

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส
เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพระภิกษุสุนทรการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส (แห่งที่ ๒)



ผู้มาประชุม

๑. ว่าที่ร้อยตรี ตระกูล โทธรรม	ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส	ประธานการประชุม
๒. นายสิทธิชัย สวัสดิ์แสน	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส	
๓. นายฉัตรชัย อูสาหะ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส	
๔. นายวีรพัฒน์ บุญซริก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส	
๕. นายสังคม เกิดก่อ	ปลัดจังหวัดนราธิวาส	
๖. นายสมบุรณ์ บุญกิตติชัยพันธ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	
๗. นายพงษ์สุวัจน์ ไชยตันเทือก	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส	
๘. นายเทอดศักดิ์ ัญญจวน	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	
๙. นายจตุรงค์ พรหมวิจิต	เกษตรจังหวัดนราธิวาส	
๑๐. นายวสันต์ ไชยทิวังค์	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส	
๑๑. นายณรงค์ สังข์ประสิทธิ์	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนราธิวาส	
๑๒. นายเรวัตกร คงประดิษฐ์	ประมงจังหวัดนราธิวาส	
๑๓. นายจักรพงษ์ ขานโบ	ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส	
๑๔. นางสาวคอหรีหม๊ะ หะยือารุณ	พัฒนาสังคมและความมั่นคงจังหวัดนราธิวาส	
๑๕. นายธรรมชาติ บัวงาม	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส	
๑๖. นายธูปันท์ วงศ์สานติบุรณ์	วัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส	
๑๗. นางสาวธัญรัศม์ ศรีริพรหมณ์	แรงงานจังหวัดนราธิวาส	
๑๘. นายชลอ ลีมีศิริ	ประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส	
๑๙. นายบุญส่ง แก้วขาว	อุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส	
๒๐. นายอัลดุลนัสเซอร์ หะมิ	แทน พัฒนาการจังหวัดนราธิวาส	
	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	
๒๑. นายภูมิศักดิ์ ชูเย็น	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนราธิวาส	
๒๒. นางสาวต่วนนะ อัลยุฟรี	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ รักษาการแทน	
	ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส	
๒๓. สิบตำรวจเอก สุวิทย์ กล้าขยัน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน	
	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส	
๒๔. นางสาวอัจฉิมา จันทรมุกตานนท์	แทน ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส	
๒๕. นางสาวชล แซ่กู่	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส	
๒๖. นางสาวศิริวรรณ ชุมจันทร์	แทน สหกรณ์จังหวัดนราธิวาส	
๒๗. นางสาวพรวิมล ผลกล้า	แทน สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดนราธิวาส	
๒๘. นายวีรพล เทพานนท์	แทน คลังจังหวัดนราธิวาส	
๒๙. นางสาวภัททิยา แก้วแสน	แทน พาณิชยจังหวัดนราธิวาส	
๓๐. นางพูนสิน เกษอารี	แทน ผอ.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส	

๓๑. นายไกรสร ทองบัว	แทน ผู้บัญชาเรือนจำจังหวัดนราธิวาส
๓๒. นายสุพจน์ คำวิเศษ	แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส
๓๓. นางสาวอรนุช ไชยแพทย์	แทน พลังงานจังหวัดนราธิวาส
๓๔. นายกวิณ หมดทศนัย	แทน ขนส่งจังหวัดนราธิวาส
๓๕. นางสาวนิชาวาทิ มีอสี	แทน สถิติจังหวัดนราธิวาส
๓๖. นางสาวสายชล เพ็ชุนทด	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดนราธิวาส
๓๗. นายฤทธิณันท์ กำไร	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๓๘. นายพันศักดิ์ แสงไกร	กรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๓๙. นายเบ็ญจาทิพย์ ชูดำ	กรรมการและผู้อำนวยการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๓๑. นางเบ็ญจาทิพย์ ชูดำ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๓๑. นางคลิตา เงินมาก	กรรมการและผู้อำนวยการ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๓๒. นางสาวพิมพ์สิริ พลภักดี	กรรมการและผู้อำนวยการ เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ ที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาส
๓๓. นางสาวนุริดา อาแว	พนักงานประจำสำนักงาน สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดนราธิวาส
ผู้เข้าร่วมประชุม	
๑. นางสาวกาญจนา พรหมพูล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส
๒. นางสาววิไลพร รัตนะ	นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนราธิวาส
๓. นางฉลวย สุวรรณมณี	พนักงานธุรการ ส ๔
๔. นางพัชรินทร์ หะเล็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส
๕. นางสาวกิตติกานต์ ชโนทาธรรม์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส
๗. นางสาวกัลยา แซ่หลี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานประมงจังหวัดนราธิวาส
๘. นางสาวปิยภรณ์ สุขแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
๙. นายอุสมาน เลาะมะอะ	นิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส
๑๐. นางสาวพิรดาว์น ศุภจรรยา	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส
๑๑. นางนุรีน เบญจิมุสต่อฟา	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนราธิวาส
๑๒. นายนิรุสดี บินนิมู	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ เรือนจำจังหวัดนราธิวาส
๑๓. นางอาจารย์ แวสะละแม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส
๑๔. นางวัชนี ธนาวุฒิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส
๑๕. นางสาวมาซีเต๊ะ เจ๊ะมาแอ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส
๑๖. นายวิชาญ ศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๗. นางสาวศิริพร พรหมแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๑๘. นางสาวจันทกานต์ หนุดทอง	เจ้าพนักงานประกันสังคม ๒ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส
๑๙. นายเมธี รัตนเสนีย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนจัดหางานจังหวัดนราธิวาส
๒๐. นางสาวจุฬารัตน์ รักวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส
๒๑. นางอังคณา สุวรรณรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส

๒๒. นางสาวรัชฎาภรณ์ ช่วยสุข	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส
๒๓. นางสาวตอยฎิยะห์ ยูโซ๊ะ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส
๓๐. นางสาวอุษา แก้วละเอียด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส
๓๑. นางสาวสุดาวรรณ ฤทธิเนียม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส
๓๒. นางสาวภาชนีย์ พุกษาพิทักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนราธิวาส
๓๓. นางสาวอมราวดี เทพคุม	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ สำนักงานพลังงานจังหวัดนราธิวาส
๓๔. นางสาวสุนิสา นวลนก	นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๓๕. นางสาวกาญจณี แก้วสกุล	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๓๖. ว่าที่ร้อยตรี อิศมาแอล บินยูโซ๊ะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส
๓๗. นางสาวกนกวรรณ ช่วยบำรุง	เจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส
๓๘. นายภูวนัน เจะเตะ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๓๙. นางสาวนินาซีรา ณรงค์ฤทธิวงศ์	นักทัศนศึกษา เรือนจำจังหวัดนราธิวาส
๔๐. นางสาวซูรียานา ปือซา	พนักงานปกครอง ที่ทำการปกครองจังหวัดนราธิวาส
๔๑. นางอารีชาน ตานีเห็ง	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๔๒. นางอาภาภรณ์ เรืองพริ้ม	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผลการประเมินภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส (ราชการส่วนภูมิภาครวมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รวม ๙๐ หน่วยงาน ได้คะแนน ๙๗.๗๗ อยู่ในระดับ “ผ่านดี” เป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (คะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) จำนวน ๙๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยหน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุด คือ อบต.มูโนะ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๖๔ คะแนน และหน่วยงานที่มีคะแนนต่ำสุด คือ อบต. กวาะ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๘๘.๘๕ คะแนน สำหรับผลการประเมินของจังหวัดนราธิวาส (ราชการส่วนภูมิภาค) อยู่ในลำดับที่ ๒๒ ของประเภทจังหวัด คะแนนประเมิน ๙๖.๕๒ อยู่ในระดับ “ผ่านดี” จังหวัดนราธิวาส จึงขอขอบคุณหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อน ITA ในปีนี้

ดังนั้น การประชุมในครั้งนี้ จะมีการถอดบทเรียนผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ฝ่ายเลขานุการฯ - ไม่มี เนื่องจากการประชุมในวันนี้เป็นการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดได้จัดประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดนราธิวาส ร่วมกับคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ซึ่งเป็นการประชุมเพื่อรับทราบสถานะของการดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในขณะนั้น และพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการลงพื้นที่ตรวจติดตาม สังเกตการณ์ เฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายการงบประมาณเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส และการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีจังหวัดนราธิวาส/กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

(๑) ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ในภาพรวมของจังหวัดนราธิวาส พบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๗ คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๗.๘๗ คะแนน (ปี ๒๕๖๕ คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๙๐ คะแนน) และเมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไปเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน ๙๐ หน่วยงาน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เป็น ๑ ใน ๗ จังหวัด) สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๒๐ % (ปี ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๗๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐) และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำสรุปผลการประเมิน ITA จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยจำแนกตามประเภทหน่วยงานภายในจังหวัดนราธิวาส ได้ดังนี้

๑) ประเภทที่ ๑ จังหวัด : มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๕๒ คะแนน

๒) ประเภทที่ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด : มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๒.๑๔ คะแนน

๓) ประเภทที่ ๓ เทศบาลเมือง : มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๑๑ คะแนน หน่วยงานที่มี

ผลการประเมินสูงสุด คือ เทศบาลเมืองสุไหงโก-ลก มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๘.๐๘ คะแนน

๔) ประเภทที่ ๔ เทศบาลตำบล : มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๒.๕๐ คะแนน หน่วยงานที่มี

ผลการประเมินสูงสุด คือ เทศบาลตำบลหรือเสาะ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๘๘ คะแนน

๕) ประเภทที่ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบล : มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๘๙ คะแนน

หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด คือ องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๖๔ คะแนน

ทั้งนี้ ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ในภาพรวมของจังหวัดนราธิวาส เมื่อจำแนกตาม Rating Score ได้สะท้อนให้เห็นความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปีนี้หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ที่ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๕๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๖ ระดับ “ผ่านดี” จำนวน ๓๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๕ และ ระดับ “ผ่าน” จำนวน ๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๗

(๒) ผลการประเมิน ITA ของจังหวัดนราธิวาส (ราชการส่วนภูมิภาค) อยู่ในลำดับที่ ๒๒ ของประเภทจังหวัด คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๕๒ คะแนน มี Rating Score อยู่ที่ระดับ “ผ่านดี” ซึ่งสามารถยกระดับค่าคะแนนได้สูงกว่าปีที่ผ่านมาถึง ๒๑.๙๕ คะแนน (ปี ๒๕๖๕ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๗๔.๕๗ คะแนน) โดยมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนราธิวาส จำแนกตามประเภทเครื่องมือการประเมิน/ตัวชี้วัด ได้ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนปี ๒๕๖๖	ผลคะแนนปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด/รายเครื่องมือ	สรุปผล คะแนน ปี ๒๕๖๖
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่		๙๖.๓๖	รวมคะแนน IIT (๓๐ คะแนน) ๒๗.๔๔
	๒. การใช้งบประมาณ		๙๑.๔๔	
	๓. การใช้อำนาจ		๙๓.๕๐	
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		๙๐.๗๒	
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๙๑.๓๘	
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูลโดยอาจเป็นผู้มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งกับภารกิจของหน่วยงาน	๖. คุณภาพการดำเนินงาน		๙๖.๑๗	รวมคะแนน EIT (๓๐ คะแนน) ๒๘.๗๒
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๙๕.๙๑	
	๘. การปรับปรุงการทำงาน		๙๕.๑๒	
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล		๑๐๐	รวมคะแนน OIT (๔๐ คะแนน) ๔๐.๐๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต		๑๐๐	
ผลคะแนนรวม			๙๖.๕๒ /ระดับ “ผ่านดี”	

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๒ ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ราชการส่วนภูมิภาค) ฝ่ายเลขานุการฯ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อจังหวัดนราธิวาส (ราชการส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่า หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ “ผ่านดี” และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๕๒ คะแนน โดยมีข้อเสนอแนะแต่ละเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

(๑) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จังหวัดนราธิวาส ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ , ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ , ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ , ควบคุมมาตรฐานไว้ ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ , ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

(๑.๑) ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก O๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก O๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

(๑.๒) ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้น จึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก O๑๕) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก O๑๔) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก O๑๕) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(๑.๓) ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก O๓๙ – O๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) จังหวัดนราธิวาส ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน , ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควบคุมมาตรฐานไว้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ E๖ และ E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ข้อ E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก O๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก O๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

ข้อ E๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก 0๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก 0๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก 0๑) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 0๙) เป็นต้น

ข้อ E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 0๓๐)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

จังหวัดนราธิวาส ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน , ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร , ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ควรรักษามาตรฐานไว้

(๓) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จังหวัดนราธิวาสผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๓ ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการฯ

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

- สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการป้องกันการทุจริต ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ แนวทางการประเมินคุณธรรมฯ และเครื่องมือการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และเห็นชอบให้หน่วยงานที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐดำเนินการกำกับติดตามการประเมิน (Monitoring) และผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด

- คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนดต่อไป

- สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดรายละเอียดของการเข้ารับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจะต้องดำเนินการผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) โดยมีเครื่องมือการประเมิน ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คำถาม	คะแนน
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๕ ข้อคำถาม	๓๐
	๒. การใช้งบประมาณ		
	๓. การใช้อำนาจ		
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ หน่วยงานแจ้งหน่วยงานในสังกัดขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานเข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเอง ทางระบบ ITAS ผ่าน QR Code บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บข้อมูลเอง โดยอาจเป็นผู้มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งกับภารกิจของหน่วยงาน	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙ ข้อคำถาม	๓๐
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน		
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๕ ข้อคำถาม	๔๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต		
ผลคะแนนรวม			๑๐๐

(เอกสารแนบ ๑)

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๔ ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (RATING SCORE)

ฝ่ายเลขานุการฯ - สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (RATING SCORE) ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการแก้ไขความสับสนและเข้าใจผิดเกี่ยวกับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้สอดคล้องกับคำเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ดังนี้

ที่	ผลคะแนนและระดับผล การประเมิน ITA ในรูปแบบเดิม		การปรับระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบใหม่		
	คะแนน	ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๑	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๒	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๓	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๔ คะแนน	ผ่าน
๔	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๕	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D	๐ - ๖๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
๖	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E			
๗	๐ - ๔๙.๙๙	F			

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ สรุปถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ

(๑) ภาพรวมของจังหวัดนราธิวาส

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ๙๐ แห่ง จำแนกตามระดับผลการประเมิน (Rating Score) พบว่า ในปี ๒๕๖๖ นี้ หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้เคลื่อนตัวสู่กลุ่มหน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๕๑ หน่วยงาน รองลงมาคือระดับ “ผ่านดี” จำนวน ๒๙ หน่วยงาน และระดับ “ผ่าน” จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ตามลำดับ มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนของหน่วยงานในแต่ละ Rating Score อย่างมีนัยสำคัญ และในแง่คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ในแต่ละ Rating Score มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญอย่างเห็นได้ชัดเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาอย่างก้าวกระโดด นอกจากนี้ ยังพบว่าข้อมูลของพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาสในช่วงระยะเวลา ๖ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) หน่วยงานที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน มีดังต่อไปนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	จำนวนหน่วยงาน		ร้อยละ
	ทั้งหมด	ผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๕)	
ปี ๒๕๖๑	๙๐	๓	๓.๓๓
ปี ๒๕๖๒	๙๐	๖	๖.๖๗
ปี ๒๕๖๓	๙๐	๑๔	๑๕.๕๖
ปี ๒๕๖๔	๙๐	๔๒	๔๖.๖๗
ปี ๒๕๖๕	๙๐	๗๒	๘๐.๐๐
ปี ๒๕๖๖	๙๐	๙๐	๑๐๐

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าหน่วยงานในพื้นที่ของจังหวัดนราธิวาสให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้ส่งผลต่อความเปลี่ยนแปลง และเกิดการพัฒนาด้านต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้ใช้บริการในพื้นที่

(๒) จังหวัดนราธิวาส (ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ผลการประเมิน ITA ของจังหวัดนราธิวาส (ราชการส่วนภูมิภาค) อยู่ในลำดับที่ ๒๒ ของประเภทจังหวัด คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๕๒ คะแนน มี Rating Score อยู่ในระดับ “ผ่านดี” ซึ่งสามารถยกระดับค่าคะแนนได้สูงกว่าปีที่ผ่านถึง ๒๑.๙๘ คะแนน (ปี ๒๕๖๕ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๗๔.๕๗ คะแนน) โดยเปรียบเทียบผลการประเมินรายเครื่อง/ตัวชี้วัดในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ได้ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลคะแนน	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด/รายเครื่องมือ	สรุปผลคะแนน ปี ๖๔ - ๖๖
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๒๘	๙๔.๐๔	๙๖.๓๖	รวมคะแนน IIT (๓๐ คะแนน) ปี ๒๕๖๔ = ๒๔.๙๑ ปี ๒๕๖๕ = ๒๖.๙๔ ปี ๒๕๖๖ = ๒๗.๔๔
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๐.๘๐	๘๗.๙๔		
	๓. การใช้อำนาจ	๙๔.๙๖	๙๑.๔๐		
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๕๑	๘๖.๕๐		
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๕๗	๘๙.๑๓		
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูลโดยอาจเป็นผู้มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งกับการกิจของหน่วยงาน	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๗๘	๘๙.๖๔	๙๖.๑๗	รวมคะแนน EIT (๓๐ คะแนน) ปี ๒๕๖๔ = ๒๕.๐๖ ปี ๒๕๖๕ = ๒๕.๖๕ ปี ๒๕๖๖ = ๒๘.๗๒
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๗๐	๘๓.๙๕		
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๑๕	๘๒.๙๒		
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๕๐	๘๔.๙๒	๑๐๐	รวมคะแนน OIT (๔๐ คะแนน) ปี ๒๕๖๔ = ๓๖.๔๕ ปี ๒๕๖๕ = ๒๑.๙๘ ปี ๒๕๖๖ = ๔๐.๐๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	๒๕.๐๐		
ผลคะแนนรวม		๘๖.๔๒ ระดับ A	๗๔.๕๗ ระดับ C	๙๖.๕๒ ระดับ “ผ่านดี”	

ทั้งนี้ จังหวัดได้จัดทำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน (IIT, EIT, OIT) ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)

(๓) ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ภาพรวมจังหวัด)

ฝ่ายเลขานุการฯ จากการถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนราธิวาส (อปท.+จังหวัดนราธิวาส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส และสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมใน
คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ได้มีข้อเสนอแนะในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับพัฒนา
คุณธรรมในการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาส ดังนี้

(๑) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ร่วมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA
ให้ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรภายในหน่วยงานเล็งเห็นความสำคัญของการประเมิน ITA

(๒) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับ สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ร่วมกันให้คำปรึกษา และติดตามผลการดำเนินงาน
ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินอย่างต่อเนื่อง

(๓) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส กำหนดแผนลงพื้นที่นิเทศ ติดตาม
รับฟังแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ให้คำปรึกษา หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ “ผ่านดี” และ “ผ่าน” จำนวน ๓๙
หน่วยงาน ให้พัฒนาผลการประเมินให้มีผลคะแนนในระดับ ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม”

(๔) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส กำหนดแผนการดำเนินงานจัดตั้งกลุ่ม
สื่อสารออนไลน์หน่วยงานที่จะเข้ารับการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับ
การประเมิน ITA โดยมีหน่วยงานที่มีระดับผลคะแนนผ่านเกณฑ์ เป็นที่ปรึกษาและร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้

(๕) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
ความเข้าใจกับหน่วยงาน ในทุกตัวชี้วัดของการประเมิน ITA โดยเฉพาะอย่างยิ่งตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(๖) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ โดยเน้นย้ำให้ผู้บริหารหน่วยงานมอบหมายผู้รับผิดชอบ
หรือแอดมิน ที่มีความรู้ความเข้าใจ และติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง จัดตั้งคณะทำงาน ITA
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นกว่าเดิม

(๗) ดำเนินการประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงาน โดยควรมีการปรับปรุง พัฒนา ระบบการ
ให้บริการ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือผู้รับบริการเข้าถึงได้โดยง่าย และควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก
ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การดำเนินการตามโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน

(๘) ดำเนินการประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงาน ถึงการเตรียมความพร้อม ด้านข้อมูลมีการ
วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง เพื่อนำมาปรับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง

(๙) ประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานในการให้ความสำคัญกับการประเมินในทุกตัวชี้วัด
และวิเคราะห์ผลการประเมินที่ผ่านมาเพื่อปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็น
ส่วนหนึ่งที่ส่งผลให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้นด้วย

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะต่อผลการวิเคราะห์ผลการ
ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อจะได้นำมาปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนราธิวาสให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

มติที่ประชุม - ที่ประชุมเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ โดยให้ส่วนราชการนำข้อเสนอแนะ
ดังกล่าว ปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ
ในจังหวัดนราธิวาสให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

๔.๒ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการฯ

(๑) หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(๑.๑) ข้อแตกต่างในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

รายการ	ITA ๒๕๖๖	ITA ๒๕๖๗
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	บุคลากรภาครัฐที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ตัด “พนักงานจ้างเหมาบริการ”)
จำนวนประชากร	หน่วยงานระบุตนเอง	หน่วยงานระบุตนเอง
จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	๑๐% ของจำนวนประชากร (ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน/ไม่เกิน ๔๐๐ คน)	๒๐% ของจำนวนประชากร (ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน/ไม่เกิน ๔๐๐ คน)
จำนวนข้อคำถาม	๓๐ ข้อ	๑๕ ข้อ
ตัวเลือกคำตอบ	๒ ตัวเลือก และ ๔ ตัวเลือก	๒ ตัวเลือก และ ๖ ตัวเลือก
วิธีการเก็บข้อมูล	หน่วยงานประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานและกำกับให้มีผู้ตอบไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำ	หน่วยงานประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานและกำกับให้มีผู้ตอบไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำ
การเข้าตอบ	ตอบออนไลน์ โดยใช้เลขโทรศัพท์และ OTP	ตอบออนไลน์ โดยใช้เลขโทรศัพท์และ OTP
ระยะเวลา	๖ เดือน	๖ เดือน
สัดส่วนคะแนน	๓๐%	๓๐%

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ ๑)

