณะผิวทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัย และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกปลอดภัยทางถนน เพื่อเสริมสร้างความสะดวกในการสัญจร ทางหลวงหมายเลข ๔๒ ระหว่าง กม. ๑๕๘+๙๕๖ - กม.๒๖๓+๐๐๐ (เป็นตอนๆ) อำเภอบาเจาะ อำเภอยี่งอ อำเภอเมืองนราธิวาส อำเภอตากใบ อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส , ทางหลวงหมายเลข ๔๐๕๕ ตอนควบคุม ๐๑๐๑ ตอน นราธิวาส - มะนังตายอ ระหว่าง กม. ๐+๐๐๐ - กม.๘+๕๕๙ (เป็นตอนๆ) อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส (๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท) หน่วยงานรับผิดชอบ : แขวงทางหลวงนราธิวาส	เป็นการติดตั้งป้ายจราจรบอกทางและป้ายส่งเสริมการท่องเที่ยว งานบูรณะผิวทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัย และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกปลอดภัยทางถนน ทางหลวงหมายเลข ๔๒และทางหลวงหมายเลข ๔๐๕๕ โดยมีการติดตั้ง Overhead Traffic Sign จำนวน ๗ แห่ง และติดตั้งป้าย Overhang Traffic Sign Steel Pole Type จำนวน ๑๐ แห่ง และ Overhead Sign และ Overhang Sign จำนวน ๔ แห่ง ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างการขอความเห็นชอบราคากลาง (๔๓,๔๔๐,๗๕๑ บาท) ยังไม่ก่อกั้นผิวถนน	ข้อเสนอแนะ การติดตั้งป้ายจราจรบอกทางและป้ายส่งเสริมการท่องเที่ยว งานบูรณะผิวทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัย และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการสัญจร ให้กับประชาชนที่ใช้เส้นทางมีความจำเป็นและเหมาะสม แต่การดำเนินการค่อนข้างล่าช้า เกรงว่าจะไม่สามารถก่อกั้นและขยายเวลาเบิกจ่ายได้ทันจึงมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ (๑) หน่วยงานควรจัดทำปฏิทินการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการเพื่อใช้ประกอบในการกำกับและกำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนดต่อไป (๒) เมื่อก่อกั้นผิวถนนแล้วเสร็จ ควรกำกับติดตามและเร่งรัดให้ผู้รับจ้างดำเนินการให้เป็นไปตามสัญญาจ้างและให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้พี่น้องประชาชนได้ใช้ประโยชน์ต่อไป	๒๑ ส.ค. ๖๗
๑.๙ โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีตสายแยก ทพ.นธ.๔๐๐๗ - ทล.๔๐๘๔ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส บขท ๓๒,๔๓๒,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : แขวงทางหลวงชนบทนราธิวาส	เป็นการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาการจราจรภายในศูนย์ราชการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ/มาร่วมกิจกรรมในบริเวณศูนย์ราชการ โดยจะดำเนินการก่อสร้างถนนขนาด ๔ ช่องจราจร หน้า ๑๐ ซม. กว้าง ๑๗.๐๐ เมตร รวมระยะทาง ๐.๕๒๔ กม. พร้อมระบบไฟฟ้าแสงสว่างและระบบระบายน้ำต่อเชื่อมถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๘๔ และถนนทางหลวงชนบทหมายเลข นธ.๔๐๐๗ โดยขณะนี้แขวงทางหลวงชนบทนราธิวาส ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ ประกาศผู้ชนะแล้ว รอลงนามในสัญญาจ้าง (ติดเรื่องการใช้พื้นที่) และคาดว่าจะลงนามได้ทันภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้อเสนอแนะ เป็นเส้นทางที่ประชาชนใช้สัญจรไปมาเป็นจำนวนมาก จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการก่อสร้างเพื่อแก้ไขปัญหาการจราจรภายในศูนย์ราชการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ/มาร่วมกิจกรรมในบริเวณศูนย์ราชการ แต่ยังไม่สามารถก่อกั้นผิวถนนได้ และปัจจุบันกรมประชาสัมพันธ์ได้อนุญาตให้ใช้พื้นที่แบบมีเงื่อนไขเรียบร้อยแล้ว จึงมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ (๑) หน่วยงานควรเร่งรัดดำเนินการขอใช้พื้นที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด	๒๑ ส.ค. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	วันที่ส่งต่อ
		(๒) เมื่อดำเนินการตามข้อ (๑) เรียบร้อยแล้ว หน่วยงานเร่งดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และเร่งรัดให้ผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างให้แล้ว เสร็จตามสัญญาจ้างโดยเร็ว เพื่อพี่น้อง ประชาชนจะได้ใช้ประโยชน์ต่อไป	
๒. โครงการตามแผนปฏิบัติการของจังหวัดกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จังหวัดนราธิวาส : ๔ โครงการ)			
๒.๑ โครงการยกระดับมาตรฐานทางหลวง แผ่นดินเพื่อการท่องเที่ยวในพื้นที่กลุ่มจังหวัด ภาคใต้ชายแดน กิจกรรมที่ ๑ บูรณะทางผิวแอสฟัลต์ ทางหลวง แผ่นดินหมายเลข ๔๐๖๒ ตอนควบคุม ๐๑๐๐ ชื่อ ตอน บูเก๊ะตา – สวอนอก ระหว่าง กม.๐+๐๐๐ – กม. ๑+๓๕๐ (๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท) กิจกรรมที่ ๒ ขยายทางจราจรทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๔๐๖๒ ตอนควบคุม ๐๑๐๐ ชื่อตอนบูเก๊ะ ตา– สวอนอก ระหว่าง กม.๓๖+๔๐๐ – กม.๓๘+๕๐๐ ตำบลนาโหม อำเภอสุนทราร (๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท) งบประมาณ ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ:แขวงทางหลวงนราธิวาส	- โครงการอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมใน การจัดซื้อจัดจ้าง และเมื่อได้ไปดูพื้นที่บางช่วงที่ จะทำการก่อสร้าง ก็มีความเห็นว่ามีความ เหมาะสมเนื่องจากถนนชำรุด เป็นหลุมเป็นบ่อ และเป็นสายทางที่ประชาชนใช้สัญจรไปมาและ นักท่องเที่ยวเดินทางไปแหล่งท่องเที่ยวอีกด้วย	<u>ข้อเสนอแนะ</u> หน่วยงานควรเร่งดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และ กำกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการให้ถูกต้องตาม ระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด	๒๔ มิ.ย. ๖๗
