



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จังหวัดตราด
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนราธิวาส รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)



แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน				
๑.๑ การทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- จังหวัดนราธิวาสได้เชิญคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส และได้ทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมจังหวัดนราธิวาส	ธันวาคม ๒๕๖๕	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส	จากการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ร่วมกันทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด
๑.๒ การกำหนดแนวทาง/มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด (๑) การแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการประเมิน	แบ่งหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA ออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๑๘ หน่วยงาน จะใช้วิธีการลงพื้นที่ นิเทศติดตาม เปิดหน่วยบริการคลินิก ITA เคลื่อนที่ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน กลุ่มที่ ๒ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๗๒ หน่วยงาน จะใช้วิธีการจัดประชุมกลุ่ม	ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาสร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส	- สำนักงาน ป.ป.ช.สาขานราธิวาส ได้ลงพื้นที่ นิเทศติดตาม เปิดหน่วยบริการคลินิก ITA เคลื่อนที่ สำหรับหน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินจำนวน ๑๘ หน่วยงาน (อปท. ๑๗ หน่วยงาน และจังหวัดนราธิวาส ๑ หน่วยงาน) ณ ที่ทำการของหน่วยงานนั้น โดยของจังหวัดนราธิวาส ได้มีการประชุมเพื่อนิเทศติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (นายทศพล สวัสดิสุข) เป็นประธานการประชุม และมี

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>ย่อยโดยเชิญผู้บริหารและผู้ประสานงาน (แอดมิน) ของแต่ละหน่วยงานมาประชุม ณ ที่ว่าการอำเภอของหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอนั้น ๆ</p>			<p>ผอ.สนง.ป.ช.สาขาธนบุรีพร้อมทีมงาน เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดและซักซ้อมความเข้าใจให้กับผู้บริหารของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งพบว่า หลายส่วนราชการให้ความสนใจ ให้ความสำคัญและมีความเข้าใจในระบบประเมินฯ มากขึ้น และได้ร่วมกันกำหนดแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>(๒) การกำกับดูแล</p>	<p>๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เนื่องจากหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินส่วนใหญ่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาในฐานะหน่วยงานกำกับดูแล จะนำประเด็นการประเมิน ITA ไปถ่ายทอดและเน้นย้ำให้ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้ความสำคัญกับการประเมินผ่านการประชุมต่าง ๆ</p> <p>๒) จังหวัดนครราชสีมา - แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนครราชสีมา และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>พฤศจิกายน - มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครราชสีมา</p>	<p>- สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ได้จัดทำระบบติดตามความก้าวหน้าผ่านช่องทางไลน์ผู้บริหาร อบท. เพื่อติดตามความก้าวหน้าและเร่งรัดการดำเนินการของ อบท.ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>- จังหวัดนครราชสีมาได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนครราชสีมา และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้เชิญประชุมร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม</p>


แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				พระนราภิบาล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส และได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๓) การประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมิน	เชิญผู้บริหารและผู้แทน อปท. และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจากส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ร่วมประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามในแต่ละส่วนของการประเมิน ประกอบด้วย ๑) รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด IIT จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ๓๐ ข้อคำถาม ๒) รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ๑๕ ข้อคำถาม ๓) การมอบหมายผู้รับผิดชอบการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาส ในส่วนของ OIT จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๔๓ ข้อมูล	มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส	- จังหวัดนราธิวาส ได้เชิญผู้บริหารและผู้แทน อปท. และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจากส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมตันหยง อำเภอมือเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๖,๐๐๐ บาท ตามโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนราธิวาส ให้มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ให้สูงขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๑๒ คน ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการ

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนราธิวาส โดยมีวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินใน ๓ ส่วน คือ ประเมินการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวกับระบบกลไกการป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ต่อสาธารณะ ผ่าน Web Site ของจังหวัด (OIT) เพื่อให้การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนราธิวาส ในภาพรวมจำนวน ๙๐ หน่วยงาน ให้ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป และให้ค่าคะแนนการประเมินสูงกว่าปีที่ผ่านมา</p>
<p>(๔) การนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาสเพื่อรองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>การมอบหมายผู้รับผิดชอบการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาส ในส่วนของ OIT จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๔๓ ข้อมูล</p>	<p>มกราคม-เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานจังหวัดนราธิวาส และราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>	<p>- จังหวัดนราธิวาส ได้มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดนราธิวาส เป็นผู้รับผิดชอบในการมอบหมายผู้รับผิดชอบการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดนราธิวาส ในส่วนของ OIT จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๔๓ ข้อมูล และมอบหมาย นายสุรพงษ์ จำรัสศรี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เป็นผู้นำเข้าข้อมูลลงเว็บไซต์จังหวัด ในฐานะผู้ดูแลเว็บไซต์จังหวัดเพื่อเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์หลักของจังหวัด ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จและติดตามงานเป็นระยะผ่านช่องทาง ไลน์ ITA จังหวัดนราธิวาส</p>

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
(๕) การประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้	<p>๑) ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) https://itas.nacc.go.th/go/iit/wpykdl</p> <p>๒) ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) https://itas.nacc.go.th/go/eit/wpykdl</p>	มกราคม-เมษายน ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส	 <p>รหัสสำหรับเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : oε&dbe</p>  <p>จังหวัดได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้เว็บไซต์จังหวัด</p>
<p>๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	จังหวัดได้จัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส และราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- จังหวัดนราธิวาส โดยผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ได้จะมีประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส นราธิวาสใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ โดยจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มีส่วนราชการได้รายงานผลการ

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				<p>ดำเนินการและจังหวัดได้ประมวลจัดทำสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว พบว่า ไม่มีการให้ รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy แต่อย่างใด ซึ่งจังหวัดได้รายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏ ดังนี้</p> 
<p>๒.๒ มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส</p>	<p>- จังหวัดนราธิวาส ได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส และแจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัดนราธิวาส ถือปฏิบัติและดำเนินการในประเด็นต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ๒) การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา ๓) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔) การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ๕) การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๖) การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง 	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>	 <p>โดยจากการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด และไม่พบว่ามีข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภาครัฐแต่อย่างใด</p>

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	๗) ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๘) ให้ระบุวิธีการ ขั้นตอน กระบวนการ และกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน			
๒.๓ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- จังหวัดนราธิวาสได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และแจ้งให้ส่วนราชการในจังหวัดนราธิวาสถือปฏิบัติและดำเนินการในประเด็นต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนาองาน	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับราชการบริหารส่วนภูมิภาค	<div data-bbox="1697 339 2000 635" data-label="Image"> </div> <p>โดยจากการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด และพบว่า ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐไปเกี่ยวข้องกับกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่มี ความเกี่ยวข้องกับคู่เสนาองานแต่อย่างใด</p>
๒.๔ มาตรการอื่น ๆ (๑) การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	- จังหวัดได้มีประกาศจังหวัดนราธิวาส เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ทั้งด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการรักษาไว้ และด้านการใช้ประโยชน์ รวมทั้งได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาสขึ้น เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- จากการติดตามความก้าวหน้าและการกลั่นกรองแฟ้มงานบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ พบว่า ทุกส่วนราชการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส โดยเฉพาะในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวนข้าราชการทั้งจังหวัดรวม ๔,๒๖๒ คน เป็นผู้มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔,๒๐๙ คน ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนจำนวน ๕๓ คน (เนื่องจากลาศึกษา ลาป่วยเกิน ๖๐ วัน) มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๑,๘๐๗ คน อยู่ในระดับดีมาก (๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน)

แนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				จำนวน ๑,๖๙๒ คน อยู่ในระดับดี (๗๐-๗๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๖๖๔ คน และอยู่ในระดับพอใช้ (๖๐-๖๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๔๖ คน
(๒) แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	<p>๑) ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส - จังหวัดนราธิวาส โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้มีการประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาสแก่ส่วนราชการเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งเป็นข้อกำหนดจริยธรรมฯ ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒) แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน - จังหวัดนราธิวาสได้กำหนดทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ(Dos & Don'ts) สำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ</p> <p>๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - จังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดขึ้นเพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรในจังหวัดนราธิวาส เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง</p>	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับราชการบริหารส่วนภูมิภาค	<p>- จังหวัดกำหนดให้ส่วนราชการรายงานการประเมินผลจริยธรรมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและประพฤติทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น</p> <p>- จากการรายงานพบว่า ทุกส่วนราชการนำผลการประเมินทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง นอกจากนั้น จังหวัดนราธิวาส ยังได้นำไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นระดับประเทศและระดับจังหวัด โดยกำหนดค่าคะแนนในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ๒๐ คะแนน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๔ ราย และระดับจังหวัด จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงาน ดังนี้</p> <div data-bbox="1814 1372 1937 1492" style="text-align: right;">  </div>

ภาคผนวก

กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส นายสนั่น พงษ์อักษร ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส เพื่อร่วมรับชมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" โดยมี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., องค์การต่อต้านคอร์รัปชันสากล และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ร่วมจัดกิจกรรมขึ้นเพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระเร่งด่วน ด้วยการใช้กลไกประสานความร่วมมือกับภาครัฐทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ภาครัฐวิสาหกิจ เอกชน และภาคประชาสังคม โดยถ่ายทอดสดกิจกรรมผ่านทาง Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. และทางสถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทย NBT



ภาคผนวก

การจัดอบรมตามโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่โรงแรมตันหยง อ.เมืองนราธิวาส นายสนั่น พงษ์อักษร ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานเปิดการจัดอบรมตามโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทั้งจากส่วนราชการภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๘๙ หน่วยงานที่ต้องขับเคลื่อนการประเมิน ITA จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๒๑๒ คน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กล่าวว่า จากที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ปปช.) ได้กำหนดเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งเครื่องมือดังกล่าวได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งการประเมินจะประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ ประเมินการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวกับระบบกลไกการป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ต่อสาธารณะ ผ่าน Website ของจังหวัด (OIT) ซึ่งเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลการประเมินในภาพรวมจังหวัดนราธิวาส ผ่านการประเมิน อยู่ในลำดับที่ ๒๒ ของประเทศ แต่หากดูในรายหน่วยงาน ทั้งหมด ๙๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส ๑ หน่วย(ส่วนราชการ ๓๓ หน่วยงาน) อบจ. เทศบาล และ อบต. ทั้งหมด ๘๙ แห่ง มีหน่วยที่ผ่านการประเมินในระดับ AA จำนวน ๒๕ หน่วย ระดับ A จำนวน ๔๗ หน่วย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๘ หน่วย จังหวัดนราธิวาสจึงจัดทำโครงการฯ ขึ้นมาเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตั้งเป้าหมายการประเมินอยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานปปช.จังหวัดนราธิวาส มาบรรยายให้ความรู้ และมีการจัดเวทีเสวนาถอดบทเรียนความสำเร็จของหน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สูงสุด ระดับ AA โดยมีผู้แทนจาก อบต.มูโน๊ะ อ.สุไหงโกกลก จ.นราธิวาส ซึ่งมีผลการประเมินเมื่อปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนสูงสุดระดับ AA ร้อยละ ๙๙.๕๕ และยังมี ผอ.ปปช.นราธิวาส รวมทั้งหัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมเสวนาในครั้งนี้

ทางด้านนายสุวัฒน์ เสาวรัฐ ผอ.ปปช.ประจำจังหวัดนราธิวาส กล่าวว่า ในปี ๒๕๖๖ นี้ ทาง ปปช.นราธิวาส พร้อมเดินเคียงข้างทุกส่วนราชการ และจะคอยเป็นที่ปรึกษาในการขับเคลื่อนโดยจะลงพื้นที่ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ข้อคำถามการประเมินแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การยกระดับ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนราธิวาส ในภาพรวมจำนวน ๙๐ หน่วยงาน ให้ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากที่ผ่านมาได้ลงพื้นที่ให้ความรู้ได้เห็นถึงศักยภาพของหน่วยงานต่างๆ ว่าสามารถผ่านเกณฑ์แน่นอน เพียงแต่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในบางประเด็นเท่านั้น



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

2023

ขอเชิญบุคลากร
หน่วยงานภาครัฐ
ที่ปฏิบัติงานมา
ไม่น้อยกว่า 1 ปี

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
**ประเมินคุณธรรม
ความโปร่งใสระดับชาติ**
ให้คะแนนการบริหารงาน
ภายในองค์กรของท่าน
และให้ข้อมูลแก่
ผู้บริหารได้โดยตรง

วิธีการง่ายๆ เพียง
สแกน QR Code



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

2023

ขอเชิญผู้รับบริการ
หรือผู้ติดต่อของ
หน่วยงานรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
**ประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส**

ประเมินง่ายๆ ใน 3 นาที

- 1 เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th
- 2 ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อให้คะแนนและให้ข้อมูลแก่ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นโดยตรง

สแกน QR Code
เพื่อประเมินทันที



ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้ที่

