

เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์ และแนวทางในการเสนอผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี
ประสิทธิภาพมากขึ้น ของข้าราชการผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ
สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

ส่วนที่ ๑ ผลงาน

๑. ให้ผลงานมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ หน้ากระดาษ (ไม่นับรวมภาคผนวก)
๒. ผลงานที่นำเสนอให้มีสัดส่วน ดังนี้ (ตามหัวข้อของเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ตามมติที่ประชุม
คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สายงาน
วิเคราะห์นโยบายและแผน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)

๒.๑ ส่วนบทนำ (หัวข้อหลักการและเหตุผล) ให้มีสัดส่วนร้อยละ ๑๐

๒.๒ ส่วนแนวคิด ทฤษฎี นโยบาย หรือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้มีสัดส่วนร้อยละ ๒๐

๒.๓ ส่วนเนื้อหา (หัวข้อขั้นตอนการดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ และส่วนของงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ)
ให้มีสัดส่วนร้อยละ ๔๐

๒.๔ ส่วนสรุป (หัวข้อบทสรุป และข้อเสนอแนะ) ให้มีสัดส่วนร้อยละ ๓๐

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ

ผู้ขอรับการประเมินฯ ควรนำปัญหาอุปสรรคตามที่ปรากฏในส่วนที่ ๑ ผลงาน ส่วนสรุป หัวข้อบทสรุป (ถ้ามี)
มากำหนดเป็นประเด็นข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ หากไม่มีปัญหาอุปสรรคดังกล่าวอย่างชัดเจน ให้เป็น
ดุลพินิจของผู้ขอรับการประเมินโดยอิสระ

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่ สป.

โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๓๕๕๓ มท. ๕๐๖๘๘