๒.๒ โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานเพิ่ม ขีดความสามารถทางด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล งบฯ ๒,๕๔๔,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส	การดำเนินโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ กำลังแรงงานในพื้นที่มีทักษะความรู้และเป็น กลไกผลักดันให้เกิดการขยายผลองค์ความรู้และ ทักษะทางด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่างๆ ในการพัฒนาและแก้ปัญหาให้กับชุมชนในพื้นที่ โดยดำเนินการจำนวน ๗ กิจกรรม ๙ หลักสูตร รวม ๑๕ รุ่น จำนวน ๓๐๐ คน	<u>ข้อเสนอแนะ</u> เป็นโครงการที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนใน พื้นที่จังหวัดนราธิวาสเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะ ผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง ๓๐๐ คน หลังจากผ่านการ ฝึกอบรมแล้วจะเป็นผู้ที่มีทักษะฝีมือและสามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สำหรับ การประกอบอาชีพ ประยุกต์ใช้กับงานต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง และต่อยอดตนเองให้มีความเชี่ยวชาญ	๘ ส.ค. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	วันที่ส่งต่อ
		สามารถสร้างเป็นอาชีพหลักได้ อีกทั้งยังสามารถก้าวสู่การเป็นที่ปรึกษา ขยายผลถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะให้กับชุมชนในพื้นที่ได้อีกด้วย หน่วยงานควรติดตามผู้ผ่านการอบรมอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง เพื่อจะปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ตรงกับความต้องการของตลาดในพื้นที่ต่อไป	
๒.๓ โครงการยกระดับการพัฒนาไม้ผลที่มีศักยภาพในกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดนสู่มาตรฐาน งบฯ ๓,๙๗๔,๗๔๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส	การดำเนินโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรทั้งด้านการผลิต การแปรรูป และการตลาดออนไลน์ โดยส่งเสริมให้มีการจัดทำแปลงเรียนรู้การผลิตไม้ผลคุณภาพและได้มาตรฐาน ประกอบด้วย ๗ กิจกรรมหลัก กลุ่มเป้าหมาย ๔,๒๗๐ ราย มีการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามศักยภาพของแต่ละพื้นที่รวม ๒๔ รุ่น ครอบคลุมทั้ง ๑๓ อำเภอ	ข้อเสนอแนะ เป็นโครงการที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดนราธิวาสเป็นอย่างยิ่ง โดยเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทุเรียน ลองกอง และมังคุดให้ได้คุณภาพและมาตรฐานตามความต้องการของตลาด ผลผลิตเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับจากผู้บริโภค มีช่องทางการตลาดที่หลากหลาย ส่งผลให้มีรายได้เพิ่มขึ้น หน่วยงานควรดำเนินการติดตามและให้คำปรึกษาแก่เกษตรกรอย่างจริงจังและต่อเนื่อง	๘ ส.ค. ๖๗
๒.๔ โครงการยกระดับฟาร์มเลี้ยงปศุสัตว์และการแปรรูป สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้เศรษฐกิจฐานรากเพื่อความมั่นคง มั่งคั่งชายแดนใต้ งบฯ ๒,๘๒๔,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส	การดำเนินโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างอาชีพลดรายจ่าย และสร้างรายได้ให้กับเกษตรกรด้านปศุสัตว์ และลดความเหลื่อมล้ำในชุมชน โดยการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ปีกให้กับเกษตรกรตามบัญชีฐานครัวเรือน ยากจนตาม TP MAP ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑๘๔ ราย และเกษตรกรทั่วไป ๔๑๖ ราย รวม ๖๐๐ ราย ครอบคลุมทั้ง ๑๓ อำเภอ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด	ข้อเสนอแนะ เป็นโครงการที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดนราธิวาสเป็นอย่างยิ่ง แต่เนื่องจากเป็นการเลี้ยงสัตว์ปีกขนาดเล็กตามศักยภาพของเกษตรกร ซึ่งอาจขาดความยั่งยืนก็เป็นได้ หน่วยงานควรจัดเจ้าหน้าที่ลงติดตามและให้คำแนะนำแก่กลุ่มเป้าหมายในแต่ละพื้นที่อย่างจริงจังและต่อเนื่องเพื่อให้โครงการเกิดความยั่งยืนต่อไป	๘ ส.ค. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	วันที่ส่งต่อ
๓. โครงการตามแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ (รายจ่ายลงทุน) จำนวน ๑๐ โครงการ			
๓.๑ งานก่อสร้างเพิ่มประสิทธิภาพทางหลวง ทางหลวงหมายเลข ๔๐๕๘ ตอนมะรือโบ-รือเสาะ (๘๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท) ๓.๒ งานก่อสร้างเพิ่มประสิทธิภาพทางหลวง ทางหลวงหมายเลข ๔๑๕๕ ตอนบาเจาะ - บ้านทอน (๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท) ๓.๓ งานขยายทางจราจร ทางหลวงหมายเลข ๔๑๐๗ ตอนมะรือโบ-ตันหยงมัส (๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท) หน่วยงานรับผิดชอบ : แขวงทางหลวงนราธิวาส	ทั้ง ๓ โครงการ ได้ดำเนินการลงนามในสัญญาเป็นที่ เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการตาม สัญญาจ้าง และเนื่องจากสัญญาจ้างของกรมทาง หลวงเป็นแบบบัญชีราคาค่าจ้าง (เบิกตามปริมาณงาน) มีหน่วยงานระดับเขตเข้ามาควบคุมภาพของงาน และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง มีการติดตาม งานก่อสร้างอยู่เป็นระยะ ๆ แต่อย่างไรก็ตามงาน ก่อสร้างเพิ่มประสิทธิภาพทางหลวง ทางหลวง หมายเลข ๔๑๕๕ ตอนบาเจาะ - บ้านทอน (สาย ทางที่ ๒) ได้ผู้รับจ้างที่รับงานในหลายๆ พื้นที่อาจมี ความเสี่ยงที่การดำเนินงานก่อสร้างอาจจะไม่แล้ว เสร็จตามสัญญาจ้างก็ได้	<u>ข้อเสนอแนะ</u> ทั้ง ๓ สายทาง เป็นเส้นทางหลักที่ประชาชนใช้ สัญจรเป็นจำนวนมาก และมีความเหมาะสมอย่าง ยิ่งที่ดำเนินการปรับปรุงและขยายเส้นทางเพื่อ อำนวยความสะดวกแก่พี่น้องประชาชน แต่สำหรับ งานก่อสร้างเพิ่มประสิทธิภาพทางหลวง ทางหลวง หมายเลข ๔๑๕๕ ตอนบาเจาะ - บ้านทอน (สายทางที่ ๒) ได้ผู้รับจ้างที่รับงานในหลายๆ พื้นที่ อาจมีความเสี่ยงที่การดำเนินงานก่อสร้างอาจจะไม่ แล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง หน่วยงานควรกำกับและ เร่งรัดติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและ รอบคอบโดยให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ให้ ชัดเจน	๗ ส.ค. ๖๗
๓.๔ โครงการปรับปรุงถนนในชุมชน และสะพาน คสล. สายบ้านยี่สิบ - ป่าไผ่ หมู่ที่ ๒ ตำบลกลาง อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส ความกว้าง ๕.๐๐ เมตร ระยะทาง ๓.๗๐๐ กิโลเมตร (๒๑,๖๑๐,๐๐๐ บาท) ๓.๕ โครงการปรับปรุงถนนในชุมชน สายบ้าน บาละฮิล - ไร่ตุย หมู่ที่ ๒ ตำบลศรีบรรพต อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส ความกว้าง ๕.๐๐ เมตร ระยะทาง ๒.๘๑๐ กิโลเมตร (๑๐,๕๔๐,๐๐๐ บาท) หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส	ทั้ง ๒ โครงการ ยังอยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง ยังไม่ได้มีการลงนามในสัญญาจ้างแต่อย่างใด	<u>ข้อเสนอแนะ</u> เป็นเส้นทางที่ประชาชนในชุมชนใช้สัญจรไปมา และขนส่งผลผลิตทางการเกษตรเป็นหลัก และมีความ เหมาะสมอย่างยิ่งที่ดำเนินการปรับปรุงเพื่อ อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในพื้นที่ หน่วยงานควรเร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและ ดำเนินการก่อสร้างให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้ พี่น้องประชาชนได้ใช้ประโยชน์ต่อไป	๗ ส.ค. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	วันที่สวดส่อง
๓.๖ โครงการปรับปรุงระบบส่งน้ำฝายบ้านลาเมาใน และก่อสร้างอาคารอัดน้ำบ้านบาโงพร้อมระบบส่งน้ำอันเนื่องมาจากพระราชดำริอำเภอริอเสาะ จังหวัดนราธิวาส งบฯ ๓๒,๔๗๐,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : โครงการชลประทานนราธิวาส	การดำเนินโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งน้ำสำหรับอุปโภค-บริโภคให้กับราษฎรหมู่ที่ ๓ บ้านลาเมานอก และหมู่ที่ ๕ บ้านลาเมาใน และสำหรับพื้นที่เกษตรประมาณ ๔๐ ไร่ ปรับปรุงระบบส่งน้ำฝายบ้านลาเมาใน และก่อสร้างอาคารอัดน้ำบ้านบาโงพร้อมระบบส่งน้ำ โดยได้ดำเนินลงนามในสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการก่อสร้าง ๒๔๐ วัน เริ่มสัญญาวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผลการดำเนินการร้อยละ ๖๘ คาดว่าจะสามารถดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง	ข้อเสนอแนะ เป็นโครงการที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดนราธิวาสเป็นอย่างยิ่ง แต่เนื่องจากพื้นที่ก่อสร้างตั้งอยู่ในพื้นที่ทางไกลจากหน่วยงานที่ดูแล เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จโครงการชลประทานนราธิวาส สำนักชลประทานที่ ๑๗ ควรดูแลซ่อมแซมและบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเกษตรกรที่ใช้น้ำ ต้องร่วมกันดูแลรักษา เพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป	๘ ส.ค. ๖๗
๓.๗ โครงการปรับปรุงอาคารบังคับน้ำคลองบาโงตุ้ง กิโละเมตร ๐+๐๕๐ พร้อมอาคารรับน้ำ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาบางนรา ตำบลจวบ อำเภोजะเอย์ จังหวัดนราธิวาส งบฯ ๑๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาบางนรา	พื้นที่ดำเนินโครงการเป็นพื้นที่การเกษตร เมื่อโครงการแล้วเสร็จ จะสามารถลดปัญหาภัยธรรมชาติเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำในพื้นที่เกษตรและทำให้เกษตรกรสามารถทำการเกษตรได้ตลอดฤดูกาล โดยหน่วยงานได้ลงนามในสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการก่อสร้าง ๒๔๐ วัน เริ่มสัญญาวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผลการดำเนินการร้อยละ ๓๗ คาดว่าจะสามารถดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง	ข้อเสนอแนะ เป็นโครงการที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดนราธิวาสเป็นอย่างยิ่งและมีข้อเสนอแนะว่า เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาบางนรา สำนักชลประทานที่ ๑๗ ควรดูแลซ่อมแซมและบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเกษตรกรที่ใช้น้ำ ต้องร่วมกันดูแลรักษา เพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป	๘ ส.ค. ๖๗
๓.๘ โครงการซ่อมแซมคันคลองระบายน้ำมูโนะฝั่งขวา ช่วง กม.๔+๓๕๐ - กม. ๕+๘๙๐ ตำบลมูโนะ อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส งบฯ ๘,๙๔๐,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาโก - ลก	พื้นที่ดำเนินโครงการเป็นพื้นที่ที่น้ำท่วมเป็นประจำทุกปีทำให้ถนนคันคลองชำรุดเสียหาย ซึ่งคุณภาพของถนนคันคลองไม่อาจเทียบเคียงกับมาตรฐานของถนนทางหลวงได้แต่จำเป็นต้องดำเนินการซ่อมแซมพื้นทางและรองพื้นทางพร้อมบดอัด ซ่อมแซมผิวทาง (ลาดยาง) พร้อมตีเส้นจราจรตามแบบรูปรายการตามมาตรฐานของกรมชลประทานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในชุมชนที่ต้องใช้สัญจรและ	ข้อเสนอแนะ เป็นโครงการที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดนราธิวาสเป็นอย่างยิ่ง แต่เนื่องจากการก่อสร้างถนนคันคลองตามแบบรูปรายการตามมาตรฐานของกรมชลประทาน มีคุณภาพที่ต่ำกว่ามาตรฐานของกรมทางหลวง ทำให้ถนนคันคลองชำรุดเสียหายได้ง่ายและเร็วกว่าถนนของกรมทางหลวง โครงการส่งน้ำและ	๘ ส.ค. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	วันที่ส่งต่อ
	ขนส่งผลผลิตทางการเกษตร โดยหน่วยงานได้ลงนามในสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการก่อสร้าง ๑๒๐ วัน เริ่มสัญญาวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผลการดำเนินการร้อยละ ๕ คาดว่าจะสามารถดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง	บำรุงรักษาโก - ลก ควรรายงานปัญหาดังกล่าวให้กรมชลประทานรับทราบและหาแนวทางในการดำเนินการก่อสร้างถนนคันคลองชลประทานให้มีคุณภาพเทียบเท่ามาตรฐานของกรมทางหลวงเพื่อประโยชน์ในการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ เบื้องต้น ควรมีการติดตั้งป้ายน้ำหนักรถบรรทุกที่รับได้ไว้ในพื้นที่ก่อสร้างด้วย	
๓.๙ โครงการก่อสร้างอาคารเรียน ๒๑๖ ล./๕๗-ก โรงเรียน บุกิตประชาอุปถัมภ์ ตำบลบุกิต อำเภोजะโฮร์ งบฯ ๑๗,๖๐๐,๐๐๐ บาท (งบผูกพันปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗ : ๒๒,๐๐๗ ลบ.) หน่วยงานรับผิดชอบ : สนง.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส	โครงการอาคารเรียน ๒๑๖ ล./๕๗-ก โรงเรียน บุกิตประชาอุปถัมภ์ ได้รับการจัดสรรงบผูกพันปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗ จำนวน ๒๒,๐๐๗,๐๐๐ บาท และทาง สพม.นราธิวาส ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ ทำสัญญาจ้าง ในวงเงิน ๒๒,๐๐๗,๐๐๐ บาท งาน ๑๑ งวด เบิกแล้ว ๙ งวด สัญญาสิ้นสุด ๗ ต.ค. ๖๗ ดำเนินการไปแล้ว ๘๐ %	<u>ข้อเสนอแนะ</u> การก่อสร้างอาคารเรียนของโรงเรียนบุกิต ประชาอุปถัมภ์ มีปัญหาในการก่อสร้างในหลายเรื่อง อาทิ ข้างควบคุมงานเป็นบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ด้านช่างเล็กน้อย ไม่มีความเชี่ยวชาญในการควบคุมงาน และพื้นที่ก่อสร้างยังมีปัญหาที่ต้องแก้ไขอีกหลายเรื่อง เช่น ระบบไฟฟ้า ประปา และภูมิทัศน์รอบอาคาร เป็นต้น และการดำเนินการก่อสร้างก็ไม่สามารถดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญา จึงมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ (๑) สพม.นราธิวาส และโรงเรียนฯ ควรประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องระบบไฟฟ้า ประปา และภูมิทัศน์รอบอาคารให้มีความเหมาะสม และความปลอดภัยต่อนักเรียน ผู้ปกครอง ครู และบุคลากรทางการศึกษา (๒) สพม.นราธิวาส และโรงเรียนฯ ควรกำกับติดตาม และเร่งรัดผู้รับจ้างให้ดำเนินการก่อสร้างให้แล้วเสร็จตามสัญญาโดยเร็ว เพื่อจะได้ใช้อาคารในการเรียนการสอนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป	๒๘ ส.ค. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	วันที่ส่งต่อ
๓.๑๐ โครงการก่อสร้างอาคารเรียน ๒๑๒ ล./๕๗-ก โรงเรียนบ้านบาลูกายาอิง ตำบลร่มไทร อำเภอสุโขทัย งบฯ ๑๔,๗๒๐,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ : สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒	โครงการก่อสร้างอาคารเรียน ๒๑๒ ล./๕๗-ก โรงเรียนบ้านบาลูกายาอิง ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗ จำนวน ๑๔,๗๒๐,๐๐๐ บาท และทาง สพม.นราธิวาส ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ ทำสัญญาจ้าง ในวงเงิน ๑๔,๗๒๐,๐๐๐ บาท ขณะนี้ดำเนินการและเบิกจ่ายแล้วเสร็จ ๑๐๐ %	<u>ข้อเสนอแนะ</u> การดำเนินการก่อสร้างอาคารนี้ เกิดประโยชน์ต่อนักเรียน ผู้ปกครอง ครู และบุคลากรทางการศึกษา และการก่อสร้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สพป.เขต ๒ และโรงเรียนฯ ควรบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป	
๔.โครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) จำนวน ๕๒ โครงการ			
๔.๑ โครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ครอบคลุม ๑๓ อำเภอ รวมจำนวน ๕๒ โครงการ งบประมาณ ๕๑๗,๕๓๑,๖๐๐ บาท (เฉพาะโครงการที่วงเงินก่อสร้างเกิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท)	จากการส่งต่อโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) พบว่า (๑) ทุกโครงการได้มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนและบรรจุในแผนพัฒนาตำบลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว (๒) ส่วนใหญ่เป็นโครงการก่อสร้าง ซ่อมแซมและปรับปรุง/เสริมผิวจราจร และส่วนใหญ่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ แต่หลาย ๆ อบต. มีการแบ่งงวดงานเพียงงวดเดียว หรือ แบ่งงานหลายงวดแต่รอส่งงานงวดเดียว ซึ่งอาจทำให้มีความเสี่ยงในคุณภาพของงานก่อสร้างได้ (๓) ผู้รับจ้างรับงานในหลาย ๆ พื้นที่ อาจทำให้การดำเนินการก่อสร้างไม่เป็นไปตามสัญญาจ้าง (๔) โครงการที่มีความพิเศษ เช่น โครงสร้างชั้นพื้นทางซีเมนต์ผสมน้ำยาเชื่อม ประสานตามนวัตกรรมไทย, การติดตั้งชุดเสาไฟถนนโคมไฟแอลอีดีพลังงานแสงอาทิตย์แบบประกอบในชุดเดียวกัน บัญชีนวัตกรรมไทย (เข้าสู่แหล่งท่องเที่ยว) และติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด	<u>ข้อเสนอแนะ</u> (๑) กรณีแบ่งงานจ้างเพียงงวดอาจทำให้งานไม่มีคุณภาพเท่าที่ควร ช่างควบคุมงานของโครงการควรเชิญคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างลงพื้นที่ตรวจติดตามความก้าวหน้าเป็นระยะๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการฯ ตรวจรับงานงวดเดียวได้อย่างมั่นใจในคุณภาพมากขึ้น (๒) โครงการที่มีความพิเศษ หรือโครงการที่ยังไม่ก่อหนี้ผูกพัน อบต.ควรเร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและดำเนินการก่อสร้างให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้พี่น้องประชาชนได้ใช้ประโยชน์ต่อไป ทั้งนี้ สำหรับโครงการที่มีความพิเศษควรประสานขอผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานอื่น ๆ เข้าร่วมเป็นกรรมการในแต่ละชุดด้วย เพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด (๓) อบต. ควรกำกับ ติดตามและเร่งรัดให้ผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างให้เป็นไปตามสัญญาจ้างและแล้วเสร็จโดยเร็ว	๑๖ ก.ค.๖๗ (อ.จะนะ) ๑๔ ส.ค. ๖๗ (อ.เมืองนราธิวาส, อ.ตากใบ) ๑๕ ส.ค. ๖๗ (อ.รือเสาะ, อ.ศรีสาคร) ๒๐ ส.ค. ๖๗ (อ.แว้ง, อ.สุคีริน) ๒๒ ส.ค. ๖๗ (อ.บาเจาะ, อ.ยิงอ) ๒๘ ส.ค. ๖๗ (อ.เจาะไอร้อง, อ.สุไหงปาดี)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	วันที่ส่งต่อส่ง
	(CCTV System) ยังอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อม/ปรับรูปแบบรายการให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เนื่องจากโครงการเหล่านี้จะต้องมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จำเป็นต้องขอสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานอื่น ทำให้การดำเนินการล่าช้า ซึ่งอาจจะทำให้ไม่สามารถก่อกวนผู้ก่อกวนได้ทันภายในปีงบประมาณได้ (๕) โครงการก่อสร้างถนนบางสายทางที่มีความยาวไม่ถึง ๒๕๐ เมตร ไม่ปรากฏการเจาะถนนเพื่อตรวจสอบคุณภาพการก่อสร้าง (๖) โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ๒ ทางหลวงท้องถิ่น นธ.ถ ๓๑-๐๒๘ ซอยไอร์ กือโละ - น้ำวน หมู่ที่ ๑๑ บ้านละหาร ตำบลจะแนะ กว้าง ๕.๐๐ เมตร ยาว ๒,๐๐๐.๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ตารางเมตร องค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะ อำเภोजะแนะ จังหวัดนราธิวาส ยังไม่ได้รับการอนุญาตให้ใช้พื้นที่จากกรมป่าไม้ (ประมาณ ๕๐๐ เมตร)	(๔) โครงการก่อสร้างถนนแม้ว่าความยาวของถนนไม่ถึง ๒๕๐ เมตร ขอให้หน่วยงานเจาะถนนเพื่อตรวจสอบคุณภาพในทุกสายทาง (๕) อบต. จะแนะ ควรเร่งรัดติดตามความก้าวหน้าจากสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาสุราษฎร์ ว่ากรมป่าไม้จะอนุญาตให้ อบต.จะแนะ ใช้พื้นที่หรือไม่ อย่างไรและหากมีความชัดเจนว่ากรมป่าไม้ไม่อนุญาตให้ใช้พื้นที่ ให้ อบต.พิจารณาดำเนินการเฉพาะในพื้นที่ที่ได้รับผิดชอบและส่งคืนงบประมาณในส่วนที่ไม่ได้ดำเนินการต่อไป (๖) การพิจารณาอนุมัติโครงการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรพิจารณาโครงการที่มีความเหมาะสมกับพื้นที่และศักยภาพของ อบต.	๒๙ ส.ค. ๖๗ (อ.สุโขทัย-ลก)

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ฝ่ายผู้ช่วยเลขานุการ ก.ธ.จ.นราธิวาส (ในจังหวัด)

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ภาพรวมจังหวัด)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้ (การตอบแบบสอบถามรายข้อ คะแนนสูงสุด 100 คะแนน คะแนนต่ำสุด EIT ส่วนที่ 1 (e9 = 89.67 คะแนน)

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 98.85/ (98.49)					
i1* เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	98.14	1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ให้บริการบุคคลภายนอก และภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนด 2. ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด 3. หัวหน้าส่วนราชการต้องทำความเข้าใจ กำชับ กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามภารกิจดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	98.68	1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ให้บริการบุคคลภายนอก และภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนด 2. ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด 3. หัวหน้าส่วนราชการต้องทำความเข้าใจ กำชับ กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามภารกิจดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	99.75	หัวหน้าส่วนราชการต้องทำความเข้าใจ กำชับ กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามภารกิจดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 98.81/ (96.20)					
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	98.62	1. ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2. ทุกหน่วยงานรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณผ่านระบบ New GFMS Thai 3. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต / โครงการ จำแนกตามงบรายจ่ายประจำปี 4. รายงาน สถานการณ์ใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกรายเดือน 5. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟ กราฟิก และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ อย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิก จ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	98.32	หัวหน้าส่วนราชการต้องกำชับ กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	99.49	หัวหน้าส่วนราชการต้องกำชับ กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 99.39/ (97.57)					
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	99.17	การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	99.03	การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	99.98	การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 96.32/(95.75)					
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	94.10	1. การจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินราชการของส่วนราชการ 2. กำหนดแนวทางขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน เช่น การขอใช้รถยนต์ของราชการ เป็นต้น โดยกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาต ในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง 3. การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม มาตรฐานทางจริยธรรม 4. ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแจ้งเวียน ให้หน่วยงานรับทราบ 5. ทุกส่วนราชการแจ้งเวียนแนวทางให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	98.77	การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อย เพียงใด	96.08	1. การจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินราชการของส่วนราชการ 2. กำหนดแนวทางและการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ กำกับดูแล ตรวจสอบ เช่น การขอใช้รถยนต์ของ ราชการ การใช้ห้องประชุม เป็นต้น 3. ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแจ้งเวียน ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ 4. กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการ เช่น การเบิกพัสดุ ให้หัวหน้าส่วนราชการทราบเป็นประจำ	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 98.64/ (96.83)					
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ มากน้อยเพียงใด	98.92	1. หัวหน้าส่วนราชการกำกับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้เข้มงวดกวดขัน กำกับ ควบคุม การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ สอดส่องดูแลความประพฤติ ความเป็นอยู่และการใช้จ่ายเงินของผู้ใต้บังคับบัญชา 2. สรุปผลกรณีตัวอย่างการทุจริตและประพฤตินิชอบของส่วนราชการ ในกรณีต่าง ๆ และแจ้งแนวทางการแก้ไขปัญหา 3. ผู้บริหารสูงสุดได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	98.50	1. กำหนดแนวทาง/มาตรการ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ช่องทางการร้องเรียน บทลงโทษ ให้ชัดเจน 2. ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ 3. ทุกส่วนราชการ แจ้งเวียนแนวทางให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด (เฉพาะปี 2567)	98.50	1. หัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับ กำกับผู้ใต้บังคับบัญชา ในการจัดการเรื่องการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตามแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด 2. ประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ 3. ทุกส่วนราชการ แจ้งเวียนแนวทางให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน

หมายเหตุ : ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๑. ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแลตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i๑๒)

๒. ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้าน ต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

๓. ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้องและควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

๔. ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

๕. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูลโดยอาจเป็นผู้มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งกับภารกิจของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๗๖/(๙๖.๕๖)					
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	EIT ส่วนที่ 1 = 97.16 EIT ส่วนที่ 2 = 99.68	1. ทุกส่วนราชการกำหนดให้บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการตาม “ระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามมาตรฐานของการดำเนินการตามภารกิจ” 2. ส่วนราชการจัดทำคู่มืองานตามภารกิจ/แนวทางปฏิบัติ กำหนดขั้นตอน ระยะเวลาในการดำเนินการ 3. ส่วนราชการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “ระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามมาตรฐานของการดำเนินการตามภารกิจ” โดยอาจจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม 4. ระบบในการรับฟังความคิดเห็น/พึงพอใจ หมายเหตุ : เป็นการสะท้อนความคิดเห็นของบุคลากรภายนอก ต่องานที่ไปรับบริการ	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	EIT ส่วนที่ 1 = 97.24 EIT ส่วนที่ 2 = 99.69	1. การจัดคิวตามปกติ หรือกรณีเร่งด่วน 2. ส่วนราชการจัดทำคู่มืองานตามภารกิจ กำหนดขั้นตอน ระยะเวลาในการดำเนินการ 3. การจัดสถานที่เหมาะสมแก่การให้บริการ 4. สื่อสารประชาสัมพันธ์	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	EIT ส่วนที่ 1 = 98.79 EIT ส่วนที่ 2 = 100				
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๘.๕๑/(๙๖.๓๕)					
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	EIT ส่วนที่ 1 = 96.93 EIT ส่วนที่ 2 = 99.69	1. เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจนและควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน /ช่องทางเว็บของจังหวัดและของส่วนราชการ	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	EIT ส่วนที่ 1 = 97.22 EIT ส่วนที่ 2 = 99.71	1. การสื่อสารสังคมของส่วนราชการเพื่อสร้างการรับรู้สู่ชุมชน เป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ในการขับเคลื่อนการบริหารงานของส่วนราชการซึ่งที่ผ่านมาเป็นที่ทราบกันอยู่แล้ว ทุกคนทำงานกันอย่างหนัก แต่ขาดการสื่อสารกับสังคม จึงควรเน้นย้ำและกำชับข้าราชการทุกระดับ สื่อสารสังคม สร้างการรับรู้ความเข้าใจเพื่อให้เกิดความร่วมมือของพี่น้องประชาชน ในการร่วมขับเคลื่อนงานของจังหวัด/ส่วนราชการ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน	EIT ส่วนที่ 1 = 97.22 EIT ส่วนที่ 2 = 99.74	1. กำหนดคู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานในการกิจของส่วนราชการ ให้ชัดเจน 2. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทางปฏิบัติในการกิจ/งาน บริการ ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ 3. หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถาม ข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง 4. สื่อสารทาง Messenger Line Chat และ Chat Bot ของ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙๖.๖๔/(๙๖.๒๐)					
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน	EIT ส่วนที่ 1 = 96.73 EIT ส่วนที่ 2 = 99.73	1. กำหนดช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน เช่น การจัดประชุมวางแผนการดำเนินงาน การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้/แสดงความคิดเห็น จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ ผู้รับบริการ เป็นต้น 2. การสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชน และทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของจังหวัด/ ส่วนราชการ ในการเป็นที่พึ่งของประชาชน ยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลาง 3. ส่วนราชการจัดให้มีระบบในการแสดงความคิดเห็นฯ	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการ ดำเนินงานให้ตอบสนองต่อ ประชาชน	EIT ส่วนที่ 1 = 97.23 EIT ส่วนที่ 2 = 99.73	1. กำหนดคู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานในการกิจ/งานบริการ ของส่วนราชการให้ชัดเจน 2. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทางปฏิบัติในการกิจ/ งานบริการ ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ 3. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางปฏิบัติในการกิจ/งานบริการ ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 4. รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มี โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	EIT ส่วนที่ 1 = 89.67 EIT ส่วนที่ 2 = 96.75	1. หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของอย่างต่อเนื่อง 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	ทุกหน่วยงาน	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน

หมายเหตุ : ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 025)

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 025) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 06) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 018) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e4, e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยากรวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 06) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 025)

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการ เพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 025) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำ และเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 06) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 018) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e4, e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยากรวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 06) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด (ประกอบด้วย 7 ตัวชี้วัดย่อย) ได้แก่

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 2567	แนวทาง/มาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล 99.54	1. ปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันทุกข้อความ 2. ควบคุมมาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน 99.63		
o1 โครงสร้าง	98.89	
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	98.89	
o3 อำนาจหน้าที่	100	
o4 ข้อมูลการติดต่อ	100	
o5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100	
o6 Q&A	100	- ไม่เป็น Q&A ที่เป็นการสื่อสารสองทาง แต่เป็นการสื่อสารทางเดียว
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ 100		
o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	
o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี	100	
o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100	
o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	
o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อ*	100	
o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100	
o13 E-Service	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง 99.17		
o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	99.44	
o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ	100	

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 2567	แนวทาง/มาตรการ
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	99.44	
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	97.78	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 99.44		
๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	98.89	
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100	
๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	98.89	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส 99.44		
๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	97.78	
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 99.91 1. ปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันทุกข้อความ 2. ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน 99.81		
๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100	
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	98.89	
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100	
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100	

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 2567	แนวทาง/มาตรการ
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบน	100	
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 100		
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	100	
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	

หมายเหตุ : ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- จังหวัดนราธิวาสผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ราชการส่วนภูมิภาค)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้ (การตอบแบบสอบถามรายข้อ คะแนนสูงสุด 100 คะแนน คะแนนต่ำสุด EIT ส่วนที่ 1 (e9 = 74.34 คะแนน)

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 98.78/ (96.36)					
i1* เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	98.05 (93.73)	1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ให้บริการบุคคลภายนอก และภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนด 2. ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด 3. หัวหน้าส่วนราชการต้องทำความเข้าใจ กำชับ กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามภารกิจดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	98.29 (95.86)	1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ให้บริการบุคคลภายนอก และภารกิจสนับสนุนตามที่กฎหมายกำหนด 2. ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด 3. หัวหน้าส่วนราชการต้องทำความเข้าใจ กำชับ กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามภารกิจดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100 (97.96)	หัวหน้าส่วนราชการต้องทำความเข้าใจ กำชับ กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามภารกิจดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 98.02/ (91.44)					
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	98.94 (93.33)	1. ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ 2. ทุกหน่วยงานรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณผ่านระบบ New GFMS Thai 3. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต / โครงการ จำแนกตามงบรายจ่ายประจำปี 4. รายงาน สถานการณ์ใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกรายเดือน 5. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟ กราฟิก และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ อย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิก จ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.76 (96.03)	หัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับ กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	98.35 (95.35)	หัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับ กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 99.53/ (93.50)					
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	99.12 (96.32)	การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	99.47 (97.17)	การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100 (94.96)	การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 95.24/(90.72)					
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	91.80 (86.44)	1. การจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินราชการของส่วนราชการ 2. กำหนดแนวทางขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน เช่น การขอใช้รถยนต์ของราชการ เป็นต้น โดยกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาต ในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง 3. การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม มาตรฐานทางจริยธรรม 4. ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแจ้งเวียน ให้หน่วยงานรับทราบ 5. ทุกส่วนราชการแจ้งเวียนแนวทางให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	97.99 (97.58)	การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อย เพียงใด	95.93 (89.45)	1. การจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินราชการของส่วนราชการ 2. กำหนดแนวทางและการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ กำกับดูแล ตรวจสอบ เช่น การขอใช้รถยนต์ของ ราชการ การใช้ห้องประชุม เป็นต้น 3. ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแจ้งเวียน ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ 4. กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการ เช่น การเบิกพัสดุ ให้หัวหน้าส่วนราชการทราบเป็นประจำ	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 98.51/ (91.38)					
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	98.29 (93.63)	1. หัวหน้าส่วนราชการกำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้เข้มงวดกวดขัน กำกับ ควบคุม การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ สอดส่องดูแลความประพฤติ ความเป็นอยู่และการใช้จ่ายเงินของผู้ใต้บังคับบัญชา 2. สรุปผลกรณีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ในกรณีต่าง ๆ และแจ้งแนวทางการแก้ไขปัญหา 3. ผู้บริหารสูงสุดได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	98.70 (91.71)	1. กำหนดแนวทาง/มาตรการ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ช่องทางการร้องเรียน บทลงโทษ ให้ชัดเจน 2. ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ 3. ทุกส่วนราชการ แจ้งเวียนแนวทางให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด (เฉพาะปี 2567)	98.53	1. หัวหน้าส่วนราชการต้องกำชับ กำกับผู้ใต้บังคับบัญชา ในการจัดการเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตามแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด 2. ประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ 3. ทุกส่วนราชการ แจ้งเวียนแนวทางให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน

หมายเหตุ : ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๑. ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแลตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i๑๒)

๒. ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้าน ต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

๓. ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้องและควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

