

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

จังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ได้รับมอบอำนาจจากกระทรวงหรือกรมต้นสังกัด ในการบริหารงานบุคคล ที่เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษ ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
๑.๑ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป	๑) ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การบริหารทรัพยากรบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีการสรรหาเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการคัดเลือก ที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ (ปลัดกระทรวงหรืออธิบดี) มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ๒) การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ทุกครั้งที่มีการดำเนินการสรรหา มีการประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดนราธิวาส (http://www.narathiwat.go.th/) และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ
๑.๒ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นมาในแต่ละครั้ง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่มอบอำนาจให้มีการคัดเลือก เป็นกรรมการ ๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านการวัดและการประเมินบุคคล เป็นกรรมการ ๔) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน	๑) มีแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสมรรถนะหลักตามที่แต่ละกรมกำหนด เช่น - หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง มท. (บ.มท.) ของวิทยาลัยมหาดไทย - หลักสูตรโรงเรียนนายอำเภอ โรงเรียนปลัดอำเภอ โรงเรียนสืบสวนสอบสวนฯ ของกรมการปกครอง - หลักสูตรนักบริหารพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ของกรมการพัฒนาชุมชน - หลักสูตรนักบริหารที่ดินระดับสูง หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหัวหน้าฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด และฝ่ายอำนวยการ ของกรมที่ดิน - หลักสูตรด้านสาธารณสุข ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒.๒ การประเมินข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กรมต้นสังกัดกำหนด	๑) ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ ๒) มีประกาศจังหวัดนราธิวาส แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาในแต่ละรอบการประเมินเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดนราธิวาส เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
๓.๑ การจัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย บุคลากร	๑) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒) การคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๒ (ประกาศผลเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และรายงานผลการคัดเลือกไปยัง ศอ.บต. ตามหนังสือ ที่ นร ๐๐๑๗.๕/๖๔๒๙ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓) ๓) การมอบรางวัล โล่ ประกาศเกียรติคุณ เช่น - มอบประกาศเกียรติคุณและเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๓ - มอบเกียรติบัตรส่วนราชการและหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนออกร้านและแสดงนิทรรศการในงานกาชาดและงานประจำปี ๒๕๖๓ (เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓)
๓.๒ ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์	๑) ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๖๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน ๒) มีประกาศจังหวัดนราธิวาส แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาในแต่ละรอบการประเมินเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดนราธิวาส เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้
๓.๓ ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิการให้บุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด	๑) มีการกำกับติดตามการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้ส่วนราชการรวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสพิจารณาโดยด่วน ๒) มีการกำกับเจ้าหน้าที่ในการเร่งรัดการเบิกจ่ายสวัสดิการ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
การมอบหมายงาน และการกำกับติดตาม	๑) มีประกาศจังหวัด เรื่อง ข้อกำหนดทางมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับของกรมต้นสังกัด ๒) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกตำแหน่ง ตามความรู้ความสามารถ ๓) มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานและโยกย้ายหน้าที่ให้เหมาะสมตามความสามารถของบุคลากร เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายลักษณะงาน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดนราธิวาส