

รายงานการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันจันทร์ ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระยานครายสุนทร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญพาศ รักนุ้ย	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส
๒. นายกฤษณันท์ กำไร	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๓. นางสาวกฤตภัทร ภาพยนต์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๔. นางสาวชไมพร สิทธิน้อย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๕. นางสาววิภารัตน์ อร่ามเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ แทน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จังหวัดนราธิวาส
๖. นางสาวซูรีนา ปือราเฮง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๗. นางมณฑา ช่วยนุ้ม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๘. นายวรรณะ ผิวพรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๙. นางสุพิชญ์ พงพานิชย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๐. นางสาวเบญจมาศ ศุภชัยศรีวรกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๑. นางสาวกนกวรรณ ช่วยบำรุง	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๑๒. นางฉลวย สุวรรณมณี	พนักงานธุรการ
๑๓. นายอาณูวี มูชา	นักพัฒนาสังคม
๑๔. นางทัศนีย์ เย๊ะ	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๑๕. นางชนกวรรณ ปิ่นทอง	เจ้าพนักงานแรงงาน
๑๖. นางสาวาสนา ใหม่พุ่ม	นักวิชาการประกันสังคม ๔
๑๗. นางสาวตอยฎีปะห์ ยูโซ๊ะ	นักวิชาการพัฒนาสังคมชำนาญการ
๑๘. นางสาวรัชฎาภรณ์ ช่วยสุข	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๙. นางสาวชยานุศรัณค์ ชูสิงแค	นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ
๒๐. นางทิพย์เยาว์ ทองเอียด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๑. นางสาวกัลยา แซ่หลี่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๒. นางศิวกร ศรีประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๓. นางสาวพรวิมล ผลิตกล้า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๔. นางสาวสุนิสา นวนนก	นิติกรชำนาญการ
๒๖. นายกวิน หมดทัศนัย	เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน สำนักงานขนส่งจังหวัดนราธิวาส
๒๗. นางวันดี ศิลปปัญญา	นักวิชาการคลังชำนาญการ
๒๘. นางสาวฉลวย สัณนิชาติ	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ

๒๙. นางสาวนิชาวาที มีอลี	เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน
๓๐. นายธีรพงษ์ วสันตติลก	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
๓๑. นางสาวธิดา ฉันทศิริรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๒. นายนิรุสดี บินนิมู	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน
๓๓. นางวชิราวรรณ เยี่ยมพานิช	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๓๔. นายวิชาญ ศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓๕. นางนิมรีเยาะ มะมิงจิ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๖. นางสาวอัสนา บาแต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓๗. นางกัสนา ขวัญแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓๘. นางจุฑารัตน์ มุขตา	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๙. นางสาวปิยภรณ์ สุขแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ
๔๐. นางปรีดิ์ หวอเซ็ง	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๔๑. นางสาวหทัย อินทรรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๔๒. นางวัชณี ธนาวุฒิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔๓. นางอัมพร สุนธิสุนทร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๔๔. นางสาวภาวสินี พลุกษาพิทักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๔๕. นางสาววรวลัญช์ รัตนโกมินทร์	นักวิชาการพลังงานชำนาญการ
๔๖. นางสาวนุรไอซ์ จำพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๔๗. นายอรรถพันธ์ วัฒนสิน	นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ
๔๘. นายสุรพงษ์ จำรัสศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๔๙. นางอารีชาน ดานีเห็ง	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางอาภาภรณ์ เรืองพริ้ม พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๒. นางสาวปณยาพร ปุยแดง พนักงานประจำสำนักงาน สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๕ น.

การประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายบุญพาศ รักนุ้ย ประธานคณะกรรมการฯ ในฐานะประธานในการประชุม ได้เปิดประชุมเพื่อดำเนินการตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒**เรื่อง เพื่อทราบ****๒.๑ คณะทำงานรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส**

เลขานุการ เพื่อให้การขับเคลื่อนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดนราธิวาสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดได้มีการแต่งตั้ง :

๑) หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัด เพื่อกำกับดูแลการจัดทำ ITA ของหน่วยงานและจังหวัด ตามคำสั่งจังหวัดนราธิวาส ที่ ๒๓๘๖/๒๕๖๓ ลว. ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นคณะทำงานรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ตามคำสั่งจังหวัดนราธิวาสที่ ๒๕๑๔/๒๕๖๓ ลว. ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อศึกษา ทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายในแต่ละตัวชี้วัดภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด

ที่ประชุม

รับทราบ

๒.๒ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในภาพรวมจังหวัดนราธิวาส ในระบบ ITAS ดังนี้

(๑) หน่วยงาน : จังหวัดนราธิวาส

(๒) ประเมินจาก ๓ แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูล	จำนวน (คน)
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑๕๗
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๙๖
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	เว็บไซต์

(๓) ผลการประเมิน

ตัวชี้วัด	คะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๓๙
๒. การใช้งบประมาณ	๘๙.๒๙
๓. การใช้อำนาจ	๙๑.๕๖
๔. การใช้ทรัพย์สิน	๘๗.๙๖
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริตของราชการ	๙๒.๐๖
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๑๐
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๕.๒๕
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๖๕
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๐๗
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐
ผลคะแนน	๖๘.๔๔

/(๔) ผลการประเมิน...

(๔) ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) คะแนนอยู่ในระดับ C

จากคะแนนผลการประเมิน ทำให้ว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนไม่ถึง ๘๕ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖-๑๐ ทำให้พบว่า ประเด็นปัญหาในการประเมิน ITA ของจังหวัด ที่สามารถสังเคราะห์และจำแนกได้เป็น ประเด็นหลักที่มี ดังนี้

(๑) ปัญหาด้านเทคโนโลยีของการประเมิน ระบบการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ในจังหวัดบางหน่วย ขาดความเสถียรในด้านระบบการประเมิน ระบบเว็บไซต์ของบางหน่วยงานระบบยังไม่สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ การลิงค์ข้อมูลไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว

(๒) ปัญหาการสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำ ITA ของหน่วยงาน และผู้รับการประเมินภายใน ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และผู้รับการประเมินภายนอก ซึ่งเป็นผู้ให้บริการ ตอบแบบสอบถาม EIT และ IIT ขาดความเข้าใจเกี่ยวกับการให้ข้อมูลสำหรับตอบแบบสอบถาม ทำให้ผู้ตอบแบบสอบถามไม่สามารถตอบแบบสอบถามได้อย่างตรงประเด็น หรืออาจจะไม่ตอบแบบสอบถามเลย

(๓) ปัญหาความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐและผู้มาติดต่อรับบริการ หน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก ขาดความตระหนักถึงการตอบแบบสำรวจ EIT และ IIT หรือตอบแบบสำรวจไม่ตรงประเด็นคำถาม

(๔) ปัญหาเกี่ยวกับแบบสำรวจ OIT ข้อคำถามที่ใช้ในการสำรวจมีบางประเด็นที่ไม่สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานของจังหวัด อีกทั้งหน่วยงานในจังหวัดมีบริบทการทำงานที่แตกต่างกัน มีขนาดที่แตกต่างกัน ทำให้การตอบคำถามบางข้อยังไม่สมบูรณ์ตามที่คณะที่ปรึกษาต้องการ

(๕) ทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการ ปรับปรุงระบบไม่ทันสมัยและการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างไม่รวดเร็ว ทำให้ขาดประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะสำหรับหน่วยงานที่มีคะแนนต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) แบบวัด EIT OIT เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

(๑) แบบวัด EIT ให้ดำเนินการ สำหรับการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ควรดำเนินการ ๑) คุณภาพการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสารจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

(๒) แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) การเปิดเผยข้อมูล นั้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในท่าข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานโดยตรง ๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จึงขอให้ทุกส่วนราชการนำข้อเสนอแนะที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ไว้เป็นแนวทางในการประเมิน ITA ของหน่วยงานและจังหวัด เพื่อมิให้เกิดปัญหาในการดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเมื่อมีปัญหาในการดำเนินงาน ให้ประสานกับผู้รับผิดชอบการการจัดทำ ITA ระดับจังหวัด เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๒.๓ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐานและทิศทางเดียวกัน ฝ่ายเลขาฯ ได้สรุปแนวทางการประเมินฯ ดังนี้

๒.๓.๑ ขอบเขตของหน่วยงานภาครัฐ

จังหวัด : มีขอบเขตของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งมีขอบเขตการประเมินครอบคลุมเฉพาะกลไกการบริหารราชการระดับจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่อยู่ในการควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด (ไม่รวมราชการในจังหวัดที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง และราชการระดับอำเภอ สังกัดกระทรวงมหาดไทย)

๒.๓.๒ กลุ่มการประเมิน จำแนกออกเป็น ๑๐ กลุ่ม

จังหวัดนราธิวาส อยู่ในกลุ่ม ๙ ประกอบด้วยจังหวัด ตรัง นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา สงขลา สตูล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัดภาคใต้ตอนล่าง รวมทั้งสิ้น ๖๓๑ หน่วยงาน

๒.๓.๓ แหล่งข้อมูลในการประเมิน

(๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าส่วน ข้าราชการ/พนักงานราชการ ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ นับแต่ปีพ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นมา

(๓) เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

๒.๓.๔ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน โดยนำ URL หรือ QR code ตอบแบบสำรวจ

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

(๓) แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒.๓.๕ กลุ่มตัวอย่างการเก็บข้อมูล

(๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง

(๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง

(๓) เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานทุกหน่วยงาน

(๔) เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

๒.๓.๖ การประมวลผลคะแนน

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒.๓.๗ ตารางแสดงสรุปจำนวนข้อคำถามแต่ละตัวชี้วัด

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถาม
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖
		การใช้งบประมาณ	-	๖
		การใช้อำนาจ	-	๖
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๖
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๖
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	-	๕
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๕
		การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	๕
OIT	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๙
			การบริหารงาน	๘
			การบริหารงบประมาณ	๗
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔
			การส่งเสริมความโปร่งใส	๕
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๒

๒.๔ รายชื่อผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่หน่วยงานได้ปรับเปลี่ยนรายชื่อผู้รับผิดชอบการจัดทำการประเมิน ITA เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของแต่ละหน่วยงาน และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่หน่วยงานดำเนินงานตามรายตัวชี้วัด OIT ตามบริบทหรือภารกิจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามร่างคำสั่งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่แนบท้ายระเบียบฯ

ที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ ปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การขับเคลื่อนในการเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. และมีค่าคะแนนประเมินที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕ ฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดทำปฏิทินสำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ลำดับ	วัน เดือน ปี	หน้าที่	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.	๘ มี.ค.๖๓	จัดประชุมคณะทำงานรับผิดชอบการประเมิน ITA เพื่อขับเคลื่อนการจัดทำ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดนราธิวาส เพื่อบริหารจัดการจัดทำตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ในแต่ละหน่วยงาน	- สำนักงานจังหวัด นราธิวาส
๒.	๑ มี.ค. ๖๔ ถึง ๑๙ เม.ย.๖๔	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (เจ้าหน้าที่หน่วยงานทุกระดับ) และแบบวัด EIT ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งเป็นบุคคลที่มีรายชื่อแจ้งจังหวัด ให้กรอกข้อมูลในแบบสอบถามตาม QR code ที่สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ให้ไว้ ๒. หน่วยงานนำ URL หรือ QR Code ช่องทางการเข้าตอบแบบสำรวจ IIT และแบบสำรวจ EIT ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงานและเว็บไซต์จังหวัด ๒. รายงานผลการตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ตามแบบแนบท้าย	- ส่วนราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค
๕	๑๕ มี.ค.๖๔ ถึง ๓๑ ก.ค.๖๔	๑. หน่วยงานเจ้าภาพจัดทำข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ โดยนำข้อมูลลงในเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. รายงานข้อมูลที่ได้ลงในเว็บไซต์หน่วยงานให้สำนักงาน จังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔	- ส่วนราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค

ลำดับ	วัน เดือน ปี	หน้าที่	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖	๑๕ มี.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๔	- Admin จังหวัด นำเข้าข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของทุกหน่วยงาน ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายลง ในระบบ ITAS - ผู้บริหารของจังหวัดอนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS	- สำนักงานจังหวัด นราธิวาส
๗	๑ พ.ค.๖๔ ถึง ๓๑ ก.ค.๖๔	หน่วยงานจัดทำเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันตามรายงานตัวชี้วัด และ ตรวจสอบให้ระบบเว็บไซต์สามารถใช้งานได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง จนผ่านการตรวจสอบจาก สำนักงาน ป.ป.ช.	- ส่วนราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA) จังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนราธิวาส โดยสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำโครงการยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) จังหวัดนราธิวาส ระหว่างวันที่ ๑๙- ๒๐ เมษายน๒๕๖๔ โดยมีเป้าหมาย คือ ผู้บริหารหน่วยงานในจังหวัด (ป.ป.ท. ๗๙ หน่วยและภูมิภาค ๓๔ หน่วย) และเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ๆ ละ ๓ คน เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีเป้าหมายวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคะแนน การประเมิน ITA ของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดให้ได้คะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ซึ่งจังหวัดจะมีหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมโครงการฯ และเตรียมความพร้อมขอข้อมูล สำหรับการประเมิน ITA ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๕๐ น.

ลงชื่อ อารีชาน ตานีเห็ง
(นางอารีชาน ตานีเห็ง)
พนักงานทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ กฤตภัทร ภาพยนต์
(นางสาวกฤตภัทร ภาพยนต์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
