



ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว๑๕๕๓

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๕๖๐๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๑๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในกรณี ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๔ ของกฎ ก.พ. ๑ คือการให้โอกาสข้าราชการได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้นในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ถัดไป ดังนั้น เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ชี้แจงและเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้นั้นได้จัดทำคำมั่นแล้ว แต่ข้าราชการผู้นั้น ไม่จัดทำคำมั่นหรือไม่ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในคำมั่น ผู้บังคับบัญชาสามารถให้พยานบุคคลซึ่งเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อรับรองว่า ผู้บังคับบัญชาได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้นั้น จัดทำคำมั่นแล้ว และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินถัดไป ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หากข้าราชการผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินหรือมีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการตาม ข้อ ๕ ของกฎ ก.พ. ๑ ต่อไปได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๑๖-๒๐ ต่อ ๗๖๐๖๕

Email:hrnarathiwat60@gmail.com



ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๔

สำนักงาน ก.พ.รับเลขที่ 111

ณ นครราชสีมา วันที่ ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๗

๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เลขรับที่ 111

วันที่ 12 ส.ค. 2567

เรื่อง การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ด้วยมีส่วนราชการหรือเกี่ยวกับการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๑๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.พ. พิจารณาเรื่องนี้แล้วเห็นว่า การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๔ ของกฎ ก.พ. ๖ คือการให้โอกาสข้าราชการได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้นในรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการถัดไป ดังนั้น เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ชี้แจงและเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้นั้นได้จัดทำคำมั่นแล้ว แต่ข้าราชการผู้นั้นไม่จัดทำคำมั่นหรือไม่ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในคำมั่น ผู้บังคับบัญชาสามารถให้ พยานบุคคลซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อรับรองว่า ผู้บังคับบัญชาได้เปิดโอกาส ให้ข้าราชการผู้นั้นจัดทำคำมั่นแล้ว และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินถัดไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หากข้าราชการผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินหรือมีผล การปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาสามารถ ดำเนินการตามข้อ ๕ ของกฎ ก.พ. ๖ ต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๑๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๗๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@ocsc.go.th