

รายงานผลการถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน ๒๕๖๓) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๕๐ (๘๕ คะแนน)	ร้อยละ ๖๕ (๘๕ คะแนน)	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนน)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนน)

หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนครราชสีมาเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๙๐ หน่วยงาน ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ๕ ประเภท ได้แก่

- |                                   |       |    |          |
|-----------------------------------|-------|----|----------|
| ๑) ประเภทจังหวัด                  | จำนวน | ๑  | หน่วยงาน |
| ๒) ประเภทองค์การบริหารส่วนจังหวัด | จำนวน | ๑  | หน่วยงาน |
| ๓) ประเภทเทศบาลเมือง              | จำนวน | ๓  | หน่วยงาน |
| ๔) ประเภทเทศบาลตำบล               | จำนวน | ๑๓ | หน่วยงาน |
| ๕) ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล    | จำนวน | ๗๒ | หน่วยงาน |

#### ๑. ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ในภาพรวมของจังหวัดนครราชสีมา

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ในภาพรวมของจังหวัดนครราชสีมา พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๗ คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๗.๘๗ คะแนน และเมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนครราชสีมา บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน ๙๐ หน่วยงาน หรือคิดเป็น ๑๐๐ % สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๑๒.๕ %

ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมของจังหวัดนครราชสีมา สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่เกิดความตระหนักและมีความพยายามที่จะพัฒนามากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ทั้งความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่

จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าติดตามหรือตรวจสอบได้ อันเป็นสัญญาณในทางบวกที่หน่วยงานภาครัฐนั้น ได้ให้ความสำคัญต่อการปรับตัวให้สอดคล้องกับความต้องการเข้าถึงข้อมูลภาครัฐในปัจจุบัน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

๙๗.๗๗ %

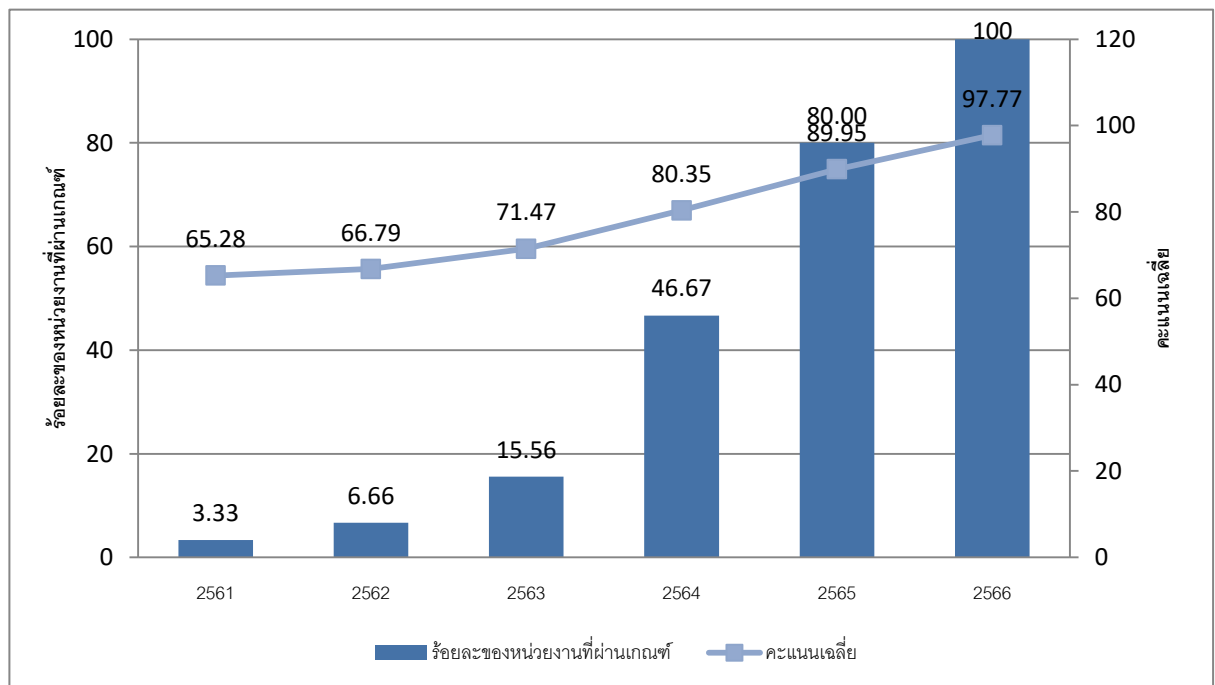
ค่าคะแนนเฉลี่ยของจังหวัดนราธิวาส

๑๐๐ %

หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในจังหวัดนราธิวาส

หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๗ คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๗.๘๗ คะแนน

หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์ จำนวน ๙๐ หน่วยงาน หรือคิดเป็น ๑๐๐ % สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๑๒.๕ %

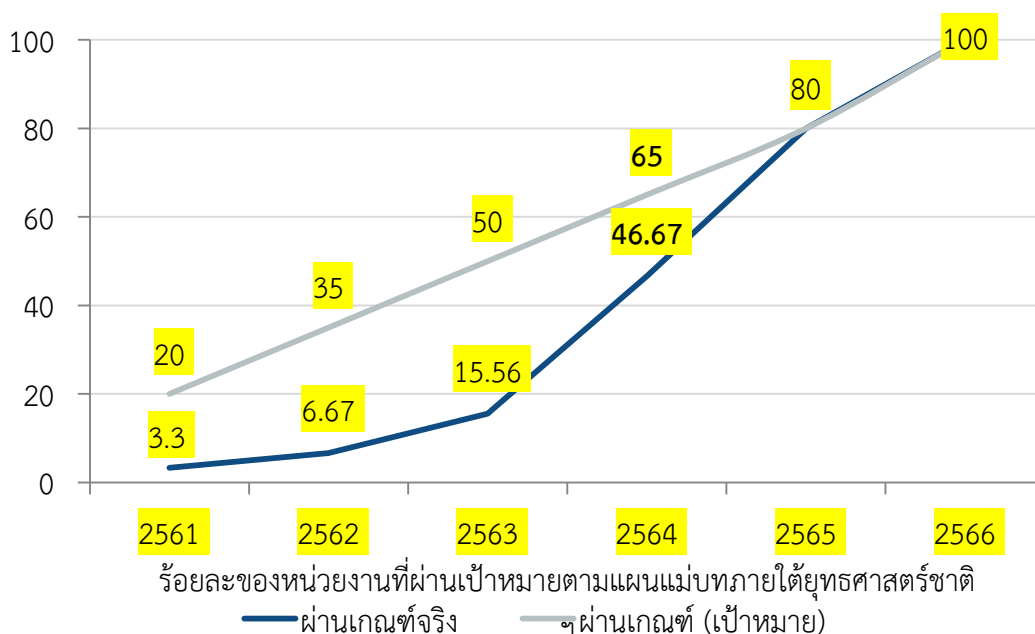


## ๒. ผลการประเมิน ITA ตามค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักประการหนึ่งคือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน อีกทั้งการประเมิน ITA ยังมีความสอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปในด้านการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ กล่าวได้ว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้กิจกรรมการปฏิรูปประเทศ (Big Rock) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดให้การประเมิน ITA เป็นค่าเป้าหมายหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

การประเมิน ITA เป็นตัวอย่างหนึ่งของความร่วมมือร่วมแรงกันของหน่วยงานภาครัฐทั้งระบบ ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ดังจะเห็นได้ว่า ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานภาครัฐภายใน จังหวัดนราธิวาส ได้มีความพยายามอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรของตนเองให้มีความโปร่งใส และตอบสนองต่อประชาชน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนระบบราชการไทยให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้ได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าในปีในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในภาพรวระดับประเทศ จะยังไม่สามารถบรรลุ ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ร่วมกันได้ แต่จากผลการประเมินที่ได้สะท้อนให้เห็นถึงพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐกว่า ๙๐ แห่ง ที่มีความเปลี่ยนแปลงชัดเจนขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม (Continuous Improvement) ซึ่งปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ส่งผลต่อความเปลี่ยนแปลง คือ การประสานพลังความร่วมมือของหลายภาคส่วนในการยกระดับ ITA



**๓. ผลการประเมิน ITA ระดับจังหวัดนราธิวาส ตามระดับผลการประเมิน (Rating Score)**

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ของจังหวัดนราธิวาส เมื่อจำแนกตาม Rating Score ได้สะท้อนให้เห็นความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปีหน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ที่ระดับผ่านดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๖ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด

ระดับคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
ผ่านดีเยี่ยม	๕๑	๕๖.๖๖
ผ่านดี	๓๒	๓๕.๕๕
ผ่าน	๗	๗.๗๗
ต้องปรับปรุง	-	-
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	-	-
<b>รวม</b>	<b>๙๐</b>	<b>๑๐๐</b>

ตารางผลการประเมิน ITA หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาสแยกเป็นรายอำเภอ

ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับเกณฑ์ใหม่	ระดับเกณฑ์เก่า
๑	จังหวัดนราธิวาส	-	๙๖.๕๒	ผ่านดี	AA
๒	เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ	เมืองนราธิวาส	๙๗.๖๒	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ	เมืองนราธิวาส	๙๙.๒๒	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังตายอ	เมืองนราธิวาส	๙๘.๓๓	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๕	องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู	เมืองนราธิวาส	๙๖.๙๕	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๖	เทศบาลเมืองนราธิวาส	เมืองนราธิวาส	๙๖.๙๗	ผ่านดี	AA
๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน	เมืองนราธิวาส	๙๔.๔๘	ผ่านดี	A
๘	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส	เมืองนราธิวาส	๙๒.๑๔	ผ่าน	A
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ	เมืองนราธิวาส	๙๑.๒๐	ผ่าน	A
๑๐	เทศบาลตำบลตันไทร	บาเจาะ	๙๙.๐๔	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๑๑	องค์การบริหารส่วนตำบลกาเยาะมาตี	บาเจาะ	๙๘.๗๖	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๑๒	องค์การบริหารส่วนตำบลบาเราะเหนือ	บาเจาะ	๙๗.๑๑	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๑๓	เทศบาลตำบลบาเจาะ	บาเจาะ	๙๙.๐๔	ผ่านดี	AA
๑๔	องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ	บาเจาะ	๙๘.๖๐	ผ่านดี	AA
๑๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบาเราะใต้	บาเจาะ	๙๗.๘๑	ผ่านดี	AA
๑๖	องค์การบริหารส่วนตำบลปะลุกาสาเมาะ	บาเจาะ	๙๘.๕๔	ผ่านดี	AA
๑๗	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาวอ	บาเจาะ	๙๘.๓๔	ผ่านดี	AA
๑๘	เทศบาลตำบลตันหยงมัส	ระแงะ	๙๘.๙๑	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๑๙	เทศบาลตำบลมะรือโบตก	ระแงะ	๙๘.๒๖	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๒๐	องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา	ระแงะ	๙๙.๒๑	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๒๑	องค์การบริหารส่วนตำบลเฉลิม	ระแงะ	๙๙.๓๓	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๒๒	องค์การบริหารส่วนตำบลมะรือโบตก	ระแงะ	๙๙.๒๓	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๒๓	องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ	ระแงะ	๙๗.๒๓	ผ่านดี	AA
๒๔	องค์การบริหารส่วนตำบลบองอ	ระแงะ	๙๖.๙๑	ผ่านดี	AA
๒๕	องค์การบริหารส่วนตำบลปาโงสะโต	ระแงะ	๙๖.๙๒	ผ่านดี	AA
๒๖	องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงมัส	ระแงะ	๙๖.๘๓	ผ่าน	AA
๒๗	เทศบาลตำบลยี่งอ	ยี่งอ	๙๗.๐๗	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๒๘	องค์การบริหารส่วนตำบลละหาร	ยี่งอ	๙๘.๙๘	ผ่านดี	AA
๒๙	องค์การบริหารส่วนตำบลจอยเบา	ยี่งอ	๙๙.๓๓	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๓๐	องค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ	ยี่งอ	๙๙.๐๔	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๓๑	องค์การบริหารส่วนตำบลยี่งอ	ยี่งอ	๙๘.๙๗	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๓๒	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ	ยี่งอ	๙๙.๔๕	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๓๓	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบือซา	ยี่งอ	๙๙.๒๓	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๓๔	เทศบาลตำบลรือเสาะ	รือเสาะ	๙๙.๕๐	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๓๕	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะตอ	รือเสาะ	๙๙.๑๐	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๓๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบาตง	รือเสาะ	๙๘.๙๐	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๓๗	องค์การบริหารส่วนตำบลรือเสาะ	รือเสาะ	๙๘.๐๘	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๓๘	องค์การบริหารส่วนตำบลรือเสาะออก	รือเสาะ	๙๘.๘๒	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๓๙	องค์การบริหารส่วนตำบลเรียง	รือเสาะ	๙๙.๕๔	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๔๐	องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ	รือเสาะ	๙๙.๓๐	ผ่านดีเยี่ยม	AA

ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับเกณฑ์ใหม่	ระดับเกณฑ์เก่า
๔๑	องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี	รือเสาะ	๙๘.๗๑	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๔๒	องค์การบริหารส่วนตำบลสุวารี	รือเสาะ	๙๒.๓๘	ผ่านดี	A
๔๓	องค์การบริหารส่วนตำบลสาวอ	รือเสาะ	๙๗.๓๒	ผ่านดี	AA
๔๔	เทศบาลตำบลแว้ง	แว้ง	๙๙.๐๗	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๔๕	องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา	แว้ง	๙๙.๔๕	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๔๖	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตง	แว้ง	๙๙.๔๕	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๔๗	องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นจู้ด	แว้ง	๙๙.๕๐	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๔๘	องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ	แว้ง	๙๘.๙๔	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๔๙	เทศบาลตำบลบุเกะตา	แว้ง	๙๘.๓๔	ผ่านดี	AA
๕๐	องค์การบริหารส่วนตำบลขอเสาะ	แว้ง	๙๔.๐๓	ผ่านดี	A
๕๑	องค์การบริหารส่วนตำบลแว้ง	แว้ง	๙๘.๐๔	ผ่านดี	AA
๕๒	เทศบาลตำบลศรีสาคร	ศรีสาคร	๙๘.๑๖	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๕๓	องค์การบริหารส่วนตำบลตะมะขุม	ศรีสาคร	๙๘.๗๘	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๕๔	องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง	ศรีสาคร	๙๘.๔๑	ผ่านดี	AA
๕๕	องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี	ศรีสาคร	๙๕.๗๕	ผ่านดี	AA
๕๖	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบรรพต	ศรีสาคร	๙๔.๗๘	ผ่านดี	A
๕๗	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร	ศรีสาคร	๙๓.๗๕	ผ่านดี	A
๕๘	องค์การบริหารส่วนตำบลชากอ	ศรีสาคร	๙๓.๐๗	ผ่าน	A
๕๙	เทศบาลเมืองสุโขทัย	สุโขทัย	๙๘.๐๘	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๖๐	องค์การบริหารส่วนตำบลมโนะ	สุโขทัย	๙๙.๖๔	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๖๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบุญโย	สุโขทัย	๙๘.๑๑	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๖๒	เทศบาลตำบลป่าเสม็ด	สุโขทัย	๙๗.๑๓	ผ่าน	AA
๖๓	องค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์	สุโขทัย	๙๘.๘๑	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๖๔	องค์การบริหารส่วนตำบลมาโมง	สุโขทัย	๙๙.๓๙	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร	สุโขทัย	๙๙.๒๘	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลภูเขาทอง	สุโขทัย	๙๖.๗๒	ผ่านดี	AA
๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลสุโขทัย	สุโขทัย	๙๗.๔๙	ผ่านดี	AA
๖๘	เทศบาลตำบลสุโขทัย	สุโขทัย	๙๒.๔๔	ผ่าน	A
๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลโฆสิต	ตากใบ	๙๙.๓๗	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๗๐	องค์การบริหารส่วนตำบลนาค	ตากใบ	๙๙.๕๑	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๗๑	เทศบาลเมืองตากใบ	ตากใบ	๙๖.๒๙	ผ่านดี	AA
๗๒	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน	ตากใบ	๙๘.๓๘	ผ่านดี	AA
๗๓	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง	ตากใบ	๙๕.๒๘	ผ่านดี	AA
๗๔	องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน	ตากใบ	๙๘.๗๖	ผ่านดี	AA
๗๕	องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน	ตากใบ	๙๘.๒๕	ผ่านดี	AA
๗๖	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่	ตากใบ	๙๘.๖๒	ผ่านดี	AA
๗๗	องค์การบริหารส่วนตำบลจวบ	เจาะไอร้อง	๙๙.๔๖	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๗๘	องค์การบริหารส่วนตำบลมะรือโบออก	เจาะไอร้อง	๙๙.๔๗	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๗๙	องค์การบริหารส่วนตำบลลูกิต	เจาะไอร้อง	๙๗.๒๕	ผ่านดี	AA
๘๐	องค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะ	จะแนะ	๙๙.๓๕	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๘๑	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก	จะแนะ	๙๙.๑๙	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๘๒	องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก	จะแนะ	๙๙.๒๕	ผ่านดีเยี่ยม	AA

ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับเกณฑ์ใหม่	ระดับเกณฑ์เก่า
๘๓	องค์การบริหารส่วนตำบลผดุงมาตร	จะนะ	๙๙.๐๒	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๘๔	องค์การบริหารส่วนตำบลโต๊ะเต็ง	สุโหงปาดี	๙๙.๕๑	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๘๕	องค์การบริหารส่วนตำบลปะลुरू	สุโหงปาดี	๙๘.๔๘	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๘๖	องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้	สุโหงปาดี	๙๘.๗๕	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๘๗	องค์การบริหารส่วนตำบลสุโหงปาดี	สุโหงปาดี	๙๘.๕๘	ผ่านดีเยี่ยม	AA
๘๘	เทศบาลตำบลปะลुरू	สุโหงปาดี	๙๖.๐๖	ผ่านดี	AA
๘๙	องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ	สุโหงปาดี	๙๗.๘๙	ผ่านดี	AA
๙๐	องค์การบริหารส่วนตำบลภาวะ	สุโหงปาดี	๘๘.๘๕	ผ่าน	A

**๔. ผลการประเมิน ITA จังหวัดนราธิวาส ตามประเภทหน่วยงาน**

การประเมิน ITA จำแนกหน่วยงานภาครัฐออกเป็น ๕ ประเภท โดยมีรายละเอียดผลการประเมินในแต่ละประเภทหน่วยงาน มีดังนี้

**ประเภทที่ ๑ จังหวัด**

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๕๒ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้คือ “จังหวัดนราธิวาส” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๕๒ คะแนน

**ประเภทที่ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด**

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๒.๑๔ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้คือ “องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๒.๑๔ คะแนน

**ประเภทที่ ๓ เทศบาลเมือง**

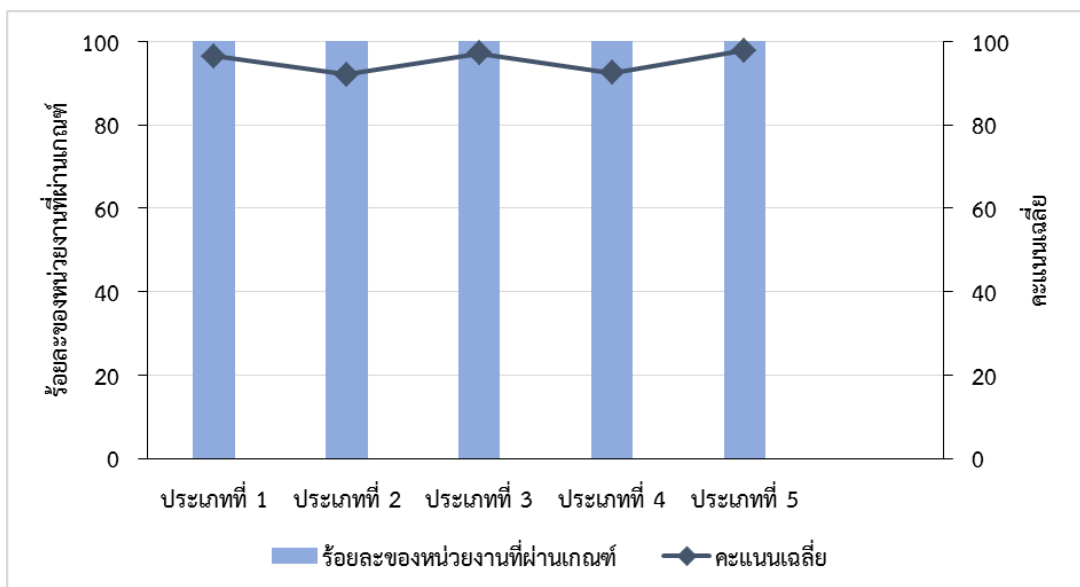
มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๑๑ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้คือ “เทศบาลเมืองสุโหงโก-ลก” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๘.๐๘ คะแนน

**ประเภทที่ ๔ เทศบาลตำบล**

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๒.๕๐ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้คือ “เทศบาลตำบลเรือสาะ” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๘๘ คะแนน

**ประเภทที่ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบล**

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๘๙ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๖๔ คะแนน



## ๕. ผลการประเมินจำแนกตามพื้นที่จังหวัด/อำเภอ

ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนราธิวาส ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่อำเภอต่าง ๆ จำนวน ๑๓ อำเภอ มีผลการประเมินเฉลี่ยในแต่ละอำเภอ ดังนี้

- ๑) อำเภอเมืองนราธิวาส ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๗ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๓๕
- ๒) อำเภอสุไหงโกลก ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๔ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๒๔
- ๓) อำเภอระแงะ ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๙ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๐๙
- ๔) อำเภอแว้ง ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๓๕
- ๕) อำเภอตากใบ ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๙๓
- ๖) อำเภอเจาะไอร้อง ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๒
- ๗) อำเภอเย็งอ ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๗ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๘๖
- ๘) อำเภอสุคีริน ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๖ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๓๕
- ๙) อำเภอบาเจาะ ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๔๐
- ๑๐) อำเภอศรีสาคร ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๗ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๑๐
- ๑๑) อำเภอจะแนะ ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๔ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๒๐
- ๑๒) อำเภอรือเสาะ ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๐ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๑๖
- ๑๓) อำเภอสุไหงปาดี ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๗ แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๔๔

## ๖. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาแก่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ยังคงมุ่งเน้นการวิเคราะห์และอภิปรายถึงสาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานยังไม่สามารถพัฒนาการดำเนินงานให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงยังคงมุ่งเน้นการให้ข้อเสนอแนะรายหน่วยงานและข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ เพื่อการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวมระดับประเทศ ยังไม่สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ และหน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ยังมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานอยู่ในระดับต่ำ หรือไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ดังจะเห็นได้จากค่าคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ยังคงได้คะแนนต่ำที่สุดและยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยในแง่พัฒนาการความก้าวหน้าของหน่วยงานภาครัฐในปีนี้ได้ปรากฏให้เห็นชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ จากผลการตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่ ๙ ในปี ๒๕๖๖ มีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๑๐.๕๖ คะแนน ขณะที่การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ มีคะแนนเพิ่มขึ้น ถึง ๑๐.๕๘ คะแนนสะท้อนให้เห็นว่า ในปีที่ผ่านมาหน่วยงานภาครัฐมีความพยายามพัฒนาเว็บไซต์หรือระบบสารสนเทศของตนเองให้ดีขึ้น และมีความพยายามการปรับปรุงกระบวนการจัดเก็บข้อมูล การจัดการข้อมูล และการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น ความพยายามที่จะพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณนี้ ปรากฏทั้งในรูปแบบการปรับปรุงการบริการให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการ และความพยายามที่จะทำ

ให้ข้อมูลข่าวสารภาครัฐมีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามหรือตรวจสอบได้มากขึ้น ซึ่งถือเป็นสัญญาณในทางบวกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรเพื่อที่จะลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต

(๒) หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ๙๐ แห่ง จำแนกตามระดับผลการประเมิน (Rating Score) พบว่า ในปี ๒๕๖๖ นี้ หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้เคลื่อนตัวสู่กลุ่มหน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๕๑ หน่วยงาน รองลงมาคือระดับ “ผ่านดี” จำนวน ๒๙ หน่วยงาน และระดับ “ผ่าน” จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ตามลำดับ มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนของหน่วยงานในแต่ละ Rating Score อย่างมีนัยสำคัญ และในแง่คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ในแต่ละ Rating Score มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญอย่างเห็นได้ชัดเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งสะท้อนให้เห็นมีการเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาอย่างก้าวกระโดด

(๓) ข้อมูลของพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาสในช่วงระยะเวลา ๖ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) หน่วยงานที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน มีดังต่อไปนี้

- ๑) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๓ หน่วยงาน
- ๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๖ หน่วยงาน
- ๓) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๑๔ หน่วยงาน
- ๔) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๔๒ หน่วยงาน
- ๕) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๗๒ หน่วยงาน
- ๖) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ๙๐ หน่วยงาน

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าหน่วยงานในพื้นที่ของจังหวัดนราธิวาสให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้ส่งผลกระทบต่อความเปลี่ยนแปลง และเกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้ให้บริการในพื้นที่ อาทิ

- **ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส** เนื่องจากในข้อคำถามของแบบประเมินจะต้องมีการเปิดช่องทางให้ประชาชนหรือผู้ให้บริการสามารถสอบถามปัญหาต่าง ๆ ได้ทางช่องทางถาม-ตอบ ทั้งนี้หน่วยงานจะต้องมีการเชื่อมโยงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงานเข้ากับเว็บไซต์ของหน่วยงาน และต้องเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางในการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม นโยบายไม่รับของขวัญของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการดำเนินการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนป้องกันการทุจริต พร้อมรายงานแผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมผลการดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ

- **ด้านการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ** เนื่องจากในข้อคำถามของแบบประเมินจะต้องมีการเปิดเผยโครงสร้าง ข้อมูลของผู้บริหารอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ ของหน่วยงาน แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง แผนการดำเนินงานประจำปี พร้อมรายงานการกำกับติดตามแผนการดำเนินงาน มีการเปิดเผยแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ พร้อมสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนและรายปี

- **ด้านการให้บริการประชาชน** เนื่องจากในข้อคำถามของแบบประเมินจะต้องมีการเปิดเผยคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ มีการ



เปิดช่องทาง E-Service เพื่อเป็นช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายทางอินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน

(๔) ภายใต้ทรัพยากรในการสนับสนุนที่มีอยู่อย่างมีจำกัดทั้งในแง่งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล ระยะเวลา และเงื่อนไขข้อจำกัดจากปัจจัยแวดล้อมภายนอกที่กระทบต่อการดำเนินงานของภาครัฐ การกำหนดกลยุทธ์และการเจาะกลุ่มเป้าหมายเป็นการเฉพาะเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากรากฐานการดำเนินงานเดิม (Continuous Improvement) จะช่วยให้หน่วยงานเกิดการพัฒนามีคุณภาพและยั่งยืนมากขึ้น และคาดว่าภายใต้กลยุทธ์และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ถูกวิเคราะห์สังเคราะห์ขึ้นจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุผลในการพัฒนาร่วมกันได้ภายใน ๑ ปี และคาดว่าจะสามารถสะท้อนไปยังค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในท้ายที่สุด

ในการนี้ จึงมีข้อเสนอแนะในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับพัฒนาคุณธรรมในการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ร่วมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรภายในหน่วยงานเล็งเห็นความสำคัญของการประเมิน ITA

๒) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ร่วมกันให้คำปรึกษา และติดตามผลการดำเนินงาน ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินอย่างต่อเนื่อง

๓) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส กำหนดแผนลงพื้นที่นี้เทศ ติดตาม รับฟังแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ให้คำปรึกษา หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ ผ่านดีและผ่าน จำนวน ๓๙ หน่วยงาน ให้พัฒนาผลการประเมินให้มีผลคะแนนในระดับ ระดับ ผ่านดีเยี่ยม

๔) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส กำหนดแผนการดำเนินงานจัดตั้งกลุ่มสื่อสารออนไลน์ หน่วยงานที่จะเข้ารับการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA โดยมีหน่วยงานที่มีระดับผลคะแนนผ่านเกณฑ์ เป็นที่ปรึกษาและร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้

๕) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ ความเข้าใจกับหน่วยงาน ในทุกตัวชี้วัดของการประเมิน ITA โดยเฉพาะอย่างยิ่งตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๖) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ โดยเน้นย้ำให้ผู้บริหารหน่วยงานมอบหมายผู้รับผิดชอบหรือแอดมิน ที่มีความรู้ความเข้าใจ และติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง จัดตั้งคณะทำงาน ITA ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นกว่าเดิม

๗) ดำเนินการประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงาน โดยควรมีการปรับปรุง พัฒนา ระบบการให้บริการ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือผู้รับบริการเข้าถึงได้โดยง่าย และควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การดำเนินการตามโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๘) ดำเนินการประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงาน ถึงการเตรียมความพร้อม ด้านข้อมูล มีการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง เพื่อนำมาปรับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง

๙) ประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานในการให้ความสำคัญกับการประเมินในทุกตัวชี้วัด และวิเคราะห์ผลการประเมินที่ผ่านมาเพื่อปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลให้ผลการประเมินที่ดีขึ้นด้วย

-----

