

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ใช้งบประมาณของส่วนราชการ

จังหวัดนราธิวาส หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุดต่อไป

จังหวัดนราธิวาส

พฤษภาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๒
ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณของส่วนราชการ	๑๔

ส่วนที่ ๑
นโยบายสำคัญ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดนราธิวาส
นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดนราธิวาส ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัยยัสต์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

เป้าหมายที่ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนราธิวาสเพิ่มขึ้น

๑.๒ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการพัฒนา “คน” โดยปรับพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม และการพัฒนา “ระบบ” ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน และ ๒) การปราบปรามการทุจริต ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

๑) เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา ๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และ ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อย ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนครราชสีมา ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๑) เป้าหมายรวม คือ ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙ มีจุดเน้นการปฏิรูปในระยะเวลา ๕ ปี

๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ได้แก่ ๑) ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง โดยการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย ๒) ด้านการป้องกันปราบปราม โดยการกำหนดให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ๓) ด้านการปราบปราม ได้แก่ การยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน และ ๔) ด้านการบริหารจัดการ ได้แก่ ปรับปรุงกลไกการประสานการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ และจัดตั้งสถาบันการสร้างเสริมสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีรายละเอียด ดังนี้

- วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”
- พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐
- วัตถุประสงค์หลัก
 ๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
 ๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
 ๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 ๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
 ๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น
- ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพตมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เปนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับขงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เปนการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ำหน้าทีในการกล่อมเกลางานสังคมใหม่มีความเปนพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เปนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเปนรูปธรรมและสอดคล้องเปนหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เปนยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจ นโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกตามกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

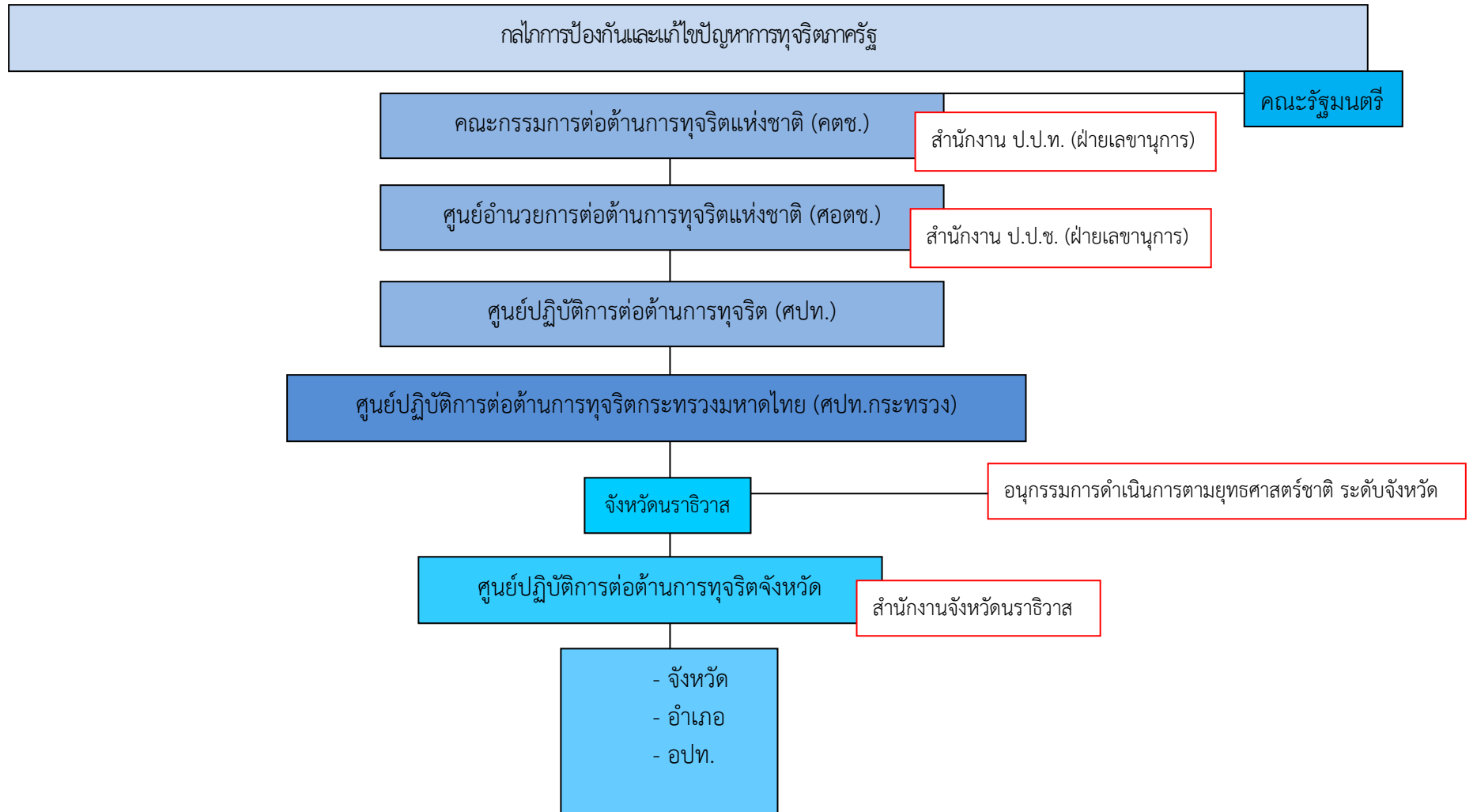
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” เปนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินใจคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้มากที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เปนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและ วิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุง การทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ

ส่วนที่ ๒

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๑ งบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				
๑	โครงการยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	คน	๓๐๐	๐.๑๙๐๐	หน่วยงานภาครัฐผ่าน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น	ส่งผลให้ค่า CPI สูงขึ้น	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

๓.๒ งบประมาณของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				
๑	กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการของกระทรวงมหาดไทย สำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ครั้ง	๔	-	จำนวนครั้งของการตรวจราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานภาครัฐสามารถขับเคลื่อนแผนงานโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ถูกต้องตามระเบียบกำหนด	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ, กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
๒	เผยแพร่ และส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดนราธิวาส	ช่องทาง	๒	-	ช่องทางการเผยแพร่ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น	บุคลากรภาครัฐมีช่องทางการรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มขึ้น	คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส (สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				
๓	แผนยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตของผู้บริหารจังหวัดในการกำกับดูแลกิจการบ้านเมืองที่ดี	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสต่อ สาธารณชน	ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสปราศจาก การทุจริต	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
๔	ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน (Soft Control)	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของหน่วยงานมี การกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยม สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน	มีการส่งเสริม กำกับดูแล กิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริตในการ ปฏิบัติงาน	๓๔ ส่วนภูมิภาค

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				
๕	โครงการการจัดงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อ การทุจริต”	ครั้ง	๑	๐.๐๔๐	การจัดงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล ประจำปี	๑. เพื่อแสดงเจตจำนงของ ทุกภาคส่วนในการมุ่งมั่น แก้ไขปัญหาการทุจริต ๒. เพื่อปลูกกระแสสังคม ให้ไม่ทนต่อการทุจริต ๓. เพื่อยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต (CPI)	ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดนราธิวาส
๖	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ข้าราชการพลเรือนได้รับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี	ข้าราชการพลเรือนได้รับ การยกย่อง เชิดชูเกียรติ	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
๗	การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่น จังหวัดชายแดนภาคใต้	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับ การคัดเลือกเป็น ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นจังหวัด ชายแดนภาคใต้	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				
๘	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารจังหวัด	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการประกาศ เจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง โดยผู้บริหารของ จังหวัด	มีประกาศเจตนารมณ์ใน การต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารจังหวัด โดย ผู้บริหารของจังหวัด	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
๙	ติดตามประเมินผลการใช้จ่าย งบประมาณ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตฯ	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งในการตรวจ ติดตามประเมินการ ดำเนินโครงการ	หน่วยงานรัฐดำเนินงานได้ ถูกต้องตามระเบียบ กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดนราธิวาส สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ, กลุ่มงาน บริหารทรัพยากรบุคคล)
๑๐	โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการขั้นตอนครบ ร้อยละ ๑๐๐	ส่วนราชการมีการปรับปรุง และพัฒนางานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓๔ ส่วนภูมิภาค
๑๑	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานเสริมสร้าง จริยธรรมข้าราชการ	ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓๔ ส่วนภูมิภาค

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				
๑๒	โครงการถวายเป็นสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ร้อยละ	๘๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ ถวายเป็นสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของรัฐ ร่วมถวายเป็น สัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน	ทุกส่วนราชการ
๑๓	การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ที่ดำเนินการตามระยะที่ กำหนด	จำนวนเรื่องร้องเรียน ลดลง	ทุกส่วนราชการ
๑๔	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการพัฒนาชุมชนจังหวัด นราธิวาส ประจำปี ๒๕๖๓	คน	๑๕๐	๐.๐๐๕	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตปราศจาก ข้อร้องเรียน	บุคลากรปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากข้อร้องเรียน	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				
๑	โครงการส่งเสริมพหุวัฒนธรรม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น (กิจกรรมสังคมคุณธรรมสู่สันติสุข)	ครั้ง	๖	๒.๑๐๐	จำนวนครั้งของการ ส่งเสริมพหุวัฒนธรรม ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น ในระดับอำเภอ	ชุมชนมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมพหุวัฒนธรรม ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				
๑	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับ	๕	ไม่มี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกส่วนราชการ
๒	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ระดับ	๕	ไม่มี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ทุกส่วนราชการ
๓	มาตรการป้องกันการรับสินบน	ระดับ	๕	ไม่มี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน	มีมาตรการป้องกันการรับสินบน	ทุกส่วนราชการ
๔	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ระดับ	๕	ไม่มี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				
๑	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	จำนวน	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำแผนประเมินความเสี่ยง	-	ทุกส่วนราชการ
๒	การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ทุกส่วนราชการ
๓	การเปิดเผยบังเวลาราชการ	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตเปิดเผยบังเวลาราชการ	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				
๑	กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ครั้ง	๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	การตรวจสอบด้านการเงิน บัญชีและด้านการปฏิบัติงานตามระเบียบ/ข้อกำหนด	หน่วยตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ระเบียบกำหนด	หน่วยตรวจสอบภายใน จังหวัดนราธิวาส
๒	กิจกรรมรณรงค์ “ไม่ให้ ไม่รับ”	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการรณรงค์ “ไม่ให้ ไม่รับ”	บุคลากรภาครัฐรับรู้และถือปฏิบัติ	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				
๑	เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริต ระบบออนไลน์	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการ เผยแพร่ประกาศ เจตจำนงสุจริตระบบ ออนไลน์	ต้นแบบของเจตจำนง สุจริตของหน่วยงานใน ระบบออนไลน์	ทุกส่วนราชการ
๒	กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ผ่าน Application	จำนวน	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน ผ่าน Application	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เพิ่มขึ้น	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนราธิวาส ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				
๑	การทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ระบบ	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งภายในและภายนอก	ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนราธิวาส
๒	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	ช่องทาง	๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	เพิ่มจำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้มีหลากหลายยิ่งขึ้น	ประชาชนสามารถร้องเรียนได้ตลอดเวลา	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนราธิวาส
๓	การรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	อย่างน้อย จำนวน ๕ ช่องทาง (ตู้รับเรื่อง, โทรศัพท์, ด้วยตนเอง, ไปรษณีย์, อินเทอร์เน็ต)	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนราธิวาส
๔	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยเสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน และทุกภาคส่วน	ช่องทาง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน และทุกภาคส่วน	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนราธิวาส