



ระเบียบ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๕๓ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๔
ประกอบกับมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ
แห่งกฎหมาย คณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี
เป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่จ่ายเป็นรายเดือนเพื่อตอบแทนการทำงาน
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน โดยไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินวิทยฐานะ หรือเงินเพิ่มอื่นใด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จะได้รับการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่สังกัดหน่วยงานของรัฐซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ หรือได้รับการร้องขอให้มาปฏิบัติงานในพื้นที่จาก ศอ.บต. และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันไม่น้อยกว่าสี่เดือนใน
แต่ละรอบของการประเมิน

(๒) เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่
เกี่ยวข้องอยู่แล้ว

(๓) มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการดำเนินการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่
ศอ.บต. กำหนดโดยความเห็นชอบของ กพต.

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการมีอำนาจอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๔ เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินร้อยละยี่สิบห้าของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในรอบการประเมิน

การพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการโดยความเห็นชอบของ กพต. กำหนดจำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษและจำนวนร้อยละของเงินที่จะเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัดขึ้นมาคณะหนึ่งประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ปลัดจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรแต่ไม่น้อยกว่าห้าคน ผู้แทน คอ.บต. และกรรมการใน กพต. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อ และ พิจารณาค้นกรองเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ตามจำนวนที่เลขาธิการกำหนดตามข้อ ๕ และจำนวนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนดังกล่าว

ในกรณีที่ยังไม่มีกรรมการใน กพต. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด ให้ถือว่าคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ การพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษให้พิจารณาปีละครั้งโดยพิจารณารวมกันทั้งสองรอบการประเมิน โดยให้เพิ่มเงินเดือนจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติอีกไม่เกินร้อยละหนึ่งของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ให้เพิ่มเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติอีกปีละครั้งขั้น และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินปีละสองขั้น

กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนที่แตกต่างไปจากในระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยอนุโลม

กรณีที่ผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษแล้ว จะทำให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุด ให้จ่ายส่วนที่เกินนั้นเป็นเงินตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนเป็นเวลาหนึ่งรอบการประเมิน

ข้อ ๘ เมื่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดได้รับแจ้งจากเลขาธิการให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด พร้อมจำนวนเงินตามข้อ ๗ แล้ว ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษไปตามนั้น และแจ้งผลให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและ คอ.บต. ทราบ

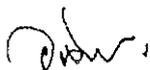
ทั้งนี้ ให้สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดเป็นวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้

ฯ/กรณี...

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดไม่อาจมีคำสั่งตามวรรคหนึ่งได้ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้แจ้งให้เลขาธิการ
ทราบเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเร็ว

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา ตลอดจนประกาศ
กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี



ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

เรื่อง กำหนดรายละเอียด และวิธีการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๙ แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงขอกเลิกประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และให้ใช้ประกาศกำหนดรายละเอียด และวิธีการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ฉบับนี้แทน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ต้องมีคุณสมบัติและการพิจารณาเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กำหนดจำนวนผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้ร้อยละยี่สิบห้าของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา (จังหวัดยะลา สะบ้าย้อย) และร้อยละสองของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดสตูล

ข้อ ๓ ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้จัดสรรโควตาในการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ นาทวี เทพา และอำเภอสะบ้าย้อย) และจังหวัดสตูล ตามสัดส่วนจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน และสถานการณ์ความไม่สงบที่เกิดขึ้นด้วยความหัวถึงและเป็นธรรม โดยให้เพิ่มเงินเดือนจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติอีกไม่เกินร้อยละหนึ่งของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๔ ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือเป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามกฎหมาย ก.พ. หรือระเบียบของหน่วยงานของรัฐแต่ละประเภท

(๒) เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานขจัดต้นตอตามยุทธศาสตร์การพัฒนา การเสริมสร้างสันติสุข การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สันองตอบตอนนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

/(๓) จะต้อง...

(๓) จะต้องไม่เป็นผู้ร้องเรียนหรือมีพฤติการณ์ต่อไปในทางเสื่อมเสีย หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบหรือขัดกับความสงบเรียบร้อยของสังคม หากมีการร้องเรียนให้มีการดำเนินการตรวจสอบจนแน่ชัดว่าไม่มีพฤติกรรมการร้องเรียนดังกล่าว ก็สามารถเสนอขอบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๕ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มีวิธีการพิจารณา ดังนี้

(๑) ระดับจังหวัด ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดสังกัดการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ทั้งที่ขึ้นกับจังหวัดและไม่ขึ้นกับจังหวัด เป็นผู้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการระดับจังหวัดเป็นผู้พิจารณา

(๒) ระดับอำเภอ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอให้คณะกรรมการระดับอำเภอเป็นผู้พิจารณา

สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น จังหวัดจะต้องตรวจสอบและรับรองว่าได้มีการกักงบประมาณเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไว้ด้วย

(๓) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาตรึงสลับกลับกรอบัญชีรายชื่อทั้งในระดับจังหวัด และระดับอำเภออีกครั้งก่อนส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๖ ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้รวบรวมบัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้ แจ้งจังหวัดชายแดนภาคใต้ และส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ขึ้นเงินเดือนตามโควตาดังกล่าว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการและคำสั่งดังกล่าวให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบ

ข้อ ๗ คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มีคณะกรรมการพิจารณา ประกอบด้วย

๑) ระดับจังหวัด มีคณะกรรมการประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดตามที่อยู่ว่าราชการจังหวัด กรรมการ
- (๓) ปลัดจังหวัด กรรมการ
- (๔) ผู้แทน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรรมการ
- (๕) กรรมการใน กพค. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด กรรมการ
- (๖) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด กรรมการ/เลขานุการ

๒) ระดับอำเภอ มีคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) นายอำเภอ ประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ กรรมการ
- (๓) ปลัดอำเภอ (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง) กรรมการ/เลขานุการ

ข้อ ๘ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อเป็นผู้จัดสรรโควตาในการพิจารณาแบ่งที่มึความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และผู้ที่ปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหายาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจตรวจสอบกลับกรองเปลี่ยนแปลงบัญชีรายชื่อที่เสนอขอ และพิจารณาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้อื่นแทนได้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายภานุ อุทัยรัตน์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณำบำเหน็จความชอบ

กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะพิจารณำบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดรายละเอียด และวิธีการปฏิบัติ หลักเกณฑ์ การพิจารณำบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้น เพื่อทำความเข้าใจและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอแจ้งแนวทาง ดังนี้

๑. ผู้สมควรได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำของหน่วยงานส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐ แต่ไม่รวมถึงเจ้าหน้าที่ฝ่ายทหาร ฝ่ายอัยการ หรือฝ่ายตุลาการ

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่สังกัดหน่วยงานของรัฐที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา ๔ อำเภอ (เทพา นาทวี จะนะ และสะบ้าย้อย)

๓. การพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หมายถึง การพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนด และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา การเสริมสร้างสันติสุข การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คือ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๔. การจัดสรรโควตา ให้จังหวัดพิจารณาตามภารกิจการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้และจังหวัด ประกอบกับความเสียงภัยของพื้นที่ในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดยร้อยละของการจัดสรรโควตาให้หน่วยงานต่างๆ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการระดับจังหวัดและคณะกรรมการระดับอำเภอ

๕. ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษจะต้องได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีปกติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว และต้องมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดีขึ้นไปในแต่ละรอบการประเมิน

๖. ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ จะต้องได้รับความเห็นชอบและยินยอมจากผู้บริหารหน่วยงานนั้นๆ และต้องไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา

๗. ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษ ในปีที่เสนอขอรับบำเหน็จความชอบ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๘. กรณีการเลื่อน...

๘. กรณีการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในช่วงเวลาดังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบของการประเมิน (นับเวลารวมกันในกรณีย้ายภายในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยไม่มีการเว้นช่วง) ซึ่งการประเมินแต่ละปีมี ๒ รอบการประเมิน คือ รอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ดังนั้น ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจะต้องอยู่ในช่วงเวลาของการปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ติดต่อกันครบ ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน หรือ ๘ เดือนทั้ง ๒ รอบการประเมิน กรณีที่ปฏิบัติงานไม่เต็มปีงบประมาณแต่มีสิทธิได้รับการพิจารณา เช่น

กรณีที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (๒ รอบการประเมิน รวม ๘ เดือน ติดต่อกัน) มีสิทธิพิจารณาทั้ง ๒ รอบการประเมิน

กรณีที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ (๔ เดือน) แล้วย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และกลับมาปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ อีกครั้งหนึ่งในรอบ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (๔ เดือน) รวมเป็น ๔ เดือน ในแต่ละรอบการประเมิน มีสิทธิพิจารณาทั้ง ๒ รอบการประเมิน

กรณีที่ ๓ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ หรือช่วงเวลาอื่นในช่วงเวลาดังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่ติดต่อกันครบ ๔ เดือน แล้วย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิพิจารณาเพียงรอบการประเมินเดียว (รอบที่ ๑)

กรณีที่ ๔ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ หรือช่วงเวลาอื่นในช่วงเวลาดังตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แต่ติดต่อกันครบ ๔ เดือน แล้วย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิพิจารณาเพียงรอบการประเมินเดียว (รอบที่ ๒)

๙. สำหรับผู้ที่มีการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้นเนื่องจากการพิจารณาทั้ง ๒ รอบการประเมิน มีความเกี่ยวเนื่องกัน ดังนั้นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ จชต.ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมินรวมกันทั้ง ๒ รอบการประเมินครบ ๘ เดือน (รอบแรก ๔ เดือน รอบสอง ๔ เดือน) เช่น

กรณีที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (๒ รอบการประเมิน รวม ๘ เดือนติดต่อกัน)

กรณีที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ (๔ เดือนแล้วย้ายออกนอกพื้นที่ จชต. และกลับมาปฏิบัติงาน จชต. อีกครั้งหนึ่งในรอบ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (๔ เดือน) รวม ๘ เดือน ในแต่ละรอบการประเมิน

กรณีปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๔ เดือน เพียงรอบการประเมินเดียว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณา

๑๐. กรณีพนักงานราชการต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ จชต.ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และต้องเป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เช่น

กรณีที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

กรณีที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑๑. การพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ กำหนดให้พิจารณาปีละครั้ง โดยพิจารณารวมกันทั้งสองรอบการประเมิน ดังนั้นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาหรือไม่ได้รับการพิจารณา หากปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพียงรอบการประเมินเดียว หรือสองรอบการประเมิน ให้เป็นไปตามข้อ ๘ ข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐

๑๒. การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ ฯ ตามบัญชีการอนุมัติของเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ให้เพิ่มเงินเดือนจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปี
กรณีปกติอีกไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อรวม
กับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ
การประเมิน เช่น

กรณีที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ร้อยละ ๔
เพิ่มอีกร้อยละ ๑ รวมเป็นร้อยละ ๕ และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ
ร้อยละ ๕.๕ เพิ่มอีกร้อยละ ๐.๕ รวมเป็นร้อยละ ๖

กรณีที่ ๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ร้อยละ
๓.๕๐ เพิ่มอีกร้อยละ ๑ รวมเป็นร้อยละ ๔.๕๐ และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
กรณีปกติ ร้อยละ ๖ เพิ่มอีกร้อยละ ๑ แต่ไม่สามารถออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนได้เนื่องจากเกินร้อยละ ๖
จึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนได้เพียงครั้งที่ ๑

(๒) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานราชการ ซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือน
เพียง ๑ ครั้ง (ผลการประเมิน ๒ รอบ รวมกัน) ให้เพิ่มได้อีกไม่เกินร้อยละ ๑ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

(๓) กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ให้เพิ่มเงินเดือนประจำปีกรณี
พิเศษจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติอีกปีละ ๐.๕ ขั้น (สั่งเลื่อน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) และเมื่อรวม
กับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินปีละ ๒ ขั้น เช่น

กรณีที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ได้รับการพิจารณา ๑ ขั้น และครั้งที่ ๒ ได้รับการพิจารณา
๐.๕ ขั้น จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ อีก ๐.๕ ขั้น (รวมเป็น ๒ ขั้น)

กรณีที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น และครั้งที่ ๒ ได้รับการพิจารณา
๑ ขั้น จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ อีก ๐.๕ ขั้น (รวมเป็น ๒ ขั้น)

กรณีที่ ๓ ครั้งที่ ๑ ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น และครั้งที่ ๒ ได้รับการพิจารณา
๐.๕ ขั้น จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ อีก ๐.๕ ขั้น (รวมเป็น ๑.๕ ขั้น)

(๔) กรณีผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้รับการเลื่อน
เงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษแล้ว จะทำให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าเงินเดือนขั้น
สูงสุด (เต็มขั้น) ให้จ่ายส่วนที่เกินนั้นเป็นค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเป็นเวลาหนึ่งรอบการประเมิน (๖ เดือน)

(๕) กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนที่แตกต่างไปจากในระเบียบนี้
ให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยอนุโลม

๑๓. การพิจารณาผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด
เป็นประธาน ปลัดจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัด
เห็นสมควรแต่ไม่น้อยกว่าห้าคน ผู้แทนศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้และกรรมการใน กพต.
ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นกรรมการ
และเลขานุการ มีหน้าที่ในการกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อ และพิจารณากลับกรองเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน
ผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดการบริหาร
ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ทั้งที่ขึ้นกับจังหวัดและไม่ขึ้นกับจังหวัด
ตามพื้นที่ปฏิบัติงาน (รายชื่อหน่วยงานที่สำรวจเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่จัดส่งให้ศูนย์อำนวยการ
บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ แบบ บพ.๒) เป็นผู้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการระดับจังหวัดเป็นผู้พิจารณา

/ (๒) ให้อำเภอ...

(๒) ให้อำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการระดับอำเภอ ประกอบด้วยนายอำเภอเป็นประธาน และหัวหน้าหน่วยงานระดับอำเภอตามที่นายอำเภอเห็นสมควร แต่ไม่น้อยกว่า ๕ คน เป็นกรรมการ และ ปลัดอำเภอ (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครองเป็นกรรมการและเลขานุการ) ทำหน้าที่กำหนดวิธีเสนอรายชื่อ และพิจารณากลับกรองผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ โดยให้หัวหน้า ส่วนราชการสังกัดการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ทั้งที่ขึ้นกับอำเภอและไม่ขึ้นกับอำเภอตามพื้นที่ปฏิบัติงาน (รายชื่อหน่วยงานที่สำรวจเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายพลเรือนที่จัดส่งให้ คอ.บต. แบบ บพ.๓) เป็นผู้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการระดับอำเภอเป็นผู้พิจารณา แล้วเสนอให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณา

(๓) ให้คณะกรรมการระดับจังหวัดมีอำนาจพิจารณาตรวจสอบกลับกรองบัญชีรายชื่อ ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ก่อนส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวพร้อมคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้ศูนย์อำนวยการ บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่า มีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อรายใด มีคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตัด โควตาดังกล่าวและนำไปพิจารณาให้แก่ผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อรายอื่นต่อไป

๑๔. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือช่วยราชการเป็นการประจำนอกจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้หน่วยงานเดิม ขณะปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นผู้เสนอขอ และกรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือช่วยราชการ เป็นการประจำภายในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้หน่วยงานที่มาปฏิบัติงานปัจจุบันเป็นผู้เสนอขอ

๑๕. ให้จังหวัดกำกับและตรวจสอบการกรอกแบบเสนอขอรับบำเหน็จความชอบ กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกข้อ ซึ่งพิมพ์หรือเขียนด้วย ลายมือบรรจง กรณีข้อมูลที่กรอกไม่เป็นความจริง เจ้าของประวัติมีความผิดทางวินัย ฐานรายงานเท็จ ต่อผู้บังคับบัญชา และจะถูกตัดสิทธิ์ไม่ให้เสนอชื่อขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเวลา ๕ ปี ติดต่อกัน

๑๖. สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น จังหวัดจะต้องตรวจสอบว่าได้รับการรับรองจากหัวหน้าหน่วยงานว่าได้มีการกักเงินงบประมาณ เพื่อการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไว้ด้วย

๑๗. ให้กระทรวง/กรม/จังหวัด ผู้มีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ดำเนินการตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีฯ ให้เป็นไปตามระเบียบ/ประกาศที่กำหนด ดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง หากพบว่าผู้มีรายชื่อรายใดไม่สามารถออกคำสั่งได้ด้วยเหตุผลใด ให้รายงานให้ เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบโดยเร็ว

.....



แบบเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัด..... อำเภอ.....

ตามผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

กลุ่ม : () ข้าราชการ () ลูกจ้างประจำ () พนักงานราชการ () อื่นๆ โควตา จังหวัด โควตา ศอ.บต.

๑. ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน.....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)..... ระดับ..... อัตราเงินเดือน..... บาท

ส่วนราชการ..... กรม..... กระทรวง.....

โทรศัพท์สำนักงาน..... โทรสาร..... โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

*กรณีย้ายเปลี่ยนแปลงหน่วยงานหรือตำแหน่งให้แจ้งรายละเอียดเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) ตำแหน่ง..... ๒) ระดับ..... ๓) ส่วนราชการ.....

๓. อายุตัว..... ปี..... เดือน อายุราชการ..... ปี..... เดือน (นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ปฏิบัติราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้

รอบการประเมินที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....) เป็นเวลา..... วัน..... เดือน ผลการประเมินระดับ.....

รอบการประเมินที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....) เป็นเวลา..... วัน..... เดือน ผลการประเมินระดับ.....

๕. ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) จำนวนร้อยละ..... หรือ จำนวน..... ขั้น หรือ อื่นๆ

หน่วยงานต้นสังกัดที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน.....

ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) จำนวนร้อยละ..... หรือ จำนวน..... ขั้น หรือ อื่นๆ

หน่วยงานต้นสังกัดที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน.....

๖. ในสองปีงบประมาณที่ผ่านมาได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ศอ.บต. จำนวน..... ครั้ง ปีงบประมาณ.....

๗. ปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของ ศอ.บต. ด้านใด (ระบุเหตุผลโดยสังเขป)

.....

๘. ขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามระเบียบ ประกาศ ศอ.บต. และ กฎ/ระเบียบ

เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ใช้กับหน่วยงานนั้นๆ ไม่ได้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และมีผลงานเอกสารที่สามารถตรวจสอบได้

*ขอรับรองว่าได้กั้นเงินไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ (ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

สำหรับรายนี้แล้ว (กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) (.....)

(ลงชื่อ)..... นายก อปท. วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(.....)

ตำแหน่ง..... (ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด/นายอำเภอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของคณะกรรมการระดับจังหวัด

- () เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จประจำปีเป็นกรณีพิเศษฯ
- () อื่นๆ

(ลงชื่อ)..... ประธานฯ หรือ ผู้ได้รับมอบหมาย

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

- ๑. กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนด้วยลายมือตัวบรรจงของเจ้าของประวัติ
- ๒. กรณีข้อมูลที่กรอกไม่เป็นความจริง เจ้าของประวัติมีความผิดทางวินัย ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและจะถูกตัดสิทธิ์ไม่ให้เสนอขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ศอ.บต. เป็นเวลา ๕ ปี
- ๓. ห้ามแก้ไขเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์ม หากแก้ไขเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มหรือกรอกข้อมูลไม่ครบถ้วน จะไม่พิจารณา

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรม.....กระทรวง.....

จังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ระดับ	จังหวัด/อำเภอ	รอบการประเมิน	หมายเหตุ
	ชื่อส่วนราชการ.....						
	- ข้าราชการ						
๑	นาย.....				จังหวัด	รอบการประเมินที่ ๑	
๒	นาง.....				จังหวัด	รอบการประเมินที่ ๒	
๓	นางสาว.....				อำเภอเมือง	ทั้งปี	
	ฯลฯ						
	- ลูกจ้างประจำ						
๑	นาย.....				จังหวัด		
๒	นาง.....				อำเภอเมือง		
๓	นางสาว.....				อำเภอเมือง		
	ฯลฯ						
	- พนักงานราชการ						
๑	นาย.....				จังหวัด		
๒	นาง.....				อำเภอเมือง		
๓	นางสาว.....				อำเภอ.....		
	ฯลฯ						
	รวม						

หมายเหตุ ๑. พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๔ และช่องชื่อ-สกุล จำนวน ๑ คอลัมน์ (ตามแบบ)

๒. กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่น ให้ระบุตำแหน่ง/ระดับ และส่วนราชการที่สังกัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ).....

(.....)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัด.....

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

(ตัวอย่าง)

สรุปงบหน้าผลการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (แยกเป็นรายอำเภอ)

จังหวัด.....

ลำดับ	กระทรวง/กรม	จำนวน (คน)			รวม (คน)	หมายเหตุ
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ		
	อำเภอ.....					
๑						
๒						
๓						
	ฯลฯ					
	รวม					

หมายเหตุ พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๔

(ลงชื่อ).....

(.....)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัด.....

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....



ที่ นร ๕๒๐๑/ ว ๕๗๖๖

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ถนนสุขยางค์ จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การโอนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

อ้างถึง หนังสือศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ นร ๕๒๐๑/ว ๓๒๐๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้โอนเงินเดือนประจำปี เป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่องกำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติ ฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบ กรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (แบบ ศอ.บต. ๑) จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอขอบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑) จำนวน ๑ ชุด
๖. สรุปบหน้าผลการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑/๑) จำนวน ๑ ชุด
๗. สรุปบหน้าผลการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑/๒) จำนวน ๑ ชุด
๘. บัญชีสรุปการจัดสรรบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้สำรวจจำนวนข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กับเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้พิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจกเวียนระเบียบหลักเกณฑ์ ประกาศ รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ส่วนราชการได้ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. แจกจำนวนโควตาผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ให้คณะกรรมการพิจารณาระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ดำเนินการตามระเบียบและประกาศที่กำหนด ทั้งนี้ ได้จัดสรรโควตากลางสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อใช้ในการพิจารณาเพิ่มเติมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบหรือกรณีผู้ที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือผู้ที่สนับสนุนช่วยเหลือการปฏิบัติของจังหวัดและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘

/๓. ในการแต่งตั้ง...

๓. ในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ขอให้พิจารณาแต่งตั้งผู้แทนจากกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่มี
สัดส่วนจำนวนข้าราชการเป็นจำนวนมากในพื้นที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดังกล่าวด้วย พร้อมทั้งกำชับให้
พิจารณาผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตามสัดส่วนจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐของแต่ละหน่วยงาน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานด้วยความทั่วถึงและ
เป็นธรรม ทั้งนี้ เมื่อกำหนดประชุมคณะกรรมการระดับจังหวัดให้แจ้งผู้แทนศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดน
ภาคใต้ทราบ เพื่อเข้าร่วมประชุมด้วย

๔. ให้จังหวัดรายงานผลการพิจารณาโดยส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จ
ความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ แยกเป็นกระทรวง/กรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (ห้ามแก้ไขเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์ม)
และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ พร้อมรายงาน
การประชุมคณะกรรมการฯ และแผ่นซีดีบันทึกข้อมูลรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบ
เป็นกรณีพิเศษฯ ส่งให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเรือตรี



(สมเกียรติ ผลประยูร)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงานเลขาธิการ

โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๒๐ ๓๘๗๓

ยุทธศาสตร์หลัก

น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”
และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของรัชกาลที่ ๑๐ ซึ่งวางไว้สำหรับปฏิบัติราชการ

ประกอบด้วย ๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการบริหารด้วยการมีส่วนร่วมและบูรณาการแก้ไขปัญหาพื้นที่พิเศษ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน ชุมชน ในการร่วมสร้างสันติสุข
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างพื้นที่และสภาพแวดล้อมเพื่อแสวงหาทางออกจากความขัดแย้งโดยสันติวิธี
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ภาษา ศิลปะ พหุวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ท้องถิ่น
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ การคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน การอำนวยความสะดวก การบังคับใช้กฎหมาย การส่งเสริมนำหลักศาสนาหรือยุติธรรมชุมชน ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง การเยียวยาและฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์รุนแรง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ วิถีชีวิตและความต้องการของประชาชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต การท่องเที่ยว กีฬาและผู้ด้อยโอกาส
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ การสื่อสารสร้างความเข้าใจที่ดีต่อกัน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ การเสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศและการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน