



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๗๓-๖๔๒๖๑๖-๒๐ ต่อ ๗๖๐๖๕
ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ - ๗๑๔ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา



๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่งจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๑๕๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง จัดตั้ง
กลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมา (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๓)

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๔)

๑.๕ จังหวัดนครราชสีมาได้จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่
๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

(๑) ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา และขอให้แจ้งเวียนเน้นย้ำ
เป็นแนวทางปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนครราชสีมา
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในจังหวัดนครราชสีมา

(๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖ -
๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
(เอกสารแนบ ๕)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้อง
ยึดถือในการปฏิบัติงาน (เอกสารแนบ ๖)

๒.๒ สำนักงานจังหวัดนครราชสีมาเป็นเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนการตอบแบบตรวจรับการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย O๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ O๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม
(เอกสารแนบ ๗)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามข้อ O๒๐ และ O๒๑ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ยกเลิกคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมาชุดเดิม ตามข้อ ๑.๑ และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมาชุดใหม่ ให้มีความเป็นปัจจุบัน เพื่อขับเคลื่อนงานจริยธรรม โดยปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครราชสีมา

๓.๒ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปยังส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เห็นชอบข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา, แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนครราชสีมา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามมติของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๔.๑ ประกาศจังหวัดนครราชสีมา ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครราชสีมา

๔.๒ คำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมา

๔.๓ หนังสือแจ้งส่วนราชการที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นายกฤษณวัฒน์ กำไร)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา

(นายฉัตรชัย อุตสาหะ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ลงนามแล้ว

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

26 เม.ย. 2567

ผอ.กลุ่มงาน
หน.งาน
เจ้าหน้าที่ ๘๓๓๗๕๘



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายทวีศักดิ์	ดาโอะ	ประธานกรรมการ
๒. นายปรีชา	นวลน้อย	กรรมการ
๓. นางสมหทัย	อินทร์ตัน	กรรมการ
๔. นายอุทิศ	อินทร์แก้ว	กรรมการ
๕. นายอัศวมโนต์	บินยูโซ๊ะ	กรรมการ
๖. นายศุภโยค	ลอดิง	กรรมการ
๗. นางพาดิเมาะ	สะดียามู	กรรมการและเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้ง นายปรีชา นวลน้อย ปลัดจังหวัดนราธิวาส นางสมหทัย อินทร์นั้ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็นกรรมการ และนางพาดิเมาะ สะดียามู รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดนราธิวาส นั้น

โดยที่ นายปรีชา นวลน้อย ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น นางสมหทัย อินทร์นั้ ได้เกษียณอายุราชการ และนางพาดิเมาะ สะดียามู ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการ จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส จึงได้เสนอให้ตั้ง นายกฤษณนันท์ กำไร หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส นายวัชรินทร์ จุลเอียด นักวิชาการที่ดินชำนาญการ ผู้ได้รับเลือก เป็นกรรมการ และนายทศพล สวัสดิสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายกฤษณนันท์ กำไร นายวัชรินทร์ จุลเอียด เป็นกรรมการ และนายทศพล สวัสดิสุข เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดนราธิวาส แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ตั้ง นายทศพล สวัสดิสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดนราธิวาส นั้น

โดยที่ นายทศพล สวัสดิสุข ได้เกษียณอายุราชการ จังหวัดนราธิวาส จึงได้เสนอให้ตั้ง นายฉัตรชัย อุสาหะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายฉัตรชัย อุสาหะ เป็นกรรมการและเลขานุการ ในคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



คำสั่งจังหวัดนราธิวาส

ที่ ๑๕๕๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส

อนุสนธิคำสั่งจังหวัดนราธิวาสที่ ๑๕๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานจริยธรรมเป็นหัวหน้ากลุ่มงานฯ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาสมีความคล่องตัวและเป็นปัจจุบัน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดนราธิวาสที่ ๑๕๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดตั้ง “กลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส” ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส (รับผิดชอบงานจริยธรรม) | หัวหน้ากลุ่มงานฯ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส | รองหัวหน้ากลุ่มงานฯ |
| ๓. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด | ผู้ปฏิบัติงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด | ผู้ปฏิบัติงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด | ผู้ปฏิบัติงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ | ผู้ปฏิบัติงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ปฏิบัติงานและเลขานุการ |
| ๘. นิติกรชำนาญการ/ปฏิบัติการ | ผู้ปฏิบัติงานและเลขานุการ |
| ๙. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ/ปฏิบัติการ | ผู้ปฏิบัติงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. พนักงานทรัพยากรบุคคล (รับผิดชอบงานจริยธรรม) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมตามข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส



ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๕๕

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาประกาศจังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนราธิวาส	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และจังหวัดนราธิวาสโดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส, แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนราธิวาส และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) สำหรับเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการในจังหวัดนราธิวาส

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาสเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาสได้จัดทำประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส, แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนราธิวาส และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบและถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนราธิวาสต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๑๖-๒๐ ต่อ ๗๖๐๖๕

Email:hrnarathiwat60@gmail.com

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษา คุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพ ของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



ประกาศจังหวัดนราธิวาส

เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดนราธิวาส

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศี และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น ด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดทางจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดนราธิวาสจึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดนราธิวาส ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดนราธิวาส ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนราธิวาส ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดนราธิวาส และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดนราธิวาส รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๓ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๔ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๕ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๖ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๗ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๘ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๙ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๑๐ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๑ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๒ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๕ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

๒.๑๖ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

๒.๑๗ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๘ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๑๙ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนราธิวาส ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส โดยให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนราธิวาส ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสบันทึกข้อมูล พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนราธิวาสฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงาน ในจังหวัดนราธิวาส นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบ กระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาสต้องปฏิบัติตามประกาศของจังหวัดนราธิวาสที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕/๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนราธิวาสโดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Dos & Don'ts) ในจังหวัดนราธิวาส โดยแนวทางการปฏิบัติตนดังกล่าวใช้บังคับแก่หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนราธิวาส ในการนี้ จังหวัดนราธิวาส ได้ยกตัวอย่างการกระทำที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

คำอธิบาย : มีความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาทะ ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำอธิบาย : ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อค่านึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๔. รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของ การปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑. แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ ๒. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับ บริการ ๓. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบ ของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๔. ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๕. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำ ผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คำอธิบาย : ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย หรือรายงานการทุจริตประพฤตินมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการ ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วย กฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่ง ที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๒. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ รวมถึงพฤติกรรม การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย	๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อ ให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๓. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๔. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

คำอธิบาย : ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๔. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๒. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

คำอธิบาย : ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนางานตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบ การทำงานเป็นทีม ๔. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

คำอธิบาย : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและ เที่ยงธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๓. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๔. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อ ทางการเมือง ๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ๔. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คำอธิบาย : พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย ตลอดจนการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยคำนึงถึงการเปิดเผยข้อมูล เพื่อไม่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือกระทบแก่งานราชการ

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
<p>๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม</p> <p>๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	<p>๑. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๒. ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๓. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p> <p>๔. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑
๑.๑ ที่มา	๒
๑.๒ ความเชื่อมโยงในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของภาครัฐ	๓
๑.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	๔
ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส	๕
๒.๑ วิสัยทัศน์	๖
๒.๒ พันธกิจ	
๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด	
๒.๔ เป้าหมาย	
ส่วนที่ ๓ แผนงาน/กิจกรรม/โครงการของจังหวัดนราธิวาส	๗
๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ	
๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ	
๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	
๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม	
๓.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด	
ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของจังหวัดนราธิวาส	๑๕
๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	๑๖
๔.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ	๑๗

ภาคผนวก

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้น เพื่อให้จังหวัดนราธิวาสมีทิศทางดำเนินงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ชัดเจน มีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ตามที่ สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้ เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้มีการนำไปสู่การกำหนดทิศทางของจังหวัดนราธิวาส โดยได้มีการ กำหนดแผนงาน/โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึง กิจกรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และความสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) รวมทั้งได้มีการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติและแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการดังกล่าว

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงมีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานในระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุนิติสัมพันธ์ “เจ้าหน้าที่ ของรัฐจังหวัดนราธิวาส เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

๑.๑ ที่มา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีผลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ และมาตรา ๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม คณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา ๑๓ (๑) กำหนดให้ ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี ก.ม.จ. จึงกำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยในการประชุม ก.ม.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๑.๒ ความเชื่อมโยงในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของภาครัฐ

สรุปความสอดคล้องของมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ที่มา : ข้อมูลจากยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๑.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักต้นนโยบายการส่งเสริม และบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่มีสูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์สร้างสังคม-วัฒนธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดนราธิวาส

๒.๑ วิสัยทัศน์

๒.๒ พันธกิจ

๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๔ เป้าหมาย

๒.๕ แผนที่ความเชื่อมโยง

๒.๖ หัวข้อคุณค่า

๒.๑ วิสัยทัศน์

เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาสเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

๒.๒ พันธกิจ

๑. สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาส
๒. เน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดนราธิวาสที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากประชาชน

๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๒.๔ เป้าหมาย

๑. การสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๒. ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๓. หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
๔. สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงานของภาครัฐ (หน่วยงาน)
๕. พัฒนากลไกการแลกเปลี่ยนมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ รวมถึงองค์ความรู้ เครื่องมือเพื่อการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในของหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. การสร้าง การรับรู้และ ความเข้าใจ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ	๑. ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ของ รัฐ เข้าใจ มาตรฐานทาง จริยธรรม และประมวล จริยธรรม	๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง การตระหนัก เพื่อรักษาและ ส่งเสริม จริยธรรม	๑. การออกข้อกำหนดจริยธรรม	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ทุกส่วน ราชการ	-	ร้อยละ	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐
				กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ทุกส่วน ราชการ		ร้อยละ	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑.ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กร และเจ้าหน้าที่ของรัฐในการขับเคลื่อน ส่งเสริมและรักษาจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. ร้อยละของหน่วยงาน มีการกำหนดส่วนงานและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ การส่งเสริมและรักษาจริยธรรมในองค์กร สร้างจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. กำหนดให้มีหัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม	๑.การจัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ การส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	หลัก สำนักงานจังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	สนับสนุน ทุกส่วนราชการ	๙๒	ร้อยละ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	๒.ระดับความสำนึกในการพัฒนาช่องทางสื่อสาร	๒. จัดให้มีสื่อสารประชาสัมพันธ์ บทบาทของหน่วยงานภาครัฐในการส่งเสริม	๒. พัฒนาช่องทางสื่อสารให้หลากหลายและตอบปัญหา (website messenger)	สำนักงานจังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	ทุกส่วนราชการ	๕	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ภายใต้ระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ (ต่อ)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				
				หลัก	สนับสนุน			ประจ	ปีงบประมาณ พ.ศ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
	๓. ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่มีการบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การนำ การนำมาตรฐานของหลักสูตรเพื่อเพียงและหลักการทรงงานที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ	๑. รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในสิ่งที่ยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. การจัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	สำนักงาน ทุกส่วน ราชการ	สนับสุนน	-	ร้อยละ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๐๐
	๔. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนส่งเสริมจริยธรรม	๒. รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในสิ่งที่ยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง	๒. การคัดเลือก “ผู้มีจริยธรรมดีเด่นประจำปี” เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. หน่วยงาน ของรัฐนำ หลักเกณฑ์ การนำ พหุวัฒนธรรม ทางจริยธรรม ไปใช้ใน กระบวนการ บุคคล	๑.ระดับความ สำเร็จในการนำ หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นองค์ประกอบ ในการพิจารณา ดำเนินการ บุคคล	๑.ให้มีการนำ ประวัติและ คุณสมบัติด้าน คุณสมบัตินำ จริยธรรมมาเป็น คุณลักษณะพิเศษ ในการพิจารณา กระบวนการ กระบวนการ บริหารงานบุคคล	๑. การจัดทำประวัติ ข้อมูลบุคคล โดยระบุ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย เพื่อ ประกอบการพิจารณา ด้านการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลขององค์กร	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๕
		๒. ส่งเสริมให้ใช้ เครื่องมือรูปแบบ ต่าง ๆ ในการ ประเมิน พฤติกรรมทาง จริยธรรม	๒. การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการในส่วน สมรรถนะของข้าราชการ โดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	ทุกส่วน ราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๕
			๓. การให้บริการพิจารณา เหรียญพื้กษาเสริญและ เหรียญราชการชายแดน	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน อำนาจการ)	ทุกส่วน ราชการ	-	ร้อยละ	๘๐	๘๓	๘๖	๘๙	๘๙	๙๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน/ (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของการดำเนินงานขององค์กรรัฐ	๑.ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคม ติดตาม สังคม ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของรัฐ	๑.หน่วยงานเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑.การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัด นครราชสีมา	ทุกส่วนราชการ	-	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๕
	๒. ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาชนสังคมต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วม	๒.การจัดกิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม(Corporate Social Responsibility) เพื่อให้เกิดสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม	๒.การจัดกิจกรรมอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของชาติไทย	สำนักงานจังหวัด นครราชสีมา (กลุ่มงานอำนาจการ)	ทุกส่วนราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐	
				สำนักงานจังหวัด นครราชสีมา (กลุ่มงานอำนาจการ)	ทุกส่วนราชการ	-	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ		งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				
				หลัก	สนับสนุน			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและบรรณรักษ์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายและเครือข่ายเสริมสร้างเครือข่ายและเครือข่ายเสริมสร้างเครือข่าย	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจต่อความสำคัญของจริยธรรม	๑. ใช้ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ในการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐและข้อมูลข่าวสารเรื่องจริยธรรมต่างๆ ผ่านช่องทาง website และ Application Line เป็นต้น	สำนักงานจังหวัด นราธิวาส	ทุกส่วนราชการ	-	จำนวนครั้ง	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๒. การส่งเสริมจริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจต่อความสำคัญของจริยธรรม	๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐในจังหวัดนราธิวาส	๒. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานจังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)	ทุกส่วนราชการ	-	จำนวน (คน)	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐

		๓.การถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อปลุกฝัง จิตสำนึกของข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๓.กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดิน	สำนักงาน จังหวัด นราธิวาส (กลุ่มงาน อำนวยการ)	ทุกส่วน ราชการ	-	จำนวน (คน)	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐
--	--	---	--	---	-------------------	---	---------------	-----	-----	-----	-----	-----

- ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของของหวัดนครราชสีมา
- ๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ
 - ๔.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

จังหวัดนราธิวาสมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติดังนี้

๑. การบูรณาการและประสานการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส
๒. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบในรูปแบบที่สำคัญ ได้แก่
 - (๑) การถ่ายทอดโดยตรงไปยังบุคคลในโอกาสต่าง ๆ เช่น การประชุม การสัมมนา เป็นต้น
 - (๒) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System) เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ระบบกระจายเสียงของหน่วยงาน หนังสือเวียน แผ่นพับ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น
 - (๓) การถ่ายทอดผ่านการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อเป็นเครื่องมือ นำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
๓. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของจังหวัดนราธิวาสผ่านการจัดทำแผน และการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการของจังหวัดนราธิวาสอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ ได้แก่
 - (๑) การจัดทำแผน ได้แก่การจัดทำแผนปฏิบัติการหรือแผนปฏิบัติงานรายปีของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส
 - (๒) การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การนำแผนปฏิบัติการไปใช้เป็นข้อมูลในการวาง แผนการปฏิบัติงานของบุคลากร

๔.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

จังหวัดนราธิวาสมีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนราธิวาส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยการติดตามปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์

๒. การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน การปฏิบัติงาน การติดตามผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผล การปฏิบัติงาน โดยมีการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในทุก ๖ เดือน เพื่อให้ทราบผลการ ปฏิบัติงานและพร้อมปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานหากมี ปัญหาเกิดขึ้น รวมทั้งใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้รางวัลตอบแทน ตลอดจนใช้ในการวางแผนพัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน

๓. การทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยดำเนินการเมื่อมี สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกิดขึ้น

ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส

- | | |
|--------------------------|---------------------|
| ๑. นายทวีศักดิ์ ตาโอะ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกฤษณนันท์ กำไร | กรรมการ |
| ๓. นายอุทิศ อินทร์แก้ว | กรรมการ |
| ๔. นายวัชรินทร์ จุลเอียด | กรรมการ |
| ๕. นายอัศวมณฑ์ บินยูไซ๊ะ | กรรมการ |
| ๖. นายศุภโยค ลอดิง | กรรมการ |
| ๗. นายทศพล สวัสดิสุข | กรรมการและเลขานุการ |

การจัดอบรมตามโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ว่าที่ร้อยตรี ตรีภูฏ โทธรรม ผู้ว่าราชการ
จังหวัดนราธิวาส เป็นประธานเปิดการจัดอบรมตามโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ
โรงแรมตันหยง อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส โดยมีการจัดกิจกรรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ทั้งจากส่วนราชการภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๘๙ หน่วยงานที่ต้องขับเคลื่อนการ
ประเมิน ITA จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑๕๕ คน และมีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเข้าร่วม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ ระหว่าง ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กับ ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส อีกด้วย

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กล่าวว่า จากที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต(ปปช.) ได้กำหนดเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อ
เป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงาน
อย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งเครื่องมือดังกล่าวได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการ
ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งการประเมินจะประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ ประเมิน
การรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวกับ
ระบบกลไกการ ป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ต่อสาธารณะผ่าน Website ของจังหวัด
(OIT) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมของจังหวัดนราธิวาส (๙๐ หน่วยงาน) มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๗ คะแนน อยู่ในระดับ
“ผ่านดี” สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕=๘๙.๙๐) ๗.๘๗ คะแนน เป็นลำดับ ที่ ๑ ของประเทศ มีหน่วยงานภาครัฐ
ในจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๙๐ หน่วยงาน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา
ร้อยละ ๒๐ สำหรับจังหวัดนราธิวาส (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๕๒ คะแนน อยู่ใน
ระดับ “ผ่านดี” เพิ่มจากปี ๒๕๖๕ (๗๔.๕๗ คะแนน) ๒๑.๙๕ คะแนน และผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ของ
จังหวัดนราธิวาส เมื่อจำแนกตาม Rating Score โดยส่วนใหญ่มีคะแนนอยู่ที่ระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๕๑ หน่วยงาน
คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๖ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด

อย่างไรก็ตาม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลุกจิตสำนึกจริยธรรม
และคุณธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีจุดมุ่งหมายในการยกระดับค่าคะแนนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดให้ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ และรักษามาตรฐานอันดีเยี่ยมของ
จังหวัดไว้ให้ได้ รวมทั้งยกระดับคะแนนให้สูงกว่าปีที่ผ่านมา จังหวัดนราธิวาสจึงจัดทำโครงการฯ ขึ้นมาโดยได้รับ
การสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงาน ปปช.ประจำจังหวัดนราธิวาส มาบรรยายให้ความรู้ และมีการจัดเวทีเสวนา
ถอดบทเรียนความสำเร็จของหน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านระดับดีเยี่ยม โดยมีผู้แทนจาก
อบต.มุโน๊ะ และ ทม.สุโหงโกลก อ.สุโหงโกลก จ.นราธิวาส และยังมี ผอ.ปปช.ประจำจังหวัดนราธิวาส รวมทั้ง
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมเสวนาในครั้งนี้ นอกจากนั้นจังหวัดนราธิวาส ยังได้เชิญนายทวีศักดิ์ ดาโอะ
ประธานคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส มาบรรยายให้ความรู้และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลุก
จิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนเน้นย้ำหัวหน้าส่วนราชการใน
จังหวัดนราธิวาสและผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ
หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งการเป็นผู้นำที่ดี มีความโปร่งใส จริยธรรมของ
ผู้บริหาร คุณลักษณะผู้บริหารในยุคโลกาภิวัตน์ และการเป็นผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง

ทางด้านผู้แทนสำนักงาน ปช.ประจำจังหวัดนราธิวาส กล่าวว่า ในปี ๒๕๖๗ นี้ ทาง สำนักงาน ปช.ประจำจังหวัดนราธิวาส พร้อมเดินเคียงข้างทุกส่วนราชการ และจะคอยเป็นที่ปรึกษาในการขับเคลื่อนโดยจะ ลงพื้นที่ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ข้อคำถามการประเมินแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การยกระดับ ค่าคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนราธิวาส ในภาพรวมจำนวน ๙๐ หน่วยงาน ให้ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๑๐๐ และรักษามาตรฐานของจังหวัดนราธิวาสไว้ให้ได้



สำเนาฉบับ

แบบฟอร์มการเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ของจังหวัด

๑. จังหวัด : นราธิวาส

๒. แนวทางโครงการที่จังหวัดจะดำเนินการ : (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

การเสริมสร้างความรู้ การสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก

๓. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส

๔. หน่วยดำเนินการ : สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

๕. วัตถุประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสที่เข้ารับการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของแต่ละเครื่องมือการประเมิน

๖. วิธีการดำเนินงาน : การอบรมเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเสวนาเพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบงาน ITA ส่วนราชการภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางปฏิบัติที่ดีขององค์กรที่มีผลการประเมินผ่านระดับดีเยี่ยม

๗. กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรภาครัฐส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๔๙ คน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๐๖ คน

๘. สถานที่ดำเนินการ : จังหวัดนราธิวาส

๙. งบประมาณ : ๖๓,๐๐๐ บาท (หกหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๑๐. แผนการดำเนินงาน :

แผน	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			
	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
การดำเนินการแล้วเสร็จ (✓)		/		
การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)		๖๓,๐๐๐		

๑๑. ตัวชี้วัดของผลลัพธ์/ผลผลิตการดำเนินโครงการ :

๑) ผลผลิต :

๑.๑) จัดโครงการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA จังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ครั้ง ระหว่างเดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗

๑.๒) บุคลากรของรัฐที่รับผิดชอบการประเมิน ITA มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถจัดทำข้อมูลเพื่อรับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๒) ตัวชี้วัดของผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ และบรรลุวัตถุประสงค์

/๓) ผลลัพธ์...

๓) ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ : ค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ของแต่ละเครื่องมือการประเมิน

เชิงคุณภาพ : บุคลากรภาครัฐมีความรู้และเข้าใจในการประเมิน ITA

๑๒. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	จำนวนวัน/ ชั่วโมง/มือ	อัตราที่ตั้ง (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
ค่าวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)				
- วิทยากรบรรยาย	๒	๔ ชั่วโมง	๖๐๐/๔ ชม.	๒,๔๐๐
- วิทยากรเสวนา	๓	๒ ชั่วโมง	๖๐๐/๒ ชม.	๓,๖๐๐
ค่าอาหาร	๑๖๐	๑ วัน/๑ มือ	๒๒๐/คน	๓๕,๒๐๐
ค่าอาหารว่าง	๑๖๐	๑ วัน/๒ มือ	๕๐/มือ	๑๖,๐๐๐
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ				
- ค่าเช่าห้องประชุม	๑๖๐	๑ วัน	๓,๕๐๐/วัน	๓,๕๐๐
- ค่าวัสดุ ในการจัดประชุม			๑,๓๐๐	๑,๓๐๐
- ค่าจ้างจัดทำป้ายไวเนล			๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
รวมงบประมาณ (บาท)				๖๓,๐๐๐

หมายเหตุ : ๑. คำอธิบายประเภทผู้เข้ารับการอบรมและอัตราที่ตั้งของรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และอัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่แนบมาด้วยแล้ว

๒. สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

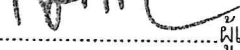
๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับ :

๑) ผู้รับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) จังหวัดนราธิวาสมีระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สูงกว่าปีที่ผ่านมา


๑๔. ผู้ประสานงาน : นางเบญจาทิพย์ ชูดำ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

โทร : ๐๗๓ ๖๔๒ ๖๕๙ อีเมล : hmarathiwat60@gmail.com

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ


(นายกฤษณันท์ กำไร)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายฉัตรชัย อูสาหะ)


รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

ว่าที่ร้อยตรี..........ผู้อนุมัติโครงการ รอง ผวจ.....

(ตระกุล โทธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

ทน.สนจ. 

ผอ.กลุ่ม 

เจ้าหน้าที่ 



บันทึกข้อความ

จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐-๗๓๖๔-๒๖๓๗

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงมหาดไทยแจ้งให้จังหวัดจัดทำโครงการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยจังหวัดนครราชสีมาได้เสนอโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา และได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน ๖๓,๐๐๐ บาท (หกหมื่นสามพันบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดนครราชสีมา ดำเนินโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานจังหวัดนครราชสีมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรภาครัฐส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๔๙ คน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๐๖ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕๕ คน กำหนดจัดโครงการฯ ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมต้นหยง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- ๓.๑ ขออนุมัติโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๓.๒ เรียนเชิญท่านหรือมอบหมายผู้แทน เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมในวันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ โรงแรมต้นหยง จังหวัดนครราชสีมา
- ๓.๓ มีหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฯ ตามข้อ ๒
- ๓.๔ มีหนังสือเชิญเจ้าหน้าที่จาก สำนักงาน ป.ช. จังหวัดนครราชสีมา เป็นวิทยากร
- ๓.๕ มีหนังสือเชิญประธานกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครราชสีมา เป็นวิทยากร
- ๓.๖ มีหนังสือเชิญเจ้าหน้าที่จาก สวท.นครราชสีมา เป็นพิธีกรโครงการและวิทยากรการเสวนา
- ๓.๗ มีหนังสือเชิญผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้คะแนนรวม ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงสุดในแต่ละประเภท ร่วมเสวนาถอดบทเรียนในการดำเนินการ ITA

อนุมัติ
วันที่ ๑๖

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือเสนอโครงการฯ และหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

