

## ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดนราธิวาส

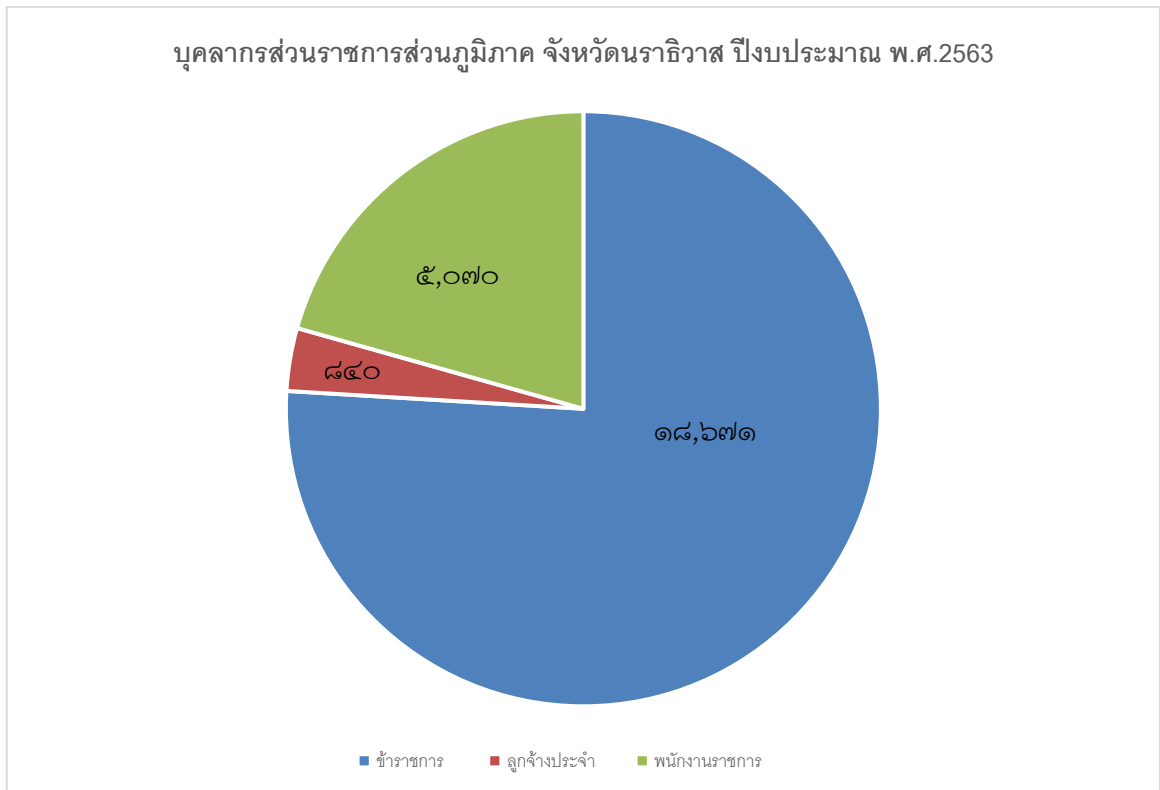
จังหวัดนราธิวาส มีหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ หน่วยงาน มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

### ๑. ภาพรวมของบุคลากรในจังหวัด

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดนราธิวาสมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาคทั้งสิ้นจำนวน ๒๖,๙๒๕ คน โดยแบ่งเป็นประเภทบุคลากร ดังนี้

- ข้าราชการ	จำนวน	๑๘,๖๗๑	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๘๔๐	คน
- พนักงานราชการ	จำนวน	๕,๐๑๐	คน
	รวม	๒๔,๕๒๑	คน

### แผนภูมิ ๑ : จำแนกบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



จากจำนวนบุคลากรในแผนภูมิ ๑ แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๑๘,๖๗๑ คน พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ มีสัดส่วนใกล้เคียงกัน โดยพนักงานราชการ มีจำนวน ๕,๐๗๐ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๘๔๐ คน

## ๒. การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ : การสรรหาบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ส่วนราชการ	การสรรหาบุคลากร (อัตรา)		รวม
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส	-	๕	๕
๒	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส	๑	-	๑
๓.	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	๑	-	๑
๔.	สำนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส	๒	-	๒
๕.	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	๓	-	๓
๖.	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒	-	๒
	รวม	๙	๕	๑๔

จากข้อมูลสรรหาบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในตารางที่ ๑ แสดงถึงส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังข้าราชการของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด รวมจำนวน ๑๔ อัตรา

### ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

จังหวัดนครราชสีมาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดนครราชสีมา โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

#### ตารางที่ ๒ : การประเมินผลปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดนครราชสีมา

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๒๕๖๔	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑,๙๑๙
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๑,๖๖๗
	ดี	๗๐ - ๗๙	๖๑๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๓๕
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	๙๓

### ๔. การพัฒนาบุคลากร (Development)

#### ๔.๑ การพัฒนาให้ความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดนครราชสีมาได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชาที่เรียน	
			หลักสูตรทั่วไป	หลักสูตรทักษะดิจิทัล
๑	นายกฤษณนันท์ กำไร	หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดนครราชสีมา	Google Tools เพื่อ การพัฒนางาน	Microsoft Office Word 2016
๒	นายเกียรติศักดิ์ มณีรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	ความมั่นคงปลอดภัย บนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับ ข้าราชการยุคดิจิทัล	Microsoft Office Word 2016

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชาที่เรียน	
			หลักสูตรทั่วไป	หลักสูตรทักษะดิจิทัล
๓	ว่าที่ร้อยตรีประจวบ แก้วไกร	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน อำนาจการ	หมวดการพัฒนาองค์ ความรู้ การบริหาร อย่างมืออาชีพ วิชา การวางแผนกลยุทธ์	การใช้ Microsoft Excel เพื่อการ บริหารข้อมูล
๔	นายพันศักดิ์ แสงไกร	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด	จิตสำนึกสาธารณะ	Google Tools เพื่อ การพัฒนางาน
๕	นายไมตรี วรรณรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	EQ กับการพัฒนา ภาวะผู้นำ	Microsoft Office Word 2016
๖	นายสุรพงษ์ จำรัสศรี	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ชำนาญ การ	ความมั่นคงปลอดภัย บนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับ ข้าราชการยุคดิจิทัล	Google Tools เพื่อ การพัฒนางาน
๗	นางคลิตา เงินมาก	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	การบริหารจัดการ ภาครัฐแนวใหม่	Microsoft Office Word 2016
๘	นายชาติรี แวญโซ๊ะ	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	EQ กับการพัฒนา ภาวะผู้นำ	Microsoft Office Word 2016
๙	นางสาวจิราพร ชูแย้ม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	การพัฒนาขีด ความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ	การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล
๑๐	นางสาวชูไฮรีณ บาชอ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	ภาษาอังกฤษเพื่อการ ทำงาน : การสนทนา ในสถานการณ์ต่างๆ	Digital Code of Merit
๑๑	นางสาวซูรีนา บือราเฮง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	EQ กับการพัฒนา ภาวะผู้นำ	Microsoft Office Word 2016

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชาที่เรียน	
			หลักสูตรทั่วไป	หลักสูตรทักษะดิจิทัล
๑๒	นางสาวเสริมศิริ พุทธิมาปัญญารัตน์	นิติกรชำนาญการ	กฎหมายมหาชน ภายใต้รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	Digital Code of Merit
๑๓	นายนุร്മัน หะยีมะสาและ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คดีปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง	Microsoft Office Word 2016
๑๔	นางสาวชไมพร สิทธิน้อย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ	Microsoft Office Word 2016
๑๕	นายวรรณระ พิพรรณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	Data Visualization
๑๖	นางสาวชลธิดา เจมะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	Project Management สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการ	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน
๑๗	นางสาวพิชชา เนตรจรัสแสง	นิติกรปฏิบัติการ	การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	Microsoft Office Word 2016

#### ๔.๒ การให้ผลประโยชน์ตอบแทน

จังหวัดนราธิวาสพิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนปกติให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่สนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด โดยคณะผู้บริหารของจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ผลประโยชน์แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ หน่วยงาน ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### ๔.๓ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด

จังหวัดนราธิวาสได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติดีและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับในหน้าที่ราชการและสังคม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นที่ยอมรับของสังคม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ดำเนินการคัดเลือกจากส่วนราชการที่เสนอชื่อ ๘ หน่วยงาน จำนวน ๙ คน และได้มีการคัดเลือกผู้ได้รับเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจำนวน ๔ คน และจังหวัดนราธิวาสได้มอบเข็มครุฑทองคำ และเกียรติบัตรให้ในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๔