

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินผลจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและประพฤติทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ จังหวัดนราธิวาส

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่ http://www๒.narathiwat.go.th/narab๒๐๑๖/files/com_news_ethics/๒๐๒๑-๐๖_cam๐๓a๑๐d๑a๘f๔b.PDF

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

URL ที่เผยแพร่ http://www๒.narathiwat.go.th/narab๒๐๑๖/files/com_news_ethics/๒๐๒๓-๐๔_๖๐dc๖๔๗๗๒๓๕be๗๒.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

จังหวัดนราธิวาส มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรในองค์กรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้พัฒนาตนเอง เพื่อเตรียมความพร้อมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และให้เกิดความเจริญก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร โดยการส่งเสริมให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองโดยการเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ ในการพัฒนาตนเอง

๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรผู้ที่ได้รับการพัฒนาให้นำความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาถ่ายทอดความรู้ใหม่แก่เพื่อนร่วมงาน

๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน

๑.๕ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

๑.๖ มีการจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้บุคลากรลงลายมือชื่อรับรอง และ ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้อนุมัติแผน

๑.๗ มีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นระดับประเทศและระดับจังหวัด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยจังหวัดนราธิวาสได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการจังหวัดนราธิวาส เพื่อให้ข้าราชการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p> <p>๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข</p> <p>๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพตมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	<p>ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๙. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๑๙. ไม่ประพตติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ จังหวัดนราธิวาสนำผลการประเมินทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง โดยในปี ๒๕๖๖ จังหวัดใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ในส่วนของสมรรถนะ ซึ่งพบว่าจำนวนข้าราชการทั้งจังหวัดรวม ๔,๒๖๒ คน เป็นผู้มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔,๒๐๙ คน ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๕๓ คน (เนื่องจากลาศึกษา ลาป่วยเกิน ๖๐ วัน) มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม (๙๐-๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๑,๘๐๗ คน อยู่ในระดับดีมาก (๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๑,๖๙๒ คน อยู่ในระดับดี (๗๐-๗๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๖๖๔ คน และอยู่ในระดับพอใช้ (๖๐-๖๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๔๖ คน

๓.๒ จังหวัดนราธิวาส ยังได้นำไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นระดับประเทศและระดับจังหวัด โดยกำหนดค่าคะแนนในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ๒๐ คะแนน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๔ ราย และระดับจังหวัด จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏดังนี้

ระดับประเทศ		ระดับจังหวัด	
ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง
๑. นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาคศักดิ์	นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดนราธิวาส	๑. นายอาชวิน ปุจฉากาญจน์	แรงงานจังหวัดนราธิวาส
๒. นายอรรถพล ณะราศรี	ปลัดอำเภอ	๒. นายจตุรงค์ พรหมวิจิต	เกษตรจังหวัดนราธิวาส
๓. นางศิริณา สาหะละเต๊ะ	ครูวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ	๓. นางสาวมเพ็ญ ลอยเมฆ	เกษตรอำเภอบาเจาะ
๔. นายสุพจน์ คำวิเศษ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๔. นางสาวอมรรัตน์ แก้วชาดก	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ
		๕. นางเพ็ญนภา มะหะหมัด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

(๑) จังหวัดนราธิวาสได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนราธิวาส โดยมีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ซึ่งอยู่ในอำนาจการสั่งเลื่อนเงินเดือนของผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

(๒) จังหวัดนราธิวาสแจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาครายงานข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและสรุปการใช้วงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

(๓) ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำบัญชีบริหารวงเงินในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์ที่จังหวัดแจ้งไป

(๔) จังหวัดนราธิวาสได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดนราธิวาส โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัด (รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล) เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาสเป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) จังหวัดนราธิวาสได้จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดนราธิวาส รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔.๒ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นระดับประเทศและระดับจังหวัด

จังหวัดนราธิวาส ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก โดยมีหัวข้อการประเมินแบ่งเป็น ๕ เรื่อง โดยแต่ละเรื่องมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๐ คะแนน และมีคะแนนสุทธิรวม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีประเด็นพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทาง ดังต่อไปนี้

(๑) การครองตน (๒๐ คะแนน) หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตน ซอด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ควรแก่การยกย่อง

(๒) การครองคน (๒๐ คะแนน) หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังกัด ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

(๓) การครองงาน (๒๐ คะแนน) หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่ และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี

(๔) การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน) หมายถึง ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๕) ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน) หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเทเสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้ เชิงประจักษ์หรือผลงานที่อาจไม่ใช่เป็นเอกสาร แต่เป็นรูปธรรมเด่นชัดที่ยอมรับโดยกว้าง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมนับเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ เป็นต้น

๔.๒ คณะกรรมการฯ ประชุมและพิจารณาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมและได้คะแนนตามลำดับ เสนอชื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแจ้งผลการคัดเลือกไปยังกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อประกาศเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย และจังหวัดนราธิวาสจัดทำประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกในระดับจังหวัด จำนวน ๕ ราย

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดนราธิวาส