



ที่ นธ ๐๐๑๗.๓/ว ๓๐๒๗

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประชาสัมพันธ์ข่าวสาร “ก.พ.ค. News”

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นายอำเภอทุกอำเภอ
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๐/๔๗๐

ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

๒. จุลสาร “ก.พ.ค. News”

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำจุลสาร “ก.พ.ค. News” รายไตรมาส และรายงานประจำปี เพื่อเป็นสื่อสิ่งพิมพ์ในการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์การดำเนินการต่าง ๆ ของ ก.พ.ค. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การประชาสัมพันธ์การดำเนินการต่าง ๆ ของ ก.พ.ค. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดนราธิวาสขอความร่วมมือท่านและบุคลากรในสังกัด ดาวน์โหลดข้อมูลข่าวสารและติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการต่าง ๆ ของ ก.พ.ค. ผ่านทางสื่อโซเชียลเน็ตเวิร์ก <http://mspc.ocsc.go.th> รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ เว็บไซต์จังหวัดนราธิวาส (ใหม่) www.narathiwat.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย อุตสาหะ)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

กลุ่มงานอำนวยการ

โทร/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๓๗

๑๖๖



สำนักงานจังหวัดชลบุรี
 0513
 วันที่ 25 มิ.ย. 2561

*

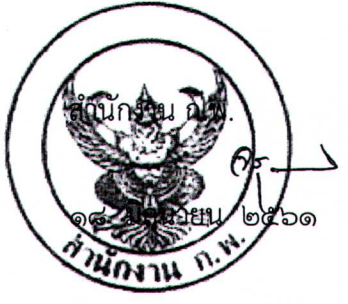
ที่ นร ๑๐๑๐/ ๔๗๐

ถึง สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา

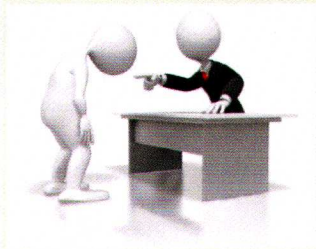
กลุ่มงานบริหารเวลา
 805
 25 มิ.ย. 61

โดยที่สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำจุลสาร “ก.พ.ค. News” รายไตรมาส เพื่อเป็นสื่อสิ่งพิมพ์ในการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์การดำเนินการต่าง ๆ ของ ก.พ.ค. สำนักงาน ก.พ. จึงขอส่งจุลสาร “ก.พ.ค. News” ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๓ มาเพื่อทราบ

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้ประชาสัมพันธ์จุลสาร “ก.พ.ค. News” แก่ส่วนราชการประจำจังหวัดทราบโดยทั่วกัน โดยสามารถติดตามได้ที่เว็บไซต์ <http://mspc.ocsc.go.th> อีกช่องทางหนึ่ง ทั้งนี้ ในเว็บไซต์ดังกล่าวยังสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารและความคืบหน้าในการดำเนินการต่าง ๆ ของ ก.พ.ค. ได้อีกด้วย นอกจากนี้ขอความอนุเคราะห์ให้เผยแพร่จุลสาร “ก.พ.ค. News” ดังกล่าวไว้ในห้องสมุดเพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าในราชการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม
 โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๔๔
 โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๐๔ - ๕



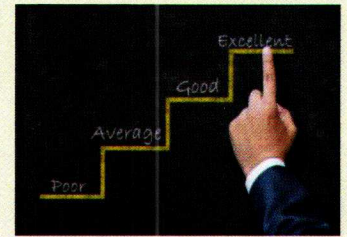
4

■ **ชวนพี่น้องคุย**
ความคับข้องใจ
ของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ



6

■ **นานาสาระ**
เงินทอง
ต้อง
วางแผน



8

■ **เรื่องเล่าท้ายซอย**
ความไม่เท่ากัน
ที่เท่ากัน



วิธีการร้องทุกข์

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ผู้มีสิทธิร้องทุกข์ ได้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเท่านั้น

เหตุแห่งการร้องทุกข์

- ต้องเกิดจากผู้บังคับบัญชาของผู้ร้องทุกข์
- มีการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา
- การปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้น ต้องกระทำต่อตัวผู้ร้องทุกข์เอง
- ต้องไม่ใช่กรณีที่อาจอุทธรณ์ได้ตามกฎหมายนี้

ต้องมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

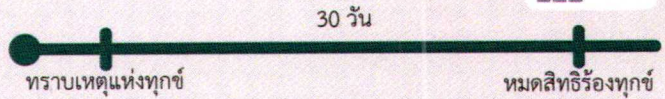
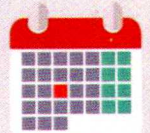
- ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไม่ถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอน ไม่สุจริต
- เลือกปฏิบัติไม่เป็นธรรม
- สร้างขั้นตอนโดยไม่จำเป็น
- ไม่มอบหมายงานให้ปฏิบัติ
- ประวิงเวลา
- ไม่เป็นไปตามหรือขัดกับระบบคุณธรรม

ร้องทุกข์ต่อใคร?



- **ผู้ว่าราชการจังหวัด**
หากเหตุแห่งทุกข์เกิดจาก
 - ผู้บังคับบัญชาในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 - ที่ต่ำกว่าผู้ว่าราชการจังหวัด
- **อธิบดี**
หากเหตุแห่งทุกข์เกิดจาก
 - ผู้บังคับบัญชาในราชการบริหารส่วนกลางที่ต่ำกว่าอธิบดี
- **ปลัดกระทรวง (ที่ผู้ร้องทุกข์สังกัด)**
หากเหตุแห่งทุกข์เกิดจาก
 - ผู้ว่าราชการจังหวัดหรืออธิบดี
- **ก.พ.ค.**
หากเหตุแห่งทุกข์เกิดจาก
 - หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี
 - ปลัดกระทรวง
 - รัฐมนตรีเจ้าสังกัด
 - นายกรัฐมนตรี

ร้องทุกข์เมื่อไร?



สาระสำคัญของหนังสือร้องทุกข์

- ชื่อ ตำแหน่ง สังกัด และที่อยู่สำหรับการติดต่อ
- การปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติที่เป็นเหตุแห่งทุกข์
- ข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายที่ผู้ร้องทุกข์เห็นว่า เป็นปัญหาของเรื่องร้องทุกข์
- คำขอของผู้ร้องทุกข์
- ลายมือชื่อของผู้ร้องทุกข์

ก.พ.ค.

ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว

ติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.พ. 47/111 ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000 โทร. 02 547 1000 ต่อ 6980, 6981 หรือ <http://mspc.ocsc.go.th>

ก.พ.ค.

mspc.ocsc.go.th

News

ปีที่ 1

ฉบับที่ 3

เมษายน - มิถุนายน 2561



ภาพประกอบปก

www.freepik.com

เจ้าของ

สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม

สำนักงาน ก.พ.

ที่ปรึกษา

หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล

กองบรรณาธิการ

ร.ต.ท.หญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์

นายพรชัย เมธาภรณ์พงศ์

นางจารุวรรณ คุณธรรม

คณะทำงาน

นางสาวสุภาพร อารยะนรากุล

นางสาวจุฑาพิชญ์ สติรวิศาลกิจ

นางสาวชลลดา จินตเสถียร

นางสาวสุนันทา กว้างทุ่ง

นางโชฎิญา สงศรี

นายชัยยุทธ เอกชัย

นางสาวกรกนก ตรีรัตน์พันธ์

นายนิติธรรม พรหมประกอบ

นางสาวฐานิตา เนื่องจำนงค์

นายธนรัชต์ ตรีศรี

สิ่งตีพิมพ์

กลุ่มโรงพิมพ์ สำนักงาน ก.พ.

47/111 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ

อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

www.ocsc.go.th

บทบรรณาธิการ

กลับมาพบกันอีกครั้งกับจูลสาร ก.พ.ค. News ฉบับที่ 3 เวลาผ่านไปอย่างรวดเร็วเหมือนติดปีก เพื่อนข้าราชการทุกส่วนราชการคงผ่านพ้นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบการประเมินที่ 1 (1 ต.ค. 60 - 31 มี.ค. 61) กันไปแล้ว บางส่วนราชการก็ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเสร็จเรียบร้อยแล้ว บางส่วนราชการก็อยู่ระหว่างดำเนินการออกคำสั่ง แน่แน่นอนว่าย่อมมีทั้งผู้ผิดหวังและผู้สมหวังจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา

ก.พ.ค. News ฉบับนี้ขอแนะนำเสนอให้เพื่อนข้าราชการได้ทราบถึงสิทธิในการร้องทุกข์ของข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2551

นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ยังได้รับเกียรติจากท่านอนุสรณ์ สุขแสงทอง ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.พ. ได้กรุณามาพูดคุยถ่ายทอดความรู้เพื่อให้เพื่อนข้าราชการได้ทราบถึง “ความคับข้องใจของข้าราชการพลเรือนสามัญ” ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและที่ผ่านมาว่าเกี่ยวกับเรื่องอะไรกันบ้าง ซึ่งนับเป็นประโยชน์อย่างมาก

สุดท้ายนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจูลสาร ก.พ.ค. News จะสามารถเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการพลเรือนไปยังเพื่อนข้าราชการได้อย่างกว้างขวางพบกันใหม่ฉบับหน้ากับเรื่องราวที่มีประโยชน์เพื่อเพื่อนข้าราชการทุกคน



“ความค้บข้องใจของข้าราชการพลเรือนสามัญ”



โดยที่ปัจจุบันข้าราชการพลเรือนสามัญมีความค้บข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต้อตนของผู้บ้งค้บบัญญัติข้ามากขึ้นเรื่อยๆ จากเรื่งดั่งกล่าว “ชวนฟัง นั้ญคย” ฉบับนี้จึงถือโอกาสไปพุดคยกับ “นายอนุสรณ์ สุขแสงทอง” ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณั้และเป็นผู้ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่งนี้ โดยเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัย ผู้อำนวยการสำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม ที่ปรึกษาระบบราชการและปัจจุบันยังเป็นทีปรึกษาสำนักงาน ก.พ. อีกด้วย ซึ่งท่านได้เล่าเรื่งราวที่ท่านเข้าร่วมประชุมกับผู้แทนส่วนราชการหลายแห่ง รวมทั้งรับฟังปัญหาความค้บข้องใจดั่งกล่าวให้เรทราบ

Q : จากประสบการณั้ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ท่านเห็นว่าปัญหาความค้บข้องใจของข้าราชการพลเรือนสามัญเรื่งใดเป็นปัญหาทีมีความสำคัญของแต่ละหน่วยงาน

A : ผมเห็นว่า ความค้บข้องใจของข้าราชการพลเรือนสามัญมักจะเป็นเรื่งความเจริญก้าวหน้าหรือเรื่งทีมีผลกระทบกับตัวข้าราชการโดยตรง เช่น การเลือนตำแหน่ง การย้าย การโอน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ สาเหตุของความค้บข้องใจส่วนใหญ่มาจาก

1. ความรู้สึกของข้าราชการพลเรือนสามัญทีเข้าใจว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม มีการเลือกปฏิบัติทีไม่เป็นธรรม จึงเลือกทีจะใช้วิธีการร้องทกข้เพื่อให้ได้รับความค้มครองหรือได้รับการดูแลจากผู้บ้งค้บบัญชาหรือบุคคลทีเกี่ยวข้อง ซึ่งเรื่งนี้ผู้บ้งค้บบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปจึงควรให้ความสนใจผู้บ้งค้บบัญชาของตนเพื่อป้องกันปัญหาทีอาจจะเกิดขึ้น เพราะปัญหาเหล่านี้หากให้ความใส่ใจและพุดคยกันก็จะเป็นไม่เป็นปัญหา ซึ่งหากปฏิบัติในทางกลับกัน เรื่งดั่งกล่าวอาจจะกลายเป็นเรื่งทีมีการร้องเรืนและฟ้องร้องกันได้

อย่างไรก็ตาม บางครั้งการใช้อำนาจดุลพินิจของผู้บ้งค้บบัญชาอาจไม่ใช่เป็นความพึงพอใจในเรื่งส่วนตัว แต่เป็นความพึงพอใจในเรื่งผลงาน ทำให้มอบหมายงานให้ผู้บ้งค้บบัญชารายนี้มากกว่ารายอื่น และทำให้ผู้บ้งค้บบัญชาดั่งกล่าวมีความเจริญก้าวหน้ามากกว่ารายอื่น ซึ่งตรงนี้ก็ทำให้ผู้บ้งค้บบัญชารายอื่นเกิดความเข้าใจผิดว่าผู้บ้งค้บบัญชาไม่ชอบตนบ้าง ไม่เห็นความสำคัญบ้าง

2. กฎ ระเบียบต่างๆ ทีเกี่ยวข้องกับการเลือนตำแหน่ง การย้าย การโอน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้นผมเห็นว่าสามารถให้ความเป็นธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญได้ แต่ปัญหาทีเกิดขึ้น มักเกิดจากการหลบเลียงหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการทีกำหนดในกฎและระเบียบทีเกี่ยวข้อง เช่น การคัดเลือกทีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ มักจะใช้วิธีการชะลอเรื่งหรือใช้วิธีการขอยกเว้นคุณสมบัติ เพื่อให้คนของตนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามทีกฎหมายหรือระเบียบกำหนดไว้ ทั้งนี้มีบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความรู้ความสามารถพร้อมทีจะสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้อยู่แล้ว เป็นต้น



รูปภาพ : <http://www.employeerescue.co.uk/advice/problems-at-work/how-to-write-a-grievance/>

Q : ท่านมีคำแนะนำในเรื่องนี้เพื่อแก้ไขปัญหาค่เกิดขึ้นอย่างไร

A : ผมเห็นว่า แม้กฎหมายจะให้สิทธิข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา ใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป หรือ ก.พ.ค. แล้วแต่กรณีได้ก็ตาม แต่วิธีดังกล่าวอาจไม่ใช่วิธีการแก้ไขปัญหาค่ที่ยั่งยืนและยังอาจทำให้เกิดอคติในการปฏิบัติงานอีกด้วย

นอกจากนี้ ผมยังเห็นว่า การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่ง การย้าย การโอน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการควรกำหนดให้มีลักษณะที่ยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถนำไปใช้ได้กับทุกส่วนราชการ แต่ปัญหาค่จะอยู่ที่การใช้อำนาจดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา หากผู้บังคับบัญชามีจิตสำนึกที่ดี มีความเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผลที่ออกมา ก็จะเป็นผลดีกับทุกฝ่าย ดังนั้น การเลือกวิธีการสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา น่าจะเป็นวิธีการที่ดีที่สุด



Q : ท่านคิดว่าเหตุใดปัจจุบันจึงมีการร้องทุกข์มายัง ก.พ.ค. เพิ่มมากขึ้น ทั้งที่ กฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2551 กำหนดให้มีการปรึกษาหารือทำความเข้าใจกัน รับฟังปัญหาค่ก่อนที่จะใช้สิทธิร้องทุกข์ตามกฎหมาย

A : ผมเห็นว่า การร้องทุกข์เป็นเรื่งของการใช้สิทธิของข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะใช้หรือไม่ใช้สิทธิก็ได้ แต่การกำหนดให้มีการปรึกษาหารือทำความเข้าใจกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาถือว่าเป็นเรื่งที่ดี เพราะเป็นวิธีการแก้ไขปัญหาค่ในเบื้องต้นภายในหน่วยงาน อย่่างไรก็ตาม หากจะให้เกิดผลดีที่สุดแล้วผู้บังคับบัญชาควรสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ตั้งแต่เริ่มแรกเท่าที่ทำได้ เพราะในบริบทของสังคมไทยการสร้าง

ความศรัทธา ความเชื่อถือไว้วางใจ ความยุติธรรม ความเมตตา กรุณา เป็นสิ่งสำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกัน ถ้าไม่มีแล้ว จะทำต้อย่างไรที่ไม่มีประโยชน์ ยิ่งถ้าเกิดความขัดแย้งขึ้นอีก จะยิ่งซ้ำเติมปัญหาค่ให้หนักกว่าเดิม ซึ่งเรื่งนี้เป็นเรื่งที่ละเอียดอ่อนจึงต้องทำความเข้าใจร่วมกันทั้งสองฝ่าย โดย Keyword คือ ต้องเปิดใจกว้างยอมรับเหตุผลของกันและกัน

Q : ท่านมีอะไรจะฝากถึงผู้อ่าน ก.พ.ค. News

A : ผมอยากให้ข้าราชการทุกคน ทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายของข้าราชการที่ ก.พ.ค. News พยายามที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรม ที่ยังอาจปฏิบัติไม่ถูกต้อง รวมถึงการใช้สิทธิต่างๆ ตามกฎหมายอีกด้วย



- รูปภาพ : 1. <https://www.cambridgenetwork.co.uk/news/7-key-signs-that-you-are-a-good-employer/>
2. <https://www.munich-business-school.de/insights/en/2014/shared-leadership-sailors-to-the-steering-wheel/>



ตอน เงินทองต้องวางแผน



หลานต้นกล้าเอ๊ย ทำไมช่วงนี้ดูซึมๆ

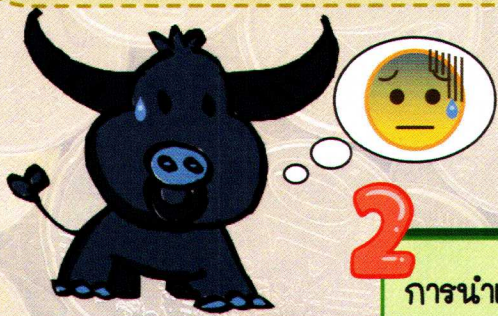


พอถึงช่วงเปิดเทอมที่ไร เงินก็ไม่ค่อยพอใช้เลยครับคุณตากล้า หลานเลยว่าจะเอาเจ้ามะตูมไปจำหน่าย

อะไรนะ! ต้นกล้าเอ๊ย นี่เป็นเพราะหลานไม่รู้จัดการออมเงินละสิ

ปกติหลานก็หยอดกระปุกออมสินอยู่แล้วนะครับ แต่มันก็ยังไม่พอยุ่ดี

แสดงว่าหลานยังไม่รู้จักการวางแผนและการใช้เงินจนเกือบเดือดร้อนไปถึงเจ้ามะตูมซะแล้ว เอาอย่างนี้ หลานควรจะรู้จักใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นอย่าเกินตัว และควรนำเงินที่หยอดกระปุกบางส่วนไปฝากธนาคารด้วย เพราะมันปลอดภัยและได้ดอกเบี้ยเพิ่มเติมแม้จะเล็กน้อย แล้วอีกหน่อยหลานโตขึ้นจะรู้ว่าเดี๋ยวนี้มันมีวิธี นำเงินไปลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนเพิ่มเติมอีกหลายวิธี มา... ตาจะเล่าให้ฟัง



1

การนำเงินไปซื้อ**ตราสารหนี้** หรือพุดง่ายๆ คือ การเอาเงินของเราไปให้ผู้ออกตราสารหนี้กู้ยืมเอง โดยการลงทุนวิธีนี้จะมีผลตอบแทนสูงกว่าฝากธนาคาร แต่ก็มีความเสี่ยงสูงกว่าเช่นกัน

2

การนำเงินไปซื้อ**ตราสารทุน** หรือเรียกว่าการถือหุ้นนั่นเอง การลงทุนวิธีนี้ก็คือ การที่เราเข้าไปเป็นเจ้าของกิจการที่เราเชื่อมั่นแหละ ถ้าบริษัทมีกำไร เราก็มีกำไร แต่ถ้าบริษัทขาดทุน เราก็ขาดทุนด้วยเช่นกัน การลงทุนวิธีนี้จึงมีความเสี่ยงสูงที่สุด แต่ในทางกลับกันก็มีโอกาสให้ผลตอบแทนสูงสุดด้วย

3

การลงทุนใน**กองทุน** อธิบายง่ายๆ กองทุนก็คือ ที่ที่คนจำนวนมากนำเงินมารวมกันให้ผู้บริหารกองทุนนำเงินเหล่านั้นไปลงทุนตามนโยบายของกองทุน เมื่อมีคนนำเงินมารวมกันเป็นจำนวนมากก็จะทำให้สามารถกระจายการลงทุนไปได้มาก ความเสี่ยงในการลงทุนก็จะน้อยลง แต่กองทุนก็มีการหักค่าธรรมเนียมทำให้ผลตอบแทนลดลงเล็กน้อย ซึ่งผลตอบแทนและความเสี่ยงของกองทุนก็จะแปรผันไปตามนโยบายของกองทุนนั้นๆ เช่นกัน

โอ้โฮ การวางแผนเรื่องเงินๆ ทองๆ นี่มันมีหลายรูปแบบจริงๆ นะครับ ดีเลยครับคุณตา เดี่ยวหลานจะวางแผนการใช้เงินอีกที เมื่อมีเงินเหลือฝากธนาคาร แล้วถ้าโตขึ้นหลานจะได้้นำวิธีอื่นๆ ที่คุณตาแนะนำไปใช้บ้าง



เพ็ณิษาการร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค.

“ก.พ.ค. ขอบอก” ฉบับนี้ ขอนำเสนอเรื่องราวความคับข้องใจที่ร้องมายัง ก.พ.ค. เพื่อขอให้พิจารณาวินิจฉัย แต่ปรากฏว่าบางเรื่องไม่ใช่เรื่องร้องทุกข์ตามความหมายของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และหลายเรื่องไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.พ.ค. ทำให้ ก.พ.ค. ต้องจำหน่ายเรื่องดังกล่าวออกจากสารบบ เช่น เรื่องของอดีตข้าราชการพลเรือนสามัญผู้หนึ่งที่ได้ลาออกจากราชการไปแล้วแต่ภายหลังคิดจะกลับเข้ามารับราชการใหม่ จึงยื่นหนังสือถึงกรมต้นสังกัดเดิมเพื่อขอให้พิจารณารับตนกลับเข้ารับราชการ แต่กรมกึ่งนิ่งเฉย แม้จะมีหนังสือทวงถามถึงผลการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวก็ตาม อดีตข้าราชการผู้นี้จึงได้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. ซึ่ง ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ร้องทุกข์รายนี้มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ในขณะที่ร้องทุกข์ ดังนั้น จึงไม่มีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. ตามมาตรา 122 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

รายที่สองเป็นเรื่องของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีความคับข้องใจจากการที่อธิบดีกรมเจ้าสังกัดไม่มีคำสั่งโยกย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ อีกทั้งยังเคลือบแคลงสงสัยว่าการที่ตนไม่ได้โยกย้ายไปนั้น เกิดจากผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอข้อมูลเท็จต่อคณะกรรมการผู้พิจารณาเรื่องการโยกย้ายข้าราชการ จึงได้ร้องทุกข์มายัง ก.พ.ค. ซึ่ง ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องนี้เป็นกรณีที่เหตุแห่งความคับข้องใจเกิดจากอธิบดีจึงต้องร้องทุกข์ไปยังปลัดกระทรวงซึ่งเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าว ส่วนความเคลือบแคลงสงสัยของผู้ร้องต่อการกระทำของผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ มิได้เกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา ในส่วนนี้ผู้ร้องจึงไม่อาจร้องทุกข์ได้

จากตัวอย่างดังกล่าว จะเห็นได้ว่ามีผู้เข้าใจผิดเรื่องร้องทุกข์อยู่พอสมควร จนทำให้เสียสิทธิในการร้องทุกข์ไปยังผู้ที่มีอำนาจตามกฎหมาย ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดกรณีดังกล่าวขึ้นอีก จึงขอสรุปเงื่อนไขของการร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2551 ที่กำหนดว่า ผู้ที่จะร้องทุกข์ได้

1. ต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
2. มีความคับข้องใจจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา กล่าวคือ ไม่สามารถจะร้องทุกข์แทนใครได้
3. เหตุแห่งการร้องทุกข์มีลักษณะตามที่กำหนด (ข้อ 7 ของกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์ฯ) และเหตุดังกล่าวจะต้องเกิดจากผู้บังคับบัญชาเท่านั้น
4. เป็นกรณีที่ไม่อาจอุทธรณ์ได้



5. ต้องยื่นคำร้องทุกข์ต่อผู้มีอำนาจวินิจฉัยร้องทุกข์ โดยถ้าเป็นกรณีการร้องทุกข์มายัง ก.พ.ค. ผู้ที่เป็นเหตุแห่งทุกข์จะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาผู้หนึ่งผู้ใด ดังต่อไปนี้

- หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี
- ปลัดกระทรวง
- รัฐมนตรีเจ้าสังกัด
- นายกรัฐมนตรี

6. ได้ยื่นร้องทุกข์ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบเหตุแห่งทุกข์

ดังนั้น หากผู้ใดที่มีความคับข้องใจจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชาแล้วประสงค์จะร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. ก็ต้องพิจารณาดูให้ดีกว่าก่อนว่า เป็นเรื่องที่เป็นไปตามเงื่อนไขของกฎหมายหรือไม่ เพื่อมิให้เป็นการเสียเวลาหรือเสียสิทธิในการร้องทุกข์นะ..ขอบอก...

นางสาวกรรณก ดรรชนีพันธ์ : ผู้เขียน

รูปภาพ : 1. <https://save.btsa.co/paper-and-pencil/>
2. <https://www.shareicon.net/paper-list-check-mark-interface-checklist-checking-business-and-finance-820082>

“ความไม่เท่ากันที่เท่ากัน”

๒๐๒๓

“งานโครงการที่พี่มอบหมาย เรียบร้อยหรือยังจ๊ะน้องโสภี”
หญิงคนหนึ่งเอ่ยถาม ขณะเดินมาที่โต๊ะทำงานของโสภี

“เรียบร้อยแล้วค่ะ หนูกำลังจะเสนอพี่สุภาอยู่พอดีเลย”
โสภีกล่าวตอบ

“ดีมาก โครงการนี้สำคัญมากเลยนะ เพราะเป็นตัวชี้วัดของ
สำนักเรา งั้น.. ถ้าเสร็จแล้ววางไว้ที่โต๊ะพี่ เดี่ยวพี่กลับมาตรวจ”
สุภากล่าวกับโสภีลูกน้องคนสนิท ก่อนที่จะออกไปประชุม
เครือข่ายประชาชน

สุภา เป็นผู้อำนวยการสำนักในส่วนราชการแห่งหนึ่ง
ตั้งแต่เธอมารับตำแหน่งเมื่อ 3 ปีที่แล้ว สำนักของเธอก็ได้รับ
งานสำคัญๆ ที่ต้องลงพื้นที่ชุมชนและติดต่อพบปะประชาชน
ทำให้มีภาระงานเพิ่มมากขึ้น แต่นั่นก็มิได้ทำให้สุภาย่อท้อ
เธอและลูกน้องต่างทำงานอย่างแข็งขันและต่อเนื่อง จนมี
ผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ทำให้สำนักของเธอเป็นที่ยอมรับ
จากประชาชน

“ขยันออกพื้นที่ขนาดนี้ รอบๆ นี้ น้องสุภาคงได้ดีเด่น
อีกแน่เลย” รจนากล่าวแหย่สุภา เมื่อเห็นสุภาเดินเข้ามา
ในห้องประชุม

“แหม พี่อย่าแหย่หนูเลยคะ เทียบผลงานได้ไม่เท่ากับพี่
หรอกค่ะ” สุภาหัวเราะเบาๆ ก่อนจะกล่าวตอบกับรจนารุ่นพี่
คนสนิทของเธอที่เป็นรองปลัดกระทรวงฯ

“ถ่อมตัวอีกแล้วนะ เตรียมตัวประชุมเถอะ ท่านปลัดฯ
มาแล้ว” รจนากล่าว

และแล้ววันที่ข้าราชการทั้งกระทรวงฯ รอคอยก็มาถึง
เพราะหน่วยงานได้ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการ พร้อมทั้งมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน แต่กระนั้น สีหน้า
ของสุภากลับไม่สู้ดีจนรจนาสั่งเกตเห็น จึงเอ่ยถามด้วย
ความห่วงใย “มีอะไรไม่สบายใจเปล่าจ๊ะ”

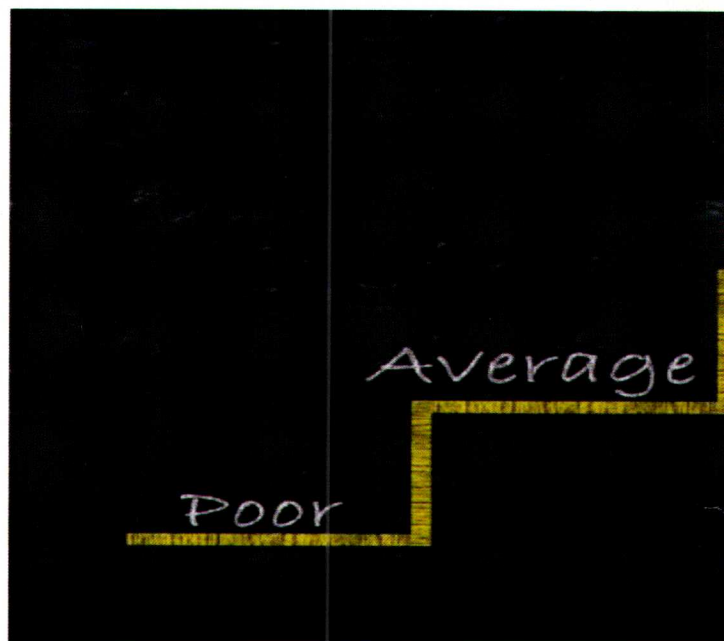
สุภาถอนหายใจ ลังเลก่อนจะบอกกับรจนาว่า “พี่คะ
หนูได้ผลการประเมิน 100% อยู่ในระดับดีเด่น แต่ทำไมได้
เลื่อนเงินเดือนแค่ร้อยละ 2.86 เอง ทั้งที่กระทรวงฯ ประกาศ
ว่าดีเด่นอาจได้เลื่อนร้อยละ 2.80 – 6.00”

“แปลกจัง.. เมื่อกี๊พี่เดินผ่าน ผอ.สมศักดิ์ กับ ผอ.สมชาย
แอบได้ยินเค้าคุยกันว่า ผอ.สมศักดิ์ ได้ผลการประเมิน 93%
ส่วน ผอ.สมชาย ได้ 98% ได้ดีมากกันทั้งคู่ ผอ.สมศักดิ์ ยังโวยเลย
ว่าได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 2.85 แต่ ผอ.สมชาย ได้เลื่อนฯ

ตั้งร้อยละ 2.86 ฟังจากน้องสุภา พี่ยังงงเข้าไปใหญ่เลย น้อง
ได้ตั้ง 100% แต่โหงกลับได้เลื่อนเท่า ผอ.สมชาย ที่ได้ 98%
กจ. เขาทำคำสั่งผิดหรือเปล่าเนี่ยะ พี่ว่าเรื่องนี้ต้องถึงหุ
ครูอึ้งคณาแล้วละ” รจนาแสดงความเห็นอย่างออกรสถึง
ความไม่ชอบมาพากลของเรื่องดังกล่าว

สุภาตัวสั่นรับฟังด้วยความโกรธพร้อมกับพูดว่า “ทำไม
เป็นอย่างนั้นละคะ ดีมากได้เลื่อนเงินเดือนเท่าดีเด่น อย่างนี้ก็
ไม่เป็นธรรมสิคะ ผลการประเมินฯ ไม่เท่ากันแต่กลับได้เลื่อน
เงินเดือนเท่ากัน”

“ใจเย็นๆ พี่ก็คิดอย่างนั้นเหมือนกัน แบบนี้มันไม่ช่วยจูงใจ
ให้คนทำงาน แถมยังจะส่งผลเสียต่อระบบราชการอีกด้วย
ทำให้คนที่ตั้งใจทำงานท้อถอยและเสียกำลังใจ” รจนากล่าวเสริม



“หนูคิดว่า หนูทนกับความไม่เป็นธรรมนี้ไม่ได้ คงต้อง
ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. แล้ว” สุภากล่าวด้วยสีหน้าจริงจัง

หลังจากนั้น สุภา ก็เดินกลับไปด้วยสีหน้าเคร่งเครียด
ก่อนที่จะทำหนังสือร้องทุกข์ส่งไปยัง ก.พ.ค.

เมื่อ ก.พ.ค. ได้รับเรื่องร้องทุกข์ก็ได้ดำเนินการสอบสวนพิจารณา
จนได้ข้อเท็จจริงครบถ้วน ไม่ช้าไม่นาน ก.พ.ค. ก็มีคำวินิจฉัยว่า

(1) ข้อเท็จจริงปรากฏว่าสำนักงานปลัดกระทรวงฯ
มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สำนัก 18 คน โดยผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการปรากฏว่า

มีดีเด่นที่ได้คะแนน 99-100% จำนวน 10 คน และ

มีดีมากที่ได้คะแนน 92-98.99% จำนวน 8 คน

ซึ่งข้อ 4 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552

กำหนดว่าให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาประกอบ

การพิจารณา และการเลื่อนเงินเดือนจะใช้วิธีการเฉลี่ย เพื่อให้ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันไม่ได้ ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

แต่ผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกลุ่มนี้กลับปรากฏว่าปลัดกระทรวงฯ ได้มีประกาศร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน โดยแบ่งว่า

- ผู้ที่ได้คะแนน 98-100% ได้เลื่อนร้อยละ 2.86
- ผู้ที่ได้คะแนน 92-97.99% ได้เลื่อนร้อยละ 2.85

ซึ่งการออกประกาศเช่นนี้มีผลทำให้ผู้ที่มีผลคะแนนในระดับดีมาก ที่ได้คะแนนระหว่าง 98-98.99% ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 2.86 เท่ากับผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น (99-100%) จึงเท่ากับไม่เป็นการนำผลการประเมิน



ผลการปฏิบัติราชการมาประกอบการพิจารณา และเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพราะทำให้ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการไม่เท่ากันได้รับการเลื่อนเงินเดือนที่เท่ากัน และทำให้ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการเท่ากันได้เลื่อนเงินเดือนไม่เท่ากัน

(2) เมื่อพิจารณาฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน (Midpoint) ของ ผอ.สำนัก ทั้ง 18 ราย พบว่า มีผู้ใช้ฐานคำนวณฯ ที่ 52,650 บาท จำนวน 17 คน และมีผู้ใช้ฐานคำนวณฯ ที่ 45,150 บาท จำนวน 1 คน ซึ่งเมื่อนำร้อยละที่ประกาศฯ คือ ร้อยละ 2.86 และ ร้อยละ 2.85 มาคำนวณกับฐานในการคำนวณ พบว่า $52,650 \times \text{ร้อยละ } 2.86 = 1,505.79$ บาท ปัดเศษขึ้นเป็น 1,510 บาท ส่วน $52,650 \times \text{ร้อยละ } 2.85 = 1,500.53$ บาท ปัดเศษขึ้นเป็น 1,510 บาท เช่นกัน จึงเห็นได้ว่า ผอ.สำนัก

จำนวน 17 คน ซึ่งไม่ว่าผลการประเมินจะได้คะแนนเท่าใด หรือได้ระดับดีเด่นหรือดีมาก หรือได้ร้อยละในการเลื่อนฯ ร้อยละ 2.86 หรือร้อยละ 2.85 ต่างก็ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในจำนวนที่เท่ากัน คือ 1,510 บาท ดังนั้น แม้ปลัดกระทรวงฯ จะมีได้กระทำการที่ขัดต่อข้อ 4 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 โดยใช้วิธีการหารเฉลี่ยร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนก็ตาม แต่การที่ร้อยละฯ ห่างกันเพียง 0.01 นั้น ไม่อาจจำแนกเพื่อตอบแทนผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่แตกต่างกันได้ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามหลักการจ่ายค่าตอบแทนตามค่างานและผลงานตามเจตนารมณ์ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ที่อยู่ในหมายเหตุท้ายกฎดังกล่าว

ด้วยเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้น ก.พ.ค. จึงเห็นว่าการเลื่อนเงินเดือนครั้งนี้เป็นการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบด้วยกฎหมาย จึงมีคำวินิจฉัยให้ปลัดกระทรวงฯ ยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เฉพาะในส่วนของ ผอ.สำนัก ทั้ง 18 ราย แล้วให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการกลุ่มนี้ใหม่ ภายใต้วงเงินที่ข้าราชการกลุ่มนี้ได้รับการจัดสรร

**ความต่าง 0.01 %
ใช้ความต่าง ๑๑๑**

หลังจากนั้น สุภาภก็ได้รับทราบคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. สุภาภก็เดินกึ่งวิ่งเข้าไปหาภรรยาด้วยความดีใจ “พี่คะ พี่คะ หนูได้รับความเป็นธรรมแล้วค่ะ หนูเพิ่งได้รับคำวินิจฉัย ก.พ.ค. สดๆ ร้อนๆ เลย ท่านว่าคำร้องทุกข์ของหนูฟังขึ้น ให้กระทรวงฯ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนใหม่ด้วย”

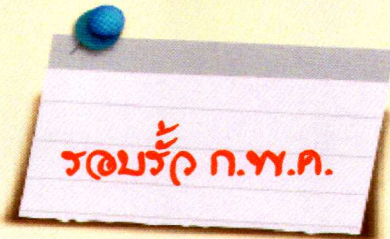
“จริงหรือ? พียินดีด้วยนะ” ภรรยากล่าวยินดีกับรุ่นน้อง และมีวยจะบอกสอนตามประสาว่า “พี่คิดว่า การปฏิบัติราชการก็คล้ายๆ กับการทำความดีนั่นแหละ แม้วันนี้เราอาจรู้สึกไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือทำความดีแล้วแต่ยังไม่เห็นผล แต่สุดท้ายไม่วันใดก็วันหนึ่ง ทุกสิ่งที่เราทำก็จะส่งผลกลับมาอย่างแน่นอน และเรื่องของเธอก็เช่นกัน สุดท้ายเธอก็ได้รับความเป็นธรรมกลับคืนมา”

“ขอบคุณค่ะพี่ หนูจะจำคำสอนของพี่ไว้ตลอดไป และจะตั้งใจปฏิบัติงานให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป” สุภาภกล่าวด้วยความซาบซึ้ง ก่อนที่ทั้งคู่จะเดินแยกย้ายกันกลับไปทำงาน



นายธนรัชต์ ตรีศรี : ผู้เขียน

รูปภาพ : <https://academichelp.net/letter-writing-help/evaluation.html>



รอบรั้ว ก.พ.ค.

เริ่มต้นปี พ.ศ. 2561 กับ “รอบรั้ว ก.พ.ค.” ด้วยโครงการดีๆ ที่สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.พ.ค. ร่วมกับศูนย์สร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดและท้องถิ่น (ศท.) สำนักงาน ก.พ. ออกไปให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนภูมิภาคต่างๆ ซึ่งประกอบด้วยนักทรัพยากรบุคคล และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด โดยผ่านการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ **“การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ”** ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ รวมทั้งแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ร้องทุกข์ รวมทั้งยังเป็นการรับฟังความคิดเห็น ประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมสัมมนา เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันอีกด้วย ซึ่งในการนี้ได้มีการจัดสัมมนาดังกล่าวแล้วจำนวน 3 ครั้ง ดังนี้



ครั้งที่ 2 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 8 - 9 กุมภาพันธ์ 2561 ณ โรงแรมดุสิต ไอส์แลนด์ รีสอร์ท เชียงราย จังหวัดเชียงราย มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจาก 8 จังหวัดภาคเหนือ จำนวน 200 คน



ครั้งที่ 3 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 15 - 16 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมเซ็นทาราและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ อุดรธานี จังหวัดอุดรธานี มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจาก 10 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 238 คน



หลังจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ยังคงดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการนี้ต่อไป โดยจะจัดขึ้นที่จังหวัดจันทบุรี จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งท่านสามารถติดตามข้อมูลและความคืบหน้าของโครงการดังกล่าวได้ที่ “รอบรั้ว ก.พ.ค.” ใน ก.พ.ค. News ฉบับต่อไป...

สนทนาภาษาไทย (ผู้พิทักษ์)



สวัสดีค่ะ ดิฉัน ไซผู้พิทักษ์! ผู้อยู่คู่โลกนี้มานานพร้อมทำหน้าที่พิทักษ์ระบบคุณธรรมให้แก่เพื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญค่ะ



สวัสดีค่ะคุณไซผู้พิทักษ์ ฉันมีเรื่องสงสัยเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนค่ะ



อย่างไร้คะ?

ฉันมีอาการเจ็บป่วยและจำเป็นที่จะต้องหยุดพักรักษาตัวระยะหนึ่ง เนื่องจากต้องเข้ารับการผ่าตัดจึงอยากทราบว่าส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือไม่คะ?



การพิจารณาว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดจะได้รับเลื่อนเงินเดือนหรือไม่ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้หลายประการ ในส่วนกรณีค่าถามของท่านจะอยู่ในหลักเกณฑ์ข้อ 8 (9) ที่กำหนดให้ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการโดยมีวันลาไม่เกิน 23 วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาที่กำหนด โดยรวมถึงวันลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ ดังนั้นกรณีของท่าน หากข้อเท็จจริงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อนี้และไม่มีเงื่อนไขอื่นใดที่นอกเหนือไปจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้ออื่น ท่านก็มีสิทธิที่จะได้รับเลื่อนเงินเดือนได้ค่ะ

อย่างนี้เอง ค่อยสบายใจหน่อยค่ะที่ได้ทราบข้อมูลขอขอบคุณมากนะคะ คุณไซผู้พิทักษ์



ยินดีค่ะ อย่างไรก็ตามอย่าลืมยื่นใบลาให้ผู้บังคับบัญชาทราบและอนุมัติตามระเบียบด้วยนะคะ จะได้ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ด้วยความปรารถนาดีค่ะ



ลับเฉพาะ
ข้าราชการ
พลเรือนสามัญ

ถูกให้ออก ประวิงเวลา

เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม ประวิงเวลา

ถูกย้าย

ไม่ได้เลื่อนตำแหน่ง

ถูกให้ออก ถูกกลั่นโทษไม่เป็นธรรม

ถูกกลั่นโทษไม่เป็นธรรม

ประวิงเวลา

ถูกย้าย

ไม่ได้เลื่อนตำแหน่ง

เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม

เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม

ถูกให้ออก



หากถูกลั่นโทษทางวินัยหรือ
ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา
สามารถอุทธรณ์หรือร้องทุกข์

ต่อ **ก.พ.ค.** ได้

ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว

ติดต่อ : คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

สำนักงาน ก.พ. 47/111 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทร 02 - 547 - 1844 <http://mspc.ocsc.go.th> หรือ www.ocsc.go.th



สามารถอุทธรณ์หรือร้องทุกข์

ก.พ.ค.