



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดนราธิวาส รอบ ๖ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนราธิวาส ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบบุคลากรฯ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๑	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การปลูกฝังค่านิยมและ คุณธรรมหลัก ๔ ประการ	คน	๒๐๐	๐.๑๔๗๙	๐.๑๐๙	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ตามรอย พระราชดำริ	ร้อยละของบุคลากรมี คุณธรรมตามรอยพระยุคล บาททำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีประสิทธิภาพถูกต้อง เป็นธรรม	คน	๑๐๐	๐.๐๗๔๔	๐.๐๖๑๕	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๑	โครงการพัฒนาเครือข่ายประชารัฐ ร่วมต่อต้านการทุจริตจังหวัด นราธิวาส	บุคลากรในหน่วยงานร่วมเป็น เครือข่ายต่อต้านการทุจริต	คน	๒๐๐	๐.๑๒๖๙	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

รายงานผลการดำเนินงาน จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบประมาณของส่วนราชการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๑	กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพ การตรวจราชการของกระทรวง มหาดไทย สำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤ ติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนครั้งของการตรวจ ราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบใน หน่วยงานของรัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ครั้ง	๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒ ครั้ง	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ, กลุ่มงาน บริหารทรัพยากรบุคคล)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๒	เผยแพร่ และส่งเสริมหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดนราธิวาส	ช่องทางการเผยแพร่ ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น	ช่องทาง	๒	๐.๐๖๙	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนราธิวาส (สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
๓	แผนยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตของผู้บริหารจังหวัดในการกำกับดูแลกิจการบ้านเมืองที่ดี	ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
๔	แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	ร้อยละของหน่วยงานมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐๐	๓๓ ส่วนภูมิภาค

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๕	โครงการการจัดงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อ การทุจริต”	การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัป ชันสากลประจำปี	ครั้ง	๑	๐.๐๕๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดนราธิวาส
๖	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	ข้าราชการพลเรือนได้รับการ คัดเลือกเป็นข้าราชการพล เรือนดีเด่น ประจำปี	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
๗	การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่น จังหวัดชายแดนภาคใต้	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการ คัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น จังหวัดชายแดนภาคใต้	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
๘	กิจกรรม : การจัดทำข้อตกลงใน การส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	หน่วยงานภาครัฐจัดทำ ข้อตกลงในการส่งเสริม คุณธรรมให้บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบเพื่อถือปฏิบัติ และ ดำเนินการตามแผนแม่บทฯ	ร้อยละ	๘๕	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดนราธิวาส

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๙	ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารจังหวัด	มีการประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง โดยผู้บริหาร ของจังหวัด	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
๑๐	ติดตามประเมินผลการใช้จ่าย งบประมาณ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตฯ	จำนวนครั้งในการตรวจ ติดตามประเมินการดำเนิน โครงการ	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ ครั้ง	ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๑๑	โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.	ดำเนินตามขั้นตอนครบร้อย ละ ๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓๓ ส่วนภูมิภาค
๑๒	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ	หน่วยงานเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการ	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๓๓ ส่วนภูมิภาค
๑๓	โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ ดีและพลังของแผ่นดิน	ระดับ	๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ทุกส่วนราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน			
๑๔	การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการตามระยะที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน			
๑	โครงการสังคมคุณธรรมและสังคมเกื้อกูลด้วยฐานพุทธธรรม	จำนวนครั้งที่ข้าราชการ ที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม และปลูกฝังสำนึกจิตอาสา	ครั้ง	๑	๓.๙๖๘	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส
๒	โครงการเสริมสร้างสังคมคุณธรรมบนพื้นฐานความหลากหลายทางวัฒนธรรม	จำนวนข้าราชการ ที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม และปลูกฝังสำนึกจิตอาสา	คน		๗.๕๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๑	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับความสำเร็จในการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับ	๕	ไม่มี งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ
๒	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ระดับ	๕	ไม่มี งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ
๓	มาตรการป้องกันการรับสินบน	ระดับความสำเร็จในการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน	ระดับ	๕	ไม่มี งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๔	มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ระดับความสำเร็จ ในการกำหนด มาตรการป้องกันการ การขัดกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	ระดับ	๕	ไม่มี งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๑	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	จัดทำแผนประเมิน ความเสี่ยง	จำนวน	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ
๒	การบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน	ร้อยละความสำเร็จ ของการบริหาร ความเสี่ยงและการ ควบคุมภายใน	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ
๓	การเบียดบังเวลาราชการ	ร้อยละความสำเร็จ ของการควบคุม และติดตามผลการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน ด้านการทุจริตเบียดบัง เวลาราชการ	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
 กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๑	กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	การตรวจสอบด้านการเงิน บัญชีและด้านการปฏิบัติงานตามระเบียบ/ข้อกำหนด	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ครั้ง	หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดนราธิวาส
๒	กิจกรรมรณรงค์ “ไม่ให้ ไม่รับ”	ระดับความสำเร็จในการรณรงค์ “ไม่ให้ ไม่รับ”	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๑	เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตระบบออนไลน์	ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตระบบออนไลน์	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ทุกส่วนราชการ
๒	กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ผ่าน Application	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ผ่าน Application	จำนวน	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนราธิวาส ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”
 กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๑	การทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	มีการทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ทั้งภายในและภายนอก	ระบบ	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนราธิวาส
๒	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	เพิ่มจำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้มีหลากหลายยิ่งขึ้น	ช่องทาง	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนราธิวาส
๓	การรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ (ผู้รับเรื่อง, โทรศัพท์, ด้วยตนเอง, ไปรษณีย์, อินเทอร์เน็ต)	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนราธิวาส

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน			
๔	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยเสริมสร้างกลไกหรือช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน และทุกภาคส่วน	มีกลไกหรือช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน และทุกภาคส่วน	ช่องทาง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนราธิวาส