**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส**

**ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)**

**ชื่อหน่วยงาน......................................................**

**จำนวนบุคลากรในสังกัด**

หน่วยงาน........................มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการรวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566)ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน...................... คน

- ลูกจ้างประจำ จำนวน...................... คน

- พนักงานราชการ จำนวน...................... คน

- พนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ+ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน...................... คน

**2.การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**2.1 การสรรหา (Recruitment)**

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการ รวมจำนวน.................คน ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน...................... คน

**2.2 การพัฒนาบุคลากร (Development)**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา) รวมทั้งสิ้น...... ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้ง ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อโครงการ/กิจกรรม** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ระยะเวลา** | **จำนวน (คน)** | **หน่วยงานดำเนินการ** |
| 1 | โครงการ........................................... |  |  |  |  |
| 2 | โครงการ........................................... |  |  |  |  |

**2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีงบประมาณ พ.ศ. | ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนนประเมิน | จำนวนข้าราชการ |
| 1/2566 | ดีเด่น | 90 -100 |  |
| ดีมาก | 80 – 89 |  |
| ดี | 70 – 79 |  |
| พอใช้ | 60 – 69 |  |
| ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน | ต่ำกว่า 60 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปีงบประมาณ พ.ศ.** | **ระดับผลการประเมิน** | **ช่วงคะแนนประเมิน** | **จำนวนข้าราชการ** |
| 2/2566 | ดีเด่น | 90 -100 |  |
| ดีมาก | 80 – 89 |  |
| ดี | 70 – 79 |  |
| พอใช้ | 60 – 69 |  |
| ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน | ต่ำกว่า 60 |  |

**2.4 ด้านการรักษาไว้(Retention)**

ส่วนราชการ ได้ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราช การ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือไม่ อย่างไร

.................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

เช่น - คัดเลือก ผอ.รพ.สต.ซึ่งมีตำแหน่งว่าง จำนวน 19 ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ 10 ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ 52.63 - คัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 14 ตำแหน่ง

โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ 14 ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ 100

**2.5 ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)**

- ส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้ง ให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่อย่างไร

.................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จัด ให้มีระบบ NonHR เพื่อให้บุคลากรเข้าถึง ข้อมูลบุคลากรรายบุคคล ซึ่งสสจ.นธ.มี บุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งหมด จำนวน 2,770 ราย มีสถานะการลงทะเบียน ดังนี้

- ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ จำนวน 2,346 ราย คิดเป็นร้อยละ 84.69 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

- ไม่ลงทะเบียน จำนวน 424 ราย คิด เป็นร้อยละ 15.31 ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมด

**3.ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนตามประเภท**

- บริหาร จำนวน................ คน - อำนวยการ จำนวน................ คน

- วิชาการ จำนวน................ คน - ประเภททั่วไป จำนวน................ คน

**4.ข้อมูลสถิติจำผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ประเภท | **จำนวนทั้งหมด (คน)** | **เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)** |
| ข้าราชการ |  |  |
| พนักงานราชการ |  |  |

----------------------------------------------------