ลงมติ ๓๖ ต่อ ๖
 มอบ
 ทรม

- ลงมติ ๑๖/๑๖
- ลงมติ ๑๖/๑๖
๓๖ ต่อ ๖ ๑๖/๑๖

(นายกฤษณพันธ์ ก้าว)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล ไชยธรรม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา
ผอ.กลุ่ม วันที่ ก.พ.๖๗
(นางเบญจาทิพย์ ชูคำ)
จนท. วันที่ ๑๖ ก.พ.๖๗
(นายวรรณระ ฉวีพรรณ)

(นายฉัตรชัย อู่สาหัส)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ด่วนที่สุด

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕ / ๑๕๒๘



ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนราธิวาส ดำเนินโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานจังหวัดนราธิวาส โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรภาครัฐส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๑๕๕ คน กำหนดจัดการอบรมในวันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมตันหยง อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดนราธิวาสจึงขอเชิญท่านหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ในการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัครชัย อูสาพะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๓๖๔-๒๖๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย

ด่วนที่สุด

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕ / ๑๕๒๗



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา

เรียน ประธานกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานจังหวัดนครราชสีมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรภาครัฐส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๑๕๕ คน กำหนดจัดการอบรมในวันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมต้นหยง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดนครราชสีมาจึงขอเชิญท่านเพื่อเป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรมจังหวัดนครราชสีมา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย อุตสาหะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๓๖๔-๒๖๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย

ด่วนที่สุด

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๗๖๒



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานจังหวัดนครราชสีมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรภาครัฐส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๑๕๕ คน กำหนดจัดการอบรมในวันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมต้นหยง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดนครราชสีมาจึงขอให้ท่านมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ITA หน่วยงานละ ๑ คน เข้าร่วมโครงการฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โปรดตอบรับทาง QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสังกัดเข้าร่วมการอบรมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

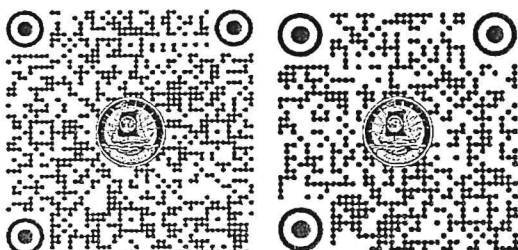
(นายฉัตรชัย อุตสาหะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๓๖๔-๒๖๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย

แบบตอบรับ

ด่วนที่สุด

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕ / ๑๕๓๐



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา

เรียน ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานจังหวัดนครราชสีมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรภาครัฐส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๑๕๕ คน กำหนดจัดการอบรมในวันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมต้นหยง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดนครราชสีมาจึงขอเชิญท่านหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นพิธีกรโครงการและวิทยากรการเสวนาโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย อุตสาหะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๓๖๔-๒๖๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย

ด่วนที่สุด

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๗๘๑



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ (ตามบัญชีแนบท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานจังหวัดนครราชสีมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรภาครัฐส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๑๕๕ คน กำหนดจัดการอบรมในวันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมต้นหยง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เนื่องจากหน่วยงานของท่านมีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับสูงสุด จังหวัดนครราชสีมาจึงขอเชิญท่านหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นวิทยากรในการเสวนาให้ความรู้ในการถอดบทเรียนเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย อุตสาหะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๓๖๔-๒๖๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย

ด่วนที่สุด

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๗๘๑



ศาลากลางจังหวัด นครราชสีมา
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ (ตามบัญชีแนบท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานจังหวัดนครราชสีมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรภาครัฐส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๑๕๕ คน กำหนดจัดการอบรมในวันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมต้นหยง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เนื่องจากหน่วยงานของท่านมีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับสูงสุด จังหวัดนครราชสีมาจึงขอเชิญท่านหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นวิทยากรในการเสวนาให้ความรู้ในการถอดบทเรียนเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย สุตาหะ)

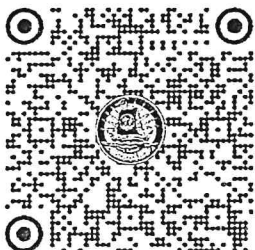
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๓๖๔-๒๖๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย

บัญชีแนบท้าย

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว๗๘๑ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส

ลำดับที่	หน่วยงาน
๑	นายกเทศมนตรีเมืองสุโขทัย-ลก
๒	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมโนะ
