

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดนราธิวาส

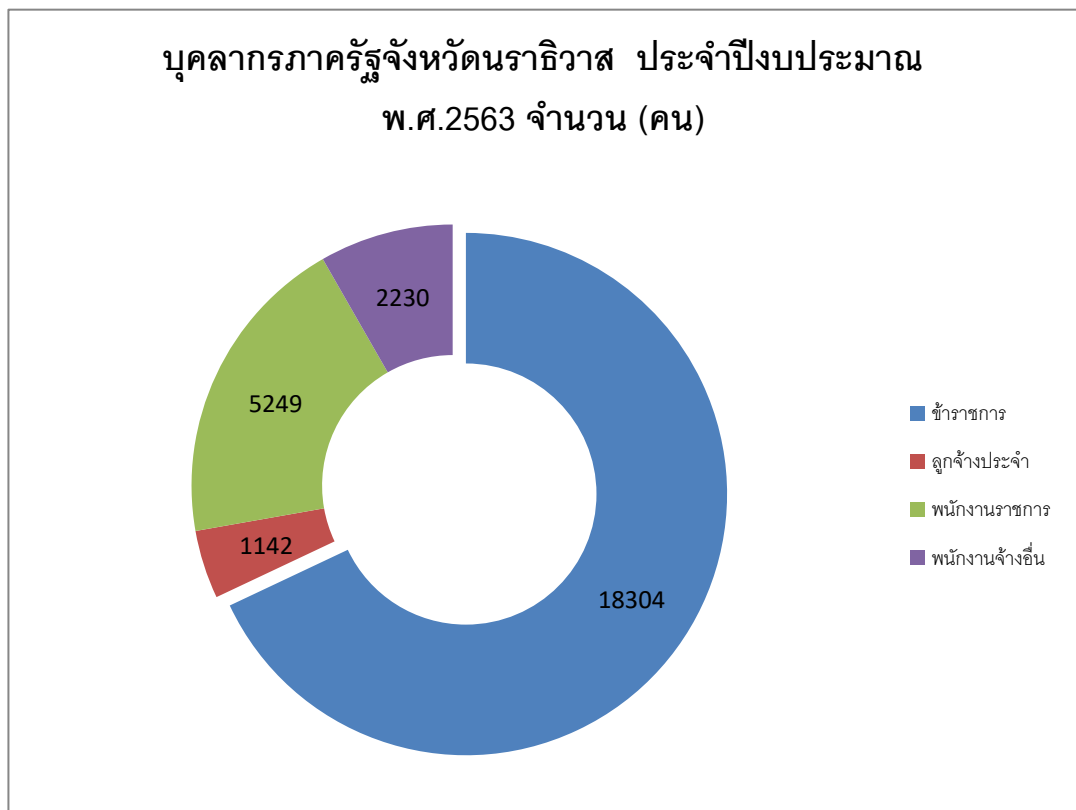
จังหวัดนราธิวาส มีหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ หน่วยงาน มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. ภาพรวมของบุคลากรในจังหวัด

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดนราธิวาสมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาคทั้งสิ้นจำนวน ๒๖,๙๒๕ คน โดยแบ่งเป็นประเภทบุคลากร ดังนี้

- ข้าราชการ	จำนวน ๑๘,๓๐๔ คน (ร้อยละ ๖๗.๙๘)
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑,๑๔๒ คน (ร้อยละ ๔.๒๔)
- พนักงานราชการ	จำนวน ๕,๒๔๙ คน (ร้อยละ ๑๙.๔๙)
- พนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ)	จำนวน ๒,๒๓๐ คน (ร้อยละ ๘.๒๘)

แผนภูมิ ๑ : จำแนกบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



จากจำนวนบุคลากรในแผนภูมิ ๑ แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน คน คิดเป็นร้อยละ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ) จำนวน คน คิดเป็นร้อยละ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ มีสัดส่วนใกล้เคียงกัน โดยพนักงานราชการ มีจำนวน คน คิดเป็นร้อยละ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน คน คิดเป็นร้อยละ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒. การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ : การสรรหาบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	ส่วนราชการ	การสรรหาบุคลากร (อัตรา)		รวม
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๑๓๘	-	๑๓๘
๒	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส	๑	-	๑
๓.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๒	-	๒
๔.	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส	๑	-	๑
๕.	สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส	๑	-	๑
๖.	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส	๒	-	๒
๗.	สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส	๑๒	-	๑๒
๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส	๑	-	๑
๙.	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	๒	-	๒
๑๐.	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส	๑	-	๑
๑๑.	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	๑	-	๑
๑๒.	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส	๑	-	๑
รวม		๑๖๓	-	๑๖๓

จากข้อมูลสรุบบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในตารางที่ ๑ แสดงถึงส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังข้าราชการของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด รวมจำนวน ๑๖๓ อัตรากำลัง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

จังหวัดนราธิวาสดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

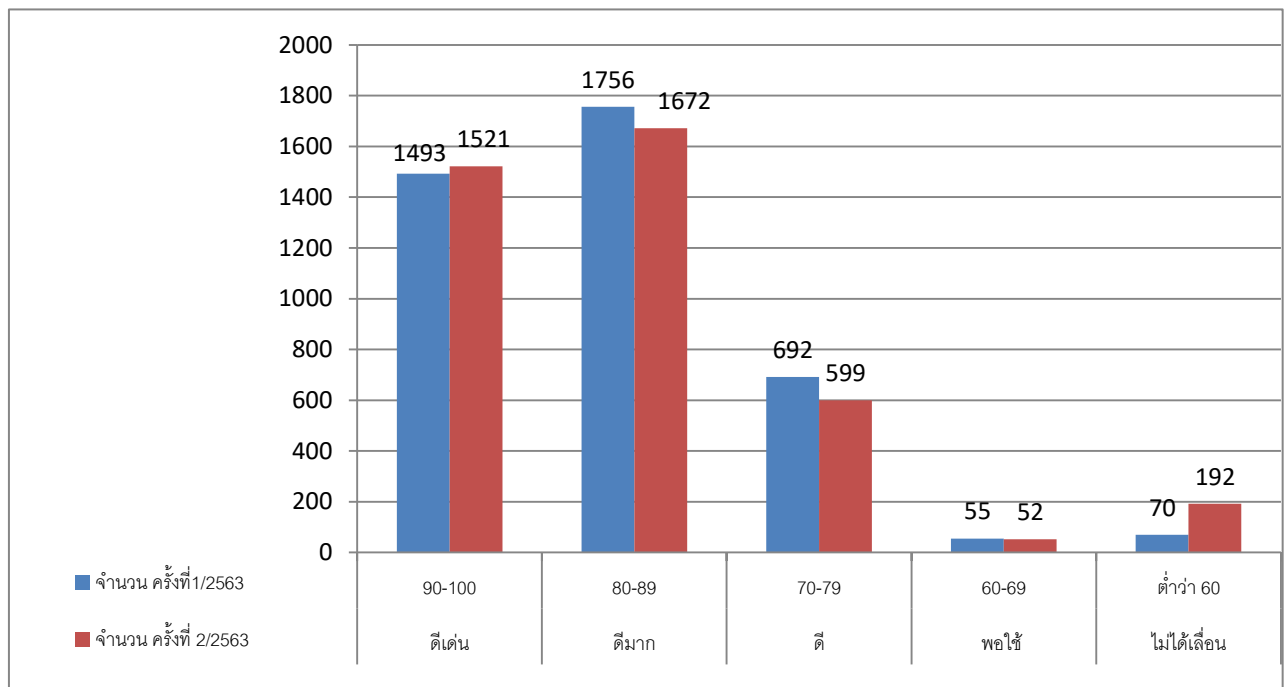
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้าราชการพลเรือนส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ : การประเมินผลปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดนราธิวาส

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๓	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑,๔๙๓
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๑,๗๕๖
	ดี	๗๐ - ๗๙	๖๙๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๕๕
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	๗๐
๒/๒๕๖๓	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑,๕๒๑
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๑,๖๗๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๕๙๙
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๕๒
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	๑๙๖

จากตารางที่ ๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ พบว่า ข้าราชการส่วนใหญ่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีมาก รอบที่ ๑ จำนวน ๑,๗๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๙ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ จำนวน ๑,๖๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๓๙ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือ ผลปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น รอบที่ ๑ จำนวน ๑,๔๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๒ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ จำนวน ๑,๕๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิที่ ๒

แผนภูมิที่ ๒ : ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



๔. การพัฒนาบุคลากร (Development)

๔.๑ การพัฒนาให้ความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้ง ดังนี้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดนราธิวาส	๓ รุ่น ๆ ละ ๓ ชม.	๔๘ คน	สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส”	๒ วัน	๑๘๔ คน	สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส
๓. การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน ๑๑ เรื่อง ดังนี้ ๓.๑ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓.๒ ระเบียบเบิกจ่ายเงิน ระเบียบการตรวจการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓.๓ การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ๓.๔ สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ๓.๕ โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST) ๓.๖ สวัสดิการข้าราชการพยาบาลข้าราชการ ๓.๗ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการบริหารงานของส่วนราชการ ๓.๘ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ ๓.๙ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ในราชอาณาจักร) ๓.๑๐ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓.๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงินและการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Payment)	๓ ชม. ๓ ชม. ๓ ชม. ๓ ชม. ๓ ชม. ๓ ชม. ๓ ชม. ๓ ชม. ๓ ชม. ๓ ชม. ๓ ชม.	๑๘ คน ๑๘ คน ๑๖ คน ๑๖ คน ๑๗ คน ๑๗ คน ๑๙ คน ๒๐ คน ๑๗ คน ๒๐ คน ๑๙ คน	สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส
๔. การเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ http://thaimooc.org	จำนวน ๒ วิชา ๆ ละ ๓ ชม.	๒๐ คน	สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส
๕. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๒ หลักสูตร ๆ ละ ๓ ชม.	๒๒ คน	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

๔.๒ การให้ผลประโยชน์ตอบแทน

จังหวัดนราธิวาสพิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนปกติให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่สนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด โดยคณะผู้บริหารของจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ผลประโยชน์แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ หน่วยงาน ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๓ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด

จังหวัดนราธิวาสได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติดีและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับในหน้าที่ราชการและสังคม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นที่ยอมรับของสังคม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการคัดเลือกจากส่วนราชการที่เสนอชื่อ ๗ หน่วยงาน จำนวน ๑๓ คน และได้มีการคัดเลือกผู้ได้รับเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจำนวน ๔ คน และจังหวัดนราธิวาสได้มอบเข็มครุฑทองคำ และเกียรติบัตรให้ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