

ที่ นธ ๐๐๑๗.๓/ว ๑๕๗๐



ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประชาสัมพันธ์จุลสาร “ก.พ.ค. News”

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการทุกแห่ง นายอำเภอทุกอำเภอ
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๐/๒๕๐

ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

๒. จุลสาร “ก.พ.ค. News”

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำจุลสาร “ก.พ.ค. News” รายไตรมาส และรายงานประจำปี เพื่อเป็นสื่อสิ่งพิมพ์ในการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์การดำเนินการต่าง ๆ ของ ก.พ.ค. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การประชาสัมพันธ์การดำเนินการต่าง ๆ ของ ก.พ.ค. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดนราธิวาสขอความร่วมมือท่านและบุคลากรในสังกัด ดาวน์โหลดข้อมูลข่าวสารและติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการต่าง ๆ ของ ก.พ.ค. ผ่านทางสื่อโซเชียลเน็ตเวิร์ก <http://mspc.ocsc.go.th> รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์ จังหวัดนราธิวาส (ใหม่) www.narathiwat.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

๓

(นางพาศิมาะ สะดือ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

กลุ่มงานอำนวยการ

โทร/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๓๗



สำนักงานจังหวัดนครพนม
รับเลขที่: 0351
วันที่: 26 สิงหาคม 2561

ที่ นร ๑๐๑๐/๒๕๐

ถึง สำนักงานจังหวัดนครพนม

กลุ่มงานอำนวยการ
รับเลขที่: ๓๑๖
วันที่: ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑

โดยที่สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำจุลสาร “ก.พ.ค. News” รายไตรมาส เพื่อเป็นสื่อสิ่งพิมพ์ในการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์การดำเนินการต่าง ๆ ของ ก.พ.ค. สำนักงาน ก.พ. จึงขอส่งจุลสาร “ก.พ.ค. News” ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๒ มาเพื่อทราบ

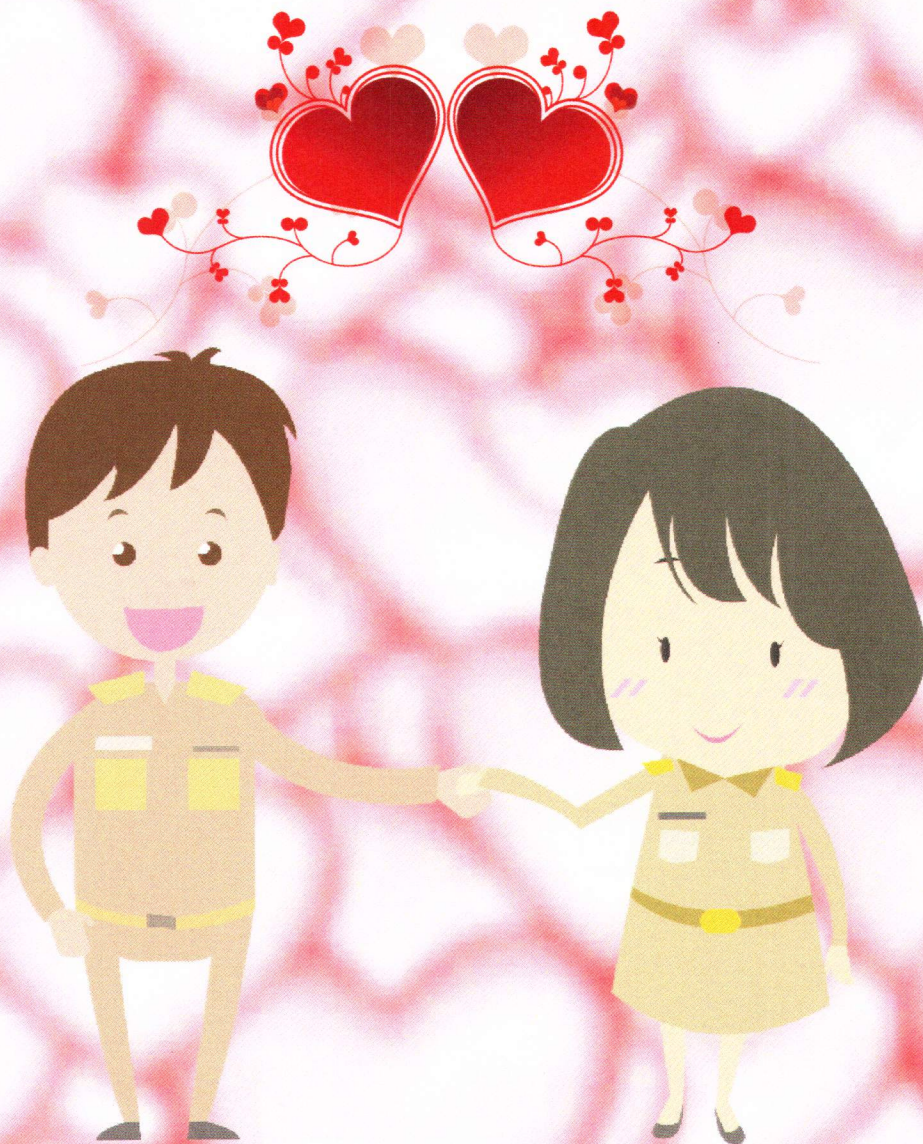
ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้ประชาสัมพันธ์จุลสาร “ก.พ.ค. News” แก่ส่วนราชการประจำจังหวัดทราบโดยทั่วกัน โดยสามารถติดตามได้ที่เว็บไซต์ <http://mspc.ocsc.go.th> อีกช่องทางหนึ่ง ทั้งนี้ ในเว็บไซต์ดังกล่าวยังสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารและความคืบหน้าในการดำเนินการต่าง ๆ ของ ก.พ.ค. ได้อีกด้วย นอกจากนี้ขอความอนุเคราะห์ให้เผยแพร่จุลสาร “ก.พ.ค. News” ดังกล่าวไว้ในห้องสมุดเพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าในราชการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๔๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๐๔ - ๕



4

■ ขวนฝั้งนั้งคุดย

ทำควมร้งจัก “กฏ ก.พ.
ว่าดว้ยการล้งงละเมิด
หรือคุดตามทางเพศ
พ.ศ. 2553”



7

■ ก.พ.ค. ชอบบอ

“ควมรักที่ทาด
ศีลธรรม”



8

■ เรืองเล้าทำยชอย

“ทไมถึง
ทำกับ
ฉนได้”

วิธีการอุทธรณ์

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย (ไล่ออกจากราชการ ปลดออกจากราชการ ลดเงินเดือน ตัดเงินเดือน ภาคทัณฑ์) หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา 110 มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) เพื่อให้ ก.พ.ค. พิจารณาทบทวนว่าคำสั่งดังกล่าวถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

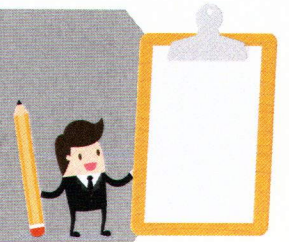
วิธีการอุทธรณ์

1

ทำเป็นหนังสือ

ถึงประธาน ก.พ.ค. โดยใช้ถ้อยคำสุภาพ และมีสาระสำคัญดังนี้

- 1) ชื่อ / ตำแหน่ง / สังกัด / ที่อยู่ของผู้อุทธรณ์
- 2) คำสั่งที่เป็นเหตุแห่งการอุทธรณ์
- 3) ข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายที่ยกขึ้นเป็นข้อคัดค้านคำสั่ง
- 4) คำขอของผู้อุทธรณ์
- 5) ลายมือชื่อของผู้อุทธรณ์



2

ยื่นต่อ ก.พ.ค.

ยื่นหนังสืออุทธรณ์ พร้อมพยานหลักฐาน

และสำเนาที่รับรองสำเนาถูกต้องแล้ว 1 ชุด โดยวิธีการดังนี้

- ยื่นด้วยตนเองที่สำนักงาน ก.พ. อาคาร 1 หรือ
- ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนมายังสำนักงาน ก.พ.



3

ภายใน 30 วัน

นับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง โดยถือว่า

- 1) วันที่มายื่นด้วยตนเองที่สำนักงาน ก.พ. หรือ
- 2) วันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นวันยื่นหนังสืออุทธรณ์



ต้องใช้สิทธิอุทธรณ์ให้ถูกต้อง
ถูกที่ และถูกเวลา กันนะ



ก.พ.ค.

ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว

ติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.พ.
47/111 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โทร. 02-547-1000 ต่อ 6980, 6981 หรือ <http://mspc.ocsc.go.th>

ก.พ.ค.
mspc.ocsc.go.th

News

ปีที่ 1

ฉบับที่ 2

มกราคม – มีนาคม 2561

ภาพปก

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก
สำนักงาน ก.พ.



เจ้าของ

สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม
สำนักงาน ก.พ.

ที่ปรึกษา

หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล

กองบรรณาธิการ

ร.ต.ท.หญิง สุทธิดา วัฒนะพิบูลย์
นายพรชัย เมธาภรณ์พงศ์
นางจรรุวรรณ คุณธรรม

คณะทำงาน

นางสาวสุภาพร อารยชนรากุล
นางสาวจุฑาพิชญ์ สติธิวิสาสิก
นางสาวชลลดา จินตเสถียร
นางสาวสุนันทา กว้างทุ่ง
นางกัญฐภรณ์ สงศรี
นายชัยยุทธ เอกชัย
นางสาวกรรณก ตรีรัตนพันธ์
นายนิติธรรม พรหมประกอบ
นางสาวฐานิดา เนื่องจำนงค์
นายธนรัชต์ ตรีศรี

สิ่งตีพิมพ์

กลุ่มโรงพิมพ์ สำนักงาน ก.พ.
47/111 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

www.ocsc.go.th

บทบรรณาธิการ

สวัสดีเพื่อนข้าราชการทุกท่าน พบกันเป็นประจำทุก 3 เดือนกับจุลสาร ก.พ.ค. News ฉบับนี้เป็นฉบับที่ 2 เนื้อหาสาระประกอบด้วยคอลัมน์ต่างๆ เริ่มจากเราได้ชวน (เชิญ) ท่านพิรุฬ เพียรล้ำเลิศที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. มานั่งคุยถ่ายทอดความรู้เพื่อให้เพื่อนข้าราชการได้ทำความรู้จัก “กฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553” สำหรับนานาสาระ เป็นเรื่องของการรักษาสุขภาพของดวงตา ส่วน ก.พ.ค. ขอบอกฉบับนี้ได้บอกกล่าวให้เพื่อนข้าราชการทราบถึงบทลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงสำหรับพฤติกรรมอันเรียกว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงกรณีมีความรักที่ขาดศีลธรรม ต่อด้วยเรื่องเล่าท้ายซอยก็เป็นเรื่องเกี่ยวกับความรักที่ส่งผลถึงหน้าที่การงานของข้าราชการรายหนึ่ง ทำให้ต้องออกจากราชการไป ส่วนรอบรู้ ก.พ.ค. ในช่วง 3 เดือนนี้ มีการจัดบรรยายให้ความรู้และการเดินทางไปศึกษาดูงานในพื้นที่ของ ก.พ.ค. เพื่อประโยชน์ในการทำหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็นธรรมสูงสุด และท้ายสุดสนทนาภาษาไข (ผู้พิทักษ์) ก็ได้ให้ความกระจ่างเกี่ยวกับพฤติกรรมของข้าราชการที่มีลักษณะคุกคามทางเพศแม้จะกระทำกับเพศเดียวกันก็ตาม

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จุลสาร ก.พ.ค. News ที่สำนักงาน ก.พ. ผลิตขึ้นด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ เพื่อเพื่อนข้าราชการจะได้รับข้อมูลข่าวสารและความรู้เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการพลเรือน อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลดียิ่งๆ ขึ้นต่อไป.



กองบรรณาธิการ



ทำความรู้จัก “กฎ ก.พ. ว่าด้วยการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553”



ผู้อ่านหลายท่านคงจะเคยได้ทราบถึงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 กันมาบ้างแล้ว แต่หลายท่านอาจจะยังไม่ทราบเบื้องลึกเบื้องหลังรวมทั้งความสำคัญของการออกกฎฉบับนี้ “ชวนฟังนังคุย” ในวันนี้จึงได้มีโอกาสไปสัมภาษณ์ “นายพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ” ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งท่านถือได้ว่าเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการผลักดันให้กฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวออกมาใช้บังคับ

Q : ขอให้ท่านเล่าประวัติและผลงานเสียหน่อยค่ะ

A : ผมเริ่มรับราชการครั้งแรกในตำแหน่งนิติกร 3-5 กองอุทธรณ์ และร้องทุกข์ สำนักงาน ก.พ. จากนั้นก็อยู่เรื่อยมาจนได้เป็นนิติกร 6-7 ที่สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม และได้รับทุน ก.พ. ไปศึกษาระดับปริญญาโทที่ประเทศอังกฤษ จากนั้นมาเป็นนิติกร 7ว-8ว ที่สำนักมาตรฐานวินัย แล้วย้ายมาเป็นนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ และนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญส่วนกลาง ต่อมาได้ย้ายมาเป็นนิติกรเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานที่สำนักกฎหมายอยู่พักหนึ่ง แล้วก็ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัย ในปี 2556 ผมได้รับแต่งตั้งเป็นอัครราชทูต ประจำสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนในประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นเวลา 3 ปี หลังจากนั้นได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ปัจจุบันได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักกฎหมายอีกตำแหน่งหนึ่ง

Q : ในฐานะที่ท่านมีส่วนสำคัญในการร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 จึงขอให้ท่านเล่าถึงที่มา เจตนารมณ์ และวัตถุประสงค์ในการออกกฎ ก.พ. ฉบับนี้ให้พวกเราฟังหน่อยค่ะ

A : ความเป็นมาของ กฎ ก.พ. ฉบับนี้เกิดขึ้นเมื่อประมาณ พ.ศ. 2548 - 2549 สำนักงาน ก.พ. ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากข้าราชการทุกประเภท ปรากฏว่าเรื่องที่มีการร้องเรียนค่อนข้างมากคือ เรื่องขู่สาว ประกอบกับในขณะนั้นต่างประเทศให้ความสำคัญกับการรณรงค์เรื่อง Sexual harassment ท่านเลขาธิการ ก.พ. ในสมัยนั้น (นายปรีชา วัชรากัย) จึงผลักดันให้นำเรื่องความผิด

เกี่ยวกับการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศเข้ามาในกฎหมายของข้าราชการพลเรือนด้วย

Q : ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติความผิดเกี่ยวกับเรื่องความประพฤติซึ่งสามารถนำมาปรับใช้กับการกระทำล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศได้อยู่แล้ว เหตุใดจึงต้องมีการแยกความผิดในเรื่องนี้ออกมาเป็นอีกฐานความผิดหนึ่งคะ

A : แม้การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจะเป็นพฤติกรรมที่สามารถนำมาปรับบทความผิดในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 83 (10) ที่กำหนดฐานความผิดเกี่ยวกับพฤติกรรมทั่วไปกว้างๆ เอาไว้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงได้ หรือหากพฤติกรรมนั้นมีลักษณะรุนแรงถึงขั้นเรียกว่า “ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง” หรือพฤติกรรมนั้นทำให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงก็สามารถปรับบทความผิดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงได้ตามมาตรา 85 (4) และ (7) ก็ตาม แต่ในขณะนั้นรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้เน้นเรื่องของความเท่าเทียมกันทางเพศ เรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเรื่องความเสมอภาค ประกอบกับกระแสของโลกและกฎหมายต่างประเทศที่ให้ความสำคัญกับเรื่อง Sexual harassment ทั้งในที่ทำงานและนอกสถานที่ทำงาน สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นว่าการแยกการกระทำความผิดเรื่องนี้ออกมาอีกฐานหนึ่งจะทำให้กฎหมายมันชัดเจนและจะได้มีผลเป็นการป้องกันและปราบปรามไปด้วยในตัว ดังนั้น ในช่วงยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึงมีการกำหนดความผิดฐานนี้ในมาตรา 83 (8) ซึ่งเป็นฐานความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

และแยกระบุรายละเอียดออกมาในกฎ ก.พ. ฉบับนี้ ซึ่งกฎฉบับนี้จะมีวัตถุประสงค์ในสองด้าน ด้านหนึ่งคือการป้องกัน โดยเป็นการเตือนว่าขณะนี้มีความผิดฐานนี้ อย่าทำเพราะจะเป็นความผิดวินัย อีกด้านหนึ่งก็เป็นการปราบปรามผู้ที่กระทำความผิดในลักษณะล่วงละเมิดทางเพศต่อข้าราชการด้วยกันให้ต้องรับผิดชอบวินัยฐานนี้

Q : อยากให้ท่านอธิบายเนื้อหาของกฎ ก.พ. ฉบับนี้โดยย่อ เพื่อให้คนที่เป็นข้าราชการและคนที่มิได้เป็นข้าราชการเข้าใจได้โดยง่ายค้ะ

A : ในกฎ ก.พ. ฉบับนี้จะมีสาระสำคัญๆ ประการแรก คือ กฎนี้มุ่งเฉพาะการกระทำต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเป็นเพศ ช-ญ ช-ช หรือ ญ-ญ ซึ่งผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ได้แก่ พนักงานราชการหรือลูกจ้างที่ทำงานร่วมกับข้าราชการแล้วเกิดมีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อบุคคลเหล่านี้

ประการต่อมา กฎ ก.พ. ฉบับนี้มีการแบ่งการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศเป็น 2 ลักษณะ ลักษณะแรก เป็นการใช้อำนาจหน้าที่ต่างๆ เข้าไปบีบบังคับให้เกิดการกระทำที่ไม่ชอบมาพากลในเรื่องเพศ ลักษณะที่สอง เป็นเรื่องที่ไม่ได้ใช้อำนาจหน้าที่ แต่มีการกระทำที่ทำให้ผู้ถูกกระทำรู้สึกเดือดร้อนรำคาญอึดอัดในเรื่องที่เกี่ยวกับการคุกคามทางเพศแม้ไม่ถึงขั้นถูกเนื้อต้องตัวก็ตาม ซึ่งกฎ ก.พ. นี้ได้กำหนดลักษณะการกระทำแบบต่างๆ ที่ถือว่าเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศไว้หลายประการ ได้แก่

- 1) การสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจับ กอด หรือจับอวัยวะที่หวงห้าม เป็นต้น
- 2) การใช้วาจาที่ส่อไปในทางเพศ
- 3) การกระทำด้วยอาภักภิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม หรือทำสัญญาณมือหรือสัญญาณต่างๆ ที่ทำให้เห็นว่าจะคิดไปในทางเพศ
- 4) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น ส่งภาพลามกอนาจารให้ทางอินเทอร์เน็ต
- 5) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศที่ผู้ถูกกระทำไม่ประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ ซึ่งข้อนี้เป็นการกำหนดแบบเปิดไว้เพื่อสำหรับการกระทำอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต

Q : หลังจากทีกฎ ก.พ. ฉบับนี้มีผลใช้บังคับแล้ว มีเสียงสะท้อนจากส่วนราชการหรือข้าราชการอย่างไรบ้างคะ

A : จากแนวทางการลงโทษที่สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบ ปรากฏว่าเรื่องที่มีการลงโทษโดยอาศัยกฎ ก.พ. ฉบับนี้



มีไม่มากนัก นอกจากนี้ ยังมีหลายเรื่องทีพฤติกรรมอาจเข้าลักษณะเป็นการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ แต่ผู้บังคับบัญชาไม่ได้ลงโทษโดยอาศัยความผิดฐานนี้ โดยจะไปลงโทษในความผิดฐานไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา 83 (10) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แทน ซึ่งผมเห็นว่าหากการกระทำเข้าลักษณะเป็นความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจริง ก็ต้องตั้งข้อกล่าวหาและลงโทษตามความผิดฐานนี้ในมาตรา 83 (8) ซึ่งเป็นบทเฉพาะ ซึ่งตรงนี้ก็เป็นเรื่องที่เรต้องรณรงค์และทำความเข้าใจกับส่วนราชการ แต่ทางที่ดีที่สุดที่ผมนเห็นว่าควรทำคือการใช้มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (แนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2558) ซึ่งสิ่งนี้สำคัญกว่าการพิจารณา ลงโทษ โดยชี้ให้เห็นว่าเป็นสิทธิของผู้ถูกกระทำล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศภายในที่ทำงานสามารถร้องเรียนหรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ทันที

Q : การกระทำอันเป็นการละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามกฎ ก.พ. นี้ถือเป็ความผิดวินัย แต่ถ้าเรามองในแง่ของประเพณีจริยธรรม เรื่องนี้จะมีประเด็นเกี่ยวข้องกันอย่างไรคะ

A : ผมเห็นว่าจริยธรรมก็เป็ส่วนหนึ่งที่เกี่ยวข้องกัเรื่องพฤติกรรม แต่มันก็อาจจะไม่ใช่เป็ความผิดวินัย การจะดูว่าจะเป็ความผิดวินัยหรือผิดจริยธรรมก็อาจจะต้องดูหลายสิ่งประกอบกันและดูเจตนาเป็นหลักว่าพฤติกรรมนั้นถึงขนาดที่จะเป็ความผิดวินัยหรือผิดจริยธรรมอย่างใดหรือไม่ และก็ต้อดูเป็รายกรณีไป

จากบทสัมภาษณ์ข้างต้น ทีมงานเชื่อว่าหลังจากนี้ส่วนราชการและผู้อ่านหลายท่านจะเข้าใจวัตถุประสงค์ และหันมาให้ความสำคัญกับ กฎ ก.พ. ฉบับนี้มากขึ้นแน่นอน



เพราะดวงตา... เป็นหน้าต่างของหัวใจ



หลานต้นกล้าเอ๊ย ตาเห็นหลานนั่งเล่นสมาร์ทโฟนที่มีด ๑ อยู่นานแล้ว
ในสมาร์ทโฟนมีแสงสีฟ้าที่มีผลต่อดวงตาของหลานนะลูก



คุณตากำลังรับ แสงสีฟ้า ตีอะไรครับ



แสงสีฟ้า หรือ Blue Light เนี่ย มันคือแสงที่ผสมอยู่ในแสงสีขาวที่มนุษย์มองเห็น แสงสีขาว
จะแบ่งได้เป็น ๗ สี คือ ม่วง คราม น้ำเงิน เขียว เหลือง แสด และแดง แสงสีฟ้าจะผสมอยู่ในช่วง
ครามกับน้ำเงิน เป็นแสงที่มีพลังงานสูงมาก แสงสีฟ้ามีอยู่รอบตัวหลาน ไม่ว่าจะเป็นแสงแดด
หลอดไฟต่าง ๆ โดยเฉพาะ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ และแท็บเล็ต หน้าจอของอุปกรณ์เหล่านี้
จะปล่อยแสงสีฟ้ามากกว่าอุปกรณ์ชนิดอื่น ๆ นะ

แสงสีฟ้ามีอันตรายอย่างไรครับ

ถ้าหลานต้องหน้าจอสมาร์ทโฟนเป็นเวลานานจะทำให้ปวดตา ตาแห้ง ตาล้า พร่ามัว น้ำตาไหล และปวดหัว
ยิ่งถ้าหลานต้องหน้าจอในเวลากลางคืนก่อนนอนจะทำให้หลับไม่สนิท ส่งผลต่อการเรียนหรือการทำงาน
อาจทำให้เกิดอาการซึมเศร้า และนำไปสู่การเป็นโรคอ้วนได้ แสงสีฟ้าจะกระตุ้นให้เกิดอนุมูลอิสระทำลาย
เซลล์ประสาทตา อาจทำให้เกิดโรคจอประสาทตาเสื่อม โรคนี้ไม่สามารถรักษาให้หายขาดได้นะ

แล้วเราจะป้องกันตัวเองจากแสงสีฟ้าได้อย่างไรครับ



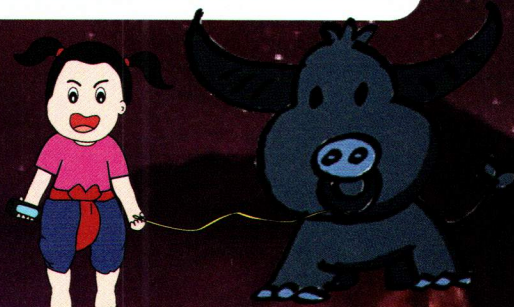
ไม่ยากเลยหลานต้นกล้า หลานไม่ควรใช้สมาร์ทโฟน คอมพิวเตอร์ในที่มืด หรือใช้ต่อเนื่องเป็นเวลานาน ควรพักสายตา
ทุก 30 - 45 นาที ปรับแสงหน้าจอให้เหมาะสมแล้วสลับตาที่สุด ถ้าอยากให้เห็นหลานหมั่นตรวจสุขภาพดวงตา
เป็นประจำทุกปี รับประทานอาหารที่ช่วยบำรุงสายตาอย่างผลไม้ตระกูลเบอร์รี่ แครอท ผักบุ้ง ตำลึง ผักคะน้า มะละกอ
มะม่วงสุก เพราะมีวิตามินเอ ซี อี เบต้าแคโรทีน และโอโอแอลฟาโทเคน

อ้อ อย่างนี้นี่เอง นะ ๑ ผมเผือกอยู่ใกล้กับน้องมะลิพลินไปหน่อย ไป! เจ้ามะตูม เราไปนอนกันเถอะ

ดีมากหลานรัก หลานต้องใช้ดวงตาให้เหมาะสม แม้เราจะอยู่ในยุคดิจิทัล แต่ดวงตา
ก็เป็นอวัยวะสำคัญที่เราต้องดูแลให้ดี เพราะดวงตาเป็นหน้าต่างของหัวใจ นะ หลานต้นกล้า



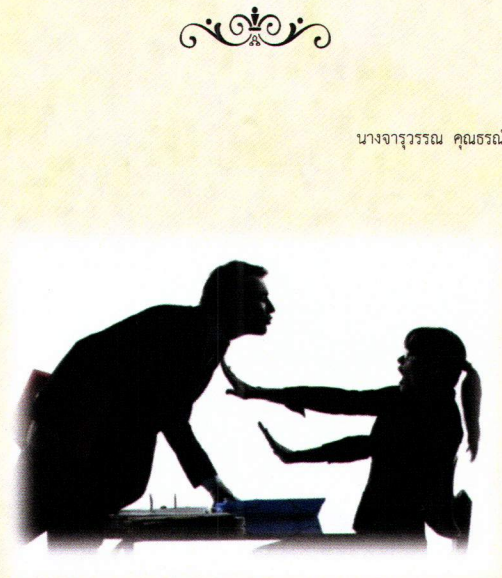
ขอบคุณข้อมูลจาก
- <https://www.pobpad.com/แสงไฟจากหน้าจอ-ภัยเงียบ>
- <https://mahosot.com/แสงสีฟ้า-อันตราย.html>
- <https://medium.com/@dr.manchima/อันตรายจากแสงสีฟ้า>



A close-up photograph of a person's open palm held up towards the camera. The text "#NeverOK" is written in black marker on the palm. The background is blurred, showing a person with dark hair and a yellow light source, creating a bokeh effect.

กรณีนี้ ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างสาวรายนี้
 ให้การว่าตนถูกข่มขืนทั้งที่ไม่มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้อุทธรณ์
 และไม่มีเหตุผลที่จะให้ร้ายผู้อุทธรณ์ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา
 อีกทั้งการให้การดังกล่าวอาจทำให้เกิดปัญหากับคนรัก
 ของตนที่กำลังจะหมั้นและแต่งงานกันได้ ประกอบกับ
 เพื่อนร่วมงานได้ให้ถ้อยคำว่า ลูกจ้างสาวรายนี้เป็นคนเรียบร้อย
 ขยันทำงาน และพูดน้อย และมีผู้รู้เห็นหลังจากที่ลูกจ้างสาว
 ถูกทำร้ายร่างกายและวิ่งร้องให้ออกมาจากห้องทำงาน
 ของผู้อุทธรณ์อีกด้วย ดังนั้น เมื่อพิจารณาการกระทำของ
 ผู้อุทธรณ์แล้วเห็นว่า ผู้อุทธรณ์เป็นข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
 เป็นหัวหน้าปกครองบังคับบัญชาข้าราชการในอำเภอ
 และรับผิดชอบบริหารราชการของอำเภอเป็นตำแหน่ง
 ที่มีเกียรติและได้รับความเชื่อถือจากประชาชน การที่
 ผู้อุทธรณ์กระทำเช่นนี้ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งที่ทราบว่า
 เขามีคนรักอยู่แล้ว การกระทำของผู้อุทธรณ์จึงเป็นความผิด
 วินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง การที่
 ต้นสังกัดมีคำสั่งลงโทษไล่ออกจากการนั้นจึงชอบ
 ด้วยกฎหมายแล้วอุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น จึงวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์

เรื่องนี้จึงเป็นอุทาหรณ์แสดงให้เห็นถึงแง่มุมความรัก
ที่หากขาดซึ่งศีลธรรม ขาดความยับยั้งชั่งใจ ขาดความรู้สึกละอาย
ผิดชอบชั่วดี สุดท้าย ผลลัพธ์ของความรักเช่นนี้ย่อมพบเจอกับ
หายนะได้อย่างแน่นอน ไม่ว่าวันใดก็ตามหนึ่ง นะ..ขอบอก...



นางจรรวณ คุณธรรณ์ : ผู้เขียน

รูปภาพ : 1. <https://www.posttoday.com/social/general/510665>
2. <http://www.savvy.co.in/article/features/are-you-being-sexually-harassed-at-work/3051>



รูปภาพ : <http://www.glamourandgraceblog.com/2013/vintage-back-school-love-shoot/>

“ทำไมถึงทำกับไม่ได้”



“สายแล้ว นี่จะสายตั้งแต่วันแรกที่เริ่มสอนเลยหรอเนี่ย”
ชายหนุ่มร่างสูงสบถกับตัวเองขณะที่วิ่งอย่างเร่งรีบ

วันนี้เป็นวันแรกที่กฤษฎา ข้าราชการหนุ่มรูปงาม เพิ่งได้มา
ทำหน้าที่เป็นผู้สอนวิชา MSPC ณ สถานศึกษาแห่งหนึ่งในสังกัด
กรมสร้างคนทำงาน

“โอ๊ย ! ระวังหน่อยสิคะ” เสียงอุทานของหญิงสาวดังขึ้น

“ขอโทษครับๆ” กฤษฎากล่าวขอโทษพลันพลางก้มหยิบ
สัมภาระของหญิงสาวที่หล่นกระจัดกระจายเกลื่อนพื้น

กฤษฎาเงยหน้ามองหญิงสาวแล้วรู้สึกคุ้นเคยอย่างบอกไม่ถูก
เมื่อสายตาของทั้งคู่ประสานกัน ความรู้สึกที่ไม่สามารถอธิบาย
เป็นคำพูดได้ก็ถาโถมเข้ามาจนทำให้หัวใจของชายหนุ่มเต้น
ไม่เป็นจังหวะ

“ไม่ทราบว่ ใช้น้องผกา มาศ หลานสาวยายแม่นหรือเปล่าครับ”
กฤษฎากล่าวถาม พลางนึกสงสัยในใจว่าจะเป็นคนที่เคยรู้จัก

“ใช่ค่ะ ว่าแต่ทำไมคุณถึงรู้...” หญิงสาวตอบกลับด้วย
ความประหลาดใจปนงุนงง ก่อนที่จะค่อย ๆ พังพินิจใบหน้า
ของ กฤษฎา

“เอ๊ะ ! ใช่พี่กฤษฎา ลูกชายป้าสมร ที่อยู่ข้างบ้านเก่าของหนู
หรือเปล่าคะ” ผกา มาศตอบพลางรำลึกถึงความทรงจำในวัยเด็ก

“ใช่แล้ว โลกกลมจังเลยเนะน้องผกา มาศ” กฤษฎากล่าว
ตอบกลับด้วยความดีใจ

“ไม่คิดเลยว่าจะได้เจอพี่ที่นี่ ดีใจจังเลยที่ได้เจอพี่อีกครั้ง
แต่หนูต้องรีบไปเรียนแล้ว ไว้ค่อยคุยหลังเลิกเรียนนะคะพี่กฤษฎา”
ผกา มาศกล่าวตอบพลางโบกมือลา ก่อนที่จะรีบวิ่งไปที่ห้องเรียน

“โอเค ไว้เจอกันใหม่นะ” กฤษฎากล่าวพลางโบกมือลา
หลังจากวันนั้น ทั้งคู่ได้มีโอกาสพบปะพูดคุยตามประสา
คนคุ้นเคยกันเรื่อยมา และความสัมพันธ์ของทั้งคู่ได้พัฒนาไป
อย่างรวดเร็วและก่อตัวขึ้นเป็นความรัก จนกระทั่งล่วงเลยมา
เป็นเวลาปีกว่า ทั้งคู่จึงตัดสินใจคบหาต่อกันตามประสาหนุ่มสาว

“ผลการเรียนเทอมนี้เป็นอย่างไรบ้าง” กฤษฎาถามแฟนสาว
ด้วยความห่วงใย ขณะเดินเล่นที่ห้างสรรพสินค้าในช่วงวันหยุด

“ไม่ค่อยดีเลยคะพี่ รายงานเยอะจนอ่านหนังสือสอบไม่ทัน
แล้วเนี่ย” ผกา มาศบ่นให้แฟนหนุ่มฟัง ก่อนที่จะก้มอ่านข้อความ
ในมือถือของเธอ

“พี่คะ เมื่อกี้สายใจส่งรายงานด่วนมาให้ทาง e-mail หนูจะ
ขอยืม Flash Drive ไป save รายงานที่ร้านอินเทอร์เน็ตคาเฟ่
สักชั่วโมงนะคะ” ผกา มาศเอ่ยถามขณะที่ยักยอกมองจอมือถืออยู่

“ได้สิ Flash Drive อยู่ตรงหน้ารถนะ ถ้าทำงานเสร็จแล้ว
เอาไปเก็บที่เดิมด้วยละ เดี๋ยวพี่ไปทำธุระที่ธนาคารก่อน” กฤษฎา
ตอบแฟนสาวพร้อมยื่นกุญแจรถให้

“อ้าว Flash Drive มี 2 อัน แล้วจะเอาอันไหนดีเนี่ย”
ผกา มาศลังเลใจก่อนที่จะตัดสินใจหยิบ Flash Drive สีแดง

“เอ๊ะ ! ทำไมไม่มีไฟล์ข้อสอบวิชา MSPC อยู่ด้วยละ” ผกา มาศ
ประหลาดใจเมื่อเปิด Flash Drive ของกฤษฎาในร้านอินเทอร์เน็ต
คาเฟ่ และความคิดบางอย่างก็ผุดขึ้นในใจ

“ขอบคุณนะคะพี่” ผกามาศกล่าวขอบคุณด้วยน้ำเสียง
ออกอ้วนแฟนหนุ่ม ก่อนที่จะยื่นกุญแจรถคืนให้

“เรื่องแค่นี้เอง ไปกินข้าวกันเถอะ พี่เริ่มหิวแล้ว” กฤษฎา
ตอบพร้อมดึงแฟนสาวมาไว้ในอ้อมแขนของเขา ก่อนที่ทั้งคู่
จะเดินควงกันเข้าร้านอาหารญี่ปุ่นชื่อดัง

“เฮ้ ! นั่นอาจารย์กฤษฎานี่ ทำไมเดินควงกับนักศึกษา
อย่างครึกอย่างนั้นล่ะ” อาจารย์สมชายนึกในใจ ขณะกำลัง
นั่งจิบกาแฟอยู่ในร้านหรรษาแวนั้น และเฝ้ามองทั้งคู่ด้วยความสงสัย
จนกระทั่งทั้งคู่เดินลับสายตาไป

ไม่กี่วันต่อมา ก็ถึงวันสอบของวิชา MSPC ที่กฤษฎาเป็น
อาจารย์ผู้รับผิดชอบ

“สอบวันนี้เป็นอย่างไรบ้าง ข้อสอบ MSPC ยากไหม
พอจะทำได้หรือเปล่า” กฤษฎาถามแฟนสาวด้วยความห่วงใย
ขณะเดินทางกลับบ้าน

“ก็พอได้อยู่ นะคะ เตรียมตัวดีซะอย่าง อออิ” ผกามาศ
กล่าวตอบด้วยอาการยียวนพรางเอนศีระะไปซบไหล่แฟนหนุ่ม

“เก่งจังเลยนะแม่คุณ” กฤษฎาแก้มก้มกล่าวประชด

หลังจากนั้นไม่นานก็มีเสียงเมารถกันให้แซ่ดว่าข้อสอบ
วิชา MSPC รว้ก่อนวันสอบ ผู้บังคับบัญชาจึงตั้งคณะกรรมการ
สืบสวนข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าว ผลปรากฏว่ามีความผิดปกติ
ในคะแนนสอบของนักศึกษาบางกลุ่ม ซึ่งน่าเชื่อว่าข้อสอบรั่วจริงๆ
ขณะเดียวกันอาจารย์สมชายได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาของกฤษฎา
ทราบถึงความสัมพันธ์ที่ดูใกล้ชิดเกินกว่าความเป็นลูกศิษย์และ
อาจารย์ของกฤษฎากับนักศึกษาที่ตนได้พบเห็น และเมื่อกรณี
ปรากฏเป็นที่ชัดเจน ผู้บังคับบัญชาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
วินัยอย่างร้ายแรงแก่กฤษฎา ท้ายที่สุดผู้บังคับบัญชาได้มีคำสั่ง
ลงโทษปลดกฤษฎาออกจากราชการ

“ผมบอกพี่มาตลอดว่าผมไม่รู้เรื่อง ทำไมพี่ไม่เชื่อผม
แล้วนี่ถึงขั้นปลดผมออกเลยหรอเนี่ย” กฤษฎาโวยวาย เมื่อได้เห็น
คำสั่งลงโทษที่ผู้บังคับบัญชายื่นให้เขา

“พี่ก็ยากจะเชื่อเธอนะ แต่หลักฐานมัดเธอแน่นหนาขนาดนี้
พี่ก็คงทำอะไรไม่ได้ ทำไมไม่ลองไปถามนักศึกษากลุ่มนั้นดูล่ะ”
ผู้บังคับบัญชาของกฤษฎาตอบกลับด้วยความเอือมระอา ก่อนที่จะ
เดินจากไป

คล้ายหลังผู้บังคับบัญชา กฤษฎาก็รีบโทรศัพท์สอบถาม
คนรักของเขา “นี่หนู พี่ถามอะไรหน่อยสิ ทำไมคะแนนสอบ MSPC
ของเพื่อนๆ ในกลุ่มหนู ถึงคะแนนเยอะจัง ไปเรียนเพิ่มที่ไหนกัน
เหอครับ”

“เอ่อ... คือว่า พี่จำวันที่หนูขอยืม Flash Drive ได้ไหมคะ
วันนั้นหนูไม่รู้ว่าจะเลือก Flash Drive อันไหนดี เลยเลือกอันสีแดง
แล้วหนูก็เจอข้อสอบวิชา MSPC ในนั้น หนูคิดว่าเป็นข้อสอบเก่า
ก็เลย print เก็บไว้อ่านกับเพื่อนในกลุ่มนะค่ะ” ผกามาศกล่าว
เสียงอ่อยๆ

“เฮ้ย ! ทำไมถึงทำกับพี่แบบนี้ แล้วต่อไปพี่จะเชื่อใจหนู
ได้อีกหรอ” กฤษฎาตอบกลับด้วยความไม่พอใจ

“หนูผิดไปแล้ว หนูขอโทษค่ะพี่” ผกามาศกล่าวด้วยน้ำเสียง
สะอื้น

“พี่พลาดเองที่ไม่ไปหยิบ Flash Drive ให้หนู เพราะ
พี่เชื่อใจหนู แต่สุดท้ายหากกลับทำร้ายพี่และทำลายอาชีพของพี่
กฤษฎาพูดออกมาด้วยความรู้สึกเจ็บปวดใจ และแล้วความสัมพันธ์
ของทั้งคู่ก็เริ่มเปลี่ยนแปลงไปแบบไม่มีวันกลับคืน

หลังจากนั้นต่อมา กฤษฎาจึงตั้งสติเพื่อหาทางออกในเรื่อง
ดังกล่าว ก่อนที่จะตัดสินใจยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.พ.ค.

เมื่อเรื่องของกฤษฎาเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของ ก.พ.ค.
ทาง ก.พ.ค. ก็ไม่ได้นิ่งนอนใจ เร่งรวบรวมพยานหลักฐานต่างๆ
ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งที่สุด ก.พ.ค. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฤษฎา
มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดเกินกว่าฐานะอาจารย์กับลูกศิษย์ของตน
และประมาทเลินเล่อจนทำให้ข้อสอบรั่วไหลไปยังบุคคลใกล้ชิด
ที่เป็นลูกศิษย์ เป็นการกระทำที่บุคคลทั่วไปรู้สึกรังเกียจ และ
ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการอย่างร้ายแรง
จึงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่า
เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง อุทธรณ์ของกฤษฎาฟังไม่ขึ้น
จึงวินิจฉัยยกอุทธรณ์ ทำให้กฤษฎาหมดโอกาสกลับเข้ารับราชการ

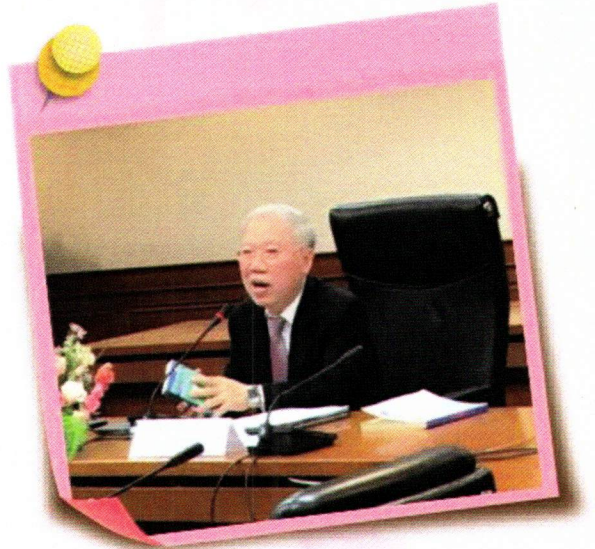
เรื่องนี้สอนให้รู้ว่า ข้าราชการจะรักใคร่รักใคร่คนไม่ใช่เรื่องผิด
แต่การเป็นข้าราชการนั้นจะต้องประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี
ควรค่าแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ความรัก
ของข้าราชการนั้นจึงต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง
และคำนึงถึงจารีตประเพณีของสังคม ทั้งต้องระมัดระวังมิให้
ความรักบังตา จนเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและ
ประโยชน์ของทางราชการด้วย ดังนั้น หากผู้อ่านท่านใดกำลัง
มีความรักก็ขอให้ใช้หัวใจนำทางและใช้สมองกำกับ เพื่อให้เกิด
ความรักที่สร้างสรรค์ และอย่าลืมแสดงความรักต่อประเทศชาติ
และประชาชนด้วยการมุ่งปฏิบัติงานราชการอย่างอดุสาหะ
บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์นะครับ.



รอบรั้ว ก.พ.ค.

รอบรั้ว ก.พ.ค. ฉบับนี้ จะขอเล่าถึงสิ่งที่เกิดขึ้นกับ ก.พ.ค. ในช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ผ่านมา ซึ่งสำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม (สพค.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ค. ได้จัดโครงการอบรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนงานตามภารกิจของ ก.พ.ค. โดยการเพิ่มพูนความรู้ ด้านกฎหมายให้กับ ก.พ.ค. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. กรรมการวินิจัย. และเจ้าหน้าที่ สพค. ผ่านการจัดอบรม และศึกษาดูงาน รวม 3 ครั้ง

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2560 เป็นการรับฟัง การบรรยายในหัวข้อ “การบริหารงานบุคคลในทางปฏิบัติและ หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง” โดยได้รับเกียรติจาก นายกิจสุวัฒน์ หงส์เจริญ กรรมการ ก.พ.ค. เป็นวิทยากรบรรยาย ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าว



ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2560 เป็นการรับฟังบรรยาย ในหัวข้อ “เทคนิคการสรุปข้อเท็จจริง การกำหนดประเด็นในการพิจารณา วินิจฉัย” โดยได้รับเกียรติจาก ดร.บุญอนันต์ วรรณพานิชย์ ตุลาการ ศาลปกครองสูงสุด เป็นวิทยากรบรรยาย ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ในเรื่องดังกล่าว



ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2560 เป็นการศึกษาดูงาน ณ สำนักงานตุลาการ ทำเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี เพื่อให้ทราบถึง พิธีการตุลาการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กรมตุลาการ



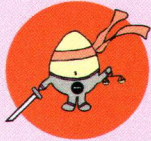
การจัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานเหล่านี้ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไป ปรับใช้ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ได้เป็นอย่างดีต่อไป

MSPC

09:09

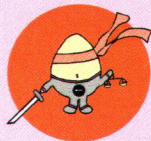
100%

สนทนาภาษาไทย (ผู้พิทักษ์)



สวัสดีครับ กระผมไขผู้พิทักษ์ ผู้อยู่คู่โลกนี้มานาน
พร้อมทำหน้าที่พิทักษ์ระบบคุณธรรมให้แก่เพื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญแล้วครับ

สวัสดีครับ! ผมมีข้อสงสัยครับว่าการที่ข้าราชการ
ท่านหนึ่งขอขมาพุดจาปะทะโลมข้าราชการชายน้องใหม่
แถมเวลาเผือกก็ชอบไปแตะเนื้อต้องตัวโดยน้องไม่กล้า
อิดเอื้อน ผมเห็นแล้วทนไม่ได้เลย แบบนี้มันผิดไหมครับ?

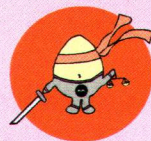


การกระทำความผิดอาจเรียกเป็นการคุกคามทางเพศได้ครับ แม้จะ
กระทำกับเพศเดียวกัน หากผู้กระทำไม่เต็มใจ ซึ่งกรณีนี้เรามี
บทบัญญัติเป็นข้อห้ามปฏิบัติไว้ในมาตรา 83 (8) แห่งพ.ร.บ.
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แถมยังมีกฎ ก.พ. ว่าด้วย
การกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553
รองรับไว้อีกด้วย ดังนั้น หากฝ่าฝืนก็จะเป็นความผิดทางวินัยได้
เมื่อเป็นเช่นนี้คุณอาจเตือนคนที่กระทำหรือแนะนำให้น้องข้าราชการใหม่
แจ้งผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องได้ครับ

โอ้!! ขอบคุณมากครับ ไขผู้พิทักษ์



ยินดีมากครับ



กระผมพร้อมพิทักษ์ระบบคุณธรรมให้เพื่อนข้าราชการเสมอครับ



มีปัญหาก็ปรึกษาไขผู้พิทักษ์ โทร. 02-547-1000 ต่อ 6980/6981 หรือ <http://mspc.ocsc.go.th>



สับเฉพาะ
ข้าราชการ
พลเรือนสามัญ

ถูกให้ออก ประวิงเวลา
เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม ประวิงเวลา
ถูกย้าย ไม่ได้เลื่อนตำแหน่ง
ถูกให้ออก ถูกย้าย
ถูกลงโทษไม่เป็นธรรม ไม่ได้เลื่อนตำแหน่ง
เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม
เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม



หากถูกลงโทษทางวินัยหรือ
ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา
สามารถอุทธรณ์หรือร้องทุกข์

ต่อ **ก.พ.ค.** ได้
ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว

ติดต่อ : คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

สำนักงาน ก.พ. 47/111 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทร 02 - 547 - 1844 <http://mspc.ocsc.go.th> หรือ www.ocsc.go.th



สามารถอุทธรณ์หรือร้องทุกข์