



สนง.รพ.จ.นบ.  
 1000  
 2-3-148-2567 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๗๓๖๔๒๖๑๖

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/น/๓

วันที่ 6 เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สนง.รพ.จ.นบ.  
 2100  
 24 เม.ย. 2567 ๑๖.๒๕ น.

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ได้มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดนราธิวาส เป็นเจ้าภาพในการดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมอบหมายให้ทุกส่วนราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : 0๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ 0๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจังหวัดได้แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จัดส่งแผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่ดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้จังหวัดนราธิวาส ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามแบบรายงานที่กำหนด นั้น (เอกสารแนบ ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดส่งข้อมูลฯ ตามข้อ ๑ มาให้จังหวัดนราธิวาสแล้ว และสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ รายละเอียดตามเอกสาร ๒ และ ๓

### ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ความเห็นชอบแผนฯ และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลากรฯ ตามข้อ ๒ และแจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลดังกล่าว ขึ้นเว็บไซต์จังหวัดนราธิวาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามข้อ ๓ ได้โปรดลงนามหนังสือที่แนบเสนอมาร่วมนี้

(นายกฤษณนันท์ กำไร)  
 หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส

ลงนามแล้ว

(นายฉัตรชัย อุตสาหะ)

ว่าที่ร้อยตรี  
  
 (ตระกูล ไทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

24 เม.ย. 2567

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส  
 ผอ.กลุ่มงานฯ ..... วันที่ 27 เม.ย. ๖๗  
 หัวหน้างาน ..... วันที่ .....  
 เจ้าของเรื่อง ..... วันที่ .....



ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๐๑

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส  
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
และการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๙๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดนราธิวาส ได้แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ให้จัดส่งแผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่ดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้จังหวัดนราธิวาส ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามแบบรายงานที่กำหนด รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

ในการนี้ จังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี  
(ตระกูล ไทธรรม)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑    สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๓๗

E-mail : [hmarathiwat๖๐@gmail.com](mailto:hmarathiwat๖๐@gmail.com)



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๑๖  
Email:hrnarathiwat๖๐@gmail.com

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๑. บทสรุปผู้บริหาร

จังหวัดเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๔ บัญญัติให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติให้เหมาะสมกับท้องถิ่นและประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๗ (๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่มุ่งหวังให้บุคลากรของรัฐเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ดังนั้น “บุคลากร” ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้คนดี และคนเก่ง จึงเป็นเรื่องที่มีความสำคัญมาก เพราะ “บุคลากร” เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์ตามหลักธรรมาภิบาล และก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง และกำหนดแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐของจังหวัดนราธิวาส ได้ ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการสรรหา (Recruitment) ๒) ด้านการพัฒนา (Development) ๓) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation) ๔) ด้านการรักษาไว้ (Retention) และ ๕) ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

จังหวัดนราธิวาส มีบุคลากรในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจำนวน ๓๓ ส่วนราชการ (๓๕ หน่วยงาน) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีบุคลากร ๕,๕๕๖ คน ประกอบด้วย ๔,๖๘๘ คน ข้าราชการ ๔,๐๕๗ คน ลูกจ้างประจำ ๑๕๕ คน และพนักงานราชการ ๔๗๖ คน จังหวัดจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจหลักของจังหวัดมีความสามารถในการทำงานตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่สำคัญ คือ การเปลี่ยนแปลงทางนวัตกรรมและเทคโนโลยี การก้าวเข้าสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงาน จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการทำงานได้หลากหลาย เช่น ทักษะด้านดิจิทัล ความรู้ด้านกฎหมาย ความรู้ด้านภาษา ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้อาจตอบสนองต่อบทบาทภารกิจและยุทธศาสตร์ที่มีในปัจจุบัน จังหวัดจะดำเนินการโดยเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัดนราธิวาส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของนราธิวาส รวมทุกหน่วยงานที่ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการ จำนวน ๘๐ โครงการ/กิจกรรม รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น จำนวน ๖๙๒,๙๐๐ บาท (หกแสนเก้าหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

- ๑) ด้านการสรรหา (Recruitment) จำนวน ๗ โครงการ งบประมาณ ๗๖,๗๐๐ บาท
- ๒) ด้านการพัฒนา (Development) จำนวน ๔๔ โครงการ งบประมาณ ๔๙๘,๐๐๐ บาท
- ๓) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation) จำนวน ๗ โครงการ งบประมาณ ๙๐,๓๐๐ บาท
- ๔) ด้านการรักษาไว้ (Retention) จำนวน ๑๔ โครงการ งบประมาณ ๒๗,๙๐๐ บาท
- ๕) ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) จำนวน ๗ โครงการ งบประมาณ - บาท



## ๒. ข้อมูลพื้นฐานของจังหวัดนราธิวาส

**๒.๑ จังหวัด :** จังหวัดเกิดจากการรวมท้องที่หลาย ๆ อาเภอตั้งขึ้นเป็นจังหวัดมีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยการตั้ง ยุบ และเปลี่ยนแปลงเขตจังหวัด ให้ตราเป็นพระราชบัญญัติ (มาตรา ๕๒) ในปัจจุบันมีจังหวัดทั้งสิ้น ๗๗ จังหวัดไม่รวมกรุงเทพมหานครที่มีฐานะเป็นการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

**อำนาจหน้าที่จังหวัด :** พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๕๒/๑ ได้ บัญญัติอำนาจหน้าที่ของจังหวัด ดังต่อไปนี้

- (๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- (๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม
- (๓) จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
- (๔) จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็ว และมีคุณภาพ
- (๕) จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากกระทรวง ทบวง กรม
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ มอบหมาย หรือที่มีกฎหมายกำหนด

**๒.๒ ผู้บริหารจังหวัด :** พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ๒๕๓๔ มาตรา ๕๔ ให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติภารกิจให้เหมาะสมกับท้องที่และประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ และจะให้มีรองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือทั้งรองผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดก็ได้

**อำนาจหน้าที่ผู้ว่าราชการจังหวัด :** พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ๒๕๓๔ มาตรา ๕๗ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (๑) บริหารราชการตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๒) บริหารราชการตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มอบหมายหรือตามที่นายกรัฐมนตรีสั่งการในฐานะหัวหน้ารัฐบาล
- (๓) บริหารราชการตามคำแนะนำและคำสั่งชี้แจงของผู้ตรวจราชการกระทรวงในเมื่อไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของกระทรวง ทบวง กรม มติของคณะรัฐมนตรีหรือการสั่งการของนายกรัฐมนตรี
- (๔) กำกับดูแลการปฏิบัติราชการอันมิใช่ราชการส่วนภูมิภาคของข้าราชการซึ่งประจำอยู่ในจังหวัดนั้น ยกเว้นข้าราชการทหาร ข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการในสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และข้าราชการครู ให้ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือคำสั่งของกระทรวง ทบวง กรม หรือมติของคณะรัฐมนตรี หรือการสั่งการของนายกรัฐมนตรีหรือยับยั้งการกระทำใด ๆ ของข้าราชการในจังหวัดที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของกระทรวง ทบวง กรม มติของคณะรัฐมนตรี หรือการสั่งการของนายกรัฐมนตรีไว้ชั่วคราวแล้วรายงานกระทรวง ทบวง กรม ที่เกี่ยวข้อง

(๕) ประสานงานและร่วมมือกับข้าราชการทหาร ข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการในสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และข้าราชการครู ผู้ตรวจราชการ และหัวหน้าส่วนราชการในระดับเขตหรือภาค ในการพัฒนาจังหวัดหรือป้องกันภัยพิบัติสาธารณะ

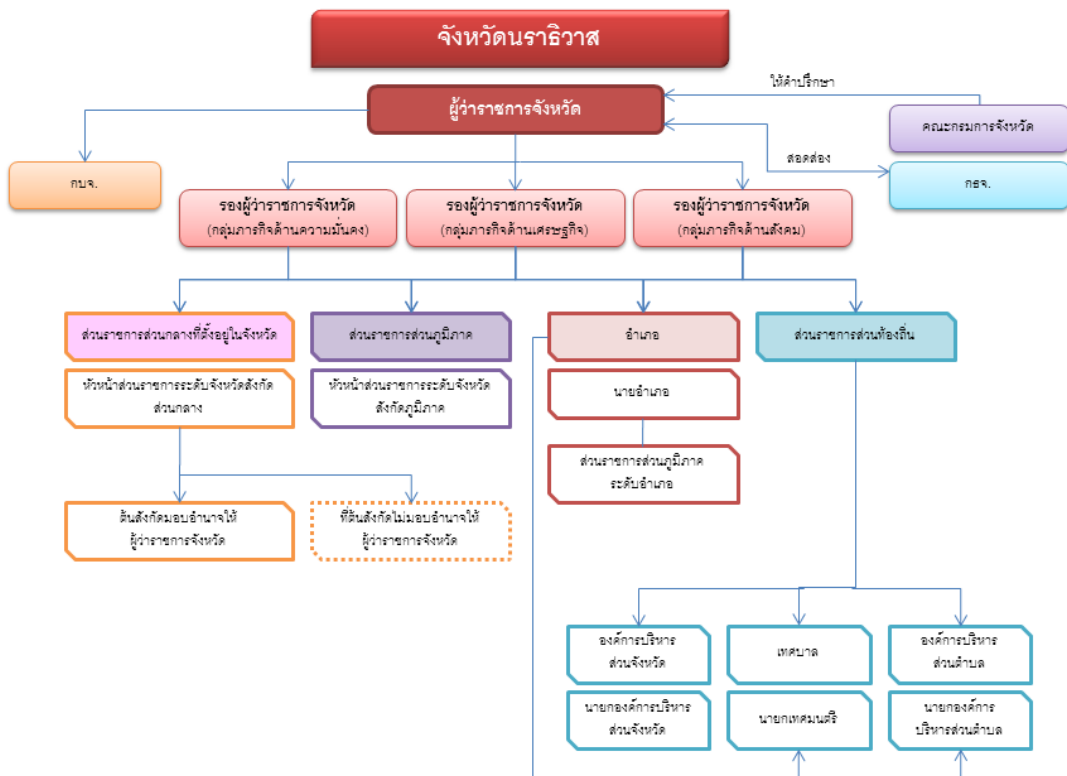
(๖) เสนอบประมาณต่อกระทรวงที่เกี่ยวข้องตามโครงการหรือแผนพัฒนาจังหวัด และรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบ

(๗) ควบคุมดูแลการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นในจังหวัดตามกฎหมาย

(๘) กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานองค์การของรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจ ในการนี้ให้มีอำนาจทำรายงานหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การของรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดองค์การของรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจ

(๙) บรรจุ แต่งตั้ง ให้บำเหน็จ และลงโทษข้าราชการในส่วนภูมิภาคในจังหวัดตามกฎหมาย และตามที่ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรืออธิบดีมอบหมาย

**๒.๓ โครงสร้างจังหวัด :**



**๒.๔ พันธกิจของจังหวัด :**

(๑) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพเศรษฐกิจ ภาคการเกษตร การค้า การลงทุน การบริการ การท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมให้เข้มแข็งและยั่งยืนบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์

(๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มความเท่าเทียม และความเข้าใจในความแตกต่างภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

(๓) เสริมสร้างความมั่นคงของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีความอุดมสมบูรณ์ และเป็นหลักประกันในการพัฒนาของจังหวัดในทุกมิติ

(๔) สร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่

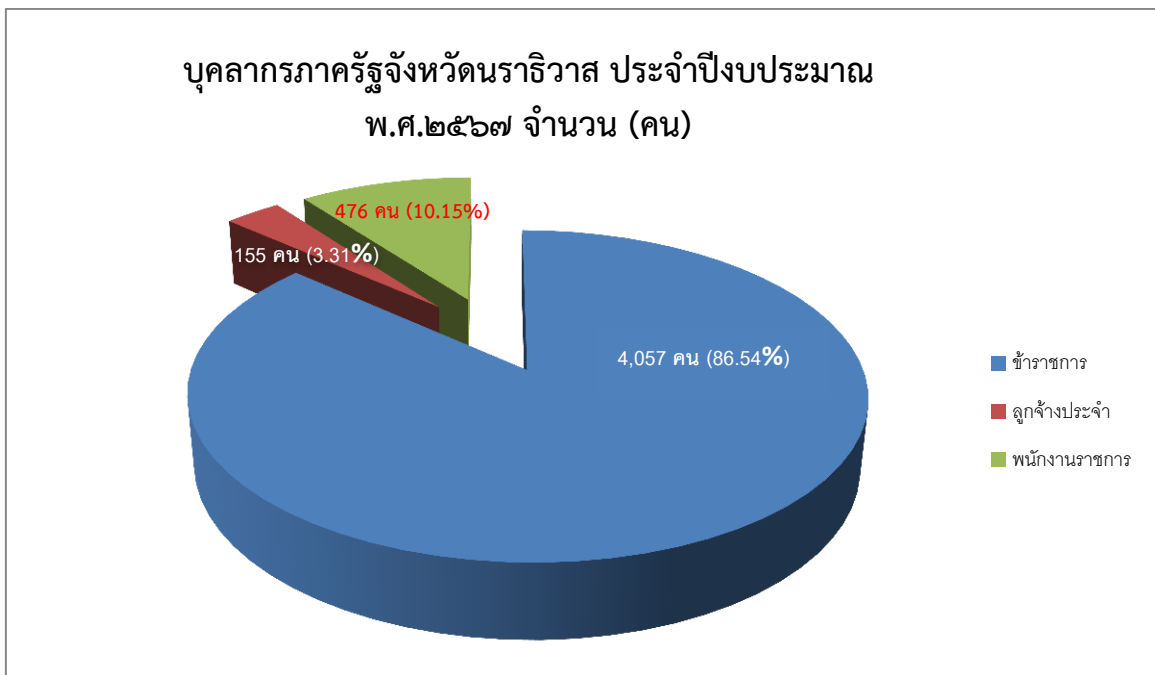
(๕) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และบริการให้มีคุณภาพ ทันสมัย สู่ภาครัฐดิจิทัล และประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

## ๒.๕ จำนวนบุคลากรในจังหวัด

(๑) ภาพรวมของบุคลากรในจังหวัด : จังหวัดนราธิวาส มีบุคลากรในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจำนวน ๓๓ ส่วนราชการ (๓๕ หน่วยงาน) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีบุคลากรจำนวน ๔,๖๘๘ คน ข้าราชการ ๔,๐๕๗ คน ลูกจ้างประจำ ๑๕๕ คน และพนักงานราชการ ๔๗๖ คน รายละเอียดจำแนกได้ ดังนี้

ที่	ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ข้าราชการ	๔,๐๕๗	๘๖.๕๔
๒	ลูกจ้างประจำ	๑๕๕	๓.๓๑
๓	พนักงานราชการ	๔๗๖	๑๐.๑๕
รวมทั้งสิ้น		๔,๖๘๘	๑๐๐.๐๐

แผนภูมิ ๑ : จำแนกบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



จากจำนวนบุคลากรในแผนภูมิ ๑ แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๔,๐๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๔ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๔๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับลูกจ้างประจำมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงจำนวน ๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ทั้งนี้ ในอนาคตลูกจ้างประจำจะค่อยๆ น้อยลง และหมดไป ส่วนพนักงานราชการก็อาจจะเพิ่มสูงขึ้น

### (๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของข้าราชการ

สำหรับอัตรากำลังของข้าราชการในจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๔,๐๕๗ คน จำแนกตามประเภทของข้าราชการพลเรือน ตามระดับการศึกษาสูงสุด และตามช่วงอายุของข้าราชการ ได้ ดังนี้

#### (๒.๑) ข้อมูลกรอบอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

ปัจจุบันจังหวัดนราธิวาส มีอัตรากำลังข้าราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๐๕๗ ตำแหน่ง หากพิจารณาสัดส่วนในแต่ละประเภทตำแหน่งพบว่า ตำแหน่งประเภทวิชาการมีสัดส่วนมากที่สุด จำนวน ๓,๔๑๒ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๐ รองลงมาคือ ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๕๙๐ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๔ ตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ จำนวน ๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๖ และตำแหน่งประเภทบริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ตำแหน่ง/ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (คน)	ร้อยละ
<b>ประเภททั่วไป</b>	<b>๕๙๐</b>	<b>๑๔.๕๔</b>
ระดับปฏิบัติงาน	๗๒	๑.๗๗
ระดับชำนาญงาน	๔๗๕	๑๑.๗๑
ระดับอาวุโส	๔๓	๑.๐๖
<b>ประเภทวิชาการ</b>	<b>๓,๔๑๒</b>	<b>๘๔.๑๐</b>
ระดับปฏิบัติการ	๔๘๘	๑๒.๐๓
ระดับชำนาญการ	๒๔๙๑	๖๑.๔๐
ตำแหน่ง/ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (คน)	ร้อยละ
ระดับชำนาญการพิเศษ	๔๑๘	๑๐.๓๐
ระดับเชี่ยวชาญ	๑๕	๐.๓๗
ทรงคุณวุฒิ		
<b>ประเภทอำนวยการ</b>	<b>๕๑</b>	<b>๑.๒๖</b>
ระดับต้น	๑๒	๐.๓๐
ระดับสูง	๓๙	๐.๙๖
<b>ประเภทบริหาร</b>	<b>๔</b>	<b>๐.๑๐</b>
ระดับต้น	๓	๐.๐๗
ระดับสูง	๑	๐.๐๒
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๔,๐๕๗</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

จากตารางข้อมูลสถิติอัตรากำลังของข้าราชการจำแนกตามประเภทจะเห็นว่า สัดส่วนของข้าราชการส่วนใหญ่จะอยู่ในสายวิชาการ และประเภททั่วไป ซึ่งหมายถึงข้าราชการที่อยู่ในสายการปฏิบัติงานเป็นส่วนใหญ่แน่นอน

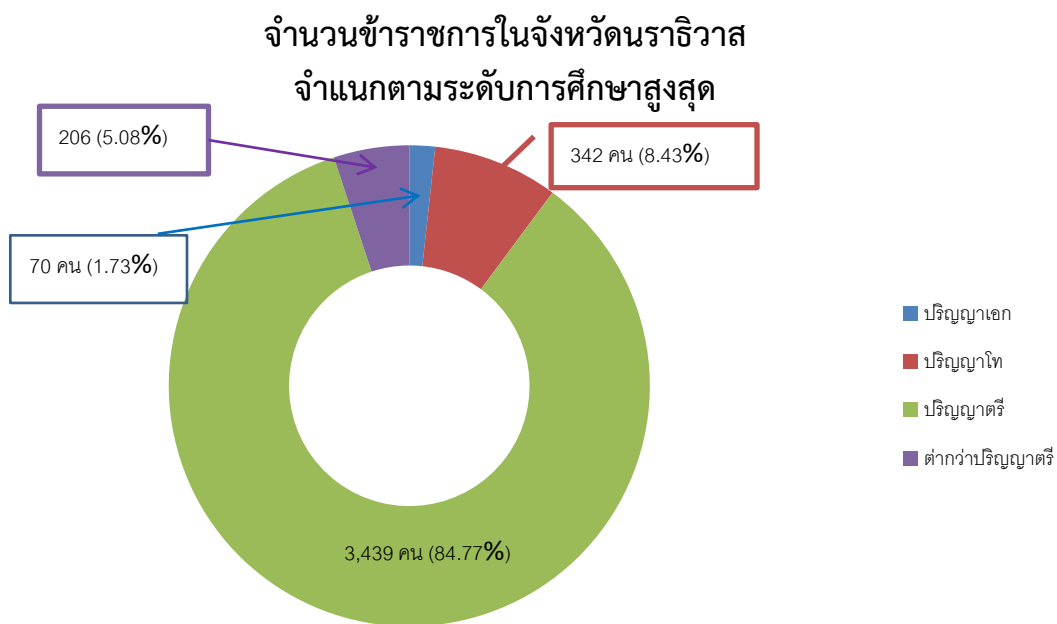
#### (๒.๒) ข้อมูลข้าราชการจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ปริญญาเอก	๗๐	๑.๗๓
ปริญญาโท	๓๔๒	๘.๔๓
ปริญญาตรี	๓,๔๓๙	๘๔.๗๗
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒๐๖	๕.๐๘
<b>รวมจำนวน</b>	<b>๔,๐๕๗</b>	<b>๑๐๐</b>

จากการจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด พบว่า มีข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน ๓,๔๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๗ รองลงมาเป็นข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๓๔๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๓ ในขณะที่ข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาดำกว่า ระดับปริญญาตรี มีจำนวน ๒๐๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๘ และข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกมีจำนวน ๗๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๓



แผนภูมิ ๒ : จำแนกบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

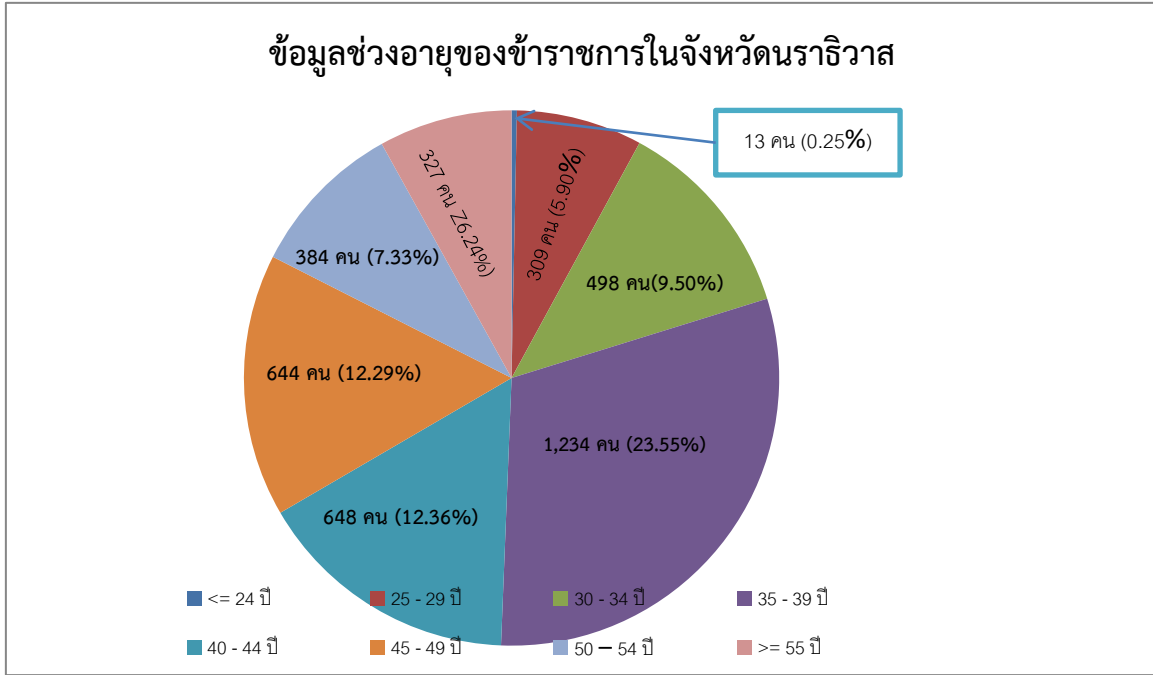


(๒.๓) ข้อมูลช่วงอายุของข้าราชการ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<= ๒๔	๑๓	๐.๒๕
๒๕ - ๒๙	๓๐๙	๕.๙๐
๓๐ - ๓๔	๔๙๘	๙.๕๐
๓๕ - ๓๙	๑,๒๓๔	๒๓.๕๕
๔๐ - ๔๔	๖๔๘	๑๒.๓๖
๔๕ - ๔๙	๖๕๔	๑๒.๒๙
๕๐ - ๕๔	๓๘๔	๗.๓๓
>= ๕๕	๓๒๗	๖.๒๔
<b>รวมจำนวน</b>	<b>๔,๐๕๗</b>	<b>๗๗.๔๑</b>

จากตารางแสดงข้าราชการของจังหวัดนราธิวาส จะเห็นว่าจำนวนข้าราชการช่วงอายุระหว่าง ๓๕ - ๓๙ ปี มีจำนวนมากที่สุด รองลงมา คือ ข้าราชการที่มีช่วงอายุระหว่าง ๔๐ - ๔๔ ปี , ๔๕ - ๔๙ ปี , ๕๐ - ๕๔ ปี , มากกว่าหรือ ๕๕ ปี, ๒๕ - ๒๙ ปี และช่วงอายุน้อยกว่าหรือมีอายุ ๒๔ ปี ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มข้าราชการที่มีอายุมากกว่าหรือมีอายุ ๕๕ ปี เป็นกลุ่มข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและสูง (รองผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้ว่าราชการจังหวัด) และข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง (หัวหน้าส่วนราชการ) ซึ่งถือเป็นกลุ่มที่ไม่ขาดแคลนอัตรากำลัง เนื่องจากในแต่ละปีจะมีการคัดเลือกบุคคลเข้ามาดำรงตำแหน่งดังกล่าวจากกรมต่าง ๆ ทั้งนี้ สามารถแสดงให้เห็นได้ดังตาราง

แผนภูมิ ๓ : แสดงข้อมูลช่วงอายุของข้าราชการในจังหวัดนราธิวาส



### ๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปี ๒๕๖๖

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๔,๓๘๔	๑,๑๐๒	๒๕.๑๔
ลูกจ้างประจำ	๑๗๕	-	-
พนักงานราชการ	๕๒๓	๑๔๕	๒๗.๗๒
รวมทั้งสิ้น	๕,๐๘๒	๑,๒๔๗	๒๔.๕๔

จากตารางข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส จะเห็นได้ว่า ได้รับการพัฒนาเพียง ๑,๒๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๔ ของบุคลากรภาครัฐของจังหวัด และส่วนใหญ่จะเป็นการส่งไปเข้ารับการพัฒนาที่กรมต้นสังกัด มีเพียงส่วนน้อยที่จังหวัดดำเนินการเอง ทำให้บางครั้งการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของจังหวัดไม่ตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเท่าที่ควร เนื่องจากจังหวัดไม่ได้เป็นผู้กำหนดหลักสูตรและไม่มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

### ๔. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีที่ผ่านมา

#### ๔.๑ การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ส่วนใหญ่ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดและมีส่วนราชการที่ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรในระดับพื้นที่ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีอัตรากำลังในพื้นที่สูงสุดในพื้นที่ จำนวนถึง ๒,๓๐๖ คน มีอัตรารว่าง ๘๘ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๕ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ และให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- (๑) คัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ จำนวน ๓๕ อัตรา
- (๒) เรียกผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๘ อัตรา
- (๓) รับย้าย/โอน จำนวน ๑๓ อัตรา

- (๔) ดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล จำนวน ๑ อัตรา
- (๕) ดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งประภทวิชากร ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๑ อัตรา
- (๖) ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๙ อัตรา
- (๗) ยุบรวมกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๕ อัตรา

#### ๔.๒ การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม) รวมจำนวน ๓๓ หน่วยงาน จำนวน ๑๔โครงการ /๒๒๘ กิจกรรม ใช้งบประมาณจำนวน ๑,๐๒๔,๘๔๓ บาท และมีผู้ได้รับการพัฒนาทั้งสิ้น ๒,๐๘๘ คน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารภาคผนวก

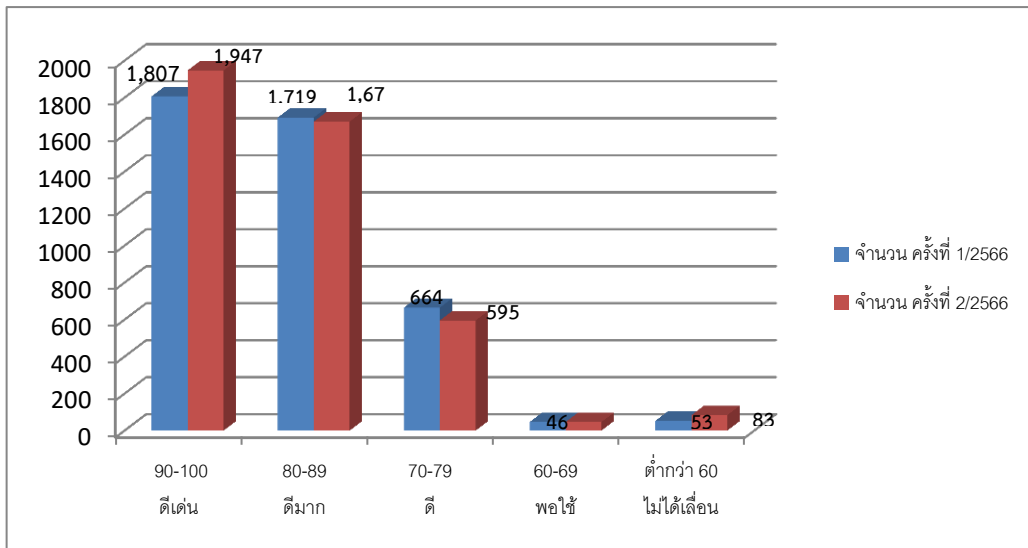
#### ๔.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดีเด่น ตามลำดับ รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ	ร้อยละ
๑/๒๕๖๖ (จำนวน ๔,๒๖๒ คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑,๘๐๗	๔๒.๔๐
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๑,๖๙๒	๓๙.๗๐
	ดี	๗๐ - ๗๙	๖๖๔	๑๕.๕๘
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๔๖	๑.๐๘
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	๕๓	๑.๒๔
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ	ร้อยละ
๒/๒๕๖๖ (จำนวน ๔,๓๔๑ คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑,๙๔๗	๔๔.๘๕
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๑,๖๗๐	๓๘.๔๗
	ดี	๗๐ - ๗๙	๕๙๕	๑๓.๗๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๔๖	๑.๐๖
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	๘๓	๑.๙๑

จากตารางที่ ๑ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่า ข้าราชการส่วนใหญ่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยรอบที่ ๑ มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑,๘๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑,๙๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือระดับดีมาก โดยรอบที่ ๑ มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๑,๖๙๒ คนคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๑,๖๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๗ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด ทั้งนี้ มีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน/ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑ จำนวน ๕๓ และรอบที่ ๒ จำนวน ๘๓ คน นั้น ส่วนใหญ่เหตุผลเนื่องจากลาศึกษา เกษียณอายุราชการ กลับจากลาศึกษา ลาออก และอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิที่ ๔

แผนภูมิที่ ๔ : ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัด  
นราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



#### ๔.๔ ด้านการรักษาไว้(Retention)

##### ๔.๔.๑ การให้ผลประโยชน์ตอบแทน :

(๑) จังหวัดนราธิวาสได้พิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนปกติให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่สนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด โดยคณะผู้บริหารของจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ผลประโยชน์แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๒) จังหวัดนราธิวาส ได้พิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยคณะผู้บริหารของจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ให้ผลประโยชน์แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในสังกัดในการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ รอบ (ตามรอบการประเมิน) รอบละ ๑% เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๔.๒ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด : จังหวัดนราธิวาสได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับในหน้าที่ราชการและสังคมมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นที่ยอมรับของสังคม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดำเนินการคัดเลือกจากส่วนราชการที่เสนอชื่อ ๘ หน่วยงาน จำนวน ๙ คน และได้มีการคัดเลือกผู้ได้รับเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๔ คน และระดับจังหวัด ๕ ราย

๔.๔.๓ การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ : ภายใต้การสนับสนุนของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนราธิวาส ได้พิจารณาสรรหาและเสนอรายชื่อผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในแต่ละกลุ่ม จำนวน ๙ กลุ่ม (กลุ่มข้าราชการระดับหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่า, กลุ่มข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติหรือเทียบเท่า, กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา, กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่น, กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน, กลุ่มผู้นำศาสนา, กลุ่มผู้ประกอบการ และกลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร สื่อมวลชน หรือประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ) หรือเฉพาะกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นและเป็นผลงานที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือพื้นที่อื่น ซึ่งสามารถสนองตอบและเชื่อมโยงสู่การแก้ไขปัญหาและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ในเชิงประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อชุมชน สังคม ครอบคลุมทั้ง ๙ กลุ่ม ๆ ละ ๑ คน รวม ๙ คน

**๔.๔.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต :** จังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้หน่วยงานดำเนินการพัฒนาศักยภาพขององค์กรเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายของหน่วยงานอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยงานมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และมีการทำงานเป็นทีม และสร้างความพึงพอใจในการทำงาน เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานและสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมมากขึ้น โดยในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนราธิวาสมีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อหน่วยงาน ซึ่งพบว่า ความพึงพอใจของบุคลากรของส่วนราชการที่มีต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรในจังหวัดนราธิวาส คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๙๐ ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕=๘๗.๘๐) และจังหวัดได้นำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสร้างความร่วมมือและความรับผิดชอบ โดยผลการสำรวจ พบว่า

**(๑) ปัจจัยความผาสุก** คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๙๐ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

- ด้านลักษณะงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๙๐ ด้านเพื่อนร่วมงาน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๓๐ ด้านผู้บังคับบัญชา คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๐๐ ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๖๐ และด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก คิดเป็น ร้อยละ ๘๗.๕๐

**(๒) ปัจจัยความผูกพัน** คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๙๐ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

- ความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๕๐ ความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๙๐ และการดำรงสมาชิกภาพและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๓๐

## **๕. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาสมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของนราธิวาส รวมทุกหน่วยงานที่ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการ จำนวน ๘๐ โครงการ/กิจกรรม รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น จำนวน ๖๙๒,๙๐๐ บาท (หกแสนเก้าหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

**๕.๑ ด้านการสรรหา (Recruitment)** จำนวน ๗ โครงการ งบประมาณ ๗๖,๗๐๐ บาท

**๕.๒ ด้านการพัฒนา (Development)** จำนวน ๔๔ โครงการ งบประมาณ ๔๙๘,๐๐๐ บาท

**๕.๒ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)** จำนวน ๗ โครงการ งบประมาณ ๙๐,๓๐๐ บาท

**๕.๔ ด้านการรักษาไว้ (Retention)** จำนวน ๑๔ โครงการ งบประมาณ ๒๗,๙๐๐ บาท

**๕.๕ ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)** จำนวน ๗ โครงการ งบประมาณ - บาท

รายละเอียดปรากฏดังตารางแนบท้าย



แบบจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จังหวัดนราธิวาส

มีบุคลากร จำนวน ๔,๖๘๘ คน ข้าราชการ ๔,๐๕๗ คน ลูกจ้างประจำ ๑๕๕ คน และพนักงานราชการ ๔๗๖ คน

แผนย่อย :											
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)											
ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๑	โครงการวิเคราะห์ ศึกษา โครงสร้างอัตราและภารกิจ เพื่อสนับสนุนการทำงานให้ มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมศึกษาและแลกเปลี่ยนการจัด สวัสดิการแรงงานและคุ้มครองแรงงาน จากต่างประเทศ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง. สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน จังหวัด นราธิวาส
๒	โครงการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อบริหารพัฒนา อัตรากำลัง	๑.ทบทวนกรอบอัตรากำลังในปัจจุบัน ๒.รวบรวมสถิติข้อมูลภารกิจที่เปลี่ยนแปลง ไป ๓.วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบ อัตรากำลัง ๔.จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ อัตรากำลัง ๕.เสนอหัวหน้าหน่วยงานเพื่อ พิจารณา	✓ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	-	-	✓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง. ประกันสังคม จังหวัด นราธิวาส
๓	โครงการจัดทำแผนสืบทอด ตำแหน่งงานที่สำคัญของ องค์กร	๑.กำหนดตำแหน่งเป้าหมายที่สำคัญและ ทบทวนกรอบสัมประสกรณ์ ๒.แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง ทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ ๓.จัดทำ ร่างแผนการสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร และวิชาการที่สำคัญ ๔.นำเสนอแผนการสื บทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่ สำคัญต่อผู้บริหาร ๕.เผยแพร่แผนการสื บทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่ สำคัญ	✓ (ต.ค.๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.พ.-มี.ค.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง. ประกันสังคม จังหวัด นราธิวาส

ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๔	โครงการสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับ ราชการในตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ จำนวน ๒ ตำแหน่ง (ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความ เหมาะสม)					✓ (พ.ค.-มิ.ย.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.ค.-กย.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง.ทสจ. นธ.
๕	การคัดเลือกบุคลากรใน องค์กร เพื่อประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรในองค์กรที่ ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง	เพื่อสนับสนุน ยกย่อง และสร้างควม ภาคภูมิใจให้แก่บุคลากรในองค์กรมี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	✓ (ก.ย. ๖๗)	๑,๐๐๐	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๖	การสอบคัดเลือกบุคคลเข้า รับการบรรจุเป็นข้าราชการ	การสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุ เป็นข้าราชการ					✓ (๓ เดือน)	๗๕,๗๐๐			สนง. สาธารณสุข จ.นราธิวาส
๗	ขอสนับสนุนอัตรากำลังจาก สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	ขอสนับสนุนอัตรากำลังจากสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์			✓ (๓๐ วัน)	ไม่ใช้งบฯ					สนง. เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส
รวมจำนวน ๗ โครงการ								๗๕,๗๐๐		๑,๐๐๐	
									๗๖,๗๐๐	บาท	

๒. ด้านการพัฒนา (Development)											
ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๑	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส	- ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรที่รับผิดชอบงาน ITA ส่วนราชการภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓ (๑๙ ก.พ.๖๗)	๖๓,๐๐๐					สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส/ ทุกส่วน ราชการ
๒	โครงการพัฒนาความฉลาดทางการบริหาร Management Quotient (MQ) ตามแนวทาง Corporate Reputation	เพื่อพัฒนาศักยภาพทางการบริหารตามแนวทาง Corporate Reputation สำหรับบุคลากรระดับบริหาร			✓ (๑๗ - ๒๒ มี.ค.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ					สนง. พลังงาน จังหวัด นราธิวาส
๓	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning	กิจกรรมการพัฒนาตนเองผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning	✓ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก. ค. - ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส/ ทุกส่วน ราชการ
๔	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ก่อนปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ก่อนปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	✓ (๒๗ พ.ย.- ๑ ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ							สนง.โยธา ธิการและ ผังเมือง จังหวัด นราธิวาส
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเล่าเรื่อง (Story Telling)	-	✓ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗ )	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง. แรงงาน จังหวัด นราธิวาส

ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๖	การประชุมประจำเดือน (กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ KM)	การพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครราชสีมา โดย แต่ละกลุ่มงานนำเสนอองค์ความรู้ในที่ ประชุมประจำเดือน	✓ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗ )	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง. พาณิชย์ จังหวัด นครราชสีมา
๗	โครงการสอนงาน แนะนำ งาน	การเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้อง (ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความ เหมาะสม)					✓ (พ.ค.-มิ.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	-	-	สนง.ทสจ. นธ.
๘	โครงการประชุมชี้แจง และฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการปรับ เงื่อนไขวิธีการเบิกจ่าย เงินเดือนและค่าจ้าง ประจำ	เพื่อให้ส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการจ่าย ตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในระบบ e- Payroll กรณีการปรับเปลี่ยนวิธีการจ่าย เงินเดือน ๒ รอบ	✓ (๒๒ พ.ย. ๖๖)	๔,๐๐๐							สนง.คลัง จังหวัด นครราชสีมา
๙	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร การ บริหารความเสี่ยงของ องค์กรและการควบคุม ภายในขององค์กร	การบริหารความเสี่ยงขององค์กรและการ ควบคุมภายในขององค์กร			✓ (๒ วัน)	ไม่ใช้งบฯ					สนง. สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด นครราชสีมา
๑๐	โครงการพัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะสูงเพื่อ เตรียมความพร้อมรองรับ ต่อการเปลี่ยนแปลง	อบรมเพิ่มสมรรถนะการบริหาร	✓ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗ )	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง. สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด นครราชสีมา

ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๑๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ๔ หลักสูตรหลักประจำตามภารกิจกรม (พนักงานตรวจแรงงาน พนักงานตรวจความปลอดภัย พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ผู้ตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทย	อบรมพัฒนาสมรรถนะ ๔ หลักสูตรสำคัญ	✓ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗ )	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง. สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด นราธิวาส
๑๒	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านทักษะเทคนิค วิธีการด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	✓ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗ )	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง. สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด นราธิวาส
๑๓	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ (Knowledge Management : KM) สำหรับบุคลากร สำนักงานคลังจังหวัด นราธิวาส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ รวมทั้ง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้สามารถ ถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายนอกได้อย่าง ถูกต้อง สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	✓ (๑๖ พ.ย. - ๑๔ ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (๑๘ ม.ค. ๖๗, ๑๕ ก.พ. ๖๗, ๑๔ มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (๑๘ เม.ย.๖๗, ๑๖ พ.ค. ๖๗, ๑๓ มิ.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (๑๘ ก.ค. ๖๗, ๑๕ ส.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๔	โครงการศึกษาดูงาน เศรษฐกิจเชิงพื้นที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภารกิจของ คณะผู้บริหารการคลัง ประจำจังหวัดนราธิวาส	ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ด้านเศรษฐกิจการท่องเที่ยวเชิงพื้นที่จาก การศึกษาดูงานพื้นที่จริง เพื่อให้เกิดแนวคิด ในการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด นราธิวาส รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงการคลัง			✓ (๑๕ - ๑๖ ก.พ. ๖๗)	๕๐,๐๐๐					สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส



ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมา ณ	
๑๕	โครงการ คบจ.นราธิวาส เสริมศักยภาพเพิ่มโอกาส SMEs	การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถ ทางการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการ วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs) หรือวิสาหกิจชุมชน เพื่อรู้เท่าทันสื่อสังคมออนไลน์กับยุคสมัยที่ เปลี่ยนแปลงไป					✓ (มิ.ย. ๖๗)	๑๕๐,๐๐๐			สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๑๖	โครงการจัดการความรู้ ของกรมที่ดิน	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education)			✓ (๑๗,๒๔,๓๑ ม.ค.๖๗ ๗ ก.พ. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (๑๐,๑๗,๒๔ เม.ย.๖๗ ๓ พ.ค.๖๗ ๑,๑๙,๒๖ มิ.ย.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (๓, ๑๐ ก.ค.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง.ที่ดิน จังหวัด นราธิวาส
๑๗	โครงการศึกษาอบรม หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	การอบรมปฐมนิเทศข้าราชการที่อยู่ ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านทาง Application Zoom			✓ (๖ มี.ค.๖๗ )	ไม่ใช้งบฯ					สนง.ที่ดิน จังหวัด นราธิวาส
๑๘	โครงการพัฒนาบุคลากร กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย โดยการ เรียนรู้ออนไลน์ หลักสูตร E-learning พ.ศ. ๒๕๖๗				✓ (๑ วัน)	ไม่ใช้งบฯ					สนง.ปภ.นธ
๑๙	กิจกรรมการป้องกันและ ระงับอัคคีภัยภายใน สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดนราธิวาส พ.ศ. ๒๕๖๗				✓ (๑ วัน)	ไม่ใช้งบฯ					สนง.ปภ.นธ

ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๒๐	โครงการจัดทำแผน สนับสนุนการปฏิบัติงาน ศูนย์บัญชาการเหตุการณ์ จังหวัดนราธิวาส พ.ศ. ๒๕๖๖								✓ (๒ วัน)	ไม่ใช้งบฯ	สนง.ปภ.นธ.
๒๑	จัดสรรแพทย์เพิ่มพูน ทักษะปีที่ ๑ ไปปฏิบัติ ราชการเพิ่มพูนทักษะปีที่ ๒,๓ ที่โรงพยาบาลชุมชน ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด นราธิวาส			✓ (๑ เดือน)	๖,๒๐๐						สสจ.นธ.
๒๒	การพัฒนาศักยภาพนัก สร้างสุขในองค์กร			✓ (๓ เดือน)	๗๖,๐๐๐						สสจ.นธ.
๒๓	โครงการฝึกอบรมการ ดำเนินการทางวินัย	กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรการ ดำเนินการทางวินัย			✓ (๓ วัน)	๘,๗๐๐					สนง.พัฒนา ชุมชน จ.นธ. (กรรมการ พัฒนาชุมชน ดำเนินการ)
๒๔	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหาร สารสนเทศทรัพยากร บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗					✓ (๓ วัน)	๔,๔๐๐				สนง.พัฒนา ชุมชน จ.นธ. (กรรมการ พัฒนาชุมชน ดำเนินการ)

ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน	
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔			
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		
๒๕	โครงการฝึกอบรมบุคลากร กรมการพัฒนาชุมชน	หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการ อำเภอ	✓ (๓ วัน)									สนง.พัฒนา ชุมชน จ.นธ. (กรมการ พัฒนาชุมชน ดำเนินการ)
๒๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนา ระหว่างประจำการด้าน บริหารการเปลี่ยนแปลง	ฝึกอบรมพัฒนาระหว่างประจำการ ด้านบริหารการเปลี่ยนแปลง	✓ (๓ วัน)									สนง.พัฒนา ชุมชน จ.นธ. (กรมการ พัฒนาชุมชน ดำเนินการ)
๒๗	การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักกฎหมาย ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระดับชำนาญการขึ้นไป	-	-	-	✓ (๓๐ ม.ค. - ๔ มี.ค.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	-	-	-	-		สนง.บังคับ คดีจังหวัด นราธิวาส (สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา ผู้จัดการ อบรม)
๒๘	โครงการพัฒนาบุคลากร ภายในสำนักงานฯ	๑. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ		สนง.คุม ประพฤติ จังหวัด นราธิวาส
		๒. กิจกรรมสร้างความรู้การลงข้อมูล ในระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติได้ อย่างถูกต้อง	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ		สนง.คุม ประพฤติ จังหวัด นราธิวาส

ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๒๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการปฏิบัติงาน ด้านการเงินและบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			✓  (๑๗-๑๙ ม.ค.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ						สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จ.นราธิวาส
๒๖	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนา งานวิจัยแบบ R๒R และ พัฒนาข้อมูลกลางรายงาน สถานการณ์ทางสังคมของ กระทรวง พม.			✓  (๑๖-๒๐ ม.ค.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ					สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จ.นราธิวาส	
๒๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพกลไกการ ช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับ ผลกระทบจากเหตุการณ์ ความไม่สงบในจังหวัด ชายแดนภาคใต้			✓  (๒๔-๒๖ ม.ค.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ					สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จ.นราธิวาส	
๒๘	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์ นโยบายและแผน (นวม.)			✓  (๑๔-๑๕ มี.ค. ๖๗ และ ๒๐- ๒๒ มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ					สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จ.นราธิวาส	
๒๙	โครงการประชุมนิเทศ เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพล เรือน ก่อนปฏิบัติงานใน พื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	กิจกรรมประชุมนิเทศเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายพลเรือน ก่อนปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	✓  (๒๗ พ.ย.- ๑ ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ						สนง.ปฏิรูป ที่ดินจังหวัด นราธิวาส	

ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๓๐	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส	- การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการเข้าร่วมอบรมฯ ทั้งรูปแบบ offline และ online	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง. อุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส
๓๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ยกระดับการให้บริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) เพื่อมุ่งสู่การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- กิจกรรมกลุ่มเชิงปฏิบัติการ แนวทางการเตรียมเอกสาร เพื่อสมัคร ขอรับรองมาตรฐาน การให้บริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ในรูปแบบ “ทปค.อ.” ประเด็นด้านกายภาพ - กิจกรรมกลุ่มเชิงปฏิบัติการ แนวทางการเตรียมเอกสาร เพื่อสมัครขอรับรองมาตรฐานการให้บริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ในรูปแบบ “ทปค.อ.” ประเด็นด้านคุณภาพ - กิจกรรมกลุ่มเชิงปฏิบัติการ แนวทางการเตรียมเอกสาร เพื่อสมัคร ขอรับรองมาตรฐานการให้บริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ในรูปแบบ “ทปค.อ.” ประเด็นด้านผลลัพธ์			✓ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	๑๙,๘๕๐					ที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาส
๓๒	โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของอำเภอ (AMPHOE ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาส	- กิจกรรมกลุ่มการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของอำเภอ ประเด็นการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT/EIT) - กิจกรรมกลุ่มการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของอำเภอ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			✓ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	๑๗,๘๕๐					ที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาส



ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๓๓	กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ (PDGA)		✓ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ ธ.ค.๖๖)	ไม่ใช้งบฯ							สนง.วัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส
๓๔	กิจกรรมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์		✓ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ ธ.ค.๖๖)	ไม่ใช้งบฯ			✓ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ			สนง.วัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส
๓๕	โครงการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop :DW)		✓ (ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖)	๙,๐๐๐							สนง.เกษตรจังหวัดนราธิวาส
๓๖	โครงการขับเคลื่อนแผนงานของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	การประชุมเชิงปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงาน นโยบายกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓ (๓ วัน)	๕๙,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส
๓๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนแผนงานของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	แบ่งปันความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ (KM)	✓ (๑ วัน)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (๑ วัน)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (๑ วัน)	ไม่ใช้งบฯ	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส
๓๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตสำหรับส่วนราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์	-	-	-	✓ (๓ วัน)	ไม่ใช้งบฯ	-	-	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส

ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๓๙	โครงการเพิ่มทักษะการบริหารงานสำหรับนักส่งเสริมสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting	-	-	✓ (๕ วัน)	ไม่ใช้งบฯ	-	-	-	-	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส	
๔๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปฏิบัติงานผ่านระบบ New GFMS Thai ของหน่วยเบิกจ่ายสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	-	-	✓ (๒ วัน)	ไม่ใช้งบฯ	-	-	-	-	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส	
๔๑	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส	ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส	✓ (๑ วัน)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (๑ วัน)	ไม่ใช้งบฯ	-	-	-	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัด นราธิวาส	
๔๒	ประชุมประจำเดือน (กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM)	การพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรสำนักงาน โดยแต่ละคนนำเสนอองค์ความรู้จากการเรียนออนไลน์ในที่ประชุมประจำเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๑ เรื่อง	✓ (ต.ค. ๖๖ ถึง ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค. ๖๗ ถึง มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย. ๖๗ ถึง มิ.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จ.นราธิวาส
๔๓	โครงการสนับสนุนให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพ	พัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส	-	-	✓ (๑-๓๑ มีค ๖๗)	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จ.นราธิวาส
๔๔	พัฒนาศักยภาพให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชพัสดุ	- การซักซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำ, ฝึกอบรมวิทยากร พนักงานเรือนจำบรรจุใหม่ และทดสอบสมรรถภาพร่างกายเจ้าหน้าที่เรือนจำ จ.นราธิวาส	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	เรือนจำ จังหวัด นราธิวาส
รวม จำนวน ๔๔ โครงการ				๗๒,๐๐๐		๒๗๖,๐๐๐		๑๕๐,๐๐๐		๐	
										๔๙๘,๐๐๐	

๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)											
ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบ การประเมิน เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์กรอย่างเที่ยงตรง เป็นธรรมสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงานและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด			✓ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบฯ			✓ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนจ.นธ. และราชการ ส่วนภูมิภาค ทุกส่วน ราชการ
๒	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์	การสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-	✓ (มีนาคม ๒๕๖๗)	๑๘,๓๐๐	-	-	-	-	สนง.แรงงาน จังหวัด นราธิวาส
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนรายบุคคล (IDP)	กิจกรรมประเมินสมรรถนะรายบุคคล	-	-	✓	ไม่ใช้งบฯ	-	-	✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง.คุม ประพฤติ จังหวัด นราธิวาส
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖)	ประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖)			✓ ๖ เดือน	ไม่ใช้งบฯ			๖ เดือน	ไม่ใช้งบฯ	สนง.คุม ประพฤติ จังหวัด นราธิวาส
๕	การประชุมประจำเดือนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส	-	✓ (วันอังคารที่ ๒ ของเดือน)	๑๘,๐๐๐	✓ (วันอังคารที่ ๒ ของเดือน)	๑๘,๐๐๐	✓ (วันอังคาร ที่ ๒ ของ เดือน)	๑๘,๐๐๐	✓ (วันอังคารที่ ๒ ของ เดือน)	๑๘,๐๐๐	สนง. วัฒนธรรม จังหวัด นราธิวาส

ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมา ณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๖	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานผ่านระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับกรม (DPIS๖)	ประเมินผลการปฏิบัติงานผ่าน ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรม (DPIS๖)	-	-	✓ (๖ เดือน)	ไม่ใช้งบฯ	-	-	✓ (๖ เดือน)	ไม่ใช้งบฯ	ส่วนราชการ ในสังกัดส่วน ภูมิภาคทุก ส่วนราชการ
๗	การลาผ่านระบบลา ออนไลน์ (อินเทอร์เน็ต กรมประชาสัมพันธ์)	การลาผ่านระบบลาออนไลน์ (อินเทอร์เน็ต กรมประชาสัมพันธ์) การลา	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัด นราธิวาส
รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗ โครงการ				๑๘,๐๐๐		๓๖,๓๐๐		๑๘,๐๐๐		๑๘,๐๐๐	
										๙๐,๓๐๐	

๔.ด้านการรักษาไว้ (Retention)											
ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมา ณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมา ณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมา ณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมา ณ	
๑	โครงการข้าราชการ พนักงานราชการ ดีเด่น	การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น (ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความ เหมาะสม)	-	-	-	-	-	-	✓ กค.๖๗-กย. ๖๗	-	สนง.ทสจ. นธ.
๒	การประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้า พร้อมทั้งให้คำปรึกษาใน สายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ	การดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตในการ ทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลางให้ เป็นไปอย่างสมดุลและเหมาะสมกับ สภาวะการณ์	✓ (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๓	บันทึกการรับโอน การ โอนย้าย พร้อมทั้งแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากร ในระบบให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลจากการ ดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลตามแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลของกรมบัญชีกลาง	✓ (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๔	การถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงาน	สร้างเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละสาย งานให้เหมาะสมกับลักษณะงานและความ รับผิดชอบ เพื่อให้บุคลากรวางแผนเรียนรู้ และสั่งสมประสบการณ์ในการก้าวไปสู่ ตำแหน่งที่สูงกว่า	✓ (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส

ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๕	การจัดสวัสดิการในด้าน ความเป็นอยู่และบ้านพัก แก่บุคลากรภายในองค์กร	จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากร ทั้งในส่วนที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัว เงิน	✓ (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖)	๖,๐๐๐	✓ (ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗)	๖,๐๐๐	✓ (เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗)	๖,๐๐๐	✓ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗)	๖,๐๐๐	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๖	โครงการกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร	โครงการคัดเลือกข้าราชการที่ดิ้นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	✓ (ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค.-๑๗ ก.พ.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	-	-	-	-	สนง.ที่ดิน จังหวัด นราธิวาส
๗	แผนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ ลูกจ้างประจำ	การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำ	-	-	✓ (๑ ต.ค.๖๖- ๓๑ มี.ค.๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	-	-	✓ (๑ เม.ย.๖๗ -๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง.ที่ดิน จังหวัด นราธิวาส
๘	ปรับปรุงโครงสร้าง สำนักงานฯ		✓	ไม่ใช้งบฯ							สนง.ปภ. จ.นราธิวาส
๙	การคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น				✓	๓,๙๐๐					สำนักงาน สาธารณสุข จ.นราธิวาส
๑๐	โครงการองค์กรอาสา	๑. กิจกรรม “จับกาแพยามเช้า”	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง.คุม ประพฤติ จังหวัด นราธิวาส
		๒. กิจกรรมกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ภายใน องค์กร	-	-	✓	ไม่ใช้งบฯ	-	-	✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง.คุม ประพฤติ จังหวัด นราธิวาส

ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๑๑	จัดทำแผนและรายงาน ผลผ่านระบบแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)	จัดทำแผนและรายงานผลผ่านระบบ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)							✓ ๓๐ วัน	-	สนง. เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส
๑๒	ปรับปรุงระบบ คำตอบสร้าง แรงจูงใจ ในภารกิจเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ	โครงการศึกษาวิจัยด้านคำตอบแทน ภาระงาน และแรงจูงใจเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง. สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน จังหวัด นราธิวาส
๑๓	ปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ๒. สำรวจ และวิเคราะห์ความผูกพัน และความไม่ผูกพัน ๓. ทำคู่มือเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจของกรม และ หน้าที่ของบุคลากร	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง. สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน จังหวัด นราธิวาส
๑๔	สนับสนุนให้บุคลากรมี ความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ	สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง. อุตสาหกรรม จังหวัด นราธิวาส
รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ โครงการ				๖,๐๐๐		๙,๙๐๐		๖,๐๐๐		๖,๐๐๐	
										๒๗,๙๐๐	

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)											
ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๑	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ สำนักงาน	กิจกรรม ๕ ส ( <u>ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตาม ความเหมาะสม</u> )	✓ (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย.๖๗ - มิ.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบ ฯ	✓ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง.ทสจ. นธ.
๒	การประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายในองค์กร รับทราบข้อมูลด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน องค์กรทราบ กรณีที่กรมบัญชีกลาง เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือการยื่น แบบแสดงความประสงค์ขอย้ายผ่าน ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office)	✓ (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย.๖๗ - มิ.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบ ฯ	✓ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง.คลัง จังหวัด นราธิวาส
๓	แผนการเข้าถึงช่องทาง การรับทราบข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล	โครงการพัฒนาบริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศ (ยื่นคำขอย้ายออนไลน์)	✓ (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	✓ (เม.ย.๖๗ - มิ.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบ ฯ	✓ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบฯ	สนง.ที่ดิน จังหวัด นราธิวาส
๔	การใช้โปรแกรมระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคล (DPIS) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมด				✓	ไม่ใช้งบฯ			✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง.ปก. จ.นราธิวาส
๕	การใช้โปรแกรมระบบ ทะเบียนประวัติราชการ อิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด				✓	ไม่ใช้งบฯ			✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง.ปก. จ.นราธิวาส



๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)											
ที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)								หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมา ณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	
๖	โครงการจัดทำแผน บุคลากรให้สอดคล้องกับ ความรู้ตามภารกิจ	๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงาน	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง.คุม ประพฤติ จังหวัด นราธิวาส
		๒. กิจกรรม อบรม/ประชุม/สัมมนา บุคลากร กับหน่วยงานภายนอก	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง.คุม ประพฤติ จังหวัด นราธิวาส
๗	การลาผ่านระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับกรม (DPIS๖)	ลาผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับกรม (DPIS๖)	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	สนง. เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัด นราธิวาส
๘	ส่งเสริมบุคลากรให้ใช้งาน ระบบสารสนเทศ	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความ เข้าใจในการใช้งานระบบ เพื่อเข้าถึง ข้อมูลในระบบ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	✓	ไม่ใช้งบฯ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด นราธิวาส
รวมจำนวนทั้งสิ้น ๘ โครงการ			ไม่ใช้งบประมาณ								
รวม ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ โครงการ/กิจกรรม				๙๖,๐๐๐		๓๒๒,๒๐๐		๒๔๙,๗๐๐		๒๕,๐๐๐	
									๖๙๒,๙๐๐		