๔. ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

๕. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูลโดยอาจเป็นผู้มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งกับภารกิจของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๖.๗๒/(๙๒.๓๓)					
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	EIT ส่วนที่ 1 = 95.92 EIT ส่วนที่ 2 = 99.05	1. ทุกส่วนราชการกำหนดให้บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการตาม “ระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามมาตรฐานของการดำเนินการตามภารกิจ” 2. ส่วนราชการจัดทำคู่มืองานตามภารกิจ/แนวทางปฏิบัติ กำหนดขั้นตอน ระยะเวลาในการดำเนินการ 3. ส่วนราชการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “ระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามมาตรฐานของการดำเนินการตามภารกิจ” โดยอาจจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม 4. ระบบในการรับฟังความคิดเห็น/พึงพอใจ หมายเหตุ : เป็นการสะท้อนความคิดเห็นของบุคลากรภายนอก ต่องานที่ไปรับบริการ	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	EIT ส่วนที่ 1 = 95.69 EIT ส่วนที่ 2 = 99.05	1. การจัดคิวตามปกติ หรือกรณีเร่งด่วน 2. ส่วนราชการจัดทำคู่มืองานตามภารกิจ กำหนดขั้นตอน ระยะเวลาในการดำเนินการ 3. การจัดสถานที่เหมาะสมแก่การให้บริการ 4. สื่อสารประชาสัมพันธ์	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	EIT ส่วนที่ 1 = 98.54 EIT ส่วนที่ 2 = 100				
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๔.๑๑/(๙๑.๘๑)					
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	EIT ส่วนที่ 1 = 93.47 EIT ส่วนที่ 2 = 99.05	1. เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจนและควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน /ช่องทางเว็บของจังหวัดและของส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	EIT ส่วนที่ 1 = 93.88 EIT ส่วนที่ 2 = 99.05	1. การสื่อสารสังคมของส่วนราชการเพื่อสร้างการรับรู้สู่ชุมชน เป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ในการขับเคลื่อนการบริหารงานของส่วนราชการซึ่งที่ผ่านมาเป็นที่ทราบกันอยู่แล้ว ทุกคนทำงานกันอย่างหนัก แต่ขาดการสื่อสารกับสังคม จึงควรเน้นย้ำและกำชับข้าราชการทุกระดับ สื่อสารสังคม สร้างการรับรู้ความเข้าใจเพื่อให้เกิดความร่วมมือของพี่น้องประชาชน ในการร่วมขับเคลื่อนงานของจังหวัด/ส่วนราชการ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน	EIT ส่วนที่ 1 = 94.99 EIT ส่วนที่ 2 = 99.05	1. กำหนดคู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานในการกิจของส่วนราชการ ให้ชัดเจน 2. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทางปฏิบัติในการกิจ/งาน บริการ ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ 3. หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อสอบถาม ข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง 4. สื่อสารทาง Messenger Line Chat และ Chat Bot ของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๖.๖๓/(๙๐.๒๓)					
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน	EIT ส่วนที่ 1 = 91.95 EIT ส่วนที่ 2 = 99.05	1. กำหนดช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน เช่น การจัดประชุมวางแผนการดำเนินงาน การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้/แสดงความคิดเห็น จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ ผู้รับบริการ เป็นต้น 2. การสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชน และทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของจังหวัด/ ส่วนราชการ ในการเป็นที่พึ่งของประชาชน ยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลาง 3. ส่วนราชการจัดให้มีระบบในการแสดงความคิดเห็นฯ	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการ ดำเนินงานให้ตอบสนองต่อ ประชาชน	EIT ส่วนที่ 1 = 93.59 EIT ส่วนที่ 2 = 99.05	1. กำหนดคู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานในการกิจ/งานบริการ ของส่วนราชการให้ชัดเจน 2. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทางปฏิบัติในการกิจ/ งานบริการ ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ 3. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางปฏิบัติในการกิจ/งานบริการ ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 4. รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มี โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วน ราชการและบุคลากร ในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล การดำเนินงาน ณ วันที่..... ของทุกเดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี67/(66)	แนวทาง/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ ดำเนินการ	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	EIT ส่วนที่ 1 = 74.34 EIT ส่วนที่ 2 = 97.62	1. หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของอย่างต่อเนื่อง 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	ทุกส่วนราชการ	1. แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน	1. รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ วันที่.....ของทุกเดือน

หมายเหตุ : ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 025)

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 025) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 06) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 018) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e4, e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยากรวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 06) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 025)

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการ เพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 025) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำ และเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 06) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 018) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e4, e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยากรวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 06) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด (ประกอบด้วย 7 ตัวชี้วัดย่อย) ได้แก่

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 2567/(2566)	แนวทาง/มาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล 100/(100) 1. ปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันทุกข้อความ 2. ควบคุมมาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน 100		
o1 โครงสร้าง	100/(100)	
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100/(100)	
o3 อำนาจหน้าที่	100/(100)	
o4 ข้อมูลการติดต่อ	100/(100)	
o5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100/(100)	
o6 Q&A	100/(100)	- ไม่เป็น Q&A ที่เป็นการสื่อสารสองทาง แต่เป็นการสื่อสารทางเดียว
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ 100		
o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	
o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี	100	
o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100/(100)	
o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100/(100)	
o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อ*	100/(100)	
o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100/(100)	
o13 E-Service	100/(100)	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง 100		
o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100/(100)	
o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ	100/(100)	

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 2567	แนวทาง/มาตรการ
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100	
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100/(100)	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 100		
๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100/(100)	
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100/(100)	
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100	
๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส 100		
๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100/(100)	
๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100/(100)	
๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100/(100)	
๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100/(100)	
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 100/(100) 1. ปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันทุกข้อความ 2. ควบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน 100		
๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100/(100)	
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100/(100)	
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100/(100)	
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100	

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 2567	แนวทาง/มาตรการ
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบน	100	
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี	100/(100)	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 100		
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100/(100)	
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	100	
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	

หมายเหตุ : ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- จังหวัดนราธิวาสผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

