



ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๔๖๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ,
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครราชสีมาราชชนินทร์ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโข-สก

อ้างถึง ประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

- | | |
|---|--------------|
| ๒. แบบรายงานการจัดวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบสรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. แบบรายงานเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่จังหวัดได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน
สามัญ (ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค) จังหวัดนครราชสีมา มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียด
ตามที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ เมษายน
๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ของจังหวัดนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สำนักงาน ก.พ.
กำหนด จังหวัดนครราชสีมาจึงขอแจ้งแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการ

๑.๑ ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑.๒ นับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภท และ
เลขนระดับตำแหน่งดังกล่าว ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำมาคำนวณวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓
โดยพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด
ให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดนครราชสีมาที่อ้างถึง

๑.๓ ให้บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

/๒. ลูกจ้างประจำ...

๒. กรณีลูกจ้างประจำ

๒.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒.๒ ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขั้นครั้งแรก (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปีสองขั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้าง ประจำที่ครองอยู่ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๓. การจัดส่งข้อมูล

๓.๑ จัดทำแบบรายงานการจัดวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และแบบสรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ภายในวันพุธที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

๓.๒ จัดทำบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามโปรแกรมที่คำนวณ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) และแบบรายงานเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลฯ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ทางเว็บไซต์ : www.narathiwat.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกรัฐ หลีเส็น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๗๓ - ๖๔๒๖๓๗

E-mail: hmarathiwat60@gmail.com



ประกาศจังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ตามประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวัน ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เป็นเงินบูรณาการจังหวัด (โควตาผู้บริหาร) กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด ในกรณีที่มีการกั้นเงินไว้เพื่อการบริหารให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ นั้น

เพื่อให้การบริหารวงเงินการประเมินการเลื่อนเงินเดือน มีประสิทธิภาพและยืดหยุ่นให้สอดคล้องกับผลการประเมินที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จังหวัดจึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๗

ให้ส่วนราชการบริหารวงเงินโดยจัดสรรให้แก่ข้าราชการ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗ ยกเว้นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครราชสีมาราชนครินทร์ และโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ใช้เลื่อนเงินเดือนในสังกัดได้ร้อยละ ๒.๙๘ ของเงินเดือนรวมที่จ่ายให้ข้าราชการในสังกัดที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๒.๒ วงเงินบูรณาการจังหวัด ร้อยละ ๐.๐๓ จัดสรรเงินให้ส่วนราชการ ดังนี้

๒.๒.๑ จัดสรรให้ ๓๒ ส่วนราชการ ยกเว้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา โรงพยาบาลนครราชสีมาราชนครินทร์ และโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จัดสรรให้ร้อยละ ๐.๐๒ โดยพิจารณาจากผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงาน ซึ่งประเมินผลงานโดยผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา และรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมาที่กำกับ ดูแลหน่วยงานตามสายการบังคับบัญชาเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเบื้องต้นประกอบกับจำนวนบุคลากรของแต่ละส่วนราชการเพื่อนำไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการซึ่งข้าราชการผู้นั้นต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

/๒.๒.๒ จัดสรรให้...

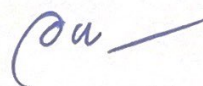
๒.๒.๒ จัดสรรให้กับข้าราชการที่อุทิศเวลาให้กับราชการ ผู้สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงภัย

๒.๒.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้อนุมัติจัดสรรเงินบูรณาการจังหวัดแก่ส่วนราชการ หน่วยงาน หรือข้าราชการจำนวนตามความเห็นสมควร รวมทั้งให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงาน เป็นผู้เสนอขออนุมัติเงินบูรณาการแก่ข้าราชการ

๒.๒.๔ เงินบูรณาการจังหวัดให้ใช้เพื่อเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมแก่ข้าราชการ โดยเมื่อรวมกับเงินเดือนที่ส่วนราชการพิจารณาปกติแล้ว ได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณของข้าราชการแต่ละราย ทั้งนี้ ข้าราชการดังกล่าวต้องอยู่ในเกณฑ์คะแนนหรือการเลื่อนเงินเดือนที่ส่วนราชการได้ประกาศไว้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเอกรัฐ หลีเส็น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส