



บันทึกข้อความ

สนง.รอง ผวจ.นร.
รับเลขที่ 1023
วันที่ 25 มิ.ย. 2567

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๗๓๖๔๒๖๑๖
 ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ ๗๕๕ วันที่ ๐๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดนครราชสีมา
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๐๓๕)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สนง.ผวจ.นร.
รับเลขที่ 2148
วันที่ 26 มิ.ย. 2567 เวลา 09:00 น.

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สนง.ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้จังหวัดดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามหัวข้อคำถาม จำนวน ๓๕ ข้อ ในเว็บไซต์ของจังหวัดและเว็บไซต์ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านระบบ ITAS เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทำการประเมินตรวจสอบ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา ได้มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา เป็นเจ้าภาพในการดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมอบหมายให้ทุกส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน : ข้อ ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา ได้ร่วมกับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนครราชสีมา (๐๓๕) แล้วเสร็จ (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นายฤชณันท์ กำไร)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา

ลงนามแล้ว

(นายฉัตรชัย อุดมทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ผอ.กลุ่มงานฯ วันที่ 25 มิ.ย. 67
 หัวหน้างาน วันที่
 เจ้าของเรื่อง วันที่



ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/๒๗๕๕

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนครราชสีมา จะต้องดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน : ข้อ ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ในการนี้ จังหวัดนครราชสีมา ได้ร่วมกับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกุล โตธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๓๗

E-mail : hmrathiwat๖๐@gmail.com



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน				
๑.๑ การทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- จังหวัดนราธิวาสได้เชิญคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัด นราธิวาส ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส และได้ทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวม จังหวัดนราธิวาส	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส	จากการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนราธิวาส ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ร่วมกันทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรมและความความโปร่งใสภายในจังหวัด
๑.๒ การกำหนดแนวทาง/มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความความโปร่งใสภายในจังหวัด (๑) การแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการประเมิน	แบ่งหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA ออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๑๘ หน่วยงาน จะใช้วิธีการลงพื้นที่นิเทศติดตาม เปิดหน่วยบริการคลินิก ITA เคลื่อนที่ ณ ที่ ทำการของหน่วยงาน กลุ่มที่ ๒ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๗๒ หน่วยงาน จะใช้วิธีการจัดประชุมกลุ่ม	ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาสร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงาน ป.ป.ช.สาขานราธิวาส ได้ลงพื้นที่นิเทศติดตาม เปิดหน่วยบริการคลินิก ITA เคลื่อนที่ สำหรับหน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินจำนวน ๑๘ หน่วยงาน (อปท. ๑๗ หน่วยงาน และจังหวัดนราธิวาส ๑ หน่วยงาน) ณ ที่ ทำการของหน่วยงานนั้น โดยของจังหวัดนราธิวาส ได้มีการประชุมเพื่อนิเทศติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (นายทศพล สวัสดิสุข) เป็นประธานการประชุม และมี

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>ย่อยโดยเชิญผู้บริหารและผู้ประสานงาน (แอดมิน) ของแต่ละหน่วยงานมาประชุม ณ ที่ว่าการอำเภอของหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอนั้น ๆ</p>			<p>ผอ.สนง.ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนครราชสีมา พร้อมทีมงานเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดและซักซ้อมความเข้าใจให้กับผู้บริหารของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งพบว่า หลายส่วนราชการให้ความสนใจ ให้ความสำคัญ และมีความเข้าใจในระบบประเมินฯ มากขึ้น และได้ร่วมกันกำหนดแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
(๒) การกำกับดูแล	<p>๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เนื่องจากหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินส่วนใหญ่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาในฐานะหน่วยงานกำกับดูแล จะนำประเด็นการประเมิน ITA ไปถ่ายทอดและเน้นย้ำให้ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้ความสำคัญกับการประเมินผ่านการประชุมต่าง ๆ</p> <p>๒) จังหวัดนครราชสีมา - แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนครราชสีมา และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>พฤศจิกายน - มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครราชสีมา</p>	<p>- สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ได้จัดทำระบบติดตามความก้าวหน้าช่องทางไลน์ผู้บริหาร อบท. เพื่อติดตามความก้าวหน้าและเร่งรัดการดำเนินการของ อบท.ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>- จังหวัดนครราชสีมาได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนครราชสีมาและคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้เชิญประชุมร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม</p>


แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				พระนราภิบาล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส และได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๓) การประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมิน	<p>เชิญผู้บริหารและผู้แทน อปท. และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจากส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ร่วมประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมิน ประกอบด้วย</p> <p>๑) รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด IIT จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ๓๐ ข้อคำถาม</p> <p>๒) รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ๑๕ ข้อคำถาม</p> <p>๓) การมอบหมายผู้รับผิดชอบการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาส ในส่วนของ OIT จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๔๓ ข้อมูล</p>	มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส	- จังหวัดนราธิวาส ได้เชิญผู้บริหารและผู้แทน อปท. และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจากส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมต้นหยง อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๖,๐๐๐ บาท ตามโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนราธิวาส ให้มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ให้สูงขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๑๒ คน ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการ

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนราธิวาส โดยมีวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินใน ๓ ส่วน คือ ประเมินการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวกับระบบกลไกการป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ต่อสาธารณะ ผ่าน Web Site ของจังหวัด (OIT) เพื่อให้การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนราธิวาส ในภาพรวมจำนวน ๙๐ หน่วยงาน ให้ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป และให้ค่าคะแนนการประเมินสูงกว่าปีที่ผ่านมา</p>
<p>(๔) การนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาสเพื่อรองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>การมอบหมายผู้รับผิดชอบการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาส ในส่วนของ OIT จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๔๓ ข้อมูล</p>	<p>มกราคม-เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานจังหวัดนราธิวาส และราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>	<p>- จังหวัดนราธิวาส ได้มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดนราธิวาส เป็นผู้รับผิดชอบในการมอบหมายผู้รับผิดชอบการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาส ในส่วนของ OIT จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๔๓ ข้อมูล และมอบหมาย นายสุรพงษ์ จำรัสศรี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เป็นผู้นำเข้าข้อมูลลงเว็บไซต์จังหวัดในฐานะผู้ดูแลเว็บไซต์จังหวัด เพื่อเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์หลักของจังหวัด ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ และติดตามงานเป็นระยะผ่านช่องทาง ไลน์ ITA จังหวัดนราธิวาส</p>


แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
(๕) การประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้	<p>๑) ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) https://itas.nacc.go.th/go/iit/wpykdl</p> <p>๒) ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) https://itas.nacc.go.th/go/eit/wpykdl</p>	มกราคม-เมษายน ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส	 <p>รหัสสำหรับเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : oecdbce</p>  <p>จังหวัดได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้เว็บไซต์จังหวัด</p>
<p>๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	จังหวัดได้จัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส และราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- จังหวัดนราธิวาส โดยผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ได้มีประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ โดยจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มีส่วนราชการได้รายงานผลการ

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				<p>ดำเนินการและจังหวัดได้ประมวลจัดทำสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว พบว่าไม่มีการให้ -รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy แต่อย่างใด ซึ่งจังหวัดได้รายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏ ดังนี้</p> 
<p>๒.๒ มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส</p>	<p>- จังหวัดนราธิวาส ได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส และแจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัดนราธิวาส ถือปฏิบัติและดำเนินการในประเด็นต่างๆ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ๒) การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา ๓) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔) การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ๕) การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๖) การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง 	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>	 <p>โดยจากการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัดและไม่พบว่ามีข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภาครัฐแต่อย่างใด</p>

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	๗) ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๘) ให้ระบุวิธีการ ขั้นตอน กระบวนการ และกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน			
๒.๓ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- จังหวัดนราธิวาสได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และแจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัดนราธิวาสถือปฏิบัติและดำเนินการในประเด็นต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับราชการบริหารส่วนภูมิภาค	<div data-bbox="1697 341 2002 635" data-label="Image"> </div> <p>โดยจากการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด และพบว่า ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่มี ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานแต่อย่างใด</p>
๒.๔ มาตรการอื่น ๆ (๑) การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	- จังหวัดได้มีประกาศจังหวัดนราธิวาส เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ทั้งด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการรักษาไว้ และด้านการใช้ประโยชน์ รวมทั้งได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาสขึ้น เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- จากการติดตามความก้าวหน้าและการกลั่นกรองเพิ่มงานบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ พบว่า ทุกส่วนราชการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส โดยเฉพาะในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวนข้าราชการทั้งจังหวัดรวม ๔,๒๖๒ คน เป็นผู้มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔,๒๐๙ คน ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนจำนวน ๕๓ คน (เนื่องจากลาศึกษา ลาป่วยเกิน ๖๐ วัน) มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๑,๘๐๗ คน อยู่ในระดับดีมาก (๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน)




แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				จำนวน ๑,๖๙๒ คน อยู่ในระดับดี (๗๐-๗๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๖๖๔ คน และอยู่ในระดับพอใช้ (๖๐-๖๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๔๖ คน
<p>(๒) แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>๑) ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส - จังหวัดนราธิวาส โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้มีการประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาสแก่ส่วนราชการเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งเป็นข้อกำหนดจริยธรรมฯ ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒) แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน - จังหวัดนราธิวาสได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ</p> <p>๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - จังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดขึ้นเพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรในจังหวัดนราธิวาส เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>	<p>- จังหวัดกำหนดให้ส่วนราชการรายงานการประเมินผลจริยธรรมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและประพฤติทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น</p> <p>- จากการรายงานพบว่า ทุกส่วนราชการนำผลการประเมินทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง นอกจากนั้น จังหวัดนราธิวาส ยังได้นำไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นระดับประเทศและระดับจังหวัด โดยกำหนดค่าคะแนนในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ๒๐ คะแนน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๔ ราย และระดับจังหวัด จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงาน ดังนี้</p> 



การนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖


แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน		
<p>๑.๑ การทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะ ของผลการประเมินITA ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัด นราธิวาส เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศาลากลางจังหวัด นราธิวาส</p> <p>๒. ได้ทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวม จังหวัดนราธิวาส</p> 	<p>๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ภายใต้คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส</p> <p>๒. รายงานผลการถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. จัดทำแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการกำหนด แนวทางหรือมาตรการที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรมและความความโปร่งใสภายในจังหวัด</p>
<p>๑.๒ การกำหนดแนวทาง/ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความความโปร่งใสภายในจังหวัด</p> <p>(๑) การแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการ ประเมิน</p> <p>(๒) การกำกับดูแล</p> <p>(๓) การประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจ รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมิน</p>	<ul style="list-style-type: none"> แบ่งหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA ออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ <ul style="list-style-type: none"> กลุ่มที่ ๑ หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๘ หน่วยงาน จะใช้วิธีการลงพื้นที่ในเทศ ติดตาม เปิดหน่วยบริการคลินิก ITA เคลื่อนที่ ณ ที่ ทำการของหน่วยงาน กลุ่มที่ ๒ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๗๒ หน่วยงาน จะใช้วิธีการจัดประชุมกลุ่มย่อยโดยเชิญผู้บริหารและผู้ประสานงาน (แอดมิน)ของแต่ละหน่วยงานมาประชุม ณ ที่ว่าการ 	<p>๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และหลายส่วนราชการ ให้ความสนใจให้ความสำคัญและมีความเข้าใจในระบบประเมินฯ มากขึ้น และได้ร่วมกันกำหนดแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การ</p>

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>(๔) การนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาส เพื่อรองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๕) การประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสาร สร้างการรับรู้ ช่องทางการตอบแบบ วัตถุประสงค์</p>	<p>อำเภอ ของหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอนั้น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> สำหรับของจังหวัดนราธิวาส (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ได้มีการประชุมเพื่อติดตามการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (นาย ทศพล สวัสดิสุข) เป็นประธานการประชุม และมี ผอ.สนง.ป.ป.ช.ประจำ จังหวัดนราธิวาส พร้อมทีมงาน เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดและซักซ้อม ความเข้าใจให้กับผู้บริหารของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง    	<p>ประเมินทั้ง ๙๐ หน่วยงาน คิดเป็น ๑๐๐ % โดยผลการ ประเมิน ITA ในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด นราธิวาส มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๗ คะแนน อยู่ใน ระดับ “ผ่านดี” สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕ = ๘๙.๙๐) ๗.๘๗ คะแนน</p> <p>๒. จังหวัดนราธิวาส มีผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๙๖.๕๒ อยู่ในระดับ “ผ่านดี” เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ (๗๔.๕๗ คะแนน) ๒๑.๙๕ คะแนน</p> <p>๓. หน่วยงานภาครัฐที่ไม่ผ่านการประเมินใน ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘ หน่วย ในปี ๒๕๖๖ มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นทั้ง ๑๘ หน่วยงาน</p> <p>๔. จากผลการประเมินปี ๒๕๖๖ ตาม Rating Score สะท้อนให้เห็นความเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภาครัฐ ในจังหวัดอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปีนี้นักหน่วยงานภาครัฐ ส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความ โปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับ ค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ที่ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๕๑ หน่วยงาน คิดเป็น ๕๖.๖๖ % ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ซึ่งการที่ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาสได้รับคะแนนดีขึ้น หรือคะแนนแบบก้าวกระโดดเนื่องจากผู้บริหารให้ ความสำคัญและหน่วยงานราชการพร้อมใจกัน ขับเคลื่อนเป็นองคาพยพ โดยการลงพื้นที่นี้ติดตาม ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน</p>

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none"> จังหวัดนราธิวาส ได้เชิญผู้บริหารและผู้แทน อปท.และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจากส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมตันหยง อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๖,๐๐๐ บาท ตามโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ <div data-bbox="801 603 1541 1098" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="815 1139 1160 1375" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1200 1139 1550 1375" data-label="Image"> </div>	

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none"> • การมอบหมายผู้รับผิดชอบการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาส ในส่วนของ OIT จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๔๓ ข้อมูล • การสร้างการรับรู้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) https://itas.nacc.go.th/go/iit/wpykdl ๒) ช่องทางการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) https://itas.nacc.go.th/go/eit/wpykdl <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>	
๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
<p>๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตโปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จังหวัดได้จัดทำ ประกาศประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตโปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนให้ ส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย 	<p>จังหวัดได้ประมวลจัดทำสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว พบว่า ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการให้ -รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy แต่อย่างใด ซึ่งจังหวัดได้รายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบเรียบร้อยแล้วรายละเอียดปรากฏ ดังนี้</p> <div style="text-align: center;">  </div>

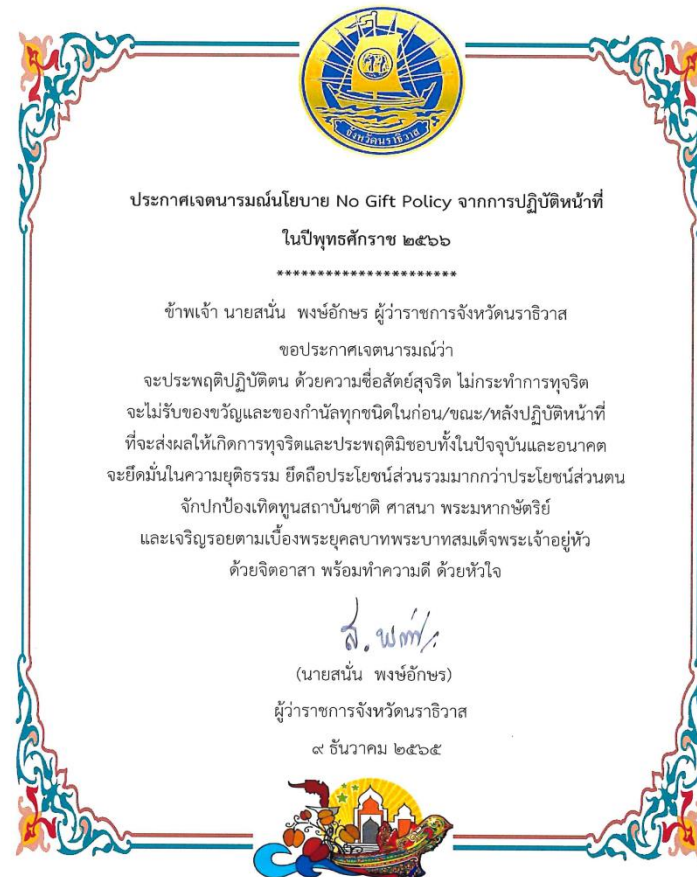
แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๒.๒ มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๒.๓ มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>● จังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนครราชสีมา และแจ้งให้ส่วนราชการ ในจังหวัดนครราชสีมาถือปฏิบัติและดำเนินการในประเด็นต่างๆ เมื่อ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑) ความซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบ ๒) การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา ๓) การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔) การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ๕) การ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๖) การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง ๗) ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๘) ให้ระบุนิติการ ขั้นตอน กระบวนการ และกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน</p>	<p>- จากการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม มาตรการดังกล่าว ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามโดย เคร่งครัด และพบว่า ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ ไปเกี่ยวข้องกับกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่มี ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานแต่อย่างใด</p> 
<p>๒.๔ มาตรการอื่น ๆ</p> <p>(๑) การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</p>	<p>● จังหวัดได้มีประกาศจังหวัดนครราชสีมา เรื่องนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครราชสีมา ทั้งด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการรักษาไว้ และด้านการใช้ประโยชน์ รวมทั้งได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครราชสีมาขึ้นเพื่อให้ปฏิบัติ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p> 	<p>- ทุกส่วนราชการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครราชสีมา โดยเฉพาะในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวนข้าราชการทั้ง จังหวัดรวม ๔,๒๖๒ คน เป็นผู้มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔,๒๐๙ คน ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนจำนวน ๕๓ คน(เนื่องจากลาศึกษา ลาป่วยเกิน ๖๐ วัน) มีระดับผล การประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม (๙๐-๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๑,๘๐๗ คน อยู่ในระดับดีมาก (๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๑,๖๙๒ คน อยู่ในระดับดี (๗๐- ๗๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๖๖๔ คน และอยู่ในระดับ พอใช้ (๖๐-๖๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๔๖ คน</p>

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>(๒) แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>๑) ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส - จังหวัดนราธิวาส โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาสครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้มีการประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาสแก่ส่วนราชการเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งเป็นข้อกำหนดจริยธรรมฯ ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒) แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน - จังหวัดนราธิวาสได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ</p> <p>๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม- จังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดขึ้น เพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรในจังหวัดนราธิวาส เกิดผลอย่างเป็น รูปธรรมและต่อเนื่อง</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>	<p>๑. ทุกส่วนราชการนำผลการประเมินทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่งนอกจากนั้น จังหวัดนราธิวาส ยังได้นำไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นระดับประเทศและระดับจังหวัด โดยกำหนดค่าคะแนนในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ๒๐ คะแนน ซึ่งในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๔ ราย และระดับจังหวัด จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงาน ดังนี้</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>๒. จังหวัดนราธิวาส มีผลการประเมินตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในระดับคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ในฐานะหน่วยงานขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส ก็ยังได้รับผลการประเมินตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p>

ภาคผนวก

กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส นายสนั่น พงษ์อักษร ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนราธิวาส เพื่อร่วมรับชมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด " Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" โดยมี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., องค์การต่อต้านคอร์รัปชันสากล และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ร่วมจัดกิจกรรมขึ้นเพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระเร่งด่วนด้วยการใช้กลไกประสานความร่วมมือกับภาครัฐทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ภาครัฐวิสาหกิจ เอกชน และภาคประชาสังคม โดยถ่ายทอดสดกิจกรรมผ่านทาง Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. และทางสถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทย NBT



ภาคผนวก

การประชุมเพื่อนิเทศติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนราธิวาส จ้ให้มีการประชุมการประชุมเพื่อนิเทศติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (นายทศพล สวัสดิสุข) เป็นประธานการประชุม และมี ผอ.สนง.ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส พร้อมทีมงานเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดและซักซ้อมความเข้าใจให้กับผู้บริหารของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง



ภาคผนวก

การจัดอบรมตามโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่โรงแรมต้นหยง อ.เมืองนราธิวาส นายสนั่น พงษ์อักษร ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานเปิดการจัดอบรมตามโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทั้งจากส่วนราชการภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๘๙ หน่วยงานที่ต้องขับเคลื่อนการประเมิน ITA จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๒๑๒ คน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กล่าวว่า จากที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ปปช.) ได้กำหนดเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม ซึ่งเครื่องมือดังกล่าวได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งการประเมินจะประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ ประเมินการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวกับระบบกลไกการป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ต่อสาธารณะผ่าน Website ของจังหวัด (OIT) ซึ่งเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลการประเมินในภาพรวมจังหวัดนราธิวาส ผ่านการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๒๒ ของประเทศ แต่หากดูในรายหน่วยงาน ทั้งหมด ๙๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส ๑ หน่วย (ส่วนราชการ ๓๓ หน่วยงาน) อบจ. เทศบาล และ อบต. ทั้งหมด ๘๙ แห่ง มีหน่วยที่ผ่านการประเมินในระดับ AA จำนวน ๒๕ หน่วย ระดับ A จำนวน ๔๗ หน่วย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๘ หน่วย จังหวัดนราธิวาสจึงจัดทำโครงการฯ ขึ้นมาเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตั้งเป้าหมายการประเมินอยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานปปช.ประจำจังหวัดนราธิวาส มาบรรยายให้ความรู้ และมีการจัดเวทีเสวนาถอดบทเรียนความส าเร็จของหน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สูงสุด ระดับ AA โดยมีผู้แทนจาก อบต.มูโนะ อ.สุไหโกลก จ.นราธิวาส ซึ่งมีผลการประเมินเมื่อปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนสูงสุดระดับ AA ร้อยละ ๙๙.๕๕ และยังมี ผอ.ปปช.ประจำจังหวัดนราธิวาส รวมทั้งหัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมเสวนาในครั้งนี้

ทางด้านนายสุวัฒน์ เสาวรัฐ ผอ.ปปช.ประจำจังหวัดนราธิวาส กล่าวว่า ในปี ๒๕๖๖ นี้ ทาง ปปช.นราธิวาส พร้อมเดินเคียงข้างทุกส่วนราชการ และจะคอยเป็นที่เลี้ยงในการขับเคลื่อนโดยจะลงพื้นที่ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ข้อคำถามการประเมินแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การยกระดับ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนราธิวาส ในภาพรวมจ านวน ๙๐ หน่วยงาน ให้ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากที่ผ่านมาได้ลงพื้นที่ให้ความรู้ได้เห็นถึงศักยภาพของหน่วยงานต่างๆ ว่าสามารถผ่านเกณฑ์แน่นอน เพียงแต่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในบางประเด็นเท่านั้น



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

2023



ขอเชิญผู้รับบริการ
หรือผู้ติดต่อของ
หน่วยงานรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
ประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

- 1 เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th
- 2 ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อให้คะแนนและให้ข้อมูลแก่ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นโดยตรง

สแกน QR Code
เพื่อประเมินทันที



ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้ที่



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

2023



ขอเชิญบุคลากร
หน่วยงานภาครัฐ
ที่ปฏิบัติงานมา
ไม่น้อยกว่า 1 ปี

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
ประเมินคุณธรรม
ความโปร่งใสระดับชาติ

ให้คะแนนการบริหารงาน
ภายในองค์กรของท่าน
และให้ข้อมูลแก่
ผู้บริหารได้โดยตรง

วิธีการง่าย ๆ เพียง
สแกน QR Code



ภาคผนวก

๑. จังหวัดนครราชสีมา มีผลการประเมินตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) **ในระดับคุณธรรมต้นแบบ**

๒. สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา ในฐานะหน่วยงานขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา ได้รับผลการประเมินตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) **ในระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น**

๓. ที่ว่าอำเภอบาเจาะ และชุมชนบ้านจุฬารัตน์พัฒนา ๑๒ ต.สุคีริน อ.สุคีริน จังหวัดนครราชสีมา ได้รับผลการประเมินตามโครงการฯ ดังกล่าว **ในระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น**