รายการ	ITA ๒๕๖๖	ITA ๒๕๖๗
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงาน	ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงาน (เพิ่ม “พนักงานจ้างเหมาบริการ”)
จำนวนประชากร	หน่วยงานระบุตนเอง	หน่วยงานไม่ต้องระบุจำนวน
จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	๑๐% ของจำนวนประชากร (ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน/ไม่เกิน ๔๐๐ คน)	สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำหนด
จำนวนข้อคำถาม	๑๕ ข้อ	๙ ข้อ
ตัวเลือกคำตอบ	๒ ตัวเลือก และ ๔ ตัวเลือก	๒ ตัวเลือก และ ๖ ตัวเลือก
วิธีการเก็บข้อมูล	หน่วยงานประชาสัมพันธ์และกำกับให้มีผู้ตอบไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำ	หน่วยงานประชาสัมพันธ์และกำกับให้มีผู้ตอบไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำ
การเข้าตอบ	ตอบออนไลน์ โดยใช้เลขโทรศัพท์และ OTP	ตอบออนไลน์ โดยใช้เลขโทรศัพท์และ OTP
ระยะเวลา	๖ เดือน	๖ เดือน
สัดส่วนคะแนน	๑๕ %	๑๕ %

(๑.๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ ๒)

รายการ	ITA ๒๕๖๖	ITA ๒๕๖๗
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือได้รับผลกระทบจากภารกิจของหน่วยงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือได้รับผลกระทบจากภารกิจของหน่วยงาน
จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	๑๐% ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำส่วนที่ ๑ (ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน)	๒๐% ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำส่วนที่ ๑ (ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน)

ขั้นตอน	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒. ช่วงดำเนินการประเมิน										
๒.๑ การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ (๑-๓๑ ม.ค.๖๗)		↔								
๒.๒ การระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (๑-๓๑ ม.ค.๖๗)		↔								
๒.๓ การตอบและอนุมัติแบบวัด OIT (๑ ม.ค.-เม.ย. ๖๗)		↔				↔				
๒.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT (๑ ม.ค.-๑ ก.ค.๖๗)		↔					↔			
๒.๕ การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ (๑ ม.ค.-๑ ก.ค.๖๗)		↔					↔			
๒.๖ การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ (๑ ม.ค.-๑ ก.ค.๖๗)		↔					↔			
๒.๗ การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT (๑ -๓๐ พ.ค.๖๗)						↔				
๒.๘ การตรวจสอบการให้คะแนนแบบวัด OIT โดยสำนักงาน ป.ป.ช.ร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ (๑-๕ มิ.ย.๖๗)							↔			
๒.๙ การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT (๖-๑๘ มิ.ย.๖๗)							↔			
๒.๑๐ การประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT (๑๙ มิ.ย.-๑ ก.ค.๖๗)							↔			
๒.๑๑ การประมวลผลการประเมิน								↔		
๒.๑๒ การจัดทำรายงานผลการประเมิน								↔		
๓. ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน										
๓.๑ การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน									↔	
๓.๒ การประกาศผลการประเมิน									↔	

*ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

(๑.๓) แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาส

- สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนราธิวาส กำหนดแผนการดำเนินงานในการให้ความรู้และคำแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานผู้เข้าร่วมการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ร่วมกันจัดทำแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาส แล้วเสร็จ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

สำหรับสถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาส ในขณะนี้ จังหวัดได้ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบการประเมินเพื่อยืนยันการเข้าร่วมการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยได้นำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) จำนวน ๑,๑๓๘ คน คิดค่าขั้นต่ำร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด จำนวน ๒๒๘ คน และได้ดำเนินการอนุมัติในระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำหนด โดยจังหวัดนราธิวาสเป็นหน่วยงานขนาดกลาง (M)

จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (E/T) ส่วนที่ ๑ หน่วยงานเป็นผู้ประเมิน จำนวน ๒๐๐ คน และส่วนที่ ๒ ผู้ตรวจเป็นผู้ประเมิน (สนง.ป.ป.ช.ประเมิน) จำนวน ๔๐ คน ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้อนุมัติในระบบ ITAS เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ หากที่ประชุมมีข้อเสนอแนะประการใดเพิ่มเติม ฝ่ายเลขานุการจะได้นำไปปรับแนวทางการดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม - ที่ประชุมเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ และขอให้ส่วนราชการได้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนราธิวาสด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม -ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางอารีชาน ตานีเห็ง)

พนักงานทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางเบ็ญจาทิพย์ ชูดำ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส