

แบบทดสอบ

คำชี้แจง : ข้อสอบมีทั้งหมด 50 ข้อ ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 จงเลือกคำตอบที่คิดว่าถูกต้องที่สุด ของคำถามแต่ละข้อ และนำไปตอบลงในกระดาษคำตอบ 50 ข้อประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 วัดความรู้ความเข้าใจในระบบบริหารยุทธศาสตร์ทั่วทั้งองค์กร

ส่วนที่ 2 วัดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำโครงการเชิงกลยุทธ์

ตอนที่ 1 จงเลือกคำตอบที่คิดว่าถูกต้องที่สุด ของคำถามแต่ละข้อ และนำไปตอบลงในกระดาษคำตอบ

ส่วนที่ 1 วัดความรู้ความเข้าใจในระบบบริหารยุทธศาสตร์ทั่วทั้งองค์กร

1. หลักการของ System Approach ข้อใดคือ result
 - ก. Ultimate Outcome
 - ข. Outcome
 - ค. Output
 - ง. ถูกทุกข้อ

2. ที่มาของ Internal Policy มาจากแหล่งใดบ้าง
 - ก. นโยบายภายในที่เกิดจากการให้คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต้นสังกัด
 - ข. ยุทธศาสตร์ชาติ
 - ค. วาระแห่งชาติ
 - ง. นโยบายรัฐบาลตามสถานะการณ์

3. หลักการของการวิเคราะห์ Stakeholder Needs คือข้อใด
 - ก. การมีส่วนร่วม
 - ข. การสร้างความเข้มแข็งของภาครัฐ
 - ค. การวิเคราะห์ความคุ้มค่า
 - ง. การกระจายนโยบาย

4. Business Needs เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ขององค์กร ซึ่งเป็นการศึกษาข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ผ่านมา (Performance) และข้อมูลกับการเปรียบเทียบกับองค์กร และ/หรือกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเป็นเลิศเพื่อนำมาสู่การพัฒนาองค์กรต่อไป ข้อความที่ขีดเส้นใต้หมายถึง
 - ก. Benchmarking
 - ข. Competency
 - ค. Strategy
 - ง. Study and Analyze

5. ข้อใดเป็นปัจจัยที่สำคัญในการประเมินศักยภาพองค์กร (SWOT Analysis)
 - ก. ใช้หลักของจริง สถานะที่จริง เหตุการณ์จริง (Fact and Evidence)
 - ข. ทุกระดับมีส่วนร่วม
 - ค. ใช้ประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน
 - ง. ให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติหน้าที่ผ่านมามากกว่าในอนาคต

6. ข้อมูลที่นำมาใช้ในการกำหนดวิสัยทัศน์จะต้องคำนึงถึง ข้อใด
 - ก. Policy Needs
 - ข. Stakeholder Needs
 - ค. ผลจากการประเมินศักยภาพขององค์กร
 - ง. ถูกทุกข้อ

7. หัวใจของการกำหนดวิสัยทัศน์คือ
 - ก. ทำให้ทุกคนในองค์กรเป็นเจ้าของมีส่วนร่วมรับผิดชอบ
 - ข. นำสู่การปฏิบัติให้ได้ภายในปีเดียวหรือใช้เวลาให้น้อยที่สุด
 - ค. กำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน
 - ง. สั้นๆกระชับ ได้ใจความ 3 ประเด็น คือ องค์กรคุณภาพมาตรฐานสากล พัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และ บริการประชาชนที่ประทับใจ

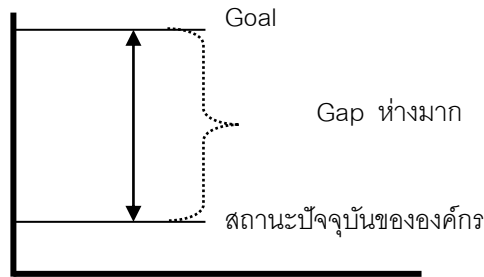
8. เครื่องมือในการทำให้ทุกคนเป็นเจ้าของหรือมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบวิสัยทัศน์คือ
 - ก. การนิเทศงานอย่างต่อเนื่อง
 - ข. การประชาสัมพันธ์
 - ค. การเชื่อมโยงสู่ตัวชี้วัดระดับบุคคล
 - ง. การทบทวนโดยฝ่ายบริหาร

9. คุณลักษณะของพันธกิจ คือ
 - ก. ชัดเจน ไม่คลุมเครือ
 - ข. เป็นกรอบให้กับหน่วยงานถัดไป
 - ค. ภารกิจตามกฎหมาย และภารกิจตามยุทธศาสตร์
 - ง. ถูกทุกข้อ

10. ในระบบบริหารยุทธศาสตร์คำว่า พันธกิจ กับ ภารกิจ มีความแตกต่างกันอย่างไร
 - ก. ภารกิจเป็นการปฏิบัติหน้าที่ประจำตามที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย , ส่วนพันธกิจเป็นการปฏิบัติงานเพื่อการบรรลุสิ่งที่องค์กรมุ่งหวัง และกำหนดเป้าหมายไว้
 - ข. พันธกิจกำหนดโดยรัฐบาล ส่วนภารกิจกำหนดโดยองค์กรหรือส่วนราชการเอง
 - ค. พันธกิจกำหนดจากภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ส่วนภารกิจกำหนดจากภาระหน้าที่ประจำตามกฎหมาย
 - ง. พันธกิจมุ่งผลระยะยาว ภารกิจมุ่งผลระยะสั้น

11. จากภาพองค์กรควรจัดทำแผนในลักษณะใด

- ก. Operation Plan
- ข. Tactical Plan
- ค. Strategy Plan
- ง. Routine Plan



12. ข้อใดเป็นประเด็นที่ถูกต้องของการทำ SWOT Matrix

- ก. นำโอกาส ไปลดจุดอ่อน
- ข. นำจุดแข็ง ไปเพิ่มโอกาส
- ค. นำจุดแข็ง ไปลบภาวะคุกคาม
- ง. ถูกทุกข้อ

13. เกณฑ์ในการคัดเลือกตัวชี้วัดหลักที่สำคัญ (KPI) ควรพิจารณาถึงข้อใด

- ก. เชื่อมโยงกับกลยุทธ์หรือไม่
- ข. สามารถวัดได้โดยการเก็บข้อมูลจากหน่วยงานจริง และเก็บโดยผู้รับผิดชอบงาน โดยตรง
- ค. เป็นที่ยอมรับของผู้ตรวจประเมิน
- ง. ถูกทุกข้อ

14. Cross Functional KPI หมายถึงข้อใด

- ก. KPI ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานร่วมกันรับผิดชอบ
- ข. KPI ที่หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้เอง ต้องให้ผู้ตรวจสอบมาทำการเก็บข้อมูล
- ค. KPI ที่กำหนดจากนโยบาย
- ง. KPI ที่ผู้บริหารต้องวัดผลทุกไตรมาส

15. Lag Indicator หมายถึง

- ก. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลักขององค์กร
- ข. ตัวชี้วัดที่เป็นเหตุ
- ค. ตัวชี้วัดที่เป็นผล
- ง. ตัวชี้วัดที่ต้องบูรณาการกับองค์กรอื่น

16. การบริหารตัวชี้วัดที่สำคัญที่สุดจากหัวข้อต่อไปนี้คือ

- ก. การจัดสรรงบประมาณ
- ข. การติดตามผลโดยผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับตัวชี้วัด
- ค. การศึกษา และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเพื่อแก้ไขหรือป้องกันหรือพัฒนาตัวชี้วัดตามเป้าหมายให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง หรือให้รักษามาตรฐานไว้ให้ได้
- ง. การกำหนดผู้จัดเก็บข้อมูล

17. การกำหนดน้ำหนักของตัวชี้วัดพิจารณาจากหลักเกณฑ์ใดดีที่สุด
- ความยากง่ายในการบรรลุผล
 - ปริมาณผู้รับผิดชอบ
 - ความต้องการจากระดับนโยบายโดยตรง หรือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของพันธกิจ
 - ความท้าทายของตัวชี้วัด
18. ในกรณีที่มีแผนงาน โครงการอยู่แล้วกำหนดตัวชี้วัดอย่างไรจึงดีที่สุด
- พิจารณาจากงบประมาณ
 - พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของโครงการ
 - พิจารณาจากระยะเวลา
 - ถูกทุกข้อ
19. Policy Target หมายถึงข้อใด
- การกำหนดเป้าหมายจากส่วนกลางหรือรัฐบาล ซึ่งหน่วยงานจะต้องกำหนดเป้าหมายที่มากกว่าหรือเท่ากัน
 - เป้าหมายที่ใช้ในการประเมินผู้บริหารในองค์กร (CEO)
 - เป้าหมายในเชิงนโยบายที่ใช้เป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมาย
 - เป้าหมายที่ท้าทาย ซึ่งองค์กรต้องทำตาม
20. คำกล่าวใดถูกต้องเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัดของแผน โครงการ
- พิจารณาว่าผลลัพธ์ของแผนคืออะไร จากนั้นจึงนำมากำหนดเป็น KPI
 - วัดจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณว่าคงเหลือเท่าใด
 - พิจารณาว่าอะไรคือปัจจัยเข้า (Input) ที่สำคัญที่สุด ให้นำส่วนนั้นมากำหนดเป็น KPI
 - ถูกทุกข้อ
21. การกำหนดเป้าหมายต้องคำนึงถึงข้อใด
- การหลีกเลี่ยงค่าเฉลี่ย
 - ต้องมีการอนุมัติเป้าหมาย
 - ต้องท้าทาย
 - ถูกทุกข้อ
22. องค์กรของรัฐจะประสบความสำเร็จในการบริหารองค์กรเชิงกลยุทธ์ได้อย่างไร
- ประสานเชื่อมโยงทรัพยากรอย่างสมดุล
 - มีการลงนามให้คำรับรองการปฏิบัติราชการ
 - เชื่อมโยงสู่การกำหนดเป็นหน้าที่หลักของผู้นำ (CEO)
 - ให้ผู้เชี่ยวชาญมาร่วมกำหนดกลยุทธ์

23. อะไรคือประโยชน์สำคัญที่สุด ที่ได้จากการบริหารยุทธศาสตร์
- ก. ยกระดับสถานะทางการเงิน และสภาพคล่องขององค์กร
 - ข. เพิ่มระดับความสามารถของบุคลากร
 - ค. เพิ่มศักยภาพในการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์
 - ง. เพิ่มขวัญกำลังใจของบุคลากร
24. ความหมายของ weakness ในวิธีการ SWOT Analysis คืออะไร
- ก. จุดอ่อนภายใน/ภายนอก องค์กรที่อาจทำให้องค์กรไม่บรรลุเป้าหมาย
 - ข. จุดอ่อนภายในองค์กรที่อาจทำให้องค์กรไม่บรรลุเป้าหมาย
 - ค. จุดอ่อนภายนอกองค์กรที่อาจทำให้องค์กรไม่บรรลุเป้าหมาย
 - ง. บุคลากรภายในองค์กรมีความสามารถไม่เพียงพอ
25. สิ่งที่ต้องการมุ่งหวังให้เกิดขึ้นเมื่อบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ แล้ว คือความหมายของ.....
- ก. Vision
 - ข. Mission
 - ค. Goal
 - ง. Strategy
26. เมื่อวิเคราะห์สภาพองค์กรในปัจจุบัน พบว่าบุคลากรส่วนหนึ่งขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน ประเด็นดังกล่าวถือเป็น
- ก. โอกาส
 - ข. จุดอ่อน
 - ค. อุปสรรค
 - ง. ผิดทุกข้อ
27. การจะทำให้ผู้ใช้บริการมีความมั่นใจในระบบการทำงานขององค์กร KPI ข้อใดเหมาะสมที่สุด
- ก. ร้อยละการรับรู้ข้อมูลของผู้ใช้บริการ
 - ข. จำนวนครั้งการติดต่อหน่วยบริการต่อเดือน
 - ค. จำนวนข่าวสารที่ส่งไปยังสถานบริการต่อเดือน
 - ง. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
28. ระบบงานขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ ข้อใดดีที่สุด
- ก. มีมาตรฐานของงานอย่างชัดเจน (Standard)
 - ข. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานของงาน (Competency)
 - ค. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐาน และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง (Autonomous)
 - ง. ทุกข้อที่กล่าวมา

29. องค์กรที่ประสบความสำเร็จด้านการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนคือองค์กรใด
- สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง
 - มีกำไรทุกปี
 - บุคลากรมีการลาออกน้อย
 - ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถสูง
30. เมื่อก้าวถึงมาตรฐานของระบบงานตามระบบบริหารยุทธศาสตร์ ข้อใดถูกต้องที่สุด
- เป็นมาตรฐานที่สอดคล้องตามความต้องการของลูกค้า
 - เป็นมาตรฐานที่ลดต้นทุนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
 - เป็นมาตรฐานที่บุคลากรเข้าใจตรงกัน
 - เป็นมาตรฐานที่ผู้บริหารกำหนด
31. ผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำเป็นต้องจัดให้มีเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยในการดำเนินงานจะต้อง.....
- คัดเลือกที่ปรึกษาที่มีความรู้ความสามารถ
 - คัดเลือกผู้ที่มีความเป็นกลาง
 - คัดเลือกจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ ในงาน และมีความสามารถในการบริหารจัดการ การจูงใจผู้ปฏิบัติงาน
 - เป็นผู้บริหารสูงสุด

ส่วนที่ 2 วัดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำโครงการเชิงกลยุทธ์

32. นักบริหารกลยุทธ์ในความหมายใดถูกต้องที่สุด
- ผู้จัดสรรทรัพยากรตามแผนยุทธศาสตร์
 - ผู้ขับเคลื่อนระบบงานการพัฒนาด้วยกลวิธีและวิธีการของกลยุทธ์
 - ผู้ทำหน้าที่เป็นผู้จัดการ โครงการตามหน้าที่ยุทธศาสตร์
 - ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ให้คำรับรอง
33. คุณลักษณะที่ดีของนักบริหารกลยุทธ์ หมายถึงข้อใด
- กล้านำความเปลี่ยนแปลงอย่างชาญฉลาด
 - มีองค์ความรู้ ในกระบวนการยุทธศาสตร์ที่สมบูรณ์
 - มีขีดความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการพัฒนาแบบงานให้สอดคล้องกระบวนการ
 - ถูกทุกข้อ
34. ข้อใดไม่ถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานที่มุ่งเน้นระบบ (System Approach)
- ต้องมีการประเมินภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน
 - ปัจจัยเข้าแต่ละปัจจัยจะมีปัจจัยที่สำคัญต่อคุณภาพของระบบ
 - ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานหมายถึงผลผลิตเป็นสำคัญเท่านั้น
 - ต้องนำผลที่ได้มาปรับปรุงกระบวนการและปัจจัยนำเข้า

35. ถ้าจะทำงานแบบครบวงจรต้องยึดหลัก PDCA ข้อใดเป็นการอธิบายความหมายของ “S” ได้ดีที่สุด
- ก. การนำแนวปฏิบัติที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาธำรงรักษาไว้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
 - ข. การพัฒนางานตามสถานการณ์
 - ค. การผลักดันการปฏิบัติงานให้เป็นงานประจำ
 - ง. การบูรณาการงานอย่างเป็นระบบ

36. การจัดทำโครงการเชิงกลยุทธ์ต้องยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง คือ
1. ต้องรู้ลูกค้าคือใคร
 2. ต้องรู้ความต้องการลูกค้า
 3. นำความต้องการของลูกค้าสู่การปฏิบัติ
 4. ส่งมอบผลงานและบริการที่มีคุณภาพให้ลูกค้า
 5. ประเมินผลและประเมินความพึงพอใจลูกค้า
 6.

จากข้อความเบื้องต้น ข้อ 6 หมายถึงอะไร

- ก. จัดสรรทรัพยากรและสิ่งจูงใจลูกค้า
 - ข. สื่อสารลูกค้าและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างมูลค่าเพิ่มร่วมกัน
 - ค. บูรณาการงานกับลูกค้า
 - ง. จำแนกลูกค้าเป็น ลูกค้าหลักและลูกค้ารอง
37. การเขียนโครงการเชิงกลยุทธ์ต้องยึดหลักการใด
- ก. การมีข้อมูลสารสนเทศที่สมบูรณ์ต่อการบริหารโครงการ
 - ข. การบริหารโครงการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - ค. การจัดการความเสี่ยงที่จะคุกคามต่อโครงการ
 - ง. ถูกทุกข้อ
38. ข้อใดเป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการ กำหนดโครงการเชิงกลยุทธ์
- ก. รวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องบริบทของโครงการเบื้องต้นของปัจจัยแห่งเหตุที่ต้องมีโครงการ
 - ข. ยืนยันเหตุการณ์และเหตุผลตามหลักการและเหตุผลโครงการที่ผ่านมา
 - ค. นำเสนอหลักการ ทฤษฎี นโยบาย กฎหมาย ผลงาน วิธีการที่เกี่ยวข้องโครงการอย่างครอบคลุมรอบด้าน
 - ง. ถูกทั้ง ก และ ค
39. การกำหนดวัตถุประสงค์โครงการต้องคำนึงถึงประเด็นใดมากที่สุด
- ก. การกำหนดผลสัมฤทธิ์ที่มุ่งเน้นที่สอดคล้องหลักการและเหตุผล
 - ข. การกำหนดผลสัมฤทธิ์เป็นไปได้
 - ค. การกำหนดผลสัมฤทธิ์ที่คิดจะทำให้โครงการบูรณาการได้
 - ง. การกำหนดผลสัมฤทธิ์ตามกรอบงบประมาณ

40. เพราะเหตุใดโครงการกลยุทธ์ต้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาของหน่วยงานต้นสังกัดสู่การปฏิบัติ
- โครงการเชิงกลยุทธ์ต้องของบประมาณจากต้นสังกัด
 - ต้องใช้บุคลากรของต้นสังกัดมาปฏิบัติงานเป็นสำคัญ
 - ยึดหลักการดำเนินงานที่สนองตอบต่อนโยบายเป็นสิ่งสำคัญที่สุด
 - ไม่มีข้อใดถูกต้อง
41. วิธีการได้มาซึ่งความต้องการลูกค้าของโครงการใหม่ วิธีการได้เหมาะสมที่สุด
- การสำรวจความต้องการของลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย
 - การให้ลูกค้าหลักเข้ามามีส่วนร่วมของโครงการ
 - ศึกษาจากวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง
 - ถูกทุกข้อ
42. โครงการฝึกอบรมคนพิการข้อใดเป็นผลสัมฤทธิ์ ประเภทผลผลิตที่เหมาะสมที่สุด
- มีผู้เข้ารับฝึกอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย
 - ผู้พิการที่รับฝึกอบรมมีขีดความสามารถในการพึ่งตนเองมากขึ้น
 - ผู้พิการพึงพอใจต่อการฝึกอบรม
 - ผู้พิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
43. ข้อใดความจริงของการกำหนดเป้าประสงค์ของโครงการมากที่สุด
- กำหนดการกระทำและผลสัมฤทธิ์ในแต่ละปีที่มีความสัมพันธ์กัน และแสดงให้เห็นการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องของการกระทำและผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น
 - ประเด็นการกระทำที่สำคัญที่สุดอยู่ในปีสุดท้าย
 - การเริ่มต้นในปีแรกควรจะได้กิจกรรมที่เป็นไปได้มากที่สุด
 - กำหนดกิจกรรมกระทำที่ก้าวกระโดดสู่วิสัยทัศน์ขององค์กร
44. การระบุรายละเอียดของกลุ่มเป้าหมาย ควรพิจารณาถึง
- ประเภทของกลุ่มเป้าหมาย
 - บริบทของกลุ่มเป้าหมาย
 - ปัญหา/ความต้องการ/ความเดือดร้อนสิ่งที่กลุ่มเป้าหมายควรจะได้รับ
 - ถูกทุกข้อ
45. หัวใจที่สำคัญของการจัดการผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของโครงการ คือ
- ระบุคนที่เกี่ยวข้องกับโครงการทั้งระบบทั้งที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - กำหนดบทบาทความรับผิดชอบที่เป็นไปได้
 - ระบุปัญหา อุปสรรค ด้วยการพิจารณาจากลักษณะของกลุ่มคนที่เกี่ยวข้อง จากการสอบถามโดยตรง
 - กำหนดมาตรการในการจัดการ โดยผู้รับผิดชอบโครงการ

46. โครงการต้นน้ำหมายถึง

- ก. โครงการที่เราต้องนำผลผลิตของโครงการนั้น ๆ มาเป็นปัจจัยเข้าในโครงการ
- ข. โครงการที่เราต้องนำส่งผลผลิต แก่โครงการนั้น ๆ เพื่อใช้เป็นปัจจัยเข้าในโครงการ
- ค. โครงการที่ต้องทำก่อนโครงการแรก
- ง. ถูกทุกข้อ

47. หลักของการกำหนดตัวชี้วัดต้องยึดหลัก SMART

S = Specific มีความเจาะจงการวัดผลที่ชัดเจน

M =

A = Ability มีความสามารถในการดำเนินการให้บรรลุ

R = Reasonable มีเหตุมีผลในการกำหนด

T = Timely สามารถดำเนินการได้ภายในเวลาที่กำหนด

ความหมายของ “M” คือ

- ก. Monitoring ต้องมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง
- ข. Movement ต้องปรับเปลี่ยนอย่างเหมาะสม
- ค. Measurable ความสามารถในการวัดผลได้ เก็บข้อมูลได้
- ง. Mind การสำนึกเกี่ยวกับ

48. การกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดของโครงการควรยึดหลักใดมากที่สุด

- ก. การบรรลุได้แน่นอน
- ข. การใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และใช้น้อยที่สุด
- ค. การได้ค่าคะแนนสูงสุด
- ง. การพัฒนาที่ดีกว่าเดิม และมุ่งเน้นการบรรลุในเป้าประสงค์อย่างสมดุล

49. แผนปฏิบัติการของโครงการ ควรกำหนดกรอบระยะเวลาอย่างไร

- ก. กำหนดตามรอบปีงบประมาณ
- ข. กำหนดตามระยะเวลาที่จะใช้ดำเนินการจริง
- ค. กำหนดโดยพิจารณาจากปีที่ผ่านมา
- ง. กำหนดตามนโยบายของต้นสังกัด

50. ข้อใดไม่ใช่วัตถุประสงค์ของการบริหารและการวิเคราะห์ความเสี่ยง

- ก. เพื่อให้ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายปฏิบัติการเข้าใจหลักกระบวนการของการบริหารความเสี่ยง
- ข. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบขั้นตอนหรือกระบวนการในการวางแผนและบริหารความเสี่ยง
- ค. เพื่อให้ทราบแนวทางในการหลีกเลี่ยงความเสี่ยงไม่ให้เกิดขึ้น
- ง. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง